

# 最新法院执行工作总结(实用8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 法院执行工作总结篇一

### 一、部门所取得成绩

在院党组的正确领导和上级法院精心指导下，牢固树立“司法为民、服务大局”的思想，坚持司法为民的宗旨，以中院和我院岗位目标为基准，应对“执行难”知难而进，迎难而上，共收新执行案件。

### 二、部门工作所具特色、亮点

1、重点排查涉党政机关未执结案件，确认范围即以各级党委、人大、政府、政协、司法机关和军事单位为被执行人的案件（不包括涉居民委员会、村民委员会、人大代表、政协委员等案件），并加大执行力度，执结了2起。

2、为化解涉执信访案件，做到涉执信访案件矛盾早发现、早预警、早处置，针对全院涉执信访案进行了一次全面的清理排查，共清理涉执信访案件件，并要求做到涉执信访案件件件有执行预案。该院要求涉执信访案件预案均要由承办人构成报告，包案领导在实施强制之前，要约见申请执行人，争取申请执行人理解、信任和支持。要询问被执行人，打消被执行人拒不履行法律义务的念头，尽力促进被执行人自动履行。该院涉执信访案件已化解件。目前，该院执行工作已进

入良性循环。

3、严格执行队伍管理，不断提高执行人员的整体素质。要解决执行难，务必充分发挥人的主观能动性，提高执行人员的素质。一是加强执行人员的理念教育。我局针对个别执行人员对执行工作有畏难情绪，开展了爱岗敬业法官职业教育；针对少数执行人员对当事人态度粗暴，进行换位思考教育。二是加强廉政教育。严格按照最高法院《人民法院执行人员纪律》“五不准”，切实抓好每位执行人员的廉政建设。今年针对执行队伍在委托评估、拍卖中，执行款物管理出现的问题，制定了《关于评估、鉴定、拍卖制度的规定》，建立了一套执行款领取报告、审批、告知制度。三是加强执行干警的业务学习。一是组织干警认真学习了法律有关执行方面的规定；二是用心参加本院以及上级法院组织的执行方面的培训；三是按照最高法院有关执行案件信息管理有关规定，加强执行案件信息管理学习；四是透过本院和上级法院执行案件质量评查，增加了执行干警职责感和业务学习用心性；五是认真总结执行经验，搞好信息调研，改变了执行干警动笔少，不愿学的不良习惯。

4、根据安排，我局全体上下共同做好省法院的开展“无执行积案先进法院”检查验收、反规避执行专项活动检查及涉执信访督办检查等三项工作，顺利透过并取得好评。

### 三、部门工作存在的问题和下半年打算

1、“执行难”问题依旧凸显。执行改革力度不大，“执行难”问题还没有彻底地得到缓解。

2、少数执行人员业务素质不高，个别执行案件程序不准，少数执行案件存在超期限执行；少数执行人员对执行工作有畏难、厌烦情绪。

3、少数执行人员对当事人冷、横、硬、推、执行作风简单、

粗暴。

4、少数执行干警廉政意识不强，存在着吃请现象。

5、对执行工作宣传力度不够。

今后的努力方向为：

1、加大执行工作的改革力度，个性是选拔一些工作潜力强，年青干警强化执行队伍。

2、加强执行干警职业道德教育，调动执行干警的用心性，增强干警对执行工作的职责心。

3、加大执行工作的宣传力度，争取各个方应对执行工作的大力支持，为执行工作营造一个全方面、全天候、和谐的执行环境。

4、加大执行干警廉洁教育，做到廉洁执行一心为民。

5、加大执行案件信息管理，建立执行联动威慑机制。

6、加大执行工作物质装备的投入，保障执行工作顺利开展。

## 法院执行工作总结篇二

考核工作关系到机关作风建设人力资源的优化配置，工作积极性的调动发挥。为进一步搞好我单位工作人员平时考核工作，在执行[]xx县公务员考核实施细则(试行)》及县人社局的规定过程中，我单位领导班子高度重视，把考核工作作为改善机关作风建设，提高机关服务水平，增强机关工作人员责任心的一项大事来抓，成立了由一把手为组长的机关平时考核工作领导小组，强化对平时考核工作的领导和管理，确保了考核工作的顺利实施。

首先，我单位定期组织工作人员认真学习了《公务员法》、《公务员考核规定(试行)》及□xx县公务员考核实施细则(试行)》等规定，要求工作人员对照标准找差距和不足，制定整改时限，自觉遵守国家、省、市、区关于公务员平时考核的各项法律、法规。

其次，我单位制定了《公务员平时考核手册》，《手册》中对考核内容，考核方法、考核要求、考核标准都作了详细的规定，并下发到每一位工作人员手中，要求工作人员对照执行，并认真填写工作日志。

另外，还明确了工作人员岗位职责，做到每位工作人员对自己的职责心中有数。在年终考核中，我单位认真按照办法要求，对照平时记载，按照民主集中制的原则，按个人述职、民主测评、考核小组讨论、上榜公示的程度确定每年的考核结果。

#### (一)考核资料不规范，不够齐全。

对《手册》及日志的填写还存在一些不规范的现象，对于主要工作任务、完成任务情况(内容、数量等，每项工作是独立完成还是协作完成)、工作效果(包括组织布置任务时的完成要求，每项工作的作用、自我评价等)的填写上不够全面、规范。

#### (二)缺乏对平时考核工作的激励机制。

平时考核结果的运用往往是说起来重要，做起来次要。在实际工作中，对平时考核结果的使用力度并不大，还没有真正职务晋升、评先表彰等直接挂钩，造成一种平时考核好坏一个样的局面。

#### (一)提高认识，加强领导。

平时考核是指导、检查、激励、鞭策公务员正确履行职责、努力提高素质，保证完成任务的重要手段。建立健全平时考核制度是公正评价公务员工作实绩和德才表现的客观需要。注重平时考核，加大平时考核力度是避免年度考核工作走向虚化、考核功能走向弱化的有效途径。只有加强平时考核工作的领导，建立健全公务员平时考核制度，加大平时考核工作力度，将平时考核与年度考核有机结合，发挥合力效应，考核的功能和作用才能更好地发挥。

(二) 建立健全规范的平时考核制度，确保平时考核落到实处。

平时考核是机关领导对其直接下级日常履行岗位职责和完成工作目标任务的情况所进行的考察和记载，是为年度考核积累资料，提供依据的重要组成部分。规范的平时考核制度，有利于加强对公务员队伍管理，有利于客观公正、准确及时地评价每个公务员的工作实绩。

(三) 加大对平时考核结果的使用，把平时考核与职务晋升及评先表彰有机结合，促进平时考核工作。

创造性。一是加大平时考核在年度考核中的分值和权重，确立平时考核在年终考核中的地位和作用。二是与评先表彰、职务晋升挂钩。在评选先进、职务晋升时，优先考虑平时考核优秀的公务员。

## 法院执行工作总结篇三

今年，我庭在本院党组的正确领导下，在各部门大力支持配合下，牢固树立“司法为民，服务大局”的思想，坚持司法为民的宗旨，全庭干警自我加压，开拓创新，锐意进取，政治思想，业务水平均得到了长足进步。认真贯彻落实党组、院行政的各项决定决议，紧紧围绕党和国家的工作大局，认真总结执行工作经验，穷尽执行措施，不断加大执行工作力度，积极推进执行改革，不断提高执行工作整体水平。今年，

我庭共受理执行案件497件，结案461件，结案率为92.8%，结案中全部到位172件，占总结案数的34.6%。有力的促进了我县的经济发展和社会和谐。

今年，我庭认真学习十八大精神，结合群众路线教育，联系法院执行工作实际，在提高学习贯彻的针对性和实效性上下功夫，切实把执行法官的思想、认识和行动统一到党的十八大精神上来，统一到中央、省委和最高人民法院的决策部署上来，统一到新时期加强和改进人民法院执行工作的新要求上来。努力做到以十八大精神统一思想、武装头脑、指导实践、推动执行工作。我庭认真开展了社会主义法治理念教育活动。在教育整顿活动中，对执行工作中存在的“重实体，轻程序，重执行，轻服务，重惩罚，轻教育”的现实问题，认真开展批评与自我批评。从认真落实“公正司法，一心为民”的社会主义法治理念入手，从司法中常存在的对待群众“冷、硬、横、推”现象查摆，从解决案件久拖不执或执而不结的不良现象为突破口，进行换位思考，易人体察。建立文明、合法、人性化的执行措施和“亲民、便民、为民”的执行方式，从而有效地解决了暂缓、中止、消极执行的弊端，干警的执行意识、工作态度和工作作风有了明显转变，工作效率也有了大幅度地提高。

今年，我庭根据形势的变化和院党组的指导，在提高工作效率，确保执行案件质量上锐意进取。

（一）因地制宜，创新执行。随着科技的不断进步，和新时代下当事人年轻化的大趋势，我院党组顺势建设了便民快捷的微信平台，利用新媒体等工具，切实的对执行工作的效率和质量起到了新作用，打开了新局面。顺应了中央提出的“群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应是衡量工作好坏的唯一标准”的精神。在执行工作中，针对不同的被执行人，制定有效的执行对策，依法用足用活法律赋予的查封、扣押、冻结、拍卖、搜查、拘留、罚款等强制措施。

（二）突出工作重点，穷尽执行手段，集中力量清理执行积案。我庭定专人对执行积案经常进行分类清理，并针对涉及民工工资，损害赔偿等案件加大执行力度，采取“定案、定人、定时间”的清理包干责任制进行集中执行，执行效果明显。在集中力量进行积案清理的同时，我庭注重贯彻均衡结案思想，保持新收案件的结案率，避免了新收案件的积压和年终突击结案现象，执结了董中华等一些有影响的案件，为我院的稳定和发展起到了保驾护航的作用。

今年，我庭全体干警结合实际工作，按照上级党委的统一部署结合群众路线教育，开展了警示教育、形势政策教育、司法教育、教育法官及工作人员廉洁自律、增强修身奉法的意识。认真贯彻执行院党风廉政建设和反腐败工作实施意见。全庭干警积极响应党的号召，自觉投入到反腐败的斗争中，在心灵深处自己建立起了反腐败的防线。保证了法律和纪律的正确实施，保证了院党组的决议在我庭不折不扣的贯彻执行，做到了政令畅通、纪律严明。一年来，我庭全体干警没有发生过一起关系案、金钱案、人情案的行为。通过各种活动的开展和各种措施的采取，我庭全体干警的公正廉洁执法指导思想更加明确，公正与效率意识进一步加强，敬业奉献精神显著提高。

我庭在今后的工作中，将围绕院党组的工作计划和决议，积极配合，及时跟进，同时探索切实解决执行难问题。面对xx年的新工作，新形式，我庭将在院党组的领导下百尺竿头更进一步，继续努力工作，克服困难，戒骄戒躁，进一步改进工作方式和方法，为我院的执行工作创造更多的佳绩，争取全面完成xx年院党组布置的各项工作任务。

## 法院执行工作总结篇四

半年来，在市局纪委、局党委的领导下，我局党风廉政工作坚持标本兼治方针，围绕企业中心工作，抓学习，重教育，努力营造廉洁高效，干净干事的良好氛围，为企业和谐稳定

发展提供有力的保障。

## 一、抓计划、重落实，完善党风廉政责任制

一是落实计划，明确任务。早组织、早安排，制定

计划，明确重点，确保党风廉政建设的规范化、制度化。

二是完善机制，落实责任。坚持“谁主管，谁负责”的原则，细化责任分解，严格责任履行，落实一岗双职，落实班子成员廉政建设责任制，签订《党风廉政建设责任书》，实行“一级抓一级，一级对一级负责，一级考核一级”工作目标机制。

三是目标管理，严格考核。实行党风廉政建设“三挂钩”，即与工资、奖金及先进评比相挂钩，增强党员干部的责任意识。

二、抓教育、重防范，努力提高廉政意识坚持“教育在前，预防为主，防患未然”的指导思想，采取中心组学习、主题讨论、业余自学等形式及内部网□oa□简报等平台，开展了多形式、多载体、系统性的党风廉政教育活动。全面落实中纪委六次全会精神，使干部职工能经常性的接受党风廉政教育，提高员工自我防范意识。

1、深入抓好“五个一”活动。邀请司法局领导作法制教育讲座，增强法制意识；开展禁赌警示教育，倡导文明健康的娱乐休闲方式，狠刹赌博不正之风；召开干部家属座谈会，抓好家庭助廉承诺；开展述廉评廉活动，深化民主监督；开好班子民主生活会，促进相互提高。

2、认真贯彻党章，不断提高党性素养。半年来，局纪委把学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章作为一项重大任务来抓紧抓好。利用各种载体，多层次，全方位开展党章宣贯



活动，领导带头学，通过专题报告、谈体会等形式，带动基层党员掀起了宣贯党章的热潮。为进一步加深学习效果，还组织全体党员参加了学党章知识竞赛。通过学习，使广大党员干部牢固树立党章意识，切实遵守党章规定，不断强化党的观念，真正把学习贯彻党章与学习贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想结合起来，与深入开展党风廉政建设和反腐败斗争结合起来，做到政治严明，政令畅通、运转高效。

3、深入开展“八荣八耻”教育，树立社会主义荣辱观。强化“以廉为荣，以贪为耻”的理念。促进党员树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，营造知荣辱、树新风、促和谐的企业氛围。

### 三、抓行风、重监督，不断净化党风行风

1、认真宣贯“细则”，推进行风建设一是坚持行风建设两手抓，两手都要硬的原则，做到责任到位、组织到位、措施到位。局纪委领导作“学习细则，贯彻细则”的专题讲座，开展了以贯彻落实《金华电业局行风建设违规行为处罚细则》为主题的廉政谈心、谈话活动，在全局上下掀起“学习细则，贯彻细则”的热潮，各科室、班所结合实际，组织职工认真学习、讨论，切实贯彻、落实“三个十条”。各基层部门负责人纷纷作出承诺，表示要切实贯彻落实好“三个十条”，对照“细则”，认真做好优质服务工作，搞好行风建设。二是加强纠风工作和效能督查，对照“细则”，认真做好自查自纠，坚持边整边改，落实“四个服务”，做到“心不贪、手不伸、嘴不馋”。通过明查暗访，促进机关和营业窗口办事效率的提高。特别是加强基层各供电营业所的工作效能督查，以确保在省、市、县三级人大代表民主测评取得较好的成绩。三是注重沟通，倾听民意。开展了大用户走访、召开行风监督员座谈会，完善服务手段，变“三指定”为“三推荐”。

2、积极开展商业反贿赂专项治理成立领导小组及其办公室，

制订实施方案，坚持自查自纠和查办案件两手抓。明确专项治理工作的内容和目标要求，做到人员、措施、时限、考核四落实。对有权用钱、用物的人员开展谈话，对照要求进行自查，有关人员作出了自我承诺。

3、进一步加大督查力度一是强化廉政谈话制度。坚持对三种人谈话，对11名班所长及2名局新任中层干部进行了廉政谈话；对个别同志作诫勉谈话，给予及时提醒和警示，提高广大党员、干部的“防腐倡廉”意识。二是加强民主监督。切实开好党内民主生活会，开展批评与自我批评。认真开展了民主评议和领导干部述廉评廉活动。进一步深化企务公开，完善公开项目，充实公开内容，对职工关心的热点、焦点问题，实行上墙公开，点题公开。让职工从源头上参与管理和监督，不断深化参与、知情、监督、建议权。三是认真查办违纪案件。加强与检察院的联系和交流，认真做好防腐倡廉工作。根据群众举报，深入调查取证，对涉嫌聚众赌博的13位同志作出严肃处理。

四、抓调研、重创新，加强廉政文化建设一是加强调研，创新思

## 法院执行工作总结篇五

从对执行一无所知开始，到接触到第一个执行案件，看到第一份卷宗，写出第一份案件报告、第一份督促执行令、第一份指令函，再到最后的订卷以及归档，所有的这一切，让我的实习生活紧张而忙碌，充实而有条理。看到了很多，听到了很多，遇到了很多，同时也想到了很多、学到了很多。自始至终我是以一名初学者的姿态和心情对待这一切，有些事情从头到尾都需要老师手把手地教，甚至在遇到的有些案子上，根本无法将所学理论知识与具体实践做一联结。有时候一份案件的审理报告，从一开始写初稿到最后的成稿出炉，期间要经历多达六次的返工处理，认真分析每一个字每一个词的运用是否妥帖得当，对于法律条文的选取以及语言句式

的构造，从中可以切身体会到老法官的严谨以及其对于法院工作的扎实的态度。

当然和绝大多数参与法院实习的学生一样，我也面临着整理卷宗的枯燥、熬人、同时又富含极大乐趣的工作。对于卷宗内文件的顺序的排列以及其间所包含的严谨的逻辑连结性，都是对初学者的一种历练和考验，而作为法院审理判案的灵魂的载体，每一份卷宗中所包含的更是对于每一个案件的审理过程的记录和判决执行结果的展示和追索。在这二十余天的工作中，前后累计整理订卷达90余份，不仅使我对于法院正常审理执行案件的程序过程有了切实的体认，同时更使我在相当短的时间内大量的阅读和知晓了种类各异的诸多案件在执行中所遇到的问题，促使我对于导致案件执行难这一法院系统的老大难问题有了更为深刻的认知和思索。

当然还需要在这里感谢实习期间给予我巨大的帮助和引导的执行庭的各位领导和老师们，他们无微不至的关怀和指导，使我在整个过程中有更多的学习空间和领悟内容。还有他们在自我本职工作中所展现的认真、诚恳、扎实的工作作风，使我对将来参加工作之后的模式有了正确的建构方向。在日常闲暇时分的闲聊畅叙中，他们言辞中所透露出的意蕴和对我的期待更使我感觉自己须付出百倍之努力和拿出更好的将来来对待他们给予我的那份希冀。

短暂的实习期一瞬即逝，看似漫长的二十余天的工作也在白驹过隙间走到了终点，看着自己在这些天来所经历的诸多案件，看着自己在这些天来所整理的卷宗，所做出的每一份文件报告，可以说这段过程不可谓不充实，期间经过的每一天，结交的每一位老师朋友，都是我难以忘怀，衷心的祝福他们在今后的工作中有更佳的表现，我也会怀抱着这段充实美好的经历在今后的学习工作的道路上越走越远，走向自己的未来。

# 法院执行工作总结篇六

## 一、20xx年工作的基本情况。

20xx年我主要负责执行立案、债权凭证的发放和查封扣押财产的评估。上半年我共立执行案件件，其中恢复执行案件件，接受外地法院委托和中院省院指定案件件。发放债权凭证案件件，委托评估案件件，参加举行听证会记录次，参加审委会汇报案件记录次，向研究室报送信息材料篇，向高院报送调研信息材料篇（已发表），同时我还积极地完成了执行局和科里临时交办的其他各项任务。

## 二、执行工作存在的主要问题

1、对待执行工作的力度和措施不够，对于执行工作缺乏深层次的研究，没有联系当前执行工作的实际，从根本上找原因，从根本上分析和研究，只是为工作而工作，理论学习的时间少了，作应付表面工作的时候多了，以致于工作总是浮在表面。

2、对待工作的热情和耐心不够，综合科的工作繁杂而琐碎，尤其我们的工作是为两个执行业务庭服务，加强业务的监督和指导是我们的工作重点，这势必与两个执行业务庭快速结案的工作要求有冲突，有时在工作上缺乏与两个业务庭的沟通和交流，有时业务庭有的执行人员态度不冷静时，我缺乏耐心的说明。

## 三、今后工作努力的方向。

1、树立大局意识，处理好个人工作与全局工作的关系。

没有个人工作的发展，就没有全局工作的发展，但个人工作必须服从全局工作，围绕全局工作来开展。必须强化组织纪律观念，坚决果断地、不折不扣地贯彻执行科的决定，切实

做到有令则行，有禁则止。做到重大问题、重要事项及时向科长及局领导反映，同时坚持实事求是，自己部门能够解决的问题要尽力克服和解决，尽可能为院领导和局领导分忧解难，形成各负其责的良好工作机制。处理好自己与科里其他同志的工作关系，互相支持，互相配合。

## 2、树立公仆意识，全心全意为人民服务。

无论做什么工作，人的思想因素是第一位的。我们综合科做为执行的“窗口单位”，一定要树立“为人民服务，向人民负责，使当事人满意”的思想意识。人民法官的权利是人民赋予的，任何人不能以人民赋予的权利谋私利，要设身处地为群众解决实际困难。牢固树立公仆意识、全心全意为人民服务的思想。

## 3、内强素质，外树形象。

综合科是执行工作改革的产物，是执行裁判权的行使者，这就要求综合科干警必须具备过硬的业务素质，不但要熟练掌握执行程序中的法律知识，并且应掌握审判方面相关法律知识。今年，我科每周要拿出相应时间进行业务学习，不断提高理论水平和实践经验，通过学习促工作，提高办案质量，确保司法公正与效率。

同时执行案件的立案审查是执行工作的开端，也是窗口。审查人员的精神面貌、言行举止直接影响到当事人对执行局的看法和认识。因此，在工作中我要加强职业道德修养，严格按章办事，认真处理每一起案件，热心为群众服务，让当事人高兴而来，满意而归。

## 4、遵守各项规章制度，配合科长带好队伍。

认真学习院里、局里制定的各项规章制度，并落实到实处。通过学习规章制度提高自律意识，克服厌烦浮躁情绪，端正

思想意识，踏踏实实、全心全意的干好本职工作，确保自己的工作不给综合科的工作、执行局工作拖后腿，不出问题。并配合科长带好队伍，首先管好自己，配合科长做好模范带头作用。

这一年来，虽然在各位领导和同志们的帮助下，在工作上取得了一些成绩，但仍有不足之处。如工作中开创性，主动性精神不足，这些问题都需要在今后的工作学习中纠正。希望在明年，各方面工作都能上一个新的台阶。

## 法院执行工作总结篇七

20xx年一月至十二月份，执行局累计受理各类执行案件186件（其中新收176件，旧存10件），共执结案件174件，结案率为；实际执结数160件，实际执结率为86%；其中金钱债权案件xx件，金钱债权案件申请执行标的万元，执行到位标的xx万元，标的到位率；当年一审民商事案件结案数623件，当年申请执行的民商事案件数x件，当事人自动履行率为。以上数据表明执行局工作情况良好，为促进托克逊县经济健康发展和社会全面进步提供良好的法律服务。

为确保创建“无执行积案先进法院活动”工作落到实处、取得实效，切实维护好申请执行人利益，维护法律尊严和司法权威，托克逊县人民法院执行局结合实际，从现状出发，制定出一套有效可行的实施方案，为顺利完成活动的发展，打下了坚实的基础。

### （一）成立机构，加强领导。

为加强对创建活动的组织领导，确保活动的顺利开展以及各项措施的有效落实，专门成立了创建“无执行积案先进法院”活动领导小组。

### （二）制定方案，统筹安排。

根据最高人民法院关于开展创建“无执行积案先进法院”活动及《最高人民法院关于创建执行积案先进法院活动和反规避执行专项活动有关工作的通知》的要求，我局迅速行动，组织精干力量，并结合实际，认真制定了《关于开展20xx年度创建“无执行积案先进法院”活动实施方案》，明确活动的指导思想、工作目标以及工作重点，同时，结合实际对活动进行了统筹安排，活动分三个阶段进行，自20xx年3月为第一阶段，动员部署阶段；3月下旬至xx月为第二阶段，组织实施阶段；12月为第三阶段，考核验收阶段，全面开展创建活动。

### （三）完善机制，强化保障。

为确保创建无执行积案先进法院活动顺利开展，托克逊县人民法院建立健全了执行威慑、执行救助、立案审判与执行衔接等一系列长效机制，大力推行快速反应机制，坚持将执行法官联系方式公开，一旦接到被执行人行踪和财产线索的举报，执行局随时组织力量执行。执行员利用双休日、国庆长假、中秋节期间对被执行人外出逃避义务的，推行“四查”办案法，即通过主动查询工商登记、查税务登记、查银行帐户、查房产、车辆等措施，集中力量突破典型案件，取得震慑效果。对拒不履行法律义务的被执行人，我院执行局组织执行干警、派出所干警、人大代表和有威望的宗教人士，多方位、多角度、多渠道开展工作，全力解决“硬骨头”案件。

### （四）多措并举，确保实效。

一是及时通报活动进展情况。执行局每周召开一次例会，对每件重点案件逐一逐案汇报执行进展情况，并及时向院领导汇报重点案件执行进展情况。针对执行案件中遇到的问题，群策群力，紧密联系实际及时制定可行性执行预案，想方设法运用一切执行手段，对有执行能力的案件采取措施坚决予以执行；对被执行人无执行能力的案件，向申请执行人耐心细致地讲明原因，取得理解。二是树立宗旨意识，改进工作

作风。逐案解决实际问题，最大限度保障申请执行人债权。三是有效处理涉执信访案件。建立健全涉执信访工作机制，坚持每周一召开信访联席会议，听取承办人员的反馈意见及采取的方法措施，分析和排查上访案件，出现有苗头的情况马上制止，把问题尽可能消灭在基层，把上访案件消灭在萌芽状态，真正做到社会效果与法律效果、政治效果相统一。

（五）落实全国执行案件信息管理系统录入工作及执行信息上报工作。

截至目前，执行员共录入执行案件186件，执行日志、案件当事人基本信息，已按要求录入完毕，录入率达到100%。

## 法院执行工作总结篇八

一、全面贯彻落实党风廉政建设责任制，建立健全惩治和预防腐败体系。

党风廉政建设负直接责任的一级抓一级，层层抓落实的工作机制。使每个班子成员和部门负责人明确各自的职责，以全面贯彻落实我院的党风廉政建设工作，切实做到党风廉政工作与审判业务的“一岗双责”。

其次，为保证党风廉政建设各项工作任务落实、完成，我们把党风廉政建设与队伍建设、岗位目标管理相结合，公正司法与抓“五个严禁”、“六条高压线”的贯彻落实相结合，进行社会主义法治理念教育等专项教育整顿与勤政廉政教育相结合，坚持做到党风廉政建设同法院各项工作一起研究、一起部署、一起落实、一起考核，切实做到“一岗双责”、“四个一起”。

二、以集中开展三项重点工作教育为核心，大力加强法官队伍思想作风建设。



社会主义法治理念实质上就是政法工作的指导思想，今年我们紧密结合中央政法委组织的在全国政法系统开展的三项重点工作教育活动。通过学习教育使全院干警在思想上牢固树立起以依法治国、执法为民、公平正义、服务大局、党的领导为核心内容的理念。深刻认识到依法治国是我们党领导人民治理国家的基本方略；执法为民是我们党“立党为公、执政为民”执政理念对政法工作的必然要求，是“一切权力属于人民”的宪法原则在政法工作中的具体体现，是政法工作始终保持正确政治方向的思想保证；公平正义，是人类社会共同的追求，是社会主义法治的重要目标；服务大局是社会主义法治的重要使命；坚持党的领导，是我国宪法确定的一项基本原则，是社会主义法治的根本保证。

三、立足于教育，着眼于防范，严格监督管理，确保“为大局服务，为人民司法”工作主题的实现。

党风廉政建设，反腐倡廉工作是一项经常性，长期性的工作，在工作中我们一方面要着眼于大局，注意抓关键、抓源头，确保工作的连续性，另一方面又要不断分析形势，针对不断出现的新情况，新问题，探索新的工作思路，研究新的工作方法，做到与时俱进。为此，今年我们一方面在继续贯彻执行最高人民法院颁布的一系列规章制度，全面加强监督管理，严格责任追究的同时；另一方面根据我院的自身实际情况，经院党组研究修订、整理了《\*\*区人民法院反腐倡廉制度汇编》，并严格贯彻落实，通过与干警签订党风廉政建设承诺书、建立干警廉政档案、党组成员上党风廉政课、警示问题自查、观看警示教育片等方法，时刻提醒干警在思想上要绷紧反腐倡廉这根弦，工作中要增强责任感，执法中要坚持公平与正义，做到警钟长鸣，防患未然。为确保党风廉政建设与反腐倡廉工作能与审判业务工作做到一起研究，一起布置，一起落实，一起考核，今年我们还结合全国政法系统开展的三项重点工作活动、最高法院组织开展的“人民法官为人民”主题实践活动和“司法管理年”活动，以约束审判权、执行权为突破口，围绕“两权”的正确行使，实行立、审、

执彻底分立，引导全院干警进一步增强群众观念、法治观念和公正、廉洁司法意识，注意抓好苗头性、倾向性问题，防微杜渐，加强预防，防止那些可能损害群众利益的问题形成风气，确保不出问题或少出问题。

一年来，在院党组的领导和支持下，在全院干警的不懈努力下，我院的党风廉政建设与反腐倡廉工作见到了实效，但社会在发展，时代在前进，为适应新的形势，我们在今后的工作中还需努力不断探索新的工作思路，研究新的工作方法，使我院的党风廉政建设和反腐倡廉工作能更上一层楼。