

医院医保办主任竞聘演讲稿 医院竞聘演讲稿(精选5篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

医院医保办主任竞聘演讲稿篇一

20xx年即将到来，我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志提供了一个展示自己知识与才能的机会。

本人自1992年市商校毕业来本院后一直从事财务工作，1999年担任主管会计□20xx年获助理会计师职称□20xx年任财务科负责人至今医院财务科长竞聘演讲稿。

1. 认真贯彻执行了各项规章、制度，按时报送了有关报表，通过了市里各有关部门的考核检查。
2. 按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策提供了参考。
3. 增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门保持了密切的联系，各项拨款及时到位。，全院各项收入-----，比上年-----，-----支出-----比上年-----。
4. 除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。

5. 财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。通过学习实践，现在本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改进。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。建议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分诊疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就可以吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而可以增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，可不可以试一试哩？其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支财务科就负有更多的责任。

，做到物竟其用。二是要在领导的主持下，与一线科室一起制定计划，做到按需购买，按计划购买，按标准购买，大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面，对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准，科室要责任到人，避免丢失浪费。对其他开支，财务科要在院领导审批的前提下严格把关，做到会计原始凭证张张合法，杜绝虚支冒领现象。

此外，在日常工作中除坚持今年行之有效的办法外，还要加强主动性，领会上级领导意图，把工作做在前面；要增强工作的条理性，进一步提高工作效力；要以身作则，加强学习，提高自身和全科同志的综合素质。

本人从事会计工作虽已有一一年，在同龄人中也可算“老会计”了，但作为科室负责人时间不长，经验不多，工作中还有不少缺点。但有各位领导的指引把关，有同志们的支持帮助，我有信心有决心通过学习和实践，不断提高自身素质，

履行好岗位职责，为我院的发展作出大的贡献医院财务科长竞聘演讲稿。

医院医保办主任竞聘演讲稿篇二

1、思想先进、爱岗敬业、处事干练、团结同志。

2、x年的临床护理工作，掌握了牢固的护理理论知识和扎实的护理技能。多年的护理工作经验，让我充分掌握了产科、儿科、外科、内科、妇科等常见病、多发病的护理常规。

3、繁忙的护理工作是我积累工作经验基础，让我详细了解了每个科室，每个护理岗位的工作职责和护理流程。

4、丰富的工作经验又是我指导科室护士长如何从科室护理工作转向临床护理管理工作的有利法宝。

5、几年的护理管理工作更让我掌握了一整套的护理管理技能，如何制定护理管理相关工作计划和管理制度，怎样制定一整套的护理质量考核标准，以标准细化工作，制定合理的护理工作流程，让护士在工作中有标准可依，有规范可从。

6、有一颗热爱学习，积极进取，乐于奉献，善于管理，敢于管理的责任心。

7、具备计算机文字处理、表格制作技能，能够收集临床护理数据，分析护理工作缺陷，制定护理改进措施。

8、具备多媒体课件制作能力，有利于护理培训课件的制作，护理经验的学术交流等。

1、加强护理管理，努力提高护理管理水平。

2、加强护理安全管理，保证护理安全。

- 3、加强护理质量控制，提高临床护理质量。
- 4、采取多渠道提高护理队伍的整体素质。
- 5、认真落实各项规章制度。
- 6、加强护理人员医德医风建设，开展优质护理服务。
- 7、做到护理质量各项达标。
- 8、加强院内感染管理。

以上工作需要医院领导的大力支持，更需要同志们的共同协作，在此我将衷心表示感谢！

医院医保办主任竞聘演讲稿篇三

大家好！我叫xx，非常感谢院领导对我们的关心重视，给我们提供了一次展示个人风采的好机会，我会用最大的热情和百倍的信心来面对这一不平凡的机会。

一、思想优势。具备担任该职务所必须的政治素质和个人品质。我深深感受到无私奉献精神在护理工作中的作用，所以，我坚持“时时从患者利益出发，一切为了患者”的指导思想。作为党支部纪检委员中的一员，我始终顾全大局，态度端正，踏实肯干，认真负责，勤勤恳恳，积极协助做好公共卫生工作。我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，是非分明，严格要求自己。

二、经验优势。我接受过正规的护理教育，拥有较为扎实的护理基础知识，适应能力特别强。有22年临床护理经验，配合医生抢救急危病人。在日常工作中，工作能力受到领导的高度肯定。

三、性格优势。我思维敏锐，心理素质良好，工作认真负责，善于与人沟通，凡是我经手的工作，都会尽心竭力地去做，力求完美。同时，我服从领导安排，十分渴望能够尽自己的力量，在工作中承担更多的责任，为病人做一些实事。

四、健康优势。有健康的身体能胜任本职工作，而且自信心更强。有研究发现，四五十岁的女性更自信，更乐于挑战和尝试新事物。我坚信自己还可以工作得更出色。

如果能应聘成功，我将在院长和护士长及科主任的指导下，兢兢业业地做好临床护理、教学、科研等业务技术工作。下面，我就如何做好以后的工作谈谈我的设想。

一、认真了解国内外护理发展动态，并根据本院具体条件努力引进先进技术，努力提高护理质量，不断完善我院的护理学科建设。

二、贯彻执行医院工作安排和科室工作计划，不断提高自身的业务水平和素质。在护士长的指导下，积极参与护理管理、护理教学及护理科研。

三、以强烈的事业心和责任感投入护理工作，工作态度端正，主动发现问题、研究探索解决问题的方法，全力提高护理管理水平。

四、工作认真负责，保证护理质量，增长护理经验，以身作则，建立和谐护患关系，在实习生和年轻护士面前起到榜样示范作用。

五、协助护士长做好病房管理。随着人们生活水平的不断提高，患者对环境的要求也明显增加。对病房的要求越来越高，我将与时俱进，协助护士长进一步提高住院环境设施，创造温馨病房，提供便民物品。

各位领导、各位评委，理想，是行动的种子!自信，是成功的关键!虽然机遇总是同挑战并存，但我坚信业务扎实，爱岗敬业的我定能看见绚烂的彩虹!但无论能否竞聘成功，我都会用全身心地投入护理工作，尽心竭力为我院护理工作再上新台阶作出自己的贡献。

医院医保办主任竞聘演讲稿篇四

你们好!

我叫__，护师，1975年1月出生，1993年7月中专毕业于----卫校，分配至现----学院附属医院西院工作。一直默默地在呼吸、神经、心血管、肾、消化、血液等内科及普外、泌外、矫外、脑外、胸外等外科和急诊科等临床一线科室从事护理工作，得到了各方面的好评。现在内一科。在代理护士长期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部的首肯和通报表扬。先后毕业于中央电__律专业和江西电大高护专业大专班，现在读于中南大学护理学本科班。撰写的论文《82例脑出血的护理》在1995年国家卫生部护理中心举办的全国论文交流会上获大会宣读;《老年性心肌梗塞预见性护理》刊登在 1997第12期《九江医学》上;《72例腹腔镜胆囊切除术病人的健康教育路径探讨》即将发表在《实用护理杂志》上。

护理专业的发展为我们年轻人拓宽了施展才华的天地，呼吸、神经内科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。我竞聘内二科护士长总的思路是：护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。好的护士长就能带出高素质的护理群体，形成一个“群雁高飞，头雁

领”的局面。我决心在工作实践中坚持不懈地学习、锲而不舍地磨练、鞠躬尽瘁地服务，逐步实现护理管理科学化、系统化、现代化，从而更有效地提高护理质量。

二、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。实施以病人为中心的整体护理是护理科学发展的需要，是提高护理质量最有效的保证，也是提高医院社会和经济效益的选择。我将进一步加强和改进实际工作质量，使科室的护理工作始终处于良性状态。现代化质量管理要求用数据说话，要求把软指标变为数据化的硬指标。我将把护理程序思维方式贯穿在实施基础护理和护理技术操作中，并严格要求护士将实施情况及时准确地用文字形式记录在护理病历上，使其成为数据化的依据之一。其二，作为护士长，我将每周进行质量监控，结合病人全面检查护士对其实施整体护理的情况，作出评价，找出存在的问题，把问题和难点作为制定计划的目标，集思广益，制定切实可行的管理措施和监督方法，并每月召开质量讲评会讲解。也以此作为量化管理，做到心中有数。其三，制定具有本科特色的病人满意度调查表。调查表在病人住院期间和出院前以记名形式填写。住院期间每周一次，评出护士和护理单元，并对护士长的工作进行评价。这三方面的结合实施不仅是使整体护理处于良性状态的有力保证，也为护士绩效工资、奖金的发放提供可靠依据。

三、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

医院目前护士的绩效工资和奖金的发放虽然已经打破了干与不干，干好与干坏都一样的大锅饭，但是我个人认为，还可以更好的利用它调动护士的积极性。我上述的加强质量监控量化管理，就是为绩效工资、奖金的发放用数据说话提供考核依据，再结合护理部制定的各项护理质量标准考核，将本科护士每月奖金发放分为优秀、良好、称职、不称职四等，发放系数分别是1.2、1.1、0.9、0。每月通过经济指标细化

每1份金额，再乘以考核级别的系数，做到公正、公平、公开。以经济为杠杆，提高护理质量，充分挖掘和调动每一位护士的主动性和积极性。

四、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是产生护理明星，发生名护效应的途径，也将是营造群众满意医院的最有力的保证。

温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，而且要做到：1. 温馨礼仪服务(给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我。

医院医保办主任竞聘演讲稿篇五

大家好！

1、我于年从医学院临床医学系本科毕业，毕业后一直在医院

工作。并于年通过国家执业医师资格考试，正式成为一名临床执业医师，在临床一线已经工作5年，符合临床医生岗位（十二级）岗位的要求。

2、有较为丰富的临床医疗技能及经验，在5年的临床工作中，我熟悉掌握了内儿科常见并多发病临床处置，积累了较为丰富的实践经验。工作上我认真、负责，本着“以病人为中心”的精神，急病人之所急，想病人之所想，切切实实为病人解决问题，不断为人民群众的健康贡献自己力量。为医院创造了良好的经济利益及社会利益。

3、不断的学习，提高自己的专业水平。年3月至9月我到医院心血管内科进修，顺利结业归来，通过进修提高了我的专业技术水平，特别是心血管疾病的诊治技术水平。提高了为人民群众健康服务能力。

4、开始年我承蒙院领导的信任，开始兼任医务科工作，在院领导的培养下，使我的行政管理水平有了很大的提高，熟悉了医务科的职责任务和规范，认真处理医务科的各项日常工作，完成了医院交给的各项任务。

总之，多年的医疗工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。

然而，人无完人，我自身不可避免的存在某些缺点，主要有：
1。我的临床经验相对医院老同志来说还不够多，这需要我在以后的工作中不断积累经验。我的医疗技能水平相对大城市大医院的.专家来说还比较低下，这也需要不不断的学习，不断的提高自己医疗水平。2。我的社会交际水平还待进一步提高。

1、严格遵守法律法规及医院的各项规章制度和门诊诊疗常规。

2、在院长的领导下，继续从事临床一线的医疗工作，特别是科室需要抢救病人时立即前往。继续认真、负责的为人民群众健康服务，为医院创造更大的社会效益。

3、服从医院领导，努力地配合院领导进一步加强医院医疗管理工作，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平和管理能力，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

4、在医务科工作上将进一步完善医院的制度、加大业务管理力度，根据医院坚持公益性的方向，重点抓好基本卫生服务的建设，进一步抓好规章制度的落实，协助医疗纠纷的调查处理。着重加强提高医务人员的整体业务水平，提高医务人员的法律责任意识，以使我院医务人员更好为人民群众服务，使人民群众享受更多的改革实惠。

以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给与支持，无论是否当选，我将都会以更严格的要求来完善自己，为医院出尽每一分力。