

# 2023年公司领导班子述职报告讨论发言 公司领导班子述职报告(模板5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 公司领导班子述职报告讨论发言篇一

各位领导，同志们：

我受乌兰察布市通达物流有限责任公司领导班子委托，向大家作20xx年公司领导班子工作报告。

公司领导班子由总经理蒋集林、支部书记兼副总经理刘明程、副总经理兼安全室主任李济高和副总经理兼工会主席段树平四人组成。

一年来，公司班子努力按照领导干部的八项要求和党的群众路线教育实践活动要求，认真学习领会十八大精神，团结和带领公司员工，不断稳定职工队伍，关心职工（特别是集体职工）的利益，狠抓制度建设和安全生产工作，努力打造学习型、团结型、高效型和廉洁型班子，各项工作取得了较好的成绩，赢得了广大员工的信任。

### 一、加强学习、带头践行党的群众路线

加强学习，是保持班子活力的重要保证。

做好十八大精神的学习领会工作，是班子成员目前和今后一段时期的一项最重大任务。公司领导班子结合公司实际，利

用党员例会和业余时间，认真研读和领会会议精神，始终保持与党中央的高度一致，努力把学习成果转化到实际工作中。

20xx年，最重要的活动就是党的群众路线教育实践活动。为了搞好这次活动，公司班子成员团结一致，克服困难，虽然公司经营遇到了极大困难，班子成员都能够抽时间静下心来学习和充实自己。根据各自分管工作实际，班子成员有针对性地与文化业务知识进行学习，提高应对各种复杂问题的能力，积极打造学习型班子形象。公司班子针对班子成员每个人的岗位职责和个人特点，在充分挖掘和发挥个人专长的基础上，以蒋集林总经理为核心，既分工明确、各有侧重，又团结协作，密切配合。以严字当头切实加强管理，以和字为贵力求团结协作。在领导班子内部实行六不制度：团结协作不搞内耗，互相支持不拆台，相互交流不各自为政，实事求是，不无中生有，及时协调不激化矛盾，发扬民主不独断专行。在党的群众路线教育实践活动中，班子成员都以身作则，严格按照上级部署开展活动，取得了很好的效果，圆满完成了本次实践活动任务。

## 二、严于律己，把公司和职工利益放在首位

加强制度建设，坚持民主集中制，是领导干部廉洁自律的重要保证。公司班子首先从大家敏感的三重一大问题着手，严格执行公司出台的三重一大决策管理办法，严格规范决策流程，把广大员工关心的重大问题摆在了桌面上，接受群众的监督，同时也保证了决策的科学化、民主化和制度化。

保障集体职工的利益一直是公司班子工作的重点之一，集体职工两费按时足额缴纳、集体职工和路派职工同岗同酬等一系列政策是公司班子秉承的一贯原则。作为集体企业的带头人，公司班子时刻牢记权为民所用，利为民所谋，把权利和精力都用到企业发展上。

在岗职工是企业的生力军，是企业稳定发展的源动力。公司

班子十分关心在岗职工的工作和生活，努力改善他们的工作条件。

公司对困难职工给予了特别关注。如对长期患病的集体职工周学兴在工资发放上给予了特殊照顾，一定程度上缓解了其生活困难状况。

### 三、始终把安全工作作为班子第一要务

安全工作作为铁路企业的核心和基础，不仅是衡量公司业绩的重要指标，更是公司持续发展、做大做强的前提和基础，同时也是检验班子成员分析、判断、管理能力的试金石。安全没出问题时，似乎投入大量精力和财力是浪费，可一旦安全出现问题，我们就会陷入无法想象的被动之中，企业就可能遭受致命打击，因此，公司班子成员达成共识：坚决贯彻上级安全工作要求，不遗余力地切实抓好安全工作。

为此，公司班子采取了一系列的安全保障措施□20xx年公司重点围绕安全隐患排查活动，狠抓了安全基础制度建设，组织开展了多项安全培训和考试，对安全危险源关键点进行了多次安全大检查、大整治活动。经过全体员工的共同努力，全年公司安全生产实现了零事故。

### 四、克服市场疲软，最大程度缓解经营压力

我公司是一个以货物运输为主的物流服务企业。影响这块收入的因素即有政策方面的、市场方面的，也有主观努力方面的□20xx年在蒋集林总经理的带领下，公司班子一边在积极争取政策支持，一边调动所有可以调动的因素，全年按时足额缴纳了集体职工的两金。

### 五、团结协作，迎接20xx年的新挑战

以上是班子工作情况的简要汇报，许多具体内容在班子成员

个人述职报告中会给予丰富和补充。

## 公司领导班子述职报告讨论发言篇二

2011年，\*\*\*公司领导班子在集团公司的正确领导下，团结带领广大干部员工，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以深入开展创先争优活动为契机，克服股东资源供应不足、市场竞争激烈等诸多不利因素，紧紧围绕集团公司“一三五”的发展战略目标和公司中心工作，充分发挥领导班子的核心作用，班子成员团结协作，开拓奋进，以崭新的精神风貌，带领公司全面发展，做出了积极的贡献，取得良好的成绩。现将一年来公司领导班子的主要工作报告如下：

公司领导班子按照建设学习型领导班子要求，坚持学习制度化，坚持中心组理论学习与自学相结合，努力提高班子成员政治业务素质。在强化学习目的、创新学习方式上下功夫，分层次、系统学、带着问题进行研究学习，进一步提高了班子运用理论解决实际问题的能力，做到思路有创新、发展有举措、改革有突破、工作有实绩。

1 极探索党管干部原则与董事会、经理层依法行使用人权的有机结合；坚持开展年度经理人员360°品行评价，进一步提高公司干部队伍的整体管理水平和廉洁经营自觉性，公司科学管理、民主管理上了一个新台阶。

公司领导班子始终站在可持续、科学发展的高度，以是否盈利为准则，重新审视现有的业务和经营模式，坚持精细化管理，强化内部管理创新、机制创新，引领公司进入发展定位清晰、发展前景明朗、发展活力旺盛的时期，进一步提高了班子统揽全局、驾驭复杂形势和局面的能力。

公司领导班子以身作则，认真贯彻落实党风廉政建设责任制。年初召开了年度纪检监察工作会，与全体经理人员签订

了“双廉责任书”，并按照《\*\*\*公司2011年党风党纪教育计划》，加强了对领导干部的廉洁从业教育，将党风廉洁建设工作纳入领导干部年度考核之中，与公司工作同布置、同落实、同检查。结合公司经营工作的性质，领导班子对公司组织架构进行了扁平化设置，提高了各职能部门之间相互监督制约的能力，落实了牵头单位和协办单位的工作责任和工作任务；组织各部门实施“资金管理收支两条线”、“账户集中管理”、“违规违纪举报调查工作规范”及“工程项目招标投标管理办法”等一百多项管理制度和规程，圆满完成了“小金库”专项治理五个阶段的工作，进一步规范了公司的经营管理行为。通过惩防体系长效机制的逐步建立，公司党风廉洁建设工作再上了新台阶。

在面对金融危机、资源紧张等诸多不利因素影响，整个集团公司经营遭遇前所未有的困境下，公司领导班子带领全公司员工积极转变经营模式，创新发展，经营业绩较去年有了较好的提升。1-10月，公司销售各类产品\*\*\*万吨，同比减少\*\*\*%，实现销售收入\*\*\*亿元，同比增长\*\*\*4%，为集团公司尽快扭亏增盈做出了积极贡献。

在化工产品营销方面抓住市场机遇，紧跟市场节奏，积极实现化工产品当期市场高端价格成交。燃气产品销售搭建了以短信为主的内部资源共享信息平台，拓展了汽槽车采购与配送业务，开辟了中石油吐哈炼油厂等10余家大型甲醇生产型供应商并坚持将股东产品和代加工二甲醚销往高价区域，努力实现公司利润最大化。

自行设计造粒机高塔核心技术设备等大量的技术改造工作；成功的攻克了\*\*\*生产技术难关，全面提高了配肥产品的质量。同时，通过投料口改造、新上氯化钾在线破碎机、冷凝液回收系统改造、高塔抽风系统改造、包膜系统改造等系列技改技革，大大降低了生产成本。在管理上，实行了以销定产的科学管理模式，产销量及利润较去年相比有了较大提高。

到目前为止，\*\*\*基氨化复肥项目已完成设备采购工作量的90%，八大主机设备已安装完成，复肥主厂房等主体工程基本完成。此外，公司还围绕\*\*\*荆州石油化工物流园区、荆门通源公司搬迁/扩建项目及昆仑燃气合资合作三个项目开展了前期筹备论证工作。

大力推进机制创新，深入挖潜，控制成本，提高产品质量，努力提升公司产品竞争力、市场占有率和影响力。公司今年开展了9个课题的研发工作，并进行了农化服务报刊专栏和农化服务试点尝试，其中，\*\*\*康+被列为国家科技部农业科技成果转化唯一推荐产品。

重点监控销售资金回笼，加快了资金周转，规范机构银行账户开/销户，加强资金支付审核工作，降低财务费用，全面实现了现金管理平台的上线，有效地提高了资金周转效率。

4 hr平台的上线应用等，

到目前为止，公司无重大事故和人员死亡，安全环保设施与主体装置同时开工率为100%，环保指标合格率为100%，重大环境污染事故为0，环保行政处罚为0，环保排放指标达到或高于国家排放标准和集团公司要求。

今年，公司领导班子在\*\*\*产量低、价格高，淡储工作难度非常大的情况下，第八次承担了国家\*\*\*淡储任务。

5 坚定信心，在创先争优中抢抓机遇，攻坚克难，激励党员干部立足本职当先锋、争创一流作贡献，以深入开展创先争优活动促进公司各项经营目标任务的完成。

公司班子特别注重基层党建工作，狠抓党建责任制的落实，责任制考核结果纳入公司各部门绩效考核，推动公司党建工作上台阶。为了不断强化党员干部的学习教育，党委全年共编发中心组学习资料汇编12期（每月一期）、党员学习资料

汇编5期（每季度一期，“十七届六中全会精神”专题学习一期）通过公司电子邮箱点对点发送，做到党员干部学习全覆盖。今年三季度起，公司党委创新基层党建工作方式方法和党员教育模式，探索新形势下党员的教育、管理和监督方法，开始在各支部开展“党员过政治生日”活动。通过活动，促进了党组织与党员的沟通交流，增强了党员的党性观念、荣誉感和责任感，为党员与支部之间搭起一个畅通的交流平台，增强了基层党组织的凝聚力和向心力，大大提高了基层党组织的活力。

公司班子坚持在各种重大节日期间制作精美的电子贺卡，向全公司员工进行慰问，通过工会组织对困难员工和生病住院员工进行帮扶、慰问，及时送去组织的关心。各级工会组织还适时开展员工趣味运动会、乒乓赛、篮球赛等活动，促进相互之间交流，进一步增强了公司的凝聚力，推动了企业和谐发展。

6 清醒地认识到，对照上级的要求，还存在一定的差距。一是公司内部管理延续性、破坏性的创新力度不够；二是目前的销售机构设置不合理、固定成本开支较大；三是公司一些经营、管理短板还需进一步解决等等。

2012年，是集团公司实现“135”发展战略目标、\*\*\*公司创新发展的关键一年，我们将按照集团公司扭转困境的总体要求，深入贯彻陈晓军董事长在集团公司半年经营工作会议上的讲话精神，积极查找不足，切实加强班子的自身建设，提高班子成员在科学决策、经营管理、市场竞争、应对复杂局面、统筹协调等方面的能力，以深入开展创先争优活动为契机，始终以振奋的精神和良好的作风努力促进公司整体经营目标和发展战略的实现，开创\*\*\*公司更加美好的明天！

二〇一一年十一月二十四日

# 公司领导班子述职报告讨论发言篇三

\_\_\_\_年过去了，回首百利在这一年里发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦，感慨万千，喜忧参半。今天我们在这里召开年终总结大会，回顾公司\_\_\_\_年发展历程，展望\_\_\_\_年发展规划。

## 一、\_\_\_\_年工作回顾

### 1、管理水平精益求精

在这一年当中，我们调整了部分管理人员，加强和纯洁了我们的管理队伍，通过配合、协作和努力，为公司朝向正规化标准化发展提供了可靠保障。为适应公司的发展，更好的加强管理人员与广大员工的联系，公司在实践中不断探索，在制度上进行完善和重新制定，严肃厂区纪律，规范员工行为；在组织架构上对部门进行调整和整合，明确权责范围，细化责任体系，分解落实目标；构筑了认同企业文化并锐意进取的干部体系和执行力强、任劳任怨的员工体系。这些成就的取得，是管理的结果，是大家努力的结果，更是我们百利人的骄傲。

### 2、企业规模日趋强大

为扩大企业规模，做大做强，打造强势企业，经公司董事会研究，投资近1000万元，又在公司原有厂房的基础上进行了改扩建，新建车间20\_\_平方米，仓库2400平方米，并引进最新设备10台。计划在\_\_\_\_年3月份投入使用。由此，将极大地提高百利公司形象和市场竞争能力，为打造一流包装印刷企业奠定了良好基础。

### 3、产品结构逐步完善

经过市场的几年洗礼，目前公司产品已经涵盖软包装□ptp铝



箔包装、纸质品包装以及精品礼盒包装等各大领域，共同构成了公司的产品体系，为公司的腾飞提供了有力的支撑。

#### 4、产品销售遍地开花

随着公司资金投入的加大，\_\_\_\_年我们淘汰了老式印刷机，引进了中速印刷机，公司也迎来了一个高速发展的阶段，公司业务销售不再局限于几年前的本地市场，而是放眼全省，以通化市场为支点，扩大到了省内外，新增多20个诚信客户，产品销售量增加近3倍，在公司业务人员的努力下，市场潜力被成功挖掘和开发，提高了公司产品销售的利润。销售额较20\_\_\_\_年翻了一番。

## 二、\_\_\_\_年度硕果累累

### 1、生产部门

从总体上来看，今年的生产管理工作优于去年。产值、产量全部倍增。

### 2、技术系列

gmp认证工作的顺利完成。历时三个多月的战斗，是百利人共同努力所得。八个品种申报成功在吉林省内药包材公司中也是首例。

### 3、销售部门

销售部在\_\_\_\_年调整了销售策略，全年以客户满意为服务宗旨，为业务的开展和生产的进行提供了有利条件。全年销售额达到了1000多万。

### 4、行政部门

强化人力资源管理、加强安全管理和后勤保障管理等方面做了不少工作，为公司经营目标的实现发挥了积极的作用。

## 5、财务部门

在募集资金，加强投资项目管理；强化监督，加强财务成本控制；合理审计，防范风险管理都作出了积极贡献。

## 三、存在问题及建议

在肯定成绩的同时，我们也必须清晰的认识到，我们的工作中还存在着很多的瑕疵和不足，如先进设备优势没有得到充分的利用；工耗高、产量低、浪费现象严重，管理者之间不团结的现象存在，有制度但却不能很好的落实，团队建设仍需加强，员工的素质滞后于公司的发展，凡此等等，都必须引起我们足够的重视。这是我们急需解决的问题突出点。

### 1、成本控制不严，生产费用偏高

在开放市场的情况下，公司所面临的市场竞争已经异常残酷，产品市场价格的调整已成为大势所需，对产品的成本控制要求也越来越高。但遗憾的是，公司内部对产品的成本控制都只停留在口头上，没有落实到具体行动中，更加没有制定一套行之有效的成本控制制度。过多过剩的原材料增加了产品的成本；原材料采购虽然一直在努力改善，但对怎样管理供应商，为公司争取更多的利益的力度还拿捏得很不到位，导致某些原材料采购价偏高，从而增加产品成本；生产现场缺乏有效的组织与严谨的分工，生产过程中对人、物料、设备使用没有严格的控制，人力和物料浪费无人问津，一定程度上使产品的成本升高。

### 2、执行力度不强，有效沟通偏少

企业的成功需要管理团队的高度执行力，但部分主管执行意

识淡薄，有令不行、有禁不止的现象时有发生；出现问题不及时沟通，听之任之者比比皆是。据初步统计，今年出货的批次20%都存在问题，不是质量上的小毛小病，就是出货期的延缓，出现了低级质量事故遭对方投诉的投诉事件。如果我们能够以身作则，能够在发现问题后及时沟通，能够把生产好产品当成自己的一种责任，那么我们的产品就不会一次次的遭到客户的投诉。所以我们所有人都应该有危机感和紧迫感，在其位、谋其职、得其酬，强化执行理念、提高执行力度，改善沟通环节，提高沟通水平，不能得过且过、混岗度日。

### 3、员工素质不高，团队观念偏弱

今年公司在高速发展，前景一片光明，但员工素质跟不上公司的发展成为了当前的一大困惑，甚至成为公司发展的一个软肋。公司的硬件设施已经处于同行业的前列，但公司生产的产品没有精细化，员工对产品和自己工作的认识达不到应有的高度，有些员工价值取向随意，人生理想不清，严重影响了企业的形象。从\_\_\_\_年公司的人力资源结构看，有以下两个缺点：产线员工不稳定，离职率偏高；高学历人才偏少，大专以上文化的员工只占员工总数的30%，这一现象严重制约了公司的发展。

为了实现我们的梦想，争取辉煌，我想对我们百利的员工和 中层领导们提几点要求。首先，作为一名百利人，我希望你们每个人对工作都要充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。

其次，我要求我们每一个百利人都要有团队合作的精神。我们每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦，我希望，我们都能有一颗宽容、包容的心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力!这是目前现代企业界里一个很流行的词。执行力不是仅靠说说、靠一张制度就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

#### 四、公司\_\_\_\_年的发展规划

1、生产上，要全力组织好生产，力争使公司产能在\_\_\_\_年产值达到5000万元。

2、技术上，加大引进人才的步伐，将生产技术水平提高到一个新的高度，提高质量，降低损耗。

3、业务上，\_\_\_\_年市场竞争日益加剧，所以公司销售部门要在稳固已有市场的基础上，瞄准更为宽广的市场，加大公司产品的宣传力度，合理参与合作与竞争，充分发挥低成本优势，逐步打开更广阔市场，取得更大市场的份额。

#### 五、\_\_\_\_年工作重点

要实现这些目标，我们必须做好以下几件事情：

##### 1、注重效益，实施降本增效

这是一个老生常谈的问题。随着市场竞争的加大，公司产品的毛利率明显下降。在竞争异常激烈的时代，公司主要靠大规模、高质量、低成本决胜于市场。虽然我们每年都在讲，但取得的效果都不尽如人意，产品成本价格算不清，成本无人管控的现象时有发生。为此，我们必须充分认识到产品成本控制的重要性，生产、业务、技术系列人员要联合起来，落实降本工作的成效，拓宽产品销售的市场。采购部在采购物料时加强议价、核价、定价的管理程序。其次要控制产品生产过程中的浪费现象。再次要加强相关人员的责任心，成本控制是人管出来的，如果管理人员也是得过且过，睁一只

眼闭一只眼，对成本控制中的出现的问题视而不见，那成本控制绝对是一句空话。所以提高成本控制人员的素质，强化相关人员的责任心迫在眉睫。

## 2、注重细节，加强团队建设

公司的发展壮大需要把每个人的力量集中在一起，形成凝聚力，向心力，执行力。公司已经为我们制定了宏伟的目标，我们必须放下包袱，注重细节，服务团队，向着既定的彼岸前进。生产部门要对产线进行定岗定责，杜绝简单错误和低级错误，打造标准化的生产模式，提升产品的质量和出货的准时率；业务部门要用更高的标准要求自已，不光要把我们的产品实行大规模销售，更重要的是将我们的品牌打出去，在客户中留下好的印象，形成软实力；行政部门要从服务公司的大局出发，以服务者的心态为公司的发展提供有力的保障与支撑。整个公司人员要相互支持，相互配合，理顺关系，勇于承担责任，敢于说实话，扎稳公司的根基，树立公司的形象，开创公司的辉煌。

## 3、注重素质，培育人才体系

\_\_\_\_年，我们要在吸纳人才，用好人才，留住人才上面下功夫，加强人力资源管理，提升员工效率。一个人对公司有没有贡献，要看这个人是否德才兼备。一个人有德无才那只能是摆设，一个人有才无德则只能给公司制造更多的麻烦。有些员工自己的工作能很好的完成，一旦与别人共事就一塌糊涂，往往把整个团队都搅得天翻地覆。我提倡员工加强思想道德修养，达到德才兼备的复合型人才。\_\_\_\_年我们将推进考核管理，不讲形式，用相对公开、公平的方法对人才进行提拔，使之在更大的舞台上发挥更大的能量；同时实行末位淘汰制，对不符合公司要求的人员决不手软，予以清退。

## 4、注重管理，打造包装印刷航母

制度是管理的根本，是规范公司发展的基石。但长期以来形成的坏习惯使我们的有些员工甚至主管藐视制度，我行我素，这对企业发展形成了一种桎梏。要改变这种现象，公司将着力完善各项规章制度，制定员工手册，对公司的基本制度进行全方位的宣传，改变制度朝令夕改的做法，用稳定的制度来约束员工，用合理的制度来激励员工，从制度上增强员工对公司的信任度，从思想上唤起员工对制度的认同感，对企业的归属感。各级主管不仅要带头垂范，主动当好标兵，而且要带领整个团队形成合力，增强团队的执行力。

\_\_\_\_年，我们的工作将围绕“确保产量、保证质量，降低成本和提高管理水平”四个方面展开。我要告诉大家，包装行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着产品利润会越来越低，如果我们不在降低成本上下狠功夫，是不可能持续保持住我们目前的竞争力的。

回顾过去，展望未来，\_\_\_\_年的成绩即将成为历史，\_\_\_\_年又是充满希望和美好的一年。从百利未来的发展蓝图上，大家可以看到，我们将发展成一个强大的实力型的公司。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现。今天，我想感谢和百利一路走来的每一位员工，感谢你们对我的信任，是你们的努力和坚持，让百利在同行业内崭露头角，捷报频频，为进一步拓宽更大的市场奠定了基础。

面对我们员工在实际工作和生产中吃苦耐劳，勇于奉献的精神，借此机会，向你们说一声：“感谢你们！你们辛苦了！”

谢谢大家！并祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意！

## **公司领导班子述职报告讨论发言篇四**

五年来，在区委区政府的正确领导和上级妇联的关心支持下，我们紧紧抓住发展与维权两大主线，按照“党政所急、妇女

所需、妇联所能”的原则找准工作定位，团结拼搏，开拓进取，关注民生，服务和谐，为把妇联打造成“务实、团结、创新、高效”的坚强团队，充分发挥妇女“半边天”作用作出了积极的努力。区妇联20xx年被评为泉州市“双学双比”活动先进协调组织□20xx年被评为“泉州市三八红旗集体”、连续三届获得区级文明单位，区妇联支部连续二届被评为先进“五好”党支部。现将区妇联班子20xx年以来勤政廉政工作述职如下：

## 一、思想政治建设方面

区妇联领导班子以树立终身学习意识、构建学习型妇联组织为目标，狠抓学习教育，不断提升班子和全会干部职工的思想政治素质。认真落实机关干部政治理论学习日制度，组织机关干部认真学习党的十七大和十七届三中、四中、五中全会精神，学习等中央领导来闽考察时的重要讲话精神，学习省、市、区有关重要会议精神，切实加强对广大妇联干部的思想政治和道德教育，牢固树立全心全意为妇女服务的宗旨。精心组织，较好地完成了学习实践科学发展观各项工作，进一步提高了妇联全体党员特别是领导干部贯彻落实科学发展观的能力，查摆出了妇联工作存在的问题和不足，初步解决了妇女儿童最关心、最直接、最现实的问题，创新完善了推进妇联工作科学发展的体制机制，基本实现了“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的目标。精心组织开展创先争优活动，切实抓好活动的方案制定、机构设置、氛围营造和党员公开承诺等各项工作。坚持把开展创先争优活动与深化机关党建“五建五创”活动结合起来，与实施“大干150天，全力打好‘五大攻坚战’”结合起来，激发基层妇联组织和广大妇女群众干事创业、奋力发展、力争上游的干劲热情。深入开展机关作风整顿和机关作风建设年活动，引导机关干部转变作风，深入基层了解掌握基层妇联干部、妇女群众的思想、生产、生活的实际状况和需求，分析妇女发展和妇女工作中出现的新情况、新问题，研究和探索

工作的新思路、新办法，切实推动解决妇女群众普遍关心的热点难点问题，脚踏实地抓好惠民帮扶工作，努力提升妇联组织的服务水平。

## 二、主体工作实绩方面

### （一）、坚持民生优先，统筹城乡妇女发展工作扎实推进

1、开展对接活动，形成城乡共同发展新局面。充分发挥妇女组织牵线搭桥的纽带作用，深入开展“一扶持、三牵手、五对接”活动，组织河市镇山边村与市政府口系统妇委会、双阳街道阳山社区妇联和石狮市女企业家联谊会、马甲镇新民村和泉州市邮政局巾帼文明岗进行“一帮一”对接。通过开展走访慰问、牵手对接活动，整合城乡资源，帮助河市镇山边村解决了学校绿化、新村绿化、水渠灌溉等项目建设资金缺口的问题，帮助新民村解决了农民实用技术培训教材缺少的问题，帮助三新小学解决了学校电脑和图书缺失的问题，初步形成了城乡互动、共同发展的良好创建局面。

2、建立示范基地，搭建妇女施展才能新平台。制定实施《洛江区妇联关于发挥妇女在建设新农村中作用的实施方案》，培育壮大了山边村、南塘村、白凤村和罗溪双溪村等一批省市级“巾帼科技致富示范村”，泉美生物巾帼科技致富服务小组等市级“巾帼科技致富服务示范小组”，山边村妇女芋头蔬菜协会等市级“农村妇女农产品先进行业协会”，评选表彰了18个“双学双比”活动的先进集体、女能手、巾帼标兵。发挥基地辐射带动和先进典型示范作用，引导广大农村妇女推广运用新品种、新技术、新化肥、新农药、新机具，积极参与“一村一品”和专业村生产建设，推进社会主义新农村建设。

3、加强动态管理，提升巾帼文明岗创建水平。建立区级示范基地7个、镇级示范基地9个，其中“三八”绿色基地3个，培训巾帼科技带头305人，帮助农村妇女发展生产增收致富。组



织全区各级“巾帼文明岗”参观国家级“巾帼文明岗”区计生服务站和省级“巾帼文明岗”区妇幼保健所，发挥典型示范激励作用。拓展“巾帼文明岗”创建领域，积极向企业、服务业等一线行业推进，吸引各个领域在岗女工踊跃参与创建活动。开展巾帼文明岗“知荣辱，献爱心”活动，为孤儿院、老年服务中心的儿童及孤寡老人进行免费健康体检，为社区、农村、企业妇女开展预防爱滋病、传染病等健康知识的宣传，共开展健康知识讲座15场，为妇女儿童免费体检和咨询达35000多人次，进一步提高了创岗质量。

4、注重素质培训，积极推进妇女就业创业。坚持把服务和保障民生放在重要位置，大力开展农村妇女及返乡妇女创业就业培训，深入开展春风送岗位服务行动，帮助农村妇女转移就业、返乡妇女就地就业，真心为妇女群众办实事。先后联合区直有关部门成功举办丝网花艺制作培训、家政服务技能培训、“专家快车农村行”技术培训、农村妇女优秀实用人才培训等各类技术技能培训班15多场次，培训妇女群众达1万多人次，有力提升了农村妇女增收致富能力。

## （二）坚持以人为本，维护妇女儿童合法权益力度加大

1、加强宣传教育，增强妇女维权意识。坚持以妇女儿童为先，以维护妇女儿童合法权益为己任，大力实施“妇女儿童权益维护行动”，营造妇女儿童生存与发展良好环境。定期举办妇女维权知识培训，提高基层妇女维权技巧。联合有关单位深入开展“法律进企业、维权在身边”职工维权月活动、“3·8维权工作进企业”活动和区直机关“普法杯”女子环城跑、“禁毒防艾、共建平安家园”主题巡回禁毒宣传、“绿色家园携手创、遵章守法我先行”主题森林防火法制宣传、“和谐洛江欢乐行”现场宣传、平安建设大型宣传咨询等各类维权宣传活动30多场次，现场发放宣传材料4万多份，取得了较好的社会效果。

2、畅通诉求渠道，维护妇女儿童合法权益。认真落实区、镇、

村三级妇联组织来信来电来访情况内卡登记制度，跟踪了解每起案例的调解进展情况，联合有关部门，采取有效措施，及时帮助信访群众解决实际困难，化解矛盾纠纷。几年来，共受理涉及家庭暴力案、婚姻家庭纠纷、劳动社会保障、财产权益妇女等各类群众来信来访358来件。充分发挥维护妇女儿童合法权益合议庭平台作用，参与合议庭案件调解和重大妇女维权案件的陪审，着力维护妇女婚姻家庭合法权益，促进社会和谐稳定。

3、整合社会资源，倾情关爱留守儿童。成立洛江区加强农村留守儿童工作领导小组，制定下发《洛江进一步加强农村留守儿童工作的实施意见》，切实加强对农村留守儿童工作的组织领导。认真做好全区0-18周岁农村留守儿童的调查摸底和规范建档工作，为开展帮扶工作提供依据。整合资源，建立10所示范性村级“留守儿童之家”，配备儿童图书室、活动室、学习室和学习读物、娱乐器材等，开通亲情热线，为开展关爱留守儿童活动提供保证。先后组织开展了“同享党的阳光雨露、亲情关爱留守儿童”、“手拉手传递温暖、心连心共促成长”、“合作愉快”、“留守儿童心向党，祖国发展我成长”等系列关爱留守儿童主题活动，积极为留守儿童提供权益保护、心理咨询、生活扶助、学习辅导等服务。全区共有18名处级干部、179名科级干部与重点帮扶农村留守儿童结成“一帮一”为期三年的帮带对子。

### （三）坚持宣传造势，关爱妇女儿童良好氛围日益浓厚

1、丰富活动形式，展示女性独特风采。以庆祝“三八”国际妇女节、母亲节为契机，精心组织，创新形式，积极开展营造全社会尊重女性的各种活动。如，开展现代女性大讲堂活动——美容化妆技巧讲座、职业女性礼仪、“和谐之美”服饰色彩、“职业女性压力与情绪管理”讲座等活动，展现新时代女性风采；举办印尼风情舞蹈、木兰拳、健身腰鼓骨干培训班，举办“庆百年妇运·展巾帼风采”村（社区）妇女健身队大赛和以“迎奥运·办农运·讲文明·树新风”为主

题的洛江区妇女风采表演赛，带领全区广大妇女积极参加健身活动，积极营造和谐、发展、奋进的氛围，全面展示洛江女性独特魅力；开展“妇女发展与和谐洛江”和学习惠女精神征文活动，进一步推动全区广大妇女深入学习领会惠女精神，展洛江精神，引领全区广大妇女积极参与和谐洛江建设。

2、创新活动载体，促进儿童健康成长。依托万安实验幼儿园建立qq亲子园，组织开展“流动亲子课堂”试点活动，深入社区（村）开展10场“流动亲子”活动，加快我区早期教育发展步伐。开展庆祝“六一”国际儿童节及各种关爱儿童活动，区领导带头深入学校走访慰问残疾贫困生、特校洛江籍学生，和小朋友一起共度“六一”佳节。开展“科学用眼·健康成长”系列活动，帮助少年儿童掌握科学用眼的知识和方法，促进少年儿童健康成长。开展家庭教育讲座40多场，使家长提高思想认识，更新教育观念。组织开展“春蕾助学”爱心助学活动，几年来共为贫困学生争取资金11.14万元，帮助160多名贫困学生重返校园。

3、加大宣传力度，促进和谐社会共建。广泛宣传男女平等基本国策和儿童优先原则，宣传有关保护妇女儿童的法律、法规等，夯实全社会重视妇女儿童工作的思想基础。开展“文明家庭”、“平安家庭”创建活动，组织评选洛江区“文明家庭”示范标兵户及各类特色家庭示范标兵户，推荐报送洛江公安分局为省级“平安家庭”创建活动先进示范单位，罗溪镇前溪村、河市镇南塘村为省级“平安家庭”创建活动先进示范村，深入基层开展义诊、现场赠药、义写平安春联等活动，促进家庭和睦、社会和谐。

#### （四）坚持跟踪督促，实施“两纲”工作进行

1、发挥职能作用，加强动态管理。根据机构改革变化和干部人事调整，及时调整充实妇儿工委成员单位和相关人员。充分发挥妇儿工委办职能优势，协调、组织各成员单位对照实施“两纲”目标进行监测评估，认真做好“两纲”监测数据的

采集、梳理、汇总和上报工作，认真完成各年度“两纲”监测评估工作。深入基层开展调查研究，认真总结实施“两纲”的经验做法和主要成效，分析热点难点问题，有针对性地提出意见建议，并形成调研报告上报市妇儿工委办。

2、协调督查，形成实施“两纲”工作合力。督促各成员单位认真履行部门责任，要求各成员单位做好每年的信息跟踪、搜集、整理、反馈和交流工作，定期上报实施“两纲”的有关数据和工作情况，全面动态地监测妇女儿童发展状况，确保了“两纲”的顺利实施。区妇儿工委作为区政府负责妇女儿童工作的协调议事机构，能积极发挥上下沟通和统筹协调的中枢作用，加强工作协调和信息沟通，推动各成员单位共同做好妇女儿童维权和实施“两纲”工作。

3、加强跟踪督办，推动项目落实。坚持把妇女儿童活动中心建设纳入十二五规划，与区规划同步推进，区妇联成立项目建设领导小组，专人负责项目建设工作，全程跟踪督办。目前，该项目(含老干部、青少年)已完成选址立项工作，规划建设用地面积约20亩，建筑面积1.2万平方米。该中心将涵盖法律维权、就业指导培训、婚姻家庭指导、心理咨询、体智能训练、图书阅览等功能。

#### （五）坚持“固本强基”，坚强阵地和温暖之家稳步推进

一是推进干部能力建设。深入开展学习型党组织建设活动，认真组织实施《2007—20xx年洛江区妇联干部教育培训规划》，以丰富知识、提高素质为目的，按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，深入开展争做“学习型干部”和“学习型女性”活动，重点对乡镇妇联干部、村妇代会主任、社区妇联主席进行普遍轮训，进一步提高各级妇联领导班子和干部队伍的理論水平和工作能力。组织妇联干部参加省、市妇联举办的妇联干部岗位培训班，不断增强各级妇女干部运用科学理论分析、研究解决妇女发展实际问题的能力。近年来，区妇联共举办培训2场次，培训干部250人次，组织

妇联干部45人次参加省、市妇联举办的妇联干部岗位培训班。

二是夯实基层工作基础。以2006□20xx年村级组织换届选举工作为契机，加强组织领导，深入调查摸底，精心制定方案，狠抓工作落实，通过举办推进女性进村“两委”班子的专题培训班、指定专人跟踪指导，\*\*年换届后女性进村“两委”118人；妇代会主任进村“两委”75人；\*\*年换届后女性任村（社区）支委123人；村妇代会主任进村（社区）两委85人，实现了两个“100%”。按照广泛性、先进性、代表性原则认真选好区妇女第三次代表大会代表，高质量开好代表大会。认真审议区妇联第二届执行委员会的工作报告，选举产生了新一届区妇联班子，并且组织全区妇女组织、妇女干部和妇女群众学习宣传贯彻区妇代会精神。

三是创新工作运行机制。坚持党建带妇建，以加强社区和乡镇、村（居）妇联基层组织建设为重点，研究基层组织建设中的突出问题，巩固和发展现有组织网络和基本队伍，积极探索新的组织方式。贯彻省委组织部与省妇联联合下发的《关于加强以党的建设带动妇联建设工作的意见》，努力把妇联基层组织建设纳入基层党建的整体规划，切实做到“四带一加强，即以党的建设带动妇联组织的思想建设、组织建设、班子建设、队伍建设，加强发展女党员工作。深入开展“结对共建促发展、城乡统筹求和谐”活动，通过联合开展党员学习经验交流会、党员组织生活会，举办“我工作，我快乐”的心理健康自我维护讲座等形式，实现结对双方党员互联互通。根据市妇联“千村妇代会争先创优”活动部署，在全区开展争先创优活动，积极探索加强和改进妇联基层组织建设的新思路、新举措，把妇联基层组织真正建设成为组织健全、覆盖广泛、充满活力、服务高效的群众。

### 三、党风廉政建设方面

区妇联领导班子始终深入贯彻落实中央、省、市、区党风廉政建设的有关规定，按照区纪委关于党风廉政建设和反腐败

斗争的部署和要求，认真执行区妇联机关反腐倡廉“六个机制”实施意见，大力加强班子自身建设，结合妇联工作实际，从思想作风、工作作风、领导作风、生活作风、学风等方面着手，发扬优良传统，加强思想教育，推进制度建设，按照党风廉政建设的各项目标要求认真做好区妇联各项工作。一是成立了落实党风廉政建设责任制领导小组，由一把手负总责，党组成员根据职责分工，各负其责、密切配合，对职责范围内的党风廉政建设负领导责任。领导班子成员身体力行，率先垂范，带头遵守党风廉政建设的各项规定。二是加强党员干部党风党纪教育。区妇联领导班子把开展党性、党风、党纪方面的教育活动作为一项经常性的工作，坚持经常性教育与集中教育相结合，正面示范引导与反面典型警示相结合，组织收看反腐防腐教育片和廉政建设纪录片，组织学习优秀共产党员和先进人物事迹，开展专题讨论，增强全体党员干部遵守廉政建设各项规定的自觉性，从思想上筑起坚固的“堤防”。三是恪守各项规章制度。区妇联领导班子为使党风廉政建设责任制落到实处，率先垂范，严格遵守各项规章制度。不断修改完善考勤、财务、用车等各项规章制度，并坚持民主集中制原则，完善领导班子的议事规则，建立了民主科学的决策机制，做到集体领导、民主集中、个别酝酿，会议决定，切实维护领导班子的团结，形成分工负责、团结合作、勤政高效的工作格局。凡涉及重大决策、评选先进、招考工作人员以及其他应由集体讨论的重大事项，都召开主席办公会集体讨论决定，体现公开、公平、公正的原则。与此同时，十分注重坚持民主集中制原则，广泛听取群众意见和建议，坚持走群众路线，充分发挥干部职工的工作主动性、创造性，着力提高各项工作的群众参与度，从而使各项决策的科学化、民主化程度进一步增强，团结紧张、严肃活泼的工作氛围更加浓厚。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 公司领导班子述职报告讨论发言篇五

09年，在上级部门的正确领导下，我们xx以“三个代表”重要思想为指导，以生产经营为中心，以争创先进党总支和厂好班子为目标，不断提高职工素质和管理水平，推进基层班子建设、队伍建设、基层文化建设，带领广大干部职工解放思想，更新观念，开拓进取，创一流，争第一，使xx三个文明建设得到了均衡发展，圆满完成了厂党委和厂下达的各项任务，公司领导班子述职报告。现将xx领导班子履行职责的情况向检查考核组向xx职工代表做一简要汇报：

实际完成xxx万吨，超额xxx万吨。

xx两级党政领导班子按照“团结、务实、廉洁、高效”的标准，坚持民主集中制原则，不断加强自身建设，成为团结带领干部职工加快发展、保持稳定的坚强领导核心。

职工队伍稳定，无违法违纪事件。党风廉政建设常抓不懈，全年未发现违法违纪行为。

我们坚决贯彻执行党的路线方针政策，结合实际创造性地贯彻公司党委、公司的决议、部署，坚持“两个文明”一起抓，身体力行“三个代表”重要思想，形成一个贯彻执行党的路线方针政策坚定，能顾全大局，具有组织纪律观念，能改革创新，尽职尽责工作的领导集体。为此我们制订了严格的学习制度，认真学习贯彻十六届三中、四中全会精神和局、厂职代会精神，做到了“一个明确，三个清楚，二个加强”。明确我xx发展指导思想和战略目标；清楚存在的困难和工作

上存在的不足，清楚生产经营中的有利条件，清楚发展方向。做到两个加强，一是增强改革意识，适应新机制的要求，加大管理创新力度，调动广大职工的积极性。二是加强和改进党的建设，充分发挥党组织的政治核心作用。围绕中心，把握主题，明确定位，服务大局，以高度的使命感和创新精神，把上级党组织的指示和有关会议精神，认真学习消化并落实在具体工作中，依靠坚强有力的党建工作，为油矿发展提供强大的精神动力和组织保证，不断开创改革发展的新局面。

企业的最终目的是追求利润最大化，作为一个生产单位应当把完成生产任务，有效控制成本、安全、稳定作为中心工作，述职报告《公司领导班子述职报告》  
xx班子成员在党政工不同的岗位上，具体工作分工不同，但无论出发点怎样，最后都落脚于产量、成本、安全、稳定这个中心工作上来。我们在总结2005年工作经验的基础上，理出2009年的工作思路，并及早安排，及早动手，牢牢抓住2009年各项工作的主动权，有条不紊的开展工作。针对生产中面临的困难和机遇，制定了老区稳产、难采补产、和新区增产的总体规划，以确保今年生产任务的顺利完成。确立了“围绕一个中心，抓住一条主线，突出三个建设，发挥三个作用，做好三项基础工作”的工作思路。党建工作按照“党总支书记负总责，党总支委员建立责任区，党支部书记分级负责”的要求，明确职责，落实责任制，在具体工作中，班子成员中既有分工，又有合作，人在岗在，人不在岗仍在，及时互补，保证中心工作不间断，为2009年各项工作的全面开展奠定了基础。

我们深深的认识到班子的作风决定着一个队伍的作风，决定着改革和生产任务能否顺利完成。而一个班子是否具有战斗力，关键在于是否团结，是否能够形成合力，共谋中心工作。因此，我们把加强班子团结作为创好班子的切入点，首先是形成一套合理的工作制度，使班子每名成员每项工作都有规可循，其次是认真执行民主集中制的原则，事关xx发展和涉及职工切身利益的大事都上会讨论，形成一致意见后，分头落实，第三是加强沟通，一个班子成员天天在一起工作，不



可能所有工作意见都那么一致，出现分歧时，及时沟通，尽可能达成共识，消除思想上的隔阂，从而形成一个共想中心工作，共干中心之事，健康和团结的领导集体。

对照工作标准，进行自查自改。要求广大党员干部政治可靠，做最讲党性、组织原则的人；尽职尽责，做最勤勉敬业的人；提升自我，做最勤于学习的人；不忘宗旨，做最密切联系职工群众的人；严于律己，做最廉洁奉公的人。对干部管理和专业技术干部的培养，引进竞争机制，对缺员岗位实行竞聘上岗，不管有多少人报名应聘，都按程序公开、公平、择优竞聘。积极推行岗位轮换、轮训，保持了基层干部队伍的生机和活力。

一是加强学习，认真学习和领会胡锦涛同志在中央纪律检查委员会第三次全体会议上的重要讲话，在各种会议上，反复强调，警钟长鸣，增强党员干部廉政工作的自觉性。在油矿全体党员、干部中组织开展了学习贯彻两个《条例》的“五个一”活动。广大党员干部认真总结，找差距，订措施，表决心，班子成员都能严格要求自己，管住自己的手，不拿不该拿的东西，管住自己的嘴，不说不该说的话，管住自己的腿，不去不该去的地方，管住自己的家属不办不该办的事。在加强自身廉洁奉公的同时，每名成员都承包一个责任区，主动到责任区内了解情况做工作，履行职责。二是坚持定期组织党风廉政建设分析，认真分析排查油矿存在的薄弱环节，加强对管钱、管物等重点岗位的监督、检查力度，防范于未然。三是完善制度，加强监督，依靠完善的工作制度抓好党风廉政工作，先后完善和制定了用电管理程序、地磅房管理制度等，从制度上堵住了漏洞。四是认真落实“厂务公开”制度，坚持召开职代会，把民主管理工作重点放在基层，逐步完善班组民主管理制度，使xx民主管理扎实有效地开展。

一些党员干部知识水平、思维方式、工作方法还跟不上市场经济发展的需要。