

# 2023年苏州供电公司工作报告 供电公司 党委工作报告(精选5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 苏州供电公司工作报告 供电公司党委工作报告篇一

工作报告旨在总结过去一年的工作,对未来一年的工作进行部署,通过总结工作中的成绩与不足,分析原因,能够不断的提升工作成效。下面是小编为大家收集整理的供电公司党委工作报告,欢迎大家阅读。

各位领导、同志们：你们好！首先，我谨代表公司党、政、工对你们在百忙之中莅临检查指导我司的党建工作表示热烈的欢迎并致以新春的问候。多年来，我司的党建工作县委、县府的坚强领导和县委组织部、县委企工委的直接指导下，在全司干部职工的共同努力下，取得了长足的发展和进步，在此，我谨代表全司干部职工向您们表示诚挚的感谢，现根据县委县府的统一安排，对照县委企工委20xx年的党建工作目标责任考核要求，我就一年来公司党建工作情况作职下汇报，不当之处，请领导和同志们批评指正。

一、20xx年公司党建工作指导思想20xx年，我们的党建工作在县委、县府的坚强领导下，在县委组织部、县委企工委的直接领导下，公司的党建工作指导思想是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习宣传贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，紧紧围绕企业经济建设中心，坚持以人为本和人民电业为人民的服务宗旨，充分调动广大党员、干部和职工的工作积极性，正确处理了公司改革发展

与党建的关系，为公司的改革、发展、强管、增效提供了强有力的政治保证和组织保证，较好地完成了年初党建各项目标任务。

二、领导重视，健全组织今年初，我们党政工领导重视，对党建工作领导小组进行了充实调整，成立了由党委书记王亚非任组长，党委副书记胡永军、纪委书记吴志杰任副组长，各部门支部书记为成员的党建工作领导小组，领导小组下设办公室在政治工作部，由谭勇同志任办公室主任，政工干事黎静同志专责负责党建工作各项事务工作。有党建作保障，企业工作就有了强有力的组织保障，从而确保了党建工作的正常有序开展。

三、突出重点，强化责任在建立健全组织机构的同时，我们十分重视党建工作的责任制建设，切实将公司各级领导班子的思想、作风、组织建设纳入了党建工作的重要内容，全面落实了“一岗两责”，建立了自上而下的目标管理体系和自下而上的目标保证体系。在创建“一流的党委”、“一流的党员队伍”，“一流的干部员工队伍”的“三个一流”中，我们围绕公司经济建设中心，有效推出了“龙头”、“旗帜”、“楷模”、“巾帼”、“稳定”、“素质”、“温暖”、“帮扶”、“文体”的“九大工程”任务，同时我们还重新修订完善了《党支部目标管理责任书》、《党风廉政建设目标责任书》、《行风建设目标责任书》、《精神文明建设目标责任书》、《工会工作目标责任书》《社会治安综合治理目标管理责任书》共六大目标责任书，分别下发并与所属各支部签订目标管理责任书，对党风廉政建设、行风建设、综合治理三项责任制，我们加重了考核力度，实行了风险抵押，各支部结合各部门实际，对照党委各目标责任书又相继制定出了相应的目标管理责任书，与各部室、车间、班组层层签订了责任书，真正使目标细化到了职工个人，做到了企业重担人人挑，人人身上有指标，增强了党建工作的实效性。一年来，各支部强化管理，落实责任，使党建工作与经济工作同布置、同计划、同分析、同检查，为三个文明

建设的协调健康发展奠定了坚实的基础。

四、围绕目标，完善制度建设为切实搞好我们的党建工作，我们结合工作实际，在工作实践中，不断充实，不断完善党建工作制度，今年，我们重新修订补充完善了其内容囊括了《党委会议制度》、《党委民主生活会制度》、《党风廉政建设制度》、《廉洁自律规定》、《党风廉政建设责任追究办法》、《三会一课制度》、《党员管理制度》等党建工作制度共60余项，形成了一整套系统完整的党建工作管理办法和制度。

同时，制度的修订，强化了领导责任，促使了优政廉政的顺利实施和推进。

五、突出实效，狠抓落实(一)抓思想建设方面今年以来，我们一改过去灌输式的教育方式，把思想政治工作渗透、融合、落实到生产经营之中，增强了公司思想政治工作的亲和力和凝聚力，党委紧贴公司生产经营中心开展工作，唱响主旋律，打好主动仗，切实围绕中心抓党建工作，充分发挥宣传阵地教育作用，结合形势任务，明确学习内容，统一安排部署，各支部也结合各自实际，相继建立了周一或周五政治学习制度，学习考核制度，充分利用电教片、报刊杂志和文件学习了党的xx大和xx届四中全会精神，帮助全司干部职工树立起了正确的思想观念，进一步培养了干部职工敬业爱岗的主人翁精神。由于今年电力体制改革，我们公司可谓是一个全面深化的改革年，改革中，面对干部职工的竞争上岗、转岗分流、富余职工的培训，我们积极稳妥，不搞一刀切，而是从思想教育入手，强力要求各支部做好改革时期干部职工的思想政治工作，同时，公司党委成员还深入基层，深入实际，做好党建调研，及时了解掌握干部职工的生产、生活、家庭情况，做到了有的放矢地疏导思想、化解矛盾，一年来，无一例闹思想情绪的干部职工和转岗分流拒不服从安排的事件发生，特别是今年7月，11月份的五峰山滑坡搬迁补偿和老城门面户的息访工作中，由于涉及人员多数系家属子女电力公

司年度党建工作情况汇报第2页，为了搞好息访工作，公司党委及政治工作人员和所属各支部上门解释，多方诱导，既讲政策，又摆道理，及时化解了矛盾，平息了上访，切实为公司改革的顺利推进起到了保驾护航的作用。

(二)抓组织建设方面在今年的改革中，我们一方面按照上级要求，强化内部管理，推进改革进程，另一方面，我们为加强对党的领导，在5月25市建设投资公司第一次改革中，按照《党章》规定，经请示县委，报批方案后，于20xx年8月25日成功召开党代会进行了党委换届选举工作，选举产生了新一届党委会；纪律检查委员会；成立了公司机关、双江供电所、南溪火电厂、客户服务中心、输变电工区、老协共六个基层党支部，从政治上、组织上、制度上有力地加强了企业党组织建设。在抓好组织建设的同时，我们十分重视党员发展工作，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六方针，严把党员“入口”关，确保了发展质量。为了改变党员分布不合理的现状，今年，我们从生产一线重点考察入党积极分子，在县委企工委的直接领导下，全年共送培入党积极分子34名，拟转正党员12名，发展党员9名，为公司党组织的发展壮大输送了新鲜血液。同时，我们还坚持组织谈话制度，加强了对入党积极分子的培养教育，定期组织了入党积极分子谈话，更加深入地了解干部职工对入党的认识，对入党积极分子我们每月还要求其书面形式向党组织汇报思想工作情况。

有力地提高了党员队伍整体素质，各支部还相继建立了每月一次党员学习日和学习制度，坚持了“三会一课”制度，定期组织党员认真学习了党的路线、方针、政策，按时领取和播放了党员电教片，运用三个代表重要思想和党的xx大精神武装了全司党员的头脑，从而增强了党员的党性观念和党性原则，同时，各支部还建立了党员登记卡，正确引导全体党员严于律己，工作生活有对照，平时言行有标准，使其时时处处起到了党员的先锋模范和示范作用，通过一年来的工作，公司党员以强烈的政治责任感和与时俱进的时代感深深扎根

和展现在了全司干部员工中，带动和激活了全司干部员工的工作积极性，营造出了一种争先创优的良好氛围，党的战斗力进一步增强。

(三)抓作风建设方面党的“xx大”提出“物质文明、政治文明、精神文明”必须同时抓的要求，给新时期企业的党建工作指明了发展方向。三个文明建设的提出，是贯彻党的基本路线的重要组成部分。今年以来，我们坚持三个文明一起抓的原则不动摇，在创建市级最佳文明单位的工作中，我们自20xx年创建至今，每年都制定出了相应的创建市级最佳文明单位规划，成立了相应的创建工作领导小组，与所属各单位签订《精神文明目标承包责任书》。同时，在行业作风建设工作中，我们在窗口行业开展“树电力新形象，促供电服务质量”的活动，5月初，公司向社会各界发出行风评议征求意见500余份，按照服务质量，服务效果，服务态度等方面进行收集整理。7月份，我公司又参加了县纠风办组织的行风评议义务咨询活动，向社会再次发出行风评议征求意见书600余份，接受义务咨询300余人次，收到良好的社会效果。

12月1日上午，我们在金帝酒店召开了群众座谈会，诚恳邀请创建市区级最佳文明单位工作领导小组的领导，对我们的创建工作提出忠恳的意见和建议。会上，公司党委书记、总经理王亚非同志还就公司自20xx年来市级创建最佳市级文明单位工作情况从组织建设、思想教育、工作手段、道德建设、文化建设、综合整治六个方面向领导小组作了汇报，创建工作领导小组肯定了公司几年来的成绩，认为我们创建有领导，有措施、有步骤，成效显著，同时，也指出了存在的问题和宝贵的整改意见，我们也将在今后的的工作中从制度上、纪律上、查处上建立长效机制，完善服务质量和社会监督考核体系，使公司形象得到良好的提升。

(四)抓经济建设方面从20xx年启动二期农网改造工程，历时两年时间，在各级各部门的共同努力下，我们全面完成了市

计委下达的11385万元的投资计划和建设规模。共完成新建和改造10kv线路530.443公里;新建和改造配变667台,容量31.975mva;新建和改造0.4kv及以下线路9828.032公里,安装一户一有表16.2297万户,完成233个村及场镇5条10kv主干线路的改造。全面完成了第二期农网建设与改造任务。9月24日至26日,重庆市发改委组成专家组对我县二期农网改造工程进行了全面检查验收。通过市验收小组分别对投资管理、工程质量、用电同价等方面进行检查评审,我县二期农网改造工程达到了市级验收标准。农网改造二期工程成绩斐然□20xx年,我们在面临行业生产经营形势十分严峻,火电燃煤价格猛涨,发电成本成倍增长等不良情况下,仍实现利润1177万元,实现税金1034万元,这些成绩的取得是县委、县府正确领导的结果,也是公司全体干部职工共同努力的结果。

(五)抓纪检监察工作方面今年以来,公司党委把纠正行业不正之风和强化职业道德教育紧密结合,坚持纠建并举的方针,努力拓展了企廉工作的内涵。在信访举报的办理工作中,公司党委完善了党风信息网络,建立了党风信息反馈跟踪服务制,多渠道地广泛了解了党风廉政情况,对群众来信来访,做到了热情接待、认真查处,对违反规范化服务承诺行为的实行重查重处,今年11月,公司接到群众举报,反映团滩供电组组长吴呈刚,无视公司制度规定,利用工作职务之便为用户购置供电设备,私自安装,坑害用户和公司利益。我们多次派人深入调查核实后,按《员工奖惩条例》给予其行政警告处分、罚款1000元、撤消团滩供电组组长职务、调离原工作岗位、安排到上坝乡供电组工作、扣奖金5000元、追缴私自收取的安装工时费及其他费用的重处。同时,给予江口供电所所长陈中秋,平时工作管理不到位,监管不力,负直接部门管理责任,处以行政警告处分、罚款500元、扣奖金5000元的重罚。通过查处这一事件,在广大干部职工中引起了很大的震动,达到了内强管理,外树形象的目的。

(六)抓群团工作方面为把党风廉政建设工作纳入企廉工作的重要目标，公司党委高度重视厂务公开工作，年初，便结合工作实际，及时调整充实了“厂务公开”领导小组，由工会主席任组长、纪委书记任副组长，所属各支部负责人为成员的厂务公开领导小组，并设立了专门的“厂务公开”办公室，对“厂务公开”的内容、形式及要求研究下发了实施方案，并根据上级有关文件要求，建立了厂务公开监督评议办法、领导干部廉洁自律规定、公司内部审计工作制度、中层管理人员考核管理办法、人财物管理权限及程序规定等制度规定20余项，严格了企业重大事项出台的决策程序。

公司党委以职代会为“厂务公开”的主要载体，坚持定期召开职代会，运用新闻媒体，公开厂务及办事程序和标准，建立了“厂务公开”栏和“厂务公开”意见箱，公司还运用板报、简快报等多种形式作为“厂务公开”的主要信息发布窗口，每季度将招投标情况、业务招待费情况、通讯费用报销情况进行公布，做到了常规工作定期公开、热点问题及时公开，切实抓好了企廉工作。结合改革，公司工会于20xx年8月日召开职代会，重新换届选举成立了新一届工会委员会，推选了新的工会主席，成立了新一届女职工委员会。在12月底前完成了公司党建一条线考核评比工作，并按市公司要求完成了xt20xx党员建库升级版工作和党内年报统计工作，新一届团委建立并完成了公司团员摸底调查工作、团员建库立库工作、共青团统计软件上报工作、团委年度总结和团费收缴工作等。

(七)抓科协工作方面我们历年来都十分重视对广大干部职工的素质培育工作，尽管在办公条件不理想的情况下，今年，我们对向阳火电厂转岗分流人员进行了为期二个月的培训，培训工作主要由人力资源部负责组织实施，为充分利用现有资源优势，使一部分懂理论、懂技术的管理人员达到学以致用的目的，培训授课教师由公司营销部、生技部等相关工程技术专业人员贴近职工工作实际担纲讲解，并进行结业考试，考试合格后才进行重新安置上岗。9月份，公司严格按照市建

设投资公司下达的机关50人编制，在确定了机关定编方案的基础上，确定了岗位职责、竞岗条件、试题拟定、制卷、考试、阅卷、累计分值等一系列公平公正原竞争上岗举措。

在整个考试考核过程中，王总经理都亲自挂帅，现场拟制试题，交职工代表现场抽定考题，现场制卷，阅卷时，按照统一的标准和尺度认真进行，整个命题、考试均在高度保密的条件下进行，真正体现了公开、公平、公正的原则，广大员工心悦诚服，深得人心。下岗分流人员无一人上访闹事事件发生。竞争上岗结束后，公司于10月中旬在县职教中心对掉岗的47名分流安置人员进行了为期2个月较为全面系统的技术培训，为他们走上新的工作岗位奠定了良好基础。

(八)抓老干部工作方面在抓党风、行风、廉政建设等方面工作的同时，我们也十分重视老协工作，把关心老干部工作纳入了党委和工会的重要议事日程，为使退休职工切实感受到组织和集体的温暖，每年“重阳节”，我们都要举办退休职工座谈会、茶话会，公司党政工一班人也都要出席座谈会，与职工亲切交谈，了解他们的生活情况、身体健康状况，对他们嘘寒问暖，老职工们也十分关心企业的发展，对公司的发展提出了很多宝贵的建议，这是一笔十分值得珍惜的财富。今年，尽管公司经历了2次改革，但对老职工的工资、福利待遇、医疗费用报销从无拖欠，对生病住院的老职工，我们领导一班人都要亲自上门探望，每到元旦、春节，公司党、政、工领导还要登门慰问老干部、退休职工和困难职工，为他们发放团年费及慰问费，对特别困难的职工给予适当的困难补助，使老职工真真切切地感到了组织的温暖。

六、存在的问题及改进措施回顾一年来的工作，公司党委做了大量而扎实的工作，但工作中仍还存在一些薄弱环节。一是职工教育深度不够，职工学习的自觉性不高；二是员工整体素质还有待提高；三是行业作风还有待进一步改进，服务意识还有待进一步转变，服务质量还有待进一步提高。这些问题，改制给我们带来了新的发展机遇，我们决心在今后的工作中，



认真总结经验，添补措施，切实加以弥补和改进。风光胜旧，时序更新。在新的一年里，我们决心在各级领导的坚强领导下，乘着xx届三中、四中全会的强劲东风，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，与时俱进，不断加强党的执政能力建设，为促进公司的物质文明、政治文明、精神文明的健康协调发展，为全县的经济建设做出新的更大的贡献！谢谢大家！

今年，县电力局在省地电集团公司的坚强领导下，始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”，发挥党建工作在电力企业中的重要作用，解放思想，锐意进取，团结一致，真抓实干，队伍建设、经济效益等各个方面不断取得了新突破，实现了新发展。，售电量首次突破1亿kwh大关，顺利实现了减亏扭亏工作目标。今年各项工作继续保持强劲的发展势头。

## 一、牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”的理念

“加强党的建设，要以提高党的执政能力网建设为重点，紧密围绕党的中心任务，紧密围绕发展这个主题来展开。”这一重要论述，深刻总结了党的建设的长期历史经验，科学揭示了党的建设的基本规律，为新时期加强和改进党的建设指明了方向。作为电力企业，就是要“围绕效益中心抓党建，抓好党建促效益”，务必把这一指导思想牢固树立起来。第一，在思想认识上，坚持把加强基层党组织建设放在集团公司战略目标和电力又好又快发展的大背景下去思考和把握，使基层党组织建设工作的出发点和每一个环节都着眼于发展，有利于发展。

把增强党的意识和增强中心意识高度统一起来，把加强基层党组织的自身建设与完成各项工作任务高度统一起来，坚持中心不动摇，围绕中心抓党建，更好地服务、推动于全局中心工作。第二，在领导职能上，坚持把完成工作中心任务，作为党建工作的出发点和落脚点，作为衡量基层党的建设成

效的基本标准。主要体现在“四个机制”上：一是完善落实党委负总责、一把手亲自抓、分管领导具体抓的领导机制。二是总揽全局、调动各方、按职尽责的协调机制。三是凭实绩考核班子、选贤任能、奖优罚劣的评价机制。四是对电力工作常议常抓、把关定向、抓要解难的议事机制。局党委真正做到谋中心、抓中心、保中心，在构建和谐地电中切实发挥核心领导作用。第三，在工作思路，坚持着眼企业中心工作，思考和谋划基层党支部建设。坚持党支部建设与中心任务一同规划部署，一同组织实施，一同检查指导，一同总结考评。特别是善于把解决党支部自身建设的突出问题，与解决中心工作的突出矛盾结合起来，善于把提高抓党支部的能力，与提高抓中心的能力统一起来，以党建工作推动中心任务，以中心任务促进党的建设，拧成“一股绳”，合成“一股劲”，形成“一盘棋”。

## 二、创新党建工作的方法、内容和形式

基层党支部是党的活动的直接组织者，承担着大量的具体工作。只有通过基层党支部把广大党员组织起来，才能使之成为有凝聚力、战斗力的坚强集体。可以说，加强和改进党组织建设，重点在党支部，难点也在党支部。第一，党建工作方法“新”。结合自身实际，突出自身特点，不断探索党建工作的新路子。我局党委紧紧围绕工作中心，积极开展“党员身边无事故”、“党员责任区”活动(即全局所有在岗党员每人包抓3名职工)，该项工作得到了省公司、地电汉中工委和县委组织部门的肯定，也成为了全县党建工作方法创新的引领者。同时，我局依托电子化信息平台，会同县委组织部门开创了“市民学校”这一学习阵地，认真学习党的知识，交流学习心得，总结工作经验，提高政治修养，提升党员素质。

第二，党建内容“活”。不断丰富党支部活动的内容，采取灵活多样的活动载体，充分调动广大党员的积极性和创造性。组织开展“为党旗增辉，我与地电共奋进”、“规范服务，

提高党员素质”、“重温入党誓词，激励昂扬斗志”、“唱廉政歌曲”等活动，开设“文明示范窗口”和“党员示范岗”，叫响“一个支部一座堡垒，一个党员一面旗帜”的口号。要求各党支部和广大党员积极响应党组的号召，想办法、出点子，开展新颖灵活、形式多样、内容丰富的主题实践活动。通过这些活动的开展，真正让党员进一步“动”起来，把群众进一步“带”起来。

第三，支部建设“实”。基层站所处供用电服务一线，是电力法规政策最直接的执行者，是联系企业与人民群众的桥梁纽带。按照有利于开展党的活动，有利于发挥党员作用，有利于加强党员教育与管理的原则，将支部建在站所上，找到支部发挥作用的实体。

共2页，当前第1页12

## 苏州供电公司工作报告 供电公司党委工作报告篇二

满怀信心扎实工作

王守河

（2002年5月10日）

各位领导、同志们：

2002年是我公司在新的形势下，继续深化企业内部改革，努力实现可持续发展的关键一年。从年初开始，在公司生产形势十分严峻的情况下，各级干部能够自觉站在公司发展的高度，在公司党政班子的带领下共谋公司改革和发展大计。广大职工也能认清形势，转变观念，积极行动起来，认真贯彻落实公司一届一次职代会精神，围绕公司“成本效益年”的主题活动和公司改革的整体思路，扎扎实实地开展各项生产工作，保持了良好的精神状态。通过公司上下的共同努力，各项工

作取得了阶段性进展。目前，内、外部市场的活源正在逐步落实，各项施工生产工作正陆续全面展开，公司的生产形势明显好转。随着后续活源的落实，完成公司全年的生产目标大有希望。

## 一、公司当前的生产形势

今年公司一届一次职代会，我们确定了完成施工收入3.5亿元的生产目标。其中，油田内部2亿元，外部1.5亿元。从目前活源的落实情况看，油田内部项目可能有所欠缺，但我们要争取用外部活源进行弥补。总之，公司3.5亿元的生产指标不能动摇，而且要力争有所突破。随着油田内部第二批招标项目的落实，公司已经承揽到工程项目34项，工作量2.2亿元。其中油田内部工程27项，工作量1亿元；外部工程7项，工作量1.2亿元。最近，外部市场开发又有新进展，五分公司跟踪的沈大高速公路、三分公司跟踪的加格达奇至漠河公路即将签订合同，这两个项目的工作量大约在5000万元左右。这些来之不易的活源，是公司上下团结协作、共同努力的结果。市场开发部和一分公司、五分公司、六分公司等单位作了大量、艰苦、细致的工作，取得了十分可喜的成效。1-5月份市场开发部在外部市场共投标25个项目，中标4个，2个项目正在评审中。目前还有内蒙的绕城公路、江西省信丰到定南公路、吉林的白山公路等4个项目正在跟踪，这些项目的工作量大约在1亿元左右。油田内部正在跟踪的项目大约在2000万元左右。这些消息对我们公司来说是非常令人振奋的，但我们也应该看到，和公司的施工能力相比，活源仍然不足。况且，从已经落实工程项目的情况来看，点多面广，项目分散，在施工管理上不利于生产的组织与协调。油田内部工程项目，存在着计划下达晚、图纸到位晚、开工时间晚等诸多不利因素，有些项目资金不到位，受征地、动迁、土源等多方面因素的制约，迟迟不能开工。外部项目要求标准高，人员、设备投入大，造成内部设备、运力紧张。这些不利因素的存在，给完成全年生产经营目标带来了较大的难度。因此，下一步的工作重点主要有两个方面，一是要加大项目跟踪和活源落

实力度，做好市场开发工作。吉林、内蒙、南京等外部市场要争取再承揽到一个亿的工程。油田内部市场也要千方百计多争取一些活源。二是要加大生产组织与管理力度，全力以赴抓好生产运行，把承揽到的工程项目优质、高效地完成好。

## 二、需要采取的措施

一、狠抓施工前准备，做到“六个超前”。根据公司活源少、项目分散的生产形势，我们必须全力做好施工前的各项准备工作，做到“六个超前”。一是技术准备超前。施工大干，技术必须先行。在工程没有正式开工前，首先做好技术交底、图纸会审、恢复定线等技术方面的准备工作，为工程开工创造条件。二是项目管理的组织准备超前。要完善项目管理组织机构，健全各项管理制度，形成网络。同时要落实责任，明确分工，做到项项工作有人抓，人人肩上有指标。三是人员准备超前。要配齐配全工程施工所需的管理人员、技术人员、操作人员，并做好这些人员的上岗培训工作，提高施工人员的整体素质和业务水平。四是设备准备超前。要做好现有设备的检修保养工作，保证设备的完好率，做好随时调用的准备。五是材料准备超前。目前，材料招标工作已经完成，下一步要重点做好材料计划和备料工作。各分公司在拿到工程图纸后，首先要做好材料计划，报给物资供应分公司。物资供应分公司要根据每个项目的工期安排做好材料进场的总体计划，并认真组织备料，对重点工程所需材料要重点保障，确保施工需要。六是机关、后线服务超前。在为基层服务方面，机关和后线应做出表率，工作要有超前意识，深入现场，靠前指挥，提前做好为前线服务的各项准备。从当前开工的情况看，有些单位对施工准备不够重视，行动迟缓，标准不高，工作粗放。希望这些单位能立即整改，充分认识到施工准备不但能争取时间，也能出效率、出效益。

## 苏州供电公司工作报告 供电公司党委工作报告篇三

各位代表：

今天，我们召开首届职工代表第二次会议，其目的旨在认真贯彻落实集团公司工作会议精神，回顾总结xx年至今的工作，客观分析我们面临的紧迫形势，明确明年的工作思路和重点，激发全体员工的主动性和创造性，在巩固现有成果的基础上，进一步整合各种资源，推动公司的电力事业向更高目标迈进。下面，我代表公司领导班子，向大会作工作报告，请予以审议。

## 一、三年工作的回顾

三年来，在市委、市政府和集团公司的正确领导和各相关部门的密切配合、大力支持下，我们按照以人为本，全面、协调、可持续发展的科学发展观的要求，坚持以提高经济效益为中心，以发展安全生产为基础，认真贯彻市委、市政府和集团公司经济会议精神，深化改革、锐意创新、大力推进规范管理，努力克服各种不利因素和困难，各项工作都取得了较好成绩。

### （一）经济效益稳步增长

三年来，公司经济效益保持着强劲的发展势头，经济效益实现大幅度增长□xx年至今，已累计完成发电量5.867亿千瓦时，完成售电量9.79亿千瓦时，累计实现销售收入1.9094亿元，实现利润5512万元。短短三年，不仅缴纳的税金年年突破1000万元，还累计给耒阳市财政带来1005.27万元的红利，为耒阳市域经济的建设做出了积极贡献。

### （二）安全生产迈上新台阶

公司由始至终都把安全工作放在第一位，每年都投入了大量的人力物力，一是从组织机构上入手，全面加强安全管理的组织工作。公司成立了安全生产监察委员会，并逐级设立专、

兼职安全员，使得安全三级监察网络越趋完善。二是从强化宣传教育上入手，以不同形式抓好人员的安全宣传工作。如定期进行的安规考核，每年都举办的《安全知识竞赛》等。三是从加强监察力度上入手，增强生产部门机组设备的维护和保养意识。几年来，通过多次组织安全大检查，公司累计处理的安全隐患已达300余项。

### (三) 规范管理取得新进展

一是结合公司的实际情况，通过科学设置管理指标、明确操作流程，对各单位人员和费用的跟踪管理、设备的保管与维护、运行的规程与要求、工程建设与维护等统一做出了严格的规定，二是每年都与各主要生产部门签订生产经营责任状，严格核定和控制部门各项费用支出，杜绝铺张浪费和不合理开支。年终时还要按照责任状逐条考核，对达标或超标的给与奖励，对不达标的给与处罚。三是不断加强财务管理。通过强化会计基础工作，完善财务收支审批制度，报批开支严格按程序办事，不合法、不合理的支出坚决不予批报。通过加强电费收缴票据的管理，加大电费回笼力度。四是强化审计工作管理，严格按照省、市有关定额标准和文件，认真进行工程审计、核算，严格按照财务核算管理办法，认真进行内部有关财务审计工作。

### (四) 供电网络建设日新月异

三年来，公司不断加强领导，加大工作力度，成立专门机构，抽调精干技术人员组建专门队伍，下大力气开展扎实有效地工作。一是不断加大组织工作力度，积极开拓自供网络□xx年申报了城网建设项目24个，完成了灶市变电站314、616线路的投运，城区新建变压器13台，新建10千伏架空线路15公里，架设400伏线路300公里□xx年完成了对35千伏以上四条线路的大修及改造，新建10kv城区线路7条40余公里，改造10千伏线路20余公里。二是灵活优化供电结构，大力发展优质高价负荷□xx年上半年，电力市场一度出现供大于求的局面，公司

审时度势，通过安排管理人员和技术骨干到各高耗能厂家走访，以互惠互利的原则引导客户、鼓励生产，适时的优化了公司的供电结构，对公司供电的均价起到一定的拉抬作用。三是严抓供电服务质量，以优质服务树立企业形象。通过加大投入对供电营业厅、供电“110”的设备设施进行改善和严厉整顿供电对外服务人员的服务态度，不断提升企业形象，树立品牌效应。四是加强用电稽查，严刹偷电歪风。公司在xx年上半年专门成立了用电稽查大队，仅半年时间，就查出偷电34起，追补电量7万余度，有效遏制了偷电歪风。五是科学调度水能，努力降低单位耗水率，实现水能的最大利用率，尽量做到少弃水多发电□xx年上半年我们的平均耗水率已经降到31.26立方米/千瓦时。

xx年是国家“ ”计划的第一年，也是公司执行集团公司“ ”计划的起始年，各项工作都要有一个新局面，结合集团公司经济会议精神和公司的经营形式，公司将把工作重心放在“五个主攻”“五个突破”上。

(一)、 主攻领导班子建设，在强化工作作风方面求突破。

围绕能上能下的原则，积极推动公开选拔的竞争上岗制度，下阶段要把中层以上干部考核摆到重要议事日程，结合部分中层职务的调整，把素质高、能力强、职工公认的同志及时充实到公司领导班子。同时，要扎实抓好工作作风的整顿工作，进一步发扬求真务实、真抓实干的精神，坚决反对形式主义，反对弄虚作假，把那些为当官而当官、为享受而当官人清除出管理队伍，净化干部队伍，把公司领导班子真正建立成为能以自己形象宣传员工、教育员工、凝聚员工的领导队伍。

(二)、 主攻多种经营的发展，在改善员工福利待遇上求突破。

公司要实现跨越式发展，要进一步改善职工的福利待遇，就必须学习其他先进电力企业经验，在多种经营上求大发展、



作大文章。公司将对在项目产业部基础上成立的法人公司进一步加大支持力度，一是坚持“用人不疑，疑人不用”的原则，对新成立公司的领导放权给胆，努力培养出一批在市场经济大潮中敢拼敢搏、能打硬仗的创业带头人。二是坚持“资金扶持、项目支持”原则，新公司毕竟刚刚成立不久，在市场中闯荡的时间不多，因此有必要对新公司加大扶持力度，在项目上给予支持。三是坚持“群策群力、谋利为民”的原则。公司内部各个部门都要加强协作配合，积极为多经工作出主(欢迎访问本站：[， 范文大全](#))意，想办法，牢固树立服务多经就是服务自己的观念，齐心协力实现多经公司的新局面。

### (三)、主攻供电网络建设，在发展供电负荷上求突破。

随着xx年2月底火电项目的投产发电、上堡电站已经开工建设，我们供电网络的建设也要刻不容缓地加快建设步伐，以确保电能的输送与就地消耗达到平衡，以实现公司供电网络的最大效益。一方面要继续加快供电网络的建设，特别是在建的余庆输变电工程一定要在火电正式发电之前完工。另一方面要加快供电负荷的发展，公司将通过各种渠道，结交在耒阳或者有来耒阳投资意向的客商，推销自己，宣传自己，努力扩大公司在耒阳的供电区域。同时，要进一步抓好供电服务工作，做到规范待客、服务上门、随叫随到、处置有效，保持公司在耒阳市的良好形象。

### (四)、主攻技术管理和创新，在不断增强发展后劲上求突破。

一是要积极鼓励和引导技术人员的学习热情，通过岗位练兵、脱产培训等办法为公司增加技术人才储备，要让员工自己工作中不断更新知识结构，随时学习到最先进的知识与技术，保持与企业同步发展，从而成为企业最稳定可靠的人才资源，增强公司发展后劲。二是进一步深入一线、了解一线设备设施的现状，对关键设备要经常巡查，对使用时间较长和不能适应供电快速发展的设备设施要及时提出技术改造，三是要

加快新形势下技术工作规程的制订，既要符合国家电力系统的技术标准，又要充分结合公司的实际生产情况，满足公司供电网络快速发展的需要。

(五)、主攻企业文化建设，在增强企业凝聚力上求突破。

企业文化的建立，是企业整体素质不断地向更高层次发展，促进企业的健康快速发展的重要一步，公司在这方面将采取一些国内成功企业的经验，力求公司凝聚力得到进一步增强。一是要积极倡导竞争观念，在继承发扬“团结奋进”企业精神的基础上，还要培育和塑造“团结、竞争、进取”的新型企业精神，建立健全体现竞争观念的管理制度和经营机制，以充分肯定竞争、保护竞争和倡导竞争，以竞争求得高质量、高效率和大发展。二是要鼓励创新思想。企业不仅要有‘艰苦创业’精神，更要有‘科技创新’的思想，大力推动制度创新、机制创新、管理创新和经营创新。三是要不断强化效益观念。效益观念是推动企业进步的强大动力和企业文化不断革新的加速器。效益观念得到普及，就能形成强大的效益文化。

四是要牢固树立人本思想。要把“以人为本”作为管理经营的第一理念，通过加强的思想教育和反复地灌输，逐步使行为规范变成公司员工的自觉行动和良好习惯，培养职工的“主人翁”责任感。并通过公司内部人事制度、劳动制度和分配制度改革，充分调动干部职工的工作积极性。

各位代表，实现xx年的各项工作目标，关系到“”计划的开局，关系到公司的各项远景目标的实现，让我们以这次会议为新起点，在耒阳市委、市政府和集团公司的正确领导下，进一步解放思想，与时俱进，勇于创新，狠抓经济建设的关键措施，为把公司打造出衡阳市乃至湖南省内的一流企业而努力奋斗！

# 苏州供电公司工作报告 供电公司党委工作报告篇四

## 一、XXXX年党委工作情况

### (一)工作完成情况

1. 党员“创先争优”活动扎实推进。以实施“两大工程”（责任落实工程、素质提升工程）和落实“四项措施”（抓好氛围营造、先进学习、特色活动、工作结合）为重点，完成了活动的各阶段任务。
2. 党员主题实践活动内容丰富。扎实开展“电网先锋党支部”创建工作，紧密融入“党员争先锋，岗位比奉献”的主题，相继开展了“党员岗位承诺”、“亮身份 做表率”、“一个党员一面旗”、“党员先锋岗”等主题系列实践活动，充分发挥党员在公司中心工作和各项急难险重任务中先锋模范作用；以五大项金牌工程为抓手，在全公司范围内组织开展“责任铸金牌”主题活动，如期完成了活动的各阶段工作；以“建党89周年”为契机，采取红歌会、入党宣誓、重温誓词等形式，组织举办了系列纪念活动；组织党员代表赴安阳林州“红旗渠”参观学习，接受革命传统教育；开展“加减乘除——我是电网先锋”主题系列活动，进一步增强党员党性修养。
3. 党建工作水平稳步提升。认真落实“三会一课”制度，规范了党建工作资料，夯实了党建基础管理；组织党员理论培训，全年为党员发放理论书籍共计200余册；坚持创办“党建园地”，展示支部、小组学习工作动态；做好党员发展工作，实施“培源工程”，今年，新发展预备党员9人，正式党员10人；结合党员的思想、工作和作风等方面的实际，严格对照检查思想信念、廉洁自律、求真务实、联系群众、发挥作用等方面问题，认真开展了党员民主“三评”工作。

4. 企业廉洁自律氛围浓厚。完成了《廉政准则》学习和党风廉政知识答题活动;组织公司领导干部及重点岗位人员到洛阳豫西监狱接受警示教育;利用信息平台发送廉洁自律短信300余条;开展家庭助廉活动,签订了89份《家庭廉洁公约》;发放廉政读本《从政提醒》80余册;强化源头治理,今年共签订治理工作承诺书19份;加强行风建设,深化优质服务,行风评议实现“五连冠”。

5. 企业文化建设稳步推进。采取专题讲座、主题活动、集中学习、课题研究等形式,强化了全体员工对国家电网公司核心价值观的感知度;推广“国网品牌”统一标识,全面开展自查及整改工作,完成了视觉识别系统普查及标识更换安装工作;印制发放《员工学习手册》,贯彻学习国家电网企业文化理念;组织开展了以故事、漫画、论文等形式的企业文化作品征集活动。

6. 思想政治工作引导带动作用突出。坚持每月学习制度,按月下发政治业务学习资料;丰富思想教育形式,组织观看了教育影片《人民的好儿子—焦裕禄》和《情暖万家》,激励广大员工发扬吃苦耐劳、无私奉献的精神;开展职工思想状况调研、干群交流思想、发放《20xx年度职工思想状况调查问卷》等形式,全面把握职工思想动态。

7. 文明创建工作成绩斐然。积极打造文化平台,不断完善廉政警示教育基地,建立了“夕阳红职工之家”;开展“窗口示范单位”活动、文明科室、文明班组评选等活动,做好“卫生评比活动月”及卫生综合治理工作,全面提升文明创建氛围;加强领导,广泛动员,统筹规划,完成了“省级文明单位”6大项考核工作,并顺利通过验收。

8. 新闻宣传。进一步健全了通讯员网络,修订完善了《供电公司新闻宣传管理办法》;举办了两期新闻写作通讯员培训班,请来资深专家讲授新闻写作要领和摄影知识。

## (二) 工作突破与创新

1. 创新学习方式，先进典型引路。以先进典型引路，组织干部员工观看一次“潘国富事迹报告会”录像片，组织一次以“我身边的潘国富”专题征文活动，写一篇学习心得体会，营造积极向上的工作氛围。

2、创新活动内容，倡导文化引领。组织开展了一系列以企业文化为题材的文艺作品征集等主题活动，采用论文、故事、漫画等形式逐步渗透优秀企业文化理念，弘扬国家电网公司统一价值观，宣传展示员工队伍的崇高品质和良好精神风貌。

3、创新工作形式，突出先锋作用。签订“党、团员身边无事故承诺书”，党员带头执行岗位责任制，确保岗内无责任事故，为企业安全生产和电网安全运行把好防线；组织开展“我为安全生产建言献策迎七一”主题活动，积极为企业安全生产建言献策，带头遵守各项安全生产要求，激发党员投身企业安全生产，此次活动共征集到安全合理化建议56条。

## (三) 工作体会和认识

在不断变化发展的新形势下，要提高党组织影响力，真正把群众凝聚在一起，充分发挥党组织的政治核心作用。只靠文件指示、开会部署等传统方式宣传党的方针、政策，很难让党的主张立即变成群众的自觉行动，因此做到以下几点：加强思想政治工作，充分利用好“谈心”制度；除经常性的帮困送温暖活动外，党支部应坚持“三及时”（及时探望、及时了解、及时帮助）和“三必访”（职工生病住院必访、职工家庭发生重大变故必访、党员发生困难必访）；丰富党员主题活动，使基层党支部更具生机和活力；逐步建立完善切实可行的制度，使基层党支部工作切实走上制度化、正规化、规范化之路。

## (四) 工作的差距和不足

在充分肯定成绩的同时，更要清醒地认识到工作所存在的差距和不足：一是与科学发展观要求不相符合的思想观念、行为方式亟待转换；二是个别领导干部在思想上对企业党组织的地位与作用认识不足；三是个别基层党组织对抓好党建和宣传思想政治工作的责任感不强；四是党建活动的创新不够，亮点不多，活动的载体和形式还有公司限性。

## 二、xxxx年工作中存在的主要问题和困难

存在困难：1. 新闻宣传任务量偏大，上稿难度日益增加；缺乏独立的新闻宣传机构，基层通讯员素质参差不齐；2、缺乏应对媒体危机处理方法和经验。近两年，各级各类新闻媒体涉足供电企业调查较往年明显增多，影响了基层单位的正常生产经营秩序。

## 三、xxxx年党支部(党委)工作思路和开展“创先争优”活动工作措施

### 1. 工作思路：

以科学发展观为指导，继续深化“创先争优”活动，激发基层党组织活力；以加强“三个建设”为主线，提升党建工作水平，打造优秀企业文化，建设一流员工队伍；以创建“四好班子”为目标，打造优秀干部管理团队；以争创“电网先锋党支部”为抓手，打造学习型和标准化党支部；以强化四个重点(思想政治工作、党风廉政建设、精神文明建设、群团工作)，大力加强和谐企业建设。

### 2. 工作措施：

一是发挥党委核心作用。以四好领导班子建设为龙头，以党委中心组学习为平台，以科学决策为重点，以实现业绩目标为核心，加强指导监督、理论调研和研讨，形成闭环管理，积极探索中心组学习新载体。

二是加强党支部建设。全面规范党支部基础管理工作，认真做好党员阵地建设，支部规范建设等工作，完善党建考核细则。

三是加强党员队伍建设。实施“培源工程”，做好有计划的培养和发展新党员；抓好党员的教育和管理，坚持“三会一课”制度，贯彻落实20xx年理论学习计划；扎实开展民主评议党员和党内评比活动。

四是加强标准化建设。打牢党建工作基础，健全党建标准化体系；以规范党务干部规定动作为主要内容，建立各个岗位的工作标准，实现党建工作的量化、流程化、标准化和规范化；以标准化建设为统领，进一步完善以“三会一课”制度、民主生活会制度等为主要内容的党内活动制度体系。

五是加强“三个建设”。不断深化“创先争优”活动和争创“电网先锋党支部”，提升基层党组织工作水平；大力宣传体现企业精神的先进典型，弘扬国网公司核心价值体系；加强人才培养，通过外培内训、技术比武、岗位练兵、师带徒等多种形式，加大生产经营一线专业技能人才的培养力度。

六是建立健全惩防体系，强化源头预防和监督惩处，大力建设企业廉洁文化；加强效能监察，营造企业风清气正的廉洁氛围。

七是加强企业精神文明建设，积极开展文明职工、文明单位、文明部室等群众性文明创建活动。

八是加强新闻宣传，完善新闻宣传网络体系，强化宣传队伍建设，提高新闻稿件上稿率。

### 3. 重点工作

一是继续深入开展“创先争优”活动，扎实推进各阶段任务

工作；

四是继续强化“三个建设”，深化“两个转变”，提升企业科学发展水平；

五是加强廉政警示教育，积极开展效能监察，不断深化作风建设，开创党风廉政建设新公司面。

六是继续深入开展企业文化“四统一”主题实践活动，创新工作载体，提升企业科学发展的凝聚力和软实力。

共2页，当前第2页12

## 苏州供电公司工作报告 供电公司党委工作报告篇五

工作报告具有非常重要的使用价值，下面本站小编给大家分享几篇供电公司工作报告，一起看一下吧！

同志们：

这次会议的主要任务是：认真贯彻党的xx大和中央经济工作会议、中央企业负责人会议精神，深入贯彻落实科学发展观，总结公司20xx年工作，深入分析形势，全面部署20xx年工作，动员公司全体干部员工，努力创新超越，提升竞争能力，全面完成20xx年工作任务，为实现“8467”和“国内行业前列、世界企业500强”目标而奋斗！

下面，我代表集团公司党组讲三个方面的意见。

### 一、公司20xx年工作回顾

20xx年，公司系统以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，全面落实集团公司年度、年中



工作会议精神，按照公司党组确定的“一二三四”总体工作思路和要求，全面超额完成年度目标任务和国资委年度业绩考核指标，三大业绩大幅提升，生产经营发展势头进一步趋好，各项工作取得良好成绩。

## （一）三大业绩完成情况

### 1、安全业绩

公司系统没有发生生产基建安全考核及以上事故，没有发生企业经营和领导人员违法和严重违纪案件，没有发生对公司形象和稳定造成不利影响事件，确保了四个安全。

### 2、经营业绩

——实现利润总额42亿元，完成年度目标的110%，比上年增长36%。

——净利润9亿元，完成年度目标的128%，比上年增长60%。

——净资产收益率5%，完成年度目标的125%，比上年提高1.62个百分点。

——流动资产周转率3.3次，完成年度目标的110%，比上年提高0.05次。

——发电量2581.58亿千瓦时，完成年度目标的101.7%，比上年增长29.4%。

——供电煤耗347.11克/千瓦时，比年度目标低1.89克/千瓦时，比上年下降8.71克/千瓦时。

——单位发电量二氧化硫排放量3.63克/千瓦时，比年度目标低1.37克/千瓦时，比上年下降47%。

——全员劳动生产率37万元/人%26#8226;年，比年度目标高4万元/人%26#8226;年，比上年提高5.3万元/人%26#8226;年。

### 3、发展业绩

——开工电源建设容量1307万千瓦，完成年度目标任务。

——投产发电装机容量1219.5万千瓦，完成年度目标的111%。

截至年底，公司装机容量达到6302.41万千瓦，其中火电5508.6万千瓦，占87.4%；水电772.21万千瓦，占12.25%；风电21.6万千瓦，占0.35%。

#### (二) 主要工作情况

公司系统着力坚持科学发展，着力推进改革创新，着力提升企业管理，着力加强队伍建设，各项工作都迈上新台阶。

#### 1、科学发展取得新成效

电源发展实现突破。实现核准项目10项544万千瓦，批准开展前期工作项目(路条)20项1716.9万千瓦。内蒙古、江苏、湖南、陕西、河北、山东、新疆地区项目核准取得新成果。山西、福建、贵州、黑龙江、云南、湖北、广东等地区的项目开拓取得积极进展。广西、河南、上海、天津地区实现运行容量零的突破。发电资产分布从成立时的14个省(市区)扩大到25个省(市区)。年内投产60万千瓦及以上火电机组15台959万千瓦，占投产火电装机容量的82.9%。截至年底，30万千瓦及以上火电容量占火电装机容量的70%，60万千瓦及以上火电容量占火电装机容量的30%。投产国内单机容量最大、国产化程度最高的100万千瓦超超临界机组和国内首批60万千瓦级空冷机组、60万千瓦级脱硝机组，其中邹县电厂#7机组被授予“全国发电装机容量突破6亿千瓦标志性机组”。华电国际千万工程顺利竣工，装机容量突破20xx万千瓦。加大新能源

开发力度，内蒙古辉腾锡勒、新疆小草湖一期、宁夏宁东一期风电项目全部建成投产，开工了安徽宿州秸秆发电项目。区域结构、电源结构、技术结构进一步优化。工程建设的安全、质量、工期、造价管理水平都有新的提高。

产业延伸取得进展。开工建设福建可门储运中心和内蒙古不连沟煤矿项目。陕西榆横、新疆昌吉、山西沁源煤电一体化项目以及可门港铁路支线项目前期工作取得积极进展。完善金融管理架构，重组控股信托公司，整合集团金融资源，拓展外部资金融通，实现效益大幅提升，服务集团发展的能力进一步增强。大力支持工程技术产业发展，华电工程公司发展势头向好。印尼阿萨汉、南苏等境外投资项目稳步推进，境外项目投资和战略合作取得新进展。节能减排成效显著。积极贯彻落实国家加强节能减排工作要求，加强节能技改、节能技术应用和节能评价，全面落实基建项目环保“三同时”，加大环境污染治理力度。年内投产脱硫机组40台共1684万千瓦，截至年底累计投产脱硫机组110台共3491.5万千瓦，占煤电装机容量的67.6%，形成二氧化硫年减排能力162万吨，平均二氧化硫排放绩效3.63克/千瓦时，烟尘排放绩效0.68克/千瓦时，氮氧化物排放绩效2.43克/千瓦时，分别比成立时下降56%□50%□16%□cdm项目开发取得重大突破。关停小火电机组31台175.9万千瓦，完成年度目标140.7%。综合供电煤耗比上年降低9.1克/千瓦时，全年节约标煤178万吨。邹县、可门、大通等企业综合供电煤耗降幅较大。扬州发电公司采用国电南自开发的具有自主知识产权的高压变频装置，节能效果显著，得到江苏省政府赞扬，并在全省推广。公司在节能减排方面积极发挥中央企业的表率作用，受到社会广泛好评。

## 2、改革创新实现新突破

体制、机制创新取得重要进展。研究确定集团公司整体改制上市规划，制定实施“电为核心、上下延伸、内外并举”的产业布局和以上市公司为发展主体的资产重组实施方案，建立

“资产所有权与经营管理权分离、区域统一管理”的管理体系。按照责权利相统一的原则，规范和强化总部及各区域机构管理职责。在上海、陕西、山西、广东、河南、河北、甘肃、吉林等地区设立分公司(项目筹建处)，推动了公司在这些地区的发展。启动实施综合配套改革，推进按定员组织生产，深化劳动、人事、工资三项制度改革，组建区域检修公司，成立资本控股、发电运营、新能源公司，推进专业化管理，各专业公司规模经营、服务集团、开拓市场的优势和功能进一步发挥。解决了电力改革遗留问题，完成新疆地区资产移交和青山电厂整体划转。进一步理顺了对贵州黔源公司的管理关系。技术创新取得新的进步。实施国产igcc□烟气脱硝、太阳能热发电等重大科技课题攻关。成功申报国家“863”计划和国家科技支撑计划项目4项。安排科技项目和科技创新基金项目43项。获中国电力科技奖5项。评选公司科技进步奖42项。成功主办“清洁高效燃煤发电技术协作网20xx年年会”。创新发展迈出较大步伐。通过收购控股江苏电力股份、上海奉贤、湖北金源等发电资产。完成对湖北襄樊电厂一期、天津军粮城电厂的接收管理。国电南自重组和增发工作取得实质性进展，华电国际再融资及资产注入进入操作阶段，对参股企业股权进行合理处置。创新融资方式，积极争取发行各类债券和信托77亿元，稳妥参与资本市场运作，调整负债结构，降低融资成本，保证了发展资金需求。

### 3、企业管理有了新提升

安全生产形势良好。以安全质量标准化为核心，建立“以零违章确保零事故”反违章长效机制，加大反违章力度，开展安全性评价、隐患排查整改、基建专项整治，落实安全生产“巩固提高年”活动，加强设备管理，提高设备可靠性，有效防范了各类事故的发生。哈三、西塞山公司等41家企业实现无非停，青岛、扬州公司等18家企业安全运行超过3000天。

经营管理得到加强。加强预算管理和经济分析工作，强化成

本、费用目标管理和过程控制，建立财务预算、业绩考核、薪酬分配三位一体的绩效管理机制，建立年度绩效目标和任期目标考核制度，规范单项奖励和评先创优管理，初步建立对标管理指标体系。“三电”、“四煤”工作进一步加强，发电量保持快速增长，贵州、云南、浙江、河北、江苏、四川、湖北、青海、山东9个地区设备利用小时超过当地平均水平；新机标杆电价和脱硫电价落实到位，华电国际、贵州、云南、湖南等地区电价工作取得积极成果；电热费欠费额得到较好控制。发挥燃料“五统一”优势，增强了电煤量质价的驾驭能力，燃料管理水平进一步提高。开通了集团公司门户网、广域网二期、生产营销实时监管、资金结算平台等信息应用系统。贵州、新疆、江苏、福建、河北、辽宁、四川、陕西、云南、浙江地区，华电国际、华电煤业、资本控股、华电工程、华电招标、北京热电、北京水电完成年度预算目标。扭亏工作取得成效，二级企业亏损面比上年下降2.94个百分点；亏损额比上年减少0.9亿元。内控机制得到强化。充分发挥审计管理职能，开展资产经营责任审计和专项审计调查73项，审计意见整改率100%。开展燃煤管理、招标管理效能监察；加强项目投资、关联交易、财务监督和风险管理；积极配合国务院派驻公司监事会和国家审计署开展监督检查工作；清理完善公司规章制度，形成制度建设长效机制；开展“依法经营，遵纪守法”主题实践活动，确保了经济安全。

#### 4、队伍建设得到新加强

干部和员工队伍素质不断提高。开展“四好”领导班子创建活动，坚持“德才兼备、注重实绩、群众公认”的用人标准，全面加强各级领导班子和干部队伍建设，各级领导班子的领导力、执行力和战斗力明显增强。完善干部管理机制，加大干部交流力度，建立后备干部管理制度。成立集团公司党校，举办了7期420多人次参加的领导人员和后备干部培训班。加强人才队伍建设，编制公司“”人力资源优化配置规划、人才队伍建设规划，完善专业技术人才和技能人才考核评价体系。着力解决上大压小、综合配套改革涉及的人员问题，向

新项目配置员工3068人。加大员工培训力度，集团总部组织各类专业培训48期，培训人员2938人次，广泛开展职工技能竞赛活动，提高了员工素质。

党的思想组织作风建设深入推进。全面部署学习贯彻党的xx大精神，举办领导干部学习贯彻xx大精神研修班。认真抓好各级党委(党组)理论中心组学习，加强党员政治理论教育。深入开展党员干部“五带头”和“强核心、固堡垒、全面提升基层党组织标准化建设水平”活动，持续推进党的先进性建设，认真贯彻落实中央四个长效机制文件，得到中央检查组高度评价。进一步健全党的组织机构，完善工作机制，隆重表彰了公司系统“两优一先”。公司两位同志当选党的xx大代表光荣出席了xx大。以集团总部为重点，加强作风建设，各级机关的工作作风、效率、质量都有新的进步和提高。加强党员干部廉洁从业和警示教育，建立落实教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，没有发生领导人员违法和严重违纪案件，确保了政治安全。

精神文明和企业文化建设取得成效。加强企业文化建设，完善企业文化体系，建立企业文化建设示范基地，开展丰富多彩的企业文化建设活动。广泛开展“争先创优”活动和“五个一”文体活动，选树了全国劳模石晓启等十大先进典型。工会、共青团工作进一步加强，厂务公开和职代会制度进一步完善。加强职工思想动态分析和有针对性的思想工作，及时排查和消除不稳定因素，保持了重大节日安全和职工队伍稳定。

外部环境进一步改善。加强与社会各界的沟通合作，全面履行社会责任，认真落实国家下达的援疆援藏任务，积极参加社会公益活动，营造了良好环境。强化正面宣传，树立良好社会形象，加强应急管理，确保了形象安全。

20xx年各项工作成绩的取得，是党中央、国务院正确领导的

结果，是国家有关部门、各级地方党委政府和社会各界大力支持的结果，是公司广大干部员工积极应对挑战，克服困难，团结拼搏，努力奋斗的结果。刚才，大会隆重表彰了先进企业、优秀发电企业、文明单位、“四好”领导班子先进集体、劳动模范以及各方面工作的先进单位、先进个人，他们是公司系统奋发有为、争先创优的榜样。在此，我代表公司党组向各级领导和社会各界表示诚挚的感谢，向受到表彰的先进单位和个人表示热烈祝贺，向公司全体干部员工表示崇高的敬意！

在总结成绩的同时，更要清醒认识到工作中存在的差距和不足：一是公司竞争力有待进一步提高。安全、效益、发展绩效都有进一步提升的空间，科学发展、改革创新、企业管理、队伍建设等方面，还存在不适应当前形势和任务的问题，需要进一步加强。二是公司内部区域之间、单位之间的工作和绩效水平存在较大的不平衡。部分地区、企业没有完成绩效目标要求，个别企业发生亏损。部分地区、企业项目开拓力度不大，重点区域发展项目后续资源不足。个别新投产机组由于设备质量、施工质量、配套工程和运行管理的问题，与“双达标”要求有差距。以上问题的存在，虽有客观因素影响，但责任不落实、管理水平低、措施不得力、工作不到位的主观方面问题，在部分单位不同程度的存在。对于这些问题，我们要引起高度重视，切实加以解决。

### (三) 基本工作经验

一年来的工作实践，充分证明公司党组确定的年度工作总体思路和要求，符合公司实际，符合党的xx大精神，得到公司上下积极贯彻和认同，形成了公司工作体系和基本经验，我们要继续坚持和发扬。

——履行“三大责任”是公司的光荣使命。履行经济责任、政治责任和社会责任，这是党和国家赋予公司的光荣职责。只有全面履行三大责任，才能充分发挥中央企业作为国民经

济的重要支柱、全面建设小康社会的重要力量、党执政的重要基础的应有作用，更好为党和国家的工作大局服务。

——推进“做强做大做好”是公司的基本方向。做强做大做好符合科学发展观的精神实质，符合党的xx大提出的“又好又快”发展的基本要求，是企业贯彻落实科学发展观、实现又好又快发展的具体实践。只有把做强做大做好贯彻于公司发展的全过程，才能明确方向，统领全局，科学发展。

——提升“三大业绩”是公司的中心任务。三大业绩涵盖了发电企业的主要任务和工作成果，符合发电企业的特点和实际，也体现了国资委对公司经营业绩考核的基本要求。只有全面提升“三大业绩”，才能抓住企业工作的中心任务，形成正确的业绩导向，确保国有资产的保值增值。

——确保“四个安全”是公司的基础。安全是企业经营发展的基础，对于发电企业更为重要。生产安全、经济安全、政治安全、形象安全是企业安全发展的完整体系。只有树立“四个安全”的大安全观，才能全面夯实安全基础，建设本质安全型企业，确保实现公司安全发展。

——落实“四个着力”是公司的路径。着力坚持科学发展，着力推进改革创新，着力提升企业管理，着力加强队伍建设，是提升“三大业绩”、做强做大做好的主要路径。只有落实“四个着力”，才能抓住工作的关键，推进各项工作取得新成效。

近年来，供电公司党委充分发挥企业党组织的政治核心和战斗堡垒作用，在党风廉政建设方面始终坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，通过开展“建规章、重教育、作示范、勤监督、抓行风”等一系列教育活动，为党风廉政建设的大坝构筑起“五道”防线。公司先后多次被上级评为“党风廉政建设先进单位”。



## 一、建规章，制度管人，力求以规治企秉公办事

供电公司从以法治企出发，结合工作实际，从健全制度入手，先后研究、修订和出台了《党风廉政建设责任制考核办法》、《招标投标管理办法》、《党委议事规则》、《高安供电公司转变作风规定》和各种工作程序等20余项党风廉政建设以及相关配套制度。在“三重一大”问题上，该公司始终坚持民主集中制，做到集体研究讨论决定，不搞一人说了算。在企务公开管理上，该公司建立了以公平、公正、公开、透明为基础，党政共同负责，纪检、人事部门、工会合力推进，群众全员参与的运行机制，出台了《企务公开实施细则》、《供电所所务公开规定》、《企务公开考评标准和实施细则》。

## 二、重教育，正面为主，提高党员防腐拒变能力

供电公司坚持反腐倡廉教育制度化、经常化。供电公司始终把加大源头治理力度，营造积极向上、清新和谐的廉政之风作为治本之策。认真开展“学党章、知荣辱、促廉政”主题教育活动，建立“以人为本”的教育方式，努力构筑具有企业实际特色的反腐倡廉教育新机制。通过聘请市纪委和检察院干警进行法律知识讲座、观看《天职》等预防职务犯罪警示片；有针对性的对掌管“人、财、物”的部门和岗位人员，进行专项预防职务犯罪教育；扎实开展两个《条例》学习教育，在节日期间给中层以上干部发放温馨廉政贺卡、台历；在政工网上开辟警示教育、治理商业贿赂等廉政文化教育的新窗口，搭起纪检部门与职工群众互动交流的信息平台；在职工中进行廉政文化建设，并将廉政警句收录到《企业文化手册》中。通过民主生活会、撰写廉洁从企心得体会、干部述职等多种形式查问题、找不足，疏理整改，形成了“教育在前、制度规范约束在前”的党风廉政建设常态运行机制，营造了反腐倡廉的良好氛围。

## 三、作示范，向我看齐，当好廉洁自律的带头人

供电公司为了把党风廉政建设责任制落到实处，大力实行“一岗双责”，特别要求部门一把手把党风廉政记在心中、抓在手上、落实在行动上、体现在措施上。为了加强党风廉政建设目标管理，供电公司党委专门发文明确了领导班子的职责划分和分管的部门，并将部门月度任务落实、考核情况与主管领导的月度、年终考核、奖金挂钩，使领导责任真正落到实处。并在中层及以上干部中依据德、能、勤、绩、廉五个方面的综合考评，评选出勤廉兼优先进个人，为广大干部职工树起了廉洁自律的表率和学习榜样。

#### 四、勤监督，防微杜渐，做到警钟常鸣防患未然

供电公司坚持“标本兼治、预防为主”的原则，通过完善企业监督制约机制，落实防范措施，制定工作责任目标，强化监督制约职能。纪检监察、财务、审计、合同管理部门在该公司领导的大力支持下，依照相关管理制度和规定，全过程参与了从基建工程的招投标、大修、技改资金的使用，到大宗物资、设备采购、拍卖、废旧物资处理、门面房出租等经济活动，并一贯坚持经济合同审核会签制度，严格监督和制度的执行，认真履行监督职能。通过深入开展执法监察和效能监察，堵塞漏洞，确保了经济活动运作规范、有序、科学。

#### 五、抓行风，持之以恒，塑造优质服务的新品牌

供电公司结合“青春光明行”、“爱心平安工程”等活动。深入街道、农村集市和田间地头，通过散发宣传资料、刷宣传标语等方式，借助宣传车、宣传展版等载体，进行优质服务相关政策、法规、制度和安全用电宣传。督促95598客户服务系统的完善化建设，通过拨打服务窗口报修电话、走访客户等形式对供电所等服务窗口进行明察暗访，对“三个十条”及电价执行情况进行检查，加强行风投诉受理、处理、反馈的闭环管理。该公司面向社会公开聘请了56名行风监督员，定期召开行风监督员和大用户座谈会，广泛征求对窗口单位和全局优质服务工作的意见、建议，并将座谈会形成的

意见，下发至相关部门，落实整改，以便对症下药，切实改进工作方式、工作态度和工作作风，真正实现“四个满意”。

近年来供电公司在在市消协组织的万人问卷调查中，消费者满意率居参评行业之首，行风民主评议名列前茅并多次被市委市政府评为“创佳评差”最佳单位，优质服务树立了高安电力良好的企业形象和社会形象。在，公司被评为国家电网公司一流县级供电企业、先进集体，被省公司授予优质服务标杆单位，被国家电网公司授予农电优质服务标杆单位。

2、关口前移，狠抓党员干部的思想作风建设。坚持把党员干部思想作风建设放在首位，通过加强学习教育，使党员干部始终保持良好的思想作风，增强拒腐防变能力。

一是加强党纪党规的学习教育。引导公司党员干部认真学习各级有关党风廉政建设工作规定和准则。今年以来，我们通过理论中心组学习、班组政治学习、干部培训班等形式，认真组织学习了两个《条例》、《实施纲要》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《国网公司关于加强廉政建设、预防职务犯罪的工作决定》等，从思想上筑牢拒腐防变的堤防。

二是针对近年来电力系统发生的违法违纪现象，我们重点学习了《警钟声声》和《预防职务犯罪读本》，通过剖析案例，达到用身边的事例警示和教育党员干部的目的。同时，召开离退休社区党风监督员座谈会，听取离退休职工对干部队伍的监督意见和建议，对群众有反映的党员干部，及时进行谈话提醒，有效地促进了干部的廉洁自律意识。今年九月，公司总经理马占奎同志在全市重点建设工程预防职务犯罪工作现场会上做了经验介绍，得到了与会人员的充分肯定。

三是结合保持共产党员先进性教育活动，以“满意工程”为主线，认真组织学习《实施纲要》及相关精神。在此基础上，我们还购买了15套《实施纲要》的宣传挂画，在市内各电业

小区及基层单位进行展览和宣传。今年4月份，公司聘请了市检察院领导为全公司党员干部作了“保持共产党员先进性教育、预防职务犯罪”的专题报告，有500多人直接收看收听了这次报告，反响十分热烈，成为公司近几年规模最大，覆盖面最广，效果最好的一次警示教育活动的。

四是结合狠刹领导干部“四股歪风”活动，每逢重大节日，我们采取下通知、提前“打招呼”、个别提醒等方式，提出廉政建设要求，狠刹干部赌博、收钱送钱等现象。对新提拔的中层干部进行任前廉政谈话，有针对性地提出廉政要求和注意的问题，不断提高党员干部的拒腐防变能力。

五是加强对基层民主生活会的指导，提高民主生活会的质量。在公司召开民主生活会前，我们发放了200份调查问卷，采取背对背地方式，从党性思想、工作作风和廉洁自律等方面广泛征求群众意见。同时，会同有关部门对基层单位民主生活会和干部家属座谈会进行指导，增强了党员干部的民主意识，同时使基层领导班子更加明确了民主生活会的意义和作用。

3、加大信访案件查办力度，堵塞管理漏洞。年初以来，我们共受理各类群众信访举报16件，与去年同期相比举报数量下降48。初查16件，了结15件，其中组织处理4人，给予党纪处分2人，行政处分2人。针对办案中发现的体制机制和管理上存在的问题，注重惩教结合，帮助完善制度，制定整改措施，督促抓好落实，较好地发挥了查办案件的治本作用。

与此同时，充分发挥党风廉政建设领导小组的职能作用，加强组织协调，健全协查机制。在“检企共建”活动取得了一定成果的基础上，今年十月，我们又召开了由检察院与供电公司双方主管领导参加的“检企共建”座谈会，重点研讨如何进一步深化“检企共建”内容，促进供电企业与检察机关的协作配合，以及如何以联合办案为切入点，在维护企业利益和教育干部的同时，注重搞好内部自查和事态分析及控制，形成案件查办的整体合力。

4、围绕中心工作、积极开展效能监察。我们坚持以“全面参与、突出重点、整体推进”为工作思路，对公司多项重点工作进行了效能监察，有效地促进了各项制度的落实，确保了政令畅通。

一是针对基建工程项目容易出现问题的重点部位和环节，制定出台了《基建、大修、技改工程项目执法效能监察实施办法》。按照这个办法，我们全过程参与了公司大楼亮化工程、农网二期改造工程、服装采购□66kv继电保护设备采购、县网改造工程验收及超编车辆内部竞价处理等多项工作的招投标。

二是积极对岗位竞聘实施监督。今年以来，公司开始对部分空岗、热岗实行公开岗位竞聘，我们对竞聘工作的出题、笔试、答辩及核分等各个环节进行了全过程的监督，确保了在用人方面的公开、公正和透明。

三是对监察过程中发现的问题，认真督促整改。在开展农网改造执法监察过程中，我们对2个单位违规处理、变卖农网撤旧导线问题进行了查处，追缴违纪金额2.07万元；在对营业电费纳入会计核算效能监察工作中，我们及时对个别单位营业电费未按规定财务科目入账问题进行了纠正，同时会同公安保卫部、财务部对基层单位的财务管理进行了抽查，对发现的问题提出了相应的整改意见。

通过有力的效能监察，公司的管理水平得到了进一步规范，我们相继获得了省公司执法效能监察先进单位、国网公司清产核资执法效能监察先进单位等殊荣。

5、以提高社会满意度、降低不满意率为重点，加强行风建设和优质服务工作。

一是不断总结经验，有针对性的采取措施开展活动。我们首先结合年度考核，对公司及各二级单位的行风建设和优质服务工作进行总结和分析，并下发了通报。同时，针对社会各

界、新闻媒体及劳模暗访员对行风建设和供电服务工作提出的意见和建议，进行了分类、梳理和总结，查找工作上存在的不足，与窗口单位一起对测评中不满意率较高的问题，进行深层次的分析，指导基层有针对性地采取措施。其次是加强个别指导，我们与船营供电分公司在其辖区内组织开展了“供电服务进社区”活动，以板报、广播、发放宣传单以及现场受理用户咨询等形式，加强用电常识政策的宣传，进一步拉近了供电企业与客户的距离，促进了相互的理解和支持。我们还建议昌邑供电分公司将行风建设和优质服务工作纳入到台区承包工作之中，并严格考核。现在，这个公司的营销人员都印制了“连心卡”，向客户发放，主动加强与客户之间的沟通。

二是落实包保责任制，加大日常考核力度。在总结推广桦甸农电有限公司行风建设和优质服务经验的基础上，我们结合实际，将行风建设和优质服务工作与安全生产、廉政建设等有机结合起来，实行一票否决，同考核、同奖惩，进一步完善了公司领导和机关干部包保基层单位的领导体制和工作机制。同时将地区各供电所的测评情况提交农电部，纳入各供电所的年度考核，对政府、社会和职工反映意见大、信任度低的供电所长进行必要的调整，有效地促进了行风建设工作的落实。

三是明查暗访，深入贯彻落实“三个十条”。落实“三个十条”的要求是公司今年优质服务工作的重点。我们采取明查与暗访相结合的方式，要求劳模暗访监督员按照“三个十条”的具体内容，针对去年行风测评中反映出的问题，集中对部分辖区进行普查，对供电服务工作实施监督。首先是对供电系统的规范服务情况进行监督，重点检查了电费通知到位情况和客户欠费停电恢复送电情况。第二是开展集中走访，重点走访了船营、昌邑、城郊和永吉的城乡结合部分，全面收集居民客户对供电服务的意见和建议。第三是重点监督检查抄表人员停送电程序、故障报修时限和窗口单位文明用语、服务态度等承诺服务情况。目前为止，共走访客户1790户，

发出征求意见卡2136余张，收回2121张，收集有价值的意见和建议及94(监督信息)件，表扬信47件(次)，避免不良影响26件(次)。针对调查收集的意见和建议，我们通过月例会的形式，会同农电部、营销部等专业部门共同研究整改措施，使问题及时得到了解决。

四是集中解决群众反映地热点、难点问题。今年初，我们结合对测评情况的分析，相继召开了几次研讨会和协调会，对不完善的管理环节和便民服务措施提出了整改建议，督促基层单位迅速进行了整改。在今年开展的“市民政府一线牵”活动、“3.15”消费者权益日活动和省公司行风热线直播活动中，公司均实现了零投诉。

五是认真受理投诉举报工作。今年以来，共受理投诉举报40件，查实6件，与去年同期相比下降了20。其中监察室直接受理客户投诉4件。在处理客户投诉和举报过程中，对内严格追究责任，对外注重政策解释和宣传，在查清问题的同时，注重把消除客户疑虑、化解供用电矛盾、挽回不良影响，最大限度地维护企业形象。

六是组织召开行风建设暨优质服务电视电话会议。为深入贯彻落实国网公司三个“十条”精神，积极争取社会各界的理解和支持，公司于5月份组织召开了行风工作会议，特别邀请了市委、人大、政协、地方电厂和新闻媒体等各方面的代表参加了会议。会上我们重点介绍了近年来公司开展行风建设、优质服务所做的主要工作和下步打算，对去年参加行风测评单位和基层供电所的排序情况进行了通报，同时调整了客户关系委员，重新选聘了91名行风建设监督员。会后，我们还配合抄表公司，分三期对抄表人员进行了“三个十条”的讲解，共有100多人参加了培训。

七是加大对外宣传力度，树立公司形象。为确保今年的行风测评，我们在不断加强行风建设工作的同时，进一步加大了对外宣传力度。以“诚信在供电，满意在江城”活动为主线，

配合党委宣传部在市主流媒体上进行了一系列宣传报道，使客户及时了解了供电企业在提高优质服务水平、促进地主经济发展方面所做的工作，树立良好的社会形象，不断推进公司党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。