

2023年员工辞职申请书例子(实用6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

员工辞职申请书例子篇一

_____□

您好!

我来_____公司报道的时间是_____年的____月份，转眼间，一年时间将要过去了。非常感谢经理，在这一年里对我的关怀、爱护，我自认为自己非常幸运，能够得到经理的赏识和厚爱，让我在_____公司得到了这样幸运的机会，给了我充分的信任以及一个宽广的舞台。在这____年里，我收获非常多，从工作内容到为人处事，都让我有了与从前截然不同的感觉，学到了很多的东西，领悟到了很多道理。一年里，我自认我工作上尽本尽力，但不能不说也没有一些毛病，加上自己性格上的一些缺陷，有很多事情并没有处理好，在这一方面，要表示我诚挚的歉意，同时深深感激经理对我的宽容!

我深刻感觉到自己在某些方面能力有限，没办法达到公司需要的要求。所以，我想了很久很久，迟迟不知该如何抉择如何下笔，感触良多。为了公司也为了我自己，现决定向公司提出辞职，望经理你能谅解和批准。

最后衷心祝愿公司在未来的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上!也祝经理及各位同事工作顺利!

此致

敬礼

员工辞职申请书例子篇二

巫总：

您好！

思考良久，还是打算提笔写下这封辞职报告。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广居民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。

而在眼下经济危机的形式下，大多数的地产公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观！结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人？是否该考虑人力成本的压缩了（xx年度截止10月份人事费用达3,898,428元，年人均数按40人计，人均人力成本97500元/年，很恐怖的数据了，如果再算边际贡献，极有可能会远远的低于行业类公司的边际贡献了）？从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是xx项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划（在目前而言，员工的合同将大量的于12月31日到期，对于确实不符合岗位要求的可以不再续签，这样可降低之后裁员的难度与裁员成本），对于函大项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基

本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，如果仅是山房项目而言，他们普遍认为仅需要十多二十人足亦（现在有56人），对于现在的人力感觉到甚是浪费，现在支撑他们留下的更多的在于您个人的人格魅力，但对于企业而言，这虽然是一种留人的方式，但却不是最好的方式，还是需要企业的发展，企业的文化氛围来留人，这才是长久之计，尤其对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现！对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是xx年度人事行政的工作重点吧。

同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

公司的组织架构与基本的管理制度在顾问焦老师的帮助下相信能很快的定下来了，虽然只有短短的二天，但xx老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。之前所列的有关11月份的工作计划，特别是有关xx年人力规划、招聘培训计划都跟公司发展、组织架构、部门岗位职责划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的；有关薪酬绩效管理的办法，也需要在部门与岗位职责的划分清楚的情况下，岗位评价与绩效指标的设定才是科学有效的，所以这也需要基于顾问的结果来进行确定，但公司行政类的基本管理制度是可以先行的，毕竟这与公司的架构、职责划分的关系并不大，但却是规范日常行为的必须的法宝。

一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it企业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有任何的起色，人力资源的工作也没能推动，曾以为自己在hr领域还算专业，但现在看来却是真的非常失败。从人力到做您

的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力？但人力的工作却没能推动，失败！专门的从事秘书工作？却感觉自己的性格并不适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

祝愿：传承百年！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

员工辞职申请书例子篇三

尊敬的领导：

您好！

首先，我要感谢领导一年来对我的培养和同事给我的无私帮助。领导们对我的信任和厚爱，让我不断成长。特别令我感动和难忘的是，领导给我锻炼机会，让我成长过程不再单调。

在x的工作经历，是我人生中最幸福的一段日子，从此也让我的性格深深烙上了不屈不挠、逆流勇进、厚积薄发，这些将让我终身受益。

转眼之间，我来公司工作也已经快一年了，在这一年中我在领导的耐心指导下学到了很多知识，长了很多见识，不论做事还是做人，这些宝贵财富都将使我受用终身。感谢领导给我的工作机会及对我的培养和重用，让我发挥了自己的绵薄能力，看到了自己的一些价值。

一年来，我一直以公司为家，尽心尽力做好每一件事，对培养了我的领导深有感情，也常怀感恩之心。作为一个外地人，我也曾有过扎根这里贡献青春梦想，从来没有过把公司当作一个跳板的想法。但是，我的理想是创一番事业，可我缺少经历这笔财富，所以我的潜意识告诉我到了应该去漂泊的时候了。每个人都有不同的人生规划，每个时期也有不同的想法。

此次离职我也是在经过了儿番思虑之后痛下决心的。我想我应该给自己一片悬崖来激发自己的潜力，也只有这样才能摆脱平庸的生活创造出属于我生命的一份奇迹。

基于上述原因，我决定申请辞职，离开公司。在正式离职之前，我将做好工作，尽力让工作平衡过渡，以减轻领导负担。一幕幕平凡而有趣的工作和生活片段都是我难忘的回忆。是同事也是朋友，是领导也是亲人，这是我的肺腑之言。

希望我的离开不会给公司带来任何的损失和不快，毕竟我在公司的作用也不是很大。在我走上别的工作岗位时，我不会向他们透漏任何关于我们公司的机密的，这是我做人的基本原则，希望领导相信。

不过，我还是对我的离开感到一丝愧疚，毕竟公司培养我这么久。可是我也有自己的苦衷，“天下没有不散的宴席”，希望领导谅解。

祝大家工作愉快，同时更祝愿公司发展得越来越好！

此致

敬礼！

申请人□xxx

xx年xx月xx日

员工辞职申请书例子篇四

尊敬的院领导，人事科：

你好！

首先感谢两年来医院及科室的培养，使我在这里得到了很大的磨练及提高，让我在这里度过了一生中美好的两年，在这两年里学习到的知识将使我受益终生！

但是，由于爱人在外地工作，考虑到我们都还年轻，以后的路还有很长，我们不能长期这样两地分居，所以我不得不向医院提出辞去目前的工作，对此为医院造成的不便表示深深的歉意，也为我即将离开这样的工作场所，这样的好领导好同事而感到遗憾。

望院领导能够理解我的难处及做法，同时也希望医院能够找到合适的人选来接替我目前的工作，使科室能够正常运行下去以更好地为医院创造效益，最后祝愿医院能够发展得越来越好，更上新台阶！

此致

敬礼！

申请人：申请书模板

__年__月__日

员工辞职申请书例子篇五

尊敬的领导：

感谢缘分，我已经在宾馆股份有限公司度过了欢喜的七个月，然而世事无非缘生缘灭，在再三思考之下，我决定辞职考研。

对于我而言，一生难得做一次酒店接待员，一生难得地在让我充满兴趣的岭南大地渡过一段时光，所以无论如何，我都感谢这段经历。

无论如何，我必须忏悔自己在这段时间中没有对公司创造什么价值，也没有让自己在社会这部大书中学到期望中那么多。从通常的视角出发，我这次广州之行是失败的，不过我还是相信被火烧死的布鲁诺同志的一句话：世界是无穷无尽的原因导致的无穷无尽的结果，行为也是。作为一个有神论者，我还是感谢这段缘分，而且我对广州之吃与最动听的粤语依旧恋恋不舍。我开心地来到这里，理应开心地走。

最让我庆幸的是，我虽然胆战心惊做好全副准备来到国企，我还是碰到了很多有趣可爱的同事。祝福这家中国最老的国有五酒店，以后有机会我会回来入住的。

此致

敬礼

申请人：

xx年xx月xx日

员工辞职申请书例子篇六

尊敬的领导们：

天要下雨，娘要嫁人，生亦何苦，死亦何欢，生死由命，富贵由天。本来我想在公司工作终老，但是现实是残酷的，世界是疯狂的！巨大的生活压力迫使我抬不起头来。遥望那碧蓝

的天空!这时，我多么羡慕那自由飞翔的小鸟，还有那些坐得起飞机的人啊!每个月的中旬，我会满怀欢喜的拿着微薄的工资去还上个月的欠债!

今辞去一职，只因生活所迫，正所谓人往高处走，水往低处流;人生短短几十年光阴眨眼就过，何不出去外面世界一闯呢!望各领导们成全。

此致

敬礼!

申请人:

日期: