

最新国家电投心得体会(实用5篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

国家电投心得体会篇一

近日，国家电投集团对外发布了“三问一看”精神，即为“问改革、问责任、问效益，看党建”，这一举措引起了广泛关注。通过深入研究和了解，我对国家电投的“三问一看”精神有了一些心得和体会。

首先，对于国家电投的“问改革”，我认为这是非常重要的一点。改革是推动企业迈向现代化的关键动力，也是实现企业可持续发展的重要方法。国家电投在前进的道路上面临着许多挑战，包括管理机制不够灵活、市场竞争压力大等问题。只有将改革进行到底，推动企业在制度上实现创新和变革，才能够适应新的发展形势和市场需求，更好地发挥企业的作用。

其次，对于国家电投的“问责任”，我认为这是企业管理的基本原则。作为国家级大型企业，国家电投具有较高的社会责任和公共利益，应当承担起相应的责任。而问责责任制的实施，则是保证企业各级管理者依法依规行使职责的重要手段。通过明确岗位职责和目标任务，健全问责制度，能够及时发现和纠正工作中的不足和问题，更好地推动企业向前发展。

再次，对于国家电投的“问效益”，我认为企业效益是衡量企业发展和运行的重要指标。国有企业的核心任务是增加国家财政收入和推动地方经济发展，因此，企业的效益必须得

到切实提升。而通过全面审视企业的经营状况，找出有利可图的项目和业务，优化资源配置，提高运营效率，才能够实现企业效益的增长。通过对效益的问询，国家电投能够更好地发挥其经济实力和影响力，为国家经济发展做出更大的贡献。

最后，对于国家电投的“看党建”，我认为这是国企管理的重要环节。作为国有企业，党建工作是保证企业正确发展的重要保障。通过加强党建工作，切实增强党组织的凝聚力和引领力，能够更好地推动企业的改革发展。国家电投通过加强党建，建立健全党组织，加强党员队伍建设，形成正确的企业文化和价值观，能够更好地推动企业实现良性循环发展。

综上所述，我认为国家电投的“三问一看”精神是一个深刻的反思和实践过程，对于推动企业健康发展具有重要意义。通过对改革、责任、效益和党建的问询和审视，国家电投能够更好地总结经验、找出问题、提出对策，进一步促进企业管理的科学化和规范化，推动企业朝着更高水平发展。同时，这一精神也值得其他企业借鉴和学习，通过不断自我反省和完善，提升企业的核心竞争力和发展前景。

国家电投心得体会篇二

国家电投是中国最大的清洁能源开发和运营集团，作为国家能源战略的重要一环，其在推动可再生能源发展和应对气候变化等方面发挥着重要作用。为了更好地了解国家电投的发展状况，我参加了“国家电投三问一看”活动，并从中获得了一些心得体会。

第一段：对国家电投的了解和认识

在“国家电投三问一看”活动的第一问环节，我了解到国家电投是中国最大的清洁能源开发和运营集团，以推动我国清洁能源绿色发展为己任，致力于清洁能源及相关产业的投资、

建设和运营管理。同时，国家电投也是全球最大的可再生能源发电公司之一，发电装机规模位居全球前列。通过参观国家电投的发电项目，我对其在清洁能源领域的重要地位有了更加深刻的认识。

第二段：国家电投的发展成就

在“国家电投三问一看”活动的第二问环节，我们深入了解了国家电投的发展成就。国家电投凭借着雄厚的技术实力和丰富的运营经验，在清洁能源领域取得了令人瞩目的成就。国家电投在全国范围内建设了一大批可再生能源发电项目，如风电、光伏发电、水电等，为我国能源结构转型升级做出了重要贡献。此外，国家电投还积极推动了清洁能源技术创新和国际交流合作，不断提高我国清洁能源的技术水平和国际竞争力。

第三段：国家电投的环保责任

在“国家电投三问一看”活动的第三问环节，我了解到国家电投非常重视环保责任。国家电投在建设和运营项目中，一直坚持绿色发展理念，从源头控制污染物排放，加强污染治理，力争将环境污染降到最低。国家电投还积极推动清洁能源替代传统能源的应用，减少化石能源燃烧对环境的污染。通过这次活动，我深刻认识到国家电投在环境保护方面的努力和成果，为后续的可持续发展提供了很好的借鉴和参考。

第四段：参观国家电投项目的感受

在“国家电投三问一看”活动的最后一问环节，我们参观了国家电投的一项核电项目。参观过程中，我深刻感受到了国家电投项目的规模和技术水平之高。国家电投以其雄厚的实力和严谨的工作态度，建设了一座座安全可靠的核电站，为国家能源安全做出了重要贡献。参观过程中，我还了解到核能是一种清洁、可持续的能源，对于解决能源短缺和减少碳

排放具有重要意义。

第五段：对国家电投的期望和展望

通过“国家电投三问一看”活动，我对国家电投在清洁能源领域的发展和成就有了更加全面的了解。国家电投以其科学、健康、可持续发展愿景，为我国的清洁能源事业做出了重要贡献。我对国家电投将来的发展充满信心，希望它能够继续发挥引领作用，推动清洁能源行业的健康发展，为建设美丽中国和推动全球可持续发展做出更大贡献。

国家电投心得体会篇三

今年3月30日至7月30日，根据国网公司安排，我有幸参加了国网技术学院举办的继电保护培训班。能成为首批培训员工中的一份子，我感到十分的荣幸，同时也感谢江西省电力公司以及九江供电公司的领导给我这样一次不断完善和提高自己的机会。

这次培训是在国家电网技术学院进行的。这里是国家电网公司为大力转变公司和电网发展方式，加快建设“一强三优”现代公司而组建的高素质应用型技术人才与技能人才培养基地，电网实用新技术与新技能应用示范中心。

培训期间，先后学习了公共基础课如《国网企业文化》、《团队建设与沟通协调》、《员工职业生涯规划》等，专业知识课如《安全规程》、《电力系统继电保护》、《二次回路》、《电力系统故障分析》、《两票管理》等，并在继保实训室对主变保护屏、线路保护屏、母线保护屏、断路器保护屏等进行了校验和故障查找消除。在这4个月的培训生活中，我的感受很多，收获也很大，以下从学习，生活等几个方面总结此次学员培训。

专业知识理论方面

(一)对《电力系统故障分析》的学习。这是继电保护专业的最基础的部分，要掌握故障分析，首先要对电力系统正常运行有深刻的理解，所以可以说继电保护是一门综合性的课程。通过对故障分析的重新学习，我对电力系统常见故障有了全面的认识，通过对各种故障的特点进行总结，我发现了故障的规律性，以及继电保护在这些故障的针对性。

(二)对《电力系统继电保护原理》进行学习。继电保护原理也是继电保护专业的基础，这门课通过对各种故障的特点进行总结分类，讲述了保护的构成原理，以及各种原理的保护的使用范围，优点和缺点，以及系统中各种保护的配合使用问题。由于我们这些同志绝大部分来自地区供电公司，所以我们主要学习了220kv及以下电压等级的保护原理。

(三)对电流互感器、电压互感器(以下简称ct和pt)的学习。ct和pt是继电保护专业必须掌握的部分，因为继电保护对一次系统的保护是建立在对一次系统的监视上的。ct和pt将一次的大电流、高电压变为继电保护能够使用的小电流、低电压。通过学习，我掌握了ct二次绕组有好几个，分别供保护、测量、计量用，以及零序电流的采集方法;ct和pt的极性接线正确与否直接关系到保护是否能可靠工作。

(四)二次回路对我来说是一个陌生的知识点。以前学校重视原理教学，二次回路部分并没有讲。这个月在开始讲二次回路前，我对其进行了恶补，有什么不会的问题，找老师和有工作经验的同学请教，在后来通过上课学习，我对二次回路有了一定程度的掌握，二次回路分为控制回路、测量回路、信号回路、调节回路、继电保护和自动装置回路以及操作电源系统，现在我掌握比较好的是电源系统、测量回路和信号回路，其他的回路我正在不断的学习中。

(五)学习北京博电继电保护测试仪的使用。在学习过程中，既温习了各种继电保护原理，还掌握了测试仪的使用方法以及对

各种保护的测试方法。

继保实训室涵盖了变电站所有的继电保护。它的最大优点在于可以让我们亲自随意动手学习。让我们可以清楚以后自己将从事怎么样的一个工作，对今后的工作有一个初步的了解。比如做母线差动保护实验时，我们可以把所有的跳闸出口压板和失灵压板全部投上，然后给某条母线加故障，同时使母联开关失灵，然后观察跳闸现象。这个实验在几面保护屏上都有工作，如果在实际变电站里，是不允许这样做的。但在实训室，我们可以放心的做，这样通过观察现象，然后进行分析，总结就可以学到很多，形成面得知识，而不是单个独立的知识点。

通过这2个月实训学习，让我又从新了解和认识了继电保护这个专业。不仅仅是专业知识的了解，更多的是对于从事继电保护的人员应当具有的专业精神和素质。继电保护要求的是快速，准确和精确，不能出一点差错，这就要求我们在以后的工作当中认真的对待，仔细在仔细，小心在小心，一点点疏忽都可能让整个电网受到巨大的伤害，让企业受到巨大的损失。

在培训期间，我们学习了国家电网公司的历史及发展、公司的企业文化、国网职工职业道德，电力法律法规，安全生产规程等。通过学习，我明白了什么是国家电网公司的企业文化和发展战略，它涵盖着核心价值观(企业宗旨、企业精神、企业理念、奋斗方向)、战略目标(一强三优)、工作思路(三抓一创)、战略实施举措(两个转变)、发展要求(内质外形)等。我觉得国网企业文化可以给电力员工以导向、约束、凝聚、激励的作用。而发展成现代公司是国网上下统一思想的基础，统一行动的指南，是公司总部、区域电网公司、省公司及各市县公司的统一目标和共同任务，是每一个电力人义不容辞的责任和使命。

团队建设对企业是非常重要的。在参加了拓展训练和学习了

《团队建设与沟通协调》后，我明白实际工作中没有任何一项工作是个人能够独立完成的，大家要通过良好的沟通协调配合，激发工作的积极性，提高工作效率，才能产生1+1远远大于2的效应。

牢记国网公司的企业文化、发展战略，让我相信在一个充满生机的企业努力工作，一定会有光明的发展前途，企业也能为我们提供一个施展才华的平台。明白了这些，我体会到本次培训注入了国网公司对我们的期望，同时也是自己将来能够更好地服务企业，实现自我价值的一次宝贵机会。

本次的培训，国网技术学院实施的是半军事管理，制定了详细的纪律，并将每个学员在纪律方面的表现作为量化考核成绩的一部分。5月初，全世界范围的甲型h1n1流感蔓延，学校响应号召，实施了封校和严禁离开济南的政策，我严格要求自己，服从班主任、班委会的管理，服从学校的各种规定，绝不外出。严格遵守国网技术学院得各项规章制度，对每天的早操、上课、晚自习做到不迟到、不早退、不旷课。培训期间采取了封闭式，全过程，半军事化管理，这就要求我们学员在学习和生活纪律上都要严格要求自己，适应从职工到学员的转变，从平时工作散漫的生活向节奏紧张的学习生活转变。良好的纪律也是我们取得好成绩的保证。

在丰富学员业余生活方面，国家电网技术学院也做了很多工作。山东做为文化大省、孔孟之乡，其文化底蕴进过五千年的积蓄，是相当深厚的。为了让广大学员了解齐鲁文化，国网技术学院组织我们继电保护班的学员前往曲阜、李清照故居参观。通过导游的讲解，我被影响中国几千年的儒家文化思想深深的吸引住了。并对自己从小就敬仰的一代词宗命运多舛有了新的认识，对她的“生当做人杰，死亦为鬼雄”的英勇和豪迈气魄相当的钦佩。

骄阳似火的天气，热火朝天的赛场，激情四射的呐喊。学院举办的“鲁能智能杯”篮球赛给我留下了许多难以磨灭的印

象。它不仅丰富了学员们的业余生活，更拉近了之间的距离，使友谊更加牢固，更加长青。

七一前夕，在党的生日来临之际，学院举办了首届新员工培训班党员知识竞赛大型活动，党员们从竞赛中体验到乐趣，也增加了各自的党性修养。毕业晚会让我见识到同学们的多才多艺，更加让同学之间的情谊得到升华，同时也对即将离别的同学，即将分别的老师，即将告别的济南深深的留恋。

培训所给予我的，远不止这些，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！为期4个月的学习已经结束了，4个月时间过的真快，刚来学校的时候的情景仿佛还在眼前，转眼间就要离开了。4个月时间不短，我在这里不仅仅学习到了知识，还交到了很多朋友，认识了许多全国各地的同行，开阔了眼界。马上就要和这个学校告别了，马上就要和这里的朋友告别了，对于我来说，有着对于学校，老师，同学的不舍，更多的是对于以后工作和未来的憧憬，我们都应当有着急不可待的心情，回到原来的工作岗位去大展身手，去用我们在这里学习到的知识更好的面对以后工作中遇到的困难，更好的回报对我们满怀希望的老师，家人，同事，去回报对我们有着殷切希望的公司，去回报社会。我们一定会在以后的工作中交出一份让国网，让单位，更是让自己满意的答卷。

回到九江的这几天，我也在回味这几个月学到的东西，感觉到自己要学习的东西还很多，要走的路还很长，必须在工作中不断的努力来提高能力、弥补不足，做好准备迎接更高的挑战，我会虚心向领导、同事请教，尽最大的努力把技能和业务学的更扎实。在和学员们的相处过程中，我了解到我们是一个有机的整体，每个人在工作中都扮演着重要的角色，只有通过团队的努力才能使工作顺利完成，随着国网公司的发展，我也会正在向着更高的目标奋斗，我会努力成为这个团队中合格的一员，为公司的发展壮大锦上添花，我相信通过我们的努力，国网公司的明天一定会更加辉煌！电力人生，从此扬帆起航！现作诗一首，以激励自己：

才自聪明志自高，国网齐聚百英豪。

篇二：国家电网培训心得体会

光阴如梭，不经意间，时间就这样从眸子间消逝，我们已经结束了在泰安的国家电网公司新入职员工培训。静心细数着两个月的学习生活，着实收获良多，不由从心中默默感谢公司给予我的这次培训机会，感谢培训老师们将知识倾囊相授，感谢同学们和我一起走过这段难忘时光。

只有善于总结过去的经验，才能更好地展望未来。下面我就总结一下五十天的培训经历。

开学的日子伴随到来的是严格的军训。军训时间为期七天，七天不是很长，但却是我们第一次展示自我的机会。教官是位年轻的士官，身材并不高，年龄也比我们绝大多数学员都要小，但从他那稚气未脱的脸上却写满了严肃、认真与负责。在训练中，对于我们不规范的动作与姿势，陈教官会一而再，再而三的示范给我们看，不厌其烦，严格要求。

军训是辛苦的，但是收获是快乐的。在那短短的七天里，我们这些来自全国五湖四海的新员工从互不认识、腼腆羞涩到彼此相熟，可谓同志情深。当然，更重要的是，军训让我们学会了吃苦耐劳，让我们理解到纪律的重要性，认识到个人与集体荣誉的联系。在军训中，我们从中收获良好的习惯，每天按时出操，每天叠豆腐块，每样生活用品摆放整齐。这些都在考验着我们的意志，促进我们成长，使我们从懒散自由的社会生活重新恢复了青春、阳光、紧张的校园节奏，以便今后更好的投入到工作当中。

如果说军训锻炼了我们坚强的意志和良好的作风，那么随后老师的授课则教会了我们职业生涯中必备的安全知识、技术知识以及终生学习的态度。

专业知识方面，老师没有教条式的讲解理论知识，更多的都是将大家在将来的实际工作中会遇到的运行设备和实际工况与所用到的理论知识相融合，进行讲解。期间，还会共享一下音视频等材料来丰富课堂生活。这种生动的联系实际的理论课程不仅端正了我对知识的态度，也让我对实际工作中将要面临的问题有了一个基础性的了解，培养了我怀疑的态度，工作中一定要多将学到的理论知识与现场相结合，全面的看待问题。

在现场真实地操作的感觉深深的吸引着我。记忆最深刻的就是继电保护和变电运维。

通过对电力系统故障分析的学习，对电力系统正常运行有了深刻的理解，对电力系统常见故障有了全面的认识，在对各种故障的特点进行总结后，我发现了故障的规律性，以及继电保护在这些故障的针对性。然后是通过对各种故障的特点进行总结分类，讲述了保护的构成原理，以及各种原理的保护的使用范围，优点和缺点，以及系统中各种保护的配合使用问题。分为控制回路、测量回路、信号回路、调节回路、继电保护和自动装置回路以及操作电源系统的二次回路是我们设计保护的重点。

继保实训则是对之前学习知识的大检查，是对我们实际工作能力的真正训练，它涵盖了变电站所有的继电保护。通过类似这样的试验，我们可以观察现象，然后进行分析，总结就可以学到很多，形成面得知识，而不是单个独立的知识点。继电保护要求的是快速，准确和精确，不能出一点差错，这就要求我们在以后的工作当中认真的对待，仔细在仔细，小心在小心，一点点疏忽都可能让整个电网受到巨大的伤害，让企业受到巨大的损失。

变电运维仿真实训室，主要操作九洲站仿真系统，大概有100多台仿真机。九洲仿真实训包括了常规倒闸操作、断路器故障实训、母线故障实训、线路故障实训、变压器故障实训等

几个模块。实际操作的过程中总会遇到形形色色的各种问题，每一个问题或易或难老师都会不厌其烦的为我们解答，在与老师们的交流中让我对现在应用普遍化的自动化变电站的构造、内部情况、操作方法都有了明确的认识和思路。

综合素质方面我们从国家电网公司的企业文化开始，通过学习我们对国家电网公司有了一个全面深刻的认识，国家电网公司是关系国家能源安全和国民经济命脉的国有重要骨干企业，以建设和运营电网为核心业务，承担着为经济和社会发展提供安全、经济、清洁、可持续的电力供应的基本使命。国家电网公司把企业宗旨、企业精神、企业理念和奋斗方向作为核心价值观，明确宣示公司对国家、对电力客户、对合作伙伴、对员工、对社会所遵循的价值取向和价值判断。核心价值观是国家电网公司企业文化的灵魂，是国家电网公司赖以生存和发展的动力源泉。核心价值观的提出，标志着国家电网公司作为一个特大型国有骨干企业正步入快速发展时期，并对国家电网公司的快速健康发展起着重要的指导和推动作用。职业道德和法律法规的学习让我们有了做人做事的准则，让我们明白了每个人心中必须有个底线，必须对社会对企业负责。之后的团队合作与拓展训练，则让我明白实际工作中没有任何一项工作是个人能够独立完成的，大家要通过良好的沟通协调配合，激发工作的积极性，提高工作效率，才能产生1+1远远大于2的效应，为企业创造更多的价值。

学院还专门为我们开设了安全基本技能培训，掌握着一门安全技能就有可能挽救以为触电同事的生命，也许你掌握着一门安全技能就有可能将一场大火消灭于无形之中。通过短短几天的培训，这两项安全技能我们均已基本掌握。

另外，留给我印象最深的一项活动就是素质拓展实训。短短一天的训练，不仅仅是把妙趣横生的游戏同人生、事业、伙伴联系在了一起，更重要的是给我们信心、勇气和思索，引起了心灵的强烈震撼和共鸣！每个项目的侧重点不同，但都会给人带来深刻的思考和启示，使我们受益匪浅。素质拓展的

实训虽然短暂，它却给我们留下了珍贵的体验。活动中挑战自我成功之后的笑颜，对自己队友的信任和责任，团队力量带来的震撼等将会一直印在我们心里，在以后的人生道路上永远激励我们。让我们共同努力将国家电网的团队建设成为一个团结、诚信、果敢的大家庭。

课、晚自习做到不迟到、不早退、不旷课。培训期间采取了封闭式，全过程，半军事化管理，这就要求我们学员在学习和生活纪律上都要严格要求自己，适应从职工到学员的转变，从平时工作散漫的生活向节奏紧张的学习生活转变。良好的纪律也是我们取得好成绩的保证。

两个月的培训时光愉快而充实，我不仅收获了知识，锻炼了技能，同时也收获了友谊。通过此次培训，我总结出以下几点心得：

一是放低姿态，从零开始。刚刚涉入职场的我们还是个婴儿，就必须以“归零”思维来面对一切，正处在从爬到走的成长阶段，有太多的知识和经验需要我们去不断的学习和积累，抱着学习的态度去适应环境、接受挑战。只有这样，我们才能不断的丰富和充实自己，才可以完成自己职业生涯的正确规划与全面超越。

二是虚心请教，努力学习。现代社会知识更新的速度很快，我们只有不断地学习，更新自己的知识库，才能适应时间和环境的变化。尤其我们刚踏上新的工作岗位，不懂的东西太多，必须多向师傅和同事们请教，多听取他们的意见。只有通过向他们请教，我们才能在工作中做到驾轻就熟。还应该学习一些与自己岗位相关的其他岗位的知识，这样才能做到全面发展。

三是找准位置，确立目标。刚刚进入单位，重要的是要从工作中汲取到有价值的营养，让自己慢慢成长起来。毕业后几年里的迷茫，会造成10年后的恐慌，20年后的挣扎，甚至一

辈子的平庸。给自己一个明确的定位，为自己定下一个短期和中长期的目标，让自己慢慢在工作中实现自己的人生价值。

四是勤学苦练，提高技能。作为一名电力员工，掌握电力方面的专业知识和专业技能是我们工作的基础，只有加强对专业知识的掌握和专业技能的训练，才能更好的做好工作。要想提高自己的技能水平，没有其他捷径可走，只能多看、多学、多练。只有通过努力学习，亲身实践，才能锻炼出自己的能力。

五是团结协作，融入团队。团结协作在我们电力行业中显得尤为重要，因为我们的工作性质决定了个人能力的局限性。在培训过程中，我深深认识到人与人之间的沟通，同事之间的相互帮持，以及团队的协作精神是我们工作取胜的关键。在今后的工作中，无论在哪一个工作岗位，都离不开整个团队的协作。

两个月的培训时间与人生场合相比虽然非常短暂，但对于我个人的职业发展影响却是长远的，感谢公司为我们创造了这样一个愉快而充实的学习环境，这次培训经历就像一盏启明灯，照亮了我的前进之路，学习理念有了新的转变，工作方法有了很多提高。合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。我会从小事做起，继续努力，不断进取，为公司发展做出更多的贡献。

篇三：国家电网培训心得体会

为切实落实国家电网公司“塑文化、强队伍、铸品质”供电服务提升工程相关要求，增强员工队伍业务素质，进一步提升窗口从业人员供电服务水平，真正达到内强素质、外树形象的目的，从9月3日起，内江电业局组织各城市窗口的所有供电服务人员开展了一次业务技能素质培训。

此次培训由该局教育培训中心牵头组织，营销部予以积极配

合落实，特邀厦门英斯捷国际发展机构董事长叶飞老师亲临授课。培训分为两期，每期3天，共有100名来自客户服务中心和威远、资中、隆昌供电局的城市窗口人员参加培训。本着一切从实际出发的原则，培训内容主要包括窗口从业人员日常工作中经常涉及的电费发票计算、电力法规应用、服务品牌认知、供电服务礼仪、客户心理引导、服务沟通技巧以及客户异议、抱怨、投诉应急处理等知识点，并在培训结束前组织全体学员进行了考试，充分做到了“以考促学、有效提升”。

叶飞老师和该局内训师孙碧春以生动的案例、活泼有趣的互动活动和高超的授课技巧，向学员们传授了供电营业窗口从业人员的各项业务知识和必备技能。现场互动和实际演练的有效结合，让培训充分做到了寓教于乐，使学员们在愉快的气氛中完成了所有知识点的学习。学员们感受到，此次培训的内容很实用，不但能解决平时工作中遇到的问题，更能让自己深刻领会供电优质服务的内涵，较好地掌握优质服务技能。表示在今后的的工作中，要切实规范个人言谈举止，熟练掌握服务技巧，更好地展示个人素质和企业形象，为全面提升企业优质服务水平做好分内之事。

而新设立的营业厅现场辅导，更是从实际、细微处出发，对我们营业厅的日常工作作了详细的指导与讲解，让我感到受益良多。如何开好早会，如何作好营业厅日常检查，如何学会对客户微笑.....其实这些都是我们日常在做的，但却不懂得如何去提高与利用，经叶老师的点拨才明白，原来早会是可以开地如此生动，营业厅的检查是应该做地如此细致，而真诚的微笑又是服务的叩门石。

二天的培训很快就过去了，最好的学习成果就是学以致用，相信自己一定会利用好学到的知识去解决平时工作中遇到的问题。为自己营造一个美好的未来。

国家电投心得体会篇四

1月19日，国网内蒙古东部电力有限公司召开第二次党组(扩大)会议。会议重点传达并学习了国家电网公司二届六次职代会暨工作会议精神，并对公司各部门学习贯彻落实国家电网公司“两会”精神提出具体要求。

会议详细介绍了国家电网公司二届六次职代会暨2017工作会议总体情况，传达学习了刘振亚总经理所作的题为《坚持改革创新、深化“两个转变”为全面建设“一强三优”现代公司而奋斗》的工作报告以及两个1号文、10个专题报告、3个专题发言和舒印彪总经理总结讲话的主要内容。

会议要求该公司各部门要认真学习领会国家电网公司“两会”精神，各有关部门要结合工作实际深入研究落实国家电网公司各专题报告要求，统一思想和行动，不折不扣地贯彻落实好会议精神。

参会人员纷纷表示，此次国家电网公司“两会”工作报告任务明确、重点突出、措施有力，充分体现了宽广视野、战略眼光和改革创新精神，体现了对党、对国家、对事业的责任担当，对做好今年乃至今后一个时期的工作意义重大、影响深远。

在过去的一年中，国网蒙东电力坚决贯彻国家电网公司党组决策部署，锐意进取，真抓实干，积极推进“两个转变”，“三集五大”体系全面建成，安全供电水平不断提升，电网发展建设实现重大突破，推进依法治企经营管理持续加强，教育实践活动成效显著，各方面工作再上新台阶。

，国网蒙东电力上下将深刻领会国家电网公司2017“两会”精神实质，主动适应经济发展“新常态”，围绕到全面建成“一强三优”现代公司的奋斗目标，苦练内功、挖潜增效，依法治企、精益管理，扎扎实实、精益求精做好每项工作。

国网蒙东电力将按照国家电网公司1号文件要求，把特高压工程建设放在更加突出重要的位置，坚定信心，扎实工作。该公司坚持“常态协调、节点跟踪、纵向联动、横向协同”的特高压项目前期工作机制，系统梳理各项工程前期工作节点，加快推进内蒙古段特高压属地前期工作；全面推进“两站一线”生产准备，加快运维人员培训，做好特高压建设人才和科技支撑工作；加大工程建设规范管理力度，确保特高压工程高质量、高标准建设。

国家电投心得体会篇五

国家电投是中国大型能源企业，主要从事电力、能源和新能源等领域的开发与投资。近期，国家电投发布了一则名为“三问一看”的内部通知，旨在推动企业全面深化改革。在此背景下，我希望通过这篇文章，对国家电投的“三问一看”进行分析和思考，进而得出一些体会和感悟。

首先，国家电投的“三问一看”包括“为什么要改革”，“如何改革”，“怎样进行改革”，以及“看的是什么”。这四个问题的提出，显示了国家电投对于改革的重视和决心。一方面，改革是企业发展的必由之路。随着中国经济的进一步发展和市场环境的变化，企业必须适应变革，才能够在激烈的市场竞争中立于不败之地。另一方面，改革也是企业良性循环发展的关键。通过改革，企业可以进一步优化内部管理机制，提高效率和效益，从而为企业的可持续发展提供有力支撑。

其次，国家电投在改革中关注的重点是如何真正提高企业的核心竞争力。在过去几十年的发展中，国家电投已经积累了丰富的资源和经验，成为了行业内的领先者。然而，在新的时代背景下，企业面临着新的挑战 and 机遇。因此，如何真正提升核心竞争力，成为了一个亟待解决的问题。在我的理解中，核心竞争力的提升应该贯穿整个企业的价值链，包括技术创新、市场开拓、人才培养等方面。只有通过不断地创新

和优化，企业才能够在激烈的市场竞争中立于不败之地。

值得一提的是，国家电投在改革中非常重视人才的培养和引进。这点可以从“怎样进行改革”的问题中得出。在我看来，人才是企业竞争力的决定因素。一方面，企业需要有高素质的管理人才，以带领企业在不同领域中快速成长。另一方面，企业也需要拥有一支技术过硬的专业队伍，以保持技术创新方面的领先地位。因此，在改革中，国家电投应该注重人才培养和引进，打造一支强大的战斗力部队，为企业的可持续发展提供有力支持。

最后，通过对国家电投“三问一看”的分析与思考，我深刻体会到，改革是企业持续发展的必由之路。只有通过不断地创新和适应变革，企业才能够在激烈的市场竞争中立于不败之地。同时，核心竞争力的提升和人才的培养和引进也是企业发展的关键。作为一个国家能源企业，国家电投在中国经济发展中起着重要的作用。希望国家电投能够在改革中不断进步，为中国能源领域的健康发展做出更大贡献。