

2023年铁路集装箱年度工作总结(优质5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

铁路集装箱年度工作总结篇一

存在问题

- 1、个别职工业务素质不高。
- 2、车站培训方式不到位。
- 3、监督处罚力度不够。
- 4、职工学习热情不高。
- 5、职工对业务学习不重视。

整改措施

- 1、加强职工思想教育。
- 2、对每天每位职工的三道题与奖惩挂钩，强化学习。
- 3、采用讨论，学习，对标的方式进行培训。
- 4、结合实际作业所发生发现的问题，现场进行学习。

二、内业管理、

存在问题

- 1、表簿有错填，漏填现象。
- 2、内业台账有填写不认真了草现象。
- 3、各项记录有填记不规范现象

整改措施

- 1、认真组织职工学习表簿填写办法。
- 2、认真执行表簿填写检查办法，3、对于检查出的问题，及时纠正、整改。
- 4、认真落实天窗作业办法。

三、车站管理

存在问题

- 1、部分文件精神，活动落实不到位，没有认真组织职工学习开展。
- 2、对于检查出的问题，没有真正做到跟踪检查，确认是否整改完毕
- 3、管理中有好人主义现象
- 4、车站工作有拖拉现象。

整改措施

- 1、强化执行力，站长以身作则。
- 2、认真落实各级会议精神，不走过场。
- 3、站长认真负责，踏实工作。
- 4、认真落实各项规章制度。

四、安全管理

存在问题

- 1、部分职工安全意识不到位，认识不到问题的本质。
- 2、汇报程序执行不好。
- 3、习惯性三违仍有发生
- 4、各项安全活动落实不到位。

整改措施

- 1、严格查岗查铺工作。
- 2、认真落实车务段值班、跟班工作。
- 3、加强安全教育，强化职工安全大局意识。
- 4、做好思想工作，提高职工的工作责任心。

五、施工管理

存在问题

- 1、施工作业中登销记卡控不力。

2、施工作业中对作业车位置动向掌握不清。

3、施工作业全过程监管不力，掌握不清楚。

整改措施

1、加强施工管理，认真学习施工作业办法。

2、施工中的作业车，严格执行车机联控。位置不清，动态不明，严禁动车。

3、认真开好施工协调会。

4、卡控好施工作业，当班人员认真负责。

六、形象建设

存在问题

1、敬礼制度执行不好，动作不标准。

2、间休室卫生不好。

3、物品摆放不标准，随手乱放。

整改措施

1、站长带头，做好示范。

2、加强检查，现场指导。

3、教育职工，端正思想认识。

20xx年工作规划、1、开展好标准化班组建设

- 2、强化职工安全教育，提高安全意识。
- 3、做好职工业务培训工作，加强业务保安的能力。
- 4、加强检查，规范标准化作业细节。
- 5、盯好站场改造，做好施工管理。
- 6、认真落实重塑车务新形象工程，使职工将之纳入标准化作业范畴。
- 7、加强现场检查，做到及时纠正，及时整改。
- 8、建设好车站基础工作，整理好车站内业。
- 9、确保20xx年人身、生产安全，实现安全年。
- 10、认真落实、贯彻上级文件、会议精神，强化执行力。
- 11、认真开展好各项安全活动，使之真正有效果，而不流于形式。

铁路集装箱年度工作总结篇二

个人年终工作总结通用版1300字

个人年终工作总结通用版2000字

铁路工作总结1

尊敬的各位领导、同志们：

大家上午好!20——一年在河东运输段的正确领导下，在全站职工的鼎力支持和配合下，按各级组织的工作思路、目标、任

务，立足本职，勤奋努力、拼搏向上，积极展开工作，我始终以科学发展观为统领，坚持“安全第一，预防为主”的方针，以运输生产为中心，以安全为重点，不断加强运输组织，上下一心，圆满的完成了上级领导所交给的任务。借此机会，我感谢一年来支持我以及我们车站工作的领导、同仁“谢谢你们！”现将我自己一年来的具体工作情况，给大家做一个汇报，请在坐的各位领导和同仁做出评议。

一、坚定信念、深化观念、统一思想

从思想上我严格要求自己，认真学习各级领导的讲话及会议精神，并严格按照其精神和要求，带领全站职工齐心协力，开拓创新，认真履行自身职责，坚持以“科学发展观”为基础，以“以人为本、安全第一”为核心理念，自觉用科学发展观指导工作，不断推进物质文明和政治文明的建设。充分发挥自己的关键作用，全面增强自己的使命意识。

二、立足本职，勤奋努力，真抓实干工作中，严格按照李瑞俊段长在年初职代会暨20——一年工作会议上的具体要求和安排，立足本职，恪尽职守，圆满的完成上级领导交给的各项任务，具体体现在以下几个方面：

1、教育职工迅速转变观念，统一思想，提高认识，摒弃过去那种单一指挥、条块管理、各自为阵的旧机制。使各专业单位间通力合作，主动积极的配合工作。从大局出发，牢固树立“大河东、大运输、大家庭”的新观念。

2、加强班组建设，认真落实各项规章制度，提高职工的工作质量。从开展的“四查”、“春季设备大检查”“百日安全生产无事故”等活动中，有针对性地查找切实存在的问题，认真进行了整改，同时教育职工牢固树立“违章就是事故，安全才能幸福”的安全理念。坚定一个安全信念即：“消灭习惯性违章”，紧急四个安全意识即：“大河东、大安全意识；人身安全高于一切的意识；正线畅通意识；安全关键卡控意识。

”不断提高职工遵章守纪自觉性，杜绝搞形式、走过场，力求实效，整改问题要彻底、干净，避免反弹现象，促使安全运输生产工作更加规范化、标准化、制度化。确保了人身安全和行车安全。

3、狠抓业务素质，高度重视安全生产。利用交班会和休班时间组织职工再学习，不断提高各自自身的业务水平和操作技能。

4、做好施工期间的安全工作：由车站带头组织各专业单位在施工前，加强了与施工单位的联系，及时召开了施工预备会，对施工期间内可能出现的问题，制定相应的防范措施并及时签订了施工安全协议，利用平时的时间组织职工学习，保证了施工期间的各项工作的安全。

5、认真抓好站区联防护路队的各项工作，根据段的要求本站及时成立了站区联防护路队，结合铁路公安人员针对站区内偷煤等问题进行了解决，确保了站区内的行车安全。

6、努力构建文明站区、牢固树立窗口形象：按照上级领导近期要求，狠抓车站的文明建设，认真按照有关规章制度执行，教育职工不断提高自身修养素质，严格要求自己。为把我站区打造成为一张对外宣传的精美名片而努力。

三、自身存在的不足

剖析一年来的工作，我深刻认识到自己的“责任意识”还达不到领导对我的要求。人们常说“责任大于能力”而我如今欠缺的就是这种责任，在今后我一定会加强自己的奉献意识，大胆实践、扎实工作，以感恩的态度来真正实现自身的价值。在以后的工作中，我会继续坚持以“以人为本、安全第一”的核心理念，加强对车站标准化建设。希望大家在今后的的工作中给我提出宝贵的意见和建议，我一定会逐步完善自我，力争做得更好。感谢各位领导对我的支持和帮助。

铁路工作总结2

我于2011年8月调入一站，任站一职，主管运输、安全工作。2011年以来，我在车站党政领导的关心和帮助下，在全站干部职工的共同努力和大力支持下，立足本职，务本求实，扎实苦干，狠抓落实，全面完成自己分管各项工作，确保车站安全持续稳定，截止2011年12月31日，车站实现行车安全1235天。现将本人学习、工作及廉洁自律情况，并结合我对上届职代会职工代表对本人提出的三点意见的整改情况汇报如下，请各位代表予以审议。

一、增强素质，提高修养，完善自我

随着铁路改革的不断深入和快速发展，对安全管理的内涵、标准提出了新的更高的要求，为适应新形势下的安全管理工作需要，一年来，我始终坚持把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在政治学习方面，通过深入学习科学发展观理论，尤其是学习十七大精神，进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观；在业务学习方面，重点加强对新的管理体制、新的管理理念、新的技术装备、新的组织形式，特别是加强对部、局领导关于安全生产重要论述以及《安全生产法》的学习，进一步更新知识结构，拓宽知识层面，提高理论层次，切实提高自己的宏观把握能力、理性思维能力以及驾驭安全大局的能力。

二、立足本职，勤奋努力，做好主角

在领导班子中，一把手唱主角，副职唱配角。但在分管的工作上，副职更要立足本职，恪尽职守，做好分管工作的主角，这才能唱好全站安全工作的整台戏。一年来，我在车站党政领导的指导下，在同志们的大力支持和配合下，真抓实干、克难奋进、开拓创新，充分发挥决策、指挥、协调的优势和能力，带领分管业务科室干部圆满、全面地完成了各项安全

工作任务。

一是加强安全教育，进一步夯实队伍安全思想。为进一步夯实干部职工“安全第一”的思想，我带领职教干部，以安全生产法律法规、生产事故案例、正反典型等为主要内容，加强对干部职工的思想政治教育、安全观念教育、责任意识教育、职业道德教育，让干部职工深刻认识岗位与安全的内在联系，使干部职工明白保安全就是“保岗位、保饭碗”的现实意义，引导干部职工始终坚持安全第一在任何时候、任何情况下、任何条件下不移位、不动摇。

二是完善长效机制，进一步规范车站安全管理。针对安全管理制度存在的不足与缺陷，我带领科室专业干部，结合新形势下安全生产特点与变化，对车站各项安全管理制度进行全面检查、梳理，拾遗补缺，进一步完善了《安全生产委员会及安全生产分析会工作制度》、《安全信息管理制度》、《现场作业控制制度》、《安全生产责任追究制度》等29项制度，涉及面宽，覆盖面广，解决了“管什么、怎么管、如何管得住、管不住怎么办”的问题，确保了安全管理制度的时效性、严密性、规范性、科学性和可操作性，进一步规范了车站安全管理工作，为全面推进车站安全保障体系建设奠定了良好基础。

三是突出业务培训，进一步提高队伍业务素质。始终坚持“以人为本，提素保安全”的战略方针，带领职教干部，本着“缺什么、学什么、补什么”的原则，以新规章、新标准、新技术的实施以及现场作业出现的新问题为主要培训内容，采取集中培训、分岗轮训等方法，重点对车站值班员、信号员、外勤值班员、调车人员、货运检查员、业务干部等关键岗位人员进行业务培训。今年以来，共有干部职工794人次参加培训，有效提升了干部职工的整体业务素质。同时，根据季节特点、不同阶段安全重点工作，组织干部职工开展各类应急预案的模拟演练，进一步提高了干部职工的应急处理能力。

四是狠抓关键环节，进一步强化现场安全控制。始终坚持以接发列车、调车作业、货物装载加固、货检作业、旅客乘降等关键作业、关键环节为控制重点，在“细”、“盯”、“严”上下功夫、求实效。即：“标准求细”。根据新形势下的岗位特点，组织业务干部对所有技术作业标准进行了统一清理和规范，进一步细化现场各岗位作业标准，确保了各岗位人员有标可依；“过程在盯”。

结合现场作业的控制重点和难点，制定《安全检查手册》，让干部在现场检查过程中知道“盯什么、控什么”，切实增强干部盯岗的针对性和实效性。同时，对接发列车、调车作业、货物装载加固、施工作业等11项关键作业，落实干部包保，实行全方位、全过程监控，及时发现和解决现场作业过程的“两违”问题；“两违从严”。针对检查发现的“两违”问题，认真分析，查找原因，制定整改措施，督促有关部门抓好落实。同时，严格按照《安全红线管理制度》的有关规定，除对责任者进行经济考核外，所属班组以及车间管理干部一并联责考核。今年以来，进入问题库的“两违”问题共计58件(其中违章38件、违纪18件)，161人次被考核(其中直接责任人58人次、间接管理者和车间、科室干部103人次)，款项达到15426元，极大地触动了干部职工，切实增强了消灭两违、按标作业的自觉性。

五是强化质量控制，进一步提升设备设施质量。始终坚持用、管、修的原则，组织业务干部，进一步建立和完善了《行车设备质量控制制度》、《安全技术装备保障制度》等设备管理制度，加强对列尾装置、无线调车灯显设备、带脱轨器防护信号等设备设施的检查、养护与维修，从源头上防止了设备故障的发生，确保了各种设备的正常使用。同时，对生产设备的购置，坚持从源头上进行控制，严格按规定把关，确保设备安全、可靠和先进性，杜绝了不合格产品投入使用。

六是运用有效载体，进一步整治现场安全隐患。充分利用安全生产大反思、大检查和安全生产专项隐患排查治理以及安

全专项整治等活动载体，以“思想认识、安全管理、干部作风、设备质量、现场作业、职工素质”等方面为主要内容，全面，全方位地反思查找安全隐患，并从源头上采取有力措施，抓好整改落实。活动期间，共深挖和整治了353个突出安全隐患，修订和完善安全管理制度32项，进一步推动了车站安全管理的规范统一，有效的防止了各类事故的发生。

七是精心组织，强化考核，不断提高运输效率。通过采取“大进大出、快装快卸、合理运用机力和接发车股道、盯住老牌车、努力提高夜装卸比重、加大运输效率考核”等有效措施，使车站的运输组织处于一种良性循环的状态，全站的中、停时指标得到的有效的控制，截止12月31日，车站停时完成19.9小时/车，中时1.8小时/车，均超额完成了路局下达的中、停时计划。同时，我站的运输效率始终名列全局之首。

三、廉洁自律，强化作风，作好表率。

作为一名共产党员，我严格遵守党的各项纪律和有关廉洁自律的规定，身为主管安全、运输的主要负责人，我更加明白自己所肩负的责任，在日常工作中，我始终从严管理，到车间班组检查，从不因人而异，从不搞私人关系，发现问题，一律按车站规定处理，决不徇私。真正做到廉洁奉公、严以律己、作风过硬。始终牢记职责，严格管理，始终保持共产党人的政治本色。

安全管理的好坏，关键在于干部尤其是领导干部作用的发挥。作为安全主管，我始终发扬敢于吃苦、不怕疲劳、连续作战、求真务实的精神和作风，全心全意地为车站的安全管理工作服务。一年来，面对安全管理工作中出现的新情况、新变化、新问题，我始终迎难而上，强力攻关；一年来，我始终胸怀大局，情系安全，在自己的工作岗位上默默耕耘，为车站的安全管理工作尽心尽力、任劳任怨；一年来，不管遇到什么困难，我始终勇敢面对，毫不退缩，不放弃、不抛弃。今后，我将

一如既往，不懈追求，永不言弃！

铁路工作总结3

转眼间一年就快过去了，在工作这一年中，感受颇多，收获颇多。特别感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够更快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。回顾一年的工作，主要总结汇报以下几个方面：

我一直遵守党和国家的法律法规，遵章守纪，恪守职业道德，热爱本职工作，并努力提醒自己一定要做得更好，本人严格遵守公司的各项规章制度，认真履行本职岗位职责，协调工作中各队组的关系，团结同志，积极发扬团队精神，为公司的发展贡献微薄之力。

从事技术工作，首先要有善于学习和钻研的态度。我从事的是高速铁路的桥梁施工，桥址岩溶发育，属于喀斯特地貌，在桩基施工中溶洞、斜岩问题突出，没有现成的经验可以借鉴，这就需要提前对图纸进行详细的学习，在施工中逐渐摸索。在编制施工方案时尽量贴近实际，在脑海中应该对施工的全过程及各种注意事项都有所了解。

作为一名工程技术人员，在工作中要做好计划，合理安排各个工序和生产要素。提前准备后续工程所需要的人力、材料设备、技术准备、外围关系等等。确保在后续实施时，不手忙脚乱，不缺东少西，不影响工期。

在工作中，个人的工作态度也很重要，领导交代的任务必须按要求完成，不能拖拉敷衍。如果遇到特殊情况不能按时完成的要及时汇报。便于尽快解决问题。

技术人员的工作也是比较辛苦的，白天要在现场爬上爬下指导施工，晚上要对当天的内页资料进行整理并对第二天的工作进行安排。这就需要有吃苦耐劳的精神，当天的工作当天

完成，绝不拖到第二天。技术人员是工作在施工一线的，对施工过程中的质量、安全、进度等要负起责任。及时汇报施工中需要解决和改进的问题，并向领导提出解决方案。在工作中要处理好与施工人员和监理业主的关系，一切以保证进度和质量安全为前提。

在施工过程中形成的各种内页资料及数量确认资料要及时找监理工程师签认，以免影响到后期计量。

企业的最终目的是盈利，所以在提供合格产品的前提下，应当追求利益化。这就要求在施工中要注意合理安排施工工艺、工序、人力、机械设备与材料计划，在保证进度与质量的前提下尽量降低工程成本。同时在施工过程中注意节约人力和材料。对于能增加的变更要及时向监理和业主争取。

在以后的工作中，我将一如既往地做好自己的本职工作，使自己的专业技能和管理能力都能够得到提高，为公司尽自己的微薄之力。

铁路工作总结4

一年，我段工会在公司工会和段党委的领导下，以邓小平理论和“一一”重要思想为指导，不断巩固和扩大先进性教育活动的成果，围绕中心，服务大局，切实一、务实创新、发挥优越、展示作为，全面落实依靠方针，努力发挥工会职能，团结全段广大职工，发扬“一一x”的一x精神，为全段的改革、发展、稳定作出了贡献，为公司各项奋斗目标和一一一x段建设做出了贡献。

一、充分展示作为，为青藏铁路建设发挥作用

为贯彻落实铁道部要求，遵照公司要求，我段在5月6日承担一x站区间一x公里两侧防护栏工程和负责对支援一一线路应急工程建设的各铁路局作业人员生活供应。防护栏工程工

期紧、任务重，面对严峻的考验，段从机构组织、人员分工、标段划分、施工力量、时间进度等方面进行了精心策划，在预制构件、运输安装、统计、上报等环节抽调专人专项负责，因此，段工会要求各基层工会组织全体职工认清形势，明确任务，树立决战必胜的信心，引导广大职工把思想和认识统一到公司的任务和目标上来，并全力保证一线职工的生活后勤保障。工会干部深入基层，了解掌握职工思想状况，解决职工在沿线工作生活所需，在工地开展不同形式的劳动竞赛，促进施工水平和工程质量的提高。全体职工全力以赴，吃苦耐劳，勇于奉献，充分体现现场职工在关键时期的大局意识和主人翁意识。通过职工努力奋斗、工程于6月18日竣工，工期45天，按照设计全面完成任务，累计完成防护栏83622跨，同时为支援——x应急工程的兄弟局19个单位运送生活物资近300个品种，162趟(次)，196吨，价值60万元，并且做到了生活用品新鲜、卫生、安全、健康，多次受到支援单位的好评。

6月25日段为保证冬季供暖、水暖系统开展了“保安全、整设备、大打设备质量翻身仗”的大干30天活动，要求——x的24个锅炉房职工连续奋战、中午休息一小时，晚上加班到8点，双休日照样工作，对于这项由于防护栏工程而延误需要完成的工作，段工会立即从关心职工生活入手，了解沿线职工伙食团吃饭的问题，配备了一些必备的炊具、电热壶、微波炉等，并给全体水暖工作人员每天补助5元钱，加强生活供应，全体职工发扬连续作战，一丝不苟的精神，顺利地完成任务，为今冬明春供暖打好了基础。

8月2日，按公司指示，我段抽调近40名职工对因——x线路建设、人员出入而损坏防护栏进行补强工作，这项工作因为时间要求很短，遇到了极大的困难，段工会协同行政立即连夜组织施工队伍，在极短的时间内购置沿线施工必备用品，使这项工程在公司要求的时间内得以完成。同时进行的沿线站舍粉刷工作，同样是任务急、质量要求高，施工点多，段工会千

千方百计地解决职工遇到的实际困难，同沿线站区联系吃住问题，解决生活居住必需品，使工程得以顺利完成。

以上这三项工程是我段今年以来所做的重点工作，在此期间，段工会组织在做好其它工作的同时，主要是结合自身工作特点，充分利用工作优势，充分发挥工会作用，不等不靠，主动靠前，主动参与，做好宣传教育工作，做好职工思想工作，做好职工利益维护工作，做好后勤保障工作，我段应急工程的顺利完成，使工会组织的作为得以充分展示。

二、唱响主旋律，做好民主管理

我段始终把搞好三级民主管理工作当作主要工作来抓，凡是发展的重大决策和涉及职工切身利益的问题及有关改革、发展的新举措都通过段职代会讨论决定，职工代表在段职代会上认真审议段长行政工作报告，并对全段工作提出意见和建议，同时坚持做好车间、班组的民主管理工作，基层单位每年定期召开职工代表大会或职工大会，车间领工区生产任务完成情况，考核分配，放假轮休等一些有关职工切身利益的重大问题，都提交大会讨论审议后实施。段工会每年组织部分职工代表到机关各科室、车间、领工区及维修工作施工点，不定期召开座谈会、恳谈会、代表们围绕《集体合同》及段生产经营、安全、劳动保护等方面的情况、充分发表意见，段党政领导高度重视代表提出的意见和建议，专门召开会议逐项进行研究，对存在的问题及时予以拍板解决。同时积极推进段务公开制度，保障职工的知情权，凡要公开的问题，如全段重大经营营决策，集体合同履行情况、干部任用、职称评定、招待费、福利费使用、干部评议结果等都进行公示，充分体现了民主管理企业的作用。

三、切实加大“两线”建设，不断改善职工文化生活条件

段工会高度重视“两线”建设，按照“少花钱，多办事和把好事事实事办好办实”的原则，对我段沿线的房屋整修、水暖

设备大修和生活线、文化线建设进行了补强，今年先后对4个站区的屋面、门窗整治、电照设备进行了整修，共计完成1300余平方米，结合公司对沿线站舍的粉刷、使沿线各站面貌有极大的改观。对沿线施工职工无房住、缺少帐篷、沿线伙食团无人做饭等现实存在、段工会立即同行政一道给予解决，并为全段各班组购置各种生活及文体用品(56)台件，先后给海石湾、环卫所、生活供应车、多经办、液化气站、物业施工队、公寓、锅炉房、单身宿舍配备了太阳能热水器、洗衣机、冰柜、电视机、影碟机、电饭锅、消毒柜、抽油烟机、煤气灶、消毒柜等36件，共投资49800元，段工会每年为段机关和全段各车间、班组订阅《工人日报》，做到了《工人日报》工人看，一系列行之有效的举措，改善了班组职工的文化和生活条件，增强了班组的文化氛围，激发了职工的工作热情，有力地促进了安全生产。

四、不断完善“三不让”承诺办法，切实加大保障工作力度

为确保部党组提出的“三不让”承诺落到实处，段工会反复研究贯彻落实的具体措施。在元旦、春节期间自筹资金41000元开展“送温暖”活动，先后对困难职工、离退休职工、职工遗属进行了慰问，对困难职工进行了全面调查，建立了“三困户”和特困遗属户档案，做到对困难职工心中有数，并实行动态管理，发放困难补助金13600元，对职工互助保险做到及时建帐、及时办理，做到了准确无误，对家庭生活困难、长病职工每年给予定期补助，以保证他们家庭的基本生活，对住院职工及时探望慰问，支付慰问金2500元，并为66名住院职工兑现互保金75000元，有效地缓解了患病职工及其家庭的经济困难。同时还号召职工为重病职工捐款，为—x帮扶地区捐款、捐衣，由于段工会干部能够经常深入基层了职工情况，询问有关事情，需要段上解决的事情，无论大小都及时反映给有关领导和部门，职工也愿意把一些情况反映给工会，段各级工会组织都能做到热心服务，尽力解决，力争有求必应，使工会组织和职工之间的“桥梁”畅通、“纽带”紧密。

五、多方面开展工作，为推进段整体工作发挥积极作用

我段工会组织坚持服从和服务于工作大局的指导思想，积极探索、大胆实践，按照建好、管好、用好世界一流高原铁路的目标要求，不断提高工作水平，积极推动企业发展。

1、开展“增强主人翁意识”的主题教育活动。年内在全段开展了“增强主人翁意识”的主题教育活动，重点树立职工的社会主义荣辱观，操主人之心、尽主人之责、干主人之事，加强职工安全意识和坚持标准化作业一丝不苟，执行规章制度一点不差，严守作业程序一项不漏，使职工自觉养成“严、精、细、实”的工作作风。段工会组织职工开展大讨论，深刻查找自己主人翁意识淡化的表现。通过活动，职工认真反思，进一步增强了责任感、紧迫感和使命感，积极投入到各项工作中去，把心思放在履行好自己的职责上，干一流工作、创一流业绩，活动取得的明显效果在建设防护栏工程、供暖设备整修、沿线站区整治、护栏网补强等工作中取得了真实的体现。

2、开展“安康杯”竞赛活动。段工会从“实施安全生产法、人人事事保安一”的基本点出发，做好宣传、评比、激励工作，在维修、幼教、水暖管道系统开展各工种技术表演赛，积极配合行政加大对职工技术业务培训力度，不断提高职工技术技能素质，共举办技能培训7期，177人通过技能鉴定。在活动中把安全管理工作和双标准考核紧密结合，建立起了行之有效的检查考核机制和三级检查考核台帐，使职工的安全责任意识得到了加强。

3、开展合理化建议。针对段改革、发展、稳定和职工生活等课题，段工会不定期开展合理化建议活动，上半年共征集合理化建议68条，对此我段进行了认真的研究解决。不定期地开展各项文化娱乐活动，丰富和活跃了职工的文化活动。每年组织社区文艺表演，丰富了社区文化，受到了职工家属的称赞。同时各支会组织职工开展文体比赛，陶冶了职工情趣，

增强了职工队伍的凝聚力。

各位领导，我们虽然做了些工作，但认真分析，我们的工作还存着一些不足之处，主要是超前意识还不够强，工会工作在创造特色、上层次方面还没有实质性的突破，同公司的整体发展形势、目标要求还有差距，创新力度不够，我段面临附业改制的新任务，工会工作任重道远，还需在公司工会的领导下，认真践行“一一”重要思想，以大局意识、整体观念，依法维护好、实现好、发展好职工的根本利益，切实发挥好工会组织应有的作用。

铁路工作总结5

一年来，公司工会在公司党委、集团公司工会的正确领导和公司行政的大力支持下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的十七大精神为指导，认真贯彻落实全国总工会十五大精神，坚持“组织起来，切实一”的工作方针，以企业发展为中心，紧紧围绕企业改革发展稳定大局，广泛组织开展各种形式的劳动竞赛活动，全面推行“一法三卡”工作法，加强民主管理，深化企务公开，强化基础建设，深化建家建线，团结动员公司广大员工，围绕企业发展上台阶的年度奋斗目标发挥了积极的作用。

一、围绕企业发展的中心任务，深化群众性劳动竞赛活动

1、开展劳动竞赛和“安康杯”竞赛成绩显著。20一年公司各级劳动竞赛组织结合自身工程任务特点，紧紧围绕重点、难点工程，积极开展形式多样的劳动竞赛活动。公司工会按照集团公司工会的统一部署，先后转发了“四保四创”劳动竞赛方案和开展“安康杯”竞赛实施方案，对全公司劳动竞赛活动进行了统一部署。公司工会先后在太中银、闻合项目举行了声势浩大的劳动竞赛动员大会，指导基层重点项目组织开展以保工期、保安全，增效益、树形象的劳动竞赛活动，有力地促进了施工生产任务的完成。全年各级组织开展各类

劳动竞赛共68次，参加人数5600余人(次)，获得各种劳动竞赛奖励180余万元。

安新项目部开展了以“优质、高效、安全”为主题的“百日安全劳动竞赛”活动，在业主开展的2011年第一季度安全保通工作检查评比中，喜获奖励5万元；在全线样板工程检查评比中夺得第一名，获奖金10万元；在改扩建工程全线综合检查评比中，获奖金20万元。

京沪项目部特别重视劳动竞赛的细节管理，掀起以进度、质量、安全和现场文明标准化建设为内容的劳动竞赛活动。夺得劳动竞赛五次第一名、四次第二名，累计获各项现金奖励178万元。被局京沪指表彰“劳动竞赛优胜单位”，项目经理高明星被河南省委授予“河南省新长征突击手”，被股份公司授予“工人先锋号”。组织开展劳动竞赛的经验被集团公司工会推广，并在集团公司基层工会工作经验交流会上进行交流。

新疆库车项目部自今年进场复工后，启动了“大干200天，拉通全线路基，完成产值13000万元”劳动竞赛活动，促进了施工生产任务的完成，在进度、安全、质量和标准化工地建设等方面取得了明显成效，连续三次获得全线评比第一名。项目部获自治区交通厅“优秀施工单位”，项目经理张保祥被评为“优秀项目经理”。

包西项目部积极开展“大干240天”劳动竞赛活动，拆迁工作按照节点目标取得显著成效，克服各种困难，施工生产任务顺利进行，多次在局指评比中名列前茅，获奖金30万元。

太中银项目部自五月份组织开展“大干100天、确保完成产值3个亿、确保铺架顺利通过”劳动竞赛活动以来，全体参战职工发扬敢于拼搏，连续作战的光荣传统，从5月26日开始，截至9月3日劳动竞赛结束，共完成投资额约1、67亿。虽没有实现3个亿的产值目标，但在一定程度上扭转了被动局面，全

面推进了施工生产，为全面完成任务奠定了坚实的基础，受到业主和集团公司领导的高度肯定。入冬后，又组织开展了声势浩大的冬季施工生产一，参战职工顶风踏雪，在凛冽的寒风中顽强拼搏，充分展示了我们这支队伍不怕困难，敢于胜利的英雄气概。

广深港项目部认真组织开展“保安全、保质量、树形象、促进度，大干120天”劳动竞赛，以“比质量、创优质精品工程，比进度、创一流效率，比安全、创安全管理达标，比文明施工、创文明工地”为主要内容，积极组织开展“安康杯”竞赛，促进“一法三卡”工作法在项目上的实施，迅速掀起施工大干一，克服城市施工干扰多、环保压力大等困难，完成任务一直靠前。

2、积极开展创建“工人先锋号”活动。年初，我们转发了集团公司《关于开展创建“工人先锋号”活动的实施意见》，公司所属单位按照集团公司工会的统一部署，积极参与创建“工人先锋号”活动中来，充分发挥广大职工在企业发展中的主力军作用，激发广大职工的积极性和主动性，推动企业又好又快发展，通过开展创建“工人先锋号”活动，在公司上下营造了不甘落后、勇于创新、争创一流的争先进当劳模的新风尚，包西项目部被集团公司授予“工人先锋号”，屈占民被授予“工人先锋号标兵”，高明星荣获股份公司“工人先锋号标兵”。

3、积极开展技术创新和提合理化建议活动。公司所属工会以组织广大职工提合理化建议为载体，扎实开展职工技术创新活动，太中银项目部在跨太行路特大桥施工中依靠广大技术干部，攻克了跨太行路特大桥的施工难题。今年全公司共征集机械设备、生产、质量、安全管理等方面的合理化建议26条，采纳20条，创经济价值30万余元。9月份，在集团公司举办的第四届职工技术比武大赛中，我们选派了3名同志参加，取得了团体第三名的好成绩。

二、加强企业民主管理，维护职工合法权益

1、以规范职代会制度为抓手，强化民主管理。为进一步健全职代会制度，全面落实职代会的各项职权，公司工会严格按照《职代会质量评价达标升级》实施方案，按期按程序召开职工(代表)大会，公司于2月14、15日顺利召开二届三次职代会，会议严格按照程序进行，集团公司工会派员全过程参加了会议。项目职工(代表)大会具备条件的都如期召开，为保证基层单位职代会质量，公司工会都提前介入，把好筹备关，并通过电话、网络等形式对职代会程序和内容进行指导，会议期间，公司工会派员参加，给予现场指导，确保职代会各项职权落到实处。20一年度的公司二届三次职代会、安新二届一次职代会、侯马基地二届三次职代会被集团公司评为20一年“职代会质量评价达标升级先进单位”。

2、强化企务公开，促进企业和谐。为促进企务公开工作向纵深发展，公司企务公开领导小组每季度在下发集团公司“企务公开工作指导意见”的同时，提出公司有关企务公开的内容下发项目部，指导基层单位把企务公开工作全面引向深入。公司各单位都能以“六规范”为主要内容进行企务公开工作，为引导各单位搞好企务公开工作，动员公司广大职工参与企业管理，通过企务公开，充分体现广大职工群众当家作主的权力，广大职工的知情权充分体现，干群关系进一步密切，队伍凝聚力进一步增强，促进了企业和谐，安新、包西项目部被集团公司表彰为“企务公开示范单位”。

3、认真落实集体合同，依法维护职工权益。依据《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》有关规定，在对20一年公司集体合同文本进行修订的过程中，工会与行政方召开了专题平等协商会议，对20一年集体合同文本草案达成一致意见后，提交公司二届三次职代会讨论通过，会上工会法人与行政法人举行了签字仪式。基层各单位也都在召开职代会期间制定了落实公司“集体合同保障措施”。在集体合同履行过程中，公司工会认真履行督导职责，对职工的来信来电来访和劳动

关系中反映的突出问题，认真登记，及时给予答复和协调解决。分别于7月份、12月两次组织公司劳动法律监督委员会在全公司范围内对履行集体合同情况进行检查，通过自查自纠，发现存在的问题，及时提出整改方案，提高了集体合同的履约率。按照集体合同有关规定，今年为机关及内退人员在陕西省红十字会健康检查中心进行了健康体检，得到了机关和内退员工的赞扬。广深港、包西铁路项目部也拨专款给参加施工的职工进行年度身体普查。

三、深化建线建家，增强队伍凝聚力

一是认真做好新开工项目建家建线。坚持一步到位工作法抓好新开项目的建家建线工作。今年公司工会先后深入到西宝、广深港客运专线项目部，按照集团公司确定的“模范职工之家”的标准提前介入，高标准起步、严要求建家，加强硬件投入、注重软件管理，为职工营造了良好的工作与生活环境。坚持整治建家建线滑坡现象入手，对已经取得“模范职工之家”的单位进行跟踪考核，先后深入到京沪、太中银、包西、安新等项目对建线建家工作进行全面复查安排，切实把职工之家建设成为党政领导放心、职工群众信赖的职工之家。新疆库库项目部在职工之家建设注重实效，设立职工集体生日宴，每月为职工过集体生日，工地理发室请来技艺高超的理发师傅为员工理发，重大节日坚持职工会餐制度，提高了职工队伍的凝聚力。板江项目部投资10万余元修建职工食堂、洗澡堂、建活动室1个，购买冰箱2台，洗澡淋浴器2套，洗衣机2台，电视机1台，热水器2台，解决了职工喝水洗澡等困难，为职工配发床上用品40余套。冬季来临时为拌合站和夜间值班人员购买了大衣，为项目部全体人员增添了棉被，解决了职工过冬的御寒问题。今年公司各单位用于职工之家建设开支达100多万元，安新、京沪项目部被集团公司工会表彰为“模范职工之家”。

二是积极开展健康向上的文体活动，丰富职工精神文化生活。今年以来，公司所属各单位结合自身实际，开展了形式多样、

丰富多彩的寓教于乐职工文体活动。公司机关克服场地限制，在“5、1”节组织职工开展了象棋、一等小型娱乐活动；侯马基地充分发挥场地优势，在重大节日期间、全民健身日期间，基地工会组织职工家属、离退休老同志开展形式多样的文体活动，活跃了基地职工文化生活。太中银、包西、京沪、安新等项目部都通过不同形式组织职工开展文体活动，投入资金，购置活动器材，做到日常有活动，节日有安排，活跃了职工业余文化生活，增强了队伍的凝聚力。公司机关在行政的大力支持下，挤出房子作为机关活动室，拨专款给工会为活动室购买了8套健身器材，满足了机关员工活动健身之所需。在庆祝国庆60华诞和兵改工25周年期间，公司工会会同宣传部门一道组织了唱红歌、诗歌朗诵等活动，在参加集团公司第五届职工健身秧歌比赛中获得第一名。

四、女职工工作取得长足进展

女工工作围绕企业改革、稳定大局，结合女职工工作自身特点，有计划、有步骤地组织开展“巾帼建功立业示范岗”系列活动，突出特色，坚持“一手抓发展，一手抓一”的工作方针，推动了女职工各项工作的开展。公司女工委对全公司女职工现状进行了摸底调查工作，对女职工的上岗、收入、婚姻、思想情况和文化结构全面掌握。以组织女职工开展各种健康向上的活动为契机，组织开展了“喜迎‘三八’妇女节，欢乐助廉进家庭”为主题的庆“三八”系列活动，各项目部和机关都组织了丰富多彩的座谈、春游、“我们的节日”（摄影）等各类特色活动庆祝女职工的节日。在庆国庆60华诞和兵改工25年活动中，女工委组织了以“迎国庆。爱生活。展示美”为主题的女职工手工作品征集，共征十字绣、摄影作品18件，有2件作品在集团公司获得奖励。广大女职工在实现企业发展上台阶的目标中充分发挥女职工半边天作用，以巾帼不让须眉的拼搏精神与男职工一同奋战在各自的工作岗位上，为企业发展做出自己的贡献，太中银项目部女工小组获集团公司“中国标兵岗”荣誉称号，王丽革、张惠燕、张艳华获集团公司“巾帼标兵”称号，吕慧娟、杨江英获集

团公司“文明家庭”的奖励。

五、落实“三不让”承诺，确保职工队伍稳定

2011年春节期间共慰问困难职工家庭283户，发放困难救济金总额16万元，走访慰问侯马基地职工850余户，发放节日慰问品总额26、38万元，发放“六一”助学款1800元，国庆、中秋佳节到来时，工会提前安排人员回侯马联系厂家，用于中秋购买月饼慰问机关、侯马地区的职工家属开支6、25万元，发放“金秋”助学款9500元，帮助16名困难职工子女圆了大学梦。全年共接待来访困难职工26人，探望工地受伤及因病住院职工16人，发放救济款1、5万元，22名困难职工家庭得到救助。受理困难职工来信来电来访60余人次，根据所反映的情况给予答复或协调解决，做到了职工来电来访事事有回音，件件有落实。

公司针对企业困难职工多、负担重和不稳定因素突出等实际问题，认真做好困难职工建档工作，12月初，由副主席带队，工会工作部派员，历时一周，在公司侯马基地采取召开座谈会、个别谈话了解等方法，对基层申报的困难职工家庭进行确认，基本上掌握了全公司困难职工家庭情况，上报困难职工网络电子档案288份，努力为困难职工排忧解难，确保队伍稳定。

六、不断加强工会自身能力建设

一是依法建会，夯实工会工作的组织基础。按照《企业工会工作条例》的要求，坚持组织同步设置，干部同步配备，活动同步开展的“三同步”原则，新成立4个基层项目工会，实现了哪里有项目，哪里就有工会组织的目标。全面落实“组织起来，切实一”的工作方针，发展新会员42名，通过集中精力抓建会、夯实基础谋发展、促进了工会组织建设工作的健康发展。

二是认真做好工会信息工作。信息工作是工会对外宣传的重要手段，是工会工作的重要组成部分。为做好工会信息工作，年初对加强工会信息工作做了专项安排，层层分解任务，建立了工会信息员网络管理，依据《信息奖励管理办法》，采取有效的激励机制，充分调动广大工会干部、工会积极分子和业余写一好者上报信息的积极性，截止12月25日向集团公司以上新闻媒体投稿168篇，在集团公司工会《劳动竞赛快讯》和《工会信息》刊登用件38篇，有三篇经验论文在《全国政工论文选编》上发表。

三是切实加强工会干部培训工作。为进一步提高工会干部工作能力和理论水平，更好地发挥工会的职能作用，公司工会结合队伍高度分散难以集中的特点，多年来，坚持利用职代会、工作会等各类大型会议的间隙，集中组织工会干部学习，并积极争取外送培训，今年选送了7名新任工会主席参加了“十一五”第三期工会干部岗位资格培训班，提高工会干部的工作能力和业务水平，收到较好的效果，为全面加强基层工会基础工作奠定了坚实的基础。

四是积极开展争先创优工作。按照集团公司工会统一部署，积极参加项目工会达标和公司工会主席年度工作目标考核工作，有1人被河南省总工会表彰为工会工作积极分子，5人分别被集团公司表彰为优秀工作者、优秀工会积极分子和优秀职工之友，1人被股份公司工会表彰为先进工会工作者。公司工会十分注重对近年来公司各单位在开展劳动竞赛、加强项目工会达标建设、民主管理、企务公开和依法一工作经验的总结，在11月集团公司召开的基层工会工作经验交流会上，我们有4份经验材料收录《基层工会工作经验交流会材料》中，2份经验材料在现场交流。2011年11月公司工会被股份公司表彰为“先进工会单位”。

五是进一步做好工会财务工作，确保工会组织各项活动正常开展。我们通过党政联席会大力宣传《工会法》、《企业工会工作条例》等法律、法规精神，把上级工会关于工会经费、

“三不让”资金的收缴规定及相关文件，都不失时机地在党政领导及行政财务主管中传阅，使他们都能及时了解工会财务工作中的运作程序。我们还通过职代会，把按时拨缴工会经费作为重要条款，写进了公司集体合同，纳入到公司制度管理，有效保证了工会经费的按时足额收缴，为工会各项活动正常开展提供资金上的保证。为确保财务管理规范运作，坚持主席“一支笔”审批制度；坚持年度工会财务预决算上报制度；坚持对基层各单位经费计提与上缴核对制度；坚持工会固定资产年终清查制度；坚持工会与行政财务往来账年终确认制度；坚持经费审查监督制度，促进了工会财务工作更加规范。20一年在集团公司工会组织的工会财务工作竞赛评比中，荣获竞赛评比第一名。

回顾一年来的工会工作，虽然取得了一定成绩，但与上级工会的要求还存在着一定差距。一是公司工会深入基层指导工作力度不够，提出要求多，要汇报资料多，具体指导不够；二是在履行集体合同上还存在一定的不足，主要表现在拖欠工资、社会保险上缴不及时上；三是部分单位工会干部履行职责不到位，工会工作缺乏主动性；四是由于队伍流动分散，项目资金紧张，工期长短不一，自然环境差异较大，导致建家建线工作发展不平衡；五是信息工作仍然是薄弱环节，特别在大的刊物上见稿较少。

20一年我们面临着新的机遇与挑战，企业的生存与发展也面临着严峻考验。工会工作要以贯彻落实股份公司工会三大和集团公司基层工会工作经验交流会精神为切入点，紧紧围绕企业改革发展稳定大局和生产经营中心，坚持贯彻科学发展观，以“维护职工权益，促进企业发展”为己任，强化自身建设，狠抓劳动竞赛和“安康杯”竞赛活动，充分发挥工会组织的职能作用，团结带领广大职工为实现企业又好又快发展而努力奋斗。

铁路年度工作总结

铁路集装箱年度工作总结篇三

xx年，我段工会在公司工会和段党委的领导下，以邓小平理论为指导，不断巩固和扩大先进性教育活动的成果，围绕中心，服务大局，切实维权、务实创新、发挥优越、展示作为，全面落实依靠方针，努力发挥工会职能，团结全段广大职工，发扬“”的精神，为全段的改革、发展、稳定作出了贡献，为公司各项奋斗目标和x段建设做出了贡献。

一、充分展示作为，为青藏铁路建设发挥作用

为贯彻落实铁道部要求，遵照公司要求，我段在5月6日承担站区间x公里两侧防护栏工程和负责对支援线路应急工程建设的各铁路局作业人员生活供应。防护栏工程工期紧、任务重，面对严峻的考验，段从机构组织、人员分工、标段划分、施工力量、时间进度等方面进行了精心策划，在预制构件、运输安装、统计、上报等环节抽调专人专项负责，因此，段工会要求各基层工会组织全体职工认清形势，明确任务，树立决战必胜的信心，引导广大职工把思想和认识统一到公司的任务和目标上来，并全力保证一线职工的生活后勤保障。工会干部深入基层，了解掌握职工思想状况，解决职工在沿线工作生活所需，在工地开展不同形式的劳动竞赛，促进施工水平和工程质量的提高。全体职工全力以赴，吃苦耐劳，勇于奉献，充分体现现场职工在关键时期的大局意识和主人翁意识。通过职工努力奋斗、工程于6月18日竣工，工期45天，按照设计全面完成任务，累计完成防护栏83622跨，同时为支援应急工程的兄弟局19个单位运送生活物资近300个品种，162趟(次)，196吨，价值60万元，并且做到了生活用品新鲜、卫生、安全、健康，多次受到支援单位的好评。

6月25日段为保证冬季供暖、水暖系统开展了“保安全、整设备、大打设备质量翻身仗”的大干30天活动，要求24个锅炉房职工连续奋战、中午休息一小时，晚上加班到8点，双休日

照样工作，对于这项由于防护栏工程而延误需要完成的工作，段工会立即从关心职工生活入手，了解沿线职工伙食团吃饭的问题，配备了一些必备的炊具、电热壶、微波炉等，并给全体水暖工作人员每天补助5元钱，加强生活供应，全体职工发扬连续作战，一丝不苟的精神，顺利地完成任务，为今冬明春供暖打好了基础。

8月2日，按公司指示，我段抽调近40名职工对因线路建设、人员出入而损坏防护栏进行补强工作，这项工作因为时间要求很短，遇到了极大的困难，段工会协同行政立即连夜组织施工队伍，在极短的时间内购置沿线施工必备用品，使这项工程在公司要求的时间内得以完成。同时进行的沿线站舍粉刷工作，同样是任务急、质量要求高，施工点多，段工会千方百计地解决职工遇到的实际困难，同沿线站区联系吃住问题，解决生活居住必需品，使工程得以顺利完成。

以上这三项工程是我段今年以来所做的重点工作，在此期间，段工会组织在做好其它工作的同时，主要是结合自身工作特点，充分利用工作优势，充分发挥工会作用，不等不靠，主动靠前，主动参与，做好宣传教育工作，做好职工思想工作，做好职工利益维护工作，做好后勤保障工作，我段应急工程的顺利完成，使工会组织的作为得以充分展示。

二、唱响主旋律，做好民主管理

我段始终把搞好三级民主管理工作当作主要工作来抓，凡是发展的重大决策和涉及职工切身利益的问题及有关改革、发展的新举措都通过段职代会讨论决定，职工代表在段职代会上认真审议段长行政工作报告，并对全段工作提出意见和建议，同时坚持做好车间、班组的民主管理工作，基层单位每年定期召开职工代表大会或职工大会，车间领工区生产任务完成情况，考核分配，放假轮休等一些有关职工切身利益的重大问题，都提交大会讨论审议后实施。段工会每年组织部分职工代表到机关各科室、车间、领工区及维修工作施工点，

不定期召开座谈会、恳谈会、代表们围绕《集体合同》及段生产经营、安全、劳动保护等方面的情况、充分发表意见，段党政领导高度重视代表提出的意见和建议，专门召开会议逐项进行研究，对存在的问题及时予以拍板解决。同时积极推进段务公开制度，保障职工的知情权，凡要公开的问题，如全段重大经营营决策，集体合同履行情况、干部任用、职称评定、招待费、福利费使用、干部评议结果等都进行公示，充分体现了民主管理企业的作用。

三、切实加大“两线”建设

不断改善职工文化生活条件段工会高度重视“两线”建设，按照“少花钱，多办事和把好事事实事办好办实”的原则，对我段沿线的房屋整修、水暖设备大修和生活线、文化线建设进行了补强，今年先后对4个站区的屋面、门窗整治、电照设备进行了整修，共计完成1300余平方米，结合公司对沿线站舍的粉刷、使沿线各站面貌有极大的改观。对沿线施工职工无房住、缺少帐篷、沿线伙食团无人做饭等现实存在、段工会立即同行政一道给予解决，并为全段各班组购置各种生活及文体用品(56)台件，先后给海石湾、环卫所、生活供应车、多经办、液化气站、物业施工队、公寓、锅炉房、单身宿舍配备了太阳能热水器、洗衣机、冰柜、电视机、影碟机、电饭锅、消毒柜、抽油烟机、煤气灶、消毒柜等36件，共投资49800元，段工会每年为段机关和全段各车间、班组订阅《工人日报》，做到了《工人日报》工人看，一系列行之有效的举措，改善了班组职工的文化和生活条件，增强了班组的文化氛围，激发了职工的工作热情，有力地促进了安全生产。

四、不断完善“三不让”承诺办法，切实加大保障工作力度

为确保部党组提出的“三不让”承诺落到实处，段工会反复研究贯彻落实的具体措施。在元旦、春节期间自筹资金41000元开展“送温暖”活动，先后对困难职工、离退休职工、职

工遗属进行了慰问，对困难职工进行了全面调查，建立了“三困户”和特困遗属户档案，做到对困难职工心中有数，并实行动态管理，发放困难补助金13600元，对职工互助保险做到及时建帐、及时办理，做到了准确无误，对家庭生活困难、长病职工每年给予定期补助，以保证他们家庭的基本生活，对住院职工及时探望慰问，支付慰问金2500元，并为66名住院职工兑现互保金75000元，有效地缓解了患病职工及其家庭的经济困难。同时还号召职工为重病职工捐款，为帮扶地区捐款、捐衣，由于段工会干部能够经常深入基层了职工情况，询问有关事情，需要段上解决的事情，无论大小都及时反映给有关领导和部门，职工也愿意把一些情况反映给工会，段各级工会组织都能做到热心服务，尽力解决，力争有求必应，使工会组织和职工之间的“桥梁”畅通、“纽带”紧密。

铁路集装箱年度工作总结篇四

今天我利用车间一届一次大会，向大家报告车间工会在过去的一年里有关工会工作的情况。请大家审议：

一、车间严格按照组织程序[]20xx年8月组织全体会员投票选举，民主选举产生车间工会委员会委员，分别是黄坚、尹敏、范红斌，并报上级批准任命我兼任车间工会主席。选举产生段职工代表3人，分别是张益明、黄坚、范红斌。

二、积极参加段组织培训，加强对上级有关文件的学习，提高自身履职能力。转发、学习路局工会有关文件，传达上级工会相关文件，使广大会员逐步适应铁路工会的各项要求。

三、积极参加段开展的劳动竞赛，确保工程质量。落实段党委“四保一促”活动有关要求，参加段组织开展的“冲刺沪宁、献礼世博”、“决战沪杭、献礼国庆”和沪杭高铁施工配合、联调联试等立功竞赛活动，为确保沪宁、沪杭高铁的按期开通奠定了坚实基础。

四、组织我车间符合“廉租”房申请的职工们上报各类表格，并积极与段相关部门沟通，了解具体情况，为职工们相关咨询问题进行答疑解惑。

难职工申请临时困难补助，为两位义务献血同志申请慰问补助。二是做好节日送温暖工作。其中申请慰问四名困难职工。“两节”期间对九个班组以及11位节日值班人员分别进行了慰问。三是通过“金秋助学”行动，为两位职工申请了补助。

五、推进三线建设，改善职工生产生活条件。为松江、新桥电缆、嘉善、海宁、龙华、四团等工区申请配置了空调、洗衣机、冰箱、热水器和微波炉等电器，工区既有电器如不能使用再另行申请配置。同时，车间前期向段上报了部分工区生产用房整治的报告，一旦批复，马上实施。

回顾总结过去的工作，我的体会是：只有自觉接受段党委和段工会的领导，全面依靠广大会员的积极参与，工会事业才能不断地发展壮大。只有坚持融入中心、服务大局，在段改革发展中积极开展工作，促进劳动关系和谐、企业和谐，开拓创新，发挥作用，有所作为，工会工作才能充满生机和活力。只有坚持为职工群众服务，认真履行基本职责，依法维护职工合法权益，把提高企业经济效益同维护职工合法权益统一起来，始终保持工会干部良好的精神状态和优良的工作作风，工会组织才能赢得职工的信赖。只有坚持围绕改革、发展、稳定，扎根车间班组，增强基层活力，依靠职工办会，尊重广大会员的意愿，得到职工的支持和参与，不断适应铁路现代化建设的需要，工会作用才能得到充分发挥。

工作还要发挥广大会员的积极性；工会工作方法还有待于进一步完善。总结去年的工作成绩和不足，面对20xx年的工作，车间工会要做好以下几个方面工作。

20xx年全年工作的总体目标是：

一、围绕中心工作，推进创先争优活动深入开展

二、凝聚职工智慧，促进安全生产稳定

三、加强民主管理，维护职工合法权益

四、履行维护职能，实现和谐劳动关系

五、建设和谐文化，促进车间健康发展

六、加强自身建设，提高工会工作水平

以上是车间工会过去一年的工作情况，请审议。谢谢大家。

铁路集装箱年度工作总结篇五

一、施工准备：

施工调查依据：

1、工程招、投标文件；

2、施工承发合同；

3、施工设计文件。

施工调查主要内容：

1、跨越河流的最高洪水位、最低水位、浪高、常年水位及相应水位的流速，河流通航条件及标准，河流洪水期和枯水期。当地降雨，冰冻期，风向和风速，全年的天气温度及气候状况。

2、桥涵附近地形地貌、河床地质构造、地下水位、当地最大冻结深度等。

3、可供利用的山坡荒地、需要占用的耕地和拆迁的建筑物、施工期内对当地水利排灌和交通设施的影响。

4、当地劳力和生产物资供应、工业加工、通信设施和水陆交通运输、水源和电源供应能力、砂石料源、可供利用的房屋数量、生活物资等供应情况，当地计量、检验机构情况。

5、当地有无地区性的病疫和卫生防疫状况、风俗习惯以及施工队伍应注意的事项等。

6、修建各项临时工程、施工机械运输组装场地、施工方排水措施的资料。

7、桥梁所在的位路、地形、交通运输及跨线工程情况，并提出可行性施工方案（现场桥位制梁或预制后架设）。

8、采用现场桥位制梁时应调查地基承载力、排水条件、桥下通行和通航条件等。

9、当采用桥梁预制和运架施工方案时，尚应调查以下内容：

a施工便道、路基、桥梁墩台等有关运架梁的设计承载力、施工情况及施工资料能否满足运梁要求。

b对运梁车及组装后的架桥机运行地段的高压线、通信线、广播线、立交桥、隧道、渡槽及一切影响架桥机走行净空的工作净空障碍物进行调查测量，提出解决办法并要求在运架梁前完成整治工作。

c特殊困难架梁地段的地形、各桥电力供应情况及道路运输情况。

d材料及梁运输路径和架桥机架设顺序。

e桥梁预制厂址及地质地貌、附近水电供应、道路交通情况。

施工调查报告内容：

1、工程概况：如线路的经由；工程、水文地质情况；工程分布；重点桥梁工程情况；施工的特点和难易程度；工程数量等。

2、施工条件：工程场地情况；沿线交通和供水、供电、供油情况；主要材料和地方材料的供应条件和供应方式。砂石料源情况；临时房屋和临时通信的解决条件等。

3、提出以下施工建议方案：

a□施工区段划分，施工队伍驻地、大型临时工程的布路。

b□施工便道的布局及现有道路的改扩建方案。

c□施工供水、供电线路和工地发电站的设路。

d□砂石料场选定和场地布路、开采规模、运输方法及供应范围。

e□主要材料供应基地、桥头制梁场等的位路和规模。

f□重点桥梁工程施工方法及措施。

g□施工机具设备和利用地方机械设备的意见。

h□影响施工的障碍物的拆迁方案。

i□梁的运输路径和架设顺序。

j□施工调查过程中发现的主要问题和优化设计的意见。

k□计量、检验、试验方案。

实施性施工组织设计内容：

- 1、编制依据、工程概况、工期要求、工程特点。
- 2、组织管理机构、施工总体部署、施工场地布路、材料运供方法、临时用地计划、临时工程修建计划、机械使用计划和劳力使用计划，制架梁辅助工程和水、电供应方案等。
- 3、主要施工方法、技术措施和施工进度计划。
- 4、计划采用的保证施工安全、质量措施。创优规划和措施，保证工期、进度措施，环保、水保、节能、节料、节约用地、降低工程成本等措施。

实施性施工组织设计中规划的临时设施，应包括生产房屋、生活房屋、施工便桥、工程现场内外交通道路、工地供电和供水设备及其他小型临时设施等，已在正式开工前完成。

设计文件的主要审核内容：

- 1、地形、地貌、水文和地质资料。
- 2、桥涵的结构、孔径、跨度及与其他建筑物的协调。
- 3、桥涵的平面位路、设计高程和主要结构尺寸。
- 4、施工方案和技术措施。
- 5、主要工程数量、物资与设备的品种规格。
- 6、采用的新技术、新工艺和新材料。
- 7、征用土地界限及构筑物拆迁补偿的数量。

8、排水系统及导流设备。

开工必须具备的条件：

1、经批准的设计文件、施工图或施工资料能满足施工需要。

2、征地、拆迁能满足施工需要。

3、中线、水准复测及工点放线已完成，施工桩橛完备。

4、实施性施工组织设计已经编制完成并已按规定的程序审核批准。

5、地质复核工作已经完成。

6、施工图（资料）核对优化设计工作已经完成。

7、机械、设备、材料和劳动力准备能满足开工需要。

8、质量、安全、环保保证体系和措施已建立和健全。

9、工地试验室已经建立并通过认证，各种原材料检测、试验设备取得认证并经验收合格；与开工有关材料试验已完成。砂石料源选定后应立即进行碱 - 骨料试验。

10、工地布路，施工用水、用电和临时房屋、便道能满足开工要求。

11、对有关施工人员的技术培训和技术交底已完成；特殊工种必须持证上岗。

12、核实地下管线的位路 and 分布。