

# 钢厂电工心得体会 钢铁企业年终工作总结 (优质5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 钢厂电工心得体会 钢铁企业年终工作总结篇一

认真学习科学发展观，把学习作为工作和生活中的一项重要内容，夯实理论基础，不断汲取新的知识，更新理念，提高自己的政治水平，坚持科学发展观，以适应社会发展和社会经济发展的客观要求。

在工作中，严格遵守班组里的各项规章制度，爱岗敬业、扎实工作、热情服务、勤学苦干，充分发挥一不怕苦、二不怕累、确保成功的战斗精神，任劳任怨，不畏困难。在本职岗位上发挥出应有的作用。

我深知在社会发展如此之快的今天不断学习提高是多么的重要，只有能认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。为了不断提高自身技能，我从不放过每一个学习的机会，在工作中虚心求教，不断总结完善，创新思路，科学统筹，大大的提高了工作效率。利用业余时间参加高等教育自学考试，并于今年7月份拿下本科毕业证。为自己更好的完成本职工作打下了坚实的基础。

一年来□xx钢工会系统全体干部坚持发扬求真务实的工作作风，奋力开拓，全面完成了20xx年的各项任务。\*钢工会先后荣获全国劳动争议调解工作先进单位、全国体育工作先进单位、全国职工技术协会先进单位、全国安康杯竞赛优胜企业等荣誉称号。

总结我们的工作，与党委的要求和广大职工的期望相比，我们还有一定的差距和不足。在组织开展群众性经济技术创新工程，推动企业经营生产建设加快发展方面，还需要进一步加大工作力度；在困难职工帮扶长效机制建设方面，还需要进一步健全完善；在提高职工队伍整体素质，开展职工素质教育工程方面，还需要进一步深入扎实；工会干部队伍的应变能力，还亟待得到进一步的提高。这些都需要全体工会干部继续努力，在今后的工作中加以解决，只有这样，才能使工会工作适应\*钢改革发展的新形势，实现工会工作的不断创新。

## 钢厂电工心得体会 钢铁企业年终工作总结篇二

努力提高全员安全意识和技能,3月份招收新职工9人,新工人到厂后全部按要求进行了三级安全教育培训,经安全科考试合格后分配生产岗位上岗作业,并对部分新职工进行安全操作跟踪,对其在工作中的违章违纪和违反操作规程行为予以纠正和处理,为在以后的生产过程当中避免发生事故打下了良好的基础。安全科在3月份开展的安全活动期间,充分利用这一活动,广泛开展了安全生产自查自纠、安全法律法规、知识技能的宣传教育等丰富多彩的群众性活动项目,组织实施安排观看宣传录像片;空气呼吸器佩戴教程、灭火器的使用步骤并结合学习鞍钢日报的有关安全报道和炼钢厂险兆事故案例,增强了这一活动的直观性、具体性、生动性和参与性。部分职工安全意识淡薄、安全知识匮乏的问题得到了及时有效的解决,使我厂的安全文化氛围日益浓厚,职工安全思想意识和综合素质有了进一步的提高。

为不断完善主要领导抓安全的领导责任制和落实安全生产目标责任制,认真实施安全责任监控,重点推行安全标准化工作,实现安全生产从粗放型向精细化的转变。厂部要求各科室必须认真履行各自的安全生产职责,形成一级抓一级、一级向一级负责,形成全方位的安全生产责任体系。形成安全人人管、隐患时时查。坚持“四不放过”的原则,对险肇事

故、未遂事故以及发生事故的单位和有关责任人进行严肃处理，认真吸取教训、以提高全员安全思想意识和安全感。稳定安全生产，与此同时，为了全面推动岗位安全评估，安全科利用周二安全例会，通过工段长、车间主任两个层次率先对岗位人、机、物、环所存在危险因素进行评估，聘请安全部纪部长到我厂做指导，从而使大家明确什么是岗位安全评估、目的是什么，要达到什么效果，以此来教育和提醒岗位操作工应注意哪些事项，让每一名职工清楚的懂得本岗位存在哪些危险，本岗位可能会出现哪些事故，为安全生产起到了关键性的作用。

班组是安全生产管理的基层组织，加强班组的安全基础工作的建设，是保证安全生产形势稳定的必要条件。为此、安全科要求各班组必须严格执行安全检查制度。并做了相关规定，使安全检查真正起到发现和查明各种危险和隐患，监督各项安全规章制度的实施，提醒职工遵章守纪，制止违章行为的作用。同时加强对职工《安全操作规程》、《岗位危险预知》、《安全生产应急预案》、《危险源的辨识》、《安全生产确认制》等规章制度有计划培训工作，从而夯实班组安全管理基础。使大家明确职责，落实责任，完善班组标准化操作、岗位安全评估，消除班组违章操作、违章指挥。对班组进行考评，对优秀班组长给予表彰奖励，充分发挥典型的示范带动作用，3月份安全科对全厂班组长以授课形式组织了两次综合素质的培训，通过培训使班组长的管理素质有了明显的提高。

重点突出专业安全检查。由烧结、球团两名副厂长带队，以安全科牵头，设备科、生产科、机修电气配合组成检查组，对我厂的电器、机械、压力容器、煤气、天车、大型建筑物、厂房、设备基础进行春季综合性安全大检查。对查出的隐患本厂能整改的通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改情况。对不能整改的重大隐患及时上报公司。

为强化日常安全检查。安全科深入现场进行经常性、有针对

性的定时或不定时的日常安全检查。对作业现场发现的违章、安全隐患做到整改内容、整改标准、整改措施、整改时间和整改责任人“五个落实”。确保整改过的隐患不重复发生，预防和减少各类事故的发生加强对环境不安全因素的管理。主要包括：生产区域照明、物品摆放、厂房建筑和厂区坑、孔、地沟盖板等所存在的不安全因素；生产现场的梯台、地面、通道及安全防护设施存在的缺陷；生产现场的物料、备品备件、使用工具的摆放等。重点进行监督检查，确保隐患排查、整改工作有序进行。

本月共查出各类安全隐患21项，其中针对烧结车间二号预热炉使用周期过长，煤气泄漏严重，存在重大的安全隐患，为确保安全，厂部及时安排，采取有力措施，停产检修，焊接支管、更换预热炉，经过三天的时间，现已整改完毕，消除了安全隐患。

一、二混滚筒建厂时遗留的隐患，3月份发动职工在自查隐患的活动中被列为整改的重点，两个混合机滚筒和齿圈处自建厂开工以来未设安全防护装置，岗位工在清扫时如不加注意，将会把工具或衣服卷入，很可能发生重大的事故，发现这一隐患后，厂部非常重视，厂安全科、生产科、设备科制定整改计划，机修电气全力配合，用了两天时间，在1~2号混合机滚筒处安装了安全护板，混合机齿圈处安装了防护栏，为职工清扫作业消除了隐患，保证了操作安全。

球团车间卷扬运料车铁道，因无安全过桥，职工在维护油丝或运料车时要横穿铁道，一旦上方运料车油丝或操作箱控制开关出现故障，将会出现重大的人身死亡事故，安全科在检查时对这一隐患汇报厂部，并根据厂部要求，安全科制定整改方案并监督整改，加装了横穿铁道的安全过桥，从根本上清除了安全隐患，保证了职工在生产过程中的作业安全。同时我厂把安全作业票的使用和管理纳入安全工作重要的议事日程，坚持有作业就填票，安全科加大了对此项工作的检查力度，通过班前班后和周二安全例会广泛宣传、现场检查 and

督导，强力推进作业票的使用，让大家清楚的认识填写作业票的目的和重要性。本月共填写检修作业票990张，由于严格的检查和管理，使我厂的检修作业票的填写质量，思想认识、使用效果和数量都有了很大的提高。

安全标准化管理是预防事故、加强安全生产管理的重要基础，通过开展安全标准化工作，规范和改进我厂的安全管理工作，全面提升整体安全管理水平，切实保障企业财产和职工生命安全。

为全面推动安全标准化管理工作，我们始终坚持以“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入细致的推行安全标准化管理，落实安全生产主体责任，强化“四全”（全员、全过程、全方位、全天候）管理。努力实现安全管理理念和管理方式“四个转变”，即：从要我安全转变为我要安全；从事后控制转变为事前预防；从注重生产过程的安全生产管理转变为干部职工齐抓共管全方位的安全管理，从而使安全管理工作渗透到各个环节，树立一种“无边界”的合作精神，协调不同车间、不同工段、不同岗位和不同工种之间的合作关系，全面提升我厂安全管理水平。截止本月我厂以完成标准化整改5项，其他各项正在与公司协调、请示整改。

为认真落实公司厂区绿化、亮化、美化的管理规定，营造良好的作业环境，根据公司指示精神，我厂相继制定了有关制度和管理规定，并积极组织落实，烧结、球团两车间厂房、建筑物内外墙壁全部粉刷，厂区栽柳树25棵，厂区外栽种柳树315棵，杨树253棵，烧结安装射灯24个，安装节能灯30个，修复损坏的照明灯50个。球团车间加装修复射灯20套。同时对栽种的树木、修补的草坪、全长区的照明制定专人负责，绿化确保成活，照明保证良好。因卫生不合格考核烧结车间11人次，球团车间考核9人次。照明不良考核2人次，违反照明开关规定考核3人次。

为了确保安全生产，使员工自觉遵守安全操作规程，杜绝违

章违纪而引发的安全事故，3月份安全科加大对职工劳动纪律的检查和处罚力度，特别是夜间劳动纪律的检查，共查处各类违章违纪行为31起，并把各工段违纪行为发生次数累计备案，作为本月评比的条件，把所有违章违纪人员上墙曝光，通报全厂，从而达到教育和警示大家的目的。

根据各车间、工段上报的先进个人的事迹，安全科组织开展“安全之星”评选活动，对评选出的“安全之星”和先进个人嘉奖8人次，通过此项活动，体现出先进嘉奖，违章必罚，极大的鼓舞了职工工作的积极性。为我厂的稳定生产提供了保障。

1、加强班组建设，提高班前班后会的质量和效果，努力提高全体员工的安全素质和技术素质，把三规一制的学习纳入班前班后会的重要学习内容，组织班组长进行综合素质培训，在本月班会的评比中力争第一、确保第二。（4月1日至5日开始培训）

2、继续开展对皮带系统和主要设备、危险及要害岗位安全隐患的检查，彻底消灭各类隐患问题，为安全生产创造条件，全力以赴的开展职工自查活动，安全科牵头对岗位可能存在的隐患进行拉网式的检查，对查出的问题立即整改。（4月10日开始）

3、加强对作业票的使用和检查力度，对填写不规范和不认真的严格考核，把检修作业票的管理和检查做为本月的重点工作。

4、强力推动岗位安全评估，以车间带工段，分层次逐步落实到每一名职工。根据各岗位的实际情况对职工进行岗位操作考试和培训。（4月2号前完成）5、加强对责任卫生的监督管理，提高厂区卫生管理标准。不留卫生死角，安全科组织开展一次全员参与春季卫生大清理活动。

6、做好绿化、亮化、美化工作，厂区绿化带的草坪每天打水一次，使绿草及时返青并指定专人对厂区花草、树木负责，确保成活率。严格检查厂区照明，发现有损坏或故障及时修复，保证厂区照明良好，不留死角。7、加强对职工劳动纪律的检查力度，特别是夜间加大巡查力量和次数，发挥专职安全员作用，值班干部带领厂安全员、值班调度每天晚上保证对劳动纪律检查四次，并做好检查记录，杜绝睡岗行为和各类违规违纪现象的发生。

## 钢厂电工心得体会 钢铁企业年终工作总结篇三

一、组织了qc小组活动的蓬勃开展, 型钢厂成果突破性地获全国一等奖 二〇〇九年以来，组织开展了型钢厂qc活动并修改成果参加国家级和省冶金行业的比赛。经过修改20多稿之后，4月20日，在云南xx市举行的中国质量xx年第一次全国“海洋王”杯qc成果发表比赛中，型钢厂参赛的《降低大型型钢轧后检废量》qc成果获一等奖，改变了型钢厂没有国家级qc成果的历史。之后，该成果分别获得山东省冶金系统二〇〇九年优秀质量管理成果一等奖和二〇〇九山东省冶金系统质量管理成果最佳材料奖。开展项目的大型轧钢车间qc小组被评为二〇〇九年全国优秀qc小组。年初型钢厂注册成立了46个qc小组，参加成员516人。12月，有12项qc成果在厂内进行了发表。

二、参加并组织开展triz理论培训工作, 使型钢厂成为莱钢的典型 继xx年8月参加了莱钢技术创新方法和triz理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和triz理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用triz理论解决生产实践问题的知识，使型钢厂成为莱钢第一个系统开展triz理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天，就结合h型钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受

到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用triz理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使型钢厂的技术创新方法暨triz理论培训成为莱钢的典型。

### 三、开展好专利工作，使型钢厂申报量创出历史最好水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。xx年一年，型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项，比1998年建厂至xx年年十年申报的专利总和还多，创出历史最好水平。

四、积极工作，使莱钢h型钢通过了冶金产品实物质量“金杯奖”复评。经过半年左右的认真准备，在开展了材料编制报送、现场审核、专家评审、幻灯片制作等工作之后，12月，与领导一起参加xx冶金产品实物质量“金杯奖”专业评审会。会上，介绍了莱钢h型钢的质量管理状况并顺利通过了答辩。使我们的h型钢产品顺利通过复评，意味着保持了国际先进水平，对提升企业知名度和市场竞争力具有重要意义。

### 五、抓好技术进步项目管理工作

### 六、积极准备，顺利通过韩标认证审核

参与开展好原料、工艺、设备、现场、记录的完善工作，健全质量管理体系。经过长达半年之久的积极准备，使型钢厂的质量工作满足并超越了韩标认证苛刻的要求。5月26、27日，型钢厂顺利地通过了韩标认证现场审核，为莱钢h型钢产品开拓新的市场领域打下坚实的基础。

### 七、积极推进六西格玛质量管理工作

年初组织各车间、科室进行了六西格玛项目的申报工作，确定了《降低大型h型钢偏心率》和《降低中型h型钢弯曲废品



率》作为公司级项目。项目开展过程中，给予联络和支持。使工程技术人员了解了六西格玛项目开展的步骤、组织形式、方式方法、需要的工器具等知识，改进了产品质量和工艺。对中型储运车间以降低服务差错率为主要内容的六西格玛项目进行指导，对提升服务质量，抢占市场资源，促进企业发展发挥了积极作用。下半年，又组织申报了xx年的六西格玛质量管理课题共计十五项列入研讨。

## 八、起草管理制度，促进工作开展

根据厂里的安排，起草了《专业职务人员工作成果积分考评管理办法》，明确了机构与职责、考评办法、考评标准、积分应用等内容，实施后调动了工程技术人员技术创新的积极性。并先后起草了关于厂内项目鉴定、立项□qc活动、推进triz理论在生产中的应用等文件。

## 九、参与厂内技术攻关活动的组织工作

xx年初，参与对上报的所有40多项技术攻关项目进行筛选，确立了8个技术攻关项目，经首席工程师攻关课题竞标后，成立了8个改善团队。参与组织项目例会等工作，使技术攻关项目收到了较好效果。

## 十、做好《科技快讯》工作 严格落实

相应的管理制度，每周进行科技快讯审稿、改稿和投稿，考核分明□xx年，已进行了282篇稿件的审核、修改、上投，比去年的投稿量增长了二分之一。而且于xx年3月20日出版了型钢厂专版。截止到12月11日，有105篇稿件得到刊登，比去年同期增长四分之一。

## 十一、积极参与准备，顺利通过各类认证审核

xx年，通过积极扎实的工作，使型钢厂顺利通过了韩标认证的审核、冶金行业“金杯奖”复评的审核、交通产品认证审核、国金恒信认证有限公司的qes复评审核□ce和fpc复评的审

核等。

十二、此外还开展了党组织□qes体系运行和宣传报道等方面的工作。今后将继续努力，加强学习，为型钢厂的发展做出更大的贡献。

## 钢厂电工心得体会 钢铁企业年终工作总结篇四

当然，人无完人，在工作中我还存在很多不足之处，如工作不够积极大胆，不够细心和敬业，缺乏创造性。今后，我一定认真克服缺点，争取更有成效地开展各项工作。

总之，在三个月的试用期间，我认为我能够较积极、主动并积极全面的配合公司的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，对人：与人为善，对工作：力求完美，不断的提升自己的业务水平及综合素质，以期为公司的发展尽自己的一份力量。

## 钢厂电工心得体会 钢铁企业年终工作总结篇五

1、“\_\_\_”及思想政治教育学习活动：上半年，本园党支部在园内开展了\_\_《关于切实加强社会主义荣辱观教育的讲话》精神学习活动，通过组织党员及职工群众学习关于加强社会主义荣辱观教育的有关文件通知精神、学习了林建智同志以及陶海林老师的先进事迹和材料，出版专题墙报两期，组织开展教职员演唱社会主义荣辱观歌曲活动两次，围绕本园幼儿教育教育工作实际，针对教职员的思想实际，重点引导职工群众树立爱国、敬业、诚实、守法、贡献的思想道德，加强师德师风建设，提高教师队伍素质。认真做好《中共海南省委关于认真学习宣传〈\_\_文训的通知，组织党员学习并思考《\_\_文逊、组织学习《中共海南省委关于学习贯彻党的十八届六中全会精神的通知》的通知文件精神，加强党支部建设，发展党员一名。积极开展纪念《公民道德建设实施纲要》颁布5周年暨第四个“公民道德宣传日”活动，出版墙报

一期，张贴宣传标语8条，悬挂宣传横额一幅，组织教职工集中学习《公民道德建设实施纲要》2次。

3、职工内退工作：学习传达关于〈海南钢铁公司职工内部退养补充规定〉的通知精神，做好园内职工内部退养各项工作以及内退后幼儿园各岗位人员补充交接工作，做到内退工作按部就班，平稳过渡，确保幼儿园各项教育教学工作的顺利开展，积极安抚家长情绪，解除家长的后顾之忧，使家长安心参加公司生产建设工作。

4、人大代表换届选举工作：组织开展昌江黎族自治县第十三届人大代表的选举工作，张贴选举公告、悬挂宣传横额，做好选民登记，确认选民资格，颁发选民证，履行选民权利，全园23人(含内退人员)均参加了投票选举。

5、幼儿教育教学、教研、师训工作：继续贯彻落实《幼儿园教育指导纲要(试行)》精神，根据省教厅对我园一级幼儿园复查评估所做出的整改意见进行了专项的整改。组织教师参加园内集中学习研讨5次，开展各班级师幼互动、家园配合的活动区域创设及主题环境墙饰创设的检查评比；组织指导30幅幼儿绘画作品参加海钢教育处举办的青少年书画比赛，组织三名教师参加省教育厅举办的海南省第三届幼师基本功舞蹈比赛并进行比赛现场的观摩学习。教研组开展了小班组幼儿良好生活常规的培养以及中大班幼儿自我服务能力、为集体服务能力的课题研讨。进行园内各班班牌设计制作、家园联系栏设计制作评比，观察区、活动区活动的评比等。根据海南省教育厅关于印发《海南省推行〈“以园为本教研制度建设”项目方案〉的实施意见》的通知精神，结合本园实际制定园本教研研究计划，开展班级区域活动研究。组织教师撰写幼儿教育新课程论文4篇、教育随笔2篇参加全省评比。组织教师参加《海南省\_\_-\_\_年度幼儿园教师全员岗位培训实施方案》必修课程《新时期教师职业道德》、《幼儿教育政策法规》的学习及参加全省统一考试，以考促训。通过开展各项活动的开展，促进教师教育观念的进一步转变，教师各项工作

能力得到不断提高。

6、丰富多彩的幼儿活动：“五、一”劳动节开展了“各年级幼儿球类比赛”，通过小班组幼儿抱球跑、中班组幼儿传球接力、学大班组幼儿小小篮球比赛等活动，提高幼儿参加体育活动的兴趣和积极性，锻炼幼儿不怕苦和累的意志品质，培养幼儿的竞争意识，掌握初浅的球类活动技能；“六、一”节开展了“快乐的节日”为主题的中大班、学前班幼儿绘画比赛、举办获奖幼儿绘画作品展；开展庆“六、一”家园同乐幼儿游戏游园开放活动，幼儿小小运动会，毕业班欢送会等。此外，“国庆节”组织开展了以“爱家乡、爱海南、爱祖国”为主题的班级幼儿诗歌朗诵比赛，中大班幼儿“创新小制作”比赛，庆元旦幼儿文艺汇演等活动。

7、工会建家及女工工作：关心园内教职工的生活疾苦，主动探望慰问患病及家有困难的教师40人次，做好送温暖工作。“三、八”节园内开展女工气排球比赛，教师节茶话会，“国庆节”职工卡拉ok比赛，迎新春聚餐活动。组织女工30人次赴蓝洋松涛水库、八一农尝定安、海口考察，组织11名内退职工赴三亚、陵水渡假游。组织全园22名职工参加公司工会的《全国劳动安全防护知识竞赛》，组织女工21人参加公司妇科学普查，领取并发放女工卫生用品，组织女职工干部4人参加公司举办的健康知识讲座，全园女工21人续签海南省女职工安康互助金；通过园务公开栏、园务会、职工大会等形式定期就职工工资、幼儿园杂费使用情况、幼儿每月伙食开支情况、各项检查评比进行园务公开10次。制定了《海钢第一幼儿园关于在工会干部中开展法制宣传教育的第五个五年规划》。

8、幼儿卫生保健工作：协助公司妇幼保健站做好幼儿体检以及检查结果等资料的收集汇总整理工作。协助公司卫生防疫站做好昌江县关于进一步加强中小学校幼儿园麻疹防治工作紧急预案的启动应急工作，及时让全园幼儿免费接种麻疹疫苗。接受卫生防疫站的食具卫生定期抽样检查。两名炊事员

参加公司卫生防疫站组织的炊事人员岗位培训。进一步完善幼儿卫生保健档案，做好资料收集整理归档，做好每日幼儿晨午检记录汇总。充分利用球、圈、跳绳等多种体育器材以及游泳池的开放，通过多种形式加强幼儿体育锻炼，提高幼儿身体素质；此外，开展幼儿园厨房及班级环境卫生的定期检查评比10次，努力提高我园幼儿卫生保健工作水平。

9、后勤安全综合治理：修膳户外大中型玩具器具、花池改造。添置部分幼儿体育器具，班级幼儿玩具柜，资料柜，厨房冰箱、洗衣机、部分班级添置电视机、dvd机教学仪器等。加强幼儿伙食管理，制定每周带量营养食谱，专人采购验收购进食品，合理开支，让幼儿吃饱吃好，促进幼儿身体健康。指派两名教工参加公司举办的安全生产培训班学习。加强幼儿园安全工作的管理，定期进行园内设施安全工作大检查，认真做好\_\_年学校及幼儿园防雷装置安全性能检测工作自查，并通过安全检测。落实海南省教育厅关于做好\_\_年国庆节期间学校安全稳定工作的通知精神，以及昌江黎族自治县人民政府办公室关于加强中小学及幼儿园学校安全管理工作的通知精神，在园内开展各项设施自查整改，把安全工作落到实处。

## 二、取得的成绩

1、二月幼儿园集体荣获中华全国总工会授予的“女职工双文明建功立业标兵岗”。

2、三月组织幼儿绘画作品参加海钢教育处青少年书画比赛获优秀组织奖、二等奖及三等奖各一名。

其中：李少芬和陈少云老师指导的儿童画《美丽的春天》（作者：大班幼儿李艺栩）获二等奖，孙淑清老师指导的儿童画《奔向\_\_》（作者：学前班幼儿）获三等奖。

3、六月组织教师编排的三人舞《舞火狗》参加海南省第三届

幼师基本功比赛舞蹈获三等奖，获奖教师分别为罗玉芬、莫世飞、李少芬。

4、七月组织教师撰写政研论文三篇获\_\_年教育处政研论文评比三等奖一篇、优秀奖两篇。

其中：李少芬撰写的论文《浅谈新时期如何培养幼儿的创新精神》获三等奖杜菊英老师撰写的论文《提高教师职业道德，做一名学生喜爱的老师》及羊春梅的《企业思想政治工作和精神文明建设》获优秀奖。

### 三、存在问题

1、设备：园舍设备及部分照明线路老化需进行改造，园门东北角严重开裂、大面积墙体倾斜是非常大的安全隐患，游泳池底出现裂缝漏水，厨房需增设粗加工间。

2、师资：个别任课教师学历层次未能达到省一级幼儿园评估标准。

3、人员：班级人员配备不足，未能达到国家教委规定的每班两教一保标准。

### 四、下学期工作思路

1、完善厨房设施，修建粗加工间；改造班级盥洗室，增设流水洗手设施。

2、加强师资队伍培训提高，鼓励教师通过参加大专自考或函授学习等在职培训，提高教师队伍整体素质，加强园本教研活动的组织开展。