

# 2023年青年志愿者协会自我介绍面试(优质6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 青年志愿者协会自我介绍面试篇一

一学期的工作即将结束，现将本部本学期的工作做以下总结：每年的这个学期（上半年）都是学校开展活动最多、最活跃的时期，所以也是各个协会工作最忙最累的时候，尤其是宣传部，但是在这忙碌的工作中我们也收获了不少，成长了很多。我们部门的'成长可以从日常工作，开展及参与活动，部门内部管理三个方面来总结：

我们圆满完成了协会布置的工作任务，这个学期我们部门做的主要工作有：

- 1、及时传达上级通知；
- 2、协助其他部门出海报，做宣传。主要有。三月学雷锋活动宣传；世界水日在长安广场搞宣传，在学校向学生发放节水传单等。在这一方面，通过与各部的交流，我们也采用了劳动责任承包制，每次活动的海报由一个部员负责包下来，由他联系部内人员做帮手完成工作任务、由来我们把工作表现与评优评干联系在一起，这样一来就很大的提高了部员的工作热情和积极性；既给了部员表现锻炼的机会，同时部门内又形成了一种竞争意识、另一方面就是加强了部员间的联系，促进了部员间的了解，使整个部门更加团结有力。

首先严格按协会管理条例执行，同时采取了一些有效的措施，如每周一晚上的例会，不仅增加了部员之间工作方面的交流，同时也可以交流一些学习方面的心得，这对于我们都是大有裨益的；还有写个人工作感想了解部员想法，加强部员之间的交流，同时吸收一些好的建议。

尽管如此，我们部门还是存在一些问题。和其它部门的合作还是不够，工作中也难免出现错误与缺陷，在一些细小的方面有待加强、总体而言，我们部门本学期的工作是比较成功的，有大胆的创新尝试，有一步一个脚印的塌实认真与负责、相信我们宣传部将越来越好，我们一直在努力，在思考；我们相信有一份耕耘有一份收获。

## 青年志愿者协会自我介绍面试篇二

（一）、协会名称为“西安电力高等专科学校青年志愿者协会”。

（二）、协会奉行“自愿，友爱，互助，进步”的青年志愿准则。

（三）、协会秉承“让爱心永存校园，用真情奉献社会”的活动宗旨，坚持“团结，热情，踏实，创新”的基本工作作风，唱响“用我们的行动来证明我们的爱心”的主旋律。

（四）、协会在各项法律及校规校纪允许的范围内开展工作。

（五）、协会使用“中国青年志愿者协会”的会徽，会旗，会歌，会证。

（六）、协会坚持服务学校，服务社会。

第二、协会的活动项目和重要领域

(1)、倡导志愿者的奉献精神，培养学生的责任意识和服务能力，促进社会健康发展。

(2)、为扶贫，环境保护，帮孤助残，支教扫盲以及社会大型活动等公益事业提供志愿服务。

(3)、与其他志愿者组织或团体进行交流。

(4)、对青年志愿者进行培训，使他们奉献社会，帮助他人。

(5)、改善校园风气，为校园文化发展创造良好的环境。

### 第三、机构设置

协会设置：会长、秘书处、组织策划部、外联宣传部，下辖四个志愿者服务分队。

各部职责如下：

1会长：召开和主持主席团会、常委会和会员代表大会，管理整个协会，对外代表本协会。

2秘书处：

(1)、对协会工作性文件，档案，材料，表格等进行纪录，整理，保存。

(2)、制作协会的工作日程。

(3)、纪录例会讨论内容，整理工作思路及出现问题，并做好会后总结。

(4)、维护协会各种历史纪录并制作协会工作年鉴。

(5)、起草协会各项工作管理制度规定。

(6)、熟悉协会整体及各项工作活动并提出合理建议。

(7)、专人负责协会财务报帐工作，整理活动发票，车票，并存根。

(8)、专人负责协会财务支出和收入并做纪录。

(9)、对协会工作进行学期考评，年度表彰。

### 3、组织策划部：

(1)、组织协会的各项活动，在人员安排，活动安排等方面起到组织和通知作用。

(2)、策划协会的各项活动并作出详细的策划书。

### 4、外联宣传部：

(1)、对协会进行宣传及对本协会举办的活动进行宣传。

(2)、加强同学生会等其它社团的联系，在工作中互通有无，资源共享。

(3)、加强与其他院校的联系，加强良好的合作关系。

(4)、通过与社会机构，企业等的联系，为各部举办的活动提供精神和财力上的支持。

(5)、为各部门工作提供力所能及的协助服务工作。

### 5、五个分队：

(1)、各分队设分队长一名。

(2)、坚决执行协会的决定，在服务中开拓创新，做出实绩，

为队员树立模范带头作用。

(3)、坚持实事求是，认真调查研究，能够把协会的方针决议同本队的实际相结合，讲实话，办实事，讲实效，反对任何形式主义。

(4)、有强烈的事业心和责任感在活动中一丝不苟，以身作则，密切与队员联系，有民主作风，不能滥用职权，谋求私利。

(5)、队长在团结队员的同时，应注意培养有组织能力，有责任心的队员，为分队的发展储备人才。

(6)、各部长，分队长，及会员在任职期间，由于某种原因，不能担负起责任时，应向协会说明原因，经协会研究决定后，才允许撤离工作岗位。坚决反对因此而玩忽职守，造成重大工作失误。

(7)、分队长应定期向协会汇报本队工作情况，处理本队日常工作，若有困难和建议应直接向协会会长反映。

(8)、应当定期召开分队例会，传达协会决议，征求队员的意见，定期在队内开展交流活动。

6、青年志愿者的干部是青年者队伍中的骨干，必须模范履行本章程规定的各项义务，并且具备以下各项基本条件：

(1)、拥护中国共产党的领导，爱祖国，爱人民，爱集体。

(2)、坚持实事求是，能够把总队的决定同实际相结合讲实话，办实事，求实效，反对任何形式主义。

(3)、有强烈的责任感，在工作中一丝不苟，以身作则。

(4)、有实践经验，有胜任工作的组织能力，善于团结人。

## 第四、会员

(一)、合法入会人员：凡在校大学生，能积极拥护党，热爱祖国，愿意服务他人，奉献社会的人都可以申请入会。

(二)、注册程序：

(1)、申请人提出申请。

(2)、老师，志愿者协会对申请人情况进行审核。

(3)、审核及格者参加入会宣誓。

(三)、会员的权利和义务：

1、权利：

(1)、有选举权，被选举权和表决权。

(2)、根据本协会的决议精神，依法独立开展工作。

(3)、获得本组织的优先权和参加本协会的各项活动权。

(4)、对本协会工作提出建议，批评和进行监督。

(5)、提出困难和问题，寻求团队给予解决。

(6)、毕业时为会员建立在会表现档案。

(7)、入会退会自由。

2、义务：

(1)、遵守本章程和各项规章制度，执行本会决议。

(2)、自觉履行志愿者服务的职责。积极参加本会组织的各项活动，努力完成本会交办的各项任务。

(3)、宣传本会宗旨，维护本会声誉，扩大本会影响。

(4)、关心本会的工作，主动向本会提出工作意见和建议。

(5)、自觉维护青年志愿者组织和青年志愿者形象。

(6)、不得以青年志愿者身份从事任何以盈利为目的或违背社会公德，损害学校形象的活动。

(7)、接受青年志愿者团队举办的社会服务工作常识培训，不断提高服务水平。

(8)、发扬“奉献，友爱，互助，进步”精神，主动关心他人和社会。

(四)、退会：

(1)、会员如有特殊情况需要退会的，必须递交退会申请，经青年志愿者协会商议决定。

(2)、会员如退会或被除名，必须交回《中国青年志愿者注册登记证》，由所在队及时向青年志愿者协会秘书处递交退会名单及理由，便于青年志愿者协会进行人员调整。

## 第五、协会制度

1、会员如累计三次不参与志愿活动，取消其志愿者资格，收回志愿者证。

2、不是青年志愿者的不能担任本协会干部。

3、对不履行青年志愿者义务，在社会上造成不良影响的，情

节严重的，开除其会籍。（对此处理，须经青年志愿者服务队组织讨论决定，并申请青年志愿者协会备案）

4、每星期召开各部门例会一次，总结上阶段协会活动成员表现及反馈意见，讨论近期协会活动事宜，进行工作布置，每学期末由协会会长将财务报告送主席团会，并将财务报告同时在校内公布，接受全体会员的监督。

5、协会成立后，会内各部长及其他干部必须由选举产生，协会换届时限为一年，每年定期举行改选。（竞聘及其任命制度须经商讨后决议）

6、每个青年志愿者无论职位高低都必须编入青年志愿者的一个小分队或部门，参加志愿服务活动。

7、“优秀青年志愿者”由秘书处统计提名活动中表现优秀的队员经会员代表大会选举产生。

8、秘书处必须做好每位队员的档案管理及工作记录，并做好工作记录。

## 第六、权利机构

1、本协会权利机构为：会员代表大会，常委会，主席团会；会员代表大会为全体会员，常委会由会长，部长，队长组成研究讨论主席团提出的各项工作；主席团会由会长，部长组成讨论协会的活动以及各项决议。

2、在日常事务中，常委会一周一次，会员代表大会两月一次，主席团会一周多次，常委会讨论协会近期的工作计划和协会活动内容。会员代表大会讨论协会举办活动的成果及失败，以及干部的推选等。

## 第七、协会的经费来源



- 1、由团委支助。
- 2、社会，企业等赞助。
- 3、会员交付一定的会费。
- 4、协会举行活动有一定收入时留取少许部分足够协会运作。

## 第八、附则

本协会章程所有权归“西安电力高等专科学校青年志愿者协会”所有。本章程经‘会员代表大会’同意后修改。

## 青年志愿者协会自我介绍面试篇三

- (二) 负责青年志愿者协会的发展方向、协调各部的工作开展；
- (三) 负责对青年志愿者协会工作人员的任免；
- (四) 负责管理青年志愿者协会印章，监督使用情况，其余人不得私自使用；
- (六) 主动向学校相关部门申请工作的指示并听取意见；
- (九) 维护青年志愿者协会的集体利益；
- (十) 审批监督会费的使用情况；
- (十一) 组织完成上级下达的工作任务；
- (十二) 会长任期一届，不可连任。

第四条 青年志愿者协会副会长职责：

- (一) 协助会长开展工作；
- (二) 会长不在时，代理会长工作；
- (三) 做好分管部门工作任务；
- (四) 指导监督各部门开展工作；
- (五) 讨论、制定本学期工作计划和工作重点；
- (六) 深入开展调查研究，熟悉青年志愿者协会内部工作；
- (七) 审批监督主管部门的工作；
- (八) 组织完成上级下达的工作任务。

## 青年志愿者协会自我介绍面试篇四

生命科学学院青年志愿者，在10~12月份的工作已经接近尾声，下面就这学期的工作以文字形式做总结：

开学伊始，我服务队把前期工作做得比较好，首先在招新这一块，宣传到位，上一届的志愿者成员不吝个人时间，利用课余时间下寝室宣传的同时发放志愿者宣传海报，让每一位新生都知道我们青年志愿者的工作是什么！参加志愿者得到什么！为什么要参加志愿者？当我们在管理层招新应聘的时候，应聘学生占新生的46%，录用管理层仅为应聘人数的20%不到，由此可见，新生激情、热情很高涨。管理层的新成员招聘结束后，我服务队为了招到更适合的、更有责任感的人选，对17名新成员进行为期一个月的实习，实习期间要进行考评，在实习期间周一到周五每天都要晨跑。最后留了15个新成员。

我服务队对新成员的要求相对较高，在还没有真正的开展活

动的时候，我们先进行一次模拟活动：仿真别墅，10月15上午8：30，我院志愿者在综合楼开展了培训活动，活动以游戏的形式，旨在锻炼和培养管理层的管理和领导能力，以及问题分析能力和团队合作意识。在这次的模拟活动中出现的问题，必须要谨记，今后做活动中一定要避免再次的出现今天这样的问题。本次活动意义深刻：

三、让新成员知道，在今后的工作、活动，如何去安排活动和注意的问题，以这次为借鉴；

四、一个活动开展的好坏，要有策划阶段、充分的准备阶段，以及执行阶段和总结阶段，每一个阶段都做到很充分，才使活动开展更好。

这次活动开展达到了预期的结果，达到了培训的目的。虽然看起来我们还没有把别墅建好，但是基本每一项错误都在我的预料之中（只有材料没有考虑）。出现问题不可怕，其实我们好多时候都是在错误中成长的，只有在错误了，我们才有新的想法，在解决问题的同时，我们的思维就已经开阔了很多，从而达到了锻炼能力的目的。在这里我们要特别感谢程子珊同学，她在这次活动付出了汗水、以及她的智慧是很重要的。我相信从我们志愿者出去的人不仅怀有一颗感恩的心，能力也会得到空前的提高，只要我们愿意付出。

管理层新成员培训结束后，我们相续的就是普通志愿者的招新，注册新志愿者的人数是新生50%还多。身在大一，作为一名新志愿者而言——是锻炼的黄金时段，是和工作伙伴们打好关系的时段。那是对自己能力的一种磨练，同时也是为以后踏入社会做好更充分准备的磨练。无论结果如何，希望大家的大学光阴里，尽可能地为社会多做点事情，贡献自己的一点光和热。所以我们做的活动更多的取向与有意义的活动，而非只是为了完成学校给的任务。我们认为，有些活动可做可不做的，我们尽量不做，因为这浪费我们的时间，虽然也会得到锻炼，只是得不偿失。

我服务队今年做的活动也做到了真正的意义，我们在五里中心小学开展的活动也得到了校方的大力支持，首先我服务队找到生命科学学院义务家教服务社帮助五里中心小学贫困学生学习，每周给他们一次两个小时的无偿家教。然后在我们精心的准备下，相续在五里中心小学开展趣味运动会、手工活动、以及授课。我们在帮助他们学习的同时，了解到一对姐弟的家庭比较困难。我们暗访到，这对姐弟是孤儿，家里紧靠一位54岁的祖母在外做洗碗工的工资去生活，并且家里有一个83岁的曾祖母常年患病。了解这一情况后，期间，有个小插曲，就是因为涉及钱的关系，无法为她们募捐，我们联系了东林慈善，希望社会爱心人士帮助他们完成学业，关于结果怎么样我们还在努力。但是我们的志愿者干事仍积极为她们献出爱心在感恩节时，我服务队同体育学院青年志愿者服务队、护理学院青年志愿者服务队合作，准备在老年人公寓（敬老院）开展一次文艺活动，给老人们带去欢乐，但是由于天气的原因，此次活动取消，但是我们各个学院的合作精神犹在。

接着是11月30那天晚上，为迎接12·5志愿者日，全院志愿者代表代表大会，很荣幸邀请到李辅席学长，他成为一名光荣的志愿者，他尽己所能，不为报酬，帮助别人，服务社会，践行志愿精神，传播先进文化。

最后，摸索了一学期，对一些事也了解了：

首先负责人要积极的与队员进行交流，在进行新的工作时，要进行合理的讨论，及时发现一些潜在的问题；其次要敢于直接讲出心中的想法。正确的思路这是工作顺利的最主要的因素，这是我服务队以后应该努力去克服的！应将自己所想的直接讲出来，我们讲出自己的意见和想法，再比较那一个想法比较好，然后采纳哪一种，这并不是针对于某一个人的，而是为了把工作做得更好，不要把它当成是你自己的事情。然后学会谦虚和认错。无论是工作还是生活中，一个人要带着责任工作，做不好一件事只会坏了一件事，只会让大家麻

烦。

当然我们真的存在很多的问题，这是毋庸置疑的，毕竟我们没经验。当然要进行合理积极的补救。我们要能听进别人的意见，如果一意孤行的工作，结果只会让周围的人不信任你，觉得你是一个办事不牢靠的家伙。做错事要认错，这是一个态度问题，而且它可以让我们成长。去发现更多的问题，自然而然的是让自己明白自己的弱项，有利自己完善自己，从而避免走弯路，这很重要，而且是不可或缺的财富。

我服务队迈着它稳健的步伐，走过了这一学期，其中不乏风雨。不过，前进之中我们在不断的改进，一步步的积累经验，每位志愿者都发挥着作用。

## 青年志愿者协会自我介绍面试篇五

白驹过隙，岁月如梭。从金色的九月到充满喜庆氛围的元月，半年的时光在不知不觉中悄然逝去。这半年的工作也随之告一段落，它透视着我们青协一起走过的点点滴滴。我看到了我们工作的充实，我们的成长，我们的成绩及其不足。但不管是阳光明媚、还是风雨交加，我们都携手前进，挥洒青春，用我们的真诚去呐喊青协的口号、去践行志愿宗旨。

以下是青协对本学期的工作总结：

### 第一部分：迎新生驻热血

在开学之际，我们青协带起了小红帽，积极配合学院和各二级学院的工作，迎接xx级新生，帮助他们拿行李，引领他们缴费，以及找宿舍。真正做到“服务学校”、“捧出爱心”让学弟学妹们有新家的亲切感。接下来就是青协的'招新工作，工作分a□b区，各区招三天，让更多有志愿服务、奉献爱心的同学加入我们的阵营。随后，便对青协新生力量进行为期一月的跑操及多次面试，以优化青协的新鲜血液，最后进行考

核、室内知识培训，在增进知识的同时也方便了以后的工作文章。同时各部门部长在培训期间找出适合本部门工作的干事，对以后工作的开展提供了便利。

## 第二部分：开例会促交流

万事都有不足之处，本届进一步优化了例会及青协相关制度。例会特定为每月的一号和十五号12:30在4—110教室召开，由纪检部负责考勤记载，并根据相关表现对其成员进行审核。以此来增强成员各方面的素质，提高其自律和组织意识。同时，每次例会，我们每个成员都有发言的权力，让每个成员都有展示自己的机会，增进成员的交流 and 了解。

## 第三部分：整资料增了解

自换届以来，我协会对历来的资料进行了分类整理，让每个干事在课余时间到1—506办公室去翻阅相关资料，增进对青协工作的了解，明确工作方向。

第四部分：积极开展“自与自，自与他”的交流活动在十一月，青协成员在图书馆旁边的草坪上，以做游戏的形式开展团体辅导活动，拉近了彼此的距离，成员由陌生到熟悉。在活动中，我们不仅体会到了游戏的乐趣，更多的懂得了团队精神及责任心和爱心的重要性。内部交流是不够的，作为一名志愿者，应更多的与他人进行交流，因此，青协在本学年以来积极同各二级学院各部门开展交流会，和各二级学院的实践部联系紧密，并积极组织志愿者走出校门，走向社会开展各种形式的志愿活动。而且，在志愿活动之前，青协也积极同校外相关组织的人员进行联系，保证活动的安全性、可靠性、可行性和意义性。

## 第五部分：做好宣传，积极宣扬志愿者精神

一顶小红帽、一枚“中国志愿者”徽章，一些言行，不足以

体现出志愿者精神，而一张张展板及相关材料宣传才是校园中最引人注目的。本学年，青协也在各项社会活动实行之前做了相关宣传，增加同学们对本活动的了解和兴趣，同时也展现出志愿者的光辉事迹，让友爱、奉献的精神去温暖别人的心。

## 第六部分：值班表的制定

青协内部制定值班表，安排干事需值班时间到1—506办公室值班。在此期间，不仅可以帮助老师做一些力所能及的事情，帮助前来咨询的同学们，而且还可以认识更多的老师和同学，获得更多的工作经验。

## 第七部分：编著书籍共绘历史

在十二月份，为了响应学院的号召，为了提高众人对我校青年志愿者工作的了解，为了总结这些年来青协的工作，青协积极同各二级学院收集相关志愿活动的材料，并评选出相关的优秀服务事迹和集体、个人，编辑成一本弘扬志愿精神、倡导志愿服务的书籍、里面融汇着我们做为志愿者的激情热血和无私的爱。

# 青年志愿者协会自我介绍面试篇六

时光飞逝，不知不觉中，宁夏理工学院青年志愿者协会又走过一学期时间。在这一学期中，这个组织带给我们很多，是个人能力的提高，是无比珍贵的友谊.....回首这一段时间走过的路，有很多的闪光点，也有很多的辛酸。在这样的一个组织中，自己在不断成长，同时组织也正在成熟。在认识并试着改变以前的缺点时，青协每一位志愿者都以饱满的热情投入到志愿服务活动中，也取得了一定的成果。

## 一、指导思想

青协在发展，青协在进步，但是青年志愿者协会的基本指导思想始终不变。在校团委的领导与老师的关怀下，青年志愿者协会始终坚持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务宗旨。紧紧围绕提高志愿者干部与会员的思想认识、解决志愿服务突出问题、创新协会内部机制、促进服务事业科学发展这一总体要求，着力组织和指导青年志愿者投入到“奉献爱心、传播文明”的社会实践活动中去，着力加强同社会上各大社会公益组织及志愿服务团队的交流与合作，倡导团结友爱、积极进取、服务社会的新风；着力构建有利于青年志愿者服务事业科学发展的机制；着力加强分会基地建设，开创新的服务基地；着力推动校园及社会主义精神文明建设，继续发扬历年青年志愿者协会在工作中取得的成功经验，进一步解放思想，实事求是，坚持立足校园的同时向校外发展，将志愿服务活动带进社区，从而使志愿者精神传遍神州大地的每个角落。

## 二、协会现状

宁夏理工学院青年志愿者协会在校团委及学校领导的高度重视和殷切关怀下，积极开拓校外基地，大力发展志愿服务事业，致力于校园精神文明建设和社会精神文明建设。

青协发展现状如下：

1、理事会机构：会长一名、常务副会长一名、秘书长一名、副秘书长一名；下设秘书处、组织部、宣传部、外联部、文艺部、办公室六个部门；各部设部长一名，副部长两名，干事若干；下设经管、文理、电信、机械、建环五个分会。

2、会员现状：青年志愿者协会现共有在校会员2200余人（不包括10级毕业生）。

3、经费管理：协会严格按照宁夏理工学院青年志愿者协会经费管理办法条例，对于各项活动经费实行账钱分开、财务透



明原则，由秘书处严格记录经费开支。

### 三、制度建设

#### （一）制定和完善协会相关规章制度

- 1、完善协会干部会议纪律制度；
- 2、制定和完善协会干部考核制度和惩罚条例；
- 3、制定协会干部任免制度及奖励条例；
- 4、实行轮班值日制度；
- 5、明确各部门职责，在实践中，根据需要调整各部门职责。

#### （二）强化协会自身组织建设，建立健全协会运行机制

- 1、建立健全协会选拔机制。改革协会人事任免制度，实行任人唯贤，坚持“自愿、民主、公开、公正”的原则，通过各种方式选拔干部，杜绝以非正式途径进入协会现象。
- 2、建立健全了协会干部的培养机制。通过提供培训机会和志愿服务活动大力加强对协会干部的培养和锻炼，发挥其骨干作用。
- 3、建立健全协会干部约束机制和激励机制。认真落实协会干部考核机制和奖惩办法，对违规违纪的干部进行严肃处理，对表现优异的干部给予适当奖励，从而提高协会干部的组织纪律，提高协会干部的自觉性和积极性。同时加强对协会干部的教育、监督和管理，增强协会的战斗力和凝聚力、影响力。
- 4、建立健全协会的工作运行机制。合理分工，相互协作，定期汇报和交流活动经验。

（三）根据实际情况以及社会需要，开展一系列志愿服务活动。

1、各分会继续做好基地定点服务，增设新基地，拓宽服务范围，将志愿服务工作做实做好。

2、配合社会开展各种志愿服务活动，充分发挥广大学生的能力，集思广益，充分参与到协会活动的开展中去。

3、举办一系列体现当代青年志愿者风采、适合时代需求、具有创造性的活动。

4、鼓励各志愿者积极献言献策。

5、加强总会与分会之间的联系。

## 四、成长经历

### （一）总会

#### （1）迎新生

8月25、26日，宁夏理工学院青年志愿者协会代表学校分别在银川火车站、大武口汽车站、石嘴山火车站迎接新生。各位同学被青年志愿者协会的奉献精神所震撼，同时也用他们的参与表现出我院新生的奉献精神。此次招新活动在宁夏理工学院共青团委员会及宁夏理工学院青年志愿者协会的大力支持下获得圆满成功。

#### （2）招新面试

9月4日，宁夏理工学院青年志愿者协会在青年志愿者协会办公室成功举行招新面试，为协会添加新鲜血液、增加了协会的动力。

### （3）换届及新老干部见面会

9月12日，宁夏理工学院青年志愿者协会在青年志愿者协会办公室大厅举办了换届及新老干部见面大会，本次会议重点选拔了一批优质的学生干部参与青年志愿者协会的管理，把我们这个协会做的更好。