

工作规划框架 开题报告框架(精选7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

工作规划框架 开题报告框架篇一

二、文献综述 1. 国内、国外分列 2. 理论研究、实证研究分列

3. 总体评价（取得的成果、存在的不足）

三、研究方法、研究的创新与不足 1. 研究方法

2. 实施步骤（选题、大纲、资料收集、初稿、终稿的时间分配） 3. 创新点与不足点（创新点不要超过三个）

3. 提法要统一、规范（如，调整现行税种；调整现有税种）

工作规划框架 开题报告框架篇二

承保是保险公司经营的源头，是风险管控、实现效益的重要基础，是保险公司生存的基础保障。因此，在20xx年度里，公司将狠抓业管工作，提高风险管控能力。

1、对承保业务及时地进行审核，利用风险管理技术及定价体系来控制承保风险，决定承保费率，确保承保质量。对超越公司权限拟承保的业务进行初审并签署意见后上报审批，确保此类业务的严格承保。

2、加强信息技术部门的管理，完善各类险种业务的处理平台，通过建设、使用电子化承保业务处理系统，建立完善的承保

基础数据库，并缮制相关报表和承保分析。同时做好市场调研，并定期编制中、长期业务计划。

3、建立健全重大标的业务和特殊风险业务的风险评估制度，确保风险的合理控制，同时根据业务的风险情况，执行有关分保或再保险管理规定，确保合理分散承保风险。

4、强化承保、核保规范，严格执行条款、费率体系，熟练掌握新核心业务系统的操作，对中支所属的承保、核保人员进行全面、系统的培训，以提高他们的综合业务技能和素质，为公司业务发展提供良好的保障。

随着保险市场竞争主体的不断增加，各家保险公司都加大了对市场业务竞争的力度，而保险公司所经营的不是有形产品，而是一种规避风险或风险投资的服务，因此，建设一个优质服务的客服平台显得极为重要，当服务已经成为核心内容纳入保险企业的价值观，成为核心竞争时，客服工作就成为一种具有独特理念的一种服务文化。经过xx年的努力，我司已在市场占有了一定的份额，同时也拥有了较大的客户群体，随着业务发展的不断深入，客服工作的重要性将尤其突出，因此，中支在xx年里将严格规范客服工作，把一流的客服管理平台运用、落实到位。

1、建立健全语音服务系统，加大热线的宣传力度，以多种形式将热线推向社会，让众多的客户全面了解公司语音服务系统强大的支持功能，以提高自身的市场竞争力，实现客户满意最大化。

2、加强客服人员培训，提高客服人员综合技能素质，严格奉行“热情、周到、优质、高效”的服务宗旨，坚持“主动、迅速、准确、合理”的原则，严格按照岗位职责和业务操作实务流程的规定作好接、报案、查勘定损、条款解释、理赔投诉等各项工作。

3、以中心支公司为中心，专、兼职并行，建立一个覆盖全区的查勘、定损网点，初期由中支设立专职查勘定损人员x名，同时搭配非专职人员共同查勘，以提高中支业务人员的整体素质，切实提高查勘、定损理赔质量，做到查勘准确，定损合理，理赔快捷。

4、在xx年x月之前完成xx营销服务部□xx营销服务部两个服务机构的下延工作，至此，全区的服务网点建设基本完善，为公司的客户提供高效、便捷的保险售后服务。

1、机动车辆险是我司业务的重中之重，因此，大力发展机动车辆险业务，充分发挥公司的车险优势，打好车险业务的攻坚战，还是我们工作的重点□xx年在车险业务上要巩固老的客户，争取新客户，侧重点在发展车队业务以及新车业务的承保上，以实现车险业务更上一个新的台阶。

2、认真做好非车险的展业。

工作规划框架 开题报告框架篇三

(1)组织好学生参加升旗和做操。

组织学生参加每一周的升国旗，是对学生进行形象具体的爱国主义教育，做课间操是班主任坚持跟班指导，要求学生做到精神饱满，姿势正确，动作符合节奏，做操完毕整理好队伍，依次返回课室。

(2)检查本班学生值日生工作。

班级的值日制是培养小学生良好道德品质和自治自理能力的重要途径。学校通过班级的值日工作，对他们进行关心他人，关心集体，热爱劳动，培养劳动习惯等方面的教育，都有着重要的现实意义。

组织和培养班集体

(1) 确立共同的奋斗目标、培养良好的班风。

班主任在了解和研究学生的基础上，向全班学生提出明确的前进目标，并制定出有效措施，鼓励全班学生努力去实现奋斗目标，一个奋斗目标的实现，就可以使班集体达到巩固和发展。

一个优秀的班集体还应该有良好的班风，正确的舆论。这种班风、舆论对学生有很大的教育作用。为此，班主任必须培养良好的班风，而培养班风要以正确的舆论做起。班上有了正确的舆论，坏事在班上就得不到支持，就会很快被制止，学风、班风就可以达到巩固的目的。

(2) 选拔、培养和使用班干部。

实践证明，班干部是班主任的好助手，正确选拔、培养和使用班干部，有利于班主任搞好班上的工作。

(3) 做好个别学生的教育工作。

班主任在组织学生开展集体活动的同时，要注意对学生进行个别教育工作。班集体中总有一些比较特殊的学生，他们或是学习差，或是性格孤僻，或是顽皮捣蛋。班主任必须做好这些特殊学生的教育工作总之，对个别生不能一概而论为差生，要区别对待，对症下药，因材施教。班级管理是一门艺术。班主任要在工作中努力吸取新经验，充分发挥班主任的教育作用，引导学生健康成长。

工作目标：

本学期我班的基本目标是：建立一支有进取心、能力较强的班干部队伍，全体同学都能树立明确的学习目的，形成良好

的学习风气;培养学生良好的行为规范, 弘扬正气, 逐步形成守纪、进取、勤奋的班风。

班级愿景:

本学期的班级目标是: 团结和谐, 积极发展!为着这个目标, 我们将不遗余力的努力奋斗!

工作规划框架 开题报告框架篇四

1、宣传党史、党的丰功伟绩, 做到人人都懂党的历史、党的建设, 并通过多种多样的活动来体现, 培养我们广大青年的爱国爱党情怀。

2、文化艺术节。通过主办或参与其他系部的文化活动来增添校园里的文化艺术气氛。增强同学们的文化素养等各个方面的素质, 真正成为一个高素质高技能的人才。

3、校园趣味运动会。我部门要做好后勤工作, 保证后勤的'服务到位。

机电工程系文娱部

2011年5月2日

新的一个月又开始了, 时间过的很快, 在一个班级中, 如果全班同学都拧成一股绳, 劲往一处使, 那么没有什么事情是不能办到的。同时, 在这样的氛围中, 也将更容易调动大家的学习积极性以及积极参与社会活动的热情。

鉴于此, 我认为, 班级工作应从集体凝聚力中入手。这一问题解决了, 其他问题也将迎刃而解。

所以, 我这月的工作目标是以下3点:

- 1、在四月的基础上更进一步增强同学们的集体荣誉感、增强集体凝聚力。
- 2、深入发展“学生以学为本”的思想，力求班级整体成绩更上一层楼；同时丰富课余文化生活。
- 3、合理完成本月主题班会活动。
4. 开展“红色五月”

具体工作计划：

1. 继续实行班务公开。设立班务公开日（一月一次），是班级事务更加公开化、透明化，使班级里的同学人人都是可以参与到集体事务中来。同时，广泛采纳同学们对班级事务的意见，集思广益，加强班内的集体荣誉感，加强集体凝聚力。
- 2、 继续学习互助。让学习成绩较为落后的同学得到及时的帮助，同时也能培养同学们的互助精神，增强同学间的友谊。让以学为本的思想深入发展到每个同学的心里，让班里的同学在学习上去得丰收。
- 3、 积极完成学院下发的各类活动，举办红色五月活动和戒网一个天搞体育活动，将党的历史，党的光辉历程，党的先进进行宣扬。

以上就是我作为团支书在本月的工作计划。总而言之，在这个月，我要好好工作，努力为同学们服务，使同学们更加团结、友爱，使我们的班级更加优秀，继续将红旗团队的精神发展下去。

2017级物流二班

2011年5月2日

工作规划框架 开题报告框架篇五

按照上级开展农村人才工作调研活动的要求，我局组织相关业务单位进行，采取发放统计表和调查问卷、召开座谈会、实地走访等形式，进行了一次全面细致的农村人才调研活动，现形成以下调研报告。

一、基本情况

经过调查，全县农业农村基本情况如下。一是农业专业技术人员方面。新干县农业局现有农业专技人员192人，其中专业技术人员135人，管理人员29人，工勤人员28人。具有高级专业技术职务15人，中级专业技术职务64名，初级专业技术职务47名，未聘任高中初级专技人员9名。学历分布为：本科以上57人，大专学历30人，中专学历为48人，分别占专技人员总数的42.2%、22.2%、35.5%。年龄结构为40岁以下为62人，41—50岁的为56人，51岁以上的为17人，分别占专技人员总数的45.9%、41.5%、12.6%。专技人员从事种植业专业的有65人，畜牧兽医专业的29人，农业机械专业的12人，经济专业有24人，水产类5人。二是农村实用人才方面。全县农村现有各类农村实用人才5610人。其中生产能手4602人，经营能手477人，能工巧匠531人。在生产能手中，种植能手3023人、养殖能手1376人、捕捞能手5人、加工能手198人。

二、农业农村人才使用成效

我县农业农村人才在省级现代化农业区建设中发挥着中流砥柱的作用。我县广泛深入开展送科技下乡、科技进村入户活动，加大农村实用人才培养力度，努力培养一批种养能手、经营能人、合作社带头人等，每年培训实用人才达2.5万人次以上，阳光工程培训3000人以上。实现了优质稻率达95%以上；生猪规模化养殖比重达85%以上。水稻生产综合机械化水平达65%以上。全县建立农业科技示范园10个，科技示范户1000户，辐射户20000户。全县共有农产品加工企业130家，县级以上

产业化龙头企业82家，其中国家级2家，省级7家，市级25家。全县百亩以上种粮大户142户，百亩以上柑桔种植大户112户，千头以上生猪养殖大户100户。全县在工商局注册登记的合作社有180家，其中省级示范社10家，市级先进合作社12家，农户入社率达6%。

三、紧缺或急需人才情况

为适应现代农业发展，针对乡镇农技人员年龄偏大，3年内急需招聘35人充实到乡镇农业综合服务站；服务“三农”人才850人，其中农村社会管理人员200人，农业企业管理人员100人；农业科技试验示范基地技术指导员100人，农村经纪人150人，农民专业合作社管理人员200人，其它人员100人。

四、人才引进情况

通过落实国家“高校毕业生基层培养计划”和高校毕业生“三支一扶”计划、大学生“村官”计划，近3年我县招聘7名专业人员，引进了186名专家、学者。

五、主要做法与经验

办各类专业技术人员培训班，举办农村实用技术培训；开展了向基层农村选派具有一定管理经验和专业技术的优秀人才开展帮扶工作、职称评定。完善农民技术员、农业技术、畜牧兽医等初级评审，评审工作做到一年开展一次活动。四是加大人才工作资金投入。实施人才投资优先保证的财税金融政策。县财政优先保证对人才发展的投入，根据各地经济发展情况，按一定比例并有较大幅度地提高人才工作经费。建立了人才发展专项资金，我县按每年不低于20万元的标准，纳入财政预算体系，保障人才发展重大项目的实施。完善税收、奖励政策，积极引导和推动企事业单位加大对人才开发的投入，形成政府、社会、用人单位和个人多元投入机制。加强对各类人才资源开发财政专项资金使用的监管，切实提

高人才投入效益。五是抓好《人才规划纲要》宣传与落实。切实抓好《人才规划纲要》的辅导培训和教育宣传，加强对《人才规划纲要》实施工作的组织领导，制定规划纲要各项任务分解落实方案和重大工程实施办法。

六、主要困难和问题

重重。

七、下一步打算及有关对策和建议

为进一步做好我县农业农村人才工作，我县将着重从以下五方面开展工作。一是明确农村人才主体。对农村人才要有一个清醒的认识，建立一支养得起、留得住、用得上的“土专家”、“田秀才”队伍。农村人才的可贵之处，就在于他们扎根农村、艰苦奋斗，开拓创新，努力钻研科学实用技术，以自己的模范行业和示范作用，带领广大农民群众勤劳致富，繁荣农村经济，促进农村两个文明建设。二是注重农村人才开发。把农村人才开发作为整体性人才资源开发向农村延伸的突破口，着重围绕我县水稻、生猪、果业、蔬菜、水产五大主导产业发展，引进高质量实用人才，切实为“三农”服务。三是树立正确的农村大人才观。摒弃传统的以学历和资历论英雄的旧观念，农村中只要一技之长的都是人才。四是加大农村人才培训力度。着力培训新型农民，提高农民综合素质，为现代化农业发展提供科技保障。五是加大财政投入。农村人才的引进、使用、培训和创新都需要政府扶持和财政支持，从而促进我县农业农村人才有序健康发展。

新干县农业局

二〇一一年十一月二十一日

工作规划框架 开题报告框架篇六

xx年，南通分公司坚持质量为基石、管理为根本、服务为生命的发展理念，持续推进“创优夺杯”活动，通过创建文明工地、优质工程□qcc成果总结、科技创新、用户满意工程等全面提升分公司管理水平，一年来分公司有效实现安全生产零事故，并在质量安全、品牌服务和科技创新等方面取得了新突破□xx年工程部将围绕分公司“坚持深化、细化经营管理，持续提升信息化水平，不断完善绩效考核，注重强化服务意识”的工作部署，有效推进各项工作进程。

以分公司制定的二个制度和二个绩效考核目标为导向，在各项目部自查的基础上，实行以工程部检查为重点，确保南通分公司工程质量、安全、信息化管理目标的实现”。（三收集，二检查，一考核）

收集：

2、内业资料(质量安全资料、周报、月报竣工文件资料)

3、信息化资料(包括方案审批)

检查：

现场质量安全文明例查、抽查

考核：

绩效考核(上交资料数量、质量，检查评分记录考核)

1、建立规范化建筑工程项目管理体系

2、新开工项目安全文明标准化施工指导

4、继续完善信息化平台(常态)

5、职业技能培训

7、集团公司贯标工作;

8□qc发布

9、做好施工现场重大危险源隐患排查工作。

(一)安全科

a□安全管理基础性工作计划

1、狠抓各级安全生产责任制，修改并落实安全责任、安全绩效考核制度，严格落实奖惩制度，以期形成在安全生产管理方面人人有事做，事事有人做，齐抓共管的局面。

2、狠抓安全教育，严格执行市建委通知要求，对新进场工人进行上岗前培训，培训不合格者不准上岗。督促检查专项教育、特殊工种教育、班前活动的落实情况，促进作业人员遵章守纪意识的增强，安全知识的提高，消除人的不安全因素。

3、狠抓大型施工机械的安全管理，协助有关部门和项目部落住队伍、人员、设备、方案、验收等关键工作，督促项目部及时进行定期检查、维修保养，杜绝重大事故的发生。

4、狠抓安全设施，按规范从严要求各项目部落实各项安全防护设施，对在搭设和使用中可能出现的违规违章现象决不手软。力争以制度、教育、设备设施为抓手，进行综合治理，促进安全生产新局面的形成。

b□安全科工作任务

1、安全科日常管理

- 1) 建立各项目部安全月报制度，规定月报的内容、要求，上报时间，随时掌握现场安全管理状况。
- 2) 坚持使用分公司网络化办公平台，对各项目部的指令要求通过平台发布，项目部往来资料通过平台处理。
- 3) 管理目标的落实：申报时间节点、业务指导、创优培训、创优方案的编制、实施，参与全过程，跟踪进展，确保实现。
- 4) 安全综合大检查：检查前的准备工作(包括动员、现场准备、项目部自检、资料准备、配合)，组织情况(人员组成、检查方案、内容、要求、目的等)，检查、整改回复。针对每个项目进行打分，作为年终奖金发放依据。
- 5) 整理完整的一套企业文化资料，规格、尺寸、颜色、做法，文字与图片相结合，与公司要求一致。
- 6) 整理完善南通市节约型工地(绿色工地)申报资料。
- 7) 整理汇编文明工地(江苏省、南通市)考核的标准要求，做法，定型工具的推广做法，尤其是门禁、监控系统，统一工作服等。
- 8) 推进各项目部工资打卡制度的实施。

2、工程检查

- 1) 工程综合检查时间：周边重点项目1—2月一次，创优项目随时服务。
- 2) 检查通报时间以及月度例会日期为每月的月末。
- 3) 检查安排：由分公司工程部牵头，检查人员将从各项目部

管理骨干抽取，届时另行安排。

4) 不定期检查。

5) 季节性检查。

6) 节前、节后以及安全月、质量月的检查，具体根据实际情况进行安排。

(二) 质量科

a□ 质量通用目标

1、工程质量目标

1) 工程一次交验合格率100%。

2) 重大质量事故为零。

2、质量管理目标

1) 进场材料质量检验试验率100%，使用合格率100%。

2) 工序自检率100%。

3) 工序专检率100%。

4) 分项、检验批一次交验合格率75%。

5) 应检工序检测实验率100%，合格率100%。

6) 特别重要工序、关键工序、特殊工序识别率100%、控制率100%。

7) 工程技术资料要与工程实体同步。

b□质量工作重点及措施

1、以项目经理责任制为中心，加强工程部质量责任服务体系建设

贯彻落实项目经理质量责任制是干好质量工作的前提和基础。要实现以项目经理为核心的项目部团队建设，层层落实质量责任，分解细化各层次的工作目标和工序目标。

检查和监管职能。各项目经理部，在xx年的质量工作中，要以责任管理为中心，加强质量责任管理体系建设，建立完善的质量责任体系，把分公司的质量工作和质量目标分解到每位员工身上，落实到基层，真正实现全员、全过程、全方位的质量管理。

今年南通分公司工程部坚持以周到的质量服务为提前，抓住当前主要的上亿的项目为重点，以点带面平衡发展管理方式，树立典型、发扬榜样、做好样板，带动各项目部争先创优、蓬勃发展。

2、认真做好质量计划工作

做好计划是做好工程质量管理工作的基础，各项目部要安排年、季、月的质量工作计划，要做项目质量计划、质量检验计划和质量周计划。项目的质量计划的编制要有针对性，要识别出项目的特别重要工序、关键工序、特殊工序，对这些工序提出的质量控制要求详细、具体。使项目质量计划真正成为项目质量管理的纲领性文件。质量检验计划是质量计划的延伸，是指导施工现场质量检查的依据。项目周计划是质量检验计划的具体展开，是保证质量的过程控制的小阶段计划，各项目部一定要做好。

3、加强质量意识教育，搞好质量培训和观摩工作

xx年要继续做好质量意识教育和进行质量培训工作，提高全员质量意识和管理人员的素质。要贯彻“干就干好，做就做精”的质量理念为核心，对全体员工进行质量意识教育和创优意识教育，大力宣传“干精品工程，树立公司品牌形象”的思想，加快公司向质量效益型企业转变的步伐。

加强对质量管理人员进行质量法律法规、公司质量管理体系、现场质量管理的基本方法、质量改进基础知识、质量检验方法、系统的分析问题的方法等方面培训，提高质量管理人员的业务水平和工作能力。

4、强化过程控制，加大监督、检查、考核力度

a□质量通用目标

1、工程质量目标

- 1) 工程一次交验合格率100%。
- 2) 重大质量事故为零。

2、质量管理目标

- 1) 进场材料质量检验试验率100%，使用合格率100%。
- 2) 工序自检率100%。
- 3) 工序专检率100%。
- 4) 分项、检验批一次交验合格率75%。
- 5) 应检工序检测实验率100%，合格率100%。
- 6) 特别重要工序、关键工序、特殊工序识别率100%、控制

率100%。

7) 工程技术资料要与工程实体同步。

b□质量工作重点及措施

1、以项目经理责任制为中心，加强工程部质量责任服务体系建设

贯彻落实项目经理质量责任制是干好质量工作的前提和基础。要实现以项目经理为核心的项目部团队建设，层层落实质量责任，分解细化各层次的工作目标和工序目标。

检查和监管职能。各项目经理部，在xx年的质量工作中，要以责任管理为中心，加强质量责任管理体系建设，建立完善的质量责任体系，把分公司的质量工作和质量目标分解到每位员工身上，落实到基层，真正实现全员、全过程、全方位的质量管理。

今年南通分公司工程部坚持以周到的质量服务为提前，抓住当前主要的上亿的项目为重点，以点带面平衡发展管理方式，树立典型、发扬榜样、做好样板，带动各项目部争先创优、蓬勃发展。

2、认真做好质量计划工作

做好计划是做好工程质量管理工作的基础，各项目部要安排年、季、月的质量工作计划，要做项目质量计划、质量检验计划和质量周计划。项目的质量计划的编制要有针对性，要识别出项目的特别重要工序、关键工序、特殊工序，对这些工序提出的质量控制要求详细、具体。使项目质量计划真正成为项目质量管理的纲领性文件。质量检验计划是质量计划的延伸，是指导施工现场质量检查的依据。项目周计划是质量检验计划的具体展开，是保证质量的过程控制的小阶段计

划，各项目部一定要做好。

3、加强质量意识教育，搞好质量培训和观摩工作

xx年要继续做好质量意识教育和进行质量培训的工作，提高全员质量意识和管理人员的素质。要贯彻“干就干好，做就做精”的质量理念为核心，对全体员工进行质量意识教育和创优意识教育，大力宣传“干精品工程，树立公司品牌形象”的思想，加快公司向质量效益型企业转变的步伐。

加强对质量管理人员进行质量法律法规、公司质量管理体系、现场质量管理的基本方法、质量改进基础知识、质量检验方法、系统的分析问题的方法等方面培训，提高质量管理人员的业务水平和工作能力。

4、强化过程控制，加大监督、检查、考核力度

xx年公司质量系统要继续加强对施工现场的监督检查工作。质量管理部门要对每个施工现场都要监管到位。要制定检查计划，检查计划内容要对工程特别重要工序、关键工序、特殊工序的监管做出详细说明。在检查过程中要对工程特别重要工序、关键工序、特殊工序逐一进行检查和监督，在项目的质量管理中要做好质量的过程控制。管理人员要积极参与管理，让产品质量在每一道工序，每一个细节都处于受控状态。质量管理人员要组织好“三检制”工作，“自检”必须认真完成，“专检”要用数据说话，工序的各种检验要按规定要求完成，精细要求，严格控制，把好质量关。同时要做好考核工作，优奖劣罚，责任到人。

5、加强质量信息的反馈与沟通

xx年质量系统要加强质量信息的反馈与沟通工作。各项目经理部要及时上报检验批、分项工程、分部工程、单位工程的完成情况、质量周计划的执行情况、现场不合格品的发生情

况以及现场质量管理和工程实体情况等信息，公司两级质量管理部门要及时搜集、整理相关信息，认真统计分析，运用数理统计的方法，把施工中的大量数据进行整理和科学分析，研究工程质量的波动情况，找出影响工程质量的原因和规律性，有针对性地采取措施，同时将这些信息及时传递到各施工现场，做为施工现场的借鉴经验，达到保证和改进质量的目的。

工作规划框架 开题报告框架篇七

计生工作开展近几年来，办事处按照中央《决定》的要求，始终把统筹解决人口问题作为推进计生工作开展的重大举措，结合我村实际，围绕着稳定低生育水平、提高出生人口素质、综合治理出生人口性别比、流动人口服务管理四大任务，提出了具体措施。及时研究解决人口计生工作中的重点、难点问题。半年以来，村党委多次部署计生工作，对人口计生综合改革、计生队伍建设、基层群众自治、后进转化、关怀计生贫困户等重点、难点问题提出了指导性意见。同时，坚持计划生育综合治理，协调相关部门齐抓共管。每年计生工作会议上，村党委书记、村主任都亲自与计生综治部门签订责任书，有利于计生工作开展的政策。施。对完成责任目标排位一档先进的社及个人进行表彰奖励，对没有完成责任目标的实行一票否决，尤其在评，计生严格把关，计生工作不好的坚决否决。另外在党员纳新和转正工作方面，也是计生严格把关。

(一)突出重点，稳定低生育水平。一是按照市统一安排开展了春秋两次四术一征集中整治活动。把工作着力点放在抓追踪消号、搞集中整治上，通过广泛宣传，以及真抓实干形式，提高了上站率，减少了外孕，促进了节育措施落实。

(二)采取措施，提高出生人口素质。一是加强宣传教育。制定了有关预防出生缺陷和优生优育知识的宣传。二是开展了优生检测和出生缺陷一级预防工作，结合办理生育证(卡并发

放了优生药品。三是开展了早期教育工作，举办培训班；四是对出生缺陷人群进行了摸底调查，并结合季服务以展板形式)完善措施，流动人口计生服务管理工作上了新台阶。

《三》半年来精心安排流动人员的信息采集工作，明确计生流动人口工作，为我村流动人口网络工作奠定了良好的基础。

(四)建设新型生育文化。广泛开展关爱女孩行动，一领导重视。成立有党委书记任组长，计生主任任副组长的关爱女孩行动领导小组，具体负责此项活动。二是加强宣传。集中处宣传人员多次进社宣传。三是制定优先优惠政策，帮助女孩家庭脱贫致富。

推进基层群众自治计生协会是配合做好计生工作的生力军，其优势和作用是计生行政部门无法替代的。农村建设和民主政治建设、政务公开等各个方面，有能力且自觉履行职责，发挥了应有作用。

有些普惠性政策对计生家庭的倾斜力度还不够大，多靠部门文件规定而缺乏法律条款，执行落实起来难，我村人口计生工作要围绕一条主线，即：稳定低生育水平、统筹解决人口问题，突出一个主题，即：科学发展、计生惠民，唱好一台主戏，即：搞突破，抓创新、下年工作的思路 and 措施：在求实的基础上努力提高符合政策生育率，圆满完成内江市下达的人口计生责任目标。主要工作：一是牢牢抓住稳定低生育水平这条主线，加强组织建设，打造过硬队伍，规范基础工作，确保年度目标实现；二是紧紧围绕统筹协调，加强沟通和信息资源畅通，走综合治理、互利共赢之路；三是深化宣传教育，打造人口文化、婚育文明等特色；四是落实和拓展计生惠民政策，深化计生利导机制建设；五是按照一大三全(大人口观念，服务生命全过程、服务人群全覆盖、服务内容全方位)要求，大力推进优生早教工作，提升生殖健康、婴幼儿健康水平，促进人口素质的提高。