

最新暑假工必须签合同吗 暑假工劳动合同 (汇总10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

暑假工必须签合同吗篇一

甲方：

身份证号码：

电话：

乙方：

负责人电话：

乙方经多方联络、考察、洽谈，确定位于有限公司作为暑期工工作地点。乙方已向甲方说明工作地点、工作内容、工作时间、工作期间、工作待遇、工作要求等，甲方经了解、询问，系自愿参加本次务工。本着平等、公平、互利的原则，经双方协商，现确定双方的权利义务如下：

一、 甲方的权利义务

1. 甲方按约履行完相关手续后有权要求乙方为其安排暑期工作。

2. 甲方有权按照劳动获取基本工资、加班报酬及其他在厂期间享有的其他福利。(为900(基薪)+100(满勤奖金)+100元(夜班津贴)+100元(无尘津贴))+150元(绩效奖金)(总金额=2xx

年满18岁(要求有身份证,并以身份证的年龄为准),有完全民事行为能力(即没有智力障碍、精神疾病等,能清醒地认识自己的行为并对自己的行为负责),且已购买人身保险。进厂后会另购保险。

4. 甲方应为身体健康的工作者。如有不宜参加劳动的先天性或易急性发作的心脑类疾病病史或征兆则不宜参加本次务工。如有隐瞒情况,造成不利后果责任自负。

5. 甲方应遵守法律法规及工厂里的规章制度、生产技术要求、操作规程等,如有违反,应承担相应的责任。甲方若在非上班时间私自外出、打架斗殴、犯罪等责任自负。

6. 甲方应负担自己的车费、公司规定需办理的体检等及按月给乙方收入xx年8月底。甲方服务时间内,不得擅自离职,如有特殊事情,须提前半个月申请,经甲方同意后方可离厂。

在此约定期间未满擅自离厂或辞工,按违约计算,赔偿乙方500元(rmb)违约金。(如果是由于不可抗力等特别原因等则除外)

二、乙方的权利义务

1 乙方应按照约定为甲方提供工作岗位及保证各项待遇及时发放。

2 乙方确保甲方的工作环境安全、工作内容适当、工作保障到位。

3 乙方有权获取一定的联络管理费用。

4 乙方有权随时解除与违反本协议的甲方的合同。

5 乙方可以追究甲方因违约给乙方造成的损失的责任。

6 乙方应保证甲方知情自己的每月工资待遇情况，并不得在已说明的扣款项外乱扣款项。

甲方： 乙方

日期： 日期：

暑假工必须签合同吗篇二

地址及邮政编码：

职工：

身份证号码：

住址及邮政编码：

甲方因生产需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1. 本合同自____年____月____日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限为_天，至____年____月____日止。

二、工作任务

乙方生产工种：

乙方完成甲方正常安排的生产任务。

三、工作时间

甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息16小时。

甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第3项规定限制：

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；
4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；
5. 为完成国防紧急任务的；
6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、甲乙双方的责任和义务

甲方责任和义务：

- 1、甲方需保证乙方到地方一定安排工作，否则甲方包赔往返车费，如果有什么特殊情况，甲方需在出发之前向乙方说明，以免造成不必要的损失与误会。
- 2、甲方根据工作学生的个人情况及工作需要，统一安排工作学生的工作岗位，并负责对
学生进行教育、培训和管理；

3、乙方工作期间如不能胜任本职工作或出现违反厂方相关规章者，厂方有权提出更换人员或者结束工作。

4、乙方除车费自理外，甲方不得以任何理由收取暑假工任何费用，否则造成的资金纷争由甲方负责，情节严重者，甲方有权通过法律途径解决。

乙方责任和义务：

1、向甲方自己的真实基本资料并且要工作满两个月；

2、在整个过程中乙方如果有情况不清楚可向甲方询问，甲方有义务进行解答

3、在整个招聘及安排过程中如果有突发情况或不可预料的事情发生，乙方必须尽全力协助甲方共同处理，乙方不得借机闹事或者不配合，否则造成的损失由乙方承担。

五、劳动报酬

乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

甲方应在合同期满时如期发放货币工资。

甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家规定的标准发给加班工资。

如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。且相关事宜应先告知乙方。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1. 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；
2. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
3. 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；
4. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作

的；

有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在工作期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第项至第4项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方：

乙方：

法定代表人：

负责人或委托代理人：

日期：

暑假工必须签合同吗篇三

联系方式：_____

乙 方： _____

联系方式： _____

为积极响应教育部倡导的大学生勤工俭学实践活动，提高大学生综合素质，为大学生提供更加安全、可靠、高效的暑期实习服务，经双方协商，特签订以下协议：

一、 实习时间：从20__年__月__日开始至__月__日终止。

三、 甲方职责：

1、 甲方为乙方联系、考察用人单位，监督用人单位在接受乙方实习(暑期工)后，保证乙方合法权益，实习工作地点在天津市西青区微电子工业园各大电子厂。

2、 甲方负责将乙方按用人单位的要求输送到正规合法的企业工作。

3、 甲方负责乙方到达用人单位所在地后把乙方安置到企业(证件不全、年龄不到16岁及身体不健康的学生除外)

4、 甲方负责乙方在用人单位实习(暑期工)的跟踪服务。

5、 乙方严重违反厂家规定或违法被用人单位开除的，甲方不再服务，且所有损失乙方自行承担。

6、 甲方不得扣押乙方学生证件、身份证件及有效证件。

四、 乙方职责：

1、 乙方在工作期间必须遵守厂方规章制度，认真踏实工作，服从厂方分配和管理，按厂方要求工作时间进行工作，乙方在工作期间，因工作过失，造成厂方经济损失，要依照厂方规定进行经济赔偿。

2、乙方不得无故请假，不得私自上街玩耍。因乙方自身原因，不请假，不经厂方管理人员同意私自外出，厂方有权力进行批评教育，情节严重者予以扣工资或开除。如在工厂以外出任何事故，责任自负。

3、乙方如遇特殊情况需要离厂或请假、调休，应提前向厂方的管理人员申请，在厂方管理人员同意后，办理好相关手续方可。

4、乙方必须服从甲方监督管理。

5、乙方承担往返车费、体检费。

6、乙方学工作满四十天方可离职。

五、乙方工资福利待遇：

(1)每天工资为80元，用人单位每月15号左右发上个月的工资，工作满七天后才有工资发放。

(2)正常工作餐由厂方提供，每日两餐，早餐自备。

(3)乙方在用人单位工作期满后可获得实习证明。

六、免责：

1、乙方在工作期间由于自身原因导致受伤的，甲方不負責任。

2、乙方由于自身原因离职，导致工资等待遇不放的，甲方不負責任。

3、乙方严重违反厂规和国家法律法规，甲方不負責任。

七、本协议有效期_____月，自双方签字之日起生效。

甲方签字：

年月日

乙方签字：

年月日

暑假工必须签合同吗篇四

甲方(用工方)：(以下简称甲方)

乙方(学生)：(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国合同法》，甲乙双方在平等自愿、协商一致基础上，签订本合同，并共同遵守执行。本协议一式两份，双方各执一份。

一、甲方因实际工作需要，按照《中华人民共和国合同法》的相关规定聘用乙方在的聘用，服从甲方安排，并保证完成本岗位规定的工作，达到规定的要求。

二、工作时间及工作安排：

每天工作时间为 小时(上午：~：；下午：~：；晚上：~：)，晚上时间视实际需要，可由双方协商决定。具体工作由甲方统筹安排。

三、工资待遇及合同期限：

工资计算方式为：基本工资 20xx 元+全勤奖100+加班费，并于合同终止日结算工资。本合同期限自20xx年7月1日起至20xx年8月31日止，如因乙方下半年学校学习需要，经双方协商同意后，乙方可以在合同终止日前几天提前结束工作并

终止合同，同时甲方需结清乙方全部工资，不得以任何理由克扣乙方工资。

四、甲方的责任和义务：

1. 甲方应合理给乙方安排工作进度和分工，并负责对乙方进行教育、培训和管理；
2. 甲方须为乙方提供一个健康、安全的工作环境，工作期间保障乙方的安全；
4. 甲方与乙方已经签订过合作协议，送达厂方后，甲方负全部责任，承担所有损失；
5. 甲方为乙方提供就餐和住宿；
6. 乙方工作未满一个月，甲方只支付半个月的工资

五、乙方的权利和义务：

1. 乙方须遵守国家法律法规，接受甲方的领导，服从甲方的管理和工作安排。
2. 乙方在甲方工作期间须遵守甲方的安全操作规范。
3. 乙方享有每月一定天数的休息权利，具体休息日由双方协商决定。
4. 如因乙方下半年学习需要，在双方协商同意的前提下，乙方可在合同终止前几天提前结束工作并终止合同，同时乙方有权要求甲方需结清全部工资，甲方不得以任何理由克扣乙方工资。
5. 乙方有权利得到甲方承诺的工资数额(20xx元/月以上)，上

下浮动不得超过10%(因乙方个人问题导致未得预期薪酬，甲方不负责任)

6. 向甲方提交自己的真实基本资料并且要工作满一个月。

7. 在整个过程中乙方如果有情况不清楚可向甲方询问，甲方有义务进行解答。

8. 在整个招聘及安排过程中如果有突发情况或不可预料的事情发生，甲方必须尽全力协助乙方共同处理，乙方不得借机闹事或者不配合，否则造成的损失由乙方承担。

六、因履行本合同发生劳动争议，双方可先进行协商，若协商无果，双方均可申请劳动争议仲裁。

七、本合同如有未尽事宜，可由双方协商处理。

八、本合同经双方签字后生效。

甲方：（签字） 乙方：（签字）

地址：

联系方式： 联系方式：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

暑假工必须签合同吗篇五

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经*等协商，自愿签订本合同，

共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（商务部）担任临时岗位工作。合同期限为，自年月日至年月日。

二、乙方工作内容

三、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理；

（三）其它；

四、乙方的权利与义务

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）乙方应达到的要求：

1、年满18周岁，持真实有效身份证及学历证明。

2、身体健康，无色盲色弱、心脏病、乙肝、肺结核等传染性疾病及如耳朵聋、夕尘肺等各种职业病。无染发，纹身。

3、无较大的烟瘾，及其他不良嗜好，踏实忠诚。

4、暑假工作期间乙方在甲方企业以外的区域引发的纠纷、冲突或意外事故，由乙方自己负责。

5、乙方必须严格按照此协议约定的工作周期完成工作期间的工作。若因特殊情况需要提前辞职，必须提前3天向甲方提出

申请，说明事由，经甲方同意后办理离职手续。否则后果自负。

（五）其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前3天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过三天或合同期内累计迟到15次超过三十天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（四）有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

签字（盖章）：

乙方：

签字：

年月日

暑假工必须签合同吗篇六

甲方： 联系电话：

乙方： 联系电话：

身份证号：

甲乙双方按照“平等自愿、协商一致”的原则，签订本协议。

一、 生效日期：

本协议自签订之日起生效

二、 工作内容

1、 工作时间：

2、 在法律允许的条件下，乙方要服从甲方加班加点的安排，在未经过甲方的允许下，不得早退或者提前离开岗位。

三、 劳动报酬与福利待遇

1. 本协议期间员工享受人身意外保险；离开公司保险自动消除。

2. 甲方为乙方提供的工作场所，劳动工具必须符合国家安全，卫生标准，严格执行有关劳动保护的法律法规，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。

3. 乙方在公司工作不满15天(在15天中不能旷工)离开公司者

将无工资发放。

4. 工作期间由公司免费提供工作餐。

5. 工资计算方法按用工单位实际核算，具体为： ，如乙方严格按用工单位要求加班，并无无故请假和矿工，可保证乙方工资在 左右，甲方每月 日把上个月的工资，以现金或银行转账的方式支付给乙方。

四、 劳动纪律

乙方在协议期内必须遵守甲方的劳动纪律，严格遵守操作规程，保证安全生产，保质保量完成任务，自觉遵守甲方依法制定的规章制度。

五、 协议的变更、解除、续订

1、 经双方协商一致，可变更协议相关内容，并按原签订程序变更协议。双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、 乙方在一个月內无故旷工累计三天(含)以上者，甲方根据公司相关制度进行处理，并解除本协议。

3、 乙方在工作期间不服从厂房工作制度者，甲方可以解除本协议。

4、 公司各项规章制度作为本协议的附件，如乙方违反劳动法规和公司规章制度的，甲方可以解除本协议。

5、 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形出现，乙方可以解除本协议。

六、 附则

1、 协议未尽事宜，双方协商确定。

2、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签章生效。

甲方签章： 乙方签章：

20xx年 月 日 20xx年 月 日

暑假工必须签合同吗篇七

乙方： _____

为满足甲方的用工需求，同时也为乙方提供实习和勤工俭学机会，乙方暑假期间赴甲方企业工作。

甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，经友好沟通与协商，达成如下协议：

一、乙方应达到的要求：

1、年满16周岁，持真实有效身份证及学历证明。

2、身体健康，无色盲色弱、心脏病、乙肝、肺结核等传染性
疾病及如耳朵聋、夕尘肺等各种职业病。

无染发，纹身。

3、不抽烟

4、其他要求： _____

二、甲方责任

1、甲方保证提供的用工招聘信息详细、准确，各项信息包括企业简介、工作岗位、工作时间、薪资福利等。

2、甲方提供工作场所在车间。

免费住宿环境，宿舍一个月提供20度免费电。

多出部分乙方自行买单。

3、甲方每天提供_____元餐补，上班一天补一天，休息不补。

先付钱月底补助。

三、乙方责任

1、乙方必须根据甲方要求提供真实有效的证件及资料，否则由此造成的一切后果均由乙方承担。

2、乙方必须严格服从甲方合理的安排和调配，遵守甲方的各项规章制度和作息时间，否则甲方有权依据其公司员工管理制度对乙方进行处罚。

3、乙方必须严格按照此协议约定的工作周期完成工作期间的工作。

若因特殊情况需要提前辞职，必须首先向甲方提出申请，说明事由，经甲方同意后，办理离职手续。

4、暑假工作期间乙方在甲方企业以外的区域引发的纠纷、冲突或意外事故，由乙方自己负责。

四、薪资福利相关费用

1、乙方工作期间的工资由甲方按月支付，工资标准为人民币_____元，工资发放日为月底准时发放，甲方承诺不拖欠乙方工资。

2、乙方暑期结束时，甲方应一次性付清乙方工资。

五、工作周期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

六、如本协议与政策、法规有抵触时，应无条件以有关政策、法规作调整。

出现争议的应秉着平等互利的原则进行协商，协商不成的任何一方有权向乙方所在地人民法院起诉。

七、如有未尽事宜，由甲、乙双方友好协商解决，必要时可签定补充协议，补充协议与本协议均具有同等法律效力。

八、本协议一式两份，经乙方代表与甲方签定后生效，甲、乙双方各执一份，乙方工作期满离职、中途离职本协议自动失效。

暑假工必须签合同吗篇八

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

丙方：由乙方代理甲方招聘的暑假实习学生(不参与此协议书的签定，仅作协议内容之用，以下简称丙方)

为满足甲方联系的企业的用工需求，同时也为丙方提供实习和勤工俭学机会，经乙方申请，由甲方组织丙方于暑假期间赴甲方联系的用人企业实习。甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，就组织丙方暑假实习的相关事宜，经友好沟通与协商，达成如下协议：

一、甲方责任

(一)乙方提供的学生(丙方)参加实习的时间从__年__月至__年__月止。如有必要经双方同意可适当调整。在此期间,乙方将丙方转交给甲方管理并全权负责将其组织安排至甲方先前承诺的用工单位进行实习,包括丙方的安全、工作调配及薪资等一切相关事项,所有问题均与乙方无关。

(二)甲方保证丙方在实习期间综合薪资不低于1800元/月,月工资1800—2200元(含加班费,津贴等,除去食宿费用后净收入),并按时如数发放其薪资。若丙方薪资未曾达到甲方承诺的标准,则甲方需支付丙方实得工资与其承诺的最低工资之间的差价。(具体薪资保证待商量)

(三)甲方保证提供的用工单位信息详细、准确,各项信息包括企业简介、工作岗位、工作时间、薪资福利等以甲方提供的招聘简章为准。若因信息失真,由此造成乙方的经济损失由甲方负责赔偿。

(四)甲方保证用工单位提供的工作、住宿环境无粉尘、无有毒有害气体,工作岗位无危险性。

(五)丙方在实习期间发生因工误伤、劳资纠纷或非工伤人身意外伤害事故,甲方负责按照国家法律法规协助丙方妥善处理相关问题。

(六)甲方保证在此次合作期限内,不得在乙方所在城市内(衡阳)与其他人有如此性质的合作。

(七)甲方保证丙方在其所在企业实习结束之后,能得到该企业颁发的实习证明。

二、乙方提供给甲方实习的丙方学生条件及责任

(一)乙方仅为甲方代理招聘,计划提供给甲方的学生(丙方)总人数为人。

乙方在甲方组织丙方赴用工单位实习前有权对实际入职人数进行适当调配，具体人数以丙方学生到厂人数为准。

(二)乙方所提供的丙方须具备以下条件：

- 1、年满18周岁，持真实有效身份证正本。
- 2、身体健康，体检合格，无色盲色弱，无乙肝、肺结核等任何传染性疾病以及心脏病、癫痫等其他足以影响甲方企业生产和其他员工健康的疾病。
- 3、必须服从甲方企业的安排和管理，遵循厂规厂纪和作息时间。

(三)乙方责任

- 1、负责按照甲方提供的企业招聘条件做好招聘宣传、组织工作；
- 2、负责根据甲方提供用工信息，优先组织学生满足甲方的需求；
- 3、乙方承诺输送丙方学生到所在企业的时间如有变化，必须提前通知甲方作出合理安排；
- 4、在合作期间，乙方应保守甲方企业的商业机密，不得将商业信息透露给他人；
- 5、乙方应确保所提供的丙方学生证件的真实性和有效性；

能安排入厂，至少需解决学生的住宿问题。

- 7、在丙方实习期间，由甲方管理丙方并全权负责将其组织安排至甲方先前承诺的用工单位进行实习，包括丙方的住宿、工作安排及安全与薪资等一切相关事项，所有问题均与乙方

无关。

三、费用

依条约组织安排丙方进厂后，由乙方一次性支付给甲方。

(二)甲方在安排丙方进厂的过程中，不得再以任何名义，任何借口收取丙方费用。

(三)乙方支付甲方中介费时间：以丙方与甲方签订用工合同后为准。

四、违约责任

1、如果甲方不能如约将乙方所提供的合格暑假实习学生(即丙方)安排进厂，甲方将赔偿乙方所提供暑假实习学生的往返路费及相关费用。

因，责任由丙方全部承担。

3、如果因为甲方原因造成中途中断合作给乙方或丙方造成的影响及损失则应由甲方负责，反之则乙方负责。

五、其他事项

1、甲方安置丙方学生的备选企业：实际安置的企业以丙方学生入职实习企业为准。

2、此协议有效期限自签生效后截至华硕电脑(苏州)有限公司、可成科技等丙方学生实习结束顺利返校并如数领取其应得薪资之日自动失效。

六、如本协议与政策、法规有抵触时，应无条件以有关政策、法规作调整。出现争议的应秉着平等互利的原则进行协商，协商不成的任何一方有权向乙方所在地人民法院起诉。

七、本协议一式两份，经乙方代表与甲方签定后生效，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

八、如有未尽事宜，由甲、乙双方友好协商解决，必要时可签定补充协议，补充协议与本协议均具有同等法律效力。

甲方： 乙方： 签(盖章)

代理人签(章)：

电话： 电话：

签定日期： 年月日 签定日期： 年月日

暑假工必须签合同吗篇九

合同编号：

甲方(用人单位)：

法定代表人：

乙方(受聘用人)： 身份证号：

根据《xxx劳动法》及《xxx劳动合同法》以及国家有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，就确立劳动聘用关系事宜，自愿签订本合同，以资共同遵守本合同所列条款：

一、合同期限

合同期限为一年，自____年____月____日起至____年____月____日止。合同签订之日起第一个月为试用期。

二、工作岗位

1. 甲方安排乙方从事车间生产一线工作。
2. 甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有权向甲方提出工作意见，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。
3. 乙方应按时，按质、按量完成甲方指派的工作任务。

三、工作条件及劳动保护

甲方根据乙方岗位的需要，向乙方提供必要的劳动防护用品，若乙方在合同期内离职，劳保用品费用按实际价值由乙方承担(工作服65元/套工作鞋35/双)。

四、教育培训

乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和岗位培训。乙方在签订本合同前已确定对培训内容已熟知。并严格按此规定执行。

五、工作时间

1. 乙方上下班时间按甲方规定执行。甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关法律相关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。没有特殊理由不能拒绝加班。
2. 执行计件工资时，超时加班不另行补偿。在确保生产任务完成的前提下，班组人员每月可轮休1—2天。

六、劳动报酬

1. 按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为___元。其他部分以绩效奖金为凭发放，甲方发薪日期为每月15日，实行先工作后付薪制度。

2. 乙方试用期的薪酬按岗位的不同核定。期满后继续工作的按岗位标准支付薪酬。

3. 合同有效期内，乙方申请辞职必须提前一个月提出申请，提交离职报告，主管领导批准后方可离职。擅自离职的，离职后停止发放所剩余工资，以此惩罚给生产造成的缺员停产的损失。提前30天通知厂方离职的全额发放。将离职报告交于劳资管理人员或财务部存档。

七、社会保险

1. 甲方和乙方签订完劳动合同后，由甲方统一为员工购买社会保险，此社会保险如员工在保险期内不离职，保险费用全部由公司承担，如中途离职或辞退，无论各种理由，全年保险费均由乙方个人承担，社会保险费从乙方工资中扣除，社会保险合同终止。（上述条款由财务部审核兑现为主）。

2. 乙方上岗后，尚未投保前，若发生工伤事故，乙方须同意使用自身的农合医疗保险或城镇居民医疗保险。正式保险后，乙方因工负伤需治疗的，按照《吉林省工伤管理条例》之规定办理。

八、公司规章制度

1. 乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

2. 乙方应遵守甲方规定的工作秩序、保密规定等制度。

3. 乙方要服从甲方调度安排，不许无故迟到、早退，在生产旺季时，员工请事假须经甲方人事部门批准。

4. 乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚。

九、甲方可单方解除劳动合同的情形

1. 在试用期间乙方不符合录用条件的；
2. 严重违反用人单位的规章制度的；
3. 上班期间喝酒闹事及打架斗殴的；
4. 扰乱公司正常工作秩序的；
5. 本岗位不适合，二次调岗不服从分配的；
6. 无故矿工三次以上，无故请假的；
7. 窜岗、离岗及影响他人工作的；
8. 给公司造成重大经济损失的；
9. 在公司聚众赌博的；
10. 盗窃公司财务及违法公司犯罪分子的；
11. 法律、行政法规规定用人单位可以解除劳动合同的其他情形。

十、乙方可解除合同情形

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
4. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

5. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

十一、劳动合同的终止和续订

本合同期满，劳动关系自然终止，如需续订，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商同意续签的，甲方于劳动合同期满时与乙方办理合同续订手续。

十二、违约责任

1. 甲乙任何一方违反劳动合同约定的条款，给对方造成损失的，应当按照规定承担违约赔偿责任。

2. 乙方接受甲方出资培训的，如发生乙方违约情况，乙方应按甲方规定和培训协议，承担违约赔偿责任。

3. 乙方离职未按要求办理工作交接手续的，应当承担违约赔偿责任。

4. 乙方离职甲方未按规定为乙方出具离职证明，或不为乙方办理社会保险关系的转移手续，应视为违约。但因乙方原因致使甲方不能办理或送达上述手续的除外。

5. 甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，违约方除赔偿损失外，违约方还应支付守约方元违约金。

十三、其他事项

1. 本合同自双方签字或盖章之日起生效；

2. 本合同中所约定的日期均系自然日；

3. 本合同壹式贰份，双方各执一份，每份均具有同等法律效力；

4. 本合同未尽事宜，双方可协商签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

附件：乙方履历表、身份证复印件。

甲方(盖章或签名)： 乙方(盖章或签名)：

合同签订地： 合同签订地：

____年____月____日____年____月____日

暑假工必须签合同吗篇十

甲方：

乙方：

乙方为甲方代招聘暑假实习生。经协商同意甲、乙双方共同签订本协议，由双方共同执行。

工作期限自20xx年 月 日至20xx年 月 日止，组织人数为：人 以实际通过企业面试以及体检合格人数为准。

(1) 甲方安排乙方社团组织的学生在甲方指定的企业从事岗位，主要从事该岗位职责范围内的工作。

(2) 乙方负责组织学生统一报名登记，签订相关协议，约定工作期限。

(3) 乙方必须了解学生的遗传病史或重大疾病史，并必须告知甲方；如学生未告知出现重大事情将由学生全权负责。

(4) 乙方组织学生的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方指定企业的有关规定执行。

(5) 乙方的学生必须按时完成工作任务，执行企业安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

(6) 因甲方指定企业生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方学生应积极配合服从甲方的工作和调动。

(7) 乙方必须提前告知学生具体的工作时间，若工作时间未达到其协议约定时间，工资可能不予发放。若因为工作时间未达到约定时间导致工资不发放，其后果由学生自行承担。

甲方按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方组织的学生所从事的工作岗位，依法确定乙方组织的学生的劳动报酬为 70元（人民币）/天（以实际工作日为准），宿舍水电等杂费按用人单位规定执行。

工作时间约 小时，中途休息就餐约 小时。

甲方将按照乙方提供的学生人数（以实际通过企业面试以及体检合格人数为准），支付管理费为：（人民币），此费用将按月结算；如有学生工作未满月，管理费用将按照学生实际工作时间比例计算支付。

注：工作时间未满一个月的学生工资将不予发放。

1、乙方学生应严格遵守国家各项法律规定，遵守企业的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护企业财务，保守企业机密，维护企业利益，服从企业的领导、管理和教育。

2、乙方学生违反劳动纪律，企业可对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律处分或解雇。

1、本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方

同意条件下，可续签协议，并提前7天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、乙方学生若提前解除协议，均应提前7天通知甲方，经甲方同意之后方可解除。

给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定给予赔偿。

凡属国家有关规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定，甲、乙双方协商修订、补充。

协议一式贰份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：