

纪检上半年工作汇报 上半年工作总结(模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

纪检上半年工作汇报 上半年工作总结篇一

财务部在全会工作方针指导下，严格加强财务内部管理制度，认真组织会计核算，规范各项财务基础工作，为领导决策及时提供财务信息，为全会各项工作的开展提供资金保障，认真履行了管理、监督和-的职能。

财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、我会财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。滤布从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表；从各项税费的计提到纳税申报、上缴；从资金计划的安排，到国库集中的统一调拨、支付等等，每位会计人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时-、准确-。

每月按时编制月度用款计划，登现金日记帐、银行日记帐，全面的编制会计凭证、会计报表、劳动统计报表，编制预算指标使用情况表，财务支出分类汇总表，现金支出情况表，国库指标使用情况表，基本户、基建户收支情况表，门面收入情况表，各部室电话费情况表，太阳宫艺术学校、活动中心资金使用状况分析表，专项基金使用情况表等各类报表。

财务部严格执行部室预算管理办法，年初通过对部室办公费、

电话费、文印费进行核算，今年追加了各部室的预算指标。加强了大额支出预算呈报制度的执行，严格控制费用支出。为购置电脑等现代化办公设施，财务部与多家电脑公司接洽、商谈，了解电脑配置行情，到市场摸底调查、核价，最后减少费用-x元左右。

因金融危机的影响，x集团资助的x班发生学费短缺的问题，我们积极与市慈善总会、x商会等单位联系，落实了x万元爱心款，帮助x学子完成学业。

积极办理工资异动等关系到职工切身利益的事宜。快速、仔细、保质、保量的处理日常工资晋升、审核、普调等一系列业务。在遇到职工询问工资增减或其他情况时我们能细致地为其解释，做到了热情礼貌，耐心听取，详细介绍，不厌其烦。

回顾半年来，我市妇女工作取得了一些成绩，但离上级妇联的要求和广大妇女的期望还有必须的差距，决心在新一年有新的提高。

纪检上半年工作汇报 上半年工作总结篇二

本站发布镇纪委上半年总结报告，更多镇纪委上半年总结报告相关信息请访问本站工作总结频道。

一、主要工作和成绩

(一)抓组织领导，党风廉政建设责任制得到落实

xx镇党委、政府历来高度重视党风廉政建设和反腐倡廉工作，把党风廉政建设和反腐倡廉工作作为加强党的执政能力建设的重要内容认真来抓，在组织领导、责任落实、责任追究、民主测评、综合评定、组织实施、考核兑现“五个环节”上

形成了班子齐抓共管的领导体制和工作机制。镇党委与各总支(支部)、各单位(部门)签定党风廉政建设责任书,把党风廉政建设工作纳入全镇中心工作,与其他工作同安排、同部署、抓落实、促检查、严考核。

(二)抓宣传教育,党员廉洁从政意识得到增强

xx镇纪委始终把廉洁从政意识宣传教育作为重要任务来抓,一是召开党风廉政建设工作专题会议2次,组织观看廉政宣教片1次。二利用召开当前工作大会及星期一干部职工学习例会的时机认真组织学习贯彻中央、省、市、县改进工作作风的有关文件,会议精神10余次,三是创新载体增强教育效果,利用网络平台发送作风短信,共编制各种禁令、条约、要求、警言警句信息400余条,让手机短信成为领导干部职工随身携带的“小警钟”。四是组织学习培训3次。通过各种方式的宣传教育,全镇广大党员干部廉洁从政意识得到明显增强。

(三)抓制度建设,源头治腐领域得到拓展

结合作风建设整顿,坚持“科学化、制度化、程序化”要求,通过沿用、完善、新建、落实积极推进各项制度建设,建立并完善调查研究制度、会议学习制度、公车管理制度、公务接待制度、纪行作风督查奖惩制度等17余项制度,并形成制度汇编。将所列制度在作风展板上进行公示的同时利用星期一集中学习的时机组织学习。同时将全镇干部职工纪律作风情况纳入年度目标考评体系,切实解决一些党员干部工作作风不实、漂浮懒散、推诿扯皮、虚与应付、奢侈浪费等问题,努力实现长效机制在加强纪律作风建设中的效果。

(四)抓监督检查,权力运行得到规范

一是加强各项重点工程建设项目检查。镇党委高度重视各项中心工作及重点工程项目的开展,对各项重点工作都制定详细督查方案,积极开展专项督查xx次,确保各项工作及工程

顺利开，圆满完成。二是加强对惠农政策落实情况的监督。把粮食直补、良种补贴、公益林补助、农村低保等作为必查内容，通过定期、不定期检查，确保各种惠农资金都及时、足额、直接发放到各农户手中。三是结合作风转变年的开展，镇纪委制定并印发了作风督查方案，成立由纪委办、人大办、组织办组成的纪律作风督查组，定期不定期开展纪律作风明查暗访，实施“三二一”方式，即一月三监督，一月开展三次不定期监督职工签到情况；一月二督查，一月开展两次不定期督查各单位、站所、村社干部公车私用、出入餐馆就餐饮酒等情况；一月一暗访，一月开展一次暗访职工上下班及工作纪律情况，杜绝职工在工作作风方面存在“庸、懒、散、慢”等问题。截止目前，共开展各种形式的督查暗访xx次，通报批评违纪干部xx人次。

(五) 抓案件查处，腐败行为得到惩治

一是镇纪委印制发放了镇纪委致群众的公开信，宣传动员群众积极参与监督，发现问题及时举报，努力拓宽案件来源和渠道。二是重点抓好信访排查与矛盾化解工作。实行信访案件“每周排查、每月通报制度及信访案件“五包”责任制度，尽可能将矛盾化解在基层，把问题消灭在萌芽状态。截止目前，共接到群众来信、来访3件，比同期下降了xx%□未立案xx起，问责调查立案1起(正在办理中)，正在办理来访案件1起，查无事实澄清1起。

(六) 抓纠风工作，行政效能得到提高

围绕镇党委工作中心，选准切入点和结合点，强化监督检查，认真开展执法监察和纠风工作，切实服务和保障民生。集中力量，以切实减轻农民负担为重点，认真落实减轻农民负担的各项规定，坚决纠正向农民乱集资、乱罚款、乱收费现象，督促各单位、部门坚持涉农价格和收费“公示制”，规范村内筹资筹劳“一事一议”制度；严格执行义务教育收费全免政策；积极配合、协助有关单位(部门)认真开展土地违法行为、

矿产资源开发、安全生产整治、抗旱救灾资金物资管理使用、惠农强农资金使用、农村低保资金合理使用、干部作风及工作效能上进行督查。进一步强化群众监督作用，完善“党务公开”工作机制，年初认真开展了“群众评议机关”工作，设立机关工作“纠风榜”，每两周从正反两个方面进行公开，拓展了工作思路，并取得了实实在在的成效。

内部机构xx个，梳理个人岗位xx个，查找风险点xx个，并对每个风险点制定相应的防范措施。二是在巩固成果的基础上继续推进党务公开工作，在规范党务公开内容、程序、时限、载体、形式等方面上狠下功夫，今年以来，共开展各种形式的党务公开xxx次，其中会议公开xxx次，文件公开xx次，公开栏公开xx次，其他形式公开xx次。并按时上报各种报表总结，每月在党务公开网上更新信息xx条。

一是推行领导去向公示制度，在各领导班子成员门口设立“去向牌”，公布领导班子成员每天8小时的“出行”情况。二是制作作风建设专题展板，展板内容从各级作风建设规章制度宣传上入手，从“先进公开栏、督查专栏、作风剪影、动态信息、先进典型交流、落后典型警示”六个区域进行分项公示。三是实行干部职工纪律作风奖惩公约，由职工交纳一定的公约金对照纪律作风督查情况进行考核。四是建立干部职工的廉效档案，从纪律作风、廉洁自律、中心工作完成情况等项目上登记存档，作为年底考核的重要依据。五是利用政府信息平台，开通3促廉保廉活动，适时向全镇广大领导干部职工发送各种禁令、警言警句，做到警钟长鸣。

(九)抓队伍建设，清正廉洁得到保障

坚持从严抓自律，严格按照打铁还需自身硬、正人先正己的要求，持之以恒抓好中央八项规定和省、市、县的各项要求贯彻落实。一是认真制定了进一步加强和改进纪检监察干部队伍建设的实施方案。高度重视思想政治建设，深入推进“学习型”纪检监察组织建设。二是切实加强廉洁自律。

严格按党纪条规加强纪委班子建设，确保纪委班子政治上的清醒，经济上的清廉，生活上的清白。确实树立纪检干部忠诚可靠、服务人民、秉公执纪的良好形象。

二、存在问题和不足

一是少数单位仍然存在违背科学发展要求的行为，有令不行、有禁不止的现象时有发生，少数单位、部门领导干部违反廉洁自律规定的行为依然存在。

二是农村基层党风廉政建设还存在薄弱环节，少数干部作风不实，简单粗暴、办事不公，与民争利，违纪违法案件时有发生。

三是纪检监察自身建设同上级的要求和人民群众的期望还有一定的差距。

1.镇纪委2019上半年工作小结

2.镇纪委2019上半年工作小结

3.保险公司上半年工作总结报告

4.个人销售上半年工作总结报告

5.乡镇统计工作总结报告

6.乡镇税务年终工作总结报告

7.乡镇财政所会计上半年工作总结

8.乡镇纪检监察2019上半年总结

纪检上半年工作汇报 上半年工作总结篇三

上一阶段，根据集团公司纪检监察工作总体部署和公司年初工作会议要求，纪委、监察部以规范管理人员特别是领导干部权力行为为重点，深入开展廉洁从业主题教育，加强各项效能监察工作，教育、制度、监督并重，引导广大员工参与监督，教育、警示关键岗位管理人员遵章守纪，推动管理工作制度化、规范化，提高执行力，保障公司又好又快发展。

一、深入开展“讲正气、树新风”和廉洁从业主题教育。

公司纪委、监察部积极发挥组织协调职能，牵头组织开展了“讲正气、树新风”和廉洁从业主题教育。公司及各单位通过组织集中学习、观看专题片、组织座谈讨论、宣传橱窗、设置意见箱、专题简报等活动载体，教育引导广大管理人员特别是领导干部切实加强作风建设，带头倡导八个方面的良好风气，认真履行职责，为职工办好事、做实事、解难事。

1. 制定效能监察方案，细分方法步骤，量化目标任务，明确责任主体，规定工作时限，强化监督检查，使各单位执行规章制度重形式轻实效、程序不规范、执行不到位的现象明显转变，使机关各职能部门强化前期服务、重点帮助、过程监督的意识进一步增强，形成了同级沟通情况、上下反馈意见、通力查找不足的工作氛围，也为下一阶段整章建制工作打下了良好的基础。

组对***和***等项目进行检查，提出了监察意见和建议。同时，公司接受了集团公司效能监察检查组对开展外部劳务队伍管理、不良资产管理和“双清”效能监察情况的检查。

2、“双清”效能监察。按照集团公司《关于对2006年末前外欠账款进行调查摸底的通知》要求，公司监察部会同财务部对2006年末前形成的外欠账款进行了全面调查摸底，认真核实有关账目，确认债权债务关系和拖欠金额，指定各项

目“双清”责任人，指导、帮助、督促重点项目着力清欠，清理清收工作成效显著。1-8月份，公司实际收回应收款合计***万元，占集团公司下达应收款总额的**%。其中，收回2005年末以前形成的、2006年尚未收回的应收款***万元，收回2006年拖欠款***万元。

3、不良资产管理效能监察。经清理核实，公司35项账销案存资产已于2006年年底核销，核销结果上报股份公司。目前，我公司没有账销案存资产和不良资产。

地反馈，并认真分析了项目亏损的主、客观原因，上报了翔实的分析报告。

5、规章制度执行情况效能监察。

近期，公司纪委、监察部针对某项目在机械设备管理中存在的问题，督促物机部下发了机械设备清查通知，将对各单位擅自购置机械设备和职工集资或个人购置机械设备放项目租赁经营的情况进行全面清理，核查各单位违反规定擅自购置机械设备的问题，清退各单位租赁的职工集资或个人购置的机械设备，查处利用机械设备租赁方式为个人谋私利的违纪行为，保障公司健康的生产经营秩序。

员干部利用职务上的便利谋取不正当利益，维护企业、员工和协力队伍三方利益，提高员工、协力队伍与企业共发展的认同感和积极性。三是把反腐倡廉各项工作融入生产经营，加强党员干部管理和权力行为过程监督，参与***彩板房、砂石料、探测管采购招投标，参与***项目协力队伍6.10自然灾害损失补偿审核，参与***协力队伍工期损失补偿审核。四是把治理商业贿赂作为公司党风廉政建设和反腐倡廉工作的重点，制订印发了《关于开展治理商业贿赂专项工作的意见》，明确阶段工作目标，细化工作任务，落实治理责任，切实加强组织领导、宣传发动、扎实推进、检查整改、长效治理，并在《工地通讯》上开辟治理商业贿赂宣传专栏、在重大节

假日来临之前下发文件，告诫党员干部特别是领导人员要以身作则、严以律己，管好配偶、子女和身边工作人员，避免违规违纪行为发生。五是构建惩防体系纳入公司“十一五”规划，与公司改革发展、建立健全国有资产监管体系和公司管理体系相融合，按照近期具体、中期原则、远期宏观的原则，对公司2007年构建惩防体系制定具体计划，对2008年以后的工作进行总体规划，细化机关职能部门反腐倡廉目标任务，标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，健全惩防腐败的制度和长效机制。

四、认真调查核实违规违纪行为。

觉性得到进一步提高。近期，纪委对某项目部违反公司禁令、擅自购置机械设备的行为进行了核查，违纪事实确凿，现正在处理之中。

纪检上半年工作汇报 上半年工作总结篇四

一、认真学习，提高理论素养，增强工作能力

如今，我们生活在信息化和知识经济时代，科技进步日新月异，新知识、新事物、新问题不断涌现，只有不断学习，有了丰富的知识积累，才能顺应时代发展的需要。作为学校党委委员、纪委书记，既是决策的参与者，又是工作的执行者和推动者，我深知肩上担子的份量。要履行好这个职责，不仅要有强烈的政治责任感，还需要有较高的理论素养和扎实的纪检监察业务知识。为此，我把学习当作一种政治责任，当作提高自身素养的必修课。坚持认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，努力学习和实践科学发展观，学习党的理论知识和方针政策，学习党风廉政建设和反腐败工作的知识和经验，不断汲取政治、行政、教育、管理等方面的新知识、新思想、新观念。我利用开会和理论中心组集中学习的机会，认真听取领导讲话、学习有关文件；利用支部学习和到院系、部门调研的机会认真听取老

师们好的想法和建议，从中汲取知识和经验；我每天挤出时间认真阅读报刊书籍，及时掌握时事动态。通过不同渠道、不同场合的用心学习，进一步提高了理论素养。面对新情况、新问题、新矛盾，基本做到了敏锐观察，准确判断，思想观念始终保持与时代合拍，增强了工作能力和应对各种局面的能力。

二、调查研究、勤于思考，为学校科学发展献计出力

毛泽东同志有句名言：“没有调查就没有发言权”，要求领导干部要“问政于民、问计于民、问需于民”，因此在工作中，我特别注重调查研究和缜密的思考。经常到所联系的院系、分管部门、校园走访，以及通过同老师们谈心的方式了解和掌握第一手情况，防止工作中的盲目性和片面性。勤于思考，注重正确理解、合理把握政策尺度，防止工作失当。坚持“党委领导、校长负责、教授治校、民主管理”的原则，重大事项及时汇报，做到到位不越位。对待分管工作，坚持用科学发展观指导，注意沟通和协调，既出主意，扮演好领导角色，又充分发扬民主，发挥集体力量，充分调动大家的工作积极性和创造性，做群众的一分子。对于学校决策的执行和推动，能从学校整体和长远利益角度加强对部门的指导，积极为学校的科学发展献计出力。

三、扎实工作，强化指导协调，切实做好分管工作

1. 以反腐倡廉制度建设推进年活动为契机，扎实推进纪检监察工作

去年是全省反腐倡廉制度建设推进年，学校成立了活动领导小组，我担任副组长，负责具体推进事宜。根据省委省政府《批转关于开展反腐倡廉制度建设推进年活动的意见的通知》精神，学校及时制定了《黄山学院反腐倡廉制度建设推进年活动实施方案》，对涉及管权、管人、管财、管物、管事等重点部门和关键环节的反腐倡廉制度建设提出了明确的要求。各部门、

各院系陆续制定了活动计划。为更好地贯彻落实省教工委、教育厅《关于切实做好反腐倡廉制度建设推进年活动健全制度阶段工作的意见》，及时印发反腐倡廉制度建设推进年“立、改、废”计划表，指导各有关部门按照统一部署，对20xx年前出台的制度进行全面清理。全年共清理出校党政制度153项，其中“保”57项、“废”13项、“改”21项、待“改”34项□20xx年新“立”制度28项。年底，省教工委制度建设推进年活动检查小组对我校的制度建设进行了认真地检查并给予了好评。为贯彻省纪委《关于举办纪念党的纪律检查机关恢复重建30周年活动的通知》，校纪委开展了以撰写论文和书画创作为主要内容的活动。各院系、部门踊跃参加。校纪委向省教育纪工委选送了书画作品、廉政论文共19件。9月，开展了“加强制度建设、坚持廉政勤政、促进科学发展”主题教育活动。学校召开反腐倡廉制度建设推进年主题教育活动讨论会；校党委理论学习中心组全体成员集中观看《警示与反思》、《秉公用权廉洁从政警示录》等反腐倡廉警示教育片；校第一次党代会全体党代表集中观看《居安思危续集——警惕颜色革命》电视专题片。活动的深入开展，使广大党员干部受到了系统的反腐倡廉教育，强化了党员干部的廉政意识。

20xx年进一步规范招投标监督，加强审计工作，共完成基建、修缮工程审计93项，审计金额4437.5万元，审减金额484.43万元，切实维护了学校的经济利益。在信访方面，全年共接到群众来信、来访及组织转办来信7件，及时按规定程序进行了办理。对1名有一般问题的处级干部进行了诫勉谈话，对1名科级干部进行了严肃的批评教育，为1名受到不实举报的干部澄清了问题。12月下旬，纪委对新任处级干部进行了集体廉政谈话。还清理纠正了个人“小灵通”捆绑办公电话11部。

2. 调整发展战略，促进继续教育健康发展

20xx年是我校成教工作全方位调整的一年，对过去快速发展过程中产生的各种问题进行了认真的梳理，调整思路，改进

工作方法，严格规范办学。上半年，对各函授站进行了全面工作检查并对学籍、教学管理进行规范指导。拆除了不适应办学要求的淮南函授站和滁州函授站，整改亳州站，规范新东方站，新设广德、马鞍山函授站。充分利用网络快捷优势，为学生提供优质服务，提高效能。有效发挥继续教育学院网页作用，及时转载省厅乃至教育部有关文件规定，让学生及时了解相关政策，大大减少了先前咨询电话应接不暇的状况。结合制度建设推荐年活动和学校“三定”工作，制定了《函授站管理规定》和岗位工作职责。积极做好大自考、二学历自考、计算机国考、导游考试的报名、考务等组考工作，全年参考总量达7000人次。我校的继续教育工作迈上了一条持续、稳定、健康发展的良性轨道，取得了较好的经济效益和社会效益。10月，成教处更名为继续教育学院。

3. 加强保卫工作，确保校园安全稳定

始终把维护校园安全稳定当作保卫工作的核心来抓，确保良好的校园治安秩序和育人环境。要求保卫处平时注意收集信息情报，掌握师生员工的思想动态，对校园内发生影响社会稳定的突出问题及时汇报，并有针对性地开展思想政治工作。加强治安防范工作和规范化管理，落实制度，严格机动车辆进出，对教工的私家车发放通行证，对出租车进校园进行严格控制，对进出校门的大件贵重物品检查登记。不断改进工作方式，针对校园内出现的治安新情况，加大了两校区的治安巡逻、门卫管理力度，加强夜间值班。重视队伍建设，提高保卫人员的综合素质。既严格执纪，又热情服务，树立良好的校园卫士形象。保卫处还承担着学校综治办公室的工作，与全校30个责任书签约单位密切联系，加强指导，防患于未然。20xx年，第四届徽商大会在屯溪召开，其中的人才论坛在我校举行，更具重大历史意义的奥运火炬在黄山传递，保卫处积极根据学校统一部署，在各部门、院系通力合作下，较好地完成了所承担的安全保卫任务，保证了各项活动的顺利进行。

4. 抓监管重预防，做好医疗保健工作

20xx年，校医院建立了以卫生预防为主的健康指导、卫生监督的工作机制。加强预防保健的工作力度，加大对食品卫生的管理力度。在有关部门的支持配合下，多次对食堂卫生、饮食、大学生超市、饮食人员工作资格，持健康证上岗情况进行监督检查，确保了万人大学的食物安全。及时出板报、挂横幅，大力宣传卫生知识。开展了教职工体检、妇科检查和新进人员入校身体复查工作。根据校医院的医疗条件和技术力量，克服了人手不足和设备落后的困难，认真开展日常门诊治疗工作，确保医疗安全。本着“公开、公平、公正”的原则，实行了学生医疗保险招标机制，严把质量关，保证药品安全。通过“三公开”药品招标方式，保证药品的可信度，也为学校节约了不必要的开支。

四、加强党性修养，率先廉洁自律，塑造良好品格

大思想家孔子说，为政者“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。我不以纪委书记搞特殊化，时刻注意自己的言行，做到率先廉洁自律。坚持民主集中制原则，主动参加民主生活会，正确开展批评与自我批评，虚心接受他人监督。以高度的政治责任感抓好纪检监察队伍建设，经常了解师生员工的诉求，认真解决实际困难和问题，因客观条件限制解决不了，也耐心加以解释，并积极向党委建议，创造条件逐步加以解决。以中纪委“四大纪律、八项要求”和党员领导干部廉洁自律八条规定严格要求自己，没有为配偶、子女、亲友谋取私利。工作中勇于承担任务和承受压力，勤勤恳恳，任劳任怨，能正确行使党和人民赋予的权利，始终坚持国家、学校利益高于一切，自觉抵制各种不正之风，识大体、顾大局。能自觉维护领导班子团结，形成战斗力，有话当面讲，勇于批评和自我批评。对工作有责任感，对事业有使命感，对学校有呵护感，讲责任，讲贡献，讲关爱。

五、不足之处和努力方向

回顾20xx年，我做了一些应该做的事情，但与组织的要求和同志们的期望还存在着一定的距离，还有不足之处，如理论学习不够深透，在执行党的纪律监督方面有时不够到位，工作创新不够等。黄山学院正处在改革发展的关键时期，面临的新情况和新问题将会不断出现，建设“特色鲜明的应用型本科院校”需要全校上下团结一心，开拓进取。今后，我将更加努力学习、勤奋工作，在校党委的领导下，紧紧依靠广大师生员工，为学校的建设和发展，为师生员工切身利益的实现真正发挥好保驾护航的作用，为进一步提升黄山学院的整体水平和综合实力做出新贡献。

纪检上半年工作汇报 上半年工作总结篇五

每当想起这句老话，心中都产生不一样的解读，管理是针对具体的人而言的，要想把人管好，就必须掌握和影响到人的内心，因此，管理工作中最困难的就是收心。所谓收心，我认为不仅有心悦诚服的意思，更包含了心往一处想和将心比心的意思。员工的想法千差万别，要想形成合力，首先要做到“心在一起”，这个也可以理解为是大家庭观念和主人翁意识的萌芽状态，它是接下来一系列观念灌输的一个前提。当然，世界上最难“买”到的就是人心。在实际工作中，我有这样的体会，由于职务的原因和员工沟通的时候，总感觉中间有一道墙，很难见到真心，即使偶尔有爽快的掏心人，也带有很大的表演成份，后来明白，要想让心在一起，就必须首先敞开心扉，这就好像先予后取的道理一样，因为敞开心扉之后才能够明心见性，所以，集体学习谈心得、民主生活会等具体形式便蕴育而生，虽然只停留在班组长的层面，但是效果已经开始显现，种种迹象表明，我们的心更近了。心近了，才会往一处想，大家庭观念和主人翁意识才会真正形成，主动性才能够得到真正释放。最终目的就是要产生真正的自觉性，形成团队战斗力，这个理念也会在下半年的工作中继续践行，以求达到或接近收心的效果。

。团队制胜，关键在于要拥有共同的价值观念，团队中的每

一个成员，不仅要明白我们工作的意义和重要性，还要懂得今天的行为对于明天所产生的意义，这是认识层面的问题。引导形成共同的价值观念，首先要让员工开始“认同”，既是对自己的认同，更是对集体的认同。分公司在制作文化背景墙的时候，特别提出了班组文化背景墙的概念，并且要求班组自己设计，鼓励员工多出主意，目的就是想培养一种认同感，首先对自己的想法认同，其次对自己所在班组的认同，包括班组名称、口号等，最后是对公司的认同。有了认同感才会形成共识，产生共同追求，进而形成共同的价值观念，这应该是一种渐进的过程。实践中发现，员工开始产生了你我的概念，形成了你们班组和我们班组的区别认识，我认为，这是认同感形成的初始状态，虽然还有很长的路要走，但是有理由相信，认同感的形成将会为价值观念的形成起到奠定性的作用。最终的目的，就是要对公司的价值观念形成共同的认识和理解。

。组织总体水平的提高，是基于每个成员自身素质的提升，只有建立起一种不断学习的风气，整个团队才会不断地进步。所谓学习，不仅仅是业务方面的积累，更在于观念的树立和品格的形成。从实际情况看，一线员工大多数刚从学校毕业，他们对于世界的认识、对于事物的理解都还处于一种朦胧的状态中，然而，他们又同时代表着企业的未来和希望，也只有他们的进步才能真正带来组织的进步，因此，创建一个学习的氛围对于企业而言就变得至关重要。当然，在整个学习的过程中，师傅的作用又变得至关重要，因为他不仅意为着业务知识的教授，更意为着一种精神和品格的传承，这便是学习的另外一层含义了。就好像，空港物流负责丽江机场的现场保障，其实带来的不仅仅是业务流程的改变，更是一种物流精神的延伸。丽江分公司倡导一个理念，“让我们在空港物流的每一天变得更有意义”，就是想要告诉员工，以其说到空港物流学到了一些机坪保障技能，还不如说是来到这里磨砺了一种品格，具备了一种精神，这才是对于生命更有意义的事情。至于说图书角的建立，正是这种理念的具体表现形式，希望员工能够理论联系实际。

。这个问题似乎与前面提到的民主问题有些关联，之所以单独总结，是因为它简易被忽视，它既包含了管理者对员工要尊重，更包含了能够听得进不同意见，这才是最核心的含义。其实，真正的业务专家都在员工当中，员工所提的意见和建议往往是最致命的问题和最有效的解决方案，然而，要让员工提得出好建议，首先要让他们被尊重，我认为，员工不敢说或者不愿意说，才是企业最大的隐患。实践发现，是否被尊重，与员工的快乐指数密切相关，就从他们的神态和笑容里都能感受得到，就比如，某位员工受到表扬，那怕只是口头表扬，那几天他的笑容都会变得更加灿烂，这就是他们心里的简简单单的幸福。当然，要贯彻“人字大写”的理念，首先还是要正确引导班组长，因为班组长在这个问题当中起着极其重要的作用。“工作面前人人平等”就是一个很好的切入点，只有当它成为一种班组文化之后，才有可能进而形成企业文化，就好像我们在班组长当中倡导“以诚待人，以德服人”的普世价值一样，因为，狭隘的小官僚主义思想将会摧毁掉企业的根基。

展望下半年的工作，价值观念的传递将是一条明确的思想主线，因为我始终认为，这才是现象背后的根本问题，通过班组文化建设的形式，并配合集体活动的开展，推进价值观念的建立，以求达到企业文化的安全传承，虽然问题和困难仍然会很多，但是我坚信，方向的正确才是最重要的。

综上所述，不仅是我对半年来工作的总结，更是管理过程中的心得体会，希望借此机会与大家分享，更希望能够得到好的指点，不足之处，请给予指正。