

最新女性歧视演讲稿(优质5篇)

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

女性歧视演讲稿篇一

大家好！

也许你曾抱怨过上帝是捉弄人的，他对你吝啬幸福，却让痛苦折磨着你，日日夜夜，疲惫不堪，换来的只是滚烫的泪珠。但苦尽甘来后，当你揭开那沉重的幕纱，你会看清，上帝是公平的，磨难也是一种财富。

曾经有人做了一个试验。他点清了一座山林中的红羊后，把山中的狼全部捕捉起来，让红羊没有敌人。照理说，红羊应该是悠闲自得、快乐地生活了，但事与愿违，红羊为了争夺一小片土地、甚至一棵青草而搏斗，由原来一支整齐的队伍变为一盘散沙。经过搏斗的红羊一只只疲惫不堪，过去那种矫健、奔跑如飞的红羊在这座山林中再未曾出现过，而且，红羊的数量也在逐渐减少。是什么原因呢？因为人们捕获了狼，红羊没有了给它们造成生命威胁的动物，而自相残杀直至消亡，失去了危机，同时也失去了生机。可见，在生态环境中，没有磨难就不会有生态平衡的系统。

人生如一块璞玉，这是上帝赐予你最大的财富，这块璞玉中有着酸甜苦辣，也许痛苦过后便是幸福，这是上帝给予你最大的机遇。只有自己努力来雕琢这块璞玉，才能使它成为完美无瑕的艺术品。

同学们，当你遇到挫折、困难时，不妨想想，上帝是公平的，

有时磨难也是一种财富。

女性歧视演讲稿篇二

今天，我演讲的题目是《立志巾帼建功助推医院发展》，以此共勉，希望领导和朋友们指正。

100年前，哥本哈根妇女代表会议的呐喊余音犹在，用民主和平推动着全社会对于妇女的尊重；时光如梭，100年后，我们高举着先驱们的火把，用无可辩驳的成绩回应着历史的召唤。在我们即将迎来第100个国际劳动妇女节之际，我心潮澎湃，感慨万千。

女人是伟大的，因为没有母亲就没有人类，就没有社会。世界文豪高尔基赞言道：没有女人便没有英雄。他的经典名著《母亲》传遍了全世界。

沿着历史的印记向上追溯，巾帼女杰仿佛跃然眼前：遥想（已故女英雄的例子）。历史长河浩浩荡荡，看当今世界，巾帼不让须眉。

此时此刻，我也想起了占医院员工总数70%的我的前辈大姐和姊妹们，在医院60年发展的历史中，是你们，用无私的奉献奠定了医院发展的基石，是你们，用坚毅的目光给群众带去信心，带来希望。如今，历史把接力棒交到了我们手中，是我们，继续用柔弱的肩膀，坚韧地扛起了救死扶伤、造福人民的使命。

我没有忘记，那些深夜里行色匆匆的姐妹，身着白衣，步伐坚定，目光坚毅，因为，她们心里装着神圣的使命，牵着患者的健康；我没有忘记，那些无影灯下手术器械拍打在塑胶手套上的啪啪声，这声音，是对生命的撞击，对希望的守候；我没有忘记，那些回家之后疲惫的眼神，面对丈夫和孩子的期待，淡淡一笑的释然。

我的姐妹们，此时此刻，我们应该为自己的付出骄傲，我们应该为医院的发展鼓掌，我们应该为存在的价值自豪。

我不想用妇女能顶半边天来形容我们的社会地位，我不想用更多华美的辞藻来堆砌属于我们的节日。为什么？因为我们努力了，我们做到了，我们理解了。当丈夫的抱怨化作默默的支持，当孩子的埋怨融作暖暖的有关心，当公婆的不解融为家庭的和谐，当我们的皱纹换来医院的发展，我们的胸怀变得宽大起来，心境变得从容起来，那种油然而生的自信，让我们这群医院的姐妹摒弃了小女人的琐碎，更加成熟和美丽地工作和生活当下。

在座的大家都是全院的优秀女人，都是共同走过炎炎的夏，走过萧萧的秋，走过那漫漫寒冬，一起走到了花开的今天的女人们，青岛市胶州中心医院因有我们而精彩，医院事业因有我们而阔步向前。在全面实现医院发展目标的今天，大到爱院敬业，小到家庭和睦，都有我们的舞台。

姐妹们，巾帼不让须眉，让我们携手并进，共铸中心医院的美好明天！

最后祝医院全体姐妹们节日快乐，工作顺利，身体健康，阖家幸福

女性歧视演讲稿篇三

现任ted掌门人克里斯·安德森说：“一次演讲令人惊奇的地方在于，你可以用几分钟的时间启发人们的思想。这几分钟能把人从观众转变为参与者。关键词是‘灵感’，它更像火花、催化剂，让你参与到比自己更伟大的事情中去。”下面小编为大家整理关于为什么女性领导太少演讲稿，希望能帮到你。

今天在座的各位，我们先承认我们是幸运的。我们没有生活在 我们母亲和我们祖母生活过的那个世界，在那时女性的职业选择是非常有限的。今天在座的各位，大多数人成长于一个 女性有基本公民权的世界。令人惊讶的是，我们还生活在一个 有些女性还没有这些权利的世界。但除上所述，我们还有一个问题，它是一个实际问题。这问题是：在世界各地，女性没达到 任何职业 的高管职位。这些数据很清楚地告诉我们这实情。190个国家元首里，九位是女性领导。在世界上议会的总人数中，13%是女性议员。在公司部门，女性占据高位□ c级职位，董事会席位 高管职位比例占15%，16%。自从20xx年起这数据没变化过 有下降趋势。即使在非营利的行业，我们有时认为这一行业 是被更多女性所领导的，女性领导人占20%。

(笑声)

现在首先，我想澄清 这个演讲不带有任何评判。我也没有正确的答案；甚至就我而言，我也没有完全的答案。在周一，我离开我生活的加利福尼亚，我坐上飞机赶赴这会议。当我送我三岁的女儿到幼儿园时，她紧紧抱进我的腿，哭喊着，“妈咪，不要上飞机”之类的话。这很难受。有时我感到内疚。我知道 无论是家庭主妇，还是职业女性，有时她们都会感同身受。所以我不会说对所有人来说，呆在职场是件正确的事。

今天我的演讲是要讲 如果你真正想呆在职场。我想有3条建议。一，坐在桌旁。二，让你的伴侣成为一个真正的合作伙伴。三，在你离开前别放弃。第一，坐在桌旁。仅仅几周前在脸谱，我们主持一个非常高级行政官员会议，他(马克·扎克伯格)与来自硅谷周围的高级行政官员 一一见面。每个人都坐在桌边。然后携同他的2个女性 在他部门中她们也占非常高的职位。我对她们说，“坐在桌边。来吧，坐在桌边。”她们坐在了屋子的一边。我在大四时，我选修一节欧洲思想史的课程。你们喜爱大学的这类课程嘛。我希

望我现在能做到。 我和我室友卡丽一起学习， 她那时是一个才华横溢的文学学生 成为了一个杰出的文学家 我的弟弟一个聪明的小伙子，但他爱打水球，他上医学预科 大二。

这种故事的问题 出在数据所表明的事实： 女性被系统化地低估了她们自身的能力。 如果你测试男性和女性， 你问他们问题，按完全客观的标准平均成绩来算， 男性会错误的高估一些， 女性则会错误地低估一些。 女性在职场不会为自身利益去谈判。 在过去两年， 关于人们从学校进入职场的一个调查 表明57%的男生 或男性进入职场，我猜 会协商他们的第一份薪水， 只有7%的女性会去协商。 更重要的是， 男性把他们的成功归功于他们自身， 而女性则归功于其他外部因素。 如果你问男性为什么他们能把工作做好， 他们会说，“我棒极了。 这是显而易见的。这还用问吗？” 如果你问女性是什么使她们在工作中出色， 她们会说有人帮助她们， 她们很幸运，她们工作异常努力。 这个问题很重要吗？ 大家， 这关系很大 因为没人得到角落办公室的职位 要是只坐在旁边， 而不是桌边。 没人得到提升 如果他们认为自己不应享有这成功， 或者他们甚至不明白他们自己的成功。

我但愿这答案是容易的。 我希望我尽可能告诉我所共事过的所有年轻女性， 所有这些非常棒的女性，“相信你们自己， 为自身利益要讨价还价。 把握住你的成功。” 我希望我也能告诉我的女儿。 但这不是很简单。 因为首先是数据表明 的是一件事 它表明成功和人缘亲切性 对于男性来说是积极影响的 而对于女性来说是负面影响的。 每个人都点头， 因为我们大家都知道这是真的。

一个非常棒的研究也很好地表明了这一观点。 哈佛商学院的一个著名研究 是有关于一位叫海蒂·罗森的女性。 她是硅谷一家公司的 负责人， 她使用她的关系 成为一名非常成功 的风险资本家。 在20xx年，不久前 当时在哥伦比亚大学的一位教授 做这个例子和把它改成霍华德·罗森。 他把这个案例， 他们两人 向两组学生展示。 他只改变了一个词： 海

蒂到霍华德。但这个词就造成了非常大的差异。然后他调查学生。好消息是学生们，男生和女生认为海蒂和霍华德都是能力相当的，这很好。但坏消息是每个人都喜欢霍华德。他是个了不起的人，大家都想和他共事，大家都想和他去钓鱼。但海蒂呢？不好说。她有点只为自己着想，对政治有点热衷。大家不太想和她共事。这是复杂的。我们得告诉我们的女儿和我们的同事，我们得告诉我们自己相信我们能获得a□得到提升，坐在桌边。我们在这世上得做到这点。在世上，女性要争取这些就得做出牺牲，尽管她们的兄弟不用为此而付出牺牲。

所有关于这的最可悲的事是很难记住这个。我将讲个对我来说是个真正尴尬的故事，但我认为它很重要。在脸谱不久前我给大约100名员工做这个演讲。几小时后，在脸谱工作的一个年轻女性坐到我小桌子旁边，她想和我谈谈。我说，好，她坐了下来，我们谈了起来。她说，“我今天学了一些东西。我知道我需要举起我的手。”我说，“你指什么啊？”她说，“你在讲这个话时，你说你将会回答2个以上问题。我和其他一些人举起手，你回答了2个以上问题。我把手放下来，我注意到所有女性都把手放下来，然后你又回答了很多问题，仅有男性参与。”我自己想了一下，如果换成是我，谁会在乎这个，明显地做这次演讲，在这演讲中，我甚至没注意到男人们的手是不是还一直举着，女人们的手是不是还一直举着，我们到底有多出色，当我们作为公司和组织的经理人的时候，以及当我们作为少数，与男性竞争争取机会的时候？我们得让女性坐到桌子边上。

(掌声)

第二条：让你的伴侣成为一个真正的合作伙伴。我已经确信我们在职场比起我们在家庭中起了更大的作用。数据也很清楚地表明这点。如果一个女性和一个男性同时全职并有一个小孩，女性比起男性要做两倍多家务活儿，女性比起男性做了三倍多照顾婴儿的事。所以她有了2份，3份工

作，而他只有一份。当有人必须在家多干活时，谁应该留下来？这个的理由实在太复杂，我没有时间来讲它们。但我也并不认为周日看美式足球和日常的懒惰是理由。

我认为理由是更加复杂化的。我认为，作为一个社会，我们总是更希望男孩子们成功，对女孩子则压力小些。我知道有居家男人呆在家里做内务支持职场妻子这很难。当我去“妈咪和我”的培训课时，我看到那里的父亲，我留意到其他妈咪不愿和他相处。这是个问题，因为我们得把内务变成一个重要的工作因为它是世界上最难的工作-居家工作无论男人女人，我们只有平分了一些事，女性才可能留在职场。（掌声）研究表明夫妻收入相等、且夫妻分担责任相当的家庭也有50%的离婚率。如果这数据并不那么鼓舞人，还有更多的在这个讲台我该怎么讲呢？夫妻双方对于彼此的了解，不仅是做爱这么简单。

(欢呼)

但关键是 一旦你开始退缩下来，接下来会发生什么呢？每个人都会经历这个 在这儿我告诉你，一旦在家你有了孩子，你真的最好是回到你的工作中去，因为把小孩留在家太难了，你的工作得有挑战性。它也得有回报。你得感觉到世界因你而变。如果2年前你没有得到提升 在你旁边的一个男孩得到提升，如果三年前你放弃寻找新的机会，你会变得很乏味 因为你应该紧踩油门，加油。在你离开前别放弃。保住工作。紧踩油门，除非到了那一天你需要离开 为了孩子休假 然后做出你自己的决定。不要提前做太长远决定，特别是你甚至不晓得自己该做怎样的决定。

我这一代的女性非常可惜，没能改变高管职位的数据变化。女人们就是呆在原地。我们没能达到50%的高管职位 在任何行业的高管职位中，女性都未达到50%。但我希望未来一代人可以做到。我认为我们世界上 半数国家和半数公司 会由女性所领导，那将会是一个更美好的世界。这不仅仅是因为

人们会知道女性洗手间在哪儿， 尽管这也有非常大的帮助。我认为它将会是一个更美好的世界。 我有2个孩子。 我5岁的儿子和3岁的女儿。 我想我儿子会选择 在职场或在家里都尽心尽责， 全心奉献。 我女儿的选择 不仅仅是成功， 她会更热爱她所做出的成就。

谢谢。

女性歧视演讲稿篇四

做独立自主的现代女性女人从古到今给大家的感觉，总是比男人要低一截，总是被男人瞧不起，天生就感觉是闲人。可是现在越来越多的女人走出了围墙，不做庭院里的人。女人应该独立自主。有个人认为：作为现代女性应该是上得厅堂下得厨房，不做花瓶的女人。

那如何做现代女性呢？我认为首先就是提高自己，不断更新，随时充充电。据调查：有60%以上的男人都不愿自己的老婆比自己能干。为什么呢？难道男人们觉得这样会显得自己很没出息，被人瞧不起。其实错了，男人和女人的想法都是一样的。男人想事业有成，女人也一样，喜欢干自己喜欢的事业，希望有展现自己才能的一片天地与舞台，这样才会更充实，体现了人生的价值。

其实，在我身边就是这样一位女性：她是一位下岗女工，没有了工作，经济来源就断了，就在这艰难的时刻，她选择了太阳底下最光辉的职业，做一名幼儿园教师，办起了第一所幼儿园。由于她有自己的特色教育，不到几年就有了八所分园，成一位很了不起的女性。俗语说：不经历风雨，怎么见彩虹。没有人能随随便便成功，这就是新时代的女性：有主见、有创新、有个人魅力。

还有这样一件事：女孩是大学里的高材生，嫁给了一位富翁。从此过着衣来伸手，饭来张口的生活，结果有一天富翁破产了，女孩凭着自己的真材实干，倒赚了很多钱，这位富翁对她真的是另眼相看。也说他非常敬佩，再也不小看女人了。

其实人就是这样，没有试过怎么就知道自己不行呢？对吧，只有不断的去尝试，不断去创造才会有更大的突破与进步。

女性歧视演讲稿篇五

有人说女人是世界之诗，是世界的颜色，我想说女人是一朵花，千千万万个美丽可爱的女人把世界装扮得多姿多彩。在历史的长河中出现过很多伟大的女性，但是今天我要给大家讲述一位平凡女性的故事。

她叫金柏贵，1938年，出生于一个贫困的农民家庭，父亲去世很早，为了能够读书，她从上学第一天开始，就天天上山砍柴，背到街上去卖。经过努力刻苦学习考上了有名的一中，由于生活费用不够，每天放学后，她饿着肚子，瞒着大家去码头挑沙，常常累得直不起腰。

25岁那年，她不顾全家反对，拒绝所有亲朋好友的媒妁之言，嫁给了相爱5年的校友丁咏棋老师，婚后在汀祖小学当了一名老师。

39岁是她生命之中最难熬的一年。那年三月，她的爱人查出患肺癌晚期，年迈的公公急得当晚吐血，不到两个月离开了人世；接着丈夫也含着眼泪撇下她们孤儿寡母，撒手西去。然而，在她还没来得及从悲痛中回过神时，腊月二十八，一个千家万户亲人团聚，准备欢度春节的日子，十二岁的女儿突然食道出血不止，无法挽救。一年之内三位亲人相继离世，接二连三的打击让她快要疯了，她真想一死了之。可是年迈

的婆婆怎么办？年幼孩子怎么办？还有那一群可爱的学生们怎么办？坚强不是面对悲伤不流一滴泪，而是擦干眼泪后，微笑着面对以后的生活。爱是一种责任，她得鼓足勇气好好活下去。

45岁那年她又送走了相依为命的婆婆。田地分包到户后，她没日没夜的干着。学校里她年年被评为优秀教师，田地里的庄稼从没落下一茬。让她欣慰的是几个孩子很争气，现在都已成家立业。一个女人，难能可贵的是能够清楚的知道自己有什么，需要放弃什么，要坚持什么。58岁她退休回家后，看到很多年轻的父母外出务工，孩子在家无人照看，就萌发开办幼儿园的念头。当时，在农村这可是一件新鲜事。大家议论纷纷，有人说命硬是克星，是扫把星，把孩子交给她不好。无论别人说什么，她总是笑着。她知道自己离不开教育事业，这是她的梦想，她要放手去做自己喜欢的事情。

第一年，幼儿园来了5个学生。她没有灰心，坚持了下来。第二年来了十几个，就这样，十八年过去了，幼儿园从一个班变成了8个班，孩子最多时有二三百个。这些年来，她也曾有过想要放弃幼儿园的念头。十年前有一次为了帮助家长寻找丢失的孩子，奔波了一天夜操劳过度，最后中风住进了医院。儿女们都很担心她的身体，求她把幼儿园关了，在家安享晚年，可是到最后她还是坚持了下来。

女性朋友们，或许我们一路走来总有泪水和汗水相伴。人生的路总是坎坎坷坷，让我们像金柏贵老人一样，坚持自己的梦想，用自己的爱心和良心，以一种对生命的热爱和对国家、对社会、对家庭的责任心在生活中践行，让我们无愧此生！让我们都做一个平凡而伟大的美丽女人吧！