

最新对村级就业工作总结报告 就业工作总结(汇总7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

对村级就业工作总结报告 就业工作总结篇一

一、加强管理，健全机制

为了加强对职工工作的领导，我会在原有基础上进一步明确有工会领导负责，各单位工会主席参加的领导小组，由工会主要负责制定职工教育培训计划，研究培训工作内容，提供教育资料，督促检查教育培训工作进展情况及协调工作。同时在原有基础之上进一步健全职工教育培训工作的各项制度，为搞好职工教育培训工作提供了可靠保证。

二、基本情况

我会整合帮扶管理系统网中下岗失业人员、农民工的信息资源。主动与人力资源和社会保障部门沟通联系讨论，我会有针对性地，提供人员开展职业技能培训，做到培训人员的稳定性和培训课程的覆盖面，又在一定程度上提高了下岗失业人员、农民工这一群体的工作技能水平。按照县劳动部门有关持证上岗的要求，我会集中力量组织开展了下岗职工、失业人员和农民工等人员职业技能培训，今年我会就组织了348名人员参加了劳动和社会保障局举办的培训班。已有348人经培训考核取得了职业技能证书。(具体情况照着工会技能促进就业工作情况统计表填数字说明)

一、现状问题

1、我会培训资金紧缺，无法组织工会专门的培训机构，只能协助人劳部门，提供培训人员。

2、缺少培训信息和就业信息。

二、争取方向

1、重视“技能培训促就业行动”，切实加强组织领导，确保下达的“技能培训促就业行动”工作目标的完成。

2、积极拓展筹资渠道，多方筹措资金。积极争取政府职业培训和就业服务补贴。

3、推进工会培训和就业服务机构建设，充分利用社会资源，创新培训渠道，多方向组织培训。

4、要积极争取政府对“技能培训促就业行动”的支持，努力将“技能培训促就业行动”纳入当地政府工作规划。

对村级就业工作总结报告 就业工作总结篇二

一、____年的基本工作

针对我街道辖区人员流动量大和外来人员多这一现状，我们制订了一系列对策和计划。在具体工作中，我街道主要是通过政策扶持，政府引导，能人帮带，充分利用____sm广场、第五大道等这一系列龙头产业，努力把建设路辖区的劳动力资源变为经济资源，提高辖区劳动力就业率，加快街道经济发展。

二、____年____辖区保持比较充分就业辖区，有就业能力和就业愿望的失业人员再就业率达到了94%，就业困难人员再就业率达到92%，城镇失业人员再就业率达到94%，持《再就业优惠证》的下岗失业人员再就业率91.2%；失业人员管理实现了

“六个清”，登记失业人员全部纳入台帐(包括电子台帐)管理，就业实名制动态管理工作以《____区就业实名制动态管理工作标准》为标准进行运作，年内动态消除了“零就业”家庭，通过“962110”就业援助体系积极配合区就业服务中心解决辖区失业人员再就业工作，并进行跟踪服务；辖区开发了26个公益性岗位并全面安置成功，失业人员再就业培训605人，培训合格率达到100.8%以上，城镇再就业培训160人，再就业率达60%以上；四个社区新增就业岗位分别为：培华2个、科大2个、建中3个、圣灯6个，总共为建设路辖区新增岗位13个，完成了区政府下达的目标；按规定落实社区公益型岗位的社保补贴和岗位补贴15人，全年落实灵活就业社保补贴458人，落实社区就业服务机构的职介补贴和培训补贴132人，各项扶持政策应享尽享比率达95%以上；为辖区少儿购买少儿基金973人；农民工进城务工求职_8人，办理农民工子女入学政策101人，已纳入了就业实名制管理和劳动监察网格化管理；为建设路退役军人核查共计57人；退休人员社会化管理关系确认553人，圆满完成区政府下达的目标任务。

三、明年的展望

____年将迎来新的劳动法规，在新法规面前，我们要首先读明白、读懂，结合往年的实际转换自己的思维，用新的法律法规为辖区做贡献，转换思路，用更加先进的工作理念来完成区上下达的目标任务，为建设路的腾飞献出一份力。

对村级就业工作总结报告 就业工作总结篇三

20xx年以来，我们紧紧围绕全面建设小康社会，构建和谐乐亭总体目标，从切实维护下岗失业人员和广大人民群众合法权益出发，进一步加大政策落实力度，努力增加就业岗位，充分合理使用促再就业资金，大力实施再就业援助工程，加快推进人才劳动力市场建设，做强做大劳务经济，使就业再就业各项工作得到突破性进展。

（一）、落实优惠政策，拓宽就业渠道，下岗失业人员再就业工作实现突破性进展。

1、推出了《进一步做好下岗失业人员再就业工作的实施办法》，为扎实做好再就业工作打下坚实的基础。20xx年，我们在建立健全就业再就业工作目标责任制度，进一步落实就业再就业工作联席会议制度的基础上，结合我县实际，出台了《进一步做好下岗失业人员再就业工作的实施办法》（乐字32号），提出了“以逐步落实各类企业减免税费优惠政策，全面落实社保补贴和岗位补贴，加强再就业培训提高下岗失业人员再就业技能为重点，以确保全县近250名特困家庭下岗失业人员帮扶上岗、550名困难家庭下岗失业人员尽早上岗为突破口，全面启动再就业援助工程”的整体工作思路，为进一步做好再就业工作打下了坚实的基础。

2、深入开展下岗失业人员再就业培训，为广大下岗失业人员早日走上工作岗位创造有利条件。我们通过加强培训宣传力度，增加技能培训项目，严格把好培训质量关，培训和再就业相结合等一系列措施，使我县再就业培训工作得到实质性开展。全年共举办再就业培训班11期，培训3024人，为全年任务指标的139%，其中学习市场营销的1032人，微机988人，家政服务946人，电气焊和摩托修理222人，汽车驾驶16人。通过培训，实现再就业1227人，其中“4050”大龄困难就业对象实现再就业316人。另外，完成下岗失业人员创业培训180人，为全年任务指标的100%。

3、进一步加强《再就业优惠证》的发放、使用和管理，确保广大下岗职工的切身利益。一是加快了优惠证发放速度，对待发证人员全部发证完毕；二是加强了同工商、税务、市场服务中心等部门相互配合，进一步提高发证的准确性；三是通过优惠证的发放与年审，进一步掌握了持证人员再就业去向，为做好再就业统计和决策打下了坚实基础。

4、突出重点，开展了“4050”人员以及“特困家庭、困难家

庭”下岗失业人员再就业帮扶工作。

我们紧紧围绕上级有关部门及县委文件精神，全面启动特困(困难)家庭下岗失业人员再就业帮扶工作。经过个人申报、原单位原主管部门以及各乡镇服务站和街道办事处初审、再就业办公室审核、对特困职工入户调查、公示等程序共确定重点帮扶特困家庭238户、困难家庭545户。对重点援助帮扶人员通过开发以机关工勤、街道社区服务、绿化美化等公益岗位安置的办法已经基本上全部帮扶上岗就业；对其余困难家庭人员通过以民营企业吸纳、劳务输出和自谋职业、组织起来就业为主要内容的市场就业办法已经有近200人实现再就业。此项工作的深入开展，为解决下岗失业人员实际困难、维护我县社会稳定起到积极作用。

支付社保补贴29.07万元，支付岗位补贴20.14万元；二是为招用484名下岗失业人员的44家服务型和商贸企业支付社保补贴38.41万元，支付岗位补贴26.78万元。通过社保和岗位补贴的发放，进一步增强各类用人单位招用下岗失业人员的积极性，为下岗失业人员实现再就业创造了良好条件。

6、积极召开下岗失业人员专场洽谈会，千方百计扩大就业渠道，努力实现下岗失业人员的思想转变及再就业。今年以来，我们抓住社保、岗位两项补贴促就业的有利契机，从加强下岗失业人员了解政策、思想转变入手，共举办三次下岗失业职工再就业专场洽谈会，两次民营企业招聘专场洽谈会，有力地促进了下岗失业人员再就业。

（二）加强岗前培训，完善服务措施，农村富余劳动力向非农产业转移工作取得突出成绩。

1、以先培训后转移就业为原则，积极开展全方位、多渠道的农村劳动力培训工作。一是开展宣传发动、组织培训、跟踪服务“三到位”的创业培训。全年完成创业培训150人。二是采取订单培训、品牌培训等方式，认真开展岗前技能培训。

为大东方、中海石油、大唐化工、百货大楼、唐港铁路等单位定向培训农村富余劳动力677人，并全部转移就业。举办了培训微机、财会、市场营销等专业的品牌培训，共培训728人。三是结合技能培训、职校毕业生就业前训练、劳务输出等工作，认真开展引导性培训。全年完成引导性培训9000人。

2、以服务项目建设为切入点，扎实做好农村劳动力转移和劳务输出工作。一是充分利用京唐港和我县新上建设项目的有利时机，服务于项目建设，为项目建设提供人才劳动力保障，争取港口和我县新建企业从我县用工，充分解决我县农村劳动力就业难问题。二是通过加大劳务信息采集等措施，进一步增加劳务输出人员数量。三是要充分发挥乡镇服务站的辐射作用，利用服务站广泛在农村宣传劳务用工信息，积极组织农村劳动力转移输出工作。全年累计实现农村劳动力向非农产业转移12320人，其中劳务输出4803人，实现劳务派遣1525人。

3、做好劳务工的跟踪服务，切实维护农民工的合法权益。一是在外出劳务工的手续上，实行集中办理，实行“一条龙”服务。二是加快驻外办事处建设。我们在塘沽建立了办事处，现正在策划在京唐港、曹妃店建立办事处。三是在劳务输出上，实施劳务派遣，形成了用人单位-劳务派遣公司-农民工“三位一体”的稳定的劳务输出新模式。四是在解决矛盾纠纷上，建立和完善了务工人员法律服务体系。每输出一个人员都与劳务派遣公司及用工单位签定劳动合同，出现纠纷，三方依法解决。五是实现了养老保险和意外伤害险的有机结合，确保了农民工的切身利益。

（三）充分发挥人才劳动力市场这一交流平台，人才劳动力市场促进就业作用明显加强。

一是坚持刚性引进与柔性引进相结合，先后与各技术部门和民营企业等单位合作，采取举办专场招聘会、参加市人才技术交流大会、赴外地招聘、深入高校洽谈和网上招聘等多种形式引进人才智力。全年累计共引进各类人才139人，其中高

级人才2人；柔性引进高级人才8人；培养紧缺专业人才32人。二是建立了《河北省劳动力资源信息管理系统》，对《就业失业登记证》进行统一管理。20xx年累计对11260人进行了微机化管理，建立配套台帐11260册。三是实施对求职者免费求职登记、职业介绍、职业指导等“一站式”服务，促进和扩大就业。四是通过“逢八”市场日、日常招聘和专场招聘活动，为非公有制单位输送人才和劳动力。全年组织“逢八”市场交流日33场，参会单位520个，485个单位招聘成功；参加招聘洽人员谈达9000人次，2950人次达成初步意向，1450人洽谈成功；日常求职登记860人，求职成功750人。

对村级就业工作总结报告 就业工作总结篇四

xxxx年共有毕业生147人，到年底，已有正式接收证明的144人，就业率98%。

1、高度重视毕业生就业指导与思想教育工作。

成立了毕业生就业工作小组，多次召开毕业班辅导员班主任工作会议，专题讨论毕业生就业事宜。进行了毕业生就业意向调查，举办了一系列毕业生就业指导讲座，专门聘请了企业人力资源部门的干部给毕业生作就业指导演讲，帮助学生正确分析形势，转变就业观念，鼓励学生“从小单位小企业做起、从小事做起、从挣小钱做起”。

2、主动对外联系，积极拓宽就业渠道。

一是主动与人力资源中介机构联系，通过电话、实地考察等形式，对发出邀请函的单位进行追踪反馈，邀请用人单位来我院招聘。二是充分利用一些地市举办人才招聘市场的机会，派出工作人员同用人单位进行交流、洽谈，组织学生参加各地校企见面会和人才交流会。三是充分发挥校友资源的作用，为毕业生创造更多的就业渠道。

3、保持信息能及时传达

要求辅导员、班主任保持与毕业生的密切联系，保持信息畅通，增强热情服务的意识；学生离校前每个人都留下自己的电话□qq号、电子邮箱等，确保第一时间能联系上学生，及时将招聘信息通知到学生。

认真审核学生有关推荐材料，把好推荐和面试关，规范就业协议书登记、发放和签约等工作，统一为毕业生出具学籍证明，方便学生就业。要求所有管理人员、班主任与指导教师督促已就业学生上交就业材料。对毕业生就业情况，安排专人汇总登记造册，建立资料库，认真做好就业率的统计和上报工作。

- 1、充分利用已有的就业资源。
- 2、充分发挥网络平台的作用。
- 3、继续采取生产实习与毕业生就业推荐相结合等方法。
- 4、全员参与，充分发挥教教职工资源优势。
- 5、为毕业生开设就业指导课，加强思想教育。

对村级就业工作总结报告 就业工作总结篇五

11月10日下午，学校在金山校区e座四楼会议室召开内蒙古医科大学20xx年就业工作总结暨20xx年就业工作部署会，总结一年来就业工作取得的成绩和宝贵经验，安排部署20xx年毕业生就业工作。

会议由刘志跃副校长主持。招生就业处苗茂处长、徐松美副处长，各学院、临床医学院就业工作负责人及工作人员，就业创业指导教研室全体教师参加了会议。

首先，招生就业处通报了学校20xx年就业率单项奖获奖情况，并就20xx年就业率目标分解进行说明；分析了各学院、各专业的今后的就业形势；提出要充分发挥第一课堂和第二课堂的教育引导作用，针对性地开展就业工作；同时，为即将召开的内蒙古自治区20xx届医药类高校毕业生专场就业洽谈会进行了工作部署。

第三临床医学院介绍了学院的一些好的做法和工作亮点。

会上，各学院、临床医学院就业工作负责人对存在的问题和困难，以及下一步就业工作想法进行了发言与讨论，提出了一些建设性的意见和建议。

最后，面对当前严峻的就业形势，刘志跃副校长对20xx年就业工作提出“一个转变，两个抓手，三个提高”的总要求。即：“一个转变”，就是要从注重就业数量转变为注重就业质量；“两个抓手”，就是一要抓好就业指导服务，二要抓好创新创业教育；“三个提高”，一是要提高就业服务水平，二是要提高学生对就业工作的满意度，三是要提高毕业生考研率。

对村级就业工作总结报告 就业工作总结篇六

一年来，我局在县局的指导下，在有关部门的帮助下，按照有关文件的要求，结合我县实际，通过全体教师的努力，比较圆满地完成了培训任务。为了总结经验，查找不足，为了20xx年创业培训工作的进一步开展，对20xx年创业培训工作做以总结。

为了推进创业培训工作的开展，加大了组织领导力度。仅创业培训学校技工学校就安排一名副校长主抓创业培训工作，培训部在原有基础上并派一名主任和三名干事充实力量。通过培训队伍的加大，使培训质量得到了提高，并取得一定的

培训效果。其中，向学员推介种植、养殖、餐饮服务、农机修理、汽车修理、美容美发、食杂店等15个培训项目，而且，新开发项目种植和养殖2个。培训后，开展后续服务工作，跟踪后续服务160人次，并向小额贷款推荐，进行贷款扶持，从而促进了培训后的成功创业。

在创业培训工作中，根据创业培训工作的要求，技工学校设置创业培训教室一个，并购置了桌椅、投影仪、移动黑板等设备。

创业服务指导中心也开始投放计算机40台，培养创业培训教师，全面改善办学条件，学习iyb[]gyb培训教程逐步适应创业者的需求。

在培训过程中，注重科学化、规范化。建立健全了各项规章制度，制定了主管校长工作职责；主任、副主任工作职责；干事工作职责；班主任工作职责；授课教师职责；学员听课制度；学员请假制度；备品管理制度等各项规章制度，各项规章制度的落实为创业培训工作的顺利进行起到了保障作用。在教学管理上做到了抓备课、抓授课、抓考勤、抓考核，从而促进了培训质量的提高。在档案建设上，做到了培训一期建档一期，达到了学员档案基础资料齐全完备。

总之，创业培训工作取得了一定的成绩，但也存在着不足：一是[]siyb[]创业培训的培训模式还需进一步探讨和提高；二是，培训项目还需要进一步开发；三是，跟踪后续服务工作还需要进一步加强。

我们在新的一年里，按照科学发展观的要求，坚持以创业带动就业的目标，为构建和谐社会，为创业者提供各项扶持政策，努力拼搏，齐心协力，克服不足把创业培训工作推向一个新的台阶。

对村级就业工作总结报告 就业工作总结篇七

x镇失地农民的就业安置直接关系到新县城的建设进度，关系到北川整个社会政治稳定大局，关系到北川的公共社会形象，随着新县城征地拆迁安置工作的开展，团县委在县委、政府的统一安排下，对青年农民的就业培训和创业支持工作高度重视，成立了以书记为组长的永昌镇失地青年农民就业培训领导小组，制定了明确的，具有可操作性的实施方案，为青年农民送知识、送温暖、送工作、送岗位，关心失地农民、服务失地农民，抓住灾后重建的有利时机，就近就地大力开展失地农民就业、再就业与创业培训活动，开阔他们的视野，启发他们的思路，提高失地农民的再就业本领。

为了将此项工作做深、做细，团县委组织志愿者在永昌镇、安昌镇开展了就业创业情况大调查，共计发送就业创业情况调查表3000余份，针对青年农民的基本情况、目前状态、就业、创业意向、求职渠道、希掌握的就业技能等方面，走村窜户，深入调查，了解和掌握青年农民的实际情况和困难，立足将青年就业创业工作推广下去，切实让老百姓享受到实惠的政策扶持。

由于受到世界范围内金融危机的影响，我国各沿海城市的进出口加工企业受到重创，通过国家各项拉动内需政策，经济正在缓慢复苏，但是仍然造成大量的农民工返乡，就业压力增大。为了适应形势，团县委组织干部职工，认真学习灾后重建各项方针政策，充分发挥群团整合资源的优势，积极发挥其主观能动性，为县委、政府分忧解难。一是网络调查和宣传。认真学习了解国家各部委对市场刺激政策，市场未来发展前景，为了应对金融危机大力推进的各项目和产业。建立北川青年就业创业工作qq群，调动各大中企业的积极性，培养其为灾区做实事，帮助灾区群众重拾信心、重建美好家园的思想。二是市场调查，组织发动全国各地的志愿者在各自所处的城市做好市场调查，针对市场上最需要的技能进行调查，

并由团县委进行汇总分析,寻找适合北川灾区群众能力和素质的岗位。

通过前期的市场调查,针对金融危机下,市场对技术工人的需求并且结合北川灾后重建实际,有针对性的开展青年农民技能培训,主要开设了羌绣工艺刺绣班,园林园艺栽培,电焊工,建筑施工人员,市场营销人员、保安等工种,并介绍到省内、山东各大企业,签定用工合同就业上岗。经过开班培训,三月份,使200名失地农民工拥有一种或多种技能,大大增加了社会竞争能力,同时缓解了社会稳定压力,推进了加快建设新县城的步伐。

继续积极认真的完成县委、政府下达的任务,团县委在将在4月内完成培训500名青年农民工的指标,并介绍就业。

（二）加大青年创业项目的宣传和推动工作

根据永昌镇失地青年农民的实际困难,加大青年创业政策的宣传力度,调动广大青年朋友创业的积极性,主动性,团县委将积极争取灾区青年创业特殊的政策,通过成立“北川羌族自治县青年创业促进协会”[ybc青年创业基金,邮政储蓄小额贷款,青年创业大赛、青年创业典型评选表彰等方式对创业青年做好协调服务工作,鼓励自主创业,帮助他们寻找项目,寻找机会,争取创业启动资金,推进征地范围内青年的创业工作。