

2023年保洁人员劳动合同书 保洁人员劳动合同签订(优质5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

保洁人员劳动合同书篇一

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

地址：

乙方：

法定代表人：

委托代理人：

地址：

为净化校园环境，甲乙双方经平等协商，就校园部分区域的保洁工作达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

第一条合同期限

本合同期限从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条工作内容

1. 乙方根据甲方工作需要，安排_____等____人担任学校的保洁工作。保洁岗位的设置_____。
2. 保洁形式为日常保洁，保洁时间为甲方的每个工作日。时间春冬季为_____，夏秋季为_____。
3. 保洁区域为_____。
4. 保洁标准为_____。

第三条工作条件与劳动保护

1. 甲方应为乙方提供必要的工作条件和常用保洁工具，但不常用的专用保洁工具由乙方自带。
2. 甲方应建立保洁劳动安全卫生制度，排除保洁区域内的安全隐患，为乙方提供安全的工作环境。
3. 乙方要严格遵守保洁工作操作规程尤其是高空作业和危险区域工作规程，确保劳动安全。
4. 因工作需要甲方安排乙方加班的，应支付加班工资；加点的，应支付加点工资。加班加点的时间要符合国家规定。

第四条保洁费用

1. 保洁费暂定每人每月(年)_____元(大写)。
2. 甲方按月支付保洁费用，承包协议生效后，甲方于_____支付给乙方。如遇节假日特殊情况，付款时间可提前或延顺，但时间必须在_____之内。

3. 甲方安排乙方加班加点的，加班工资按每人每天____元支付，加点工资按每人每小时__元支付。

第五条 社会保险费

社会保险费由_____缴纳；其支付方式_____。

第六条 劳动纪律

乙方应当按要求履行本保洁合同，完成工作任务。乙方工作人员要遵守甲方依法制订的与此相关的规章制度和工作规程。如果拒不按要求完成工作任务或违反相关纪律和规程给甲方工作造成损失的，甲方可以解除合同。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

第八条 违约责任

第九条 争议处理

第十条 本合同未尽事宜，双方根据《中华人民共和国劳动合同法》第五章第二节的相关规定协商处理。

第十一条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：（盖章）_____ 乙方：_____（签章）

法定代表人：____（签字） 法定代表人：____（签字）

委托代理人：____（签字） 委托代理人：____（签字）

保洁人员劳动合同书篇二

当事人：

联系方式：性别：居民身份证号码：紧急联系方式：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度，遵循合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称本合同)确定劳动关系。

一、工作岗位和工作(工种)

1. 从事工作；

2. 甲方可根据工作需要和乙方的业务、工作能力及表现，调整乙方的工作岗位。

二、合同期限(试用期)

1. 合同期限：年月日至年月日。合同期满，聘用关系自然终止；

2. 在雇佣合同到期前

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、工作时间

1. 小时；每周休息

2. 因业务需要，甲方可与乙方协商适当延长乙方的工作时间。

四、工资和福利

1. 工资总额=基本工资津贴、满勤绩效奖(年终奖)-加班违约金-休假。

2. 基本工资：人民币(大写：人民币整)。

3. 津贴:

岗位津贴: 人民币, (大写: 人民币整)。

关税津贴: 人民币, (大写: 人民币整)。

医疗保险津贴: (大写:)。

社保津贴: 人民币, (大写: 人民币整)。

4. 满勤奖: 人民币(大写: 人民币整)。

5. 总收入: 人民币(大写: 人民币整)。

6. 乙方试用期工资为人民币/月。

7. 每月如遇节假日或休息日, 甲方将自动顺延至最近的工作日支付。

动词[**verb**的缩写) 劳动保护和工作条件

1. 甲方为乙方提供相应岗位的劳动工具和工作场所;

2. 乙方有权拒绝执行甲方管理人员违章指挥的冒险作业; 有权对危害生命安全和健康的行为提出批评、检举和控告。

3. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

不及物动词社会保险和福利

1. 乙方试用期满后, 甲方应按深圳市社会保险的有关规定为乙方办理社会保险。

2. 乙方因工致残或死亡的, 按有关法律法规处理。

3. 乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。
4. 在经济条件允许的情况下，甲方将给予乙方福利待遇。

七。劳动纪律

在合同期限内，乙方应：

1. 遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度
2. 严格遵守各岗位的操作规程和操作规程，确保工作安全。
4. 爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

八。合同的变更、解除、重新订立和终止

(1) 经甲乙双方协商一致，可以依法变更劳动合同。

(2) 有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1. 乙方在试用期内不符合录用条件的；
2. 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方被依法追究刑事责任的；
5. 法律法规规定的其他情形。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方。

1. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需要裁减人员的；

3. 所依据的客观条件发生重大变化

(四) 有下列情形之一的，甲方不得终止或解除劳动合同。

1. 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
3. 法律法规规定的其他情形。

(5) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 法律法规规定的其他情形。

(六) 乙方解除劳动合同，应提前30天书面通知甲方，否则甲方有权拒绝支付乙方当月工资。

(7) 有下列情形之一的，劳动合同自动终止；

1. 甲方被依法宣告破产；
2. 甲方依法解散或被撤销；
3. 乙方死亡；

九。法律责任

(1) 甲方的法律责任

1. 甲方无故克扣或拖欠乙方工资，超过规定日期的，甲方应

全额支付乙方工资，并从第10个工作日起计算。对于拖欠的天数，甲方应按日支付乙方拖欠的工资。

2. 甲方支付给乙方的工资低于当年市政府公布的最低工资标准的，需对低于标准的部分进行弥补，同时对低于标准的部分，每日按总额的1%补偿给员工。

3. 甲方违反本合同第六条第一款规定，未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失的。

(二) 乙方的法律责任

1. 乙方违反本合同，提前解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(1) 甲方为招聘和雇用乙方而支付的费用；

(2) 甲方支付的培训费用；

(3) 对业务和工作造成的直接经济损失。

2. 因乙方非职务行为(包括非工作时间和工作时间私自外出、工作时间迟到、工作时间早退、旷工请假等)造成的一切不良后果、法律纠纷和案件。)由乙方自行承担，与甲方无关。

x. 其他事项

1. 双方认为需要约定的其他事项，或需要变更并重新约定原条款的事项。

2. 乙方不得隐瞒其病史、遗传病等。不得隐瞒自己的治安史实。

2. 本合同未尽事宜或本合同条款与现行劳动法律法规不一致

时，以现行劳动法律法规为准。

3. 本合同自双方签字或盖章之日起生效。未经书面授权的涂改或签名无效。

4. 本合同一式两份，双方各执一份。

5. 本合同条款如与国家法律法规相抵触，以国家法律法规为准。

甲方(公章):_____乙方(公章):_____

法定代表人(签字):_____法定代表人(签字):_____

保洁人员劳动合同书篇三

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。下面是小编收集整理20xx年保洁人员劳动合同范本，欢迎借鉴参考。

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作(工种)

1、甲方根据自身经营需要及乙方的岗位意向，同意聘用乙方在 岗位从事 工作；

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

二、合同期限(试用期限)

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止；

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、工作时间

1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作8小时；每周休息2天；

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

四、工资待遇

1、乙方试用期工资 元/月；试用期满乙方起点工资为 元/月。

2、甲方于每月 日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

五、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；

2、乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

六、社会保险和福利待遇

- 1、在乙方试用期合格后，甲方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。
- 2、乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。
- 3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。
- 4、甲方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守国家的法律、法规、甲方制定的各项规章制度
- 2、严格遵守各岗位的操作流程及规程，保证安全工作。
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期间不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、法律、法规规定的其他情形。

(六)乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权拒付乙方当月的工资。

(七)有下列情形之一的，劳动合同自行解除；

1、甲方依法被宣告破产；

2、甲方依法解散或依法被撤销；

3、乙方死亡；

九、法律责任

(一) 甲方的法律责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，如超过规定日期，除全额支付乙方工资报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付乙方赔偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、甲方违反本合同第六条第1款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失。

(二) 乙方的法律责任

乙方违反合同约定提前解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失；

1、甲方招收录用乙方所支付的费用；

2、甲方为其支付的培训费用；

3、对经营和工作造成的直接经济损失。

十、其它事项

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准

甲方盖章： 乙方签名：

授权代表签名： 身份证号码：

合同签订时间： 年 月 日

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码： 邮编

员工(乙方)：

身份证号码：

住址及邮政编码：

根据有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限

第一条：甲、乙选择以固定期限形式签订本合同。

第二条：合同有效期限为贰年。

即从 20xx年09月09日至20xx年09月08日止。

第三条：甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

二、工作内容和工作地点

第一条：甲方安排乙方 毛玉梅同志；在 后勤 部门从事 保洁工作，具体的岗位职责，工作要求按甲方有关规定执行，甲方可以根据本企业的规章制度随时对乙方工作岗位进行调整。

第二条：甲方可以根据本企业依法制定的规章制度随时变更乙方工作地点。

第三条：乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

乙方完成甲方正常安排的日常工作。

三、工作时间

第一条：甲方可以根据本企业的规章制度调整乙方执行的工时制

第二条：如甲方因工作需要安排乙方在法定节日和公休假日内工作的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班时给予相应的安排补休。具体根据甲方企业相关规定执行。

四、工资待遇

乙方工资待遇按照具体级别标准执行。

甲方于每月15日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

五、劳动保护和工作条件

- 1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；
- 2、乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

六、福利待遇

- 1、乙方享受国家规定的法定节假日(可调休)。
- 2、甲方在经济条件允许的情况下将会考虑乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守国家的法律、法规、甲方制定的各项规章制度
- 2、严格遵守保洁岗位的操作流程及规程，保证安全工作。
- 3、爱护甲方的财产，保守甲方的有关秘密。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)、经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期间不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

- 3、乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(三)、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

- 1、乙方患病，长达半个月，不能从事原工作的，或应年龄超出上级规定的；
- 3、甲方未提前三十日以书面形式通知劳务工的，应当支付该乙方当年一个月月平均工资的补偿金。

(四)、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

- 1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

(五)、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权拒付乙方当月的工资。

(六)、合同终止

合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、违约责任

(一)、甲方的法律责任

甲方每月15日按时发放乙方工资。

(二)、乙方的法律责任

乙方违反合同约定提前解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿对工作造成的直接经济损失。

十、其它事项

1、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方盖章： 乙方签名：

联系电话： 身份证号码：

合同签约地点：

甲方： _____

地址： _____

电话： _____

乙方： _____

地址： _____

电话： _____

甲、乙双方根据国家法律、法规的规定，就甲方派遣其合同

制员工(以下简称劳务人员)至乙方工作之有关事宜,在平等自愿、互信互利的基础上,经协商一致,签订本合同。

第一条 甲乙双方合作期限

甲、乙双方合作期限为_____年,自本合同生效之日起计算。

第二条 劳务人员的派遣

1. 乙方向甲方提出劳务派遣书面申请,经甲乙双方确定后签订本合同。乙方可自行招聘劳务人员,也可委托甲方招聘。
2. 经乙方与求职人员双向选择后,乙方将决定录用人员的名单、工作期限、拟安置的工种、工作岗位及地点、岗位要求、劳务人员在法定时间提供正常工作之情况下的月工资及福利待遇、各项保险、住房公积金额以及劳务人员岗位调整情况等具体列明,以书面的形式提交甲方并作为本合同的附件。
3. 甲方根据乙方提交的有关记载着被乙方决定录用人员的具体名单、工作期限、工资福利待遇等书面材料,分别与录用的人员签订劳动合同,建立劳务人员档案,办理缴交社会保险、退工、工伤等手续。

第三条 劳务人员的工作期限

1. 劳务人员的工作期限自劳务人员应向乙方工作报到之日起至工作期限届满且劳务人员与乙方办妥交接手续止。
2. 劳务人员的试用期包括在工作期限内。工作期限在六个月以下的,试用期不得超过十五日;工作期限在六个月以上一年以下的,试用期不得超过三十日;工作期限在一年以上两年以下的,试用期不得超过六十日。乙方对同一劳务人员只能试用一次。

第四条 劳务人员的工资、社会保险及福利待遇等

1. 劳务人员在法定时间内提供正常劳动的情况下，试用期月工资与试用期满后的月工资由甲方与劳务人员具体协商确定并书面载明作为本合同的附件，工资标准的确定应符合规定要求。乙方需要劳务人员延长工作时间的，应采用面洽或预先告知等适当方式与劳务人员进行协商，并依法给付加班工资。
2. 甲方依照厦门市有关社会保险规定的标准，为劳务人员缴纳的养老、失业、医疗、工伤、生育保险、特种行业保险和住房公积金等费用由乙方承担。
3. 乙方应于每月_____日前向甲方逐月支付应付给劳务人员的工资和应缴纳的社会保险费、住房公积金。当月日前报到的劳务人员的工资按全月标准支付；当月_____日后报到的工资按半月标准支付，但社会保险费和住房公积金需按全月标准支付。因劳务人员报到日期的原因而致乙方未能及时给付劳务人员第一个月工资及社会保险费的，乙方应于次月_____日前一并补足支付给甲方。甲方根据乙方提供的劳务人员当月的工资清单及社会保险、住房公积金额，在次月_____日前支付给劳务人员，并负责办理劳务人员社会保险费、住房公积金缴交手续。根据岗位考核，个人工资有出入的，在本人下月工资中进行清算。
4. 劳务人员在工作期限内发生工伤或其他事故，乙方负责抢救，并及时通知甲方。甲方负责办理工伤保险待遇的申请手续。除由社会保险机构承担劳务人员和第三人的部分保险待遇外，其余应由甲方向劳务人员和第三人承担的各种相关费用由提供岗位的乙方承担。
5. 乙方应按照国家有关规定为劳务人员提供安全、卫生的工作环境及劳动条件，保障劳务人员的工作安全。

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称)： 住所地：

法定代表人：

乙方(姓名)： 性别： 身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从___年___月___日起至___年___月___日止。

2、试用期，自___年___月___日至___年___月___日。

3、熟练期(培训期、见习期)从___年___月___日起至___年___月___日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。
- 2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。
- 3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同
 - (1)在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
 - (3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书□

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：

法定代表人：

乙方：

合同订立日期：

年月日

甲方：_____

乙方：_____

甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

1. 同意在甲方指定地点从事清洁工作，遵守指定地点的规章制度和作息时间，以认真负责的态度作好清洁工作。
2. 甲方不可无故拖欠、苛扣乙方工资，按时支付乙方的劳动相应所得工资、报酬。
3. 如乙方违反劳动纪律给甲方造成直接经济损失，甲方有权终止本合同并追究其赔偿责任。
4. 甲、乙双方如单方面解除合同，需提前15天在本合同截止日期前通知对方。
5. 如指定地点主管不满意乙方的工作或得到指定地点主管的投诉，甲方有权调换乙方的工作地点和终止本合同。
6. 甲方在指定地的清洁工具及清洁药剂，乙方应妥善使用保管，如有人为损坏须照价赔偿。
7. 如乙方在指定地点须添加清洁药剂和更换工具须提前3—5天通知甲方。
8. 甲方应在每月_____日以人民币形式支付乙方工资_____元，试用期工资为_____元人民币。
9. 试用期内，如乙方被甲方认为不符合录用条件，甲方有权解除本合同。

10. 劳动合同期满，劳动合同即行终止本合同有效期通常为一年，自本合同签订之日起生效。本合同签订日期_____年_____月_____日，其中试用期为_____个月。本合同截止日期为_____年_____月_____日。

甲方(盖章)_____ 乙方(签字)_____

法定代表人(签字)_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

保洁人员劳动合同书篇四

乙方：_____

乙方经甲方研究同意雇用为__卫生保洁员，为明确保洁员工作范围的责任，履行甲乙双方的职责，特制定如下合约：

一、乙方应在甲方规定的区域内清洁卫生(包括小弄)，每日进行两次卫生清洁工作(上午6点左右，下午12点左右)，并做到随传随到。

二、乙方应做到摇铃跟车，通知各住户清倒卫生，住户无人的，应主动将其屋外垃圾桶清倒。

三、乙方需按指定的地点倒垃圾(地点按环卫处指定)。

四、乙方必须负责保洁区内各种张贴宣传的清理。

五、甲方不负责其它意外事件发生，包括事故等。

六、甲方聘请乙方为临时卫生保洁员，月基本工资400元，其它补贴包括工具在内每月30元，每满半年给予奖金1020元(如有发现乙方违反卫生保洁员合同要求或在清洁卫生时马虎了

事，一次扣发奖金50元或扣除全部奖金)，每满壹年给予雨具补贴70元，以上均以人民币结算。

七、乙方不得私自找人代替，如要请假，需经甲方的批准。

八、乙方应接受甲方片区管理员的监督、检查，甲方根据乙方工作表现及身体状况，对乙方有权随时决定辞退、留用。

本合同壹式贰份，甲乙双方各执一份为据。

乙方：

签订日期：二0年月日

保洁人员劳动合同书篇五

甲方：

联系方式： 性别： 居民身份证号： 紧急联系方式： 甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

一、工作岗位和工作(工种)

1从事 工作；

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

二、合同期限(试用期限)

1、合同期限：自 日起至 日止。合同期满聘用关系自然终止；

2、聘用合同期满前

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、工作时间

1小时；每周休息

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

四、工资待遇

1、工资总额=基本工资+津贴+满勤奖+绩效奖(年终发放)-处罚+加班-请假。

2、基本工资：元，(大写：元整)。

3、津贴：

岗位津贴：元，(大写：元整)。

职务津贴：元，(大写：元整)。

医保津贴：(大写：)。

社保津贴：元，(大写：元整)。

4、满勤奖：元，(大写：元整)。

5、合计收入：元，(大写：元整)。

6、乙方试用期工资元/月。

7、甲方于每月如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

五、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；

2、乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

六、社会保险和福利待遇

1、在乙方试用期合格后，甲方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

2、乙方因工致伤残、死亡的，按相关法律规定处理。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、甲方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守国家的法律、法规、甲方制定的各项规章制度

2、严格遵守各岗位的操作流程及规程，保证安全工作。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)、经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期间不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(三)、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

- 1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

- 1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

(五)、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动

合同。

- 1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

(六)、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权拒付乙方当月的工资。

(七)、有下列情形之一的，劳动合同自行解除；

- 1、甲方依法被宣告破产；
- 2、甲方依法解散或依法被撤销；
- 3、乙方死亡；

九、法律责任

(一)、甲方的法律责任

- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。
- 3、甲方违反本合同第六条第1款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失。

(二)、乙方的法律责任

- 1、乙方违反合同约定提前解除劳动合同，对甲方造成损失的，

乙方应赔偿甲方下列损失；

- (1)、甲方招收录用乙方所支付的费用；
- (2)、甲方为其支付的培训费用；
- (3)、对经营和工作造成的直接经济损失。

2、乙方在非职务行为时(包括非上班时间和上班时间私自外出、上班时间迟到的时间内、上班时间早退的时间内以及旷班、请假等)所导致的一切不良后果及法律纠纷、行事案件等,均由乙方本人负责,与甲方无关。

十、其它事项

- 1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项。
- 2、乙方不得隐瞒病史、遗传病等,不得隐瞒自身的行事治安史实。
- 2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的,按现行劳动法律法规执行。
- 3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效,涂改或未经书面授权代签无效。
- 4、本合同一式两份,甲乙双方各执一份。
- 5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时,以国家法律、法规为准。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签

字): _____

_____年____月____日_____年____月____日