

最新能力作风建设年活动推进情况报告 能力作风建设推进落实情况报告(精选5 篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

能力作风建设年活动推进情况报告篇一

自开展作风整顿教育以来，我局按工委、管委要求深入开展了机关作风建设教育整顿活动。进入“学习教育”阶段以后，我按规定认真学习了《中国共产党纪律处分条例》、《行政诉讼法》、《公务员法》等有关文件，加强了业务相关的政策法规和基础知识学习，阅读了毛泽东同志《为人民服务》、《反对自由主义》两篇文章，并做好笔记，认真撰写了读后感。我围绕“机关作风建设”具体资料的学习，认真对照自己平时的思想动态及实际工作及，查摆了自己在思想认识、组织纪律、服务态度、工作效率等方面存在的问题，并进行了认真剖析，查找了问题产生的原因，明确了今后的整改方向，以便更好地开展工作。

1、政治思想意识不够强。表此刻：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的潜力不足，发现问题、分析问题的潜力有待提高。

2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表此刻：对待群众不能始终持续热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些

急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多思考个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

3、工作作风不够扎实。表此刻：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就能够把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，能够不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

4、存在好人主义、形式主义思想。表此刻：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，好人主义。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

5、工作纪律的自我约束方面有待加强。表此刻：有时有迟到早退的问题，工作着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务，个性是父亲患病治疗期间，因为照顾父亲部分影响了工作。

一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

二是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与群众利益相冲突时，往往思考个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做的不够，不能站在劳资双方的立场上思考问题，经常处于旁观者的位置

解答咨询，处理工作。

三是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够，有理论与实践相脱节的状况存在。另一方面，缺乏敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上国家劳动法建设的速度，有知识结构滞后的问题。

四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养；其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

二是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高案件处理的规范性、科学性。最后，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。以高度工作职责感和踏实工作作风，严格、公正、礼貌地执法，真正做到全心全意为人民服务。

三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、

敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

四是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要求别人做到的，自己首先要做到，要构成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严格执行法律程序，严谨、规范、科学地做好各项工作。

五是要始终持续清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策，做一名合格的机关工作者。

能力作风建设年活动推进情况报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

县“能力作风建设年”活动办：

2022年以来，***镇紧紧围绕市“12345工作布局”和县“1225”发展思路，全面落实上级各项安排部署，以“能力作风建设年”为契机，以党建统领基层治理为抓手，推动各项工作取得新进展，新成效，现将活动开展情况汇报如下：

一、治理能力不断加强。按照党建统领基层治理要求，稳步推进各项工作落地见效。一是做好培训指导。坚持县乡村三级培训相结合，通过云视讯、钉钉视频会议等方式学习党建统领基层治理文件精神和工作要求；利用周一例会、周四大学堂、专题工作会议，对镇村干部进行多轮培训；包村领导干部入村进行现场培训答疑，让干部明白“干什么、

怎么干”。二是提升乡风文明。健全“一约四会”制度，举办“饺子宴”暨“五星级”文明户评选活动，拉近群众之间距离，让群众感受党和政府的关怀和温暖。先后评选了29户“三星文明户”，12个行政村全部举办“饺子宴”。三是推进平安建设。扎实开展“三无”创建活动，6个村实现“三无”目标，占比60%。开展“六防六促”，全镇累计发动各类走访力量650余人次，走访群众4300多户15000余人，排查各类矛盾纠纷41件，并全部化解到位。

二、疫情防控毫不松懈。一是排查精准化。充分发挥各村组网格员的作用，组建镇疫情防控工作专班，结合“支部联支部”活动，30名县派干部参与大走访、大排查活动，排查返乡人员，建好人员管理台账，今年以来，共摸排返乡人员821人。二是宣传全域化。利用大喇叭、led屏、张贴通告、流动宣传车及悬挂20余条横幅宣传防疫政策；镇村干部全员下沉，摸排在家人员，开展“敲门行动”，摸清外出务工人员底子，通过电话、微信劝导外出人员非必要不返乡。结合党员联户、干部包片机制，动员195名党员参与联户走访。三是督导常态化。市场监管所、派出所等部门开展联合执法，对超市、快递点、银行等重点场所落实测温、扫码、登记、查验“双码”等防控措施进行督导检查，倒逼经营主体落实防控责任。

三、镇容村貌不断改善。坚持人居环境整治不松懈，聚焦治理“六乱”、开展“六清”，实现“四起来”目标，大力开展路肩培护及绿化提升。累计拆除旱厕241个，拆除私搭乱建217处，拆除断壁残垣破旧房屋108处，清理垃圾杂物2000余处，完成潢卜路路肩培护12公里。深入开展农村“厕所革命”，加大改厕力度，新改厕82户。

四、乡村振兴持续发力。一是加快产业发展。以花木产业发展为核心，立足自身优势，科学谋划，创新推动，鼓励成功人士返乡流转土地，引进高档苗木品种，提高花木产业市场竞争力，采取订单式种植、苗圃化生产、龙头型带动的发展

模式，花木产业经营化水平显著提升，产业规模不断扩大，产业档次不断提升。大力发展州姜种植，延长产业链，形成种植、加工到销售的“一条龙”产业化格局。制定州姜种植奖补政策，对脱贫户免费提供州姜种芽，做好州姜种植宣传和技术培训，提高农户种植积极性。二是巩固拓展脱贫成果。健全防返贫致贫动态监测机制和整村提升工作机制，坚决守住不发生规模性返贫底线，实行“五必到”，严格执行“早发现、早监测、早帮扶”工作要求，做好“三类监测对象”监测与帮扶。截止*月份，我镇监测对象***户***人，消除风险***户***人，风险消除率**%。组织镇村干部逐村逐户查找问题，建立整改台账逐一销号，确保问题查改无遗漏、无死角。三是加大招商引资力度。大力优化营商环境，组建招商小分队，积极联络沟通在外成功人士，支持他们回乡创业；将招商引资工作落实分配到各村，组织“一名包村领导、一名责任干部、一名村干部”对接在外成功人士，利用招商引资引进外来税源，目前已成功引进4家总部经济，其中*****有限公司投资资金为1000万元；截止目前我镇完成税收***万元，占年度任务**%。

五、民生福祉更加普惠。扎实开展“人人持证、技能河南”工作，加强人员技能培训，完成每月目标任务，累计报送数据***人；

协助办理就（失）业登记证**余件；配合县人社局新开发公益性岗位**个，灵活公益性岗位**个。优化办事流程，启用钉钉oa审批，实现发放待遇的社保卡换卡申请、低保取消、残疾人两补取消、残疾人两补续发四项事项的线上办理，减少村干部跑腿次数并解决待遇取消滞后的问题，今年第一季度新办（换）残疾证**人。保质保量的完成了“两险”征缴工作，征收率位于全县前列，新增办理农村养老保险***余份。计划生育窗口对全镇流入流出育龄妇女进行了妇检****余人次，发放一孩服务通知单***多份，免费送叶酸***多份，接受群众咨询***余次。

下一步，我们将继续深化“能力作风建设年”活动，解放思

想、转变作风、提升履职本领，勇于担当、苦干实干，努力推动各项工作实现新突破、取得新进展，为建设社会主义现代化美好**做出应有贡献。

;

能力作风建设年活动推进情况报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

**市深入贯彻落实省党代会精神，把攻坚克难作为“能力作风建设年”活动的重中之重，将攻坚任务全部纳入“四个体系”闭环运行，突出“准、实、细”三字方针，着力解决一批制约振兴发展和民生改善突出问题，切实以发展实绩检验能力作风建设成效。

一、选题立项突出“准”。在上级点题的基础上，重点围绕巡视反馈、环保督察、自检自查、征求意见、调查研究、媒体曝光、信访举报等方面找问题、定难题，充分结合经济发展、民生需求、生态环境、安全生产等领域实际，确定防范化解重大风险、中央环保督察反馈问题整改、粮食安全、政治生态建设、石墨产业高质化利用、优化营商环境、煤矿安全生产、重大基础设施建设、保障和改善民生等9方面32项具体攻坚任务，全部纳入台账动态管理推进。两县六区、市直65家单位和部门紧跟市委步伐，精准查找确定攻坚难题220余项。

二、攻坚措施突出“实”。构建“一个难题+一位领导+一套方案+一个专班”攻坚格局，成立以市委书记和市长为“双组长”的集中攻坚克难专项工作组，党政“一把手”靠前指挥，

多次召开常委会会议研究攻坚工作。其他常委领导同志主动抓、带头抓、靠前抓，带头参与方案制定，带头审难题、研措施，对攻坚任务逐项“过筛子”，责任部门现场认领攻坚难题，对目标任务和攻坚措施现场拍板定、咬牙印，确保责任压紧压实、措施有力有效。各牵头市级领导主持召开一线集体会商会、专题办公会、专题协调会研究部署，带头深入攻坚项目主战场，积极落实解决人财物问题，推动中央环保督察、民生领域重点问题等12项任务取得明显进展。加大信访积案化解力度，成立“治重化积”工作专班，115项案件全部由市级领导包联，对4件化解后“倒流”案件实行提级包联、挂牌领办，组织召开全市信访联席会议3次，每周一计划、一调度、一通报，化解率达85%。在推进大豆扩种上，全市组织召开现场工作会议3场次，专项动员培训会议11场次，参与农民近3000人，积极调配大豆播种机4769台，通过思想动员、算对比账、技术培训等方式，引导农户加大扩种面积，超额完成目标种植任务。

三、跟踪问效突出“细”。实施协调调度、及时报告、跟踪督办、定期通报等制度，通过书面督查、联合督查、明查暗访、定期通报晾晒正反典型，督办检查推进落实情况，根据每月调度、季度督导、半年评估、年底验收，及时掌握工作进度，发现打通攻坚难点堵点，努力实现“解决一个问题、堵塞一个漏洞、形成一项制度、立下一个规矩”。对重点难点问题实行主要领导挂牌督办，对攻坚任务实行项目化管理，制定时间表、路线图，倒排工期、挂图作战。针对改善居民饮用水水质问题，主管市领导及相关部门多次到水源地勘察指导工作，组织召开现场工作会议、专题调度会议研究12次，工期提前60余天，整体工期压缩1个月。市领导多次深入石墨新材料产业园、关门嘴子水库等省重点项目施工现场办公，统筹推进配套设施、产业项目建设、安全生产、常态化疫情防控等各项工作，协调解决项目建设困难问题12个。通过定期调度、跟踪问效，关门嘴子水库建设完成投资2530万元，施工工作有序展开。

能力作风建设年活动推进情况报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

“能力作风建设年”活动开展以来,我县坚决贯彻落实市委部署要求,瞄准学习研讨、服务实践、调研整改、宣传引导四个靶心,高站位谋划、高标准部署、高质量推进,吹响全县作风能力提升“冲锋号”,确保活动高质量见真功。

一、瞄准思想靶心,拧紧“总开关”。紧扣“能力作风建设年”活动指导思想和目标任务,成立了以县委书记和县长任“双组长”的能力作风建设年活动领导小组,设4个工作组,重新制定了《关于贯彻落实省市委部署要求扎实推动全县“能力作风建设年”活动深入开展的实施方案》和9个子方案;

坚持把开展好“解放思想、振兴发展”研讨作为“能力作风建设年”活动的“破冰”之举,召开了专题工作推进会议,指导各专项组明确工作任务,并进行集中培训,确保各项工作抢前抓早、扎实有效开展;

深入开展“解放思想振兴发展”研讨,围绕进一步提升领导干部能力素质,健全完善常态化学习机制和日常学习计划,在学中干、干中学,扎实推进理论学习,以思想引领推动全县“能力作风建设年”活动落地生根。

二、瞄准服务靶心,当好“领头雁”。本着规定动作不走样、自选动作有创新、高难度动作有突破的工作理念和方式方法,在成果转化、运用上持续发力。把疫情防控作为党员干部强作风提能力的“主战场”,在疫情防控的关键时期,全县2400名党员干部积极发挥“头雁”作用,投身67个防疫一线卡点,全天24小时值班值守,各“党员先锋岗”“志愿服

务队”的志愿服务大军逆流而上，积极参与到全县核酸检测、物资保障、卡口排查等工作中，以实际行动促进能力作风成果转化，打通为民服务“最后一公里”；举办了“**夜校”素质能力提升班，设置9个班次50余节课程，围绕基层党建、乡村振兴、产业发展、基层治理、服务群众等内容对党员干部进行培训；县属各部门单位结合各自实际积极开展学习活动，切实转变干部作风、提升干部能力素质，以实践实干锤炼检验能力作风。

三、瞄准调查靶心，打好“整改战”。以开展“五大”行动为载体深入调研走访，切实增强“解放思想振兴发展”的能力作风。全县处级领导干部针对职能职责、业务钻研、分管领域等工作，深入社区、村屯及企事业单位进行调研走访，联系群众，探实情、听实话、抓实效，啃“硬骨头”，查“久痼疾”，共走访100余人次，收集社情民意形成问题清单25个，全部明确了责任人和完成时限；各级党组织以调研为抓手，对标对表找差距，通过线上微信群、问卷调查、电话回访、信访信箱等方式，切实掌握第一手资料，多渠道畅通做好征求工作意见70余条；深化“我为群众办实事”长期整改清单，实现有效衔接，力争台账问题零余留，打造“即接即办、善作善成”服务格局。

四、瞄准宣传靶心，凝聚“正能量”。坚持把营造舆论氛围作为开展能力作风建设年的重要抓手，切实强化典型宣传和舆论引导，围绕县“能力作风建设年”活动工作重点，加强宣传报道并向上级报送典型经验做法，引领广大干部群众提能力、转作风、促发展。在《**新闻》、“**碧水”微信公众号分别开设“提能力、强素质、转作风”能力作风建设年专栏，目前在《**新闻》发布能力作风建设年新闻7条；在“**碧水”微信公众号发布能力作风建设年新闻12条，浏览量达5600余次。同时，相继在龙头新闻、极光新闻、伊春日报、、伊春党建、伊春宣传等省、市媒体发布能力作风建设年新闻稿件36条，促使“能力作风建设年”活动在全县干

部中入脑入心，营造良好舆论氛围，为迎接党的二十大胜利召开贡献**力量。

;

能力作风建设年活动推进情况报告篇五

xx市政协机关2018年度干部选拔任用工作专题报告现将**区机关“能力作风建设年”活动进展情况汇报如下：

一、工作进展情况（一）坚持谋划统领，凝聚政治推力。成立由党政主要领导任双组长的领导小组，召开区委常委会*次、专题会议*次，传达贯彻省市重要部署和要求，审定全区实施指导意见。常委牵头研究制定各专项行动指导意见，审定问题清单，查找*方面问题**个。区直各党委（党组）、党工委，结合中心大局，创活工作载体，扎实推动各项任务落到实处。

（二）坚持专项指领，形成工作合力。制定工作运行规则，编制**个专项行动导图，明确**项重大任务、**条具体措施，定期总结调度、挂图作战。建立巡听指导工作机制，开展专题研讨，凝聚发展共识。建立四项推进机制，制定三级责任清单，推动“四个体系”闭环运行，狠抓工作落地。构建四级监督网络，创建“码上监督”受理小程序，推动解决重点问题。制发政法司法专项任务台账，加强点对点指导，一体推进查改治建，规范执法司法权力运行。

企合作机制，吸引培养服务产业人才。机关能力工作质效取得新转变。创新“微学堂”“微题库”“微答题”网学载体，扎实开展学理论讲话、学政策业务、学科技知识活动，举办“解放思想、勇争一流”青年干部培训班。开展领导干部“走流程”**人次，发现并解决问题**个。攻坚创优改革破冰取得新突破。畅通“四个体系”闭环运行，确定区级试点创新项目*个、争先创优项目*个、攻坚破难项目*个。优化

调整行政管理区域，增设溪畔、北华*个街道。在全市率先完成“人民满意窗口”建设。在全省率先启动新生入学“一件事一次办”网上办理，“一件事”事项成功入选我省“伴您走流程”十佳案例。作风整顿环境优化取得新成效。制定重大事项监督台账，对*个领域、**项省任务目标、**个市重点任务，实行专项监督。开展各类监督检查*轮**组次，发现问题**个、督促立行立改**个，查找线索*件、处理*人。执法司法效能服务取得新提升。加强政法干部干警素能培养，实施“一把手”政治能力提升计划，推进岗位练兵技能比武，持续开展“为群众办实事、为基层解难题”活动，为群众办实事**件次。

（四）坚持宣传引领，拓展舆论张力。开设交流专栏，推送优秀理论文章**余篇、成果展报*期，发布《你好，支部》视频微课堂**期。区委书记亲自组织全区干部职工开展述职评议活动，评议优秀**人、较差**人，作为组织用人、年终评比、派驻监督的重要参考和重点。提拔重用干部**人，晋升职级**人。开展“五型机关”创建，启动“改革先锋”“攻坚标兵”“**工匠”评选，营造干事创业、见贤思齐舆论氛围。

二、存在主要问题（一）工作粘性和成效转化有待提升。各专项工作组联动不紧密，问

题查找不精准、把控不严格。

（二）执纪问责和警示教育有待强化。问责力度不够大，压力传导不到位，群众身边“微腐败”、违反工作纪律等问题仍然存在。

（三）体系建设和制度执行有待加强。监督指导不到位，个别基层部门抓重大工作落地的能力和效率不够强、不够快。

三、下步工作打算（一）进一步压实政治责任，强化近期重

点任务落地。按照市能力作风办部署要求，认真梳理阶段性重点工作，开展全面检视“回头看”，持续落实“五细”要求，开展“三治一创”活动，推动“四比四看”各项任务落实，提前做好省《党风政风热线》节目准备，组织开展青年干部论坛。

（二）进一步优化体系运行，强化攻坚创优项目建设。持续开展研讨调研，深入挖掘攻坚创优精品项目，加大申报和落地力度，在“四个体系”闭环运行上聚向用力。完善考核评价体系，推动一体督办和监督指导贯穿始终，公开晾晒成绩，激发潜能优势。

（三）进一步加强问题整改，强化高压督改跟踪问效。持续加强监督执纪，推动基层部门用好用活谈心谈话和提醒监督制度，适时开展警示教育，精准发现并整改问题。组织开展执法司法顽疾整治专项行动，强化纪法协同，提升法治保障效能。

不断调动干部干事创业积极性。