

# 后勤竞聘演讲稿三分钟 后勤岗位竞聘演讲稿(模板8篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 后勤竞聘演讲稿三分钟篇一

大家好!首先，感谢各位领导的信任、支持和帮助，感谢公司给我这次参加竞聘的机会。我叫王建，1975年9月出生，中共党员，本科学历，政工师□xx年7月至20xx年9月，在公司工程管理部实习、任工艺安装技术员、助理工程师□20xx年9月至今在公司办公室接待信访岗位工作。我这次报名竞聘的是综合服务中心副主任岗位。

我今天的陈述内容主要分两部分：

### 一、对竞聘岗位的认识及自身的主要优势

职工餐厅作为公司生产后勤服务的重要领域，关乎大部分职工的“一日三餐”，服务的好坏直接关系到职工的切身利益，直接关系到公司生产经营等中心工作的有效保障。作为餐厅管理工作的直接负责人，对人员的综合素质、服务意识、协调能力等方面都有着较高要求。

这次参加该岗位的竞聘，一是相信自己能够在这一重要岗位为公司做更多的工作、提供更好的服务，二是通过竞聘来检验自己、激励自己不断进步。

对照竞聘岗位要求，我认为自己有以下几点优势：

一是具有较强的服务意识。参加工作20xx年来，其中近20xx年是在办公室度过的，多年的接待岗位经验和办公室工作经历，培养了我强烈的大局观念和服务意识，养成了一切以公司大局为重、一切以服务为本的工作思维方式，在做好职工餐厅服务上我有着比较深刻的认识和理解，也有着类似的岗位工作经验。

二是具有较强的组织协调能力。参加工作以来，我先后经历了5年的基层锻炼和20xx年的机关磨练，得益于各级领导的支持和帮助，对基层和机关工作都有了比较全面的了解，特别是在日常公司重大接待活动、重要会议组织上，与公司内外部人员建立了顺畅的工作联系和良好的工作友谊，在综合事务的办理上具有较强的组织协调能力和掌控把握能力。

三是具有扎实过硬的工作作风。在办公室接待岗位工作20xx年来，特别是在公司领导的直接影响下，我始终把“踏踏实实做人、老老实实做事”作为自己的工作信条，始终严格要求自己，积极主动服务，低调沉稳做事，认真细致工作，任劳任怨，敬业奉献，使经手的工作、办理的事情经得起检验。

四是年富力强，身体健康。今年36岁，正是干事的黄金年龄，身体素质好，工作热情高，干劲足，有充精力和体力投入到工作中，具备承担繁重工作任务的身体条件。

这些优势坚定了我做好职工餐厅管理和服务工作的信心和决心。但我也感到，与领导的要求相比，与公司发展的要求相比，自己还存在着一些不足，将在今后的工作中尽快地加以克服和改进。

## 二、竞聘上岗后的工作设想

如果我这次竞聘成功，我有决心有信心在公司餐委会的直接领导下，在同事们的帮助下，积极向宋主任学习，狠抓服务，强化管理，推进职工餐厅工作水平和服务水平不断提升。

1. 加强食品全过程管理，确保食品安全和品质。食品质量直接关系到职工的身体健康，抓好食品质量就是直接维护职工的切身利益。在认真总结现有管理经验的基础上，结合当前全国食品安全整治要求，进一步加强职工餐厅食品管理制度建设，严格从业人员定期健康查体和全员持证上岗，严格食品原材料进货、食品加工、窗口销售等全过程管理，建立落实每道工序责任制，强化品质检验监督和餐委会定期抽检，确保食品安全和质量，让职工吃的更加放心。

2. 加强全面服务管理，努力提高服务水平。在确保日常保质保量食品供应的基础上，结合季节特点，进一步完善餐厅每周食谱，加强特色食品供应，努力丰富节日和夜班餐桌，确保职工不同时段、不同口味需求。进一步完善职工餐厅满意度调查方式和内容，定期听取职工意见建议，有针对性地改进饭菜种类和质量，持续改进餐厅环境、管理和服务。在此基础上，引入健康、营养饮食理念，结合全员职业查体和健康查体结果，改进食品供应结构，实施员工饮食建议，促进员工养成健康饮食、营养饮食的良好习惯，提高全体员工健康管理水平。

3. 加强内部基础管理，创建职工满意餐厅。在餐厅hse工作上，严格执行公司各项制度和属地职责，突出加强用火、用电、用水管理，强化危险因素排查和隐患治理，狠抓从业人员设备操作技能和hse培训，确保安全环保。在人员管理上，健全完善内部工作责任考核，强化员工、承包方服务意识和窗口意识，树立良好形象。同时，进一步规范外包管理制度，完善服务合同和保障协议，加强财务管理，强化节约用水、用气、用电，确保餐厅运转规范、高效。

以上是我对餐厅管理工作的一些认识和想法。当然，做好餐厅管理只是综合服务中心工作的一部分。我将牢固树立大局观念，全局意识积极配合支持中心整体工作，形成工作合力，推进综合服务中心服务水平和水平不断提升。如果我竞聘成功，我将勤奋学习，扎实工作，努力在新的岗位创造出

更加优异的成绩，回报组织和领导的信任和支持。如果竞聘没有成功，我也将一如既往地保持积极进取的精神，尽快弥补自己的差距和不足，加倍努力，为公司发展建设做出自己应有的贡献。

最后我再次感谢组织、领导和同志们给我展示自我的机会。

谢谢大家！

## 后勤竞聘演讲稿三分钟篇二

晚上好！我很荣幸能参加这次学生会的竞选，我竞选的职务是“团委副书记”。我叫洪汉斌，大家可不要误听为“黄海冰”哦！他是位影星，我是高一（5）班一名学生。为避免误会，现在我重说一遍，大家一定要记清楚了，我叫洪汉斌，“洪水”的“洪”，“汉族”的“汉”，“文武双全”的“斌”，也就是今天的9号。

进一中以来，我在班上先后担任组织委员、团支书、体育委员。并且一直在校团委组织部工作。组织部是一个处理团委会，学生日常事物的部门，在组织部的工作，使我对团委会、学生会有一个较全面的认识，也使自己的工作能力有了较大的提高。

在这大半年的工作中，也曾遇到许多挫折，也曾失落过、消极过。但那都已成为过去，这些经历反而成为我以后工作的宝贵经验。它使我明白行动前的决策是多么的重要，否则就会事倍功半。我在组织部没有一官半职，但我积极工作，因此我的工作态度和工作能力曾多次得到师生的好评。这些经历使我有坚定的信心和足够的能力参加这次竞选。

如若承蒙各位的信任和支持，我有幸当选为团委副书记，我将感激万分，并将此化为不尽的动力，在工作中尽职尽责，大胆务实，勇于创新，决不会盲目从事，要有计划的工作。

在民一主平等的基础上，尽快联系各位干部，团结起来，制定一个切实可行的方案，在最短的时间内使新一届团委会，学生会干部进入状态，使学生会工作步入正轨。在以后的工作中，并不断提高管理和自我管理的能力，不断完善自己。

俗话说：“没有最好，只有更好。我相信在领导的信任，上届干部的帮助，同学们的支持和自我创新下会使校团委的工作更上一层楼。

这是我今日的承诺，行动能证明一切。如若当选，定会用实际行动证明自己的能力，实现今日的诺言。在此也诚心希望在坐各位对我今后的工作进行监督。

## 后勤竞聘演讲稿三分钟篇三

大家下午好！

我叫\_\_，来自大城县分公司。下面一下。

各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

第一，大力弘扬“、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

第二，，努力做好工作。20\_\_年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高盛市、

县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。

第三、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保健—激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明您的选择是正确的。

## 后勤竞聘演讲稿三分钟篇四

大家好！

一条好的渠道，会引来一池活水；一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。参加这次竞聘，我的心情是非常激动的，因为这是对我多年来工作业绩与工作态度的充分肯定！首先要感谢领导和同志们对我的信任，使我有机会在这里发表竞聘演讲，我演讲的题目是：勇挑重担，竭诚奉献，努力争当一名优秀的后勤副主任。

下面我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

一、竞聘条件：

我是一名对事业无限忠诚的职工。\_年开始到机关后勤服务中心工作，\_年，我成为后勤中心成立以来发展的第一个共产党员。\_年初，后勤中心成立了房管科，我通过竞聘担任了房管

科副科长。先后参与完成了街职工住宅楼的审批立项及房屋分配等工作、亲贤街商品房的职工购房贷款办理工作及房屋分配、公证及办理房产证的相关工作以及精神文明创建工作。通过以上工作，使省局被评为“省直机关清房工作先进单位”、使后勤中心获得了“省级青年文明号”和“省直精神文明单位”的称号。自己也先后获得了“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”“党风廉政建设先进个人”等荣誉称号。\_年膳食科成立后，我至今一直负责食堂的管理和服务工作。工作中我储备积累了大量的应急处理经验，具有一定的危机公关能力和一定组织协调能力和综合管理能力。熟悉国家关于安全生产，环境保护相关规定。

## 二、竞聘优势：

首先，我发自内心对后勤中心事务的热爱及强烈的责任心。“热爱工作才能成功”。回顾近\_年的工作历程，风风雨雨，一路走来，我伴随着后勤中心的发展一步步走向成熟，对于我来说，中心就像我的第二个家，这家里有阳光，有温暖。有勤勤恳恳的同事、朋友，有团结务实的领导班子，有我们的伟大事业和我们的共同追求。我们愿意为它的安宁，安定、和谐、秩序和发展尽微薄之力。正因为有着对中心执著的热爱，我将“感恩的心”化做“责任心”，参加了这次竞聘。

其次，热情与冷静并存。工作中我总能清醒的意识到肩负的责任，在职业生涯中未曾在原则问题上越雷池一步。能力不足，道德可补，责任可补，道德缺损，责任意识不强，能力却不可补。良好的政治素质、身体素质和业务素质必将使我工作起来事半功倍。

## 三、对岗位职责的认识：

后勤中心副主任工作优劣以及能否开创新局面的关键取决于否有能坚定不移地贯彻中心方针、政策；是否能积极主动配合

正职，具有勇于改革、创新的精神、较强组织能力和良好素质修养；是否善于博采众长带领大家团结一致、协调好中心工作。对工作职责的清醒认识和明确定位使我在思想上做好了迎接挑战的准备。更重要的是我能够站在整个后勤中心的角度，全方位地思考问题，并说出自己的想法，也许有利于后勤中心的工作。

#### 四、未来工作设想：

第一，注重团结，在管理上做到有新突破，努力打造团结和谐、奋发向上的战斗集体。建立科学管理制度，认真、科学地搞好领导与领导、部门与部门、人与人之间的沟通协调工作，避免互相扯皮、推委，出现工作空档，确保中心上下通力合作，默契配合，步调一致，将人性融入管理中，做到“以制度管人、以真诚待人”。把我们的后勤中心办成一个团结、互助、拼搏、进取的集体。

第二，找准自己的定位，做好副手。我想作为一名副主任关键是要找准自己的定位，做到办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。注重当好“副手”，协助正职发挥好决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的经营理念，简化办事程序，提升层次，真正让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。用自己对事业的热爱和忠诚以及出色的表现，来赢得领导与同志们的信任、来提升后勤中心的地位。

古人云：不可以一时之得意而自夸其能；亦不可以一时之失意而自坠其志。各们领导，各位评委，本人一直坚定不移地认为：不断学习、实践、再学习是获得成功的关键。因此我始终坚信，无论在什么工作岗位上，只要有足够的努力，就一定会获得成功！最后，我向在座的各位评委、各位领导、同志们表个态：不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做



好各项工作，为机关和后勤中心事业发展添砖加瓦！

我的演讲完了，谢谢大家！

## 后勤竞聘演讲稿三分钟篇五

一、竞聘的理由与优势

二、竞聘的想法

竞聘成功与否都不能影响我为学院发展贡献力量的决心如果各位再一次给我信任和机会我一定更加珍惜加速提高工作水平特别是学院面临学生生活区经营管理权将要收回如果收回我将以百倍的干劲和工作实力在工作中继续坚持一要勤、二要快、三要严、四要诚让学生生活区管理尽快改变现状坚持以学生为本以服务为目标加强管理多想事肯干事干实事干成事力争让学生满意家长放心时刻牢记一言一行时时事事无愧于良心无愧于党性我所做的一切都已成为过去明天、未来要靠辛勤的努力去创造同时也靠在座各位给予的支持你们给予我的投票将是我工作的动力我相信在党委的正确领导下全院同仁的共同努力下借助学习落实科学发展观的强劲东风我院示范建设一定会锦上添花美好的未来一定属于勤劳、勇于奋进不断创新的沈职院再一次感谢各位的支持与帮助。

## 后勤竞聘演讲稿三分钟篇六

尊敬的各位领导、各位老师，大家好很愉快与人人在这里交换。起首，我毛遂自荐一下。我出生于农家。91年从师范专科汉专业结业；94年我实现了哈师大本科深造学习。

十九年来，我不管在教育一线、在教育局机闭，仍是重返教育一线，教育工作都是我的最爱。我尽力工作，不断学习，本质做人，一直享用着教育工作的快乐。我的人生也跟着的

和时期提高在成长，一直收成着自己努力任务、积极生活的果实。在——工作时，我全身心投入到学校教育教学工作中，多次被评为优秀教师和优良班主任。正在市教育局工作期间，我深刻学习，宽阔视线，从微观上对教育有了更深刻的意识。撰写的文章也屡次在《黑龙江教育》等期刊上。多次被当局记过嘉奖、被评为优秀党员。

在工作时代，与最下层的学校、教师、学生、农夫和土地挨交道，是我人生最空虚、最幸福、播种最多的时间。童年、少年和这段杂静的农村生活，它构成了我生射中最本质的货色，我由衷地感激他们。在我人生道路上，我在保持努力工作，那是我报答国家和社会的责任；我在坚持长年晨练，这是我人生、奇迹和精力积极朝上进步的保证；我在坚持诵记诗词、文章，让我的心灵纯挚、激动；我在苦守为人、为父、为夫的责任，这是我幸福快乐的源泉。堂堂正正做人，脚踏实地干事是我的人生信条。作为教育人，像孔子一样在世，传道授业解惑是我的人生寻求。

1、适应时代的发展、人才生长的须要，推进——教育逐渐从遍及九年任务教育“集约型”教育阶段转轨为“精耕细作式”的小班化、个性化教育形式。深入教育改造，办出学校特色，防止千校一里和人材造就相同化。采用灵巧多样、丰盛多彩的教育教养方法，增进先生的特性化发展。

2、教育教学品质是学校的性命线。我将以教育教学为工作核心，将重要的精神和时光专一于此。打造有用课堂，向教室45分钟要量量。讲堂教学重视师生的感情响应和学习效力，让学生在高兴、专注、高效的气氛中学习。培养学生杰出的学习习气，控制迷信的学习方式。机动、活泼地引诱学生学习常识。

3、增强平易近族传统文化教育。转变观点，修正我们的教育取向。改变我们小学、初等教育就以“分数”为中心逃求的思想和行动定势。

4、我将尽最大努力保障教师有庄严的工作和生活，调动广大教师的工作积极性。教员，不是事实社会中的强人，然而我们国度的国家栋梁。物资上我将发明前提，扶植教师高品德的工作和生活情况。教育的未来加油！为大家加油！为大家祝愿！我也会在我以后的人生道路上加油！使我的人生途径不断向珠穆朗玛峰攀缘，即便我达不到8843米的高度，我相信在大家的辅助下，我也会努力持续向5500米的进步营地进发。感谢大家。

## 后勤竞聘演讲稿三分钟篇七

尊敬的各位领导，评委：

大家好！我叫xx，今年xx岁，党员，\*科学历，有理财规划师职业资格证书，xx年进入我行，先后做过储蓄、会计、外汇、私金主办、综合柜长、会计主管等职。

今天，登上这属于强者的讲台，我最想说的两个字是“感谢”。感谢组织上给年轻人创造锻炼的机会和平台；同时也感谢同事们一直以来的无私帮助与团结协作！“滴水之恩，报以涌泉”，今天我怀着一颗感恩之心参与支行行长助理岗位的竞聘，希望在更艰巨、更具挑战性、更能锻炼人的岗位，以出色的业绩回报组织和同事们。

下面，我把自己对于行长助理岗位的理解与认识汇报给大家。

我认为，支行内控行长助理，既是支行制定经营策略的直接参与者，又是支行落实经营策略和风险防控的带头人。他要协助行长在现场管理、营销发展、风险防控、思想梳理等方面做好监督指导，解决一些实际困难，还要在网点员工队伍建设、潜能激发、技能培训、人才发现和储备等方面做好统筹规划，更要在经营决策方面为支行行长做好参谋、在具体事务方面为支行行长做好助手，在日常管理方面为支行行长

补好台，以高度的责任意识、大局意识和服务意识使自己成为支行管理、经营、服务过程中安内攘外、克难攻坚的中流砥柱。

鉴于以上岗位认识，结合我自身的工作经历，我自认有如下几点竞聘优势。

第一，专业知识扎实。

我在大学期间，学习的是会计专业，进入我行后，我积极参加系统内的各项培训，挤出时间进修了\*\*\*\*本科课程，丰富了自己的知识结构，提升了专业的理论水平。同时，我还用心学习国家相关政策、法律法规和我行的规章制度，能够以国家法规政策指导具体工作。ss年，我参加中大君融主办的理财规划师培训，并获得了理财规划师职业资格证书。所以这些，都为我做好工作提供了强有力的保障。

第二，工作经验丰富。

入行xx年来，我先后从事过\*个岗位，从柜台操作到后台管理，我熟悉我行营运条线每一个岗位，掌握了各项柜面业务操作流程和业务管理规定。同时也积累了较为丰富的会计工作经验。我曾在分行举办的业务技能比赛中获个人全能xx名；季度考评，多次被评为支行优秀会计主管；年度考评，多次被评为a等。

第三，综合能力较强。

我曾担任过私金主办、综合柜长、会计主管等职，工作中，我能够以大局为重，积极跟领导、同事，及客户沟通协调，并主动解决和处理业务与管理方面的难题，去年支行转为综合型支行后，我多次将一些好企业介绍给行长，陪同行长拜访客户，积累了一定的人脉。我的沟通协调管理等能力多受到领导的肯定。

各位领导，我热爱\*行，是\*行给我平台，让我成长，因此，我对我行怀着深深的感恩之情，我的家人也支持我全力投入到工作中。如果各位支持我走上行长助理的岗位，在今后的工作中，我将根据支行的工作特点，结合我自己的工作经验，一如既往地忠诚敬业，求真务实，从以下几方面开展工作。

第一、当好助手，主动做事，协助行长做好日常工作。我将摆正自己的位置，将做好助手。凡事多请示、多汇报、多交心通气，团结协作，认真履行岗位职责。在日常管理中，积极协助行长做好经营管理等一系列本职工作，不让行长找我要结果，而是我主动来复命。在行长授权的范围内，切实配合、支持、维护和执行好行长的工作。做到工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合，努力成为行长的左膀右臂。

第二、积极履行岗位职责。

一是客户基础方面。

针对客户基础薄弱的现状，我将协助行长开展“拓市场，强基础，增客户，争账户”等活动，扩大客户群体，夯实客户基础，以不断提升可持续发展能力。在全面清理存量存款、贷款、信用卡、电子银行等客户的基础上，对这些基础数据进行比较分析，研究支撑本地区经济发展的主要客户，调查分析客户资源，制定客户发展规划，明确客户营销任务目标，挖掘存量客户价值，积极拓展增量客户，强化激励考核，抓好渠道和服务工作，使支行业务快速发展。

二是员工队伍建设方面。

我将根据目前行内的现状，针对各个部门的特点，积极协助行长通过以会代训、挖掘潜力、多种培训等方式，努力使行内的人员形成业务型、技术型、管理型、事务型人才比例协调的结构。做到合理分工，高效协作，打造以结果为导向的

负责的员工，建设一支执行力高的、以结果为导向的、对结果负责的团队！

三是风险防控方面。

我将从提高精细化管理水平，实现排除风险隐患。大家知道，我们行的案件防控工作“双挂钩”和“一票否决制”，这就要求我们不断提高精细化管理水平，加强风险防控预警，排除风险隐患。

落实到具体工作中表现为，首先，要全面学习、贯彻、执行总分行的各项会计内控制度。其次，要严格督导落实风控制度，强化会计风险意识，让内部控制无小事的理念深入人心，树立全员防范意识，风险防范人人有责，建立通畅有效的自上而下风险意识传导机制和自下而上的反馈机制。再次，要结合分行的辅导与检查，通过不断学习、自查和整改，进一步强化全体人员风险责任意识，将内控制度执行落到实处、落到细处。认认真真、踏踏实实地抓好规章制度的贯彻落实，确保规章制度真正落实到每个业务环节和每个员工身上。

四是服务提升方面。

我将协助行长，把建立“以客户为中心”的理念和机制作为中心任务，不断梳理改造业务流程，提高客户服务能力和水平，营造优质服务的氛围。首先，可以从细节上做起，在每个柜台配备老花镜，大厅的饮水机全天保证热水供应，个人业务顾问柜台里准备应急药箱……其次，从拓展服务范围做起，从社区服务、医院服务入手，与社区及医院合作推出社区联名卡，为客户提供存取款和社区物业、水、电等各类缴费综合服务。

与医院联合推出联名卡，为客户提供挂号、付款等一卡通服务；再次，在充分发挥大堂经理和自动分类叫号机作用的基础上，实行错峰增开窗口、推进前后台业务分离、推广网上银

行等措施，以缓解排队问题。另外，还可以推出“手机短信约定汇款服务”，以满足外出务工人员、学生家长向特定人员频繁汇款的需求；推出“房e通”，让客户在网上就能办理大部分房贷业务……各位领导，评委，以上是我对所竞聘岗位的工作思路，有不当之处敬请指正。

经过今天的竞聘，我相信自己对这一岗位有了更深一层的理解和认识。同时也认识到，任何竞争都有成功者与失败者，而个人的成败是微不足道的，工作的进步才是我们的最终追求。因而，无论此次竞聘成功与否，我都将一如既往的努力工作，和大家一道，推动我支行实现更大的发展！

谢谢！

## 后勤竞聘演讲稿三分钟篇八

你们好！

首先，感谢公司提供了这个展示自己、让大家认识我、了解我的机会。“公开、平等、竞争、择优”，这是历史的必然，也是时代发展的要求。这次竞聘对我个人是一个重要的激励和挑战，将有益于我个人素质的提高。此次竞争，无论成功与否，我都将一如既往的听从组织的安排，干好自己的本职工作。

我竞聘的岗位是基隆店门店经理。下面我将分三个部分进行我的竞聘演讲。

我叫高强，现年 30岁，专科学历，现任职国美电器基隆店门店经理□20xx年6 月到国美电器工作至今，曾经在文化店，天化店，基隆店工作，主要负责行政管理，店面维护、行业单位客户团购开发及门店管理各项工作。工作三年多来，在分部领导的带领下，在同事们的支持配合下，我认真的做好各

项维护、开发及管理工作，圆满完成公司总部及分部领导下达的各项任务，部门的相关工作取得了较大的成绩，尤其在春节期间的销售工作，我们门店不断创新，应用各种新思路、新办法，及时迅速的完成各项开发任务，受到分部领导的好评。

我竞聘的岗位是国美电器基隆店门店经理。随着我国深化改革、现代企业制度的逐步建立和家电市场竞争机制的逐步形成，国际、国内家电业的市场环境已经趋于合理且竞争日益加剧。必须建立以企业文化为基础，以优质服务为运营控制，在不断满足顾客需求的竞争环境中良性发展，才能真正把企业“做大、做强、做精、做优、做久”。因此，在当前竞争激烈的环境下，我们企业如何保障顾客利益最大化，以人本+文本+客本为策动力，是企业生存和发展的基础和关键。

同时，为保证企业财富最大化，我个人认为应按照季节变化，节假日，客流大小，竞争对手动态等因素有序、高效的组织卖场，最大限度地挖掘每平方店面、每个销售人员的潜能提高单店的销售和毛利控制，不断优化、提高，并利用严格的规范流程与新的手段，降低运营成本，使企业在竞争中取得更大的优势。

- 1、贯彻落实及组织制定各项规章制度、销售指标及任务、人员管理办法，库存计划，保障卖场的安全、高效、稳定运行。
- 2、加强检查、监督力度和人员能力开发，组织店内、店外促销活动，作好人员调配、商品排列、布局，协调、配合厂家的现场促销，有效降低企业运营成本。
- 3、及时、准确、有策略的开展时常调研，确保价位优势及合理利润并制定针对竞争随手灵活、阶段性的对策。
- 4、掌控门店及配送中心库存情况，执行安全库存制度，提高资金使用率，加快资金周转。



5、对样机进行专项管理，加快样机周转。

6、组织业务培训，员工的业务知识和销售技巧，制定技术规范、开展技术支援，提高全店人员整体水平。监督对员工下达促销商品的了解及主推情况。

7、保证上级公司制定的命令、授权及任务等在门点得到畅通传达、从分理解和有效执行过程有效控制，并对结果反馈、分析。

以上七个目标是相辅相成的，全店销售人员整体水平的提高，必将能够保障我店的安全、高效、稳定运行，也必将降低企业在运行维护方面的各项运营成本。

如果这次我能够顺利竞聘成功，我将做好以下工作履行自己得岗位职责：

我认为，作为门店经理，是分部总经理对部门管理的分担者，因此，我要摆正自己的位子，严格做到：工作主动积极不越位，协助管理不越权，加强团结不分散。充分调动部门员工的工作积极性，发挥他们的聪明才智；加强内部员工的业务技术培训，提高整体员工的技术水平。加强各项运行维护管理制度、作业流程、管理办法的执行力度，做好监督、检查、指导、考核，使得各项维护工作能够贯彻、落实。

## 2、努力完善自我，提高工作能力

虽然我刚刚接手门店经理的工作不久，但是在家店零售行业一日千里得今天，尤其是在店面运营维护技术方面，如何加强零售经营的稳定运行能力，营销网络的业务支撑能力，强化一线销售人员技术和意识，做好运营管理系统大客户的自主开发工作，将会是一个需要认真学习，不断发展的领域。只有不断努力学习，深入实践，才能做到与技术同步，担当起技术指导和管理的任务。

### 3、创新解决问题的方法，加强技术交流和对外协作

店面零售管理人员在不断提高自己水平的同时，还应该能够组织各方面技术力量，我将充分利用公司先进的交流平台，为各部门、各单位提供更加丰富和完善的数据技术支持。另外还要加强全店销售人员的交流与培训，组织更多更高水平的讲座，提高整体防范意识和技术水平，以保证全店的安全、高效、稳定运行。

我将在工作中逐步建立各品类人员、维护专家及相关厂家之间通畅的信息传送途径，共享知识，共享经验，共同提高人员水平和技能。同时，我还将努力建立一个通畅的难题解决途径，使出现的各种问题能够及时得到相关技术人员及专家的支持，并能将类似问题统一发布，使大家得到共同提高。

### 4、加强应用开发，利用先进的方法进行科学管理，提高管理成效

作为一个家电运营企业，我们在为用户提供优质产品及服务的同时，也应该充分利用自己的资源和行业优势，为本企业建立先进的科学管理平台。以后我们还应加强应用管理开发，充分利用我们的网络资源，进行科学管理，提高企业管理效益和管理水平。

众所周知，家电零售是个软课题，随着经营的日益多样化，服务工作所面临的问题也越来越复杂。俗话说，“道高一尺，魔高一丈”，服务售后的领域就是在此消彼长中不断发展，不断进步。服务永远面临着挑战，没有一劳永逸、尽善尽美的解决方案，所以在各项日常售后工作中，不仅要求我们的售后人员随时跟踪，了解售后维护重点工作内容，还要在各种服务中不稳定、不安全情况的发展中不断提出新要求，解决新问题。最重要的是，我们还应加强售后服务的自主开发，不仅可以提高我分部客服的技术水平，而且对后期维护，客户再开发等方面带来便利之处，并且能够为企业节约大量资

金，降低企业运营成本。