

# 最新巡检工作总结 巡检亮点工作总结(模板7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 巡检工作总结 巡检亮点工作总结篇一

安全工作事关全局，牵连每一个职工乃至千家万户，我们在安全工作中着重突出“严”“细”二字，严格遵守各项安全制度和安全工作规程，将安全渗透到每一项工作的细节中去，只有时时刻刻加强自身安全意识，提高安全事故的防范能力，才能保障自己和他人的安全，根据输煤系统的特点，设备运行中的安全问题是关键，而职工的工作安全意识，更是决定了工作风险系数的大小，为此燃料专业在日常工作中结合现场设备，制作安全问答卡片，对职工进行一对一的安全知识问答，在提问中寻找薄弱环节，增强教育培训力度，对运行岗位人员分批学习“安规”、“运规”并定期考试，成绩与考核挂钩，激励职工把安全生产牢记心头，能在作业过程中自觉地落实完善安全防范措施，在工作中能及时发现问题及时处理，及时分析原因。狠抓“两票三制”，同时科学合理安排上煤时间，减少职工的劳动强度，但又要求职工必须掌握现场的安全措施和防范，熟悉设备的操作原理和操作流程，维护和保养好输煤重要设备，做到班前检查，班后总结评价，使每一个职工充分理解安全的重要性和必要性，确保设备的良好运行。

通过总结各种运行中容易出现的各种习惯性违章，燃料专业以职工的人身安全和设备的安全为出发点，制定了严厉的考

核制度。确保职工在运行中巡检到位，能够全面观察设备的运行实际状态，从而发现系统中是否存在缺陷和不安全因素，在巡检作业中特别要重视检查周围的工作环境是否存在危险点，在保障自身安全的前提下排查危险点和设备缺陷造成的安全隐患，要做到前后兼顾，形成不重视安全就会导致事故发生心理意识的心理意识。专业定期对职工进行事故预想、反事故演习和反事故操作演习。通过培训大力提高班组安全意识，演习要求各项事故的处理过程中，既能保证设备和自身的安全，又能除掉事故的隐患，这样才能提高我们的安全生产水平。做到“三不伤害”。对新入厂的青工、临时工要求熟悉了解输煤系统的设备，学习有关规章制度、规程后进行规程考试，并对其进行实地讲解安全的重要性，杜绝因误操作，安全意识薄弱等因素造成不良后果。

20xx年，燃料专业在员工中开展了以“我要安全”为主题的专项活动，以各班组为单位，征集安全活动口号，在每天的站班会议中重复安全条例，增强职工安全意识，在跟班组中评选最佳安全状态集体，以“零伤亡、零事故”为安全工作目标，进一步健全燃料的工作体系，完善安全管理制度，制定出职工在作业过程中的行为规范，将安全、稳定责任制落实到生产操作的每个岗位，细化到每个作业环节。杜绝安全事故、事件，消除作业过程中存在的安全隐患，全面提升本质安全水平。按照上级要求，结合工作实际，燃料专业的职工在积极参加厂办消防活动的同时，自身也成立了消防安全工作小组，召开消防安全会议，对员工进行“四个能力”“三懂三会”基本知识等消防安全教育，强调消防安全的重要性，通过板报、问答卡等，大力宣传消防安全的法律法规，加强消防安全管理，更要求各班组在加强对电动机减速机等设备的温度监控，对运行中的敏感设备加大巡检力度，确认现场消防设施完备无损，并善于发现设备有冒烟、异味等危险讯号，由各班组负责人制定了消防安全工作职责，做到责任到人，加强自身消防安全管理，共同做好消防安全工作，不断提高自防自救能力，杜绝事故发生。

针对今年的春、冬季安全大检查，燃料专业制定了相关制度并多次召开安全动员会议，全体职工踊跃参加，寻找自身不足，思考改正方法，并提出了很多对设备运行和基础管理的宝贵意见，结合自身工作经验进一步完善了燃料运行中注意事项和防事故预案等相关环节，各班组职工都自觉增加了在岗时间的工作量，频繁的对皮带机、斗轮机、除尘器、拉紧装路、煤污水系统等燃料运行机械进行巡检，积极配合安全检查，使得燃料专业在20xx年的春、冬季安全大检查中表现出色，取得了良好的安全教育成果和安全生产工作成绩。

总而言之，燃料将为争创安全文明专业，做到管理到位、人员到位、措施到位、思想认识到位。进一步加强工作安全教育，提高消防能力，认真落实安全责任制，不断完善消防安全措施，确保职工的人身安全和设备的稳定运行。

## 巡检工作总结 巡检亮点工作总结篇二

一、思想上：端正自己的工作态度，按时上下班，积极参加各种活动，同时不断加强自己世界观和人生观的改造，提高自己的思想觉悟，扎实自己的工作作风。

二、工作上：服从组织的安排，在水泥厂一车间矿粉班工作，首先熟悉整条生产线，分别在配料、中控巡检、、放散的岗位上工作，现已能独立完成各岗位上的工作，并认真填写工作记录，写下自己的工作体会和总结，丰富自己的经验。

通过这几个岗位的工作，使我对整条生产线的操作流程以及设备有了更深的掌握，对操作磨机需要注意条件有了一定掌握，例如温度、压差、磨振、等条件已经掌握得很好，还有磨机的开停机顺序都已经掌握，现已能独立完成开机生产。

另外，做好生产工作的同时，我还要注意安全，安全与质量是分不开的。

“安全第一，预防为主”，要在生产中发现隐患，从而消除隐患，绝不给自己和他人带来伤害。

严格遵循四个能力”，“三不伤害”和“三不违反”原则。

三、学习上：在生活中，不断加强企业文化的学习，增强自己的企业荣誉感，在工作中，结合自身的实际，向师傅跟同事虚心请教，积极通过查询资料，丰富自己生产线设备方面的知识，以及关于水泥方面的知识。

重点掌握设备方面的知识，以便更好的掌握设备的操作，防止误动设备，造成经济损失及人身伤害。

学习了6s管理以后，我更对自己的工作要求更加严格，在工作中一一按照6s执行，学习了安全标准化建设，让我在工作中更加规范的操作，同时也加深了自己对安全重要性的认知，使我获得了很多新的知识。

四、生活上：在生活中，各位师傅以及各位领导对我非常关心，他们不仅是我的同事，更像我的亲人。

每当我在工作中遇到困难，他们都不辞辛劳帮助我解决困难；在生活上遇到不舒心的时候，都是他们第一个开导我让我打开心结。

在此我对公司的领导和同事表示最诚挚的感谢！

回顾这六个月的工作，我能够熟练掌握和完成各岗位的工作，这些都离不开领导的指导和同事们的帮助，在此我诚挚的表示感谢！在将来的工作中我希望还能得到大家的指导和帮助，我将以更大的热情投入到工作中和大家一道为xx水泥厂的美好明天而奋斗不止。

不知不觉在化验室里工作了近两个月了，在这两个月里，学

到了很多专业方面的经验，同时也得到了不少的教训。

现将两个月的工作做一个总结。

## 一、通过学习，不断完善自我

从工作的第一天开始，就感到工厂和学校的不同，化验室不像学校的实验室，如果是在学校实验室里是战前练兵，那在化验室里就是真刀真枪的实战了。

为了保证打样的质量和数量，我必须每天12个小时的工作时间都紧绷一根弦，不让自己因为大意而出错。

但是，光是仔细是不够的。

过去在学校学的都是理论上的知识，现在要使之系统化并融会贯通，需要不断的实践。

通过两个月的工作，我的化验专业水平提高到了一个新的起点。

有了新的起点，下一步就是通过不断的实践积累经验，利用自己所掌握的知识，钻研业务，高标准要求自己，从而能更好的在化验室尽职尽责。

化验室的工作是极其重要的，如果不能严格按照客户的要求仿出他们需要的样，不仅会有或多或少的经济上的损失，更重要是会影响到公司声誉。

所以化验室的工作态度要严谨、过程要有科学依据、结果经得起推敲和考验。

要在这个岗位上尽职尽责，不仅要有过硬的理论知识，而且治学态度一定要谨慎、仔细。

更要规范实验流程，确保打样结果的准确性。

同时还要承担起这份责任，不辜负领导的信任与期望。

### 三、团结他人，协作发展

没有最强的个人，只有最强的团队。

只要团结，工作才能形成合力。

遇事和大家商量，虚心真诚听取他人意见，严于律己，诚恳待人，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境，以及相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

### 四、提高安全意识，规范操作

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。

化验室中有大量的染料和助剂，其中不乏有毒有强烈腐蚀性的药品，还有一些高温高压设备，只有严格按照实验规范，才能确保安全。

### 五、要吃的了苦，耐得住寂寞

说实话，化验室的工作和厂里车间里的工作比起来，相对轻松很多很多，但是一天工作12个小时，换做是谁，都是能难吃的消的。

而且，日复一日，月复一月的同样的工作，单调性可想而知。

但是，这就是社会，只有付出耕耘，才会得到收获。

苦不苦，想想红军两万五；累不累，想想革命老前辈。

只有吃的了苦，耐得住寂寞，才能更好的在这个岗位上很好

的工作和发展。

公司把平台为我们准备好了，心有多大，舞台就有多大，功夫不负有心人，相信只要付出努力，一定能和公司共享丰盛。

1.水泥厂巡检工作总结

2.水泥厂维修工工作总结

3.水泥厂工作总结

4.水泥厂半年工作总结

5.水泥厂环保工作总结

6.水泥厂安全工作总结

7.水泥厂工作总结范文

8.水泥厂车间工作总结

## **巡检工作总结 巡检亮点工作总结篇三**

员工是一种荣耀。为了让员工以主人翁的心态积极投身公司的各项工作，公司以文件、会议精神为指导，以“做好每一项工作”为宗旨，积极进取，开展多项文体活动，丰富员工业余生活，多次组织员工参加文体活动，并利用休息时间进行球类、羽毛球比赛等文体活动。全年个人球类、羽毛球赛费用近千元。为了提高员工的整体素质，公司还开展了以岗位大练兵为主的各种技能比赛，并选拔优秀员工参加集团公司篮球赛。通过这些比赛，进一步提高了员工的整体素质和篮球运动的水平。

现在，我公司员工的人事观念和工作作风正在加大，工作质量和工作效率有了提高，同时，公司还定期召开会议，听取员工的意见，纠正员工错误，充分调动员工的工作进取性和创造性，努力提高员工的劳动效率和工作质量。在劳动合同签订上，我们坚持合同双方双方权利和义务的双方签订，总的来讲，一方面做到了用工合同双方权利明确，还规范了劳动用工行为；另一方面，努力做到了让适龄人员与企业签订了劳动合同，努力做到了让适龄人员与企业签订了劳动合同，努力提高了员工的整体素质，努力构建和谐文明的劳动关系。

公司在抓业务发展的同时，十分注重员工的业务素质提高。针对新入司、转正、调薪、绩效考核及员工养老保险待遇等几方面制定相应的政策，并组织员工进行学习，使员工的业务水平不断提高。今年公司在人员培训上，重点加强了计算机应用技术、数据质量、外语水平和专业技能，在实践中培养了多批具有一定专业技能的员工，为公司今后可以正常运转及合理使用人才创造了条件。同时，公司今年还重点培养了计算机操作人员和维修人员，为公司今后可以正常运转及合理使用电脑做好基础工作。

公司严格按照《劳动合同法》、《工会劳动关系处理规定》等规定，对劳动关系进行了清理和核实，按照有关法律、法规的规定，建立健全了各项规章制度，做到了依法用工，合同管理，并按照有关规定及时足额缴纳社会保险费，截止目前，我公司共计缴纳社会保险费万元。

我公司今年主要做了以下工作：1、完善公司的规章制度，使各项工作有章可循、有制度可依。我们建立健全了各项规章制度，制定了《劳动合同法》等一系列的管理规定。

1、公司与总厂、分厂、部门签订合同，明确劳动者和用工权利，建立了用工信息库，实行动态管理。

2、建立健全了用人激励约束机制，在用工中做好用人机制的

建立完善工作。

总之，我公司在去年的工作基础上，进一步发挥了财务监督职能，加大了财务人员业务学习及培训的力度，不断提高财务人员的整体素质，为更好地完成去年的各项工作任务打下了良好的基础。

## 巡检工作总结 巡检亮点工作总结篇四

作为的产品部主管，真的很感谢各位领导对我工作能力的认可和信任，对我工作方面的教导！

作情况总结如下：

2、区别对待商务一部、业务部以及商务二部。商务一部面对的客户全部是临床职员、业务部面对的客户直接是药剂科，对产品本身的特点、上风要求有明确的了解熟悉。而商务二部面对的客户大多数是贸易或个人代理商，除了对产品本身的特点等需要了解外，更需要的是对于市场的分析。

公司内部的产品培训。因工作的担搁，本人只在商务二部举行过注射液的产品培训，原计划的省代品种的知识培训并没有按时完成，这是最大的遗憾，在新的20年，我一定会加强这方面的工作，同时，自己也会加强医、药学知识，医药市场方面的学习，加强学术推广能力。

药品是一种特殊的商品，其质量题目直接关系到人类的生命。所以，国家颁布了gsp医药经营企业必须对其经营的药品质量进行严格的治理。

质管部的工作：对首营资料进行审核、回档；处理药品出现的不良反应事件；药监上传数据的审核；二类精神的药品购销存数据上报、熟练千金方物流治理系统等等。

工作总结：对首营药品、首营企业、一般商品档案资料重新进行了以编码为序的资料整理，资料回档已趋完善有序；熟练千金方物流治理系统，能及时导出相关的数据，自如应对药监局的gsp检查，飞行检查，申请二类精神药经营范围的现场检查、申请蛋白同化、肽类激素的现场检查等等，并获得了相关部分对我司资料治理的赞许。对二类精神药的购销进行实时的监视，做到及时上传。

不足之处：未能及时追踪业务员与医院签订的二类精神药购销合同；部分首营资料尚不齐全，需完善。

建议：对于药品资料，应在原代码里备注其药品编码，以示其已回档，避免重复，增加工作量。对于首营资料，尽量在药品进仓前进行审批。

## 巡检工作总结 巡检亮点工作总结篇五

落实“四个服务”方面：

- 1、按计划顺利完成了小向善、大向善电气化、路灯亮化工程任务。
- 3、配合省电建公司对20xx年申报的改造台区进行了实地考察。
- 4、根据上级节能减排文件要求，对年产量60(含90)万吨的鸿强、华兴洗煤厂的配电变压器进行了停电封存。
- 5、配合上级部门对二十八个高危行业、非煤矿山采取了断电措施。

标准化建设与例行工作方面：是按时召开安全日活动例会每月四次，累计召开五十三次；安全、营销月度分析会每月一次，累计召开十二次。是每月对三条10kv主干、分支线路及混合台区低压线路、设备进行定期巡视。是传达了支公

司“《六届四次》职代会暨20xx年工作”专题会议精神，使全体员工明确了年度重点工作方向。是根据实际需求，对办公场所及安全工具室、资料室、值班室进行了重新调整布置；并利用有限资金，对陈旧的走廊扶手进行了涂涮装饰。

1、强化安全意识，确保安全生产。我所根据上级规范化管理的工作流程和标准，首先成立了以所长、副所长、各级管理人员为核心的安全生产领导组织机构。同时制定了我所20xx年度“不发生人员轻伤、重伤及农村触电死亡事故，不发生一般及以上火灾事故，不发生特、重大电力设施外力破坏及失盗事件”的安全奋斗目标和“班组控制异常、未遂及以上事故”的安全措施、“安全技术劳动保护措施计划、反事故技术措施计划”；组织制定了栗家庄供电所两个“两节”保电、“防汛预案”、“迎峰度夏”组织机构及相关制度措施计划。

2、抓规程培训，明确安全责任。2月23日，组织全体人员进行为期两天的《安规》“两票”培训并经严格考试。参加考试人员27人，考试合格率达到百分之百。各级人员与所长鉴定了安全生产责任书，并根据各岗位写出了“三不伤害”保证承诺书。

3、加强安全工器具管理。按照支公司要求和规程规定，于1月份、3月份、9月份对安全生产用具、安全辅助器具进行了定期试验。共测试脚扣26付、安全带26条、安全帽26顶、验电器6支、绝缘靴6双、绝缘手套6付、低压接地线9组、拉闸杆7付。经过测试，对不合格的安全器具、生产用具及时进行了清理，同时对缺少的用具给予了补充。坚持每周进行安全用具的外观检查并认真做好记录工作。制定了安全用具领用制度并认真填写领用记录，做到了责任明确，达到了无损失、损坏责任事故。为检修、消缺现场规范地使用安全用具奠定了基础，得到了基本安全保障。

4、坚持安全日活动例行会议。组织安全日活动例会53次，达到每周一次；组织召开安全生产月活动例会12次，平均每月一

次。及时传达、学习安全文件、安全简报、通报70余篇次。

## 巡检工作总结 巡检亮点工作总结篇六

大家好我现在就我公司xx年度至今的安全生产工作情况给大家做一个总结汇报。我公司在安全生产工作当中，加强领导、严格管理、采取措施、杜绝隐患，认真贯彻执行国家有关安全工作的方针、政策、法规，并按照四川省燃协安全工作会议上提出的“实现一个目标、健全两个体系、突出三个重点、做好四项工作”的会议精神和工作目标，来开展安全生产工作的。

安全工作对于我们这种特殊行业的企业来说，责任重大关系到千家万户和社会的稳定，绝不可掉以轻心。虽然安全工作本身不产生经济效益，但只有实现了安全生产，才谈得上经济效益和社会效益，才会有公司的健康发展。从总经理到部门职工，我们始终都把安全生产放在首位。

安全管理是一个系统性的工作，应该把企业内部的安全管理目标置于全体员工的控制下，首先在公司内部从公司到各部门进一步完善了安全抢险应急预案，然后实行分级管理，使其达到各尽其责的目的，形成齐抓共管的局面。由于公司员工多数是各单位调动而来，相对来说专业技术知识还需要不断提高。

为了提高全体员工的整体素质，今年年初公司制定了培训计划，分期分批派出人员到外地系统地进行专业知识学习取证，提高了职工的整体素质和日常维护的业务技能，增强了处理突发事件的能力。

我们还经常开展一些有关安全知识业务知识的培训教育，并进行了达标考试，合格率为100%，使全体员工做到了人人懂安全、事事重安全。为了在出现安全事故时公司员工均能第一时间关闭相关地下控制阀门和总表阀门，除了正常值班人

员外，其他员工也人手一把总表房钥匙，使其能就近及时排除安全事故，真正做到安全工作人人有责，人人负责的管理体系。天然气的安装从设计、施工、到竣工通气的每个环节，我们都严格按照城市燃气有关技术规范进行，对不符合安全规范的决不通气，坚持“一票否决制”，对各个环节的技术资料存档备案。为杜绝事故发生，施工中严格实行动火制度，分管领导签字后方能实施。对天然气管网及用户的后期管理，今年公司新添燃气泄漏巡检仪和智能管线控测仪各一台，实行专人长期的巡回检查，对供气设备定期保养，使其随时保持良好的工作状态，按日作好检查记录，每月将检查结果及整改情况存档备查。为了解决突发性事故的发生，抢险队、抢险车，每日24小时值班为能在最短时间内处理事故提供了可靠保证。在公司全体员工的共同努力下，今年实现了三无目标。

安全检查是安全管理的一个重要环节，由于公司全体员工对安全工作的重要性达成了共识，所以形成了雷打不动的安全检查制度。

今年对全市天然气主管网再次进行了安全评估检测，对发现的15个泄漏点及时的进行了整改，使事故防患于未然。对私拉乱接，违章用气，违章建筑压管等状况，我们严格执行《四川省燃气管理条例》的有关规定，坚决予以取缔，并限期进行整改。为杜绝事故的发生，真正做到了“以检查促整改、以整改保安全。为抓好重点部位、重点环节、重点时段的安全，我们特别注重对全市大、中、商业、工业用户以及居民小区的安全检查。今年公司又投入十万元对全市天然气主管网再次进行安全评估检测，对发现的泄漏点和防腐层破损点及时的进行了整改，使事故防患于未然。

在公司内部，我们对各部门和各生产岗位，分季度、半年、年终实行“一岗双责”考评制度，让全体员工懂得既要对本岗位的生产工作负责，也要对本岗位的安全生产负责。通过多年来的实践证明，由于坚持了安全检查，就能够防止不必

要的事故发生，为公司的发展，创造了一个安全稳定的环境。

为了更好的对全市天然气管网进行管理，在发生事故时能用最短的时间解决、处理问题，计算机管网系统从配气站——门站——市区管网——各调压器——各用户真正做到了方便、快捷、准确、可靠。从过去的经验管理向高科技管理迈进了一大步。今年我公司针对我们本行业的特殊性，普遍存在供气管网设备老化，跑冒滴漏等现象。对全市的超期服役运行的供气设备，如用户的户内煤气表、调压设备等逐步进行更换，对主管网及其阀门井也逐步更换为方便、快捷、经久耐用的新型阀门，另外对我市新安装主供气管道及庭院管道全部采用新型材料pe管，对老管线也将逐步更换，确保供气设备的正常安全运行，为整个城市的天然气供输系统的稳定、安全提供了保障。

## 巡检工作总结 巡检亮点工作总结篇七

### 一、 树立正确的安全理念，持续推进安全文化建设

以建设共同的安全价值观为目标，整合我公司安全思想精髓，打造了具有我公司特色的七种安全文化理念体系。

一树立“安全至上，生命至上尊”的安全理念，增强安全危机意识。

坚持“安全第一、生产服从安全”、“人的生命第一，人的安全第一”的意识，清醒认识安全工作的艰巨性、复杂性和长期性，居安思危，自我加压，建军做到“不安全不生产”，维护好职工群众的生命安全理念，增强自主管理意识。

下移安全管理中心，推进安全能力，形成“人人都是安全员，处处都是安全岗”的全员、全方位、全过程自主管理局面，构建个人保班组，班组保车间，车间保公司，一级对一级负

责的安全管理体系。

三树立“以人为本，严制度、严管理”安全理念，增强安全责任意识。

严格落实各级各类人员安全生产责任，高效落实，完美实行，消除异切管理空档，确保管理到位、实行到位。

四树立“依法办企，依法治企”的安全理念，增强安全法制。

认真抓好安全法律法规的学习贯彻，学法、懂法、严格执法，努力实现依法治企，一法办企，依法保安，依法生产。

五树立“科技保安，科学管理”理念，增强安全科技意识。

坚持“科技兴安”战略，加大投入，推广应用先进技术、工艺和设备，提高安全科技水平，遵循安全管理规律，建立科学有效的制度体系，提高安全管理水平。

六十树立“质量领先，质量为根”理念，增强安全质量意识。

全面坚强质量管理，深化质量标准化建设，保持山东水泥制造企业二级安全质量标准化水平，搞好“红旗设备”评比、“质量标准化”等个类评比，强化监督监察质量，确保每一环节，每一工序达到质量标准化要求，夯实安全基础。

七是树立“事故可防、灾害可治、风险可控”的安全理念，增强安全防范意识。

坚持“一切事故都是可以控制和避免的”，“一切灾害和风险都是治理和控制的”，切实抓好超前预防，防患于未然。

坚持“隐患就是事故”，强化预防为主，从更深层次、更宽阔领域，认真排查治理隐患，抓好各类事故的超前防控。

通过树立正确的安全理念，真正“内化于心，外固于行”，形成共同的安全价值观和行为准则，为增强全体职工的安全生产自律意识、增强安全工作的意见性与科学性，科学把握安全工作的规律性与针对性，提高安全工作的主动性与实效性奠定了基础。

## 二、 安全生产管理六大体系

健全的、形成闭合的安全生产管理体系是抓好安全生产的基础，为从健全安全生产管理体系入手，下大力气，狠抓安全生产体系建设，初步形成了具有特色的安全生产六大体系。

### (一) 健全安全生产组织保障体系

各车间部室设立了25名兼职安全员，负责对所在的部室、车间、

班组进行安全生产管理。

### (二) 健全安全生产管理制度体系

健全安全生产岗位责任体系。

按照纵向到底、横向到边的原则，建立健全各级各类人员安全生产责任制。

健全各岗位、各工种、个巡检工安全操作规程、巡检规程，规范各岗位、各工种、各巡检工的正规操作和巡检。

按照有关安全生产法律、法规、中国建材集团及中国联合水泥集团的要求健全公司安全生产规章制度，是安全生产的各项工作都有章可循、有法可依。

### (三) 健全安全生产监督检查体系

公司总经理是安全生产的第一责任者，每季度召开一次安全生产例会，平衡、解决、安排安全生产方面的工作，并不定期的进行现场督促检查。

分管安全生产的总经理助理是现场安全生产的主要责任者，具体负责公司安全生产管理工作，每月负责组织进行一次安全生产大检查，每月召开一次隐患排查治理专题会议，并抓好落实整改。

实行了公司领导带队夜巡制度，确保夜班薄弱时间的安全生产。

安全生产监察部是公司安全生产的专职管理机构，负责对全公司进行长流水、不断线日常检查，并组织进行专项检查、对薄弱时间和薄弱环节的突击检查，督促检查、考核各单位落实安全生产规章制度情况。

单位兼职安监员每日对本单位的安全生产情况进行监督检查，发现问题及时按程序汇报。

#### (四) 健全安全生产隐患排查整改治理体系

实行公司车间、车间、班组、岗位“四级”隐患排查治理体系。

车间级由车间主任负责，每周对本车间的隐患进行排查治理；

公司按照“专家排查隐患、单位对负责人治理隐患、安监部门考核验收隐患整改”的“三位一体”危险源动态风险控制体系和隐患排查流程，由安监部门实施全过程监督，严格考核验收，切实做到在源头上控制，在过程中治理，确保每项隐患及时彻底整改。

#### (五) 健全安全教育培训体系

形成了外委培训、公司级、车间级、班组级四级安全教育培训体系。

公司由生产技术部负责业务培训；

安全生产监察部负责安全生产法律、法规；

安全生产规章制度、事故案例、应急预案、安全知识等级培训；

车间级的由车间主任和技术负责人负责；

班组级的由班组长负责，通过强化安全教育培训，逐渐使员工由过去的“要我安全”转变为“我要安全”。

#### (六) 健全安全生产绩效激励体系

实行安全生产“一票否决”制度，凡发生重伤以上事故的单位，单位主管和分管负责人免职，取消本单位的各项评优资格。

实行安全生产风险抵押金制度，从总经理到员工根据责任大小，缴纳数额不等的安全生产风险抵押金，发生安全生产事故按规定扣除部分或全部并重新补齐，实现安全生产，按规定的数额进行奖励。

实行防火抵押金和雨季三防抵押金制度，根据制定的相关规定给予相应的奖励或处罚。

每季度进行一次评选“优秀员工”和“基本胜任员工”活动，对评为优秀员工的组织到省内外旅游景点进行旅游。

开展评选“红旗设备”活动，以点带面，逐步推进，改善现场作业环境设备管理水平。

年终开张评选优秀安监员、优秀安全管理人员、安全生产优秀单位等活动，对全年实现安全生产、安全考核取得优秀的单位及相关人员进行重奖。

通过“‘六个体系”建设，在安全生产中真正做到“四个凡事”，既“凡是有章可循，凡事有据可查，凡是有人负责，凡是有人监督”，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，确保安全生产处于可控、在空状态，使企业步入管理有序、高效运转的良性循环发展轨道。

### 三、强根固体，全面推进企业“三基”建设

吧强化“基础、基层、基本功”的“三基”建设作为企业安全生产之本。

一是各级管理人员重心下移，关口前移，深入现场，靠前指挥，把主要精力放在现场、放在基层，及时发现和解决现场存在的各类安全生产问题，真正做到“问题在一线研究，隐患在一线排出，措施在一线落实，领导在一线指挥”，特别是对重点区域和关键环节存在的隐患做到心中有数、布置周密。

管理到位、防患未然，以严明的纪律、认真的态度、深严细实的工作作风，持续提高安全生产管理水平，确保各项工作实行到位，为实现全年安全不标点定了基础。

三是狠抓现场操作中习惯性违章的纠正和教育，通过惩戒和教育相结合的方式，基本杜绝了习惯性违章现象。

三是做安全宣传工作，形成浓厚的安全生产气氛。

积极组织参加了全国安全应急知识竞赛等。

月度实现安全生产，按缴纳安全风险抵押金额度的一定比例

进行奖励，发生安全事故时按规定进行扣罚，使全员个个身上有担子、人人肩上有压力，真正做到了在安全生产上齐抓共管。

五是实行零星施工任务书、安全技术措施、安全规程制度，规范现场施工的安全行为，并强化对现场安全措施执行情况的监督检查，确保了设备检修、工艺工程的安全。

公司投资购进了智能巡检仪，在重要设备处安装设置了巡检点，通过微机对员工巡检进行全天候的监控，督促员工俺是巡检，及时发现处理设备、安全隐患。

七是针对各种安全事故进行排查，根据排查结果结合兄弟单位发生的各类事故组织编制了《各种安全事故应急救援预案》，并发到每个员工进行学习，并在每年组织对应急预案进行评审、演练。

八、对发生的任何安全生产事故按照“四不放过”原则进行分析处理，确保能杜绝类似事故的重复发生。

九、走出去，虚心学习 旗下其他单位的安全生产管理经验。

我们先后组织部分生产管理人员到鲁南 、曲阜 、德州 、青州 、枣庄 、徐州 、南阳重量等企业进行参观学习，取长补短。

#### 四、强化现场管理，消除事故隐患

充分发挥安全监察部专职安全管理部门的作用。

安全检查部坚持24小时现场坚持安全 情况、各级人员遵章守纪情况，对现场检查发现的问题及时下发通报，落实整改。

以点带面，逐步推进，组织开展了“红旗设备”评比活动，

通过“红旗设备”评比来改善现场的安全生产环境，提高设备完好率，促进安全管理工作的提升。

各级管理人员深入现场，及时纠正现场违犯劳动纪律、违章作业、违章指挥的“三违”行为，公司规定了各级管理人员制止“三违”行为指标，并严格进行考核。

抓好停产检修的现场安全管理工作，做到每个检修项目必须有专人落实人员、工机具、检修材料，特别是落实检修安全措施，宁可不干活，绝对要安全。

安全措施不到位不开工，准备工作不充分不开工，有薄弱人物在场不开工，管理人员不盯岗不开工，施工人员不会干不开工。

停产检修期间安全生产监察部24小时进行盯岗，落实现场的安全措施。

抓好现场员工劳动保护用品的佩戴，及时完善安全保护设施。

公司按规定配齐了安全帽、防尘口罩、保险带、耳塞等劳动保护用品，并狠抓在现场的正规佩戴工作，确保员工的身体健康和生命安全。

完善漏电、接地、过流等电气安全保护装置并及时试验、整定，确保灵敏可靠。

做好外委施工单位的安全管理工作，对外为施工的资质进行严格

审查把关，并和外委施工单位签订安全管理协议，由公司安监部安排专人进行安全管理，对发现的安全问题及时督促整改，确保外委施工的安全生产。

## 五、严格抓好对各项安全管理制度的考核落实

安全管理的关键在于对各项安全生产管理制度、各级人员安全生产岗位责任制的落实考核。

对此在严格落实考核上下功夫，规定安全生产监察部为公司各项安全生产管理制度、各级人员安全生产岗位责任制、公司安全文件落实考核的专职部门，对管理人员抓“三违”、罚款指示、夜巡、各级人员的遵章守纪、现场文明生产以及现场隐患等进行专责考核，并在每月月底下发考核通报，经总经理批准后报财劳部落实，确保了各项安全管理制度的严肃性。

## 六、创新机制，深化安全生产管理工作

在坚持原有的一套行之有效的安全管理方法的同时，积极探讨、研究、推行加强安全管理的新思路、新方法。

一是更新检查观念，按照“超强预防、规程控制”的思路，强化事故的超前预防和控制，变事后处理为预先分析，变事故管理为隐患管理，变被动管理为主动管理，提高安全预控能力。

公司制定了《安全风险预控实施办法》，成立了隐患排查专家组、隐患治理组、隐患治理考核验收组，三个小组各司其职，并规定了奖罚标准，使隐患排查治理工作走向了专业化、规范化的道路。

二是公司组织现场经验丰富的技术人员和业务骨干，根据操作规

程、岗位责任制，运用脍炙人口、通俗易懂、易于记忆的快板书形式，编制了《安全操作口诀》，发给员工，使员工在寓教于乐中安全知识得到提高。

三是制作员工“全家福”牌板，悬挂在学习室、中控操作室等地点，是全体员工从思想上意识到个人的安全事关家庭的完整、全家的幸福，从提高安全意识，奠定基础。

四是加强注册安全工程师队伍建设。

公司积极鼓励员工参加国家注册安全工程师职业资格考试，在已有2人取得国家注册安全工程师资格的基础上，今年又有14名员工报考，为培养高素质的专业安全管理人才，增强安全管理的后劲和力量奠定了基础。

总之，由于我们强化现场安全管理，狠抓各级人员安全生产岗位责任制的落实，积极排查和治理事故隐患，在安全生产管理方面取得了一定的经验和成绩，但是离上级领导的要求，以及与水泥集团其他单位相比还有一定差距。

我们将继续深入探索安全生产管理的新思路、新方法，并走出去，取长补短，虚心向兄弟单位学习，扎实开展好“和谐企业”创建活动，实现企业的长治久安。

xx年即将结束，班组在矿山分厂领导的带领下，在“安全第一”，“预防为主”的思想指导下。

使班组的工作顺利完成月度、季度的生产指标。

1、对班组员工进行生产责任制的教育和宣传各项安全生产管理制度，并在工作中存在的安全隐患及时整改、把工作安全风险降到最低，有效的防止防范事故发生。

对进入工作中的工作人员进行教育，教育员工做好“一班三检”工作，把“一班三检”落实到工作中，使员工的安全思想意识提高，预防在工作中发生事故，经常与班组人员进行沟通，使班组人员在工作中注意易发生事故的要点，降低安全事故发生的风险系数。

2、深入对设备的检查工作，对设备进行检查，对检查出来有隐患的设备及时报修、整改。

做到不带隐患出车的原则，却保生产安全进行。

在运矿道路的护坡上载上警示牌、警示桩，对路况不平的地方进行修整，对有危险的高架头进行排险后再进行做业，确保设备、人员的安全。

3、7到8月份高温天气作时，防止有人中暑，班组领到分厂发下的防暑降温药品，并下发给每未员工，同时在中午一点半在作业现场有防暑降温饮品!如绿豆糖水、凉茶等给员工饮用防止有中暑事件出现。

4、进入秋季对员工进行宣传教育防火安全意识，重点检查灭火器是否正常，对灭火器有异常情况的进行更换，却保防火工作做到万无一失。

5、一年下来的工作虽然比较顺利，工作也取得一定的成绩，但也存在不足之处，对安全的宣传教育还要不断提高，对现场作业的工作布置要更加谨慎、到位，确保做到“安全生产”、“安全第一”的理念。

6、在新的一年即将来临之制，我们班组将在分厂领导的带领下，克服以往工作的不足，更加努力工作，确保安全生产，为清新cc水泥公司矿山分厂作出贡献。

1.水泥厂巡检工工作总结

2.水泥厂工作总结

3.水泥厂半年工作总结

4.水泥厂环保工作总结

5.水泥厂安全工作总结

6.水泥厂工作总结范文

7.水泥厂车间工作总结

8.水泥厂员工工作总结