

2023年机务段事故反思 事故心得体会(实用8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

机务段事故反思篇一

在生死攸关的时刻，你是会牺牲自己，还是会为了求生置他人的生命于不顾？一个游戏，就可以看清你！

这个游戏名叫“海上求生”，只需要一块桌布和一些朋友，就可以玩。规则也很简单，就是站在桌布上的人想办法把桌布翻过来，脚着地则出局。

游戏开始了！第一组有12人。他们站上桌布后，都很慌乱，都不知道该做什么，就像“诺曼底”号上不知所措的小孩一样。这时董昊出场了！他充当了大副的角色，试图从桌布角上扭转局面，但于事无补。他疯狂地想要挽救所有人的生命，但却没人领他的情，甚至有些人就直接走开了。为什么会这样？因为所有人都想当英雄，救人的英雄，指挥的英雄……但却没人愿意当珍惜时间的英雄……这直接导致没有人活下来。

第二局，轮到我们组上场了。我在边角上站着。开始游戏的一瞬间，我拉起一角，想办法让朋友们从两边翻过来。可是桌布刚翻到十分之一的时候，我们就因为空间太小而被挤出去了。最后剩下的六个人也没能扭转局面，全部失败。从这一局我们可以看出，逃生的空间对于求生者来说非常重要。懂得节省空间，也是一门学问。

到了第三局、第四局，结果还是一样，没有一人幸免。也就是说我们全班四十五个人，全部葬生“海底”。每一局，我

们都可以看到一两个大副在试图想办法逃生，但始终没有“船长”的出现。这说明，一个优秀的指挥者对于一个团队来说，非常重要！

这个结果很现实，同时也暗示了人性。英雄，是第一时刻做出正确反应的人，而不是耍嘴皮子的人。

机务段事故反思篇二

作为一名带班班长，我认识到本事故的教训是深刻的，事故不仅给企业造成了损失，也给责任人及相关人员带来了经济损失，同时给个人造成了无法弥补的精神伤痛。思痛之余，我更加感受到安全的重要性，对如何进一步做好安全工作有深刻的体会。

一、提高安全素质，杜绝事故发生。本次事故的主要根源是操作工在关键时刻失去了对事故发生的可能预见和后果的意识，也就是平时所说的对安全的侥幸心理。为此，抓安全生产必须抓好人的安全文化素质、安全思想行为的教育和提高。

二、从多方面来提高员工的安全意识。安全工作只有起点，没有终点，全体员工要互教互学，取长补短，共同提高。要养成专心致志抓安全的良好习惯，操作工在做到三会、四懂的前提下，还应做到五勤，只有这样才能更好地保障生产的安全。

三、树立安全就是效益的观念。当前公司上下正在轰轰烈烈地开展降本增效活动，身为一线员工做好安全生产工作就是最好的降本增效。在工作中不仅要熟练掌握各项操作规程，还要养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章，敢于同身边的不安全行为较真。每位员工在日常工作中做到相互监督、相互提醒，及时消除安全隐患。

只要人人都来重视安全，时刻关注安全，把安全生产铭记在

心，消除任何对安全工作的侥幸心理，公司的安全工作必定能做得更好。安全是企业兴亡的基石，是企业的生命线，效益的前提，安全生产事关职工生命和企业财产安全，事关社会稳定，因此作为一名开磷化工装备工程公司的员工，更应该加强安全技术培训学习，增强自身的安全意识。

通过这次公司下发的《安全生产事故案例通报》的学习，使我意识到在工作中要强化超前意识，预防为主的理念。通过《安全生产事故案例通报》里的几个案例我知道，生产安全事故一旦发生，将会带来一系列的社会问题和不可挽回的经济损失，即使多加几个不放过也时为晚矣。在贯彻安全第一工作中必须遵循预防为主的原则，通过对设备的状态，检修管理，有效防止设备维修过或又维修，从而保证设备的正常运行，提高设备利用率。再者，要加强个人安全技术培训，提高自身安全防范意识。提高自身素质不仅仅是安全生产管理的要求，也是企业发展的需要，在班组绩效考核中要把自身的安全知识，安全技术水平，业务能力相结合，使自己具有较高的技能，较强的分析判断和紧急情况处理能力，实现安全工作要我安全-我要安全-我懂安全-我会安全的转变。

安全生产是企业的头等大事，在今后的的工作中，我会认真贯彻落实公司的安全生产方针，认真执行公司安全生产管理理念，并将安全生产工作放在自己的职业价值中去。

机务段事故反思篇三

近期，通过对《国务院于进一步加强企业安全生产工作的通知》的学习，我的心中深受触动，回首20__年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，深知“一切为了工程，为了工程的一切”，作为项目的管理人员就更应该重视安全管理工作，结合我个人的心得，我总结了八个字“旨在落实，贵在坚持”。

我个人结合企业发展和项目管理说一下心得。

我认为安全责任是第一要务，是第一位的。现实的.生产中，几乎所有的安全管理都是强调上级控制，只是告诉职工哪些标准、哪些条条框框你应该遵守，但是，职工们是否心甘情愿的去执行呢？我想这就要有所转变了，从要我安全，逐步转变为自己的责任和义务，我要去安全，这才是我们在企业生产中所提倡的，为适应这个转变，在我们的管理上就要用约束促进自我约束，实现安全生产的第一准则。

安全管理要求一个良好的政策制定与落实的环境，这个环境需要广大职工与职工群众共同努力来创造和维护，在我们现实的管理中，遇到的一大障碍就是我们的安全意识还没有完全转变。所以实现生产安全化管理的实施不能一蹴而就，而是要靠着长远的发展目光制定计划，并按部就班地进行严格管理，针对安全生产，总结出这样几个观点。

一、责任是第一素质，随着安全管理水平的提高，勇敢已经不再是企业员工的第一素质要求了，在企业中，员工的勇敢往往会断送了个人和企业的前程，科学的安全管理要让企业的员工明白敬畏，知道害怕。

二、员工的素质对于安全的重要性，在煤炭行业最为典型。全国550万矿工中，多数人文化程度不高，安全思想意识和技术素质偏低，自我保护能力和防护意识差，“明知山有虎，偏向虎山行”，违章作业，野蛮施工，90%以上的事故就这样必然发生了。不怕死就一定会出事故，反过来，怕死，警惕性就高，事故就一定会少，甚至能够避免事故。在工作中，怕死怕被伤害，会使工人提高警觉，也会提前识别危害，更会主动避险。

怕死不仅是怕自己死，当领导还害怕部下死，做工友的还害怕同事死，唯其如此，才能在内心深处建立起对整体危险的恐惧，才会面对安全责任知道惧怕，处理事故知道害怕，事故之后知道后怕。但仅仅害怕是做不好安全生产的，需要的是科学，需要的是管理。员工的素质是企业的宝贵财富，是

企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产，面对人为因素占事故原因90%以上的事实，企业必须把更多的目光投向员工的素质方面。我们的企业选人，千万千万要选择那些坚守规则、懂得安全的人，把有意外倾向、安全意识较差的人杜绝掉，能够降低事故发生率，降低安全生产的管理成本，对企业的未来是一笔效益帐，这是企业录用人员的一个重要出发点。

立足于现有的人员素质、队伍结构，确定培训计划，同时改进岗位设计。比如扩大工作范围，丰富工作内容，合理安排工作任务，消除因从事单调工作而产生的枯燥厌恶感，增大安全的系数。

三、安全责任人人都有份，作为一名企业职工不管在什么工作岗位上都应该具有适应自己所做的工作的技能，对自己所做的工作都有种种的责任，那么在工作中安全同样是您的技能和责任，提高您的安全责任和您的工作技能和责任是同样重要的。所以在工程施工安全管理中，人、技能、意识等方面都应该纳入安全管理之中。

员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资源。培养具有良好素质的职工、敬业的职工、有责任心的职工是企业的重要任务。

安全管理部的责任是对整个施工过程监督、判断整个流程是否处于安全状态，安全管理不能没有考评、安全管理部要对每个人、每个岗位进行考评，安全管理部要做到制度完善、流程改进、奖罚分明。制度完善了措施到位了安全工作就能够在有良好素质的职工的共同能力下做好、做到位。总之人人都是安全员，人人都是安全责任人。

四、安全职业底线一知道害怕，安全的职业底线应该说是知道害怕，颤颤巍巍、战战兢兢。

有一句话士兵不能怕死，员工一定要怕死，怕死的才是好员工。科学的安全管理是要企业员工明白敬畏，知道害怕。如果都不怕死，事故还能避免吗？可想而知。

在企业中，谁来负责？岗位只能承担责任却不能负责。那么，负责者肯定是岗位上具体的人，所以安全管理要从责任转变为责任。企业必须把更多的目光投向员工的素质方向。只有素质提高了，人为因素事故才能减少。员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产。

随着安全管理水平的提高，随着在战场上以人为本，减少伤亡和损伤，不给士兵勇敢的机会。勇敢的士兵已经不再是士兵的第一素质要求。相比而言，纪律性和文化科学素质，已成为士兵需要的首要具备。我们的企业选人千万要慎重，以免害了别人，也害了自己。要选择那些坚守规则、懂得安全的人。

职业生涯管理也是在做职业进步的工作，企业也应做好的引导管理工作，帮助员工制定生涯规划，帮助员工实现生涯规划。是想让员工在职业不断进步的体验中，保持积极向上的工作态度。

安全是每一个人的事，质量也是每一个人的事。可以不管其他的事，但这两件事人人都有责任，人人都逃脱不了！对我而言，上，要对业主和公司负责；中，要对项目部所有员工包括我自己的前途和饭碗负责；下，还要对所有参建的施工队负责！

机务段事故反思篇四

发电公司是集团公司旗下新的发展领域，具有科技化、自动化程度高，掌握好相关岗位的操作技能是一项基本功，公司

各部室，尤其是运行技术两个部门要经常安排相关专业培训，并带着对制度和规程的敬畏，摸清各种设备的脾性，确保机组的平稳运行，把安全生产的每项工作都落到实处，为本质安全创造一个基础环境。

我们公司都是一批高素质的精兵强将，要把队伍带好也必须加强安全方面的培训，在班前会上要拧紧安全这根弦，不可存麻痹、侥幸等心态，时时灌输安全观念，结合操作实际，分析安全风险点，让人人坚持警惕不放松。

发电公司值长的重要性。作为一名基层班组长，要全盘掌握发电公司气源（气柜及预处理系统）、燃气内燃发电机、余热锅炉、汽轮机、化水、电气及相关管路、线路等岗位的实际情景，做到心中有数。遇突发情景，值长要不慌不乱，稳住阵脚，有条不紊的指挥各岗位人员按照相关操作规定处理突发情景。值长要具备以上条件必须在日常管理中外强技术素质，内强心理素质，工作中多想各种突发状况，发生后如何应对，做到胸有成竹，并带领班组一帮人多处置、多磨练。

安保部要全面承担起基层安全管理工作，细化管理，强化监督，严格执行“两票三制”，落实瓦斯管理制度，深入现场，严查“三违”，严肃处理一批冒险蛮干、对抗管理、不遵守安全规程、不按操作规程作业、严重违反公司规章制度的人。针对重点关键部位，要组织各部室长期开展专项检查，排除事故隐患，建立起一套隐患排查治理机制，落实排查整改，将安全管理构成闭环管理，不留尾巴。

充分调动起基层员工对安全管理的进取性，正确认识到安全的重要性，把被动安全管理变成主动安全管理，把要我安全变为我要安全。

进取贯彻落实路董事长对我们的期待：“只要我们大家共同振作起来，行动起来，党政工团齐抓共管、齐心协力，带着对自我和他人生命的尊重，带着对制度和规程的敬畏，带着

对事业的追求和人生的担当，把安全生产的每一件事情都放在心上，把安全生产的每项工作都落到实处”。

机务段事故反思篇五

育目的:通过学习，使同志们增强纪律观念、熟悉到遵纪守法的重要性、自觉做遵纪守法的革命军人。

一、纪律是历史经验的科学总结

1、部队的纪律就是部队的条令条例及有关规章制度

俗话说:国有国法，家有家规。同样作为武装集团的军队，更有着严明的纪律，部队的纪律，有其本身性质的特点。内容就是中央军委颁发的条令条例及其他规章制度。那为什么要以此为法规纪律呢?这是因为这些规定符合我军的特点，部队的条令条例，有四个性质，即系统性，严密性，科学性，规范性。

2、部队的纪律是随着时代的发展不断健全起来的

我军的条令条例不是生来就有的，早在建军初期，我军并没有条令条例，只有一些不成文或很少成文的一些规定，所以对部队的治理，教育力度很不够，导致当时某些部队纪律涣散，不良习性时有发生，军阀土匪作风在某些地方还非常盛行，其结果也就是一部分军队战斗力衰弱，损失惨重，针对这种情况，中央军委及时进行了各项工作，其中重要的一条就是制定了符合当时情况的条令条例，这也是我军的最早的一部条令条例，对我军的建设起到了举足轻重的作用，克服了军队的一些不良习气。建国后，五一年二月我军颁布了建国后的第一部条令条例，其后，又经过多次修改，现行的条令是九七年颁布的，可以说，这些条令的颁发，对提高我军的战斗力，起到了很强的保障作用，因为有了这些规定，军队的军人才能自觉地遵守条令条例，做到有法可依，对军队

的安全起到强大的安全保证。

3、执行条令条例是符合部队实际情况的

那么条令条例是否可以随意制定颁发呢?还是军委哪个领导说怎么办就怎么办呢?答案当然是否定的,其实这些条令都是历史经验的科学总结,也是符合新时期部队建设需要的,不是哪个人能任意改写的,就拿其中的不准打骂体罚来讲,它就是对经验教训的总结,当时红军初期某些部队长官打骂下属成风,导致出现逃兵的现象增多,长官被杀屡有发生,部队很不稳定,针对这种情况,就把不准打骂体罚写入条令,实践证明,这条要求在现在也是适行的。现在我军进行的正规化建设,就是要把全军各方面用正式的规格及条令条例彻头彻尾地统一起来,并把这些制成条例作为每个军人遵守的法典,实践证明,这些规定都有利于部队的正规化建设。

二、离开了纪律,部队就没有安全保证

一是不守纪律轻易出事。条令是军队的法规,是全体军人行动的准绳。党有党规,国有国法,军有军纪,古今中外概莫能外。古人说:凡兵,制必先定;师出于律,否藏凶。三国时期的曹操割发代首就是一个很好的例子,古人尚能如此,何况我们呢。也许有人认为当今年世界一些发达国家的军队战斗力很强,但是他们对条令条例规定要求不是很严,其实现实情况并不是这样的,当今,美、俄、欧州等发达国家的军队,也非常强调制定条令条例来约束军人的行动,以美军为例,他们除了国防部颁发的适用于全军的条令条例规定外,各军兵种还根据各自的特点颁发了数百种条令、勤务通报、技术通报、技术说明书。我军更是一支纪律严明的军队,并以此著称于世,所以对条令条例的要求就更具体,执行的力度就更严格。军队内,事无巨细,都可以找到有关条文。可以设想:江河之水假如没有大堤的约束就会泛滥成灾,列车假如没有轨道的约束就无法行驶。军队假如没有条条框框的约束,也就成了一盘散沙。

二是另搞一套也轻易出事。假如违反条令条例，自己另搞一套土政策，那肯定会出事的，这样的经验教训在我们身边很多。如去年的新疆特大爆炸事故，就是违反了武器弹药的运输销毁的有关规定而另搞一套，酿成了重大的人员伤亡事故。司机违章开快车、酒后开车都是轻易引起交通事故的重要苗头。据有关资料表明，交通事故中，由于驾驶员的直接责任造成的交通事故占整个交通事故的60—70，这也是纪律松懈的后果，也许作为一名驾驶员来讲，一次违章开车可能不会出事，二次也可能不会出事，但次数多了迟早可能会出事，作为司机来讲，可以说是手握方向盘，脚踩生死关，所以切不可大意。还有些同志明明知道有些事该怎么办而为了方便，不按要求去办而出了事故，如打雷天有些战士喜欢躲在大树下避雨，天气热了而私自去河里游泳，私拉电线等等，都有酿成重大事故的例子。这些都是与纪律观念淡泊有着密切的关系，所以说，没有严格的纪律就没有安全的保证，我们一定要引以为戒。

三、强法纪观念，争当遵纪守法的革命军人

一是认真学习有关规定及纪律的内容。因为只有学而后才知不足，只有懂得什么事可以做，什么事不可以做，才能把握住正确的方向。我们应该重点学习部队的条令条例及规章制度，牢牢把握住它，并运用到日常生活中去。也只有这样，我们才能正确区分治理者的治理是对还是错，要不然只能凭想当然，对治理者有抵触的情绪，当我们知道了其内容，就能正确理解治理者，并主动配合好，尽量不出现不必要的麻烦，能及自觉地将自己的言行规范到条令条例之中去，少挨批评，少犯错误，心情也就会愉快，干什么事也就顺利，才能有利于自己的成长进步。我们只有学习学习再学习才能始终把握安全的主动权。

二是自觉接受条令条例的约束，加强自我治理。俗话说得好：一屋不扫何以扫天下，小事不干何以干大事。部队的和令条例是基础，严格执行才是要害。地方某些人会出现有法不依，

执法不严的现象，这方面的典型案例近些年来也比较多，上至成克杰、胡长清之流下至普通的老百姓违法犯罪，都是没有严格的遵守法纪，他们并不是不知道法律的有关内容，而是没有严格的遵守。作为军队的纪律是非常严明的，我军更是一支文明之师，作为其中一员，我们有义务为其争光，而没有权利为其抹黑。但近些年来，我们的部队也有令人痛心的案例发生，我们有些同志也许会认为，我又不犯大错误，肯定不会犯罪。仿佛这些都与自己很遥远，但我们也应该知道一般违法行为与犯罪并没有不可逾越的鸿沟，犯罪之人也想不到自己会走上犯罪道路，他们也是从一点点不良习性积累而成的，由量变到质变。所以，我们切不可小视一般的不良行为，千里之堤毁于蚁穴讲的就是这个道理。我们有些同志平时经常军容不整，还自我感觉良好，自认为扣子不扣，显不出自己是老资格，袖子不卷，显不出自己是老兵，手不插口袋，显不出自己是老革命，头发不长显不出自己是老大，讲话不粗鲁，显不出自己有多牛皮，不讲歪道理显不出自己标新立异。这些观念其实是很要害的，小事可以折射出一个人的修养品性，久而久之会使自己堕落，走向犯罪的深渊。所以我们应该从平时做起，从小事做起，严格要求自己，不能在低标准上徘徊，这样自己迟早会出事，俗话说得好，常在河边走，哪能不湿鞋。假如等到自己犯罪时，后悔已晚矣，不信我们可以看一看犯人的后悔自白。我们一定要引以为戒。

三是正确对待纪律与自由的关系。上中学的时候，我们就学习过纪律与自由的辩证关系，但在现实生活中，我们有许多人却不能正确处理好这两者之间的关系。正如我前面所讲的那样，飞机离开了飞行规则就会撞机，轮船离开了航标就会触礁，踢足球时离开了规则及裁判的约束就会成为打架斗殴。不要纪委律约束的自由是不存在的，无论是中国还是外国，也无论是部队还是地方，都是同样的。我们要时刻做到我为人人，人人为我，享受自由的前提是不侵犯他人的自由，否则必受法律的惩处。日行月移，自然界周而复始，形成了积极性的变化规律，在浪漫人眼里，世纪都是美好的。春天万物复苏，和风轻柔，鸟语花香；夏天，海滨之夜星河闪闪，灯

火点点;秋天，硕果高缀，丰歌频传，大地流金;冬天，瑞雪飘舞，山川素裹，分外娇娆。大自然的规律排列出一幅幅迷人的画廊，令人神往。这是遵守自然规律的感觉，而不遵守这个规律，冬天穿背心，夏天穿棉袄，那就不会有这种感觉了。

亲爱的战友们，人生好比一本书，要用自己的行动去书写，有的光彩夺目，有的苍白无力;人生又好比舞台，各种各样的人都在舞台上表演，有的演员是可歌可泣的正剧，有的则演的是卑劣的丑剧;人生好比一叶小舟，有的乘风破浪永往直前，有的则经不起风浪的颠簸，被远远抛下，甚至翻船沉舟。前者，人生的航向正确;后者，人生的航向有误。正如老作家柳青讲过的一句话“人生的道路虽然漫长，但紧要处经常只有几步，非凡是当人年轻的时候。”我们怎能样才能把握住人生的航向，走好人生的每一步路。我想通过今天的学习，大家该有所感悟吧!

机务段事故反思篇六

“千里之堤，溃于蚁穴”，这句话深刻揭示了千里长堤虽然看似十分牢固，却会因为一个小小蚁穴而崩溃的道理。更是警示我们世人，事情的发展是一个由小到大的过程，当存在微小的安全隐患时，如果不给予足够的重视和正确及时处理，就会留下无穷的后患。四川省某磷矿化工厂一员工玩忽职守，违反安全生产操作条理，被大型生产机械卷入，最后伤重不治身亡;山西太原某焦化厂，某员工违规作业，最后造成死亡;江苏丹阳一化工厂发生重大死亡事故;辽阳市某化工厂发生爆炸事故，导致多人死亡;这一桩桩血的教训告诉我们，安全生产的重要性，但是问题的关键并不仅仅只是在员工个人的身上，厂方、员工都有责任。

督促员工严格遵守，如有违规，必须严惩，以此来作出警示，告诫每个员工，生命是自己的，珍惜与否还是要看自己;另外还需制定面对事故发生时的一系列紧急应对措施，以确保

将人员伤亡和财产损失降低到最小；再者，厂方还需定期举办一些安全事故警示活动，以提高员工自身对事故的警惕性，或者在生产作业的地方贴上警示标致，同样起到提醒和警示的作用。

安全是权利也是义务。在生活和工作中，享受安全与健康的保障，是劳动者的基本权利，是生命的基本需求，就像吃饭穿衣一样，甚至有时比吃饭穿衣更重要。每个劳动者不仅拥有这个权利，而且要尊重并行使这个权利，不能因利益诱导或暂时困难而玷污了权利的神圣。“我要安全”是权利的表达，也是义务的表达。无论贫富，无论职业，无论城乡，每一位公民都要尊重他人和自己的生命，都必须维护和保障生产和生活的安全状态。在日常的生活工作中，在上班的每时、每分里，安全的隐患随时都象凶残的野兽张着血盆大口，盯着我们脆弱的生命，所以只有强化安全意识，增强责任心，生产的安全才不受威胁。安全才有保障。

《钢铁是怎样炼成的》一书中有一句话说，“人最宝贵的是生命，生命对于每个人只有一次”。可以说安全与生命是一对“孪生兄弟”，它是人类重要的生命保障。所以当安全轻轻地走来，请让它进入你的视线里，不要只是挥一挥衣袖，让它悄然离开。因为很多时候，安全的离去，都会道一声后会无期，接着留给人们就只会是无限的悲伤。所以请敞开心怀，让安全真正走进我们的心里吧！

机务段事故反思篇七

校车事故今年已经好几起了，而且事故原因几乎没有太大的分别，新闻报道的文字也近似到让人哭的地步。不用说，教育部马上又下通知，紧急排查中小学校车安全隐患。光今年就排查过不止一次，下通知也不止一次。结果怎么样呢？相似的事故还是一再发生。所以，教育部的通知只能起一个警示的作用，于事故的真正原因起不到太大的效力。

我们可能都清楚，每次事故都是在县与乡镇之间这样的农村地区发生。作为一个乡镇结合部工作多年的教师而言，我太了解这些上学的孩子们情况了。

事故原因我不能肯定，但学生上学的状况我多少了解一些。现在农村学校由于布局调整，特别小的学校都合并了，那些撤校的村子里的孩子们只能到外地上学。或住校或坐车上学。我所在学校有三分之一的学生是这种情况，学校没有住宿条件的，孩子们有的住在私人办的接送站，有的坐校车，一年级的孩子就离开父母开始住接送站或在学校住宿，看着真让人心疼。

那么，是不是这些孩子都是村子附近没有学校吗？也不尽然。有的是因为学校撤并没有了，有的是村里有学校或附近村子有学校，但家长认为农村的教育条件、师资都不如城里，想让孩子接受比较好的教育，于是也有择校进城读书的。教育资源的不平衡让家长做出这样的选择也是情理之中的。

那么除了住宿的学生，外出上学的孩子就得坐接送车了，也就是所谓的校车了。有的网友不理解，说是三番五次出事，孩子的家长为什么还要让孩子坐超载的车？不是农村人的命不值钱，而是他们的确穷，贫穷再加上观念的原因，导致他们对安全这一块忽略了。不坐超载车，就得多掏好多钱，不然按正常核载的车，送学生的车怎么挣钱？所以就产生了超载。这是超载的主要原因。

我们现在的交通环境实在是太乱了，尤其是小城镇的交通状况更差。人们的交通安全意识差，不遵守交通规则的现象时有发生。这是其二。

其三呢，现在的司机普遍素质差，二把刀司机太多。交通部门监管有点偏离安全为主的原则，以罚款为主，以教育为辅，以罚款代管理，这也是原因之一。

这么多的问题不解决，教育部下多少通知都是白搭。

机务段事故反思篇八

读过《半岛新闻》网的《郴州事故再次警示铁路管理的乱象》一文后，不禁大发感慨！

文章作者看来对铁路有一定的了解，还知道“空转”之类的术语啊?!呵呵~~本人不是攻击作者，只是希望作者能客观一点，不要一棒子打死一船的人!仅仅“基于经验作出合乎逻辑的判断”就说事故的原因“要么因为郴州机务段相关人员玩忽职守，要么因为列车司机罔顾操作命令”?甚至还得出“纵容甚至助长人性的麻木、亵玩与职业操守的堕落?”这样对我们铁路职工的评价?!很遗憾，这次事故的原因可能要让作者失望了。

作者说到铁路的管理，客观的讲，铁路的管理一直以来属于半军事化管理，管理的也不能不说是严格。但说到管理者尤其是位于中位、高位的管理者的管理素质，本人不敢恭维!大家都知道，铁路是一个企业，是一个国有重点、国家控制并扶持的企业，作为铁路企业的管理者，首先要懂得铁路生产的特殊性(铁路运输生产绝不同于公路、航运和水运，有其迥然不同的特殊性)，其次必须必须了解市场规律，要按市场规律办事，再者必须懂得企业管理，要会管理一个企业，要会管理一个特殊企业的员工。但是很遗憾，一直以来铁路的大部分管理者们只懂得行业知识，不懂得如何按市场规律办事，不懂得如何以一个企业的方式管理铁路，更不懂得管理心理学这门基础的管理学科。我甚至认为，现在铁路的管理竟不如七八十年代的管理，如今铁路的管理主要依靠高压政策以及运动式的管理为主，中高位的管理者们唱着高调，一厢情愿的认为铁路职工都是圣人，不需要亲情、家庭和生活，是啊，反正现在社会上劳动力那么丰富，每年分到铁路上的退伍军人又那么多，你有意见你可以不干，反正中高位的管理者们有肉吃、有酒喝、有车坐、有房子住，还享受着国家的

行政级别!

但是作为普通的铁路职工又怎么样?我常说，大家要理解铁路职工的窘境和难处!大家可能只看到了一些在城市里上班的铁路职工，但中国这么大，铁路线又这么长，如果没有一个个的小站连接起大动脉，这个大动脉又怎能畅通?就像是中国有九亿人在农村，剩下四亿人在城市一样，铁路的大部分职工都在小站，甚至为数众多的职工年复一年、日复一日的呆在连乡镇集市都没有的荒凉小站上，忍受着远离家人的思念之苦(逢年过节时，当你在某一处荒凉之所一次次、一年年的眼睁睁瞅着一列列火车上那回家团聚的人们时，你的感受又如何呢?)，忍受着众人享受生活，而自己熬更守夜的整天只面对两根钢轨的荒凉心境。

可能大家有所不知，铁路职工的离婚率相当高，难道铁路职工都不珍惜家庭吗?非也!试问天下有几个妻子(丈夫)能忍受自己的丈夫(妻子)常年累月不着家，自己最需要亲人的时候而亲人不在身边的生活?大家听说过当父亲或者母亲回家，几岁大的孩子不肯叫爸爸或者妈妈的事情吗?对于铁路职工来讲已是司空见惯。至于大龄青年，在铁路沿线比比皆是!为什么?呵呵，今天刚认识个女孩子，还没有来得及熟悉呢，又该滚回去上班了，一走一个月，下次再见面时，已经是别人的女朋友了。。。。应该说，铁路职工是值得敬佩的!

然而，管理者们却看不到这些!整天只是指手画脚的说职工这没干好、那没干好，今天搞这个运动、明天搞那个运动，今天这么改下规章，明天等职工都熟悉了又再那样改一下。

至于铁路职工的收入，几年前我曾看过有个统计，把铁路职工的收入归为中国十大高收入阶层，我看后不禁哑然失笑。如果说按全路的平均收入算的话，可能收入是不低，毕竟中国人都喜欢搞平均的算法嘛。但是普通职工的收入究竟怎样?大家可以去问问你所认识的铁路职工，我也可以说一下，据我所认识的当中，最低的一月仅八九百块钱，最高的是某一

个机务段的司机的收入可达到四五千块钱，但这四五千块钱是靠在路上的超过规定的劳动时间的超劳所积累起来的，大部分的普通职工一月也就两千左右。从这点对比一下全路平均收入就可以看出，中、高位的管理者的收入该有多少?!

可是“敬爱的”刘志军部长还要求牺牲两三代铁路人的生活，大修特修铁路!我不是反对铁路设备现代化，也并不反对新建铁路，可是超过自己承受能力的建设，相信凡是懂得企业管理的人是都不会去做的!当年名噪一时的巨人集团一夜之间轰然倒闭的教训我们还记得多少?虽说铁路有国家支撑，但是在物价飞涨的当今社会，这种牺牲广大铁路职工的关系职工切身利益的收入和福利的做法，失去的是人心，得到的又是什么?这和杀鸡取卵又有何异?!

然而，在这个社会上究竟有多少人关心过铁路职工?铁路职工的维权之路又在哪里?就连中央电视台的春晚，各行各业都慰问到了，而每年却单单遗漏了坚守在岗位上的铁路职工!新闻媒体们眼睛都紧盯着铁路服务的质量，却偏偏瞅不到普通铁路职工的辛酸!也许有人要问，那铁路职工自己为什么不站出来?说了你也不信，你认为到自己的顶头上司面前告上司的状你能混下去吗?再往上走?那你是越级上访，对不起，请下岗!在“保安全”的幌子下，什么职工利益、职工权利，什么劳动法，统统靠边站!

说了这么多，只是希望大家在评论铁路时尽量客观一点，其实绝大部分铁路职工都是兢兢业业的好员工!这点从上面说的应该不难看出。请大家理解铁路职工!当今铁路企业的确存在很多问题，甚至癌细胞和肿瘤都不少，但我们在分析时请不要逞一时口舌之快，把矛头指向无辜的普通铁路职工身上，而应该多从这个企业的体制上和管理者身上分析，辩证的、客观的看待和分析问题!如果有媒体朋友看到，那么请你们拿起你们的武器，替我们那些广大的铁路职工说上一句公道话，帮他们维护一下作为一个普通的中国公民所应该享受的权利!

铁路的体制和管理恶瘤不除，事故不断！仁者见仁，智者见智！

1. 交通安全事故心得体会
2. 观看交通事故的心得体会
3. 车辆违章心得体会
4. 交通安全的心得体会
5. 交通安全事故心得体会部队
6. 驾驶员交通安全教育心得体会