

最新医师定期考核年度总结(大全8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

医师定期考核年度总结篇一

以提高乡村医生医疗卫生服务水平以及群众基本公共卫生受益度为核心，在严把乡村医生执业资格准入的基础上，实施乡村医生定期考核制度，提高乡村医生的职业道德和业务素质，规范执业活动，保障人民健康，促进我县医疗卫生事业的健康发展。

1. 县卫计局成立乡村医生考核委员会，负责全县乡村医生考核的具体组织实施工作。

2. 各乡镇卫生院、柏溪镇公卫中心要成立由卫生院领导为组长，医疗、药学、公共卫生等相关人员为成员的考核小组，负责统一协调部署和落实本辖区的考核工作，考核小组人员名单于2015年9月2日前报县卫计局考核委员会。

1. 考核对象为依法取得乡村医生执业证书，并经注册在村级医疗机构执业的乡村医生。

2. 在村级医疗机构注册的执业医师、执业助理医师、执业护士等人员按照《执业医师法》、《护士条例》等相关规定另行安排考核。

3. 女55周岁、男60周岁，仍被聘用在村站工作的乡村医生，可不参加业务水平考核，但需进行工作任务完成情况及职业道德考评。

乡村医生考核包括业务考评(工作任务完成情况、业务水平、学习培训情况、服务规范情况)和职业道德评定(医德医风情况、服务态度情况等)两方面内容。

(一)业务考评主要包括：

1、工作任务完成情况：当地乡镇卫生院赋予的公共卫生任务完成情况、一般医疗服务(常见病和多发病的一般诊治、转诊服务)开展情况。

2、业务水平：从事公共卫生和一般医疗服务所具备的知识和技能情况。

3、学习培训情况：参加医学培训、在岗医学学历教育情况。

4、服务规范情况：依法执业和《基本药物目录》执行情况。

(二)职业道德评定主要内容包括：医德医风情况、服务态度情况等。

(一)考核方式

1、个人述职：以提交书面述职报告材料为宜。从事乡村医生工作所做的主要工作中(基本医疗、基本公共卫生服务)取得的成绩，受到的奖励或处罚，存在的主要问题等。

2、日常工作和年度考核：采取日常工作和年度考核相结合，对工作任务完成情况、学习培训情况等综合评定，并填写考核记录。

3、业务水平测试：以2015年乡村医生培训考试成绩为依据。

4、职业道德评议：以乡镇卫生院评定为主，乡镇考核小组采取听取乡村医生所在村的村民委员会、乡村医生和村民代表的意见，并形成书面评定记录。

(二) 考核程序

- 1、考核小组应于考核前20天书面通知(包括考核时间、地点、内容、程序、考核组成员单位、姓名、职务或职称等内容)接受考核的乡村医生；乡村医生签字，存于考核小组。不能书面通知的可采取电话通知等方式，并作好记录。
- 2、考核小组根据业务考评情况和职业道德评定情况综合评定考核结果。
- 3、考核小组于考核完成后1周内向乡村医生送达书面考核结果。
- 4、乡村医生对考核结果签署意见，如乡村医生不签署意见，送达人及证人应签署送达时间、地点等。
- 5、考核小组在考核结束后2周内将考核结果向县卫计局报告。

(三) 职业道德评定

- 1、该项评定主要是评定乡村医生的医德医风情况，采取乡镇卫生院评定和向村民委员会、乡村医生及村民问卷调查相结合的方式。分为合格、基本合格与不合格三个档次。
- 2、村民委员会的问卷调查需有村支部书记或村主任签字。
- 3、乡村医生的问卷调查在本村进行，本村已注册乡村医生全部参加问卷调查。
- 4、村民问卷调查在本村进行，每村调查问卷为5份。
- 5、问卷调查由各乡镇考核小组负责，参加问卷调查人员应两人以上，并共同在调查问卷上签字。

(四) 考核结果评定

1、业务考评分值为100分，其中业务水平考核为50分，工作任务完成情况40分，学习培训情况10分。合格分数线为60分。

2、职业道德以乡镇卫生院评定为主，对乡镇卫生院评定为基本合格及合格人员再进行问卷调查。如村委会评定为合格或基本合格，问卷调查有80%以上为合格或基本合格的，其评定结果可上升一个档次。如村委会评定为不合格，乡村医生和村民问卷调查合格率在80%以上的可认定为基本合格，问卷调查合格率不足80%的，仍认定为不合格。

3、最终考核结果的认定：业务考评得分在60分以上，职业道德考评为合格或基本合格者，认定为合格；业务考评得分在60分以下或职业道德评定为不合格者，认定为不合格。

4、对提出复核申请的乡村医生，由县考核委员会组织复核，复核意见为最终考核结果。

（五）补考

1、对业务考评不合格的乡村医生，在30天内按业务考评程序组织补考。

2、对职业道德考评不合格的乡村医生，在30天内按职业道德考评程序组织再次考评。

3、再次考核合格者可认定为合格，再次考核仍不合格者既认定为不合格。

（六）考核结果

1. 考核结果分为合格和不合格，结果将记入《乡村医生执业证书》中的“考核记录”栏。经考核不合格的，县卫计局将依法注销其执业资格。

2. 乡村医生对考核结果有异议，按照《乡村医生考核办法》第十七条规定执行。

3. 乡村医生考核结果，由县卫计局在乡村医生所在乡镇进行公布。公布的主要内容包括村卫生室名称、乡村医生姓名、性别、年龄、医学学历、考核结果等。

1. 按照《乡村医生考核办法》等规定，乡村医生的考核，每2年组织一次。

2. 根据我县实际情况，经研究决定，全县乡村医生首次考核周期为20xx年10月1日至2015年9月30日□20xx年11月30日前完成乡村医生考核评定工作，并于12月20日前将乡村医生考核情况和《乡村医生考核结果备案汇总表》附件3纸质和电子版报县卫计局疾控股。

乡村医生认为考核人员与其有利害关系，可能影响考核客观公正的，可以向考核小组申请回避。理由正当的，考核小组应当予以准许。考核人员与接受考核的乡村医生有利害关系的应当回避。

(一) 各乡镇卫生院及考核小组成员在考核过程中应保持客观、公开、公正，严禁利用考核之机进行打击报复；严禁收受红包、礼品等。

(二) 乡村医生应当严格遵守卫生部《乡村医生考核办法》等规定，接受考核；凡无正当理由不参加考核的、首次考核不合格未在6个月之内提出再次考核申请，逾期未提出再次考核申请或提出再次考核申请后经再次考核仍不合格的，县卫计局将依法注销其执业注册，并收回乡村医生执业证书。

(三) 县乡村医生考核工作委员会将对各乡镇卫生院的考核工作进行监督检查。对因组织工作不力或未按有关规定开展乡村医生定期考核的，将视情节责令改正或通报批评，情节严

重的，将追究有关人员责任。

医师定期考核年度总结篇二

遵守医院规章制度，遵守卫生局下发的各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，不做损害医院的行为。对待患者一视同仁，为患者多考虑，节约医疗费用，不开大处方、不开多余检查单，合理控制医疗费用，合理用药，让患者得到最好的服务，为患者谋福利。

基层医生工作是复杂多样的，在工作中也产生了一些经验教训，如对于一些不常见的病状缺少认识，这些经历教训我视为宝贵的经验，更对自己以后的诊治水平有了清醒的认识，提出了更多的要求，在以后的工作中要更细心全面询问查体，积极学习先进的临床知识，争取早日成为病人心目中满意放心的医师。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过阅读大量业务杂志及书刊，学习有关医疗卫生知识，经常参加卫生局举办的学术会议，极大地开阔了视野，扩大了知识面。始终坚持用新的理论技术指导业务工作促进自己业务水平的不断提高。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，从而使自己能够熟练掌握多种常见病、多发病的诊断和处理技术和方法。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，认真负责地处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。

在以后的工作中我还要不断努力，加强我的自身能力。更好的为人民服务。一年来，在各级领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与要求相比还有差距，自己尚须进一步加强理论学习，并坚持理论联系实际并为实际服务的原则。我决定，在今后工作中，要继续努力学习，继续努力工作，努力克服理论上的不足和实际能力的不足，以期能够创造更加优异的工作成绩。

此致

敬礼！

述职人□xx

20xx年xx月xx日

医师定期考核年度总结篇三

首先感谢大家能用一颗认真的心来听我的述职报告，希望各位会因为我的报告而有一个好心情。

一年以来，在科主任领导下，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责。

同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

认真负责地做好医疗工作。“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，为此，我以对患者负责的精神，积极做好各项工作。

一是坚持业务学习不放松。坚持学习骨科学理论的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计：记业务工作笔记5万字，撰写工作报告2份，撰写业务工作论文4篇。二是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的`质量，受到了社会各界的好评。全年共计接待患者200人，实施手术100例，治愈病人198人(次)。

严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

医师定期考核年度总结篇四

报告与我们生活关系越来越密切，不同种类的报告具有不同的用途，我们应该如何写述职报告呢？以下是小编收集整理医师定期考核个人述职报告，欢迎大家前来阅读。

一、注重医德医风

为医者，德为先，医德是医务人员立身之本。作为一名医务人员，我始终以一切为了病人、为了病人的一切为服务宗旨。在思想上，我时时处处按照党风廉政建设责任制和党的组织纪律从严要求自己，自觉抵制不正之风，提高政治鉴别力和防腐拒变能力，始终做到重事业、淡名利，以满腔热忱地为患者服务，事事处处以病人为中心，不管是刮风还是下雨，无论是白天还是深夜，只要病人需要，我都随叫随到，毫无怨言。对工作精益求精，对患者极端负责，关爱病人，甘于奉献。

二、和谐的医患关系

工作中，我对前来就诊的患者做到耐心接待，认真解决患者及家属的疑虑，尽量减轻患者、家属的压力，想患者之所想，急患者之所急。作为一名医务人员，工作是很辛苦的。身上时刻背负着巨大的精神压力，而且还常常受到来自患者及其家属的责难和不理解不配合。但是，当与死神的拔河终于获

得胜利;当瘫痪在床的病人能站稳他的脚步;当痛苦的表情被放松的微笑所代替,作为医务工作者,那一份满足和喜悦,是无法用言语形容的。那是找到自己生命的价值,体会到平凡中的快乐。路遇时一句不经意的问候,相逢时一个真诚的微笑都在无形间拉近我们与患者之间的距离。我们带给他们战胜病魔的勇气和能力,他们让我们在凡俗的生活中得到自信和升华。

三、专业技术情况

做为中医骨伤科主治医师,我必须为其他人做好表率,做好榜样。取得主治医师资格9年,我主要从事中医骨伤科门诊工作,还从事门诊急诊急救工作,对门诊急、危、中重病人有较强的处理能力。同时带领全科医护人员不断学习以提高医疗技术水平,更使全科医护人员意识到医疗服务质量的重要性。当然,我并不满足于这点儿进步,要知道,医学是无止境的!我们在医学上每前进一小步,就能救活和治愈成百甚至是上千的人。所以,我一直致力于研究新技术,希望自己能够带给病人更多的福音,让更多的笑容在患者脸上绽放!

20_年-20_年间,我参与抢救180余例急、危、重患者,抢救成功率98%以上,成功转诊300余例患者,专业方面师从董福慧教授,独创采用腕休息位固定法治疗barton氏骨折12例获显著疗效,解决了barton氏骨折复位后不易固定的难题,自创划船法治疗粘连性肩周炎68例,方法简便实用,疗效显著,并在《中国民间疗法》杂志发表相关论文,获得好评。

20_至20_年本人考取长江大学医学院就读中医本科,致力于软组织损伤的中医辩证治疗,尤其在膝关节疾病等软组织损伤方面有独特见解及较强的诊治能力,利用手法加局部外敷、中药熏洗等方法治疗膝关节病变100余例,取得良好效果,并在《现代中医药》杂志发表相关论文2篇。

20_年本人受聘小黄圃社区卫生工作站组长,勤于学习,以身

作则，多次组织本站职工参加院内业务学习，提高社区服务水平。任职期间发表国家级论文2篇，省级3篇。由于热爱教学工作，于20_年，本人带教顺德大学20_届全科医学大专班共8名，指导实习生对全科医学的了解和提高临床实践技能、热爱社区工作，成为合格的全科医师，获得好评。

同时本人还重视科研项目研究，20_年申报《针药结合对佛山市老年男性肾阳虚患者体内性激素水平的影响》获广东省佛山市卫生局医学科研立项课题，(立项编号：)本人为此项目第一负责人，科研已结题，并在国内期刊发表相关论文。本课题采用针药结合对佛山市老年男性肾阳虚部分患者(中医诊断标准确诊)52例进行治疗，治疗前后对比，用药后的t均值明显升高 $\square e2$ 均值下降 $\square e2/t$ 之比值也明显下降，与用药前相比有显著性差异。结果温针灸法配合补肾阳中药有促进中老年男性性功能作用，并可调节中老年男性体内性激素水平使之达动态平衡。取得显著疗效，对提高佛山市中老年男性生活质量得到很大的提高。

20_年获得先进个人和医德医风奖项。专业技术水平受到领导及同事的认可。20_年考取全科医师。

在经过长期的实践之后，我觉得很有必要，把自己在实践中学到的学下来，留作参考。本人于20_年3月在《长江大学学报》发表省级论文：《针药结合对男性肾阳虚患者性激素水平的影响》。20_年6月还发表国家级论文两篇，《颈椎牵引联合中医推拿治疗颈椎病的效果观察》和《针药并用治疗膝关节骨性关节炎40例疗效观察》。

现在，我依然不敢有所懈怠。对于本职工作，我要更加努力专研。作为主治医师主任我亦要起好带头作用，为建设中国特色社会主义贡献自己的力量。生命所托，健康所系，每一个拥有爱心的人都是天使。让我们用无私的奉献和勤劳的双手，去履行我们最初的誓言，去奏响一曲曲健康、和谐的乐章。

各位领导、各位同事：

一、总思路：根据卫生局__年综合目标考核内容医疗工作、人才培养重点突出十个理念、五个加强、两个提高。

1、十个理念：就是我院__年提出的十个文化理念的延伸。

2、五个加强：是加强医疗技术水平提高和医疗质量的管理；加强医疗考核制度的落实和管理工作的细化、量化；加强服务品牌的建设；加强人才培养的力度；加强团队建设的步伐。

3、两个提高：通过以上两个方面的加强达到两个提高的目标就是社会效益的提高和经济效益的提高，这也是十个理念的第十个文化理念。

二、医疗工作、人才培养：

(一)基础医疗质量：

通过修订《医疗质量检查考核标准》，对医疗文书书写制度、请示报告制度、查对制度、会诊制度、病例讨论制度、首诊首科负责制度等医疗核心规章制度。采取平时督促抽查和集中检查相结合的方法，对基础医疗质量和环节医疗质量进行严格把关，多措并举，使我院的医疗质量明显提高。

(二)医疗文书质量：

1、严格按照《山西省病历书写规范》的要求，对住院病历、病程记录及其相关资料的书写提出进一步的规范化要求，认真组织学习，每月进行一至二次质量督导检查，落实奖惩兑现，奖优罚劣，使临床医师的病历书写意识和书写质量大有提高。

2、各科室及时地上缴病历，现病历严格按《山西省病历书写

规范》要求及时地书写现病历和病程记录。

3、建立门诊手册，开展门诊输液建立观察病历。加强处方质量检查，每月随机抽查5天处方，合格率要求在90%以上。

4、门诊及住院科室的各项基础登记也能够按要求进行，基本符合质量标准要求。

(三)医技科医疗质量：

1、加强医技人员技术培训及服务质量的改进，注重检测结果的符合率及准确率的监测并纳入考核范围。

2、不断增设新项目以满足临床需要，其中检验科今年新开展甲肝抗体、乙肝抗体及梅毒螺旋体检测项目，适应临床科室安全的需要。放射科规范阅片制度和堵漏差错和纠错制度，今年至少熟练开展两项新项目，如上消化道造影、钡餐透视要熟练开展，腰椎片的质量要提高合格率。

3、注重同临床一线科室的沟通和交流。

(四)门诊部医疗质量：提高门诊医生的责任意识、风险意识和竞争意识，严格遵守首诊首科室负责制，认真地进行门诊登记和门诊手册、门诊处方书写，通过对处方、基础医疗文书书写进行质量检查，完善门诊医疗文书的各种记录，门诊处方书写合格率达95%，门诊人次力争增长15%。

医疗安全工作：

医务科针对医院发生的医疗纠纷制定了《医疗事故防范和处理预案》，继续加强对医务人员的职业道德、业务技术能力培训；特别是《医疗事故处理条例》的学习；举办急诊系列知识培训，加强医务人员的业务技能的培训；举办《医疗事故防范和处理》的专场讲座，结合身边的或本院发生的典型案例

进行剖析，教育广大医务人员如何有效地防范医疗纠纷，保护患者和医疗机构及其医务人员合法权益。组织全院医务人员学习《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《护士管理办法》、《医疗事故处理条例》等卫生专业法律法规，在全院上下掀起学法懂法守法的热潮。通过我们的努力，有效扼制医疗纠纷发生的势头。

人才培养、继续医学教育：

实行继续教育和人才引进相结合的方式，填补我院技术人才的不足现状，不断培养实用型人才，为加强我院技术力量奠定基础。同时制定鼓励、激励学习的措施。

(一)继续教育工作：

- 1、将继续教育纳入我院的工作计划，注重院内、外人员培训及宣教。
- 2、鼓励参加各类成人高考及学历转化教育。
- 4、举办学术培训班。
- 5、开展多种形式的健康教育，各临床科每年4次以上上墙宣传，到社区开展6次以上防治宣传活动。

(二)三基训练和教学工作：医务科和护理部联合开展学术讲座，使医务人员的急救理论知识和技能有明显的提高。护理部进行护理操作大练兵，使广大护理工作者掌握娴熟的操作技能。医务科加强医疗技术操作规程的考核力度，不断提高医疗技术力量，各种考核都和绩效管理挂钩。

(三)、教学工作

- 1、接收进修生，实习生、对口下乡工作人员。

2、对新上岗职工开展岗前教育工作。

三、体检工作

配合医院组织成立体检队伍，组织配备b超机、心电图机等体检专用设备，新推出健康体检套餐，简化体检程序，为下乡体检提供优质、优惠、高效的服务，方便广大人民群众健康体检的需求，医生轮流下乡到基层卫生室开展预防工作。

四、宣教工作：

宣教工作主要通过两方面的工作去完成，农村健康教育和社区健康教育相结合，配合农村体检工作、社区建档、相关人群的慢病初筛以及门诊健康教育、义诊等形式开展健康教育工作，同时积极宣传我院的各项特色工作，让更多的农民群众、社区群众了解我们，接受我们的服务，认可我们的工作。

尊敬的领导：

本人__年x月出生，大专文化，__年取得公共卫生执业医师资格，主要从事卫生防疫工作。现就本人三年来工作情况进行述职。

一、本人坚持原则，遵纪守法。尊敬领导，团结同事。同时不断加强理论学习提高自身业务知识，力求更好的为镇民服务。

二、在上级的正确领导和同事们的支持帮助下，我每年都能圆满的完成常规计划免疫工作、传染病防治管理工作、对全镇乡医的卫生防病知识培训指导工作以及上级领导交给的各项工作任务。脚踏实地的履行了一个防疫医生的工作职责。__年底积极完成了计划免疫信息化管理建设工作，并同时进行了日常化操作，得到上级业务部门的认可。__年积极按时按量完成了8月龄~14岁儿童麻疹强化免疫工作。三年来本人经历了禽流感、手足口病、甲流等公共卫生事件的发生

及处理，积极完成了上级交付防控任务，并取得了些许经验和成绩，__年本镇的防疫工作还取得了全是第六的好成绩。工作中本人严格按规范操作，防止差错事故发生。同时热情周到耐心的为每位儿童及家长服务，力求得到每位服务对象的满意。

三、在防疫工作中，本人也存在不足，有些工作不到位，考虑本不周。今后本人要刻苦钻研业务知识，发挥自己的主观能动性，牢固树立为广大镇民服务思想，做好基层卫生防病工作，全心全意为人民服。

我的述职完毕，有不正确的地方请批评指正。

尊敬的各位领导、各位同行：

一加强学习，不断提高自己的政治水平和业务能力

二、求真务实，不断开创工作新局面

三、创造良好的医德医风社会氛围，建立良好的医患关系

到以下几点：

1、服从上级领导，完成上级下达的各项任务。定期加强政治学习，不断提高自己的政治思想觉悟。

2、进一步加快诊所的发展及提高业务能力，以进一步提高我所的知名度。

3、认真按照医疗常规及规章制度的流程操作。

4、着重加强提高自己的整体业务水平，加强业务学习，加快自己知识的更新，提高自己的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的市场竞争。以创造良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。

5、以医疗安全为保障高质量、高绩效的工作量。医疗安全是前提，没有医疗安全作保障，医疗事业的发展就成为一句空话。

6、卫生局与社区诊所的关系是局部与整体的关系。卫生事业的发展建立在各个城市的基础医疗（医院、社区及个体诊所）上，但个体诊所的发展又以卫生局及社区医疗总体发展为依托。如果没有卫生局及社区医疗的总体发展，个体诊所的发展就将成为无源之水，无本之木。好比一局围棋，要有良好的总体布局，局部的胜利才会对全局有意义，围棋中光顾了局部取胜而失去整局的例子不胜枚举。目前个体诊所工作量很大，产生医患矛盾在所难免。我相信通过不断提高自己的业务技能，不断丰富自己的业务知识，可以尽量减少或避免这些矛盾的发生

7、我们已进入精细化管理的时代。首先，我们一定要从细节上关注医疗安全。我们一切工作都应该从如何尊重病人为出发点，而不是以我们工作如何方便为出发点。其次，服务态度也是引发医患纠纷和病人投诉的热点问题。医务人员一定要调整心态，不要把自己放在与病人对等的位置上与病人计较。目前有部分市民的素质不高，对医务人员没有应有的尊重，这是事实，而且这是在一段时期内难以改变的事实。所谓“医者父母心”，我认为医者除了需具备父母般的爱心外，还要具备象父母对待自己孩子一样的耐心和包容心。在这一点上，我也在不断努力完善自己，因而与大家共勉。“知不足而奋进是我的追求，行不止塑品德是我的目标”，在这里再次感谢卫生局及上级领导给我一个施展的平台，恳请各位领导、同行提出意见，使我进一步完善自己，本人也将以此述职为契机，虚心接受领导和同行们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，以优异的工作业绩为医学事业的发展建设增添一份微薄之力。

20__年在院领导班子的正确领导下，我科紧跟各项部署，围绕领导班子提出的“文化建院、依法治院、以德办院、人才立院、科技兴院、服务赢院”的办院宗旨，把握住我院品牌建设的三个重要环节“知名度、美誉度、诚信度”在创新管理，提

高医疗水平更新医疗护理的观念，深化优质服务，加大了管理力度，工作取得了一定的成绩。

一、加强学习，提高自身素质

积极参加群众路线教育实践活动，始终和党中央保持一致，积极响应院领导的各项号召，遵纪守法，遵守各项规章制度，医德医风正派。

在业务上，努力钻研专业知识，利用早会、查房进行理论联系实际学习，巩固了专业知识，学到了国内外新动向新知识，提高了整体业务水平。

二、调动医护人员积极性，团结一致做好本职工作

调动全科室人员积极性，增强凝聚力，工作中以身作则，严于律己，宽以待人，充分信任每一位医护人员，充分发挥每一位医护人员的主观能动性，对他们的工作做出公平、公正的评价，以理服人，以德理科。

发扬科室人员始终如一的团结向上的精神氛围，处理好科主任与他们之间的关系，处理好医护关系，处理好医护与患者的关系，使大家把自身的发展融入到科室发展的整体发展之中，只有科室团结才有向心力，科室各项事业才能得到充分的发展壮大。

科室医护人员严格遵照各项规章制度，遵纪守法，积极响应各项号召，医护人员技术水平和服务水平深受患者及家属的好评。二甲复审工作准备充分，来科检查项目顺利达标。

三、加强医疗质量管理，高度重视医疗质量安全

认真执行各项规章制度，积极参加全院各项会议，经常利用早会和工作中进行医疗安全学习，认真学习执行病例书写规

范，会诊制度、首诊医生负责制度、早晚交班制度，做好术前讨论，疑难病例讨论，死亡病例讨论，认真执行抗生素应用规范，处方书写规范，增强法律意识，时时防范医疗纠纷和医疗事故发生。

四、响应医院号召，积极开展新项目

在实际工作中，严格执行范围内开展业务，一年中开展了小脑扁桃体下疝伴脊髓空洞症手术一例，脑积水腹腔分流术腹腔端导管介入手术一例，左大脑半球胶质瘤手术一例，（由于各种原因过去不敢开展的手术现在已经尽量开展起来）全年无医疗纠纷及事故发生，营造了安全舒适的工作环境。

五、重视梯队培养建设

我科成立近20年，科室成立至今，注重人才培养和梯队建设，科内医生基本达到全员进修学习，专业技术水平逐步得到提高，现主任医师一人，今年晋升主任医师批件下来三人，原有副主任医师两人，医生技术队伍全员已达到高级职称水准，为科室可持续性发展奠定了良好基础。

六、努力创造两个效益

今年我科经过全体医护人员的努力工作，社会效益明显提高，经济效益创历史最高，全年患者住院人数1400余人，全科经济收入752万元，和去年同期比超额完成74万元，全年无医疗护理投诉。

七、不足之处

1、业务学习还不够系统完善，不能持之以恒。

2、颅脑损伤患者住院人数逐年减少，我们盼望我院早日搬迁120急救中心早日归还我院。

寒冬辞旧岁，瑞雪迎新年，新年到来之际，感谢院领导和全院职工对我科的关心、支持、和帮助，预祝大家新年快乐，身体健康，工作顺利，幸福相伴永远。

在过去的一年里，我科在院党委的正确领导下，在各职能部门及兄弟科室的大力帮助支持下，经过全科同志们的积极努力，使本科室的各项工作取得了一些成绩，但还存在许多不足，现汇报如下。

一、20__年工作总结

（一）医德医风方面：

我科人员始终本着“一切为了病人、为了病人一切、为了一切病人”的服务宗旨，不断提高医护质量。科室内部医护之间团结友爱，互相尊重，形成一个有力的战斗集体。我们还趁早会的时间，组织大家查找科内各种问题，协调各种矛盾，不断增强集体的凝聚力和荣誉感。全年没有出现一例因服务态度问题而引起的纠纷。

（二）原因分析：

1、病原不足。

2、医护人员业务水平不高：因我科技术水平目前只局限于颅脑外伤和高血压脑出血的诊断和手术治疗，对脑肿瘤、脑血管瘤缺乏诊治经验，导致部分病人外流，相应手术量和经济收入出现下降。

3、部分医生仍存在懒散心里，工作业务上不求进取，满足于现状，推一推动一动不推不动，工作上丢三落四，有的人员甚至出现业务水平下滑，整天忙于外交事物和打点生意挣钱发财，对病人关系太少，缺乏责任心事业心。导致病人对服务不满意。面对病人及病人家属，把病情及预后说的如何如

何严重，过分夸大事实，导致病人外流到上级医院。

（三）新技术新业务的开展：

今年我科按照20__年工作计划独立开展了ct下钛网三维成型修补颅骨缺损手术，今年下半年已开展了3例效果良好，无一例并发症出现。还开展了高血压脑出血的微创手术，现已开展十几例，收效良好，该术式大大降低了对病人的创伤，缩短了手术时间，很大程度上降低了许多并发症的发生。

（四）病例书写有较大进步。

自我院实行机打病例以来，原来书写潦草的病例已不存在了，内容也较以前充实多了，但还存在诸多问题，如现病史书写不全，三级医师查房记录不全，病程记录黏贴现象十分严重，诊断与鉴别诊断混乱不分、不能按时完成病例等等。

（五）滥用抗菌药物现象基本得到遏制。

以今年二甲医院复审达标验收为契机，通过医院宣传和科室贯彻会议精神落实，抗菌药物的应用已基本规范，分级使用制度得到了严格落实。滥用和越级使用抗菌药物的现象已不复存在。

（六）急危重病病人的紧急抢救水平有所提高。

我科全体医师全都掌握了新的心肺复苏模式，呼吸机的临床应用，急诊急救流程深入人心，急救药物的应用更是得心应手。

二、20__年度工作计划

（一）进一步开展新技术新项目。

在现有水平的基础上我科20__年准备开展脑室腹腔内引流术，这样每年可留住病人4—6人。今年派到解放军总医院神经外科进修学习的刘亚松大夫明年7月份学成归来，到时我科将会出现一个大的飞跃发展，会给我科带来新的活力，使我科业务活跃起来。

（二）继续实行“走出去请进来的办法”发展科室。

原来我科人员紧张，今年院里给增加了1名大夫，在新来的人员能够单独值班的前提下我们尽早派出业务基础牢固的去省立医院进修学习，给科室尽早带来新的技术。继续请__医院的专家教授来我院指导业务会诊讲课协助手术，帮助我科解决临床上的困难。这样既解决了病人治病的不方便，也给科室带来了一定的经济收入。

（三）进一步加强思想教育、细化二次分配方案。

让每一个同志都要有“院荣我荣，院衰我耻”、“劳动创造财富”、“劳动者最光荣”的思想。彻底解决“闲、散、懒、怕”的思想，目前还有少数同志抱有“不劳而食”的思想，看见病人就想躲，发奖金时就嫌少，要想从根本上解决这些问题，首先是进行思想教育，更重要的是进一步细化二次分配方案，彻底做到干就有收获，不干分文没有。让勤快者干的舒心，让懒人为得不到奖金而心服口服。

（四）进一步强化医疗质量和医疗安全。

十三项核心制度的落实是保证医疗质量和医疗安全的前提。医疗质量和医疗安全是贯穿整个医疗过程永恒的主题，这一概念要在每一位医务人员的脑海中牢固树立起来。按照pdca管理模式逐步完善临床行动。

（五）严格按照《__省医疗护理文书书写规范》及《__县第一人民医院病历书写基本规范》来要求每一位大夫，坚决杜

绝重复黏贴现象，严格执行三级医师查房制度及各种讨论制度、手术安全制度。

（六）继续抓好‘三基三严’的学习考核工作，一切从基础入手，做到每月对科室全体人员进行一次严格考核，对考试不合格的同志给予全科通报批评和一定的经济上的处罚。将‘三基三严’考核结果作为年终评先树优的重要参考依据。

总之，我院神经外科还处于发展壮大期，离医院党委对神经外科的要求还有很大差距，勤奋、正直、积极向上、不畏困难的院领导给我们树立了一个学习的榜样，也为我们提供了一个有利的发展环境，我们一定不辜负领导对我们的期望，以巨大的热情和信心投入到工作中去，为我们医院的发展做出力所能及的贡献。

尊敬的各位领导：

一年来，在医院党组的领导下，坚持以_精神，以紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责。

一、加强政治业务学习，不断提高自身素质。

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好医疗工作。

救死扶伤，治病救人是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医闻工作的进步在社会发展中具有不可

替代的作用，为此，我以对历史负责、对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。一是坚持业务学习不放松。坚持学习妇产科学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计记业务工作笔记万字，撰写工作报告份，撰写业务工作论文篇。二是坚持精益求精，一丝不苟的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。全年共计接待患者x人，实施手术x例，治愈病人x人(次)。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，院兴我荣，院衰我耻，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

述职人：__

__年x月x日

医师定期考核年度总结篇五

您好!

本人作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者。坚定正确的政治方向，坚持四项基本原则，坚持共产党的领导，忠于社会主义医疗事业，以一名合格党员的要求来严格要求自己。

遵守医院规章制度，遵守卫生局下发的各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，不做损害医院的行为。

对待患者一视同仁，为患者多考虑，节约医疗费用，不开大处方、不开多余检查单，合理控制医疗费用，合理用药，让患者得到的服务，为患者谋福利。

作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中认真虚心向上级医师请教，同时结合书本知识来巩固自己所学。在平时的工作中，经常上门诊上认真学习高年资医师坐门诊如何处理患者，并经常请教不能理解的地方，做到不耻下问。

在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。

注重平时的业务学习，按时参加卫生局、医院组织的各项学习活动，保持知识的持久更新。

在平时工作中分管，与下属各个科室负责人通力合作，分院的业务每年都有一定的提升，同时注意协调好科室之间、同事之间的关系，让大家在愉快、融洽的环境下工作。

作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待管理工作认真负责、对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的医生。

此致

敬礼！

述职人□xx

20xx年x月x日

医师定期考核年度总结篇六

一、思想政治及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，认真履行党的群众路线教育实践活动，努力实现我的梦—健康梦。认真学习□□(xxxx年版)《基本公共卫生服务规范》，爱岗敬业，具有强烈的责任心和事业心，积极主动学习各项专业知识，工作态度端正，认真负责。

二、专业知识、工作能力和工作成绩。

1、专业知识。担任公共卫生工作后，继续认真学习理论知识，但理论知识还远远不能让我做好本职工作，因此，在学习理论知识的同时，我还认真学习业务相关知识和文件精神，积极参加各级培训，遇到问题虚心向领导和同事请教。通过向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内熟悉了相关工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

2、工作能力和工作成绩。自担任公共卫生工作以来，我从事计划免疫、慢病管理（高血压、糖尿病、重精病人）、卫生协管、健康教育、传染病及突发公共卫生事件处置与报告、老年人健康管理、0—6岁儿童健康管理等工作。对于各项工作均能熟练掌握工作程序及方法，认真贯彻落实指导村医及责任医生开展相关工作。

三、工作态度和勤奋敬业方面。

本人以千方百计保卫人们健康为己任。我希望所有人都能远离疾苦，不论在工作中还是在生活当中，我都向周围的人宣传健康生活方式，耐心的帮他们了解疾病，从而从源头上减少疾病的发生。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

总结4年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但由于工作繁杂，还有很多方面还存在着不足。个别工作做的还不够完善，在今后的工作有待改进。在今后的工作中，我将认真学习相关专业知识，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为我镇公共卫生工作的发展做出更大更多的贡献。

医师定期考核年度总结篇七

本人能树立正确的世界观、人生观、价值观，牢固树立为病员服务的思想，规范自己的言行，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者。忠于社会主义医疗事业，以一名合格党员的要求来严格要求自己，遵守各项行医规范，不利用职务之便谋取私利。

本人能够认真负责地做好医疗工作，在工作中能严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，能努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过阅读大量业务杂志及书刊，学习有关医疗卫生知识，参加继续教育，极大地开阔了视野，扩大了知识面。坚持用新的理论和技术指导业务工作，促进自己业务水平的不断提高，能够熟练进行各种常见急、危重症患者的抢救治疗。本人能够积极指导下级医师工作，发挥学科带头人作用，并且对科室严格管理，加强科室建设，本人及科室均从无医疗差错、事故发生。

本人积极开展新技术、新项目，注重科研工作，并及时总结经验。在《xx杂志》发表xxxx论文一篇，在xx出版社正式出

版的本专业技术专著《xxxx临床医学》中，本人为副主编，负责编写了《xxxx》部分。

综上所述，本人考核期内是一名合格称职的执业医师，在今后我将继续努力工作，更好的为广大患者服务！

医师定期考核年度总结篇八

为认真贯彻落实卫生部《医师定期考核管理办法》和《××省〈医师定期考核管理办法〉实施细则》的文件精神，做好医师定期考核工作，加强医师执业管理，规范医师执业行为，提高医师素质，保证医疗质量和医疗安全，结合我院实际，制定本实施方案。

一、组织领导及职责

成立医院医师定期考核委员会，并设立医师定期考核管理办公室。

主任：

副主任：

委员：

医师考核委员会负责拟定医师考核工作制度，对医师定期考核工作进行检查、指导，保证考核工作规范进行。

考核委员会下设办公室在医务科。

考核办公室负责对全院执业医师定期考核工作的组织、协调、指导，考核结果及医师注册数据汇总，上报卫生行政主管部门备案。

二、考核对象和时限

(一)考核对象为依法取得医师资格，经注册在本院执业的执业医师和执业助理医师。医师类别为临床、中医(包括中医、民族医、中西医结合)、口腔和公共卫生。

(二) 医师定期考核每两年为一周期。在考核周期内，拟变更执业地点或有《执业医师法》第三十七条所列情形之一但未被吊销执业证书的医师，提前进行考核。医师在考核周期内无正当理由不参加考核的认定为考核不合格。

(三)每年对执业注册满两年的医师进行考核，一般在本年度的12月开始，至次年的2月底前完成，3月底前将《医师定期考核结果登记表》，报送至注册机关，并将考核结果书面通知其本人。在考核周期内，考核不合格需再次考核，拟变更执业地点或有《执业医师法》第三十七条所列情形之一但未被吊销执业证书的医师，应当由医院医务科通知考核委员会办公室提前进行考核。

三、考核内容和标准

(一)考核内容

医师定期考核内容分为三个部分：工作成绩考核、职业道德评定和业务水平的测评。对从事母婴保健工作医师的考核还应包括《母婴保健法》及其实施办法规定的考核内容。

工作成绩考核内容包括：医师执业过程中，遵守有关规定和要求，考核期内完成工作数量、质量和政府指令性工作情况。

职业道德评定内容包括：医师执业中坚持救死扶伤，“以病人为中心”的服务理念，以及医德医风、医患关系、团结协作、依法执业情况以及卫生部《关于建立医务人员医德考评制度的指导意见(试行)》的规定等。

业务水平测评内容包括：业务水平考核根据执业医师的级别、类别和专业区别对待，重点测评法律法规和“三基”（基本知识、基本理论和基本技能），以及学习和掌握新知识、新理论、新技术和新方法的能力。业务水平测评分为临床基本技能操作考核和卫生法规、专业知识综合笔试考核两部分。

(二) 考核标准：

1、工作成绩和职业道德

(1) 与考核医师上一年度考核情况及平时考核、考评结果相结合进行。

(2) 建立健全的工作成绩和职业道德考评制度，作为对医师进行职业道德评定的依据。

(3) 工作成绩、职业道德考核由考核医师所在科室负责提出评定意见，报人事科进行复核。

2、业务水平测评

业务水平测评可以采用以下几种形式：

(1) 个人述职；

(2) 有关法律、法规考核或考试；

(3) 相关专业知识的考核；

(4) 相关专业技能操作考试；

(5) 检查其本人书写的医学文书；

(6) 患者评价和同行评议；

(7) 卫生行政部门规定的其他形式。

具体要求按省卫生厅医师定期考核标准进行。

(一) 考核实施前

1、考核办公室于考核日前60日将考核事宜通知需接受定期考核的医师，同时上报医师注册机关。

2、医师注册机关在接到上述报告10日内向考核办公室提供名单内医师考核周期内行政处罚情况。

(二) 考核实施

考核程序包括简易程序和一般程序。

1、简易程序

(1) 具有5年以上执业经历，考核周期内有良好行为记录的；

(2) 具有20xx年以上执业经历，在考核周期内无不良行为记录的；

(4) 医师离退休后由本单位返聘，在考核周期内无不良行为记录的。

对符合简易程序考核的医师，由本人从工作成绩、职业道德和业务水平三个方面书写述职报告，所在科室在《医师定期考核表》上签署评定意见，由人事科进行复核，报院考核办公室审核批准。

2、对采取一般程序考核的医师，先由其从工作成绩、职业道德和业务水平三个方面书写述职报告，科室对其进行工作成绩、职业道德评定，在《医师定期考核表》上签署评定意见，

并于业务水平测评日前30日报人事科复核;复核合格后,考核委员会办公室组织进行业务水平测评。

(三)考核实施后

1、考核办公室考核结束后30日内,将《医师定期考核结果登记表》和《医师定期考核表》反馈考核委员会,并通知医师本人;同时按要求将《医师定期考核结果登记表》报卫生主管部门备案。

2、被考核医师对考核结果有异议的,可以在收到考核结果30日内,向考核办公室提出复核申请。考核办公室应当在接到复核申请之日起30日内组织对医师考核结果进行复核,并将考核意见书面通知医师本人。

(一)考核办公室要为被考核医师建立医师定期考核档案,按《医师定期考核档案》填表及归档说明建立医师档案,将医师执业行为记录(包括良好行为和不良行为)及《医师定期考核表》及时存入其档案中。档案的建立和日常的管理由医院医务科负责。

良好行为记录包括医师在执业过程中受到县级以上的奖励、表彰,完成政府指定性任务及取得的技术成果等;不良行为记录包括因违反医疗卫生管理法律法规和诊疗规范、常规受到的行政处罚、处分,以及发生的医疗事故等。

医师定期考核结果分为合格和不合格。工作成绩、职业道德和业务水平中任何一项不能通过评定或测评的,或有《医师定期考核管理办法》第二十七条所列情形之一的,即为不合格。

(二)每次考核结束后30日内,医院考核办公室及时将被考核医师的《医师执业证书》报送到注册机关。如考核不合格,经培训3-6个月后再次进行考核,如再次考核仍不合格,则由

卫生行政部门注销其执业注册，收回其《医师执业证书》。

七、监督管理

医院医师定期考核委员会负责监督考核办公室的考核工作，在考核办公室考核工作结束一周内，对医师定期考核的资料进行随机抽查。对考核办公室违反《医师定期考核管理办法》，将依据《执业医师法》、《医疗机构管理条例》和《医师定期考核管理办法》第二十八条至第三十一条等有关规定报请卫生行政主管部门给予严肃处理。