

最新孕期解除劳动合同仲裁申请书(实用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

孕期解除劳动合同仲裁申请书篇一

申请人：

被申请人：

法定代表人：

仲裁请求：

3、请求裁决被申请人支付从_____年____月至_____年____月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计_____万元(按_____万元/月计算，共_____个月工资)。

事实与理由：

被申请人于_____年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至_____年____月____日，被申请人未能按照《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称“劳动合同法”)的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为_____万元，故被申请人应当为此另行支付_____万元的二倍工资。

_____年_____月_____日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20__年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

_____区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字): _____

日期: _____

违法解除劳动合同仲裁申请书2

住址: _____

身份证号: _____

代理人: __

__市__律师事务所律师

联系电话: _____

被申请人: __有限公司

法定代表人: __

联系电话：__

联系地址：__

仲裁请求

事实与理由：

__年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20__年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

为维护劳动者的合法权益，特申请劳动仲裁，依法支持支持申请人的请求。

此致

__区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字)：

日期：

违法解除劳动合同仲裁申请书3

- 2、是否属于《劳动争议调解仲裁法》第2条规定的受案范围；
- 3、请注意以下不属于劳动仲裁受案范围：
- 4、如用人单位已经破产，因主体不存在不予受理；
- 6、与企业主管部门产生纠纷不属于劳动争议调解仲裁范围；

7、其他不属于劳动争议仲裁处理的事项。

事实和理由：

写明劳动者何时入职，从事什么工作，劳动合同期限等具体事项。

此致

__劳动人事争议仲裁委员会

申请人：（签名或盖章）

__年__月__日

违法解除劳动合同仲裁申请书4

申请人：__，男，住丹江口市六里坪镇油坊村__组__号，身份证号码____，联系电话。

被申请人：____有限公司____车身厂住所地：

法定代表人：__负责人：__电话：____

被申请人：十堰市__劳务有限公司，住所地

法定代表人：__电话：____

申请仲裁事项：

1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金__元。

2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人20__年——20__年社会保险金。

3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于20__年2月被十堰____劳务公司派遣到____车身厂工作，20__年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

此致

____劳动仲裁委员会

申请人：____

____年__月__日

孕期解除劳动合同仲裁申请书篇二

申请人：_____（姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址）。(申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

被申请人：_____（姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址）。(被申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

请求事项：_____（写明申请仲裁所要达到的目的）

事实和理由：_____（写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请仲裁所依据的仲裁协议）

此致

_____仲裁委员会

申请人：_____ (签名或盖章)

_____年_____月_____日

附：

一、申请书副本_____份 (按被申请人人数确定份数)；

二、证据_____份；

孕期解除劳动合同仲裁申请书篇三

赔偿金支付标准如下：

1、经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

2、这里所称的月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，按应发工资计算。

3、如果是违法辞退，则需要按上面的标准支付双倍的赔偿金。

孕期解除劳动合同仲裁申请书篇四

仲裁申请书应当载明下列事项：

(二)仲裁请求和所根据的事实、理由；

(三) 证据和证据来源、证人姓名和住所。

书写仲裁申请确有困难的，可以口头申请，由劳动争议仲裁委员会记入笔录，并告知对方当事人。

劳动仲裁申请书

申请人：_____ (姓名，性别，出生年月，民族，住址，联系电话)

被申请人：_____ (单位全称，住所地)

仲裁请求

1□

2□

事实与理由

(证据和证据来源，证人姓名和住址)

此致

_____ 劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

附：

1、副本_____份；

2、物证_____件；

3、书证_____件。

孕期解除劳动合同仲裁申请书篇五

申请人：

被申请人：

法定代表人：

仲裁请求：

3、请求裁决被申请人支付从_____年____月至_____年____月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计_____万元(按_____万元/月计算，共_____个月工资)。

事实与理由：

被申请人于_____年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至_____年____月____日，被申请人未能按照《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称“劳动合同法”）的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为_____万元，故被申请人应当为此另行支付_____万元的二倍工资。

_____年____月____日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20__年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动合同期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相

关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

_____区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字)：_____

日期：_____

住址：_____

身份证号：_____

代理人：__

__市__律师事务所律师

联系电话：_____

被申请人：__有限公司

法定代表人：__

联系电话：__

联系地址：__

仲裁请求

事实与理由：

__年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违

反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20__年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

为维护劳动者的合法权益，特申请劳动仲裁，依法支持支持申请人的请求。

此致

__区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字):

日期:

- 2、是否属于《劳动争议调解仲裁法》第2条规定的受案范围;
- 3、请注意以下不属于劳动仲裁受案范围:
- 4、如用人单位已经破产，因主体不存在不予受理;
- 6、与企业主管部门产生纠纷不属于劳动争议调解仲裁范围;
- 7、其他不属于劳动争议仲裁处理的事项。

事实和理由:

写明劳动者何时入职，从事什么工作，劳动合同期限等具体事项。

此致

__劳动人事争议仲裁委员会

申请人：（签名或盖章）

___年___月___日

申请人：___，男，住丹江口市六里坪镇油坊村_组_号，身份证号码_____，联系电话。

被申请人：_____有限公司_____车身厂住所地：

法定代表人：___负责人：___电话：_____

被申请人：十堰市__劳务有限公司，住所地

法定代表人：___电话：_____

申请仲裁事项：

- 1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金__元。
- 2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人20__年——20__年社会保险金。
- 3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于20__年2月被十堰____劳务公司派遣到_____车身厂工作，20__年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

此致

___劳动仲裁委员会

申请人：___

___年___月___日

申请人：姓名，性别，出生年月，住所地：身份证号：联系方式：

被申请人：企业登记名称，住所地：

法定代表人：联系方式：

仲裁请求：

1、请求依法确认申请人与被申请人之间自___年___月___日至___年___月___日之间存在劳动关系。

2、请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资 元。

3、请求依法裁决被申请人支付解除劳动合同经济补偿金 元。

4、请求依法裁决被申请人支付未签劳动合同双倍工资的另一部分 元。

事实和理由：申请人自年月日通过应聘或朋友介绍的方式入职被申请人处，从事工作，月工资 元。工作期间被申请人是否与申请人签订劳动合同，注明离职原因。

此致

___市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

__年__月__日