

高职管理岗位待遇 高职新班主任工作计划 (大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

高职管理岗位待遇篇一

20xx-20xx学年的第二学期，是xx视觉传达艺术设计2班的同学们学生生涯的最后一个学期。这一年他们的主要任务多已经不在学校内完成，他们即将走向社会，面临着毕业实习、找工作等一系列前所未有的挑战。对于担任毕业班班主任的我来说，这一学期我最主要的任务是如何引导毕业班的学生，指导他们顺利从实习阶段过渡到工作，以及顺利从学校毕业，这是我面临的一个艰巨的挑战。为顺利地带好这个毕业班，给下一届的学生做好榜样，特制定班主任工作计划如下：

实习工作是xx视觉传达艺术设计2班的同学们本学期面临的第一个重要任务，也是所有工作的一个起点，首先需要把握好这个关键环节。我决定从以下几点入手指导实习工作：

1. 保持和每一位外出实习同学的定期联系，配合和实习指导老师的交流，并随时保持和家长的联系畅通，以保证能够随时掌握每一位学生的动态去向、实习落实情况以及最新变化等状况。以毕业设计小组为单位成立毕业实习小组，发挥组长组织作用，督促同学间实习经验经历的相互交流，帮助每一个同学顺利完成实习任务，步入正式的工作阶段。
2. 针对实习、就业情况出现困难的同学，积极帮助他们联系、解决问题，与家长保持联系，督促学生就业。就可能出现就业困难的同学具体问题具体分析，积极配合好实习指导老师，

尽量帮助每一位同学能够在毕业前落实工作，顺利就业，走上工作岗位。

3. 实习期间以及毕业前后各种资料的归档工作是一项纷繁复杂的系统工作，特别需要班主任认真仔细的工作态度。最后一学期的班主任工作，在资料收集、归档、信息传递等方面，我预备用更多的时间和更大的耐心，悉心帮助每一位同学整理齐各种毕业资料，做好学生资料整理、归档工作。

第二学年毕业班的学生们已经外出实习，基本不在校内活动，在班级管理方面，我首先需要做好信息沟通工作。在班级建立练习频繁的qq群，作为信息沟通、发布的主要渠道，掌握每一位同学的手机号码更改情况。积极发挥班级班干部、寝室长以及班上一些起带头作用的学生的能力，保证每一位同学及时、准确获悉学校信息。在同学们离校期间，依然保持良好的集体性，尤其是短暂返校期间的良好秩序，做好最后一年的秩序维护工作。

除实习外，针对即将来到的毕业，做到对每一位同学的学习情况具体分析，关注可能出现毕业困难的学生，尤其是英语、计算机等级考试的通过情况，前两年各门课程的不及格情况以及补考通过情况，并给他们予以提醒以及辅导，尽量保证可能出现毕业困难情况的学生能够顺利完成学业，必要时和这类学生的家长保持沟通。

安全问题永远不能松懈。毕业班的学生有一部分住在校内，也有一部分的同学离开宁波到外地实习、工作。最后一学期的安全管理，我将重点放在留宁波实习、工作的同学身上，配合学生处、保卫处做好住校学生的安全工作，定期到学生寝室检查，掌握住校同学的出入情况，掌握仍在宁波的学生的实习地点与住宿情况，并与学生家长保持联系。

对于离校实习的同学，在离校前做好安全教育工作，灌输必要的安全防范意识。学生离校后保持和每一位同学的联系，

及时掌握学生离校期间的去向和动向，一旦出现联系不上的状况马上采取各种联系措施，并及时联系家长配合，切实保证每一位同学的安全状况。

以上是我本学年担任xx视觉传达艺术设计2班班主任的工作计划。在本班同学最后一年的在校期间，也许还会遇到未知的问题出现。总之，我会做好充分的准备，迎接这一年的'班主任工作，做好以上各方面的细节工作，保证班上同学顺利完成学业。

高职管理岗位待遇篇二

职业职业学院精神文明建设工作将以党的_、十七届四中全会精神为指导，认真贯彻中央、自治区文明委、全区、市宣传思想工作会议精神，巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，坚持贴近实际，坚持创新内容、创新形式、创新管理体制和工作机制，大力开展师德建设和群众性精神文明创建活动，努力营造和谐的校园环境，为创建一流职业名校提供精神动力和思想保证。

（一）深入开展师生道德教育

1、以打造社会主义核心价值体系为目标，认真学习和践行社会主义核心价值体系，推动全社会巩固发展统一的指导思想、共同的理想信念、强大的精神理想和良好的道德风尚。

3、扎实推进党员干部理论学习。认真学习《教师法》以及教育与教育有关的政策法规文件，不断提高党员干部政策理论水平。

4、贯彻科学发展，解决突出问题。继续巩固扩大科学发展观学习实践活动成果，转变工作作风，凝聚人心，激发干劲。坚持回头看，对查摆出的突出问题集中解决。

（二）积极开展读书育人、文化育人活动

1、以红色经典和传统经典为主要内容，开展以“读一本好书”为主题的读书征文、读者访谈等活动，继续实施“爱心书库工程”。

2、深入开展以“我们的节日”为传统民俗系列活动，深入挖掘传统节日的文化内涵，利用春节、清明、端午、中秋等民族传统节日，开展富有传统特色、地方特色的系列文化活动，营造浓厚的传统文化氛围，弘扬中华民族优秀传统文化和传统美德。

1、以构建“文明校园”为目标，切实加强学院管理。在管理工作中，实行民主管理，坚持校务公开；实行人本管理，在工作中理解教师、尊重教师，形成“尊重人才，尊重知识”的良好氛围；实行依法管理，深入开展法律法规的学习活动，使广大师生学法、懂法、守法、用法，努力营造安全、文明、和谐的校园。

2、广泛开展“人文校园、活力校园、和谐校园、绿色校园”教育活动。通过文明班级、文明教研室、文明个人的创建活动，把工作重心放在育人氛围的营造上，把主要精力放在师生文明行为习惯的养成上。

3、开展讲文明、树新风活动。以“迎世博、迎亚运”为主题，积极倡导文明言行、文明礼仪之风、读书学习之风、勤俭节约之风。继续开展“爱国歌曲大家唱”活动。

高职管理岗位待遇篇三

今年暑假，有幸来到宁波职业技术学院参加全国高职教师教育能力培训。这次培训班的时间是20__年7月5日至7月24日，总共20天。通过这次培训使我知道了高职教育改革理念，理解了什么是任务导向的项目化教学方式以及如何使用这种任务导向的项目化教学方式的理论来指导自己的教学改革，总的来说是受益匪浅，下面就这次培训做一个总结：

一、综述

这次我参加培训地点是在宁波职业技术学院的继续教育学院。宁波职业技术学院于1999年由教育部正式批准设立，是一所从事高等职业技术教育的全日制综合性高等院校，是国家示范性高职院校首批立项建设院校。校舍建筑面积20多万平方米。学院下设6个二级学院、1个教育集团，11大类43个专业，并涵盖了机电、模具、计算机、电子信息、生化、物流等与当地产业密切相关的专业。全日制高职在校生8000多名，非全日制学生和各类培训人员16000人。学院还是全国高职高专现代教育技术师资培训基地、全国高校产学研合作教育首家高职高专实验基地、教育部数控技术实训基地、浙江省重点建设的示范性现代制造技术实训基地、国家维修电工职业技能鉴定所等。20__年被评为全国职业教育先进单位，在国务院召开的全国职教大会上受到了表彰。20__年，与宁波海天集团校企合作育人模式入选“中国高校—大型企业合作人才培养十大案例”，是高职院校唯一一个入选案例。由于其先进的职教理念和显著的职教成果被教育部设立为全国高职高专教师培训基地。

我参加培训的时间是从7月5日到7月24日，总计学时160. 在20天的培训时间里，我们认真聆听了多名专家的讲座和宁职院多名老师的课程设计案例分享。其中有宁波职业技术学院张慧波院长所作的‘高职教育实践和感悟，宁职院戴士弘教授所作的高职课程能力本位项目化改造，宁职院职教研究所所长任君庆所作的教学与科研，宁职院教务处处长所作的高职专业人才培养方案的设计与实施，宁职院叶鹏教授所作的课程与教学——实践者的思考等讲座等等。课程设计案例包括机械制图、思政、中医、国际商务单证、唐宋诗词鉴赏、大学英语、应用文写作等。除了培训，基地负责人还给我们布置了作业，比如每天的日志、所带课程的教学整体设计等，最后培训班还安排了以小组为单位的教学课程整体设计的测评。

通过这段时间的学习我感受到宁职院从领导到一线教师对于

课程改革的重视和努力，正是因为能有巨大的付出所以才能换得今天在高职教育领域的成就。而我们学校要想出成绩必须向诸如宁职院这样一批高职示范院校学习。首先要转变观念，教育改革提升到一定程度一定是教育管理的改革，仅有教学改革而教学管理不改革或者教学管理改革不配套是不可能取得成功的。所以正像张慧波院长所说的那样，高职教育改革应该进行顶层设计，然后从上至下逐层开展。其次，改革应该落实到每门课程上去，不仅专业课核心课程要改，其它基础课公共课也要改。改革应该以提升学生职业能力和综合素质为目标，至于是采用项目化改革还是工作过程为导向还是案例式教学可以依据课程特点、学生特点而异。最后，改革肯定是困难的，是要付出时间和精力，但是只要我们肯努力，改革一定会取得成功。成功了不仅受益的是学生、学校还有我们自身。

二、宁职院培训的总体印象：

1、培训基地人性化、到位的服务给我很深刻的印象。班主任姒依萍老师、班助李慧慧老师十分负责任，事事与班集体商量，尽量满足全体学员的要求。据我观察，每个学员都私下拿这次培训与以往经历过的培训项目作个比较，都觉得这次培训无论从内容和形式、服务上都占优势。

2、培训讲师都极具代表性和具有个人魅力。张慧波、戴士弘、任君庆、何明友、叶鹏、程勇、胡克满、孙鹏飞、周碧蓉、叶霜霜、黄燕等专家老师，从宏观教学管理改革到微观课程改革，为我们作出了全面的指导和示范。他们个性都十分鲜明，张院长领导大气、戴教授课改权威、任教授语言犀利风趣、叶鹏老师逻辑缜密等等，给我印象十分深刻，极其钦佩。

高职管理岗位待遇篇四

为适应新形势下高职院校学生思想政治教育和管理工作需要，努力为学院培养德、智、体全面发展的合格性人才，本

学期班级管理工作计划如下：

1

包括政治教育、思想教育、道德教育、法纪教育和身心健康教育。使广大学生树立共产主义远大理想；树立正确的世界观、人生观、价值观，提高思想觉悟和行为规范水平，增强法制观念，做到遵纪守法。

1) 经常与任课教师联系，配合任课教师搞好学生学习工作，协助各部门组织好各种教学活动，注重培养学生多方面的能力。

2) 组织学生不断学习《学生手册》中的各项规章制度、及时妥善处理本班学生中的各类违规、违纪问题。

3) 主持和组织好各方面的考核工作，评价客观，实事求是，并形成书面文稿。教育学生端正学习态度，明确学习目的，掌握学习方法，努力取得优异的成绩。

1) 抓好班委工作，注意教育、培养和管理好学生干部，帮助他们提高工作能力。

2) 要求各班委干部要以身作则，在学习、行为、工作等方面做出良好榜样。

3) 定期组织召开班委干部会议，要求各班委能及时反映学生的'意见、班级的情况，并给出相应解决方案。

高职管理岗位待遇篇五

一、以团员意识教育为抓手，加强和改善青年思想政治工作
结合形势任务教育，强化青年思想政治工作，把握好建党99

周年，五四运动101周年等系列活动为契机。将青年思想工作寓于个性化、多样化的具体工作中，以形势任务教育为主线，增强团员青年作为建设上海国际航运中心主力军的使命感和职责感。

1、深化开展形势任务教育。要透过形势任务教育工作，引导广大团员青年进一步统一思想，振奋精神，认清形势，明确职责，以计划的有序性，落实的有效性深入开展形势任务教育。要结团公司体制改革，整体上市及发展的重大问题，准确把握青年关心的热点、难点和焦点问题，及时掌握青年的思想动态。要运用专题宣讲会、座谈会等青年喜闻乐见的手段和载体，帮忙青年理性、客观地看待困难，引导青年把个人的成长、成才与企业发展相结合。要进一步巩固团员意识教育的成果，引导团员青年在工作和学习中发挥模范作用，大力倡导和谐团结，拼搏进取，甘于奉献，勇争一流的精神，营造创先争优的良好氛围。

2、切实抓好“推优”工作。进一步完善推优工作制度，始终坚持把思想上和行动上体现党的先进性要求的青年推荐给党组织，扩大党的群众基础，培育党的政治资源。加强青年党章学习小组建设，把培育制度是否健全、与党组织联系联系是否密切、学习活动是否正常、青年入党积极分子队伍是否壮大作为检验青年党章学习小组成效的主要指标。充分利用“五四”、“七一”等纪念日和庆典活动，开展丰富多彩的主题教育，帮忙青年树立正确的“三观”，不断提高青年的思想道德水平。

二、注重青年人才队伍建设，加快青年人力资源开发

青年人才的培育不仅仅透过“教、育”来促进，更要从理解和尊重的角度鼓励人才的“个性化”发展，把青年的个人理想和企业的整体价值融合起来，限度发挥青年潜能，努力盘活青年人才资源。

1、着眼于提高青年综合素质，促进多数青年的全面发展。一是推进青年在学习中成长。帮忙青年牢固树立终身学习的观念，将每年8月定为青年读书月，以形式多样的读书求知活动，激发青年学习热情，引导青年学习方向，为经济建设带给智力支持。二是推动青年在实践中成才。突出实践锻炼，倡导爱岗敬业的良好作风，进一步发挥青年的生力军作用，不断增强青年的服务本领，以实际行动不断提升公司细微服务品牌建设。

2、着力于开发青年人力资源，推动多数青年的共同发展。一是要继续完善和改善青年人才库建设，限度收集青年人才入库，用心寻求各职能部室的支持和配合，将青年人才库与公司后备干部人才库定期沟通和整合，实现青年人才的优化配置。二是要以岗位实践活动为抓手，为青年施展才华带给舞台。透过建立“共青团”号、青年岗位能手、技能比武等主体活动，把更多有才华、有成长潜力的青年人才推到前台，做好青年人才的源头开发和培养。

3、着重于公司发展全局，推动多数青年的稳步发展。一是要根据公司现实发展的需要，认真开展青年人力资源的调查研究，密切配合相关部门，力求透过岗位见习等形式有效的举荐青年人才，使更多的青年人才透过团组织的`举荐从隐性走向显性。二是要利用好团的荣誉激励手段，开展“十佳青年”等项目的评比，以青年典型，鼓舞、影响、带动青年群体，促进广大团员青年共同进步。

三、围绕公司经济建设，广泛开展青年建功立业活动

紧紧围绕公司经济建设开展共青团工作，是体现团工作的重要特征。青年是公司生产建设的生力军和突击队，共青团担负着带领青年用心投身公司经济建设主战场的重任。

1、开展青年创新创效活动。深化“节约型企业”的建立工作，多方位、多角度地动员青年学习、运用新知识、新技术、新

工艺，结合公司实际，紧跟公司生产节奏，组织形式多样的岗位练兵活动。加大与公司安监部的协作力度，努力实现“安全资源共享、安全信息共通、安全宣传共融”，开展“安全警句征集”、“安全格言进班组”等多项活动，为公司开创“安全年”做出应有贡献。以“青年科技协会”的成立为抓手，推进青年创新协会活动的开展，不断提升青年技术业务水平，促进岗位效益的提高，进而推进公司整体结构和效益的优化。

2、深化“共青团”号建立活动。要在巩固原有建立成果的基础上，加大建立力度和深度，把“创佳绩、出人才、增才能”的创号要求贯穿于建立工作的始终。强化团队精神，建立青年调研组、青年突击队、青年宣传报道组等与企业建设和发展要求相适应的青年团队，使“青”字系列活动与班组建设、建立礼貌行业、安全生产等工作相融合。尝试建立机关青年礼貌线，设立机关部室青年礼貌服务点，以点成线，搞好优质服务，提高办公效率，为共青团服务公司、服务青年带给新手段、新方式。

3、注重青年岗位能手培养。透过拜师学艺、互助式结对、立功竞赛等活动，培育青年骨干队伍。针对不同的青年群体采取分类指导方式。一是引导青年员工走知识与技能相结合道路，提高青年实际操作技能；二是引导青年员工走知识与实践相结合的道路，鼓励他们撰写青年科技管理论文等，发挥其在管理、资源开发中的作用，加大科技含量，推动青年知识化进程。

四、围绕公司党的建设，加强团的自身建设

公司团委将按照自身建设和发展的要求结合企业实际和青年特点，以改革的精神，发展的眼光，创新团的工作方式，增强团的凝聚力和战斗力。

1、完善和巩固团的基础工作。从思想、组织、作风上改善团

组织的工作资料，树立三个作风，即：求真务实的作风、密切联系青年的作风、勇于理解批评的作风。继续争取党组织对“党建带团建”工作的领导，将团的阵地建设、团建考核、活动开展等纳入党建工作的整体格局中。抓好团的组织工作，努力挖掘28周岁以下的青年资源，把表现较好、政治上要求进步的优秀青年吸纳进团组织，扩大团员队伍。

2、改善和创新团的支部建设。要按照上级团委团建创新要求，切实加强团支部建设。团支部的工作载体应力求创造特色，载体不求多，而在精，各团支部要根据部门工作的实际和特点，集中自身优势，发挥作用，开展各项工作，力争构成“一团一品”的工作格局。实行团支部档案化管理，便于管理和掌握支部基本状况，同时运用新“五好”团支部考核来全面把握各支部开展活动的即时状况，以静态和动态相结合的方式，进一步加强团支部建设。

3、提高和增长团干部素质。根据公司实现状况，召开公司团员代表大会等工作，进一步加强团委班子自身建设。坚持“高进、严管、优出”的工作方针，加强对团干部的教育、培养、管理，以现代管理操作案例分析开展好各项培训活动，加大培养力度，扩展团干部的视野，增强团干部的创新潜力和创造潜力，使团干部真正成为公司青年工作的骨干力量和党的助手。深化团委委员分工联系制度，加强对分管团支部的指导力度，力求做好“三个必到”，即：团员大会必到、团支委会必到、团日活动必到，增强职责感和使命感，提高班子活力。用心吸纳优秀团员、青年党员兼职做的团工作，从而提高团干部的整体素质。