

2023年社区两委班子运行工作报告 社区 两委班子运行情况分析研判报告(通用5 篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

社区两委班子运行工作报告篇一

xx镇把好村“两委”换届工作作为推动基层党组织全面进步、全面过硬的重要抓手，精心组织、规范操作、细化措施，动员“三个群体”、用好“五个机制”，扎实有序开展村“两委”换届选举工作。

动员“年轻人”，为“两委”备足人选。镇党委根据前期研判情况，对35岁及以下党员及时跟进，逐一谈话，动员学历高、能力强的35岁及以下党员在“两推”开始前发表自荐演说，积极参与到村“两委”换届工作，有力推动35岁以下年轻人通过合法程序入选。在两推环节□xx镇共有19名35岁以下党员发表了自荐演说，为村“两委”换届选举工作增添了新生活力。

鼓励“老党员”，为换届增加底气□xx镇提前对各村老党员宣传上级对村“两委”换届选举工作指示要求，鼓励他们积极带头与干部群众谈想法、说见解，引导老党员们主动深入到群众家中宣传换届纪律，做好党员群众的思想动员工作，帮助年轻党员摆正心态，使他们坚定理想信念，依法依规积极参与选举。在两推过程中□xx岁的建国前老党员xx和x岁的建国前老党员xx用实际行动践行了一名共产党员的初心使命，为换届工作顺利开展增加了底气。

组建“服务队”，为换届保驾护航。为切实保障村“两委”换届顺利进行，xx镇组建由35名站所工作人员和35名管区干部组成的志愿服务队，全程参与村“两委”换届一线，对帮包村落实全程跟踪服务，全力做好村“两委”换届各项工作。镇换届办先后对队员们开展x余次专门业务培训，讲解村“两委”换届业务知识，确保“充电续航”。截至目前，服务队员们已顺利完成各村党支部两推和选举委员会推选工作，所有环节均按规定程序进行；所有档案资料齐全、专人整理、专人保管，各项议程时间符合法定要求，参会人选均达到了规定比例。

用好“五机制”，为换届筑牢基础。用好“五机制”，为换届筑牢基础，xx镇坚持换届不结束、分析不停歇、研判不停止，把“17161”工作机制贯穿村“两委”换届选举工作全过程。即以“一把手”工程扛起换届政治责任，党委书记切实负起第一责任人职责，把换届工作作为当前最重要的工作来抓，已先后组织召开22次专题党委会研究村“两委”换届选举工作。设立“七个工作小组”夯实上下贯通领导基础，形成“书记领衔、班子带头、小组直管”的工作模式，建立从准备工作到整个换届完成“一包到底”的专班专管工作机制。建立“一村一策”村“两委”换届研判工作台账，通过对党员和群众代表开展座谈调研、入户走访等形式，了解清楚各村具体情况，吃透重难点村的实情，有得放矢的制定工作方案。精准研判做到“六个心中有数”，即对各村基本情况心中有数，对各村“一肩挑”情况心中有数，对35岁以下年轻干部和女性干部情况心中有数，对年龄学历“一降一升”总体情况心中有数，对可能影响换届的风险隐患和应对措施心中有数，坚持精准施策，提前制定预案，做到有备无患。坚持“一线选人用人”工作机制，结合人居环境整治、乡村振兴、项目建设等重点难点工作，把工作一线作为考察干部的“主战场”，把想干事、能干事、干成事的人及时纳入到村“两委”后备干部人选中，在工作一线征求意见，真正选优配强村“两委”班子。

截至x月x日，xx镇x个村党总支□x个村党支部已全部完成两推工作，共推选出x名初步候选人，产生选举委员会(选举小组)成员x人，x个村完成选民登记工作。

xx社区“三个一”工作法助力“两委”换届选举

社区两委班子运行工作报告篇二

为确保村（社区）“两委”换届选举工作顺利进行□xx市提前谋划，从六个方面着手，做足前期准备功，全力做好“两委”换届选举准备工作。

突出“早”，科学谋划快行动。早宣传。通过思想教育、电教学习、谈心谈话、走访摸排等举措，了解掌握村（社区）工作人员、拟参加竞职人员思想动态。早谋划。2020年下半年，每季度进行调度，采取走访座谈方式督查指导乡镇党委开展村（社区）换届前期工作；通过与村（社区）“两委”班子成员、驻村扶贫工作队成员和老党员、老村干、老村民代表、老组长、返乡定居老同志“五老”等开展谈心谈话，对班子运行状况、社情民意进行深入了解，确保选优配强村（社区）“两委”班子。早储备。通过民主推荐的方式，不断吸纳优秀人员担任村后备干部，落实村级后备干部动态调整和实训培养制度，优胜劣汰，动态管理。目前已储备近600名村级后备干部。

突出“研”，深入调查清底数。精准研判分等级。开展2次村（社区）“两委”班子运行情况分析研判工作，进村入户，广泛听取群众意见建议，查看村（社区）“两委”工作实绩档案，研判能力与工作要求是否匹配。通过分析研判，确定“绿色”平稳村（社区）164个，“黄色”风险村（社区）18个、“红色”重点难点村（社区）1个。一村一策打基础。针对不同的村（社区）类型和换届选举中可能出现的问题，提前做好预判，成立应急小组，研究制定详细的应对方

案和措施，做到未雨绸缪。

突出“改”，全面整顿强基础。整顿一批软弱涣散村。按照不设比例、应整尽整的原则，通过市乡村三级综合分析研判，倒排软弱涣散村党组织，因村制宜，“一村一策”进行整顿，实现“六个一”整顿措施制度化，2020年整顿软弱涣散村党组织10个。选派一批党建指导员。从乡镇机关选派24名年轻干部到村党建薄弱村担任党建指导员，配合乡镇党委抓好党建工作，参与村重大事项讨论决策，为村级换届做好准备。完成一轮巡察全覆盖。完成183个村（社区）巡察任务，发现问题2098个，完成整改2003个，整改完成率达95%。

突出“保”，干事创业有奔头。坚持做到“四个有”：待遇有增加。建立村（社区）干部基本报酬稳步增长机制，每年参照上年度全省农村常住居民人均可支配收入的2倍，调整“两委”正职基本报酬。提升有平台。支持学历提升，村（社区）干部参加继续教育学习取得相应证书，经组织部门审核通过，给予相应学费补贴。组织40名村干部参加学习教育，选送7名村（社区）干部（后备干部）到xx区名村（社区）跟班学习。干好有提拔。开展从优秀村（社区）党组织书记中招聘乡镇事业编制人员，2020年公开招聘8名村书记为乡镇事业编制人员。离任有补贴。建国以来累计在村任职3年以上（含3年）、正常离任且年满60周岁的村“两委”干部，经市离任村干部生活补助工作领导小组认定后，报省、市审批，按规定发放村干离任补贴。

突出“强”，干部队伍提素质。动态调整。对全市183个村（社区）“两委”干部、在村工作人员资格联审开展“回头看”，对不宜人员及时进行组织处理。力量充实。安排一批优秀民警到软弱涣散村担任村主任助理，协助村主任开展日常工作，扎实开展警民联调、涉黑涉恶线索摸排及矛盾纠纷排查化解工作，切实推进平安xx□本领提升。举办全市183个村（社区）党组织书记集中学习培训，采取实训教学与远程视频相结合的授课方式，推动村（社区）书记“补钙充电”，

提升“头雁”本领。

突出“严”，营造选举好环境。以理论学习提升村干部。组织党员干部认真学习贯彻问责条例、党内政治生活若干准则和党内监督条例等党纪党规，强化《党章》《党规》《监察法》《中国共产党农村基层组织工作条例》等学习。以榜样力量引导村干部。开展培养选树“皖美村支书”工作，推动形成比学赶超的浓厚氛围。举办“清风潜阳精彩故事”征文活动，发掘出生在xx的廉政人物、发生在xx的廉政故事、产生在xx的廉政文化，并结集出版。以警示案例教育村干部。编印《xx县基层党员干部违扶扶贫领域典型案例警示教育读本》等警示教育读本6本，发放到村（社区），筑牢村（社区）干部拒腐防变的思想堤坝。

社区两委班子运行工作报告篇三

xx镇把好村“两委”换届工作作为推动基层党组织全面进步、全面过硬的重要抓手，精心组织、规范操作、细化措施，动员“三个群体”、用好“五个机制”，扎实有序开展村“两委”换届选举工作。

动员“年轻人”，为“两委”备足人选。镇党委根据前期研判情况，对35岁及以下党员及时跟进，逐一谈话，动员学历高、能力强的35岁及以下党员在“两推”开始前发表自荐演说，积极参与到村“两委”换届工作，有力推动35岁以下年轻人通过合法程序入选。在两推环节xx镇共有19名35岁以下党员发表了自荐演说，为村“两委”换届选举工作增添了新生活力。

鼓励“老党员”，为换届增加底气xx镇提前对各村老党员宣传上级对村“两委”换届选举工作指示要求，鼓励他们积极带头与干部群众谈想法、说见解，引导老党员们主动深入到群众家中宣传换届纪律，做好党员群众的思想动员工作，帮

助年轻党员摆正心态，使他们坚定理想信念，依法依规积极参与选举。在两推过程中□xx岁的建国前老党员xx和x岁的建国前老党员xx用实际行动践行了一名共产党员的初心使命，为换届工作顺利开展增加了底气。

组建“服务队”，为换届保驾护航。为切实保障村“两委”换届顺利进行□xx镇组建由35名站所工作人员和35名管区干部组成的志愿服务队，全程参与村“两委”换届一线，对帮包村落实全程跟踪服务，全力做好村“两委”换届各项工作。镇换届办先后对队员们开展x余次专门业务培训，讲解村“两委”换届业务知识，确保“充电续航”。截至目前，服务队员们已顺利完成各村党支部两推和选举委员会推选工作，所有环节均按规定程序进行；所有档案资料齐全、专人整理、专人保管，各项议程时间符合法定要求，参会人选均达到了规定比例。

用好“五机制”，为换届筑牢基础。用好“五机制”，为换届筑牢基础□xx镇坚持换届不结束、分析不停歇、研判不停止，把“17161”工作机制贯穿村“两委”换届选举工作全过程。即以“一把手”工程扛起换届政治责任，党委书记切实负起第一责任人职责，把换届工作作为当前最重要的工作来抓，已先后组织召开22次专题党委会研究村“两委”换届选举工作。设立“七个工作小组”夯实上下贯通领导基础，形成“书记领衔、班子带头、小组直管”的工作模式，建立从准备工作到整个换届完成“一包到底”的专班专管工作机制。

建立“一村一策”村“两委”换届研判工作台账，通过对党员和群众代表开展座谈调研、入户走访等形式，了解清楚各村具体情况，吃透重难点村的实情，有得放矢的制定工作方案。精准研判做到“六个心中有数”，即对各村基本情况心中有数，对各村“一肩挑”情况心中有数，对35岁以下年轻干部和女性干部情况心中有数，对年龄学历“一降一升”总体情况心中有数，对可能影响换届的风险隐患和应对措施心

中有数，坚持精准施策，提前制定预案，做到有备无患。坚持“一线选人用人”工作机制，结合人居环境整治、乡村振兴、项目建设等重点难点工作，把工作一线作为考察干部的“主战场”，把想干事、能干事、干成事的人及时纳入到村“两委”后备干部人选中，在工作一线征求意见，真正选优配强村“两委”班子。

截至x月x日，xx镇x个村党总支□x个村党支部已全部完成两推工作，共推选出x名初步候选人，产生选举委员会(选举小组)成员x人，x个村完成选民登记工作。

社区两委班子运行工作报告篇四

光阴荏苒，日月如梭，转眼一年的时间就匆匆过去了，这一年对于我个人来说，是政治思想道德提升一年，是兢兢业业干工作的一年，是忙忙碌碌中收获颇多的一年，一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，始终与大家一起勤奋工作，共患难，共克艰，不畏辛苦，不畏严寒酷暑，认真完成上级下达的各项任务。本人在x社区负责计生、经济、财务、妇联等相关工作。

一、计生工作

1、计生专干对于特扶人员工作历来重视，计生专干是第一联系人，街道办事处吴主任和计生办何晓辉是第二联系人。根据卫计委文件要求，对特扶人员进行每周一次电话慰问，每月上门一次走访了解，对他们生活上的关心，卫计委还为特扶人员开通心理彩虹咨询热线，为他们心理辅导，排忧解难。建立特扶家庭台账，适时了解64名49户特扶人员（其中失独家庭32户42人、残疾家庭17户22人）的家庭生活和需求情况。特别扶助人员今年的春节、端午、中秋、重阳四个传统节日、特扶人员的生日，卫计委都会把慰问金打到每一个特别扶助人员卡上送上节日慰问；今年特扶人员有21人生病住院，卫

计委及时送上慰问金，还为他们报销住院护理补贴，使她们感受到党和政府的关怀。在区上组织特扶人员体检时，逐一联系询问他们是否参加体检，并在体检当日到场参与体检工作，今年6月特扶体检人员10人。配合府南金沙卫生服务中心进行特扶人员家庭医生签约工作，所有特扶人员全部签约。在每年年审退休人员信息时，计生工作人员主动通知本社区特扶人员来年审社保信息。平时到院落进行张贴计划生育家庭奖励扶助、特别扶助个人申请宣传告知单和宣传计划生育相关政策。

根据计生相关政策，今年新增特别扶助人员5名。希望这些遭遇不幸的家庭能在党和政府的关怀下，生活得更好一些，在社区工作人员的服务中感受到一些温暖和关怀。

二、经济口工作

经济科的工作主要是对本辖区的企业单位新增、搬离、注销、人户分离等相关信息进行核实。对每月新增企业进行了解，收取营业执照复印件、填写法人单位或产业单位基本情况表。对区上、街办随时返回的历史数据进行入户核查，有的单位注册地址在本辖区，但办公地址已搬离，但税务仍在青羊区；有的单位注册在本辖区，并没有挂牌正式营业，所属门牌号是住家居民。全年按月对统计局下发核查单位进行实地核查。

三、财务工作

认真按照府南街道办事处《财务管理制度》执行。规范本社区财务管理工作。争取把财务工作做得仔细，不出纰漏。

四、妇联工作

发挥妇联组织优势，推进社区建设发展。我社区妇联经常组织社区党员、妇女群众学习党在各个时期的政策、方针，并

利用各种宣传阵地，结合不一样时期的社区重心工作，发挥社区妇联的组织优势，为社区建设发展增砖添瓦，已成为一支立足社区、服务居民的新生力量，成为社区工作的顶梁柱。我社区妇联还充分发挥妇女代表、妇女小组长等骨干作用，增强妇女工作的联系、渗透、代表和服务功能，畅通妇女组织与妇女群众的联系渠道，不断提高基层社区妇女工作的针对性和实效性。

xx年已接近尾声，作为一名基层工作人员，就必须牢固树立“服务于人民、服务于基层、服务于社会”的良好精神风貌，要用对党的事业的忠心服务于基层工作，要用对党的诚心服务于特扶重点对象，要用对党的热心服务于基层居民。希望在新的一年里再接再厉！把所有工作做得更好。

社区两委班子运行工作报告篇五

街道党工委：

根据《中共成都市新都区新都街道工作委员会关于开展村（社区）“两委”班子运行情况分析研判的工作的通知》要求，现将新都街道湖滨路社区“两委”班子运行情况分析研判报告如下：

总体情况：优秀

（一）政治建设

坚持和完善党的领导，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚持党建引领社区发展治理，充分发挥社区“两委”干部的模范带头作用，加强学习贯彻十九大会议精神、***新时代中国特色社会主义思想等，严格做到思想上、工作上始终保持与党中央高度一致。

（二）班子结构

湖滨路社区党委由书记胡宗敏、副书记胡荣、委员杨倩、胡华芬、廖建方组成。社区居委会由主任杨倩，委员胡华芬、张秩茂、席璐4人组成。社区两委成员平均年龄43岁，本科学历3人，大专学历1人，中专学历2人，考取中级社工1人，初级社工4人，其中4人具有8—13年的社区工作经历，有较丰富的社区基层工作经历。整个社区领导班子年龄和学历呈年轻化、知识化、专业化，班子结构合理。

（三）运行机制

从工作机制上，建立了党委领导下的分工负责制，书记主任负总责，社区分成四个网格，每个委员（含副书记负责一个网络）的1+4+4的工作机制。与住辖区党员实行双报道制度，实施区域化大党建，社区“两委”班子运行平稳健康，能够贯彻民主集中制，重大事项均由集体研究、讨论决定，班子成员分工明确，在相互配合上能够形成互补，能够完成各项工作任务，干群关系较为和谐。

（四）工作成效

求真务实抓工作，凝心聚力促发展，能够较好完成上级党委分配的各项常规工作。去年，社区党委被新都街道评为先进基层党组织，社区各项建设稳定推进，社区平安建设，社区合治理、老旧院落的改造都按照上级的计划和要求进行，社区居民的幸福感和获得感不断提升。湖滨路一巷被评为成都市背街小巷示范项目，社区抓廉洁文化的建设做法被新都电视台和新都资讯报道。社区党员积极参加院落治理，湖滨路一巷50号作为老大难院落，在党建引领，党员带头，积极发动群众参与，多元治理行动下走上了正规化。在街道近年来的考核中一直靠前。

（五）廉洁自律

能自觉执行廉洁自律的各项规定，定期对居务、党务、财务

公开，对惠民政策、政治建设宣导及时，对社区内重大决定按照民主决议，定期召开监事会、议事会让居民知晓，严格执行居务、财务管理制度。班子成员严格遵守财经纪律。

（六）群众评价

湖滨路社区“两委”班子服从党委、政府工作安排，安心工作，热于本职，工作勤恳踏实，严格要求自己，团结同志，遵章守纪，树立为民服务的思想，工作中重实际、办实事、求实效的工作态度，受到了群众的拥护和支持，得到了群众较高的评价。

一是深入群众不够和调查研究少。工作中还存在坐等服务对象上门，主动联系单位少。在落实上级政策要求、会议精神的过程中，会出现以会议落实会议，问文件落实文件，以讲话落实讲话等现象。对工作中存在的问题深入调查研究少。

、努力进取的干劲和坚持不懈的韧劲。

一是密切联系群众、回应群众期盼。要经常深入居民群众中，主动了解群众现实生活中的实际困难和关注的难点热点问题。对社区工作中遇到的新情况、深入社区群众中去调查、了解、倾听意见，坚持一切从群众的利益出发，开拓思路，积极寻找解决办法。

二是增强创新意识，改进工作方法。加强对社区工作先进典型和新经验的总结学习，对工作中出现的新问题，要根据实际与时俱进，用于突破。在不断推动思想创新和工作创新的同时提高工作效率，更好的服务社区群众。

村班子运行情况分析研判

社区两委班子运行情况