

最新四类问题自查自纠报告部队 部队自查自纠报告(通用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看。

四类问题自查自纠报告部队篇一

按照市委党的群众路线教育实践活动领导小组办公室下发的《转发省委党的群众路线教育实践活动领导小组办公室转发中央党的群众路线教育实践活动领导小组办公室关于在教育实践活动中学习弘扬焦裕禄精神践行“三严三实”要求的通知》要求，本人结合自己的思想情况和工作实际，认真自查自纠，深刻剖析和思考自身存在的问题，现汇报如下：

一、存在的问题

(一) 谋事要实方面存在的问题

1. 把教学改革落实在表面，主要表现为具体的教学中有穿新鞋走老路的现象。 2. 在团委管理中遵循老办法、老规矩，主要表现为没有结合当前青年发展的规律办事，制定的工作方案有时不适用。

(二) 创业要实方面存在的问题

1. 不愿主动承担重担，主要表现为在教学改革方面没有主动向领导提出承担改革的重担。

2. 团委工作中交与下属完成的工作较多，主要表现为没有主动分担工作，而是多为监督检查。

(三)做人要实方面存在的问题

1. 缺少与同志沟通交流，主要表现为不常了解同事的生活工作情况，不及时了解他们工作中遇到的问题。
2. 工作中吃苦耐劳精神不够，主要表现为钉子精神欠缺，作风建设新成效不够显著。

二、原因分析

(二)创业要实方面的问题原因：为群众服务的意识有待于进一步提高。没有树立牢固为群众服务的宗旨观念；对于“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的工作方法理解的不够深入透彻。

(三)做人要实方面的问题原因：自我认识不够，对思想要求不严格，思想松懈，没有把态度提高到一个认识的新高度上。

三、整改思路

(一)谋事要实方面的整改思路：主要解决不重视政治理论和业务知识学习的问题，改掉被动学习思想，主动投入精力和时间，强化政治理论和业务知识的学习，积极交流探讨工作经验，统筹兼顾，全面提高工作效率，主动承担教学改革实验课题的研究，与时俱进，不断创新。

意思的解放，观念的创新，以适应新时期工作的需求，蹲下来和群众对话，保持平和心态，做到“有耐心、有爱心，又细心”，不过于急躁，始终保持平等、公正的态度。不好高骛远，不脱离实际，在任何时候任何情况下，与人民同呼吸共命运的立场不能变，全心全意为人民服务的宗旨不能忘，群众是真正英雄的历史唯物主义观点不能丢。

(三)做人要实方面的整改思路：坚持实事求是的工作作风，坚

持艰苦奋斗、谦虚谨慎的优良传统，加强和同事和学生的沟通，坚持实事求是的工作作风，坚持艰苦奋斗、谦虚谨慎的优良传统。

四类问题自查自纠报告部队篇二

为深入贯彻落实《公安消防部队安全管理规定》、《公安消防部队事故防范细则》和总队党委《关于进一步加强全省公安消防部队安全工作的决定》等有关规定，切实加强部队安全管理工作，确保部队高度安全稳定，特制定措施如下：

一、严格落实安全管理工作责任制。各级军政主官是本单位安全管理工作的第一责任人，按照“一岗双责”的要求，建立安全工作党委统揽、主官负责、机关各部门齐抓共管、基层严格落实的管理机制。各单位每年逐级、逐岗签订《安全管理工作责任书》，制定目标，明确分工，落实责任。严格落实总(支)队党委成员联系点制度，总队党委成员每两月、支队党委成员每半月要对联系点进行一次明察暗访。总队党委成员负责联系的支队、支队党委成员负责联系的大(中)队发生行政责任事故和违纪案件，联系人应负有连带责任。大队要明确一名领导负责所属中队的安全管理工作，平时每周、节假日期间必须到所属中队与官兵谈心，检查安全制度落实情况，对中队发生的安全问题负有连带责任。

二、严格部队安全管理教育制度。支队要抓好“两个经常性”工作平台系统的维护和使用。总队每半年、支队每月、大(中)队每周召开一次部队安全管理工作形势分析会，研判安全形势，查找安全隐患，制定改进措施，分级贯彻落实。总(支)队机关每月、大(中)队每周至少组织一次安全教育，重大活动和重要时节前必须进行专题安全教育。支队每年要组织一次安全演讲比赛和安全知识竞赛。大(中)队应根据任务变化、季节特点，每季度更换安全文化长廊内容。

三、建立重点人员排查管控机制。各单位每月对所属人员进

行一次分析摸排，对组织纪律性差、不服从管理、自控能力弱、性格暴躁、经常酗酒、上网成瘾的；对婚恋受挫、家庭变故、身体伤(病)残、考学落榜及单身干部、两地分居暴露出思想、情绪不稳定的；对受到批评、处分不能正确对待及其他有违法违纪苗头、容易发生问题的人员列为本单位的重点人员，建立专门档案，加强跟踪管理，及时做好心理疏导和思想转化工作。加强对外借人员的管理，严禁违规外借兵员，对批准外借和休假的，本单位领导每周至少电话了解一次其思想情况，做好登记，及时提醒应注意事项，防止失控漏管。

四、严格行政车辆管理和驾驶员培训制度。严禁支队、大队军政主官驾驶武警车辆，严禁违规外借武警车辆、牌照。机关行政车辆及行驶证、钥匙必须集中管理，严格落实车辆派遣审批和门卫验证制度，出车前，驾驶员必须进行安全检查，带齐“三证一单”。严禁无证驾驶、酒后驾驶、违反道路限速，最高行驶时速不得超过120公里。总(支)队机关行政车驾驶员不准超编超配，大队(不含特勤大队)行政车驾驶员不准使用现役士兵。现役官兵、合同制消防员、消防文职雇员拟驾驶部队行政车辆的，须经支队考核、总队后勤部审批，严禁随意指派人员担任驾驶员工作。认真开展驾驶员复训、复考工作，支队每年组织所有驾驶员进行不少于10天的复训，复考不合格的责令停止驾驶车辆，调离驾驶岗位。

五、落实“三项技防”系统管理使用制度。每年要对新增的行政车辆及时安装gps卫星定位，对新建投入执勤的中队要及时安装电子巡更仪和远程视频监控，定期对“三项技防”系统进行维护保养，保证完整好用。支队行政值班员每天要利用远程视频监控系统对机关和大(中)队监控部位进行巡查，利用车辆gps卫星定位系统至少在每天18时至22时、节假日11时至14时和18时至22时对行政车辆进行定位跟踪检查，对发现的问题登记在案，及时解决，并在次日交接班时汇报检查情况和设备运行情况。中队干部每天8时前将前一日电子巡更查勤情况上传支队。支队每周对三项技防检查数据和“两个经常性”工作平台使用情况进行汇总分析，通报部队，并对

相关资料建档保管。

六、严格安全管理奖惩制度。对年内未发生行政等级责任事故和案件的支队，总队给予支队军政主官每人2万元奖励；对发生行政等级责任事故或案件的支队，扣除上缴的安全保证金，依据《中国人民解放军纪律条令》、《公安边防消防警卫部队事故行政责任追究暂行办法》等规定，对直接责任人和相关领导从严处理，取消所在单位和军政主官当年评先评优资格。对在督察中被发现问题未按时整改的，予以通报批评；再次督察中仍存在重复问题的，大(中)队主官到支队、支队主官到总队作检查。

四类问题自查自纠报告部队篇三

为了迎接20**年世博会，作风纪律整顿是部队必须做的一项重要工作，整顿工作制度和生活方式，结合个人实际发现了自己的不足之处，通过这次整顿来进行改正，在此作出自纠自查：

一、存在的不足

1、思想上有不稳定现象，在大项任务面前不能够静下心来，还有绞性心理，总想为完成任务而完成任务，没有注意工作质量、没有严格遵守施工安全，上班不够积极、有时连续上几天班就感觉很累，总想能不能逃避，有时还忘记了自己的上班时间，等到别人过来叫我才想起要上班。

2、平时作风有些希拉、新老兵观念不强，认为平时关系不错、就没有讲究那么多；看新闻联播也不够认真，有时还到处走动，晚上又玩手机到很晚，次日起床又不安时、睡眠不足就直接影响到第二天的正常工作。

二、

整改措施

- 1、在今后的工作中调整好心态、保证在各项任务面前能够静下心来，让各项任务可以安全进行到底，决不为完成任务而完成任务，坚决提高工作质量、工作效率，按时到位、按时完成，决不因个人原因影响到集体、影响到单位。
- 2、严格落实一日生活制度，工作日按照规定着军装，决不混穿；加强新老兵观念，摆正自己的位置；每天按照规定看新闻，晚上熄灯后尽量早睡觉，控制自己的玩手机的时间，决不因睡眠不足而影响工作。以上是本人的自查自纠，如有不足之处还望大家批评指正。

四类问题自查自纠报告部队篇四

战略后方仓库纪委作为后勤部队纪检监察系统最基层的组织，其职能作用发挥的好坏，事关基层仓库政治稳定，事关部队全面建设，事关官兵切身利益。近年来，仓库一级纪委在各级党委、上级纪委的领导下，基本能够适应新时期后方仓库建设的需要，但仍然存在一些不容忽视的问题，需要加以正视并努力探求对策。

就当前仓库一级纪委在职能作用发挥上存在的主要问题而言，后方仓库职能、任务的特殊性，决定着仓库一级纪委与旅团级单位纪委相比有着自身的特点。一是仓库一级纪委在隶属关系上具有双重性特征，职能作用易于弱化。战略后方仓库大多远离上级机关，具有较强的独立性，反映在纪委职能作用发挥上，表现为仓库党委对纪委的工作具有更直接的领导和主导权。作为下属的纪委，无论是组织还是成员，都不同程度地存在着担心党委领导不支持、碍于情面走过场、明哲保身不敢为的消极被动意识，导致履行职能有形式无内容、有介入无力度、有监督是过场，职能作用弱化。二是仓库一级纪委在编制体制上具有兼职性特征，职责意识易于弱化。

仓库一级纪委在现行的编制体制下，无法设置专职人员，无论书记还是委员，都只能按照《政工条例》的要求，采取全员兼职的办法成立，许多同志认为，干好本职出政绩，太重兼职难作为，因而普遍存在重本职轻兼职的问题，职责意识弱化。三是仓库一级纪委在人员配备上具有流动性特征，作用发挥易于弱化。仓库作为基层团队，在编制体制调整后，人少事多的矛盾比较突出，尤其是随着生长干部队伍学历层次的升高，无论是职务还是岗位调整速度明显加快，导致纪委从书记到成员的调整频率升高，有的刚熟悉一些基本政策法规和工作程序方法，就面临人员更替、岗位变换，不同程序地影响了职能作用的发挥。

针对后方工作特点，如何有效发挥仓库纪委职能是我们需要认真研究和深入讨论的。实践中，我们感到处理好“三个关系”、扮演好“三种角色”、砺练好“三个本领”是有效提高纪委职能作用的有途途径。

一、处理好“三个关系”，在增强工作的主动性上下功夫

(一)处理好党委领导和履职尽责的关系，做到服从不盲从

《党章》规定：“党的地方各级纪律检查委员会和基层纪律检查委员会在同级党的委员会和上级纪律检查委员会双重领导下进行工作。”紧贴仓库中心工作，服从服务于仓库全面建设，是纪检工作任何时候都要唱响的主旋律。实践充分证明，纪检工作和中心工作是相互统一、相互促进的，哪里纪检工作搞得越好，哪里就政通人和、风正气顺，哪个单位的全面建设就发展得又好又快。因此，仓库一级纪委要牢固树立大局意识，紧紧围绕又好又快推进仓库建设科学发展第一要务，紧密结合各阶段中心工作中出思路、献良策、添措施，主动深入基层一线，在参与中服务，在服务中监督，自觉做到与党委、领导思想上同心、目标上同向、行动上同步。

(二)处理好本职和兼职的关系，做到虚职不虚责

《党章》明确规定：“维护党的章程和其它党内法规，协助党的委员会加强党风廉政建设，检查党的路线方针政策和决议的执行情况，是党的各级纪律检查委员会的主要任务”。因此，仓库一级纪委要主动加强纪检队伍建设，按照政治过硬、党性过硬、素质过硬的标准选准配强纪委班子；建立学习制度、会议制度、考核制度、奖惩制度，强化纪委成员素质提高和考评督促，充分调动大家的工作积极性，形成真抓善管的整体合力，切实解决好“兼职难尽职”、“兼职不尽职”的问题。

(三) 处理好组织和群众的关系，做到互动不被动

发挥好纪委职能作用与依靠群众积极参与是辩证统一的，抓好纪检工作仅靠纪委自身和有关部门的力量是远远不够的，只有广大基层官兵的广泛参与，才能使纪检工作不断向纵深发展。仓库纪委要把党组织内部监督与党组织外部监督结合起来，通过加强基层民主建设，调动基层纪检委员的工作热情，发挥军人代表大会、军人委员会、共青团等群众组织的监督作用，强化依靠群众力量实施制约和监控，建立层级监督的责任体系，不断优化群众监督环境，有效加强组织和群众监督的互动性，从而避免工作上被动。

二、扮演好“三个角色”，在增强工作的协调性上下功夫

(一) 用心想事，当好党委决策的“参谋员”

要主动围绕党委决定什么、领导关注什么、上级要求什么、基层需要什么、群众期盼什么出谋划策，当好参谋，做到参之有道、谋之有方、言之及时。注重从仓库工作的实际出发，特别是针对营房、财务等重点部位，仓库纪委要主动作为，坚决克服等靠依赖、难有作为等思想，不断强化主动意识，充分发挥好组织协调功能。要自觉从本单位本部门抓起，从党员领导干部自身做起，从点滴事情严起，履行好监督职能。要增强使命感和责任感，敢于坚持党性原则，认真履行职责，

力求与党委及班子成员在党的原则基础上达到共识，奠定健康有效地开展纪委监督工作的基础，为确保党委决策方向的正确性提供坚强有力的保证。

(二)用心做事，当好政策法规的“宣传员”

警钟长鸣，充分利用板报、橱窗、广播、电视、网络等宣传教育手段和平台，大力营造浓厚的军营廉政文化氛围，打牢各级拒腐防变的思想基础。

(三)用心理事，当好承上启下的“联络员”

随着以人为本观念深入人心，当前部队官兵主体地位进一步强化，主体意识明显增强，他们对仓库建设与发展具有强烈的参与意识和监督欲望。纪委要把发挥好“桥梁”、“纽带”作用作为履行职能的重要方面，在党委制定决策、研究重大事项、执行重大任务的过程中，既要主动征求和及时反馈官兵意见，又要抓好事务公开，让官兵充分享有发言权、知情权和监督权，不断营造民主、和谐的浓厚氛围。

三、砺练好“三个本领”，在增强工作的实效性上下功夫

(一)学习要勤奋，努力提高业务本领

学习是永恒的主题，不学习就会成为时代的落伍者。仓库一级纪委成员必须加强政治理论学习，努力掌握党的基本理论、路线、方针、政策，不断提高政治素养，做到理论上清醒，政治上坚定；要加强业务知识学习，全面掌握纪检监察法律法规和相业务知识，不断提高业务知识水平和业务工作能力，真正成为纪检工作的行家里手；要加强经济、法律、金融、科技、管理等方面的学习，不断改善知识结构，提高综合素质，主动适应形势发展需要。

(二)见微能知著，努力提高预知本领

作为仓库纪委成员，必须具备敏锐的洞察力，善于透过现象看本质，善于发现苗头性、倾向性的深层次问题，及早采取工作措施，防患于未然，牢牢把握工作的主动权。一定要有高度的敏锐性，做到“一叶知秋”，善于从一些小问题、一些细节发现线索和问题，把问题想得深一些，把工作做得细一些，努力以深入细致的工作作风开创工作新局面。造就和维护纯洁巩固、和谐顺畅的部队建设新局面。

(三) 统筹求兼顾，努力提高协调本领

仓库纪委要充分发挥好组织协调功能，主动介入部队军事、政工、后勤和装备工作的各个领域，最大限度地发挥监督制约机制对党风廉政建设的促进作用。要主动争取党委的支持，积极向党委请示汇报，要善于在党委的领导下，充分运用民主集中制和党风廉政建设的一系列制度规定，去约束和规范党委班子成员的言行。要加强与管钱管物的职能部门联系，建立事前通报和信息反馈等制度，充分发挥他们在各项工作、各种活动中的监督把关作用，防止在人、财、物方面发生以权谋私、弄虚作假和其它违反政策规定的问题。

四类问题自查自纠报告部队篇五

作为一名部队的现役军人，我们应该时刻牢记保家卫国。严格要求自己。能够认真学习政治理论，述职，熟悉本职业务，报告，积极履行职责，在某营年度工作中充分发挥主观能动性，主动做好建章立制、部队管理、军事训练等方面的工作，严于律己，团结同志，摆正位置，虚心好学，在领导的教诲和同志们的帮助下我感觉自己在政治上清醒的，理想信念是坚定的，工作作风是深入扎实的，贯彻执行上级的命令指示态度坚决，自身要求比较严格，有较强的事业心和责任心，从而较好地发挥了一名基层党委书记的作用。现将本人自查自纠情况总结如下：

一、认真打牢理论基础，保持政治上的清醒和坚定。理论是

实践的先导与指南，在工作中，我能够注重政治理论的融会贯通，深入学习理论及其新时期军队建设思想、“三个代表”重要思想和哲学、社会科学理论，切实运用所学理论知识指导工作的开展与实践，注意时刻用“三个代表”重要思想来规划和检验工作，时刻要求自己在思想上、行动上与党中央保持高度一致。我曾担任过基层的政治主官也在机关工作过，通过自己的在职学习，尽管也掌握了一些政工干部必备的基本理论知识，但面对新的工作环境，面对新形势下部队思想政治工作不断出现的新情况、新问题，与周围的同行们相比，深感自己无论在思想政策水平上，还是在实际工作能力上，都与部队建设的客观要求还有很大的差距。因此，我能够自觉地坚持把学习作为加强理论修养、提高思想政策理论水平和实际工作能力、保持政治上的坚定性和思想道德的纯洁性的重要途径，努力在学以致用，改造世界观上见成效。

二、掌握熟悉本职业务，摆正位置，踏踏实实干好本职工作。我作为一名政工干部，能坚持学习，认真研读党的理论著作和“三个代表”思想，不断用先进的理论武装头脑，在思想上找差距，努力提高政策理论水平，提高思想道德素质和政治鉴别力，牢固树立正确的世界观，人生观，保持政治上的坚定性和思想道德上的纯洁性，坚持以“德”为重，以“诚”求信的原则，始终摆正自己的位置并保持宁静淡泊的心境，坚持原则，公道正派。平时工作中他能认真领会政策精神，主动为领导决策当好助手作好参谋，积极为部队政治建设提出合理化建议。同时能充分运用所学知识，深入调查研究，不断探索部队思想政治工作的新思路、新方法。作为一名政工干部，我感到无论在工作方法和工作思路、还是思想境界上都要上一个层次。认识到自身存在的诸多不足与欠缺，我觉得不加强业务知识的学习就无法胜任工作要求，就无法达到新时期作战部队指挥员应该具备的素质，就会辜负组织上的信任领导的期望，所以，我坚持学以治用的原则，在较短的时间内掌握了工作开展中必须具备的基本素质要求，适应了工作需要，同时完成了工作角色的转换，融合到了某营的

全面建设当中，在此基础上继续努力，深入研究适应部队建设的理论问题，提升自我工作层次。通过学习，政治工作基础理论知识更加扎实，思想境界更加宽阔，进一步增强了自己在大局下行动的自觉性，激发了自己克服困难，抓好部队建设的工作热情。通过学习，工作思路更加清晰，逐步掌握了运用唯物辩证法的观点观察问题、分析问题、解决问题的基本原则和方法，为圆满完成上级交给的各项任务，奠定了坚实的理论基础。

官兵中去掌握第一手材料，并认真负责地抓好终端工作的落实。躬身实干，善始善终，在完成上级交给的各项任务过程中，能不顾个人得失，珍惜集体荣誉，坚持个人服从组织，用良好的形象感染和带动其他同志干好工作；坚持实事求是的原则，大胆工作，敢于碰硬；坚持从敏感问题、棘手问题入手，树立起了严谨的工作作风。到四营工作的一段时间里，我从掌握职责要求、履行职责使命入手，根据领导的明确分工要求，认真熟悉职责内容，理清切实履行职责要求的思路，定位角色，有事想在前、有想法汇报在前、有工作走在前、面对荣誉利益让在前。作为一名政治干部，我能牢固树立为官兵服务的思想，帮助他们解决现实问题。并把解决思想问题和解决实际问题结合起来，把耐心教育与严格管理结合起来，多做得人心、暖人心、稳人心的工作，真正让广大官兵感受到部队大家庭的温暖。

四、注重道德情操的培养，自身要求比较严。如果说一个人能力的不足，可以通过自身人格的感召力去弥补，那么人格上的缺陷将是致命的，为此，我时常用“三个代表”的要求警醒自己的言行，能够自觉按照“三严”“四自”的要求，切实加强自身改造，把坚持党性锻炼与人格修养统一起来，不断提高自己的思想境界，注意加强对国家的法律、法令、条规和有关职责的学习，明确自己的责任，坚持做到经常把自己的行为放在党性、道德和法律的天平上称一称，进行反思，自觉地用条令条例规范自己约束自己，要求部队做到的自己首先做到。工作中，敢于正视自己的缺点、弱点和错误，

能够经常反省自己在工作中存在的问题和不足，平时能够积极开展批评与自我批评，努力做加深感情的有心人。坚持做到团结同志，以诚待人，不搞背后小动作，不搞小团体，胸怀坦荡，从不说有害于班子团结的话，不干有损于班子形象的事，努力维护班子形象。工作中，敢于正视自己的缺点和错误，能够经常反省自己在工作中存在的问题和不足，平时能够积极开展批评与自我批评，努力做加深感情的有心人。坚持做到团结同志，以诚待人，当有不同意见或后看法时做到当面提，不搞背后小动作，不搞小团体，胸怀坦荡，从不说有害于班子团结的话，不干有损于班子形象的事。存在问题和不足：反省自己在这一年当中的工作、学习、生活情况，我感到还很多不足，集中反映在以下几个方面：

- 1、学习还不够认真刻苦，特别在遇到难题、面对较为枯燥的内容时，没有那种一钻到底，不弄懂问题誓不罢休的刻苦作风。
- 2、工作中还有不深不细的问题存在，有时为了轻松一些就降低标准，能过就过了。
- 3、理论根基还不深。空闲的时候读书多一些，有时候忙起来，学习就被挤掉了；热情高的时候读书多一些，情绪低落的时候，学习就被放了下来；急着要用的时候读书多一些，应酬来的时候，学习就被搁到了一边。学习中记基本观点比较多，把握内在的联系比较少；学习与本职工作相关的论述比较多，全面系统地联系起来理性思考比较少。