

# 纪检监察干部述职述廉报告 纪检监察干部述职述廉报告集合(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 纪检监察干部述职述廉报告篇一

各位代表、同志们：

我到\*\*x煤矿工作以来，在矿党政和集团公司纪委、监察处的正确领导下，按照“团结协作，永葆一流”的精神和矿党政总体工作部署，以坚定的信念和饱满的热情扎扎实实地开展工作，发挥教育、监督、惩戒的职能，强势推进廉洁文化建设，加大监督检查的力度，严肃惩处违规违纪行为，促进了党风廉政建设工作的健康发展。现将本人一年来的主要工作情景汇报如下：

1、以点带面，抓示范引路促全面创立。在廉洁文化“六进”上，采取了以廉洁文化示范点创立引路，结合单位实际，突出重点的开展工作，增强廉洁文化的针对性和有效性。我矿分别在采掘区队、煤炭运销、物资管理、非煤公司、物业后勤等单位设立了九个创立示范点，明确了创立的形式、资料、重点、机制和奖惩“五有”标准，各创立示范点紧密结合各自实际，突出不一样侧重点和创立特色。

如：弘大公司以廉洁文化进机关为切入，突出经营管理流程控制和营销管理工作重点；器材供应站以物资采购、物流管理为重点强化制度建设和有效监督，推进廉洁文化“进项目”；洗煤厂与运销科以煤炭运销为重点，围绕构建“煤廉”文化，着力打造“学廉、保廉、促廉”的三个工作体系。我牵头先

后组织座谈讨论2次，到各示范点协调指导10余次，又采取现场观摩、互相交流的形式组织召开了廉洁文化推进会，条件成熟时在弘大公司、器材供应站、洗煤厂召开了廉洁文化示范点现场会，推广了这三家示范点的成功做法，以点带面，推动了全矿各单位廉洁文化创立工作的深入开展。

2、送教上门，抓重点人群促廉洁自律。管理人员和“四管”人员是发生违规违纪的高危人群，也是廉洁教育的重点对象。

一是送教上门。针对他们工作人物重、头绪多工作实际，我采取送课上门、送教育到岗位的方式，根据岗位不一样开展有针对性地廉政教育。我本人先后为工资、财务、企管、物资采购、土建工程、煤炭运销部门及非煤公司的管理人员、“四管”人员分别上了八场资料各有侧重的廉政教育大课，1240多人直理解教育。

二是案例警示教育。我用发生在矿区内外的典型案例，剖析违法违纪问题的根源及应吸取的教训，满怀深情地警示各级管理人员、“四管”人员绷紧廉洁弦，常敲自律钟，洁身自好，严于律己。

三是专题送教。为他们送去了人手一册的《关于贯彻落实中纪委“七个不准”要求的具体规定》小册子等专题资料，制定了自学计划和督导措施，并组织了专题自学效果测试。采取送教上门的方法，使他们真切体会到是组织的关怀和关爱，326名受教育者撰写了心得感悟文章，做出了廉洁从业的庄严承诺。

3、营造氛围，抓关键时期促清廉过节。中秋、春节等重大节日是党风廉政建设的薄弱时期，重大节日我们都精心部署开展大型集中教育活动，营造浓厚的清廉氛围。20\*\*年中秋节期间，开展了“五个一”的廉洁教育集中活动。矿领导班子、各管理人员、重要岗位“四管”人员逐级公开廉洁承诺、宣誓，全矿签订廉洁承诺书600多份。矿党委书记与全矿各级管

理人员的团体廉政谈话，真心实意的帮忙他们算好政治前途账、经济收入账、个人荣辱账和家庭幸福账，自觉遵守廉洁从政、从业各项规定；廉洁文化“进社区、进家庭”活动以社区居民、干部员工家庭为服务对象，组织了廉政箴言展板宣传、廉政建设现场绘画展演、群众廉政箴言签名、廉政文化理念刺绣比赛活动，营造了良好的廉洁文化氛围；“算清廉帐，敲自律钟”大签名等活动的深入开展，进一步强化了各级管理人员的廉洁自律意识。

4、综合引导，抓纪律观念促作风转变。20\*\*年二季度，在全矿党员干部中集中开展了“政治纪律、权力观、廉政勤政”为主题的“三项教育”、倡树“求真务实、真抓实干之风；尽职尽责、追求卓越之风；公道正派、廉洁奉公之风；艰苦奋斗、提倡节俭之风；雷厉风行、立说立行之风”的五种作风教育活动。下发了《关于集中开展“三项教育”倡树“五种作风”活动的意见》，成立了矿长、党委书记为组长的领导小组，制定了学习计划，明确了学习资料，党群工作部加强了日常教育工作的督导。

党的政治纪律教育主要解决服从执行、政令畅通的大局观念；权力观教育主要解决权为谁用、利为谁谋的权责观念；廉政勤政教育主要解决勤政创业、廉洁从业的从政观念。在教育活动中组织党员干部座谈讨论，谈认识、谈体会，并与安全生产、经营管理、非煤产业、廉洁文化“六进”等各项工作有机结合起来，经过教育活动推动了我矿一贯倡导的“卓越执行、高效落实”，进一步转变了党员干部的思想、工作、生活作风。

根据矿重点工作安排，围绕经营管理运行，推进制度创新，健全监督机制，加大监督检查力度，进一步规范和约束管理人员和“四管”人员的从业行为。

1、系统完善了党风廉政建设责任制。从职责范围、职责资料、职责实施、职责考核、职责追究五个方面进一步明确了领导

班子成员的职责分工，层层签订包保职责状，进一步强化了分管领导分管范围内党风廉政建设第一责任人职责和“一级对一级负责”责任制，构成了职责分解、职责考核、职责追究的职责，对责任制落实情景实行了月度记分考核、季度通报、年度兑现。20\*\*年，根据计分考核情景，兑现了管理人员和纪监员的风险抵押奖励，扣减52人，扣款9900元。

2、规范了经营管理关键环节的程序运行。围绕《资金管理规定》、《经济合同管理规定》、《地销煤销售发运管理规定》、《物质采购和物流管理规定》、《招(议)标管理办法》、《基本建设工程管理办法》等经营管理制度开展监督检查，抓住物资采购招标、工程招投标、物流管理等重要环节进行重点监督。异常是集团在特殊时期对经营管理、煤炭销售、资金管理、物资管理和采购等重点工作提出的要求后，依照集团公司文件规定对煤炭及副产品销售管理、物流供应管理、财务和资金管理、职责落实和职责追究等工作进行了规范管理和异常督察。

3、多方位开展效能监察。20\*\*年，在重点完成集团公司规定的20\*\*年度物资采购合同履行情景、20\*\*年上半年单项奖和招待费管理两项效能监察的基础上，立足我矿实际，自选题目，先后开展了一季度工资分配发放、物资招标采购、煤炭销售、废旧物资处理、领导干部及“四管”人员经商情景、20\*\*年上半年现金收入收支情景、罚款收入收缴情景七项效能监察，共提出了改善经营管理工作方面的提议29条，督促建章立制5项，促进了生产经营的健康运行和管理水平的提高。异常是一季度工资奖金分配、发放情景效能监察中发现16家单位(含工段)存在的问题，纪检部门下达了书面限期整改通知书，要求10日内整改完毕并报送整改情景，对没有按时完成整改的3家单位预计通报批评并予以记分。

4、对重点单位跟踪督察。对器材供应站、煤质运销科、经营管理部、弘大公司、弘兴公司等部门贯彻落实集团公司新规定和要求进行自查自纠，开展“回头看”的同时，矿成立纪

检、监察、审计等部门联合检查组，不定期地对集团公司的执行情景进行督察。今年以来，先后深入到区队、岗点、现场督导160多次；全过程参与招议标项目监督21项次，组织评委廉政宣誓，督促招标的公平、公正，有效杜绝了招(议)标过程中的违规违纪行为；牵头各级管理人员调整监督交接20人次。

、违纪成因报告，分析发案原因，分析管理漏洞，教育当事人，警示其他人。

在专职纪检人员较少的情景下，在发挥专职纪检人员作用的同时，注重充分发挥基层纪检组织的作用，扩大了纪检组织的监督范围。在全矿31家党支部组建了纪监网络，选拔了109名思想政治素质高、职责心强的纪监员。为提高纪监员的业务本事，我们举办一期纪检员培训班，对纪检员进行了法规学习和业务培训。对109名纪检员实行了党风廉政建设职责风险抵押，缴纳了600-800元的风险抵押金。

为发挥纪监员的监督作用，我们出台了《关于基层纪检监察组织的管理规定》，明确了基层纪监组织的权力和职责，异常强调了基层纪监组织对侵犯职工利益的行为有否决权。健全了考核、追究的机制，还制定了《蒋庄煤矿纪监员考核细则》，对没有发挥应有监督职责、单位出现违规违纪行为的纪监员采取扣除抵押金本金、取消奖励的考核措施，强化了纪监员的职责。在全矿构成了监管重心下移、全方位监督的监管网络。

组织委派我到蒋庄煤矿工作后，根据矿班子成员分工，我分管纪检监察和审计工作，实行了纪检监察、审计合署办公。在日常工作和生活中，按照“四高理念”，不仅仅自我带头在思想境界、综合素质、工作创新、学习、勤政务实、贴近群众等六个方面要求高一格、严一格，并且要求每一位纪检监察审计人员必须做到，发挥了合署办公的优势，分管的纪检监察和审计工作再上新台阶。

迎接了集团公司廉洁文化“六进”现场推进会在我矿的成功召开，在集团公司全体纪检干部培训班上有展示交流了纪检工作资料。审计完成日常审计14项，专项审计22项，审减工程款83、35万元。带头严格遵守领导干部廉洁自律的各项规定，严格遵守中纪委对国有企业领导人员重申并提出的“七个不准”和集团公司、矿有关的各项规定，经常按照上级的各项规定对照检查，自重、自省、自警、自励，规范行为，严以律己，带头做到不收礼、不送礼，不该拿的奖金一文不取。

20\*\*年的党风廉政建设工作虽取得了一些成效，但离上级要求和领导的期望还有必须距离，还存在的一些问题：一是下属单位之间工作不平衡，有的工作被动，对矿党政安排的工作落实不力，党风廉政建设考核记分较高；二是廉政文化建设氛围和内涵还需要继续强化和扩展，廉洁文化示范点还要有更强的针对性、实效性；三是纪监员作用发挥不好，督导的范围和力度不够；四是查办案件的力度还需进一步加大。这些问题，在今后的工作中加大力气解决，努力使纪检监察工作更好地围绕\*\*煤矿的中心工作，抓好纪检监察工作，再上新台阶，取得新佳绩。

## 纪检监察干部述职述廉报告篇二

自换届以来，在市纪委和区委、区政府的正确领导下，在同志们的大力支持下，本人认真学习十九大，十九届二中、三中、四中全会和\*\*\*总书记系列重要讲话精神，认真贯彻落实中央、省委、市委和区委关于党风廉政建设和反腐败工作的决策部署，聚焦中心任务，认真履行党章赋予的职责，强化监督执纪问责，坚持纪挺法前，践行“四种形态”，持续深化“三转”，围绕案件监督管理、群众信访工作、优化经济发展环境和提高行政效能工作、纠正政风、行风等开展纪检监察工作，并取得了明显的成效。现将履职尽责情况汇报如下：

注重政治理论学习，特别是对党的十九大，十九届二中、三

中、四中、全会和\*\*\*总书记系列重要讲话精神，进行认真学习领会和思考，坚持以理论指导工作实践。能够坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策和国家法律法规，贯彻执行上级关于党风廉政建设和反腐败工作的决策部署，以及区委中心工作安排。能够坚持坚定的政治立场，在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。在注重理论学习的同时，注意加强纪检监察业务知识学习，把从书本中学与在实践中学紧密结合起来，勤动脑、多思考，进一步扩展知识面，认识、分析研究和解决问题的能力得到不断提高。

作为监察局长，工作中始终坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，开展反腐倡廉工作，牢固树立一盘棋思想，紧紧围绕全区发展“第一要务”，坚持依法行政，认真履行行政监察职责，圆满完成上级和区委区政府交给的各项任务，为区经济社会发展作出了新贡献。

（一）案件监督管理工作。任届以来，全区纪检监察机关共查办案件x起，给予党政纪处分x人，其中科级干部x人，一般干部x人。一是加强案件线索管理。加大对问题线索的规范管理和处置力度，按照五种处置方式分类处置、规范管理群众举报线索；制定规范市管区管干部问题线索管理办法，严格落实问题线索“双报告”；实行案件主办人对所查办案件的程序、质量、安全负总责；对历年信访办理情况进行集中检查，有力促进了纪检监察组织全面履行纪律审查责任。坚持惩前后、治病救人，对反映干部问题线索认真核查，分类施策，加大函询、诫勉谈话力度。全区纪检监察机关共谈话函询x人。二是完善审查制度。不断完善纪律审查协作区制度，将x个派驻机构和x个办事处纪工委划分为x个办案协作区，并建立案件集中研判、领导带头接访包案、办案谈话工作规定等制度，坚持“一案双报告”“一案双书”“一案双查”，不断提高纪律审查质量和水平。切实将“四种形态”贯彻执纪审理始终，快审快结案件，严格落实处分决定执行，做好申诉复查工作，并及时通报典型案例，充分发挥震慑教育作

用。三是强化反腐协调。充分发挥反腐败协调小组作用，健全完善协作办案、沟通联系和跟踪督办机制，纪委、公安、法院、检察院等部门协调配合，共移交移送问题线索x件，立案查处x件。

（二）信访举报工作。近年来，以基层设害群众利益信访举报突出问题专项治理工作实施方案为重点，突出抓好信访举报案件的查办督办和信访监督两个重点，以信访举报工作目标管理为总抓手，全面履行工作职能，认真受理解决群众反映的信访举报问题。截止目前，共受理上级信访转办件x件，受理本级信访举报x件（次），结案率均为100%。一是加强信访举报制度建设。以“五统一”为基础，以“五项机制”为抓手，进一步完善信访案件管理、应急处置、矛盾排查等制度，定期分析信访形势，及时研究解决信访工作难题。二是加大信访案件交办自办力度。对关系群众切身利益的信访案件，加大查办交办力度，定期跟踪案件进展情况，对自办案件，严格按照规定时限和标准要求，确保按期优质结案。三是强化源头治理力度。注重从制度上查找基层侵害群众利益信访举报突出问题发生的原因，切实把事前防范、事中监督、事后查处有机结合起来，建立健全损害群众利益的长效机制。

（三）效能工作。以优环境，提效能，促发展为主题，以深化企业服务、解决突出问题、强化监督检查为抓手，着力转变工作作风、提高行政效能、打造最佳环境。建立政务公开、“权力清单”等制度，对相关单位行政审批项目进行监督优化，开展重点项目专项效能监察活动，建立健全“三位一体”监督服务、项目信息运行处理、突出问题快速处置等机制，畅通效能投诉渠道，着力查处推诿扯皮、效能低下、“中梗阻”等问题等。积极开展作风效能及优化环境督查暗访，通过定期检查、重点抽查、集中暗访及受理举报等形式，对发现的“庸、懒、散、拖”问题严肃责任追究，并坚持边查找问题、边专项治理、边完善制度，切实把解决突出问题、完善体制机制贯穿督查暗访工作始终，为加快我区

经济社会持续健康发展提供有力的支撑和保障。

（四）纠风工作。紧紧围绕“招商引资、服务企业、优化环境”三大举措，按照“转职能、转方式、转作风”的要求，突出抓好征地拆迁、公路“三乱”、医药购销等“七项”重点治理。紧贴中央八项规定的贯彻落实和整改“四风”的具体要求，大力加强作风建设监督检查和评议工作。认真开展涉及民生问题专项检查。对低保、新农合、涉农资金管理制度管理情况、资金发放、公示情况、信息审核情况进行了全面检查、整改、督察，切实纠正发生在群众身边的不正之风。

任职以来，本人始终坚持“低调做人，高调做事”，把心思用在工作上，把精力用在事业上，作为班子成员，在工作中能摆正位置，正确处理好工作关系，干好份内、不推份外，谋事不争权，尽责不越位，分管不包揽，对工作兢兢业业、勤勤恳恳。在对待违法违纪人员的处理上，坚持以事实为依据、以条规为准绳，客观公正地提出自己的意见和建议，从未带有私心杂念和个人成见。严格执行中央“八项规定”，进一步改进工作作风，正确对待权力、金钱、名利，艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受，廉洁自律意识不断提高，能够做到以身作则，率先垂范，没有以权谋私行为。回顾过去的五年，本人虽然在本职岗位上取得了一定成绩，但这都离不开组织的关心、同事的支持、领导的指点。同时，我也清醒地认识到，自己还有许多不足之处。主要存在理论学习不够深入；工作思路工作方法上还需改进；调查研究不够等问题。在今后的工作中，本人一定会认真加以解决。以上述职述廉，不妥之处请批评指正。

### 纪检监察干部述职述廉报告篇三

在县委的正确领导下，在xx党组的大力支持下，以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻落实党的十九大精神，突出党建引领，务实苦干，开拓进取，扎实做好党风廉政建设工作。

作为一名纪检监察干部，只有自身具有较高的综合素质，才能保证纪检监察工作的顺利开展。为更好适应工作需求，本人积极参加单位组织的学习、培训活动，以党组理论中心组学习为契机，坚持集体学习和自主学习相结合、理论学习和实践学习相结合，进一步增强了对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想内涵和精神实质的理解，认真学习贯彻党的十九大精神，尽职尽责，较好地完成了各项工作任务。进一步加强了纪检监察业务知识的学习，深入学习了《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党廉洁自律准则》等重要党内法规和文件，认真领会其精神实质，把握纪检工作方向。从思想上武装自身，从意识形态上牢固树立“四个意识”、坚持“四个自信”，做到“四个服从”。自觉在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，与县委保持步调一致。

一年来，在生活工作中本人都时刻牢记纪检干部的职责，遵守党纪党规，做到了廉洁奉公，忠于职守，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益，不以权谋私，不收受礼品和礼金。时刻以纪检干部的标准严格要求自己，约束自己，自觉遵守各项规章制度。始终自觉地维护领导班子的团结和集体形象，注意维护大局，维护主要领导形象，认真执行党组的决定。尊重党组其他成员，工作中注意分清职责掌握分寸，不属于自己工作范围的事决不干预，属于自己职责范围的事决不推委，做到“补台不拆台”。坚决反对四风问题，自觉接受党组织和群众的监督，做到警钟长鸣。严格执行中央八项规定，严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和省、市、县委的各项规定，严格遵守党员干部廉洁自律若干规定，规范了自己的从政行为。

围绕学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，结合“两学一做”学习教育常态化制度化，教育引导要旗帜鲜明坚持党的领导，更加紧密地团结在以\*\*\*同志为核心的党中央周围，不断深化重大主题宣传与青少年思想教育的结合，强化正面引导，唱响主旋律、凝聚正能量，不断增

强先进性和光荣感。积极抢占互联网这一意识形态斗争的主阵地，运用互联网、手机等新兴媒体，大力开展青少年思想教育工作。一方面积极传播健康思想文化，大力弘扬社会正能量，坚决清除反动腐朽思想文化和淫秽色情等不良信息；另一方面及时回应青年关切、解答青年困惑、传递思想力量，努力解决广大青少年在成长成才、就业创业、婚恋交友等方面的实际困难和问题，以青春正能量引领青少年思想，服务青少年健康成长。

作为第一书记，我将工作职责定位在加强组织建设、推动精准脱贫、为民办事服务、提升治理水平上。坚持以“抓党建促脱贫”为工作目标，以强班子带队伍为根本，始终把抓党建放在工作第一位，完善党员活动阵地建设，创新活动形式，调动村干部和党员的积极性，提升内生发展动力。积极走访贫困户，摸清每个贫困户的情况，制定具体的帮扶措施，结合派驻单位职能特点，开展关爱活动，在六一儿童节开展助学活动，送去价值2万元的图书，救助10名贫困留守儿童每人1000元现金，在春节、中秋节、重阳节等传统节日期间，累计帮扶村内困难群众100余人次，送去价值3万余元爱心物资。坚持项目带动，改善民生暖民心。深入征求村民对项目建设的意见建议，协调相关部门进行规划设计，积极向派出单位汇报，帮助解决村基础设施薄弱问题。在村内主干道两侧安装了太阳能路灯31盏，为村民夜间出行及安全维护提供了极大便利。将村内坑塘回填，投资15万余元，修建文化广场一处，极大丰富群众精神文化生活。

回顾一年来的工作，虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求还存在着一些不足：一是深入细致做思想政治工作还不够，有时忙于应付日常工作，对学习工作抓得不紧。二是是在工作中有时存在畏难情绪。在下步工作中，我将按照上级要求，不断加强党性修养和锻炼，解放思想，更新观念，保质保量完成各项工作任务，做出自己应有的贡献。

## 纪检监察干部述职述廉报告篇四

各位领导：

今年以来，\*\*乡党风廉政建设工作在区委、区政府的正确领导下，在区纪委的具体指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以贯彻落实党的十八大精神和中央、省、市、区纪委全会部署为目标，坚持围绕中心、服务大局、积极推进反腐倡廉制度建设；坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严格执行党风廉政建设责任制，为实现全乡经济社会率先转型跨越发展提供了坚强的纪律保证。下面，就我乡党风廉政建设工作情况和我本人的履职情况做一简要汇报，不妥之处，请批评指正。

进一步强化思想作风，增强拒腐防变意识和能力，提高保持清正廉洁的自觉性，筑牢党风廉政建设防线和思想道德防线。

一是加强纪检干部培训。深入学习国家有关党风廉政建设方面的法律、法规及各项政策，开展纪检监察干部职业道德原则、内容及行为规范的教育；举办纪检监察干部培训班，进行纪检监察业务方面的培训，举办《廉政准则》、《中国共产党纪律处分条例》等专题培训，重点对各村村务监督委员会、乡村纪检专干进行了业务培训，不断丰富纪检监察干部的业务知识，提高了纪检监察干部的业务素质。

二是加强廉政教育。严格按照“九个一”的要求，采取会议集中学、干部自学、领导辅导学、邀请专家授课学的方式组织乡村干部认真学习习总书记一系列重要讲话精神，要求广大乡村干部要充分认识讲话的重要意义，深刻领会讲话的丰富内涵，把学习习总书记讲话精神落到实处；组织党员、干部参加全区“学党章、守纪律、转作风”专题知识竞赛，不断增强宗旨意识和服务意识；组织开展一系列党风党纪教育，收看《算好廉政账，走好人生路》等廉政教育警示片，不断增强

廉洁自律意识。今年以来，全乡共组织各类廉政教育学校会5次场，受教育党员干部达300多人次。切实提高干部拒腐防变的能力。

三是加强廉政监督。在全面推行“双述双评双公开”制度的基础上，把任前廉政谈话、廉政承诺、个人事项报告、民主评议等党内监督制度，向村干部延伸，强化对干部权力运行的全程监督。同时，建立警示诫勉谈话机制，及时掌握镇、村干部廉政情况，对存在倾向性、苗头性问题的干部，进行警示谈话；对有轻微违纪行为的，进行诫勉谈话，有针对性地督促其加强防范，纠正存在的问题。

四是加强民主集中制。完善了《个人重大事项报告制度》、《重大事项集体研究制度》，对大额度资金使用、人事任免、建设项目等重大事项以及各项规章制度的贯彻执行情况作了具体规定；由乡党委书记牵头对乡党委班子成员进行廉政集体谈话，增强廉洁自律意识，防微杜渐，做清白干事的人民公仆；领导班子在充分调研的基础上，召开了以党风廉政建为主题的民主生活会，开展批评和自我批评，通过个人自查和相互帮查的方式，深入分析干部自身存在的问题和原因，加强思想交流与沟通，明确改进方向和措施。

## 二

立足\*\*实际，突出工作重点，着力在抓创新、抓拓展、抓提升、抓落实上下功夫，使我乡反腐倡廉各项工作都有新的成效。

一是顺利完成了村务公开监督委员会选举。根据上级对村监委的职数、任职条件要求，按照公开报名、资格审查、确定候选人，正式选举的程序严格产生的，选举过程中严格把关，确保了村监委产生程序的合法性。目前，各村村务公开监督委员会人员配备合理，工作运行高效。二是进一步深化和规范党务、政务公开工作。政务公开重点是贯彻落实中央有关

农村工作政策、财政、财务收支和各类专项资金、财政转移支付资金使用情况。党务公开重点是党组织工作目标、决策、内容、程序、干部选拔任用、发展党员、党费收缴管理和使用、民主评议党员等。乡党委统一为各支部配发了党务公开登记簿和“四议两公开”工作记录。

三是进一步规范村务、财务公开工作。严格按照《甘肃省村务公开条例》的要求，每季度对群众最关心的财务收支、建设项目、资金使用等情况及时向群众进行公布。四是强化村级财务乡代理制度。进一步严格了审批权限及额度，公开的内容严格依照《\*\*区村务公开目录》的要求，对涉及村民切实利益的重大事项以及村民关心的各类村内事项都及时公布。五是加强监督。在今年换届选举工作开始前，成立了以乡纪委书记为组长、乡纪委副书记为副组长的\*\*乡村级财务审计领导小组，对5个行政村村级财务进行了全面审计，并对审计结果进行了公开公示，接受群众的监督。同时，积极组织各村开展村干部勤廉双述和民主评议村干部活动。六是坚决查办违纪违法案件。

今年严格按照《党内处分条例》规定对上车村党员张国宏违反计划生育政策案件，进行了立案、查处，并根据张国宏违反计划生育政策的实际情况，给予留党察看一年的处分。通过多种形式的教育，使全乡广大党员干部的纪律观念和廉洁从政意识有了进一步增强，在全乡党员干部中起到了警钟长鸣、防微杜渐、防患于未然的积极作用。

以“职责要清晰、工作不拖拉、做事不反复、落实有智慧、奖惩有分明”的工作要求，开展效能风暴行动，加强干部作风建设。一是成立了由乡党委书记任组长，乡长、党委副书记、副乡长为副组长，其他科级领导和乡直部门负责人为成员的\*\*乡“效能风暴行动”协调推进领导小组，全面协调，保证效能风暴行动有序开。

二是结合实际，制定了《\*\*乡开展〈“说了算、定了干、马

上办”效能风暴主题教育活动》实施方案》，要求全乡上下严格执行区委二十四条规定和全乡转变工作作风的五项规定，全面落实“三抓五治五攻坚”、“3341”项目的工作任务和区委“三个一”文件精神，认真抓好各项工作措施的落实，严格执行“说了算、定了干、马上办”的工作方法，推动各项工作快速完成；三是对发现的问题认真做出整改，针对近期工作中出现的拖沓和效率不高等问题进行及时整改，并及时制定整改方案，明确了责任领导与完成时限。

四是抓好“十查十看”和“双比拼”活动载体，乡党委、乡政府高度重视，逐一分解任务，在全乡范围内开展了“三个一”主题活动和打造特色亮点工作，定了泥塑文化园和新农特产业园建设特色亮点工作，并定期上报相关工作进度报表，严格落实“正激励”、“负激励”工作机制，对工作突出的村、社区和部门给予奖励，对工作不力的村、社区和乡直部门提出批评，激发了干部的积极性，使特色亮点工作落到了实处；五是严格落实中央和省、市、区委作风改变各项规定，减少会议活动，控制会议规模，精简文件简报，厉行勤俭节约，规范公务接待，压缩“三公”经费，重点落实了清房清车工作，共清退办公用房2间，72平方米；六是抓好效能建设与“四个全员”等当前重点工作的结合，将效能建设贯穿于全员招商引资、全员项目建设、全员征地拆迁和全员向上争取资金等工作，不断转变工作作风，提高工作效率，提高工作的执行力，按照时限和要求，保证各项工作达到目标任务。截至目前，我乡在建一产项目7个、二产项目6个、三产项目2个；签约引进项目4个，共引进到位资金3.59亿元。

作为一名乡纪委书记，我十分珍惜这个岗位和平台，自觉加强能力修养和作风养成，树立纪检监察干部的良好形象。

一是重视业务学习。注意立足岗位的要求和工作的需要，加强对本职工作和具体业务的学习研究，积极参加上级纪委组织各类培训班，认真学习区纪委全会报告，学习《廉政准则》等党纪法规，虚心向委局各位领导和同志们学习、请教，使

自己的业务能力进一步提高。

二是重视作风养成。由于自己长期在基层一线工作，自觉养成了重实际、办实事、求实效的习惯，对乡党委布置的各项工作，从不推诿、从不扯皮，坚决贯彻落实；对工作推进中遇到的困难和矛盾，从不回避、从不上交，积极主动予以化解；对群众来信来访中的各种合理诉求，耐心听取、积极协调，促进问题解决。

三是重视廉洁自律。牢固树立“执纪者先守纪，监督者受监督”的理念，自觉把廉洁从政的要求贯穿到工作、学习、生活的各个方面，认真对照《廉政准则》各项规定，严格规范自己的言行，始终做到严守纪律，秉公执纪，不循私情，树立个人良好形象。

回顾今年以来的工作，尽管取得了一定的成绩，但与组织的要求和群众的期望还有差距，也存在一些问题和不足。在今后的工作中，我们将认真探索新形势下党风廉政建设的措施和方法，严格执行党风廉政建设责任制，锐意进取，扎实工作，以全乡党风廉政建设和反腐败工作的实效，为我乡经济社会的科学发展提供有力保证。同时，还要紧紧围绕“治庸提能力、治懒增效率、治散聚合力、治乱正风气”的总体要求，大力开展“提速度、强服务、转作风、树形象”的主题行动，将效能风暴行动落实到全乡经济社会各项工作中，在全体干部中树立起“坐不住的责任感、等不起的使命感、慢不得的紧迫感”，在全乡上下形成“人人讲效能、处处抓效能、事事创效能”的干事创业环境，着力\*\*责任不清、效率不高、工作不实和“等、靠、混”的顽症，切实把部门领导班子和全体工作人员的精力引导到超常规、跨越式发展上来。

述职人：共赢教育网

2021年\*\*月\*\*日

## 纪检监察干部述职述廉报告篇五

20xx年以来，派驻市建委纪检组在市纪委的指导和委局领导关心及大家的支持下，紧紧围绕“聚焦三转、突出主业”的工作要求，以抓好“两个责任”为重点，以进一步促进党风政风行风的明显好转和党风廉政建设责任制的良好落实为目标，开展了一系列工作，现将履行岗位职责及执行党风廉政建设责任制等情况报告如下：

(一)着力抓好主业突重点。一是严格履行监督检查职责。监督、检查驻在单位贯彻执行党的路线、方针、政策和决议情况、遵守国家法律、法规和执行政府决策情况，监督驻在单位党组及其成员。二是履行组织协调职责。协助驻在单位党组抓好党风廉政建设责任制和反腐败工作，纠正部门不正之风，对党员、干部进行党纪、政纪教育。协助驻在单位党组建章立制，研究和制定本系统预防和治理腐朽措施。协同驻在单位有关部门考察驻在单位干部、党员和下属单位领导班子成员的情况。三是履行受理群众举报和查办案件职责。

(二)着力抓好谋划明思路，抓好调研明情况。一是协助驻在部门党组科学谋划党风廉政建设工作，先后制定了《20xx年党风廉政建设工作要点》、《市城乡建设委员会落实主体责任实施意见》、《20xx-20xx年预防腐朽惩防体系方案》等文件，明确了党风廉政建设的主体责任。深入谋划监督检查工作，确定了“严督实导”的监督工作总体思路，突出监督的独立性和权威性。二是将调研作为强化监督的一项基础性工作来抓，针对派驻单位所属二级单位多、业务专业性强、潜在风险点多等因素，通过学习业务相关法律法规、走访服务对象、调阅过往案例、个别谈话等方式多方了解情况，制定了调研方案，组成调研小组，对党风廉政建设情况开展专题调研，及时掌握、发现和分析党风廉政建设的热点难点问题，对历史遗留的问题梳理分类，深入分析找准问题症结及形成问题的深层次原因，为监督驻在部门党组履行主体责任、履职尽

责解决问题奠定基础。

(三)着力抓好责任体系建设。着力构建和实施“履行三大职责、抓实七大任务、健全十大制度、活用四大载体”主体责任体系。一是监督党组履行好党组集体领导责任、主要负责人的第一责任、班子其他成员职责范围内的领导责任三大职责。纪检组紧紧抓住“一把手”第一责任人这个核心，充分发挥好牵头抓总、统筹协调、组织推动、监督检查和示范带动作用；督促班子成员切实承担起主动研判、承接任务、细化措施、监督管理和及时汇报等职责，做到党组积极负责不松手、党组书记自觉尽责不用手、班子成员主动担责不缩手，基本形成落实主体责任的整体合力。二是明确党组要切实履行的七大任务。即严明政治纪律、选好用好干部、加强作风建设、坚决惩治腐朽、规范权力运行、着力深化改革、做到表率引领等七个方面的重点工作。三是协助党组建立健全十项工作机制。协助党组印发了《推行十项制度促进党风廉政建设主体责任落实的实施意见》，进一步建立和落实责任报告、责任传导、述职述廉、绩效考评、“签字背书”、警示谈话、纪委约谈、风险点防控、重大事项报告、问责和责任追究十大制度。紧紧围绕主体责任的全面落实，抓好党风廉政建设责任制和风险惩治任务的责任分解、党风廉政建设现状的分析研判、领导干部的谈话提醒、纪检监察监督职能的延伸整合联动、选人用人防止带“病”提拔的把关、廉政风险点的排查管控、重大腐朽线索的核实查处、案件查处的跟踪督办以及执行“一岗双责”问题倒查等重点工作。四是充分利用四大载体。加大对行风热线、电视问政、新闻媒体和信访平台的运用，对其反映、曝露的情况和苗头性问题积极应对，加大力度治理庸懒散慢、不作为乱作为等现象，严肃查处利用职权索贿、吃拿卡要、优亲厚友等问题。

(四)着力抓好监督检查。一是立足制度保障，完善监督的制度建设。协助党组对现有的30余项机关制度进行“废立改”，先后制定完善了《委机关作风和效能问责暂行办法》、《委机关绩效考核办法》、《委重点工作督办管理办法》、《委

议事规则》、《委财务管理制度》和《委公务车辆管理制度》等制度。为履行监督职责奠定良好基础。二是找准权力要害部位，熟悉业务流程。派驻纪检组长、监察室主任共同列席参加党组会、主任办公会等重要会议，将监督的重点放在驻在单位领导班子及其成员，监督的重点环节、部位是对执行“三重一大”情况开展有效监督，监督的重点内容包括驻在部门重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金支出是否经班子集体研究决定、审批程序是否符合规定、财务支出报销凭证是否由分管副职审核签字、财务收支情况是否定期公布等。在干部选拔任用工作中纪检组坚决行使一票否决权，防止出现“带病提拔”及“懒政庸政”不作为仍被提拔重用的问题。三是将监督工作常态化。每月至少开展一次的明查暗访，并将检查结果同绩效考核挂钩，重点对派驻单位和所属二级单位的工作纪律、作风、效能作为监督检查目标，做好台账纪录，每月印发一期作风情况通报。并将检查结果运用到年终绩效考核中去；通过列席驻在部门重大事项的党组会、主任办公会等相关会议，定期或不定期对驻在单位巡查，查阅重要会议记录、管理制度、财务收支、工作信息等文件资料，规范驻在单位相关管理工作。四是加大对重大改革事项的监督检查。加大对行政审批“三集中”改革和联合执法的监督督查力度，对行政审批改革提出的“人员、地点、权限”三集中的落实情况进行监督，确保对外承诺办结时间、程序流程、权限下放等都合法合规。对联合执法改革提出的执法内容、方式等进行监督检查，确保改革能取得实效。五是抓住关键时间节点开展督查。盯紧重要节点开展纪律作风明察暗访。每逢节日前夕，印发《严禁党和国家工作人员大操大办婚丧嫁娶事宜借机敛财暂行规定》、《关于严禁党政机关及其工作人员违规收送礼金礼券购物卡的若干规定》、《关于严禁清明节期间公车私用的通知》、《关于“五一”节期间严禁公款吃请娱乐、公款旅游、公车私用等行为的通知》、《关于严禁中秋节期间用公款购买赠送月饼等礼物的通知》，同时，在元旦、春节、元宵节、清明节、五一、端午期间，对各单位车辆入库封存情况，以及酒店、茶楼、商场等场所公车使用情况进行暗访，发现和查处公车

私用行为。等文件，重点对元旦、春节、“五一”、中秋、“十一”等重要节点开展检查、抽查，发现违纪问题严肃处理。六是运用市纪委、审计、财政等部门的监督成果。七是运用新闻、报纸、网络等媒体的监督成果。八是运用群众监督、信访、举报等。

(五)着力抓好信访防未然。对信访举报坚持分类处理。对单位遗留多年的信访问题，梳理分析甄别问题性质，坚持以人为本、化解矛盾、彻底解决问题的原则，跟踪督办限时解决。对有群众反映的典型性、苗头性问题先梳理，再约谈，防患未然。对匿名举报但线索清晰的，列为重点排查内容。线索不清晰、不具体、缺乏可查性的，采取警示谈话的方法，尽早对被反映人进行预警提示，做到抓早抓小。

(六)着力抓好严格执纪问责。严把法纪规“高压线”，坚持以零容忍态度严肃查办案件惩治腐朽。截止目前，共廉政谈话54人次，任前谈话9人次，开展明查暗访8次，印发情况通报8次，给予党内严重警告1人次，诫勉谈话2人次，通报批评5人次，上缴市财政各类违规资金共计 93万元。