

2023年部队党员个人党性分析报告(精选5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

部队党员个人党性分析报告篇一

我于 年 月应征入伍， 年 月入党，热爱党的事业，忠诚党的领导。这次在全党、全军开展的保持共产党员先进性教育活动，部队机关作为第一批启动单位，自三月初到现在，前一阶段的任务已基本结束。通过对照先进性标准，对照部队党组织的要求，结合自己平时在思想、工作、生活、学习等方面的党性修养进行对照检查，深刻剖析，查找原因，进一步增强了一名党员自觉性、主动性和创造性。以下我从思想、工作、生活、学习等几方面进行剖析。

一、思想方面：

在思想上能高度重视这次教育的必要性，对党的性质、宗旨的有了更深的认识，加深了对党的方针政策的理解，理论水平有所提高，宗旨观念和党性观念进一步增强，全心全意为人民服务的思想更加牢固。需要改进的是：思想上有待于进一步提高。作为一名在机关工作的士官党员，应当具有较高的思想修养，才能起好先锋模范作用。回顾反思自己存在的一些问题，主要原因在于党性锻炼不够，思想修养不够。虽能强化自身政治修养和品德素质教育，但在一些方面仍存在差距：一是共产主义的理想信念不如入党时那样坚定了，缺乏为共产主义事业奋斗从现在做起，从我做起的激情。二是全心全意为人民服务的宗旨有所松懈，群众观念有所淡化。

三是有时还不善于从政治的高度去观察和处理有关问题。四是开展积极的批评和自我批评有时不够深入。

二、工作方面

工作积极主动，能够圆满完成上级交给的各项工作任务，能用党员的准严格要求自己，对工作认真细致，完成了闭路电视系统的定期维护，“六.一”儿童节的文艺演出准备充分，顺利完成了演出保障任务。不足的是工作中创新意识不强。只想平平安安完成任务，用创造性的思维方式去做创造性的工作不够。总觉的自己在部队服役10几年，出了不少力，把人生的青春年华都献给了国防事业，某些时候产生了消极情绪。自己觉的只要完成本职工作，不出问题，就满足了。因此，工作中，只是平平淡淡，只求本职工作完成好，领导安排的任务去完成，被动地工作，本职以外的、领导不安排的不管不问，有与己无关的思想，超前意识不强。这样将影响工作的创新发展，只有开拓创新，锐意进取，创造性地工作，才能适应新形势，在工作中立于不败之地。在工作态度上还存在一些问题。对自己要求还不严，有情绪化的倾向，对同事有时态度不够冷静。

三、生活方面

时刻注意生活细节，严格了军容风纪、日常管理，能尊重领导、团结同志。保持和发挥党员的模范作用不够。在日常生活中有时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准。满足于过得去、差不多，对时时处处保持共产党员先进性这根“弦”绷的不紧。生活上有待于进一步完善。虽然时刻保持清醒的头脑，做到时时处处事事严格要求、信奉“言必行，行必果”，做到一身正气，没有任何违纪违规的问题，并切实做到了“看好自己的门，管好自己的人”，从严要求全组人员，但对他们的关心体贴不够，在向党组织靠拢方面做工作不到位。

四、学习方面

加强了党员理论学习，提高自身思想素质。政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念，要做一个合格的具有时代感的军队党员，就必须注重学习，尤其是面对知识经济的时代，学习显得更为重要和紧迫。因此，无论工作多忙多累，我都要切实地把理论学习作为自己的第一需要，把学习作为自己人生的组成部分，做到活到老，学到老，改造到老。自我加压，认真学习，勤于思考。重点学习了马列主义、毛泽东思想的自觉性还不高。虽然平时比较注重学习，集体组织的各项活动和学习都能积极参加，但平时自己的学习自觉性不高，钻不进去，学习的内容不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习的不透，掌握的不够好，不是力求全面发展，有时只注重当时用的着与本职工作有关的内容，究其根源主要是思想上对知识的学习没有引起足够的重视，只满足完成本职工作，总以为这些高新知识是上面的事，上面怎么说就怎么干，被动地去学习，而没有自觉地去学习，理解性地学习。我以后将拓宽知识面，提高业务能力，在不断更新知识和快速发展的实践面前甘当“小学生”，在知识的海洋中汲取营养，努力适应新的形势，新的变化，与时俱进，开拓创新。要自觉学习实践“三个代表”的重要思想，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，胸怀全局，奋发进取，开拓创新，立足岗位，无私奉献，充分发挥先锋模范作用，要强化全心全意为人民服务的宗旨观念。不断创新，不断进步。以一流的业绩做好各项工作，给自己的军旅留下光辉的足迹！

以上是我的剖析材料，望同志们批评斧正！泽东思想、邓小平理论、重要思想。

部队党员个人党性分析报告篇二

作为一名共产党员必须讲党性，党性是一个共产党员的灵魂

和本质。讲党性是共产党人的政治品格。下面是小编为大家收集整理3篇部队党性修养分析报告范文，欢迎大家阅读。

在一个多月的党员先进性教育活动中，各个方面的同志们为我提出了许多的宝贵意见，我虚心诚恳地接受，衷心地感谢。经过广泛征求意见，深刻剖析自己，认真对照检查，我还存在许多问题，主要表现在以下几方面：

1、宗旨观念弱，群众意识不强。全心全意为人民服务，不只是口头上说说而已，而是一项十分实际的工作。我在这方面做的不是很好，表现为关心群众不够，深入群众不够，心系群众、服务群众的思想意识较弱。一是我们单位有几位退休老干部，身体不好，我对他们过问很少，关心很少，没有想办法解决他们的困难，关心他们的疾苦。二是现在由于很多单位改制，出现了很多下岗工人，其中有些人生活很困难，我作为理论工作者，没有深入他们中进行调查研究，了解他们的思想状况、生活状况，反映他们的要求，提出自己的建议。这些都是我宗旨观念淡薄，群众意识差的表现。

2、学习意识淡化，思想观念落后。理论学习系统性不强，深度广度把握不够。虽然平时较为注意学习，但学习的内容不系统，不广泛，有时只注重实用主义，急用先学，不注重全面、系统。一是大学毕业20多年来，自己没有要求到其他学校和科研机构学习过，最多也只有口头提请，有时同志们邀请我到省委党校学习都不愿意；二是不主动参加科研活动，许多国家级理论机构邀请我参加研讨会都不积极努力争取参加，到今一次也未果，理论素质日下；三是不善于钻研业务知识，不关心研究政治形势，不注重政治理论学习，政治意识淡化，理论知识浅薄。缺乏市场意识，缺乏开放意识，缺乏创新意识，思想观念落后于市场经济的发展。

3、工作思路不宽，工作力度减弱。在具体工作中思路不宽。一是纪检工作只限于宣传、上传下达上级的有关文件精神，满足于不出事，而如何结合本单位的实际进行贯彻落实，没

有自己的工作思路;二是分管的科研工作，没能提出一套切实可行的方案，没有组织一次校内理论研究会，更不用说象往年一样组织全市乡镇党校系统的理论研究会，得过且过，并且缺乏大胆负责，敢于碰硬的勇气，对碰到的业务协调问题，好办的就多办，难办的不愿多涉及;三是不愿做艰苦细致的调查研究、理论研究工作，在科研上不能起带头作用，对其他同志的科研工作不能起指导作用;四是相互协调、统筹兼顾的工作也做得不够好，如不情愿讲政治理论课，待人接物十分差;五是对待上面布置的学习教育活动，有点搞形式主义和花架子。

4、精神不十分振作，事业心不是很强。没有坚定把一生交给党、为共产主义奋斗终身的早期革命思想，总认为自己马上要50岁了，就要下了，精神状态不是很好，精神不够振奋。一是有早退、归隐的思想，如托关系想早搞非领导职务外去打工;二是不思进取，不愿意投身改革大潮，工作踟躇不前，如对学校的整体工作考虑得较少，总认为有“一把手”和其他领导同志顶着，用不着自己多关心，多管闲事。因此，总的工作状态是满足于发表几篇文章，其他时间全消磨在报刊杂志和电脑中。

二、存在问题的主要原因 以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

1、宗旨观念有所淡化。认为自己工作快30年了，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。这样一来，就造成了思想上忽视群众，忽视群众的主体地位，忽视群众的根本利益，缺乏真感情;在工作上淡漠群众，为群众想的很少，为群众做的少，服务群众，缺乏真功夫。

2、放松理论学习和思想改造。在理论学习上，一直有一

个“理论无用论”的思想左右头脑。在表面看来，也在读书、讨论、写文章、投入也不少，但就是不能掌握科学理论的精神实质和科学体系。这种学习，虽然也在学，但都是形而上学的学，并没有达到学习的应有目的，充其量也只能是低水平的学习。这样一来，就造成了三个不良的后果。一是只顾工作，不顾政治理论学习，导致了政治理论学习的放松；二是理论学习缺乏系统性，或是为了进行某一方面理论研究的需要，或是为了应付工作上的需要，因此对政治理论学习缺乏深入了解，对经济知识缺乏系统学习，流于一知半解，影响了理论水平的提高；三是思想改造缺乏实践性，缺乏艰苦环境的磨炼，缺乏严格的党性锻炼，思想与实践脱节，影响了理论学习水平的提高。

3、自满情绪，畏难情绪，带来工作责任的弱化。主要根源表现在三个方面：一是过高地估计自己，估计成绩，安于现状，不求有功，但求无过，思想上产生了自满情绪和歇气情绪；二是认为抓纪检、是可有可无的工作，工作难展开，难出成效，吃亏不讨好；三是认为在党校工作长，人混老了，与大学同学比，无论在社会地位方面还是在经济收入方面都是末名，总觉得无脸见人，加之自己身体状况差，由此带来了“混混”思想，带来了事业心、责任感的差距。由于以上问题的存在，最终造成在个别工作上的被动，增加了个别工作上的难度，导致了在个别工作上不能达到十分的满意。

三、今后努力的方向 随着开展保持共产党员先进性教育活动的不断深入，通过对照检查，分析评议，使我更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进： 1、进一步坚定共产主义理想信念，增强宗旨意识。 理想信念是人安身之命的根本。我作为一个共产党员，特别是党员领导干部更应该时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献。如果迷失了这个坐标，丢掉这个立身之本，就会走上邪路，甚至违法犯罪，堕落成罪人。在

具体工作中，个人利益永远服从于党和人民的利益，坚决克服那种对人态度生冷的现象，努力为群众排忧解难，使自己的一言一行都要从先进党员的良好形象出发。2、村立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判另是非的具体标准。江泽ming同志一再号召全党要“学习、学习、再学习”，指出“学习不仅可以增加知识，提高思想理论水平，而且可以充实精神世界，修养道德情操。”因此，我要切实地把理论学习作为自己的第一需要。学习理论，要与实际紧密地结合起来，克服“两张皮”的现象，要以我国改革开放和现代化建设的实际问题、要以我们正在做的事情为中心，着眼于马克思主义的运用，着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践与发展，要做到理论与实际、主观与客观的真正统一，在改造主观世界的同时，改造客观世界。3、树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。

我们的事业是在不断开拓创新的过程中发展和前进的，这是保证我们在思想和工作中永远保持蓬勃生机和活力的法宝。在深化改革的路上，我们面临的任务十分复杂、艰巨，这要以开拓创新的精神，通过大胆的实践和探索去加以解决。因此，我要敢于冲破传统观念和小生产习惯势力的束缚，不因循守旧，不安于现状，而是要大胆地投身到改革的生动实践中去，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

共2页，当前第1页12

部队党员个人党性分析报告篇三

党员严于剖析自己，进行党性分析需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现。下面是小编收集整理的一篇部队士官党性分析报告，欢迎大家阅读。

作为一名基层带兵干部，通过此次安全管理整顿动员和学习有关的辅导材料以后，深受启发，感触很深。进一步认识和体会到了安全管理的重要意义，明白了基层带兵干部在自我要求、自我约束、自我管控等方面应达到的要求。对照自己在政治信仰、精神状态、思想道德、处事原则、遵规守纪等方面的情况，我进行了深刻的反思，彻查了问题，认真剖析了产生问题的根源，对今后的努力方向进行了明确。

一、存在的问题

(一)政治理论学习不够深，理论水平不高，认知能力偏低。在政治理论学习上，我只是按照上级要求完成学习任务。但是还存在探究不深、钻研不透的问题，离上级的要求和自身需要还存在较大差距。一是理论学习没有上升到“我要学”的思想境界，而是停留在“要我学”的被动局面。二是学习有懒惰的思想。在学习上，仓库党委指定学什么就学什么，平时很少主动去学习。在学习中缺乏钻研的精神，虽然在学习上能针对学习内容撰写一些心得体会，但仍停留在对事物一般的认识上，思想认识水平不高，存在一定的偏差，调查研究和观察分析问题的能力弱。

(二)工作标准不高，工作作风飘浮。应该说，任现职以来，能向身边的同志虚心请教，以使自己可以胜任本职工作。在态度上是认真的，钻研业务是比较刻苦的，但是用工作的高标准来衡量，还是做得很有欠缺的。工作中满足于一般标准，只求过得去，不求过得硬，满足于现状，没有很好地去思考如何高标准的把连队的建设抓得更好。在日常工作和受领承办上级任务时，还存在应付、拖拉和抱怨的思想，不能积极主动地高标准完成领导交给的任务。

(三)综合业务素质不高，创新意识不强。平时满足于事务性工作，不注重学习一些新知识、新技能，还存在“吃老本”的思想。文字水平提高不快，距上级领导的要求差距较远，材料写作存在粗俗不精的问题，特别是自己作为一名政工干

部在文字材料的撰写上离领导的要求还有较大的差距。处理问题停留在老办法、老经验上，对新情况新问题研究不深，认识不够，方法不多，不灵活，不能根据形势变化和问题的特点研究新办法新对策。

(四)勤俭节约、艰苦奋斗精神发扬不够。在当前市场经济蓬勃发展的形势下，自己对艰苦奋斗、固守清贫的认识还没有到位。平时生活中不注意节俭，接待朋友时，为了表示客气和尊重，有安排到地方宾馆吃、住，上高档烟、酒，点高价菜的现象。主要原因：一是有“随大流”的思想，认为现在社会上都这样，别人这样，你不这样做，等于影响了自己形象，显得小气；二是艰苦奋斗的思想树得不牢，认为吃喝是小节，偶尔的吃喝没什么关系。

(五)对待军事训练不够积极、刻苦。自认为经历过艰苦的新兵生活磨练和院校的锻炼，体能基础较好。所以主动锻炼的意识不强，虽然平时也能坚持出早操，课余还利用一些时间打打篮球，但体能素质还是很一般，效果不明显，以致体能测试时仅仅能合格。与军官体能训练的要求还存在较大的差距。

二、问题剖析及下步的努力方向

通过仓库此次安全管理整顿和教育后的自我反省和思想交锋，对照检查中存在的问题，归根结底是事业心责任感不强造成的，能力素质弱可以通过实践锻炼不断学习来弥补，但是如果事业心责任感不强的话，不仅影响个人的成长进步，还会影响整个单位的全面发展。通过这次教育触及了灵魂，经过反思，我深刻的认识到必须时刻保持警惕，做到警钟长鸣。自觉地防微杜渐，做到慎独、慎微。针对自身存在的不足，今后我将在以下的几个方面上下功夫加以改善提高。

(一)积极学习理论，努力提高政治思想理论水平。树立目标，用坚定的理想信念来指引自己，力求自己在党性修养方面有

实质性的提高。用正确的世界观、人生观和金钱观来衡量自己的一切，把握住自己的人生的航向；要见微知著，防微杜渐，不断提高自己在具体工作中讲政治的意识；要时时刻刻遵守政治纪律，不打折扣，不搞变通，保证自己在政治上的纯洁，不犯错误，保持正确的政治方向；要高度警惕小资产阶级生活方式的侵蚀和个人主义、享乐主义、自由主义的影响，保持艰苦奋斗的政治本色和生活作风，不盲目攀比，做到守得住寂寞，耐得住清贫。

(二)振奋精神，扎实工作，提高业务素质和综合能力。服从命令，听从指挥，在本职岗位上充分发挥自己的才能，创造性地开展工作。不怕苦，不怕累，全身心地投入到每一项工作当中去。抓住机遇，不畏艰难，下真功夫掌握基层经常性工作方法和相关专业知识。学着干，干着学，多看、多问，多听，多写，多干，勤于动脑，努力研究，注重实践，善于总结，努力将知识转化为能力。同时要在领会上级首长意图上下功夫，以积极主动，开拓创新的精神地开展工作，使自己分管的工作能做到高标准、高质量。坚持不干则已，要干就要干好的良好作风。

(三)严格要求，努力培养艰苦奋斗和勤俭节约的作风，维护基层带兵干部的良好形象。要让吃苦耐劳、艰苦朴素、勤俭节约的本色时刻从自己的身上体现出来。时刻以党性军纪来提醒自己，用条令条例来约束自己，用科学发展观的理论精华为标准和要求，作一名合格的党员干部。敢于坚持原则，开展批评与自我批评，不断改正自己的错误和缺点。讲原则不讲关系，讲党性不讲私情，在日常工作和生活当中严格落实各项规章制度。老老实实为人，扎扎实实做事。认真做好基础性工作，立足当前，着眼长远，踏实立志于基层，将连队的工作抓紧、抓严，抓好，为不失一名基层主官职责而不懈努力。

(四)积极参加军事训练，努力提高自身军事素质。针对自身体能弱的问题下大力气把体能训练搞好，要充分利用业余时间

间加强训练，注重质量，并持之以恒的坚持下去。积极参加其他军事训练，努力使自己成为各方面都合格的军官。

通过这次安全管理教育整顿，联系自身实际，自查自纠，才发现自己本身存在的问题还很多，自我认识也十分肤浅，对问题分析不透彻，挖掘不深，解决不好。在今后的工作生活中，我将按照上级要求和自己制定的整改措施来处事、为人，服从命令，听从指挥，加强学习，努力工作，做新形势下的合格基层干部。

为了进一步警示教育部队，举一反三查摆整改，不断强化官兵条令意识、纪律意识，确保警令、政令畅通，根据总队、支队党委工作部署，我所从7月28日开始，开展了“讲党性？守纪律？作表率”专题讨论活动。活动开展以来，所党支部在上级党委的领导下，深入领会专题讨论活动实质，从本质上对照自身查摆问题，现将贯彻学习情况汇报如下：

作贯穿始终，通过学习打牢专题讨论活动思想基础，让每名党员树立讲党性是党员立身之德，履职之本，成长之基的观念，自觉参加党组织生活，弘扬党的光荣传统和优良作风，坚决服从党组织的绝对领导。活动期间我所围绕“讲党性？守纪律？作表率”这一专题，紧密结合部队思想和工作实际，认真查摆支部内部存在的问题，主要从抓部队管理和工作作风入手推进了正规化建设水平。

二是以行动抓落实，深入贯彻支队党委《致全体官兵一封信》要求

共2页，当前第1页12

部队党员个人党性分析报告篇四

在每年选取士官时，经常出现“打招呼”、“递条子”等现象，“关系兵”占了相当的比例，士官的选取没有严格按照

程序、条件选取，一些真正素质好、业务精的战士留不下来，给士官队伍的高素质留下了“先天性”不足。

(二)、文化程度普遍偏低，不能很好地胜任自己本职

从现状和统计数据看，现在消防部队士官队伍中，专业的人才有一些，但文化基础普遍偏低，虽然经过了部队几年的锻炼，对所从事的专业、部队管理的基本常识有了一定的了解，但工作起来还是会显得力不从心，独挡一面的能力欠缺。

(三)、士官培训少质量又不高，与部队建设不相适应

士官驾驶员队伍由于受人员、编制等诸多因素的限制，专业技术层次较低，许多经部队培训合格的驾驶员只能勉强上岗，只要出车，干部免不了提心吊胆。而卫生员、文书、通讯员等由于没有受专业培训，只能在日常工作及岗位练兵活动中不断自我提高，因此专业技术水平也是参差不齐，很大部分是学无所用。

(四)、部分士官考虑实际问题较多，不安心部队服役

当前，多数士官对当前部队形势了解不透彻，考虑个人问题的比较多，认为在部队里前景渺茫，产生做一天和尚撞一天钟的思想，得过且过。士官随着军龄、年龄的增长，实际困难和考虑现实问题日益增加，士官“忧婚姻”，从了解情况看，大龄士官对婚恋问题想得较多，普遍存在着“驻地不让找，回家不好找”的思想顾虑。三级士官“忧后路”，怕转业到地方安置工作困难。

(五)、思想观念变化较大，干劲减少

(六)、现实问题多，管理难度增大

士官改革制度实施后，士官队伍中一些现实问题越来越突出。

如士官选取后条令条例观念淡薄，整体意识不强，有章不循，有令不行，自由散漫法纪意识淡漠，自我约束力差，经不起考验;;隐瞒组织在驻地找对象;不请假外出，不跟着出操，不按时起床，吃饭不集合等。

(七)、社会上高消费和攀比现象影响士官思想

部分士兵选取为士官后，手中可支配的多钱了，受社会不良风气的影响，出现了抽烟要高档、穿衣要名牌，盲目地追求高消费，甚至超前消费的现象。这种对自身的要求放松，导致“拜金主义”、“金钱至上”的思想有所上扬。

(八)、位置摆不正，行为有失当

少数士兵选取为士官后，觉得资格变老了，待遇提高了，虽不能同干部相提并论，但也不能与义务兵同日而语，有“选取前拼命干，选取后松一半”的现象，选为士官后，不注重专业技术的学习和钻研，专业技术水平低下，得过且过，安逸思想严重，工作标准不高，自身要求不严，模范作用差，缺乏敬业精神，考虑工作少，私事想的多，工作怕苦怕累，只愿动嘴，不愿动手，工作不配合，服役态度不端正。

二、解决士官队伍存在问题的对策

(一)、抓好教育，夯实基础

能否最大限度地调动士官工作的积极性、主动性和创造性，取决于士官是否具有正确的人生观、价值观、世界观。因此，要从思想政治教育入手，夯实士官的思想基础，使他们安心在部队服役，端正为地方老百姓服务的态度。帮助他们牢记“全心全意为人民服务”的宗旨，坚定“爱岗敬业、无私奉献”的理想信念，安心本职，立足岗位，充分发挥为消防部队的建设做出自己应有的贡献的积极性、主动性和创造性。正确看待荣誉，对待得失，一切以消防部队的发展大局为重。

突出艰苦奋斗、勤俭节约的部队优良传统，始终保持优良的作风。加强士官对国家法律、法规，军队的条令条例，以及消防部队各项规章制度的理解、贯彻执行的力度。提高他们遵纪守法，自我约束的自觉性，让他们明确自己肩上的责任，树立起使命感和责任心。在生活、工作中摆正自己的位置，安心服役，为消防部队的正规化、现代化的建设出力。

(二)、明确制度，建立健全机制

消防部队要实施量化考证，采取经常性考评与年终考评相结合，定性考评与定量考评相结合的方式，对士官的思想素质，业务技能，作风纪律及骨干带头作用的发挥情况进行全面考评，促进他们奋发进取，尽职尽责完成部队交给的各项工作任务。同时，也要加强监督管理的力度，特别是对处在重要位置上的士官，例如：司务长、后勤班长等。他们相对于中队大多数士官来讲，自由时间比较多，要防止管理上出现漏洞，造成事故。在奖惩方面，要坚持好公开、公平、公证的原则。而且，奖惩要得当，把士官的平时表现与经济挂钩，以确保他们的工作积极性。

(三)、积极引导，增强士官的自律能力

作为消防部队的基层警官要积极作好士官的引导工作，强化他们作为普通一兵的意识。引导他们认识到士官作为普通一兵的本质，“兵头将尾”的地位作用。要求士官要担负起对义务兵教育管理责任；担起带头指导训练的骨干作用，自觉做到时时走在义务兵的前面，与义务兵打成一片，在工作中，给义务兵起好模范带头作用。另外，还要做好士官的消费引导工作，在士官中开展不乱花钱，不进消费娱乐场所，不进发廊，不喝酒，不赌博等活动，引导士官正当消费，合理消费。消防部队在日常工作、生活中与地方上的老百姓接触的机会比较多，士官容易接交一些地方女青年，作为基层带兵人，应帮助士官树立正确的婚恋观，自觉抵御不正确的求偶心态，实用心态，猎奇心态的影响和“酒绿灯红”的侵蚀，

让他们以事业为重。对于年龄较小的士官要让他们珍惜在部队的宝贵时光，奋发进取，建功立业。对于年龄较大的士官，要主动关心他们的婚恋情况，纳入组织考虑的范围之内，多为他们解决实际困难。

(四)、关心士官，凝聚人心

在生活方面关心、体贴士官，尽可能地为士官解决好实际问题。大部分士官服役到三期时，年龄都较大，他们的婚恋问题比较突出，以及在部队服役无法照顾到家庭。与警官相比，在生活上确实有不少难处和苦衷，这就要求部队的警官要设身处地的为他们着想，尽力排忧解难。士官家属来队看望时，作为部队的干部要主动接待，热情招待，并为他们解决好吃、住问题，让他们像回到家一样。对于农村来的士官，尽量安排他们在农忙的时候休假，给他们一些解决后顾之忧的条件；对于到了婚恋年龄的士官，应主动与其原籍所在地的民政部门 and 有关单位联系，共同想办法，使他们感受到组织的温暖，从而激发他们工作的积极性和事业心；对于家庭有困难或家中遭遇到天灾人祸的，应在经济上给予他们帮助，让他们相信组织，依靠组织；对于已有子女的士官，要帮助其妻子解决就业问题，子女的入学问题，以及家庭的住房问题。总之，对待他们的问题，要细、要认真，争取以最好的办法解决。

(五)、实施岗位培训，提高士官工作能力

对于不同职位的士官，要对其进行岗位培训，提高他们的工作能力，充分发挥消防部队培训机构的作用，分批进行以组织管理、专业技术、工作方法为主要内容的素质培训；对担任中队班长职务的士官，主要突出培训他们的管理、组织训练、技能操作、灭火、抢险救援等方面的能力；对于驾驶员、厨师等岗位上的士官，重点抓好其专业能力的培训：在对他们进行培训后，还要定期对他们进行考核，以确保他们时刻加强自身专业知识的学习，达到在日常工作中“保障有力”的目的。

(六)、区分层次培训，提高士官专业技能

消防部队士官队伍年度结构参差不齐、专业种类也比较多，大部分文化素质偏低。这是消防部队存在的比较突出的问题，提高士官队伍的素质，首先要让他们学好科学文化知识，根据不同文化层次，对他们进行分层，按照训练大纲，突出共同科目、教学法、管理知识、政治基础理论等为主的培训；第二、采取短期培训与长期培训相结合，在职培训与技能竞赛相结合等形式，提高士官队伍的专业技能；第三、定期考核，实施奖励，把考核成绩作为晋级晋衔、增加工资档次的依据；第四、对发展潜力大的士官，应安排多种岗位锻炼，将其培养成高素质的士官人才。

(七)、开展继续教育，增强士官发展后劲

针对士官队伍文化素质偏低的现状，应组织他们学习高科技知识，如电脑操作、软件应用等相应科学文化知识，重点学习消防专业技能、装备使用知识；鼓励并组织士官参加地方各大院校举办的函授以及国家举办的成人自学考试，积极选送士官参加培训班，逐步提高士官队伍的文化素质。

(八)、大胆使用

消防部队日常工作量比较大，干部相对较少，这就造成许多事情忙不过来，士官在部队建设中的地位作用决定了他们可以为他们分忧。但一些消防警官的思想，还仍然停留在过去的认识上，有的仍把士官当成兵来看待。这在严格管理，严格要求方面是正确的，但却限制了士官作用的发挥。对于士官，干部应当适当赋予他们重要的任务，赋予他们一定的责任和权力。有的警官对士官“选、训、管”这个系统工程，还没有高度重视和摆到应有的位置上，对士官队伍建设的指导和保障也没形成合力。有的对士官表现出来的积极因素关注、引导不够，往往是看消极、抓消极的因素多，在一定程度上挫伤了士官队伍的积极性。作为消防部队的警官要切实

转变观念，大胆放手使用思想素质过硬、有能力、有经验的士官，让他们在日常工作、生活中挑起“大梁”。

总之，无论社会环境、兵员成份以及官兵思想观念、价值取向、行为方式如何发生深刻的变化，只要从士官队伍建设的实际出发，辨证运用现代科学管理理论，以部队《条令条例》和规章制度为依据，把教育、奖惩、激励结合起来，积极探索部队管理的新方法、新路子，充分调动起一切促进管理的积极因素，就一定能够发挥士官的骨干作用。提高消防部队科学管理工作水平，维护消防部队威武之师、文明之师的良好形象，确保部队高度稳定和集中统一，真正实现新形势下的消防事业的巨大发展。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

部队党员个人党性分析报告篇五

通过认真回顾自己一年来在工作、生活中的表现，切实感觉到与党员的要求还有一定差距，为此，我认真对比自己平时的实际工作及思想动态，及时查找了自己在政治思想、组织纪律、工作作风等方面存在的题目，并对此进行剖析，找出缘由，明确今后努力方向，以便更好地展开工作。

一、存在题目及具体表现根据组织要求，我围绕学习实践科学发展观中发挥先锋模范作用这个主题。认真分析党员意识，组织观念，爱岗敬业，服务基层，进步本职能力，严格自律等方面和保持进取精神、发挥骨干作用、科学组训施训方面存在的题目，认真同一思想熟悉，增强查找解决题目的自觉性。坚持用上级的唆使要求同一思想，充分认清查找解决题目是贯彻落实科学发展观的重要切进点，是胡锦涛同志和军委的一向要求，只有勇于真查深究题目，才能真正推动部队建设又好又快发展。

在查找解决题目上始终保持苏醒头脑、严于自我解剖：

1、思想解放程度不够。沉醉于老经验、老套路，习惯于循序渐进、墨守成规，创新意识不强。具体表现在进步服务水平、工作标准不高、措施不细、载体未几，甘当陀螺，不做先锋，紧张程度不够，工作节奏慢，还存在有等、靠、看的思想。

2、政治理论学习不够系统深进。学习自觉性不高，主动性差，刻苦程度不够，钻不进往，沉不下来，对有的理论题目研究不深进，不系统，不求甚解，浅尝辄止。联系实际不密切，不善于用科学的理论往分析题目、解决题目。特别是对党的十七大精神和学习不到位、不深入，仅限于看文件，没有认真研究。斟酌工作多，自觉安排学习时间少，以学习促工作效果不明显。

3、抓队伍管理的力度不到位。在如何带队伍题目熟悉上有偏差，履行一岗双责不够，队伍管理上时紧时松，此紧彼松，管理不到位，以致出现队伍建设发展不平衡现象。本身作为党员的战役堡垒和先锋模范作用发挥的不够，一定程度上影响了官兵积极性的正常发挥。

4、工作作风不扎实。浮在面上工作应酬多，深进基层了解情况少，直接接触官兵听取意见和建议少，到基层指导多，真正沉下往调查研究，帮助解决困难少，即使下往。也是走马

观花，了解不深不细，对一些热门和苗头题目不能及时发现。

二、存在的题目的缘由分析存在上述题目的缘由是多方面的，固然有其客观缘由，但主要还是自己主观努力不够：一是自己对政治理论和业务学习重视不够，片面强调工作忙，而实际正是自己的自觉性不强，把学习当做软任务，没有摆到应有的位置。二是工作主动性不够，创新意识差。三是工作标准不高，有应付了事思想。四是对自己要求不严，带头示范作用不够，对己宽、对人严。

三、今后工作的努力方向针对上述题目及缘由，我要认真进行整改，结合实际并制定整改方案，力争做到思想觉悟上有明显进步，政治敏锐性上有明显增强，执行纪律上有明显进步，工作作风上有明显转变，带头作用上有明显起色。

切实加强政治和业务知识学习，进步政治、业务素质。要以学习实践科学发展观统领全局，努力学习有关理论文章和业务知识，与时俱进，开辟创新，加强对自己世界观的改造。