

2023年宴席承包协议(优秀9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

宴席承包协议篇一

甲乙双方就关于_____年_____月_____日至_____月_____日在_____举办的_____，经友好协商，本着“优势互补、互相宣传、服务行业、合作双赢”的原则，达成如下合作协议：

1. 负责本次展览会经济投入，展览场地的租用等相关手续的办理。
2. 负责本次展览会的策划、组织、宣传、服务等详细工作。
3. 承担本次展览会的风险，及相关的责任与义务。
4. 在展览会会刊上赠送乙方整版彩页广告一版，菲林由乙方提供。(尺寸□_____mm*_____mm)

1. 提供与方式二相同的所有服务。

宴席承包协议篇二

甲乙双方就关于_____年_____月_____日至_____月_____日在_____举办的_____，经友好协商，本着“优势互补、互相宣传、服务行业、合作双赢”的原则，达成如下合作协议：

1. 负责本次展览会经济投入，展览场地的租用等相关手续的

办理。

2. 负责本次展览会的策划、组织、宣传、服务等详细工作。
3. 承担本次展览会的风险，及相关的责任与义务。
4. 在展览会会刊上赠送乙方整版彩页广告一版，菲林由乙方提供。（尺寸□_____mm*_____mm）

宴席承包协议篇三

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自年月日起至年月日止；

其中试用期为个月。

二、用工约定：

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责 按时、按量完成工作；

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤；

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在

聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务（工作）主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资元。

七、保险福利：

甲方按照国家劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；
- 3、不服从分配，有违法、违纪行为者；
- 5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；
- 6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、甲方宣告解散的。

九、其它：

- 1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；
- 2、本协议经甲、乙双方签字后生效；
- 3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；
- 4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表：

年月日年月日

宴席承包协议篇四

甲方：

乙方：

甲乙双方就关于_____年____月____日至_____年____月____日在举办的“_____”经友好协商，本着“优势互补、互相宣传、服务行业、合作双赢”的原则，达成如下合作协议：

- 1、负责本次展览会经济投入，展览场地的租用等相关手续的办理。
- 2、负责本次展览会的策划、组织、宣传、服务等详细工作。
- 3、承担本次展览会的风险，及相关的责任与义务。
- 4、在展览会会刊上赠送乙方整版彩页广告一版，菲林由乙方提供。(尺寸□210mm*285mm)

宴席承包协议篇五

根据我国《劳动合同法》第2条、原劳动部《关于贯彻执行若干问题的意见》第4条的规定，下列人员不是《劳动合同法》上所称的劳动者，不适用《劳动合同法》：

- 1、公务员和比照实行公务员制度的事业单位和社会团体的工作人员

公务员依法行使国家职权的行为，不是履行合同约定义务，而国家职权不能作为合同的对象，从而不能把公务员视为雇员。我国当前采取的是公务员和非公务员分别立法的模式，公务员劳动关系，由《公务员法》和其他法律加以规范。比照实行公务员制度的工作人员(如工、青、妇等社会团体的机关工作人员)也不适用《劳动合同法》。

- 2、农村劳动者(或称农业劳动者、农民)

毫无疑问，农民属于劳动者的范畴，但农民劳动关系是否由

《劳动合同法》调整，争议很大。现在立法的态度是，农村劳动者通过家庭联产承包合同确定其权利和义务，农民与村民委员会之间不属劳动关系，不受《劳动合同法》调整。但是如果作为乡镇企业的职工或进城务工经商的农民与相应的企业、雇主之间形成的劳动关系，仍应是《劳动合同法》的适用范围。

3、现役军人

正在服役的军人肩负着保卫祖国和人民安全的重任，这是符合服役条件的公民应尽的义务，所以，现役军人不适用《劳动合同法》。

4、家庭保姆

家庭保姆是否适用《劳动合同法》，各国规定不同，有的国家规定家庭保姆适用，但大多数国家规定家庭保姆不适用，我国规定家庭保姆不适用《劳动合同法》。

宴席承包协议篇六

地址：_____法定代表人（委托代理人）：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

甲方合法成立并有效存续，具有合法用工资格。

乙方承诺具有完全民事行为能力，不与任何第三方有未了的劳动劳务关系，也不对任何第三方负有竞业限制义务，具有合法受聘资格。

本合同签订前，甲方已将企业基本情况以及乙方将要从事的具体工作内容、工作条件、工作地点和劳动报酬、安全状况、岗位职责、考核标准等及对乙方要求等任何必要事项告知乙方，乙方已知悉；同时，甲方已将现行规章制度内容告知乙方，乙方无异议并承诺遵守。

据此，甲乙双方根据《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等、自愿、协商一致基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限及类型：

（一）固定期限：自_____年____月____日起至_____年____月____日止，其中试用期自_____年____月____日至_____年____月____日止。

（二）无固定期限：自_____年____月____日起至法定终止条件出现时止，其中试用期自_____年____月____日至_____年____月____日止。

（三）以每个月完成一定的工作任务为标准：自每个月初起至每个月末止，每个月配送任务（含收货、送货）为_____笔商品配送订单。其中试用期自_____年____月____日至_____年____月____日止。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位（工种）工作，担任_____职务，工作地点位于_____。

第三条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

第四条甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点和职务（岗位）。但以下情况除外：乙方因工作表现、工作能力、身体原因等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任本职工作的。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方所在岗位执行以下第种工时制度。

- 1、实行标准工时工作制。
- 2、实行综合计算工时工作制。
- 3、实行不定时工作制，以完成任务量为基础。

实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，应报经劳动行政部门批准，甲方对乙方可实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式。

第六条乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利

四、劳动报酬

第七条乙方每月薪资待遇详见《岗位聘用书》，具体按甲方相关管理制度约定执行。

第八条甲方于每月15日前以法定货币形式支付乙方上月工资，并不得克扣或拖欠，乙方月度实际收入根据出勤情况及公司相关绩效考核制度进行考核后确定。同时，甲方应书面记录

支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬制度调整乙方的工资待遇。

第十条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排。乙方加班须征得甲方书面审批同意，否则不予视为加班。

第十一条甲方安排乙方延长日工作时间、在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第十二条乙方依法享受带薪年休假、婚假、丧假、计划生育（产）假等假期期间，甲方应按国家和贵州省有关规定的标准，支付乙方工资。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十三条甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第十四条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳保用品。

第十五条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

六、社会保险和福利待遇

第十六条甲方应按照国家 and 贵州省有关社会保险的法律、法规和政策规定（缴费基数按遵义市上年度社会平均工资）为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在发放工资时予以代扣代缴。如遇国家相关标准调整，按照调整后标准执行。试用期间乙方社保缴纳费用已包含至职务工资内，自行缴纳。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和病假工资待遇按照国家和省市有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和省市有关规定执行。

七、规章制度与劳动纪律

第十八条乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十九条甲方依法制订并正式发布的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、管理制度、培训协议、保密协议、安全准则等）、《岗位聘用书》，将自动成为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

第二十条未经甲方书面许可，乙方不得在任何其他单位兼职，不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第二十一条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位依法制定的制度对乙方给予纪律处分、经济处罚，直至通知解除本合同。对甲方造成损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止

第二十二条经甲乙双方协商一致，可以变更、解除本合同。

第二十三条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第二十四条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十五条符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。解除本合同均应提前30天（试用期内提前3天）书面通知对方。

乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除劳动合同，并不予支付乙方任何经济补偿金。：

（1）因乙方下列行为，导致甲方违背真实意愿与其签订或变更劳动合同的：

a□乙方向甲方虚假陈述个人及社会关系信息、伪造身份证、学历证书、教育或工作经历的。

b□乙方不主动向甲方告知或经甲方询问不予如实告知其具有违法犯罪记录、身体疾患、与第三方有尚未终结劳动关系、对第三方负有竞业限制义务等不能或不适合与其建立劳动关系情形的。

c□乙方采取其它欺诈、胁迫手段或乘人之危的。

（2）本合同签订后，未在约定期限内到达约定岗位工作的；

（3）试用期间，不符合甲方岗位录用条件的；

（4）严重违反甲方规章制度的；

（5）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(7) 违反国家法律规定，被依法追究刑事责任（包括被采取刑事强制措施）的；

(8) 法律、法规等规定的其它情形。

第二十六条《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

九、后合同义务

第二十七条本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

- 1、向甲方指定的人交接工作。
- 2、完好归还其占有的甲方的车辆、办公用品、文件、设备等有形或无形资产。
- 3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；
- 4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；
- 5、完成甲方规定的离职审批程序，办理有关离职手续；
- 6、其他：处理其他应了而未了的事务。

乙方在试用期内解除劳动合同或者试用期后解除、终止劳动合同的，都要向甲方办理工作移交手续。乙方完成工作移交手续后，甲方正式签发给乙方劳动合同已解除、终止的证明。

第二十八条本合同依法解除或终止时，甲方应履行下列义务：

- 1、依法为乙方办理终止劳动关系手续、办理档案和社会保险关系转移手续。
- 2、应乙方要求，如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第二十九条乙方不辞而别、下落不明、未履行本合同规定的义务，致使甲方无法办理或迟延履行与乙方离职相关的手续的，乙方应当依法承担相应的法律责任和本合同约定的责任。

十、违约责任

第三十条乙方如违反《劳动合同法》、《本劳动合同》的规定和甲方依法制定的规章制度，未经甲方批准或未按甲方规定擅自离职，或者乙方提出解除、终止劳动合同后，拒不到甲方办理工作移交手续，违反本合同第二十七条、第二十八条、第二十九条规定，对甲方造成损失的，乙方应当每日赔偿甲方经济损失500元。赔偿的内容甲乙双方一致确定主要有：招录乙方所支付的费用、岗位培训费、乙方擅自离职期间甲方为劳动者额外支付的社会保险费用、对甲方生产、经营、工作等造成的经济损失。

第三十二条符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条本合同因任何原因终止后，双方劳动关系即行终止，若双方未续签书面劳动合同，乙方不得再以任何理由滞留甲方场所或为甲方工作，如果乙方违反本规定，导致甲方遭受额外损失的，乙方应据实赔偿；如果双方愿意继续建立劳动关系的，应自用工之日起30日内签订书面劳动合同，若甲方拒绝或拖延签订书面劳动合同，按相关法律规定办理；若乙方拒绝或拖延签订书面劳动合同，导致甲方遭受额外损失的，乙方应据实赔偿，且甲方有权单方解除合同。

第三十四条乙方所欠甲方任何款项，或者乙方违反《劳动合同法》及本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（包括并不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十一、劳动争议处理

第三十五条甲、乙双方因履行本合同而发生争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以在法定期限内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、附则

第三十六条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第三十七条双方在本合同签订前签定的劳动合同自动作废，以本合同为准。

第三十八条本合同未尽事宜，双方另有约定的，双方没有特别约定的以法律、法规和公司规章制度执行。

第三十九条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》）的规定与合同不一致的，以本合同为准。

第四十条本合同一式贰份，双方各执一份。经双方签字（盖章）后生效。甲、乙双方签字即表明知悉、理解并同意本合同全部内容，本合同的签订均为双方真实意愿的表示。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____；

法定代表人：_____；

或委托代理人：_____；

签订日期：_____年_____月_____日； 签订日期：
_____年_____月_____日。

宴席承包协议篇七

工程承包人：（以下简称甲方）

劳务分包人：（以下简称乙方）

依照《_合同法》、《_建筑法》及其他有关法律、行政法规，甲、乙双方遵循互利互惠、自负盈亏、平等自愿、诚实守信的原则，并鉴于甲方与总包方已经签订的外墙装饰工程总承包合同，双方就劳务分包事项协商达成一致，订立本合同。

一、 工程名称：

二、 工程地点：

三、 承包范围： 外墙保温、外墙非保温抹灰施工。（包括设计变更）

四、 承包单价：

2保沙灰施工劳务包干价元/m²

五、 工期：

本工程的工期要求：40天完成。（不扣除雨天）

六、 付款及结算方式：

1. 工程完工后，按实际施工面积扣除门窗洞口计算工程量。

2. 每月30号，按施工进度申报工程量，经验收合格，各

方面工作都符合甲方要求后由项目部技术员核对工程量，签发结算书。结算工程量的80%。（总体完工后结算10%，其余10%在工程竣工验收后60日内付清）乙方拿到结算书后，报送给项目经理部会计做工资发放表，随甲方自有工人同时进行发放。领取工资时，乙方须由操作工人亲自签字按食指手印领取，严禁代领。

七、 甲方职责：

1. 负责按照总包方要求编制的施工方案，统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测的控制、监督、检查和验收。

2. 对乙方操作技术人员进行工程技术交底，保证施工计划。

3. 负责对乙方现场施工的指导和对施工质量的监督。

4. 负责完工后的施工面积收方并办理结算。

5. 负责提供施工用脚手架（电动吊篮）。

八、 乙方职责：

1. 负责组织与工程相适应的劳务施工班组，全面履行分包合同，组织实施劳务施工的各项工工作，对工程的工期和质量向甲方负责。

2. 按照甲方的计划要求调配劳动力，负责所属工人的生活服务和劳动福利。

3. 乙方应服从甲方的管理，严格遵守甲方的一切管理制度，严格按照施工技术交底施工，服从甲方对施工进度，质

量及安全等工作的安排、监督和指导。

4. 教育工人遵守甲方制定的有关安全生产，文明施工，质量管理，材料管理，劳务管理等各项规章制度。违者按照各方的相关规定执行处理。

5. 组织技术学习，提高工人的质量意识，确保施工质量，负责对工人进行安全教育和施工安全的管理。

6. 施工过程中由于乙方的原因所造成的的工程质量事故，
....

宴席承包协议篇八

雇主（甲方）：

住址：

雇员（乙方）：

住址：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》和《建设工程质量管理条例》及有关法规的规定，结合本工程具体情况，为明确双方责任，双方协商一致签订本合同，供双方遵照执行。

一、工程概况

1、工程地点：

2、承包方式：

3、承包范围：

二、工期要求

- 1、在结构施工阶段，乙方必须跟随甲方的结构施工进度将应预埋的管、线、铁件同步安装到位。
- 2、装饰阶段，乙方应将本工程施工顺序与甲方的装饰程序密切配合，平面协调、立体交叉施工，不拖其他工序后腿，不影响甲方整体施工进度计划。
- 3、如乙方不能在甲方限定的时间内完成有关安装工序，造成甲方其他后续工序不能如期完成，拖延项目完工期，造成甲方延误工期的所有损失均由乙方承担。

三、甲方的职责

- 1、为乙方提供垂直运输机械的使用和提供本合同第九条约定的施工机具等。
- 2、向乙方提供施工图、限额内施工材料和具备施工条件的工作面。
- 3、对乙方进行操作规程、质量标准、进度要求、安全与文明施工等内容交底。
- 4、负责对乙方的施工质量、进度、安全和文明卫生进行监督、检查与验收。
- 5、按合同规定，向乙方支付劳务费。

四、乙方的职责

- 1、本合同签订后应及时与所属成员签订用工合同和安全责任书，交甲方备案。
- 2、严格遵守甲方的各项规章制度，安全操作规程，文明施工

和综合治理规定。

3、必须执行对所有作业人员持证上岗的规定，设立兼职安全、质量、综治员，坚持工前交底、工中监督和工后验收。做好当日记录。并在工前对施工现场所有的安全设施，机具电器进行先查看，后使用，如发现事故隐患，应及时向甲方报告。在安全没有保障情况下，不准施工。杜绝违章指挥、违章作业和机械带病运转。凡违章、违规作业造成的安全事故，均由乙方及肇事者承担全部责任。

4、妥善保管，正确使用甲方提供的各种机具，如损坏或遗失照价赔偿。

5、乙方及所属施工人员必须遵纪守法，凡发生聚众闹事、行凶斗殴、赌博、偷窃或其它违法乱纪，扰乱治安的，甲方按有关规定进行处罚，情节严重的送至公安机关处理。

五、质量标准

按照国家建筑安装工程验收标准、安装工程施工规范、和当地主管部门的其他要求，作为本工程质量验收标准。

六、质量保修责任

乙方承包的本安装工程在竣工验收备案后的二年内负有保修义务，凡保修期内因乙方施工质量所引起的所有修补工作，均由乙方限时无偿修复。如乙方未能在限定时间内对缺陷部位进行修理，甲方可另派专业人员维修，所有费用从乙方预留的保修金中扣除。

七、质量验收程序

1、对安装工作的正确性与符合性检验，由乙方自检合格后报甲方及监理复验。

2、施工阶段每一结构层次的隐检、完工阶段的通水、通电、通气、通风、水压及气密性检验；系统调试、电阻测试、单机无负荷试运转等检验项目，均应在乙方自检合格后报甲方复检验收，再由甲方报请建设、监理、设计及质监部门进行最终竣工验收。其质量标准应与甲方与业主所签订的工程总承包合同中约定的质量要求相一致。

3、乙方对现场所有已完施工成品负有保护的义务，凡因乙方施工安排不善，在结构已完施工部位进行凿洞、敲孔安装施工或返工的，均由乙方自费修补恢复原状，造成甲方其他损失的，另行赔偿。

八、劳务费

1、甲乙双方约定，乙方的劳务费为_____元。

2、关于乙方的劳务费中已包括甲方给乙方的劳动保护及安全措施包干费，施工中发生的安全事故处理费用，全由乙方承担。

3、施工阶段，甲方根据乙方每月完成、并经甲方、监理、质监部门验收合格后工作量，向乙方支付当月完成工作量的应得工费的_____%。甲方在付款时扣除当月为乙方代付款项和因故罚款，除此之外，甲方不再向乙方发放零星借支和其他生活费用。

4、乙方承包的安装工程全部施工完毕，经甲方、业主、监理验收合格后，甲方再向乙方支付承包应得工费总额的_____%。

九、违约责任

有下列情况之一，均属乙方违约：

- 1、乙方承包人常擅离工作岗位，或施工人员严重不足，屡次不能如期完成施工任务而影响甲方总体施工进度的。
- 2、乙方未能在甲方规定的时间内完成整改内容，并经一再催促无效的。
- 3、乙方施工质量低劣，造成甲方材料浪费、进度滞后和信誉损害的。
- 4、乙方中途放弃承包或将工程转包给第三者。
- 5、乙方聚众闹事、哄抬工价，扰乱甲方正常工作秩序的。
- 6、乙方有违约行为，甲方有权要求乙方赔偿因此受到的损失。

发生下列情况之一，由甲方向乙方赔偿损失：

- 1、由于甲方施工指导错误或因设计变更，要求乙方对已完工程进行返工重做的；由甲方补偿乙方因返工而引起的实际损失费用。
- 2、甲方无正当理由拖欠乙方施工工资时间达_____月以上的，由甲方按同期银行利率向乙方支付拖欠期工费的利息。

十、其他

- 1、本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份，双方签字后生效。至工程结束，款项结清时除保修条款继续履行外，其余条款自行终止。
- 2、因履行本合同发生争议，双方协商解决，协商不成的，双方均可向合同履行地的人民法院起诉。
- 3、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商一致的可签订补充协议。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：_____年_____月_____日

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：_____年_____月_____日

宴席承包协议篇九

营业执照注册号 资质等级

在川通讯地址 邮编

乙方 性别 电话

居民身份证号码

家庭住址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自

愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)

工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

推荐合同样本·劳务分包合同·劳务外包合同·劳务承包合同
第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后,方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定,为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规,依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月)元,试用期满后工资为每日(或每月)元;按工作量计算工资的,每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发),并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方,工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险,并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后,应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤,其待遇按国家和当地人民政

府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、

解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙双方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。 第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日