

队伍建设工作报告 队伍建设及党建工作 总结(汇总12篇)

实践报告的写作可以培养整合和表达能力，提升自己的写作水平和实践能力。请大家参考以下竞聘报告范文，并结合自身情况进行适当的调整和改进。

队伍建设工作报告篇一

2008年党建及精神文明建设工作总结

一年来，在县委、县政府的正确领导下，在农业党委及局党总支的精心指导下，我办不断强化党的组织建设，加强对党员和干部职工的教育和管理，深入开展“学理论、找差距、求创新”新一轮解放思想大讨论活动。现就一年来，党建及精神文明建设工作总结如下：

二、党建及精神文明工作：

（一）党建工作（1）为了提高广大干部职工的政治业务素质，认真贯彻落实党的十七大精神，进一步解放思想，更新观念，不断创新，抓好干部职工的理论学习。一是突出学习重点，结合开展党员承诺制，学习“农业党委二00八年党建会议精神”、“十七大报告”、《党章》、“十一届人代会政府工作报告”、“学理论、找差距、求创新”以及业务知识等内容，用科学发展观武装头脑，做到理论联系实际，学以致用，年内本支部16名党员，共承诺32条，兑现了32条；二是保证学习时间，坚持每周进行一到两次集体学习讨论，并由党员干部轮流进行辅导，学习时间不少于5小时，个人1必须每天自学2个小时，记写学习笔记1500字，坚持每周一的政治理论和业务学习制度；三是保证学习效果，做到有资料、有笔记、有心得、有记录。每个干部职工记写学习笔记不少于3万字，心得体会3篇，到目前为止，干部职工共记学习笔记45万

余字，写心得体会35篇。（2）坚持“三会一课”制度。每季召开支部党员大会一次，每月召开党小组会两次，上党课6次。

（4）认真抓好班子自身建设，我们建立了党员活动阵地，完善了各项规章制度。（5）切实加强了对党员的教育和管理，认真做好组织发展工作，年内跟踪培养积极分子1名，预备党员按期转正1名。（6）继续深入开展了“三个一流”创建活动，有目标、有计划，取得了一定成效。（7）我们始终坚持党的民主集中制原则，建立和完善了党支部议事制度，实行党的集体领导。（8）按时限按标准交纳党费，坚持做到个人月清，支部季度清。（9）积极完成上级党组织安排的其他各项工作任务。

二、精神文明建设工作：（1）重视精神文明文建设，对两个文明建设工作做到有安排、同部署、同检查，促进两个文明建设协调发展（2）加强党员干部特别是领导干部的理论学习，坚持完善了支部“一周一题、一题一议、一季一议”2的学习制度，安排了学习日程，严格按照要求学习胡锦涛同志提出的树立8个方面的良好风气；（3）在全体职工中开展了职业道德、社会公德、职业纪律等教育，不断提高全体干部职工的整体素质，逐步树立全心全意为人民服务的思想，在单位形成了知荣辱、讲正气、构建和谐的良好工作环境。每名党员向四川灾区缴纳特殊党费200—400元不等，本支部共缴纳特殊党费3600元，干部职工每人捐献50—100元不等，共捐资650元，并捐献冬季衣物16件；（4）围绕“创佳评差”活动，深入开展“做人民满意的公务员”、“创建文明机关，当好人民公仆”活动，每个房间养花两盆，营造了舒适温馨环境，有力推动了单位工作。

三、社会治安综合治理及信访工作。（1）综合治理工作有安排，有组织机构，制度健全，各项防范措施落实到位；（2）经常组织开展对干部职工法律法规知识的培训教育，落实依法治理措施，一年来未出现一次干部职工违法违纪问题；（3）坚持干部学法制度，不断提高领导干部依法行政、依法办事的水平，一年来副科级以上干部无一人受到刑事处分或治安

处罚，干部职工无一人因赌博或其他不良行为受到治安处罚；（4）一年来没有出现民事诉讼案件；五是没有发生群众上访、闹事等事件。

四、党风廉政建设。（1）深入开展“学理论、找差距、求创新”新一轮思想解放大讨论活动，有安排、有记录、有总结；（2）做到每半年召开一次民主生活会，并按时上报有关材料，达到了沟通思想，找准问题，共同解决，促进工作的目的；（3）认真贯彻执行《廉政准则》和领导干部廉洁自律各项规定，一年来无公款大吃大喝，请客送礼现象，确因工作需要用餐，如实填报招待费报表并严格履行审批手续；（4）一年来单位无违纪案件发生，无“黄、赌、毒”现象；（5）没有公车私用及借婚、丧、嫁、娶敛财聚财现象；（6）能按时完成上级交办的其他案件。

五、计划生育工作。我们严格执行《陕西省计划生育条例》和县委、县政府有关计划生育规定。（1）认真做到长期宣传“关爱女孩、关注社会”活动，经常组织干部职工学习计生政策法规和生殖保健知识；（2）准确及时上报各类计生报表，有计划生育档案，册簿齐全；（3）及时组织本单位已婚育龄妇女进行“三查”受检率达100%；（4）干部职工持证率、计生措施落实率、独生子女领证率及独生子女保健兑现率均达到100%；（5）单位建立完善了一整套计生档案，干部职工建档立卡人数达到100%；一年来未发生一起干部职工违纪超生问题。

六、财务管理工作。我们严格按照财务管理有关规定，认真执行国家资产管理有关规定。（1）严格执行财务管理制度，专人管理，填写规范，票据合法，手续齐全；（2）按月记帐并按月报送会计报表；（3）足额发放干部职工工资和福利，一年来无财务违纪问题。

七、卫生工作：（1）单位卫生制度健全，责任明确；（2）卫生设施齐全完好，一年来都能按照值日安排坚持每周一、

三、五卫生大扫除，平日脏了也就扫，院内卫生达到无垃圾、无粪便、无污物、无卫生死角的“四无标准”，杂物堆放整齐；（3）办公室，楼道卫生都能坚持每天打扫，达到室内门净、窗净、墙净、地净和排列整齐的“四净一整齐”标准。

队伍建设工作报告篇二

及2014年工作打算

根据《关于报送2013年司法行政队伍建设工作总结和2014年工作计划的通知》精神要求，我狱结合工作实际进行了认真总结和规划，现将具体情况汇报如下：

一、2013年度主要工作情况

（一）强化思想教育学习，着力提升民警队伍思想水平。我狱全面贯彻党的十八大、十八届三中全会精神和上级关于加强队伍建设的一系列意见措施，认真落实“*****”的工作理念，有效的提升了监狱民警队伍思想水平。我狱坚持把理论武装摆在首位，每月下发学习配档，坚持每周学习日制度，健全了理论学习考核机制，在全狱形成了讲学习、重学习的良好风气。坚持每季度至少召开一次思想政治工作会议，总结分析全狱队伍建设情况，统一思想、提高认识、明确任务。

（二）深入开展党的群众路线教育实践活动，推进监狱事业大发展。我狱坚持聚焦“四风”，以“三个互动”的形式、“五个一”的工作措施和“三抓三促”的总体要求，深入开展学习，广泛征求意见建议。发放征求意见表1000多份，获取各类意见建议33条，其中“四风”问题意见建议11条。结合年初党委明确的“十件惠民实事”，对“调整班车线路、启动会见室改造”等四项重点工作，制定了整改时间表，明确了整改措施。与市委督导组的紧密协调配合，认真组织撰写了领导班子和班子成员的1 对照检查材料，召开了高质量的党委民主生活会，确保党的群众路线教育实践活动取得了

扎实的阶段性成果。

（三）大力开展教育培训，强化民警队伍素质能力建设。重新修订了《**监狱关于加强民警教育培训工作的意见》、制定了《**监狱2013年民警教育培训计划》，规范了党委领导、政治处牵头、有关部门分工协作的教育培训组织管理体系，加强了培训工作的统筹规划和人财物保障。截止10月底，先后组织了99期，共计2862名人次民警职工参加各类培训；组织全狱民警参加了《全省监狱人民警察综合素质与岗位胜任能力测评》，对摸清民警队伍素质短板，开展更加有针对性的教育培训，有效提升队伍综合素质打下了坚实的基础。

（四）切实抓好警务督察管理，强化纪律作风建设。进一步完善了警务督察机制，牵头部门由政治处调整为监察室，并制订了《**监狱关于开展警务督察工作的实施方案》，明确了警务督察任务，健全警务督察机构，完善了警务督察装备保障，强化了对重大活动、重点时段和重点场所执法执勤活动的现场督察，截止10月底，共开展警务督察34次，发现问题11件，逐一下发了整改意见书，有效解决了队伍纪律、作风建设方面的问题。

2 交流民警52名，促进民警职工合理流动。

（六）坚持从严治警，强化班子队伍建设。今年3月份，我狱完成了86名处级干部竞争上岗，完成了各党支部班子改选、分工工作，成立了刑罚执行处、老残监区、十四监区。4月份新一届监狱党委成立后，调整了监狱领导分工，召开庆祝建党92周年大会、离退休党支部“迎七一”座谈会，发展新党员16名，预备党员转正式党员20名，申报民警警衔晋衔96名。同时，我狱完善了《**监狱工作应用数据》、《岗位说明书》、《业务工作流程》等制度，制发了《**监狱党委关于改进工作作风推动监狱大发展的决定》，组织了“七一”《如何提高党员干部执行力》党课，班子队伍建设显著推进。

（七）争做表率，注重政工部门自身建设。

一是做好接续，推进工作创新发展。年初处级干部调整后，政治处人员构成也有了很大变化，如何做好工作的接续，进而更好的开展工作，是摆在新领导班子面前的首要问题。政治处领导班子统一思想认识，带领全体民警各司其职、各尽其责、互帮互助，以更加扎实的作风、更加严谨的态度投入到工作中去，为顺利完成全年各项工作任务奠定了坚实的基础。

二是再接再厉，统筹做好业务工作。1. 做好宣传教育工作。逐月开展“监狱大发展红旗手”评选，积极宣传大发展红旗手先进事迹。充分发挥局域网、报栏、简报等媒体作用，制作发布主题宣传页30期，上报发表调研信息80余篇。2. 做好检查考核工作。按月组织“保稳定、大发展、创一流”工作目标责任制检查考核，制发检查考核通报七期，完善专项检查考核的计划、汇报、评议制度。3. 规范开展“公务员平时考核”，按时汇总上报各单位负责人评价意见，切实发挥考核的督促指导作用。3. 做好工资津贴发放工作。根据上级规定，及时准确的为民警职工发放了涉及金额550余万元的加班补贴、年终奖金、精神文明奖金的发放，完成了143名职务、警衔、级别晋升人员的工资调整工作。4. 做好人事档案整理工作。根据上级人事档案管理新的要求，加班加点工作，在近6个月的时间里对460份人事档案进行了重新分类、排序、编目、技术加工、装订和检验。5. 做好精神文明创建工作。拟制了《**监狱“千村（社区）提升”工程第一年度工作总结及第二年度工作计划》；协调组织了《省级文明单位》复查资料报备；积极参与送温暖活动，配合领导班子走访慰问民警职工及社区困难群众。

二、工作中存在的主要问题及2014的工作打算

2013我狱的队伍建设工作取得了可喜的成绩，但我们还也清醒地认识到监狱当前面临的困难和问题：在狱政设施改造二

期工程全面铺开、押犯构成更趋复杂、“四类人员”居高不下，监狱安全稳定受到新的挑战的严峻形势下，我狱警力不足的困难凸显；个别民警职工思想观念跟不上监狱大发展的形势要求，解放思想、勇于担当的安全发展意识需要进一步强化。针对这些问题，在2014年的工作中我们着力做好以下几个方面的工作，认真加以解决：

（一）围绕体系建设，深入组织思想政治学习。围绕打造“首要标准”教育改造体系和安全保障体系建设的需要，重点加强队伍“第一责任、第一要务”教育。

（二）强化教育培训，大力开展岗位练兵。认真分析民警综合素质与岗位能力评测数据，制定2014年度民警教育培训工作计划，大力开展提高性、专业性、全员性培训。

（三）抓好督促激励，不断增强基层队伍执行力。保持和扩展党的群众路线教育活动成效，完善思想动态分析工作机制，继续抓好组织发展工作。

（四）推进从优待警，创造条件落实惠民政策。完善民警特殊时段备勤工作方案，积极协调解决职务、职级、职称问题，帮助民警解决工作和生活中遇到的实际困难。

（五）加强典型评树，营造创先争优氛围。深入开展创先争优活动，大力培植先进典型，更好的发挥典型模范的示范作用，进一步完善我狱表彰奖励体系。

（六）强化考核监督，强化制度落实力度。修订完善《“保稳定、大发展、创一流”工作目标责任制考核实施办法》及其细则，加大考核力度，创新考核方式。

（七）推进精细化管理，进一步完善监狱工作“标准、责任、执行”三个体系。做好标准体系文件的修订工作，继续完善《公务员平时考核方案》，精心组织监狱年度科学发展计划

的编制、执行和总结迎检工作。

（八）用好工作平台，巩固精神文明单位创建成果。深入开展精神文明创建活动，保持省级文明单位荣誉，为创建部级现代化文明监狱打牢基础，创造条件。

队伍建设工作报告篇三

村干部队伍建设工作交流 多措并举加强村干部队伍建设

农村富不富，关键在支部；支部强不强，要靠村干肩来扛。村干部是一方“父母官”，是群众百姓的“领头雁”，是当地政府抓经济社会建设的“主力军”。

近年来，玉屏侗族自治县切实加强村干部队伍建设，村干部队伍综合素质得到全面提升。2014伊始，新一届村干部走马上任。据统计，新任村干部中，高中以上文化程度的占到52.1%，比上一届高5.7个百分点；平均年龄约39岁，比上一届小两岁。由此看来，该县村干部队伍的文化水平不断提升，队伍也越来越年轻化。正是有一批批的有志青年加入到村干部队伍中来，为村级班子注入了新鲜的“血液”，增强了村干部队伍集体力量，为该县提前在铜仁市率先建成小康社会夯实了基础。

新任村干部“大练兵”

在1月份，该县县委组织部举办了为期两期“率先小康能力素质集中培训班”。通过高水准、严要求的培训，从而提升了新任村干部的综合素质和为民办实事的能力和水平。第一期对村支部书记、村主任和村副主任培训，对请假的列入下一期培训，第二期主要是对村、支两委委员进行培训。使得新任村（居）干部培训达到100%全覆盖，绝不漏一人。据统计，两期共培训了新任村干部500余人。

朱家场镇谢桥村支部书记夏文珍回想培训当天，不禁感叹道：“我连续任了两届的村干部，这一次是最严格的，学习培训的资料也比以往多，而且很实用。”很多村干部都有这样的感触。

该县县委党建办负责人谈到：“如今，农村的工作千头万绪，稍不注意，就要被上级问责，所以对于培训好这批队伍刻不容缓，村干部队伍带好了，才能应对复杂的农村工作。”

根据县里的要求，新任村干部们要通过知识讲座、到指定的点观摩、开展学习后讨论和村干部知识能力测试等环节，对于培训综合考核不合格的村干部，要继续培训，直到合格为止。两期的集中培训，新任村干部们对党员发展、农村党风廉政建设、农村人口与计生服务、农村信访维稳、农村司法调解、村支“两委”班子建设及党（村）务公开“面对面”等方面工作有了一个系统的学习。

期间，县里还组织村干部们参观了该县的灯光亮化工程、茅坪新区建设、园区建设、农业观光园建设、新农村示范点建设等等，让村干部们了解玉屏发展现状，鼓足干事创业的信心和决心。

“铁的纪律”规范村干部的行为

为切实增强新任村干部的服务意识、责任意识、服务意识和宗旨意识，严格消除村干部的散漫、独断专行、不作为和乱作为等现象，锻造一支清廉、为民、——文章来源网，仅供分享学习参考 务实、能干的村干部队伍。该县用“铁的纪律”严格要求村干部，实行县里平时学习培训考核与乡镇年度考核的“双考核”机制，把村干部日常学习培训成绩作为年度考核内容之一。

不以规矩，难成方圆。为了严格规范村干部的行为，该县20xx年出台了《玉屏县不称职村（居）干部待岗学习办

法》，一直沿用至今，截止目前，全县有7名村干部受到待岗学习处理。有了这个“紧箍咒”，村干部们更加自觉的遵守纪律，把这个学习办法作为警示自身行为的“警示牌”和“高压线”。

把村级作为第一道“廉政关口”

该县县委主要负责人在村干部培训会上说过：“玉屏的村干部，不但要有较高的综合素质，而且也要有很强的廉政意识。”

新一届村干部上任伊始，县纪委组织新任村干部，开展了党风廉政教育培训，参训人员达300余人次。村干部是把守村级廉政关口的直接责任人。通过培训，夯实村级组织作风效能建设，增强村干部的服务、责任意识，提升廉洁自律的觉悟。培训会上，该县纪委监察局负责人例举身边人和事，形象生动地将中央八项规定、省委十项规定、市委十不准和县委十要十不准等内容融合进去，讲解村干部在作风效能建设、廉洁履职等方面需要注意的事项，给村干部们上了一堂刻骨铭心的廉政课。同时，还组织村干部们进行廉政知识测试，让村干部们更加深刻地了解廉政知识。县纪委还专门规定，每年至少要开展村干部廉政教育培训不少于2次，乡镇每年不少于3次。

廉政与否，也是检验村干部合格与不合格的一把“标尺”。如今，群众的维权意识在逐步上升，村干部的工作压力也随之增加，村干部只有保持一颗为民务实的心，两袖清风，才能赢得群众的信任。

——文章来源网，仅供分享学习参考

队伍建设工作报告篇四

xx年以来，我县财贸部门认真贯彻党的xx大精神，深入贯彻

落实科学发展观，不断探索加强机关党建工作的新途径和新举措，扎实推动机关党员队伍建设、阵地建设和制度建设，为实现我县“全力保增长，全面达小康”的奋斗目标带给了坚强有力的思想和组织保障。

一、紧贴中心砺队伍，走潜力提升之路

比赛、“道德风险”大讨论，“诚信铸永久，合规万年长”诗歌撰写及“合规伴我行”知识竞赛。县人保公司深入开展“树形象、求满意、创佳绩”活动，透过建立“礼貌单位”、“礼貌诚信窗口”和“先进职工之家”，进一步增强了队伍的凝聚力和战斗力。

二、丰富载体育文化，走内涵发展之路

加大硬件投入，带给物质保障。县烟草专卖局进一步完善了图书室、健身室、娱乐室、卡拉ok等硬件设施，为员工开展文体活动带给了物质保障。县信用联社在原有硬件的基础上，加大了添置和更新力度，新的工作与学习环境获得了员工的一致好评。然后发挥阵地作用，引领价值导向。县中行在内网上开辟了“党建之窗”、“企业文化”专栏，将每一位党员的服务格言公之于众，理解社会群众的监督。在北京奥运会期间，中行全力打造“奥运绿色通道”，不断提高服务质量。县人行精心选编关于加强党性修养、加强党员自身建设的警句格言，在主要办公场所、服务窗口等宣传阵地进行公示，倾力营造了“做一名合格党员，当一名优秀党员”的行业风尚、舆论氛围和人文环境，受到了服务对象的广泛好评。延伸行为触角，提升文化内涵。县地税局召开摄影创作会，邀请摄影爱好者进行采风，创作了一批高质量的反映地税工作和如东经济建设的作品，在省内外产生了必须的影响。县地税局还透过面向全社会征集，经过层层筛选确定《收获精彩》为“如东地税之歌”，透过组织党员干部职工学唱和传唱，然后使得“忠诚、职责、创优”的如东地税核心价值理念更加深入人心。

三、立足实际建制度，走规范创新之路

度工作目标管理百分考核办法》，将日常工作、月度工作与年度工作目标考核进行有机结合，加强了考核的过程性控制。

队伍建设工作报告篇五

本人从事出纳工作，我一向本着做好自己的工作，为学校的师生服好务的原则工作着。现将工作总结如下：

一、财务工作

财务工作是繁冗的，也基本上是一成不变的，变动的是我们会按照上级单位对财务政策的变动随之变更。

1、收费工作。每项收费都是牵扯到学生、家长乃至社会的敏感神经。因此，学校领导和我们财务人员都十分重视，都是严格按照政策标准收取。如开学收取的高中学费、外籍生学费、住宿费等都是按照发改委下发的收费许可证上的标准收取。其他各项代收性费用按照即时发生即时收取且学生自愿的原则下收取。所以我不敢有丝毫怠慢，各项费用均反复核对后，当天收取当天存入银行，另外收费后认真核对学籍内的每个学生的交费状况，如有应交未交的学生，及时通知班主任收取，并按照每个学生的姓名和缴纳的每项费用开具发票。如果在收费后面核对过程中发现有错交费的学生，保证无误后及时清退，做到退费及时。

2、日常财务工作[]20xx年是xx教委执行财政零余额账户的第一年，我们在经过培训后，摸索着做每项工作，随着工作量的加大，随着零余额支付的到来，问题、困难也随之而来。支票开出后，还应按规定开具财政授权支付凭证，并及时送到银行，保证正常支出。但是在支出过程中，开始有许多收款单位不了解零余额账户工作，给我们造成了很多的退款等一系列工作。退款指令务必要及时作出，交到银行，这样才

能保证额度及时回到到本单位额度中，保证正常支出。之后经过学校领导的帮忙和支持下工作逐渐趋于顺利。此外，还需经常与银行沟通，经常查看财政网上划款、拨款状况。

日常支出工作也同样需要认真，虽然相同，但是依然就应按照规定执行，仔细审核。拿回来的发票未经校长签字一律不予支出。费用支出所有收回票据均上网查询真伪。

财务工作每个月基本程序都是一样的。工作很多、很琐碎，每一天都是忙忙碌碌，但是做每一件事情都很努力，严格遵守各项规章制度。

二、统计工作

本人还兼任学校的财务和劳资的统计工作，如能源、财务、人员工资等等的一些街道统计科下发的各种定报、年报表格都需要按照规定时间内及时上报，并与街道统计科持续联系。并且在填报过程中，本着对单位负责的态度，数据准确及时，反馈回来的系统认为有问题的数据，填写理由得当。按时参加街道每次通知的会议，以保证统计表数据的无误。

财务工作虽然平凡、默默无闻，但是我对待工作的态度却从不马虎，一如既往的严格要求自己。谨慎、细心更是财务人员在工作中不可或缺的。有很多工作并不是我一个人能够独立完成的，是单位所有相关的“老师们的配合和领导的理解下才能完成的，因此我会努力为单位的每一位师生服务。

队伍建设工作报告篇六

这学期，我校后勤工作，遵循学校总体工作思路和后勤工作计划，以提供良好的办公条件和教育教学环境为重点，提高办事的实效性。现总结如下：

一、立足本职，服务一线

1、改善教学环境和学习环境。绿化美化，校园文化，对教学起了有效的辅助作用。

2、维修及时、服务到位。凡是影响到教学工作的事都及时处理，更换灯管、更换阀门水嘴等。

3、配合政教、教务开展工作，基本做到一线问题需要后勤协作的，我们都是随叫随到，力争做到解决问题快、不留尾巴。

二、克服障碍，努力工作。

学校今年的主要工作是：

1、科技楼内维修：重新做大白处理，并在走廊两侧1.2米以下镶嵌白色瓷砖做墙围，既美观又实用，方便清理。通过维修楼内焕然一新。

2、拆除d级危楼：校园内北侧教学楼20xx被月鉴定为d级危楼，根据标准d级危楼不可维修、不能作为教学楼使用需拆除。20xx年暑期在校领导的带领下，教学楼顺利拆除、拆除后因为地面不平学校陆续通过两次平整使北侧教学楼址处操场可以正常使用。

3、教学楼扩建：拆除教学楼后，学生上课教室不够用，在学校领导及老师积极的申请下，教育局批准在科技楼进行东侧扩建。

时间紧任务重刚刚6月初各项扩建准备已经开始，在校领导的要求下我临时任命为甲方代表，负责扩建中间的工作，各种申请、联系供电、供水、（供暖方面因为需要去通化市申请，从8月处一直到12月x日才结束，）第一次做工程代表忙的不找不到头绪，心情也很烦躁，这时赵校长对我的工作进行了指导，后勤曲校长帮忙一起联系各方。工作有了头绪，工作起来也顺利多了，水电到9月联系完毕，工程正式开始。

施工队会提出一些问题或者要求，作为甲方代表我会第一时间与校领导及教育局和后勤管理中心沟通，以保证正常的进行施工，最初的工作只是记录施工，慢慢的在工作中遇到了很多问题如；工程队挖断了供水管和光缆、施工地基下方有供热管路、施工用电表烧焦，在赵校长及曲校长的帮助下都顺利安全的处理完毕。

11月的北方进入了冬季，室外温度不达标工程进度开始缓慢，到了11月x日正式停工。扩建的教学楼主体结构完工，在下雪之前督促工程队清理施工现场，重新对场地进行保护性隔离，11月x日工地人员全部撤出学校。

扩建教学楼的故事还有很多，再写多少都写不完，让我学到了很多，使我在自己的岗位上得到了很多宝贵经验。如果明年新建食堂或新建新教学楼，我相信完成的更好。

以上是我对20xx年的工作总结，感谢领导的包容和所有老师的支持□20xx年我会用更好的态度更好的服务做好后勤工作。

队伍建设工作报告篇七

县教育局：

学校安全问题一直是我校最为关注和重视的工作之一，也是工作的首要任务. 面临当前学校安全教育不容乐观的形式下，在上级领导的指导下，结合我校安全工作的实际情况，坚持以“隐患险于明火，防范重于泰山”为指针，齐抓共管，营造气氛，按通知要求我校于2013年11月4日和5日分两次对校园安全情况进行了拉网式认真排查，现将自查及整改情况汇报如下：

一、召开安全工作会议，强化全员安全意识。

我校根据局安全办电话通知及包乡干部会议精神，结合学校

实际于11月5日晚召开了安全工作专题会议。校长从“把安全意识提到第一的高度”、“把过程管理做到极致的程度”、“汲取11.3周中校园意外事故惨痛教训”和学习贾局长《致全县中小学校长的一封信》三个方面，谈了如何强化意识，加强细节管理，重视检查反思。会议分析了当前学校安全管理的形势，提出了今后管理的重点和措施。

二、组织专题交流研讨，落实安全管理措施。

学校组织中层以上干部于11月5日早上召开专题研讨会，会议围绕11月4日张股长和乡杨书记一行校内安全排查找出来的安全隐患进行了深入的讨论，逐条分析研究，提出了整改意见，落实了相关的责任人。

三、建立项目管理机制，提高安全管理实效。

校委会议决定，学校的安全管理将引进“目标责任制管理”的先进经验，强化科学管理、细节管理。根据学校安全实际内容确定了三个项责任组，一是“教育教学和交通安全”，二是“基础设施”，三是“食品安全”，分别由校长校长负总责，副校长、总务主任及生活主任具体负责。同时细化责任分工，确保安全工作落到实处。

四、存在的问题

1. 学校后山有滑坡滚石隐患学校依山而建，康南是泥石流滑坡高发区，后山原本植被很好，近年当地百姓开荒种地严重破坏植被，雨季随时有滑坡泥石流危险。

2. 学校围墙年久失修，有倒塌危险我校的后山围墙建于上世纪90年代，常年风吹日晒砖已分化，毫无结实可言，一旦有地震或大雨随时有倒塌危险。

3. 目前学校有d级危房18间学校用房十分紧张，为确保师生安全，全部停用18间砖木结构房屋，在校外为教师租房。

4. 学校紧邻公路安全隐患大我校校门紧邻康阳路，校门口又

恰好处于弯道上，学生上下学安全隐患极大。

5. 新楼教师宿舍门前有乱堆乱放现象，有安全隐患这次安全排查发现校内新楼刚入住的老师有在楼道乱堆乱放现象，也有在楼侧阳台上放花盆现象，存在极大安全隐患。

6. 教室及宿舍日光灯太低，尤其是宿舍上床学生很容易接触电线和灯管，个别教室插板破损，有隐患。

7. 新楼灭火器安装太低，旧楼教室无护窗，小孩子易接触，有隐患。

8. 校内教师个人杂物堆放太乱，影响校园环境，危及学生安全。

9. 学生宿舍太拥挤不利于学生疏散。

10. 原有三层旧楼正面为瓷砖屋面，现已开始脱落，有隐患。枫岭小学校门口农户的电线太低，又年久未更换。

11. 学生回家路途远，很多乘摩托车和私家车有隐患。

12. 校外住宿点分散，条件总体较差，冬季取暖和孩子街道、楼顶打闹有隐患。

四、整改措施

1. 继续分层上报我校安全隐患状况，争取得到当地政府和主管部门支持，争取项目解决我校泥石流威胁和危房现状。

2. 继续争取交通部门支持早日安装减速带，同时加强校门口路队护送及学生上下学路队制。

3. 全面规范学校校园管理，严格楼道及房屋管理，清理私人物品随意摆放现象。

4. 全面检修校园电路，更换不安全电器设施。
5. 强化学生安全教育，落实教师陪低年级学生打扫卫生制度，避免学生私自擦窗户或靠窗户玩耍，有条件时为教室后面的窗户安装护窗。
6. 开好家长会，加强对家长的教育，并和家长再签责任书，明确责任。
7. 请乡政府协调解决枫岭校门口电线事宜。
8. 利用一周时间分片对校外住宿点进行安全巡讲，重点抓好学生校外攀爬打闹教育和家长的监管教育，以及冬季取暖用电安全教育。
9. 学校建立了教师24小时轮流值班制度，学校采用封闭式管理，外来人员登记准入制度、领导教师值周制度等；确保了学生在上课期间无外来因素干扰。
10. 加强学生各种安全教育，特别是交通安全、食品安全，禁止学生带零用钱到校，禁止学生在上校期间购买物品（特别是小食品）。

队伍建设工作报告篇八

一年一度的清明节就要到了，这是中华民族缅怀先人、祭祀祖先的传统节日。节日中安全问题不容忽视，为了防患于未然，今天，我对同学们特别提出几下几点要求，请同学们共同遵守。

一、文明祭祀

清明节祭祀不是一种迷信活动，而是家人对已经逝去祖先的怀念，缅怀他们对后人、家庭及社会所做的贡献，激励后辈

向他们学习，努力去做好更多有意义的事。它是中国的传统文化活动，值得我们提倡、参与、弘扬！请广大学生尽可能同家长一道参加清明节祭祀祖先活动。上山扫墓祭祖倡导用植树、献鲜花、花篮、花圈等文明祭祀方式悼念逝者。不要带火种，香，纸钱等进行祭祀，同时，上山扫墓不要有乱砍林木行为，扫墓后要带走所有的垃圾，不要遗留废弃物在山上，以免破坏生态环境。

二、消防安全。

扫墓时要安全用火，不玩火、不乱放火，做好防火措施。

- 1、请同学们参加野外活动时不要擅自带火种（打火机、火柴等），同家长一道祭祀用火时千万要把周围的易燃物弄干净，如果不小心引燃了周围的易燃物就很容易失火烧山，酿成大错。
- 2、燃烧祭祀物品应尽量慢慢用小火，防止风大刮走燃烧的物品而引起失火。
- 3、祭祀仪式结束后，不要立即离开，要仔细察看刚刚烧过的地方还有没有火星，一定要让火星完全熄灭后才能放心离开。
- 4、请所有同学回家告知家长，森林防火，人人有责，如果有谁不小心引燃了森林，谁将会负法律责任和经济赔偿责任。
- 5、如果有森林失火，请同学们不要参加救火行动，因为你们小，无自救能力，很容易出现伤亡事故，这样就造成了更大的损失，所以不允许小学生救火。发现失火要尽快在大人指引下远离火场，并及时报警。火警电话是119。

三、交通安全。

清明放假期间人多、车多，全校师生应自觉遵守交通规则，

乘车时，要密切关注车况，严禁乘坐非法客运车船；骑车时，要注意遵守相关交通法规；步行时，过马路注意来往车辆，走路要走人行道，靠右行，注意行路文明。

四、出游安全

应加强自我防范、自我保护意识，防止发生财物遗失、人身伤亡事故；严格要求自己，维护学校的形象和利益，严禁有损学校形象和声誉的行为。

五、防传染病、防食物中毒

要注意做好传染疾病的预防，如流感、麻疹、流脑、肝炎等；要讲究个人卫生，不随便吃零食，野果；不吃过期和霉烂变质食品，防止食物中毒。

六、健康生活

假期应养成良好的健康生活习惯，正常作息，按要求完成学习任务，假期过后，应按时到校。

队伍建设工作报告篇九

本学年，我校为了提高教师教育教学水平、更好适应课改的新要求，依据制定的“校本培训方案认真落实，有组织、有步骤的扎实开展校本培训，广大教师在教学常规，特别是备课方面得到了有效的提高，现总结如下：

一、明确目标，领导重视，认识到位，制度保证。

苏霍姆林斯基说过“领导学校，首先是教育思想的领导，其次才是行政上的领导”。教学是学校工作的中心和主体。而教学常规管理是学校工作的中心环节，是确保教学工作高效有序运行的基础，抓好教学常规管理是提高教学质量的重

要保证。所以学校领导非常重视校本培训工 作，成立了校长任组长的校本培训领导小组，加强对校本培训工作的指导，把校本培训作为加强教师队伍建设的重要手段，通过开展校本培训，大力提高教师专业化水平。学校加强了对校本培训过程的管理，做到了培训时间、内容、人员、考评“四落实”。

二、加强备课管理，落实一个“实”字

以往的常规管理比较松散，造成教师备课流于形式，有部分教师备课与上课相脱离，大大影响了教学质量的提高。所以学校以这次校本培训为契机，落实“抓好开头，精细过程，关注结果”的管理思路，围绕强化一个“实”，讲究一个“严”，控制一个“量”，坚持一个“恒”，努力实现管理过程精细化，科学化，突出教学常规管理有序性，实效性。针对教师中存在的“拿来主义”，虚假备课等现象，学校先后出台教师教案检查表，学校不定期进行抽查和推门听课活动，确保教学目标的落实。检查做到有检查、有记载、有反馈，并把检查的情况与教师最后的常规个人评优秀有机结合起来，确保落到实处。

三、形式多样，求实创新

1、自主学习模式。一切的实践都以科学理论为基础，所以教师必须时刻以理论武装自己，这种培训模式由教师进行自我反思，找出自己的不足，通过阅读书籍的形式来弥补自身不足，提高自身的能力。

2、导师指导模式。学校中青年教师占了绝大多数，如何让他们快速成长？以老带新的培训模式是比较适合的。对新教师的培养，扩展师徒带教的内容，赋予这传统的形式以新的校本培训内容，且拜师是相互的，能者为师。在课堂教学方面，老教师是师傅；在课件制作或网络等方面，青年教师可以是师傅。

3、案例培训模式。学校充分开发利用校内外教学资源，有目的地组织教师尤其是中青年教师听课评课。通过研讨，引导教师运用新课改的理念，对课例进行分析、模仿、借鉴，从中领悟一些新颖的教学方式运用到自己的备课中，启迪自己的课堂教学。

4、专家引领模式。本学年初县教师发展中心到我校教学视导，各学科教研员在此期间就各组教师在备课和教学中存在的问题提出了改善的建议，我们充分利用本次机会，要求各教研组长落实这些建议，教师反映受益匪浅。除此之外，我们还邀请县内的名师到校进行指导，例如瓯北镇中的郑忠道老师，他带领瓯北镇中科学组与我校科学组进行联谊，并做了一个有针对性讲座，这些对教师的发展肯定是大有益处的。

5、推门听课模式。为了杜绝教师不备课上课或备课与上课不一致的情况，校领导随机进行推门听课，并抽查该老师的教学常规，对期中存在的问题及时反馈给该教师，要求其及时改正。

6、成果展示模式。为了鼓励广大教师能备出好课，我们利用了激励机制，在培训结束时进行了优秀教案与备课优秀个人的评选活动，将优秀教案进行展示，并适当给予一些物质的奖励，教师的兴趣一下子高起来了，纷纷说下次要更努力。

7、新教师培训模式。对全体新教师的成长，一是教导处和教研组长经常下去听课，并手把手地教课；二是发挥年级组的作用，由同年级的优秀老师进行一对一的帮扶；三是通过综合“两课”（即汇报课、公开课）的听、评课评估结果、学生座谈会、问卷调查、教学成绩等，对新教师的教学水平和能力作出评估。

四、校本培训工作的反思

1、教师的理论学习仍要加强督促。

2、教师的教育教学反思力度不够。

3、培训过程原始资料的收集、整理有待加强。

为了使校本培训工作真正能促进教师专业化发展，促进学校教育教学工作的开展，我们必须继续以全面提高我校教师的整体素质为核心，继续以年轻教师为培训重点，着眼于教师适应现代教育的综合素质的提高，不断开发校本培训内容、创建校本培训的新形式，把校本培训真正落到实处，促教师的专业化发展。

队伍建设工作报告篇十

今年，全市公安机关在市委、市政府和上级公安机关的坚强领导下，以党的精神为指引，以率先基本实现警务现代化为核心，坚持统筹设计、系统谋划，深入推进“三项重点工作”和“三项建设”，推动公安工作科学发展，为平安____、法治____建设奠定了坚实基础，为全市“三区三城”建设和“两个率先”大局创造了平安稳定的社会环境、公平正义的法治环境和优质高效的服务环境。____公安工作得到了各级领导和上级机关的充分肯定，4月初，中共中央政治局委员、中央政法委书记、中央综治委主任孟建柱来市局视察，高度肯定了____公安的各项工作。6月初，深化平安中国建设工作会议在我市召开，会议期间，与会代表分批至市局参观视察，观看并听取了____市立体化社会治安防控体系建设情况的汇报演示，对近年来____公安抓住“三项建设”契机，立足实际，以信息化带动基础建设，以立体化防控体系推动平安建设的经验做法和工作成效给予充分肯定和高度评价。截至目前，已有40余家省市公安机关来我市考察学习。

(一)主动融入经济社会发展大局，全面深化警务现代化建设。____年是警务现代化建设的深化年，全市公安机关围绕市局制定的总纲和战略部署，结合自身实际，创新举措、扎实工作，深入推进警务现代化建设。半年来，在以下几个方面取

得了明显的进步：在服务管理人本化方面，“警民恳谈社区覆盖率”、“居住证覆盖率”等5项指标达到100%；“社区民警知晓率”、“网上办事比重”等指标已经达到甚至超过全年目标值。在警务运作集约化方面，全市未发生一起涉恐应急处置案事件，维稳能力有效提升；专业队破案占比达78.9%，合成侦查破案占比超过60%，严重影响群众安全感的两抢案件同比下降6.7%，打防水平明显提升。在警务执法规范化方面，基本实现执法单位标准化建设全覆盖和窗口单位亲民便民服务软环境建设全达标，行政案件处理结果改变和国家赔偿实现零发生，有效涉法信访投诉仅为2.1%。在警务手段科技化方面，上半年DNA指纹等技术比中破案全省位列第一；交通、消防等智能警务作用率效果明显。在警务工作社会化方面，与16家涉及民生的单位建立信息交换机制，定期整合社会数据。公安基础数据超过63亿，并且每天以千万条的速度增加。在警队管理科学化方面，“民警违法违纪率仅为0.08%；警营和谐度达到95%。警务现代化建设荣获“年度中国城市管理进步奖推荐案例”，在6月份的《领导决策信息》周刊上，刊载了题为《50项指标构建全国首个警务现代化体系》的文章，高度评价了警务现代化建设为创建“平安中国”示范区作出的突出贡献。

(二)以维护国家安全和政治稳定为首要任务，全力保障社会大局稳定。坚持下好先手棋、打好主动仗，牢牢把握维稳工作主动权。一是主动化解社会矛盾纠纷，促进社会和谐。继续深化公调对接、交调对接工作机制，规范工作流程，加强调解员培训考核，努力将矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽状态。建立健全市局、县分局、派出所三级涉法信访投诉研判与处理工作机制，深挖研判成果，源头预防化解，涉法涉诉有效信访率同比下降4.2%。二是狠抓应急处突机制建设，维护社会平安。针对重大突发事件、敏感事件，建立联合应急指挥部及相关机制，实行指挥中心、交巡警、特警、消防、网警等多警种部门集中办公、联合指挥，加强相关硬件建设力度，制定《市公安局联合指挥部工作规范(暂行)》等规范性文件，保障联合指挥规范顺畅运作。自联合指挥部启

动以来，先后成功处置了“6.11”爆炸事故、新区商铺甲烷气体泄露等重大突发事件，确保社会大局稳定。

(三)以构建立体化社会治安防控体系为抓手，全面推进平安____建设。切实发挥平安建设主力军作用，针对社会治安出现的新情况、新问题，进一步加强社会治安防控体系建设，确保全市治安秩序持续平稳。一是健全完善社会治安防控体系。进一步深化“六张网”建设。全市社会面每天保持1.1万民警和警务辅助人员开展常态化巡逻，构筑情报主导、警种协同、区域联动的全天候路面巡防网络；道路监控智能抓拍及电子警察系统基本覆盖城市所有主干道、交叉路口和县际以上卡口，实现重点车辆自动报警、车辆轨迹自动生成、车辆动态积分预警；全市布有视频监控探头30万个，构建严密的空中防线。上半年，市区通过扁平化指挥、快速合围共现行抓获各类犯罪嫌疑人100名，同比上升133%。其中“两抢”嫌疑人43名，同比上升53.6%，全市违法犯罪警情稳中有降，社会治安继续保持平稳可控。二是着力提升打击犯罪能力水平。不断完善情报研判、合成侦查、积分预警等机制，大力加强刑事科学技术发展，增强公安机关核心战斗力。上半年，共破获刑事案件8700余起，先后破获常熟“2.3”特大杀人案等一批大要案件。始终将打击矛头对准黑恶势力犯罪、电信诈骗犯罪等切实关乎民生的犯罪活动，有效提升群众安全感，摧毁涉黑恶势力团伙116个，抓获涉黑涉恶犯罪嫌疑人619人；公安部专门在____挂牌成立“打击电信诈骗犯罪实战培训基地”，并开设“打击电信诈骗犯罪指挥员培训班”。三是切实加强治安突出问题整治。坚持突出问题整治和基础工作长效机制建设同步推进，强化场所行业阵地管控，重点加强对民用爆炸品和剧毒化学品安全隐患的排查整治；依托“打四黑除四害”信息共享平台，深入推进治爆缉枪、“打击食品犯罪保卫餐桌安全”等专项整治行动；全力打击黄赌毒假等影响社会治安、群众反映强烈的突出问题。上半年，全市共检查重点地区重点场所3万余家次，破获各类案件2600余起，抓获违法犯罪人员5800余人。四是强化公共安全监管。全力整治“三超一疲劳”、闯红灯、酒驾、毒驾等严重交通违法行为

为;依托渣土车动态安全监管平台,为4700余辆渣土车安装gps动态监管终端,将全市90%渣土车纳入平台监管,渣土车引发的交通事故数、死亡人数持续下降。进一步做实基层消防安全“网格化”监督管理,开展区域性、行业性火灾隐患集中整治,对“九小”场所、“三合一”场所等重点地区实行消防安全综合治理。上半年,全市火灾万人死亡率仅为0.013%。

(四)以加强科技信息化建设应用为引擎,着力提升公安机关核心战斗力。积极适应信息化的发展趋势,切实加大科技信息化的建设应用力度,进一步解放警力,提高警务效能。一是加强平台载体建设应用。深化派出所警务工作平台建设,拓展“建筑工地”管理、“消防九小场所”管理等模块的开发应用;推进市、县两级情报小平台与市级情报平台对接,实现互联互通、一体应用;依托警用地理信息系统空间分析和空间数据挖掘功能,建设人案关联分析工具,实现“由人到案、人案关联”;建成智能指挥调度平台,将接处警、警车gps定位、视频监控等系统集成到一个界面,对接各类情报数据,主导实战警务。二是加强基础信息采集应用。依托“新____人社会信息采集平台”,完善流动人口信息社会化采集机制,提升信息采集质量,提高服务管理水平。上半年,流动人口登记率超过95%;累计发放居住证840万份,社会应用拓展至8家政府职能部门的13项均等化社会公共服务,依据流动人口信息,提供更加优质的服务。

(五)以推进执法规范化建设为基础,着力提升公安机关执法公信力。始终把推进执法规范化建设作为公安工作的基础性工作,围绕公正廉洁执法,综合采取各种有效措施,切实加强和改进公安执法工作。一是强化执法过程控制。结合警务流程再造,在全市范围内组织开展“执法源头整治”专项活动,排查整改处警执勤、行政管理、重点执法环节三个方面九类突出问题,制定出台《____市公安局规范性文件制定和备案审查规定》,进一步规范重大警务决策程序;开展行政权力库更新维护工作,实现行政权力全部网上公开、分类规范、

流程规范;深化执法告知服务,提高执法告知服务系统的使用率、参与度,保障公民知情权、参与权、监督权。二是强化执法制度建设。严格按照新修改的《刑事诉讼法》和《公安机关办理刑事案件程序规定》、《公安机关办理行政案件程序规定》,健全完善侦查人员和鉴定人出庭制度、非法证据排除制度等一系列配套制度,严明执法裁量要求和裁量标准;制定完善执法过错责任追究制度,强化责任落实,倒逼规范执法;进一步落实和推进轻微刑事案件侦查阶段刑事和解制度,截至目前,全市办理刑事和解案件近400起,实现了法律效果与社会效果相统一。三是强化执法监督管理。全面推广应用全市二级电子数据证据库以及电子证据系统、电子笔录系统、电子卷宗系统、律师会见系统等“一库四系统”,落实执法信息网上流转、执法流程网上管理、执法活动网上监督;组织开展“飞行临检”等行动,排查整治影响执法质量的突出问题和薄弱环节;加快推进网上督察系统建设,实现对执法执勤的全程督察,提升执法监督效能。

(六)以加强社会管理创新为目标,着力提升服务群众能力。充分履行公安机关的社会管理和公共服务职能,坚持以群众工作统揽社会管理,以警务创新推动社会管理创新,不断提升公安机关服务管理水平。一是不断深化和谐警民关系建设。坚持做好“警民恳谈日”活动,依据群众需求确定恳谈主题,加强警民沟通联系。今年以来,已开展警民恳谈活动10481场,征求群众意见建议2096条,解决答复1975条,解决率达94.2%。积极推进____公安政府微博服务厅和政务微博管家项目建设,提升对全市460余个警务微博的管理水平,及时发布信息、互动沟通,上半年,“____公安”新浪微博连续两个月进入全国政务微博前五十强。二是不断创新服务管理举措。创新行政服务管理。推动____公安“网上办事大厅”四期建设,118项行政许可、审批、管理服务事项全部上线运行,群众足不出户办事比例达83%。今年以来,群众通过“网上办事大厅”申报、办结事项共计70万余件,群众满意率均达到99%以上。创新城市服务管理。紧紧抓住市政府“四大整治四大提升”专项行动这一契机,落实完善路长制和“门前三包”责任制

工作，通过加强与市容市政、交通运管等职能部门及相关企事业单位的联动协作，有效解决停车难、占道经营、沿街乞讨等城市管理难题。三是不断提升民意处理水平。依托民意处理反馈平台，整合“平安民声”服务台、寒山闻钟论坛、110处警反馈等9种民意来源，建立健全民意研判、民意反馈工作机制，切实做好对民意的收集、流转、处理和反馈，截至目前，已收集、流转民意25900条，基本能够做到件件有回音、事事有着落。

(七)以加强队伍建设为保障，着力提升公安机关凝聚力和战斗力。始终把公安队伍建设摆在重要位置，努力打造人民满意的公安机关，为圆满完成各项工作任务提供保障。一是狠抓警队思想政治工作。组织开展“学习贯彻、深入推进现代化、公安怎么办”大学习大讨论活动，确保广大民警吃透精神、把握实质、学以致用；积极推动党员、组织创先争优活动，市局机关党委、姑苏警方服务队入围“市级先锋党组织”、“市级优秀党建品牌”评选活动；坚持开展“忠诚、为民、公正、廉洁”人民警察核心价值观教育实践活动，进一步坚定全警的政治品格和职业操守。二是狠抓警队教育训练。加强领导干部培训，坚持“走出去”和“请进来”相结合，拓宽培训渠道、提升培训层次。加强一线民警训练，围绕实战需求，丰富训练内容，参训民警达20__余人。加强警务辅助人员培训，全市共举办各类警辅培训1831场次，培训7574人。三是狠抓警营生态建设。不断强化警营内部沟通，开发启用“___公安警营恳谈工作系统”，建立“警营恳谈日”活动意见建议处理流程工作规范，目前全市已开展警营恳谈活动2547场，答复解决各类意见建议875条。继续深化干部人事制度改革，制定出台《科级以下干部选拔任用工作规定》和《科级以下领导职位竞争上岗积分选拔实施办法》，进一步规范干部管理工作，实现科学选人用人。健全完善岗位人才分级管理制度，补充推荐领军、重点、岗位技能等三个层级8项类别人才共75人。积极落实各项从优待警措施，制定出台《___公安大病特困救助基金会救助金发放暂行办法》，筹集公安大病特困基金59.3万元，上半年共向全市公安机关困

难民警、警辅人员发放救助金118万元。四是狠抓警队廉政建设。依托廉政教育基地，推动反腐倡廉教育和廉政文化建设；深入推进惩防腐败体系建设，严肃查处违法违纪案件，对于民警队伍中出现的苗头性、倾向性问题，严格落实诫勉谈话、提醒谈话制度；健全完善主要负责人勤廉双述、民主评议和每月廉情分析研判等制度，落实党风廉政建设责任制度和问责追究制度，强化廉政监督制约。

队伍建设工作报告篇十一

在市委教育工委、市教育局的正确领导下，我校高度重视教师队伍建设。一年来，学校班子团结协作，带领全体教职员认真贯彻《中长期教育改革和发展规划纲要》，实施学校《十二五发展规划》，努力提升师德与师能，为全面实施素质教育、全面提高教育质量，打下了坚实的基础。

一、工作措施。

（一）紧扣师德师风重学习提高。

1、及时更新观念：

通过业务学习、教研组活动等帮助教师树立正确的教师观、学生观和课程观。邀请专家来校讲座指导，派遣教师外出培训学习，及时为教师送上最新的教育教学理念。

2、提升为师境界：

加强教师的师德规范学习，倡导教师向模范教师学，向身边的优秀班主任、师德标兵学，向兄弟学校的同行学。学校重视实施青蓝工程，每学年均要开展青年教师师徒结对活动，由学校骨干教师担任青年教师的师傅，引领青年教师快速成长。

3、丰富专业知识：

学校每学期规定教师必须阅读3—4本教育理论书籍，并开展教师读书心得评比、教师读书沙龙；倡导教师利用网络资源，向网络学习；倡导教师在课程中学习，不断提升自身的学科知识和专业理论水平。

4、提高专业技能：

开展暑期教师校本培训、信息技术培训、特殊教育专业技能培训等，鼓励教师报名参加网上课程培训，参加国家、省、市、各类培训，不断提升教师现代教育技术能力和教学水平□xx名教师以优异的成绩顺利通过市局组织的心理健康教育课程考试，全体教师自主学习并顺利通过市人社局组织的公需科目考试□xx名教师成功取得双师资格；各类培训活动xx人次，其中境外培训xx人次，国家级培训xx人次，省级培训xx人次。

（二）立足教学实践促专业发展。

1、制定成长规划立目标：

学校要求每位教师根据自身情况制定个人三年发展规划，并根据教师所递交的规划制定相应的学校骨干教师发展规划，促进骨干教师队伍梯队发展。

2、加强教学督导强质量：

建立健全教学常规督导和质量考评机制，学科、学段、学校联动，日巡、周检、月评衔接，自评、校评、生评互补；抽签听课、网络评课有声有色，教学反思、专题研讨常态高效，过程管理、绩效考评有机结合，规范了教师的教学行为，提升了师德形象，促进了教学质量的稳步提升。

3、借助公开教学助成长：

开展校内公开课展示活动，教研组内每位教师每学期均要完成一节公开课的教学；学校每学期组织一次青年教师评优课，使一批青年教师能脱颖而出；鼓励教师积极参与国家级、省、市各类评优课、展示课活动，发挥集体智慧，教研组、学部、教学管理人员一起参与磨课、评课，使教师能在公开课中得到成长。

4、围绕技能竞赛展风采：

开展手语、盲文、信息技术和说课、评课等教学基本功竞赛，使一批青年教师脱颖而出。实施了专职教师技能提升工程，引导专业教师围绕专业技能向名师学习，重平时训练，提高体、艺课程教学质量，促进学生特长发展，学校特色发展。

（三）围绕教学质量抓反思提升。

1、教学后记助积累：

要求教师每堂课教学后写好教学后记，并形成一定的案例分析，以此推动教师教育教学经验的不断积累。

2、博客论坛搭平台：

学校专门开设了教师博客，为广大教师提供交流、合作的平台。结合抽签听课和教研课，在校园网上开辟论坛，进行网络评课。要求执教者将教学案、课件，教学实录和反思发至“特教论坛”栏目下，听课者及时进行评价，执教者可以跟帖回应，其他老师可以跟帖对评课者的评课再进行评价，以形成百家争鸣之势，促进教师专业良性发展与校园舆情等行为方式的转变。

3、随笔论文出成果：

组织教师参加各级各类论文、案例、课件评选，积极组织教师参加各级各类竞赛，展示专业发展成果。

4、课题研究促成长：

实施课题引领战略，保证人人有课题，上课有目标，以课题引领教学。一项国家级子课题和一项市级课题顺利结题□xx个在研市级课题正在积极有序推进。结合课题研究的各项教研活动常态高效，编印新开发的校本化教材与练习以及综合实践成果集等工作正在紧锣密鼓地进行。

二、工作实绩。

（一）师德建设成绩显出。

综合组被表彰为“泰州市五一巾帼标兵岗”，语文组被命名为“工人先锋号”，学校工会被评为市教育系统“模范职工之家”□xx人被表彰为“巾帼建功标兵”，并被评选为市中小学卓越教师培养工程第二批培养对象□xx人获得省级表彰□xx人获得市直级以上表彰；市直以上骨干教师年度考核均为合格以上□xx名教师获民革省委组织的“薪火相传坚持和发展中国特色社会主义社会主人”演讲比赛一等奖□xx名教师获得市直女教师演讲比赛二等奖；多名老师的优秀事迹先后被相关新闻媒体宣传报道，全体教师校本培训、继续教育参与率、合格率均达100%。

（二）师能建设成果丰硕。

特教科研扎实高效，一个国家级、一个市级课题顺利结题□xx个在研市级课题研究工作进展顺利，结合课题研究的校本教研活动常态高效□xx篇教育教学论文在国家、省市级核心期刊发表□xx篇教育教学论文在各级各类评比中获奖□xx人次在市级及以上教学技能比赛中获奖□xx名教师在市级以上优质课评

比中获奖□xx名教师在省基本功比赛中分获二、三等奖；成功编印《阅读与思考》之四和《特教叙事□□xx余名教师分获省市各类比赛指导奖，5名教师在省市微课制作中喜获佳绩。

三、存在不足。

虽然，我校在教师队伍建设方面做了大量工作，也取得了显著的实效。但我们也清醒认识到自身存在的不足。

- 1、本年度在教师专业成长上取得了一定的成绩，但整体层次不高，还没有特教名师。
- 2、个别教师职业理想有所淡化，专业发展缺乏主动性；
- 3、年青教师占的比重大，他们的专业技术能力提高需要一个较长的成长的过程，需要不断完善培养机制。

队伍建设工作报告篇十二

本篇文章由本网网为您精心整理，希望能对您有所帮助，如果您觉得我们站不错的话，请把它加到您的收藏夹里面以便下次访问。

加强思想政治建设，努力用科学发展观武装各级领导班子

二要强化理论武装。坚持和完善中心组学习、机关干部学习日、领导干部在职自学等制度，制定领导干部述学评学考学的暂行规定，加大对党的十七届三中全会精神、科学发展观等最新理论成果学习力度，结合深入学习实践活动，加强理论学习的系统性，建立干部培训工作管理考核档案，努力在真学、真懂、真信、真用上下功夫，把思想统一到加快国际性生态型海滨城市建设上来，不断夺取解放思想、率先跨越、科学发展的新胜利。

一要规范干部选拔任用程序。从改进推荐方式入手，制定区管干部初始提名推荐暂行办法，在首要环节采用竞争性选拔机制，积极运用领导推荐、组织推荐、群众推荐、会议推荐等方式，畅通民意表达渠道，规范民意表达程序，提高推荐质量。

二要规范竞争性选拔机制。推行和完善公开选拔、公推公选等竞争性选拔干部方式，加大竞争性选拔干部的比例，形成公开、民主、竞争、择优的选人用人机制。打破一岗终身制和部门所有制，加大干部培养性交流、换岗性交流和需求性交流的力度，探索股级干部跨部门竞争上岗的有效途径。加大竞争性选拔干部工作的实施面和覆盖面，应从实际出发，重点针对那些专业性比较强以及缺少年轻干部和紧缺人才的部门，在更大的范围内把最优秀、懂专业的人选上来，促进优秀人才脱颖而出。要建立健全公开选拔制度，对每个重要环节的具体模式、程序加以科学规范，逐步明确组织者和监督者的责任纪律，建立严格的违纪责任追究制度。

三要加强对破格提拔干部管理。探索对破格提拔的干部实行聘任制，以制度的形式落实对破格提拔人员后续管理培养工作，做到既在竞争中识别干部，在比较中选拔干部，又注重破格提拔干部工作的透明度和可操作性。

启动干部全员培训工程，着力打造善于领导科学发展的高素质干部队伍

一要积极构建多元的干部培训渠道。继续大规模、多层次培训干部，创新干部教育培训形式，建立“3+1”培训模式，将党校培训、主题班次培训、自主培训三种固定形式与外出学习、上挂下派等方式相结合，积极推进干部“大培训、大外派”工作，健全干部经常性教育培训机制，使干部提高素质、增长才干。要立足多岗位锻炼，着力在重点工作和艰苦环境中锤炼考验干部，采取横向交流、驻点招商等方法，把干部推向开放型经济、重点工程、城建拆迁等重点一线，在急、难、

险、重工作中提升能力、培养才干。二要完善后备干部培养制度。建立“后备干部信息库”，制定后备干部分类储备、定期分析、动态管理和梯度培养制度，进一步健全干部储备机制、选拔交流机制、涵盖导向机制、关爱机制，实行“后备干部成长过程纪实”，及时提拔培养成熟的后备干部，做到备用结合，人岗相适，从根本上形成全面协调可持续的干部锻炼培养机制。三要大力实施专业更新培训。将贯彻落实科学发展观作为培训重点内容贯穿教育培训始终，年内重点办好东区发展论坛、科级干部培训班、女干部培训班、后备干部和年轻干部培训班、干部工作监督员培训班等多个主题班次，切实提高各级干部执政能力和执政水平，促进全区率先科学发展。