

2023年劳动合同固定期限(实用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

劳动合同固定期限篇一

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

共同遵守本合同条款

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同条款。

第一条 甲方

部门负责人

单位地址

第二条 乙方

姓名

居民身份证号码

或其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

户口所在地 省（市） 区（县） 街道（乡镇）

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年 月 日生效，其试用期至 年 月 日止。本合同于年 月 日终止。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第六条 乙方工作应达到 标准。

第七条 甲方安排一方执行 工时制度，乙方每天工作时间不超过小时，每周工作不超过小时。每周休息日为。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有。

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。乙方在试用期期间工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定。

第十条 甲方生产工作不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按执行。

第十一条 甲乙双方按辽宁省兴城市的有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按果树所有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇国家的有关规定执行。第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，严禁违章作业，防治劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条 甲乙双方接触、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、地方有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济赔偿的，在办理工作交接时支付。

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向兴城市劳动争议仲裁部门申请仲裁。

第二十三条 本合同附件如下 。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

年 月 日

劳动合同固定期限篇二

住所 东胜区吉劳庆北路14号

法定代表人(主要负责人) 王成

劳动者(乙方) 性别

户籍所在地

现住址

身份证号码

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)甲乙双方约定按下列_____种方式确定“劳动合同期限”：

a.有固定期限的劳动合同：自_____年_____月_____

日起至_____年_____月_____日止，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

b.无固定期限的劳动合同：自_____年_____月_____日起，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

c.以完成_____工作任务为劳动合同期限，自_____年_____月_____日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

(二)甲方与用工单位所签订的劳务派遣协议约定的派遣期限先于本条约定的合同期限届满的，则劳务派遣协议约定的派遣期届满之日本合同终止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：_____。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定_____条款，平均每周工作四十小时：

a.甲方实行每天_____小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：

每周周_____至周_____工作，上午_____，下午_____。

每周周_____为休息日。

b.甲方实行三班制，安排乙方实行_____班_____运转工作制。

c.甲方安排乙方的_____工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d.甲方安排乙方的_____工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假：

_____。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月_____日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定_____条款□a.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

d.

□

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照_____（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的_____工资为基数计算。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，甲方将乙方的各项社会保险费用做入乙方的工资，由乙方自己负责交纳。

(二)甲方应当将为乙方支付的各项社会保险费用情况公示，乙方有权向甲方咨询其各项社会保险的情况。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择_____条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如_____（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1. 劳动合同期满的；
2. 合同约定的终止条件出现的；
3. 乙方达到法定退休条件的；
4. 甲方依法破产、解散的；

十、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向

劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于_____年_____月_____日生效。

乙方(签字或盖章)

代理人(签字)： 年 月 日

劳动合同固定期限篇三

甲方(用人单位)：深圳市三禾田清洁服务有限公司乙方(员工)：法定 代表 人：张忠国 身份证号码： 地 址：深圳市宝安41区甲岸路德诚大厦 户 籍 地 址： 联 系 人： 电 话： 0755-27837355 电 话： 根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、甲方根据工作需要，聘用乙方从事工作，工作地点为公司所服务区域。乙方保证在公司所服务的区域内服从安排和调动。

二、本合同期限自年 月 日至 日止(其中试用期为 个月，试用期包含在合同期限内)。

三、甲方实行每周工作 天、每天工作 小时工作制。乙方每周正常工作小时数为 小时，超出国家规定的每周标准工作时数 小时，属于固定加班时间。甲方可根据工作需要安排乙方在本合同约定的正常工作时间之外加班，乙方不得自行决定加班或者单方面主张加班时数，若加班时数未经甲方核准则视为无效。

四、乙方的标准工资按当地最低工资标准，若乙方在职期间当地最低工资标准上调，则乙方的标准工资相应上调。

乙方的工资总额元/月由标准工资(即正常工作时间的工资)和加班工资组成。甲方每月日为发薪日(节假日顺延)，甲方于每月发薪日通过银行转账的方式或由员工签字后以现金发放，在依法扣除应当由乙方承担的保险费部分及其它扣减项目后，将乙方的标准工资、加班工资一次性转入乙方的工资账户或现金发放。

甲方按月在发薪日依法支付全部标准工资和加班工资。乙方如对标准工资和加班工资有异议的，应当在当月发薪日后七日内及时向甲方书面提出，如未提出异议，视为乙方无异议，不再就当月的全部工资向甲方主张任何权利，自愿放弃其它请求。

如乙方向甲方申请住宿，经甲方同意方可安排住宿，并乙方同意在每月工资里扣除 元/月的住宿费。如乙方试用期三天以内离职的，甲方不予结算工资。

五、乙方应协助甲方按时办理合法的用工手续及相关事宜，乙方应按照甲方规定提供就职所需的一切证件和证明材料，并确保其合法性、真实性和有效性。如因乙方原因致使甲方无法按时办理用工手续及相关事宜的，甲方可按乙方严重违纪，解除劳动关系，乙方应承担该法律后果并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

六、甲方为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所、劳动工具，并对乙方进行上岗前的劳动安全卫生法。

律知识、安全操作规定及交通安全规则培训，乙方应遵守劳动安全卫生法律法规、安全操作规程及交通安全规则；如乙方违反上述安全操作法律法规、安全操作规程及交通安全规则造成安全事故的，乙方自愿接受最高额处罚并自愿辞工。

七、因甲方属劳动服务型企业，乙方理解并同意；甲方可以根据客户单位的要求和客户的变更，重新调整乙方的工作岗位和工作地点。

八、甲方根据《劳动合同法》第四十条规定解除劳动合同的，应当提前三十天通知劳动者，否则应向乙方支付一个月的工资。

九、乙方违反劳动合同的约定，在解除劳动合同时未提前三十日书面通知甲方，导致甲方正常工作秩序被打乱，无法顺利安排工作交接的，应当赔偿甲方的损失，赔偿金额为乙方一个月工资。

十、乙方如果在入职之前，有隐瞒前病史，不能履行工作职责的，本人承担一切法律后果，并自愿同意解除劳动关系。甲方按照国家法律规定，为乙方办理保险。因乙方提供虚假身份资料导致社会保险关系无效的，由乙方承担一切法律后果。

十一、乙方如果未书面履行请假手续，或假期到期未履行续假手续而不回工地上班的，按旷工处理，旷工三天以上按自动离职处理。

十二、乙方应自觉遵守国家的计划生育制度，如违反乙方理解并同意办理辞工手续。

十三、通知和送达：甲乙双方在本合同履行过程中发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。十四、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。十五、甲方依法制订的各项规章制度，是本合同的附件，与本合同具有同等的效力。乙方知道并理解公司的各项规章制度，并保证自觉遵守。甲方有权依照规章管理制度的规定对乙方违反制度的行为进行处理。十六、春节前后两个月不批示请假与辞工申请。

本合同(含附件)一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签订之日起生效。

甲方(用人单位签章)：乙方姓名：

法定代表人：

(或委托代理人)

签订合同时间： 年 月 日 签订合同时间： 年 月 日

劳动合同固定期限篇四

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

莆田市人力资源和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方

姓名

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在莆居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到 标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小

时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按 执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承

担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。甲方按 支付乙方

病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配

备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲

方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提

高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国民法典》和福建省及莆田市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的

证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日

劳动合同固定期限篇五

甲 方：_____

乙 方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条 乙方性别_____

户籍类型(非农业、农业)_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

家庭住址_____邮政编码_____

在京居住地址_____邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____
街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。本合同于_____年_____月_____日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到_____标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资

为_____元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定

_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)_____

签订日期：_____年_____月_____日

劳动 合 同 续 订 书

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

劳动 合 同 变 更 书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

使 用 说 明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。