

# 清廉机关建设工作情况报告(模板7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 清廉机关建设工作情况报告篇一

xxx公司以党的政治建设为统领，以建设学习型、服务型、创新型机关为目标，以“建设模范机关·当好忠诚卫士”党建品牌为抓手，常态化开展丰富多彩的活动，发挥好对党员教育、管理、监督和组织、宣传、凝聚、服务群众的职责作用，推动机关党建和业务及其他各项工作融合互促、提质增效。

### 一、实施“忠诚卫士”锻造工程，建设学习型模范机关

按照政治过硬、本领高强要求，开展各种教育培训活动，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，努力提高党员干部能力素质。

(一)学习内容“全、新、专”。组织机关党员干部重点学习^v^新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，学习理想信念、宗旨观念、党纪国法，组织党员干部撰写心得体会文章，并广泛学习政治、经济、文化、科技、历史、文学等各方面的知识。坚持组织学习反映新时代发展趋势的市场经济、国际关系、社会管理和信息技术等方面的知识，提高战略思维、创新思维、辩证思维能力。坚持业务为本，“干什么学什么、缺什么补什么”，狠抓业务知识学习，加大党员干部业务培训力度，努力做到学用结合、学以致用。

### 二、实施“战斗堡垒”夯实工程，建设服务型模范机关

树立“党的一切工作到支部”鲜明导向。紧紧围绕中心、服务大局，与业务工作融合互促，做到单位业务工作推进到哪里，机关党建工作就跟进到哪里。

(一)做到政治过硬、本领高强。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚定信仰信念信心，牢固树立宗旨观念，把服务贯穿始终，增强服务的自觉性主动性，主要精力用在研究解决重点难点问题上。开展以学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想为主要内容的主题教育，悟初心守初心践初心，强化意识形态阵地建设和管理。聚焦主责主业，把“两个维护”直接体现到纪委监督执纪问责和监委监督调查处置的各个环节，围绕监督第一职责，突出专项治理、审查调查、体制改革、信访接待、调查研究等重点工作，用重点工作突破撬动其他各项工作整体提升，为经济社会发展提供坚强纪律保障。

(二)做到让党放心、人民满意。坚决做到“三个表率”，做严肃党内政治生活的模范机关党支部，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，高质量开好民主生活会、组织生活会，严格执行“三会一课”制度。坚持和完善重温入党誓词、入党志愿书以及党员过“政治生日”等政治仪式。坚决落实^v^关于脱贫攻坚决策部署，加大定点扶贫力度，在微信公众号上开办“我们在扶贫路上”专栏，推进和宣传扶贫工作。建立党员干部定点包联工作机制，深入基层专题调研，开展“上访变下访”活动。

(三)做到团结紧张、严肃活泼。这是我们学习、工作所必需的积极氛围，更是开展党内民主生活所坚持的老传统好传统。“党支部的生命力在于活动”。坚持以党建带群建，开展丰富多彩的活动，增强党支部创造力凝聚力战斗力。重点开展“强素质·作表率”“建功新时代·岗位作贡献”“爱莲说·亮身份”等精品主题活动；常态化开展“党员固定活动日”、学雷锋志愿服务、精神文明创建、“双创双进”、廉政主题教育等活动；根据重要节点，开展系列体育比赛、廉政

文艺汇演、演讲朗诵比赛、廉政书画展览、集体徒步健身等活动;根据实际情况,适时开展送文化送健康送温暖活动,开展人文关怀和心理疏导活动,开展重大疾病、残疾子女困难帮扶等工作。

### 三、实施“刚性制度”保障工程,建设创新型模范机关

按照推进机关党建“全面进步、全面过硬”要求,强化制度执行,以改革创新精神补齐制度短板,使机关党的组织生活、党员教育管理严起来实起来。

(一)模范执行制度。制度的生命力在于执行。绝不让党内法规束之高阁、成为摆设。学习党纪法规,规范权力运行,强化监督制约,健全廉政档案,运用“四种形态”,注重抓早抓小,经常“咬耳扯袖”,做实日常监督,以更高更严的标准教育管理党员干部。完善廉政风险防控机制,推进工作流程再造优化和工作机制制度创新,执行审查调查人员回避规定、工作轮换轮岗,从制度上解决“以案谋私”问题。坚持严管厚爱,刀刃向内,自我革命,坚决清理门户,对违纪违法的严肃查处,对失职失责的严肃问责,坚决防止“灯下黑”。同时,认真贯彻落实《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,严格执行《关于建立干部管理“正向激励、负向教育”工作机制的实施意见》,特别注重关爱党员干部,注重激发干部活力、战斗精神的养成,确保在风清气正政治生态的构建净化过程中成熟成长,让每个同志都不掉队。

## 清廉机关建设工作情况报告篇二

为了深化实行中心《建立健全教化、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》精神,推动我公司廉洁文化建设向深层次发展,大力营造廉洁、和谐的企业环境,促进公司持续健康发展,依据集团公司《关于廉洁文化建设实施方案》要求,在我公司廉洁文化建设原有基础上,特制定深化廉洁

文化建设工作的实施方案。

一、工作目标

- 1、不断总结阅历，主动探究深化廉洁文化建设工作的方式方法。xx年，依据集团公司在我公司召开廉洁文化现场会的精神，在试点工作的基础上，年底前制定出深化廉洁文化建设工作的实施方案。
- 2、拓展廉洁理念外延，形成廉洁理念体系。xx年，以集团公司“廉则荣、贪则耻、以廉强企”和我公司“以廉政保平安、以廉政促效益、以廉政谋发展、以廉政求和谐”廉洁理念为基础，广泛征集教化理念、道德理念、自律理念、用权理念、监督理念、勤政理念、责任理念、服务理念、生活理念、交友理念、从业理念等不同层次、不同岗位的廉洁理念，提炼形成公司廉洁理念体系，作为每个员工自觉遵循的道德规范。
- 3、健全完善制度，融入廉洁内容。xx年，全面建立和修订从业人员岗位标准和岗位责任制，把岗位廉洁理念、廉洁履职要求纳入其中，并作为岗位考核的一项重要内容，进一步增加廉洁文化的渗透力；用制度规范关键岗位人员的廉洁从业行为，增加廉洁文化的约束力，达到廉洁从业与履行岗位职责的相互统一。

- 4、不断探究实践，构建廉洁文化体系。再利用两年的时间，到2021年，通过公司上下共同努力，不断实现廉洁文化层面的深化和延长，形成具有我公司特色的廉洁文化体系，作为企业文化建设体系的重要组成部分，纳入其中，搭建起党风廉政教化的有效平台和长效机制，实现企业内部廉洁环境的全面改善。

的新途径、新方法，力求取得最佳效果，为推动公司廉洁文化建设向深层次发展、构建和谐矿山做出贡献。

三、工作方法和步骤

在原有廉洁文化建设的基础上，进一步从廉洁理念体系、岗位职责和岗位考核标准等方面全面丰富和完善企业廉洁文化的内涵，深化公司廉洁文化建设。详细步骤如下：

- 1、开展廉洁理念征集活动，构建廉洁理念体系。理念是人们行动的指南，用全方位、多角度的廉洁理念武装

头脑，才能使清廉履职成为各级管技人员和广阔员工的自觉行动。各基层单位、机关部门要以集团公司和我公司廉洁理念为核心，结合各自的实际，广泛开展全方位、多层次廉洁理念征集活动。在本单位、本部门各级管技人员和广阔员工中广泛征集并提炼和确定各个管理层次和各个岗位特殊是关键岗位人员的廉洁理念；经公司廉洁文化领导小组办公室整理汇编，形成我公司的廉洁理念体系。在此基础上，充分发挥“大宣教”格局的作用，运用各种媒体、党课、培训班等多种形式的形式，加大廉洁理念的宣灌力度。通过廉洁理念体系的形成和灌输，使廉洁理念成为每个员工的道德规范，用岗位廉洁理念规范每个员工特殊是领导人员和关键岗位人员的履职行为，在企业内部努力营造并形成以廉为荣、以贪为耻的浓厚氛围。

2、完善标准，建立机制。思想上的自觉与制度的约束是相辅相成的，通过廉洁文化建设，确立廉洁理念，但更要靠制度规范其行为。

各基层单位、机关部门要从关键岗位人员的岗位标准和岗位责任制着手，全面建立和修订公司各类人员的岗位标准和岗位责任制，增加和完善相应条款，把岗位廉洁理念、廉洁履职要求纳入其中，并作为岗位考核的一项重要内容；用制度规范关键岗位人员的廉洁从业行为，增加廉洁文化的约束力，实现廉洁从业与履行岗位职责的相互统一，廉洁文化建设与岗位职责要求的相互一样，强化制度在廉洁从业方面的约束力。

单位、机关部门要成立由基层党政正职或机关部门负责人任组长的本单位廉洁文化建设领导小组，并依据公司深化廉洁文化建设的总体方案，结合单位实际，探讨制定各自的详细实施方案，明确组织与责任，建立起公司与各基层单位、机关部门两级廉洁文化建设的组织推动体系。

基层单位领导班子和机关部门负责人对此要予以高度重视，

要把深化本单位、本部门的廉洁文化建设，作为事关企业发展的重要任务和基础性工作来抓；要切实负起责任，特别是各总支、支部书记要详细抓，要切实履行好对深化廉洁文化建设工作的组织领导责任。要建立健全监督考核机制，公司党委依据工作目标要求，每年对廉洁文化建设状况进行一次考核，重点检查各单位和机关各部门探讨部署廉洁文化建设状况、工作目标推动状况和取得的实际效果等内容，并纳入党风廉政建设责任制考核之中，确保公司深化廉洁文化建设工作的有效开展。

### 清廉机关建设工作情况报告篇三

念等不同层次、不同岗位的廉洁理念，提炼形成公司廉洁理念体系，作为每个员工自觉遵循的道德规范。

3、健全完善制度，融入廉洁内容。20\_\_年，全面建立和修订从业人员岗位标准和岗位责任制，把岗位廉洁理念、廉洁履职要求纳入其中，并作为岗位考核的一项重要内容，进一步增强廉洁文化的渗透力；用制度规范关键岗位人员的廉洁从业行为，增强廉洁文化的约束力，达到廉洁从业与履行岗位职责的相互统一。

4、不断探索实践，构建廉洁文化体系。再利用两年的时间，到20\_\_年，通过公司上下共同努力，不断实现廉洁文化层面的深化和延伸，形成具有我公司特色的廉洁文化体系，作为企业文化建设体系的重要组成部分，纳入其中，搭建起党风廉政教育的有效平台和长效机制，实现企业内部廉洁环境的全面改善。

化教育和引导，用廉洁文化的力量，时刻警示和提醒重点对象廉洁履职。

3、坚持发挥整体合力作用的原则。在工作中，要充分发挥“大宣教”格局的作用。纪检监察、党建、人力资源、工

会、团委等部门和群众组织，要把廉洁文化建设的内容纳入宣传教育的范围，根据各自的特点，发挥各自的优势，形成整体合力，真正发挥出“大宣教”格局在廉洁文化建设中的重要作用。

4、坚持不断探索和创新的原则。在深化廉洁文化建设中，要立足实际，强化创新，突出特色；要积极探索和实践深化廉洁文化建设的新途径、新方法，力求取得最佳效果，为推进公司廉洁文化建设向深层次发展、构建和谐矿山做出贡献。

化领导小组办公室整理汇编，形成我公司的廉洁理念体系。在此基础上，充分发挥“大宣教”格局的作用，运用各种媒体、党课、培训班等多种形式，加大廉洁理念的宣灌力度。通过廉洁理念体系的形成和灌输，使廉洁理念成为每个员工的道德规范，用岗位廉洁理念规范每个员工特别是领导人员和关键岗位人员的履职行为，在企业内部努力营造并形成以廉为荣、以贪为耻的浓厚氛围。

2、完善标准，建立机制。思想上的自觉与制度的约束是相辅相成的，通过廉洁文化建设，确立廉洁理念，但更要靠制度规范其行为。各基层单位、机关部门要从关键岗位人员的岗位标准和岗位责任制着手，全面建立和修订公司各类人员的岗位标准和岗位责任制，增加和完善相应条款，把岗位廉洁理念、廉洁履职要求纳入其中，并作为岗位考核的一项重要内容；用制度规范关键岗位人员的廉洁从业行为，增强廉洁文化的约束力，实现廉洁从业与履行岗位职责的相互统一，廉洁文化建设与岗位职责要求的相互一致，强化制度在廉洁从业方面的约束力。

网一会”进行深入的研究，结合实际，重点研究廉洁文化的发展历史、思想内涵、地位作用、主要特征、作用方法等，升华廉洁文化的理论，逐步形成系统化的廉洁文化理论成果，把具有钱家营矿业公司特点的廉洁文化理论体系纳入企业文化建设体系，作为企业文化建设的一个子系统，统一部署，

统一考核，形成长效机制，不断把公司廉洁文化建设推向更高层次。

和机关各部门研究部署廉洁文化建设情况、工作目标推进情况和取得的实际效果等内容，并纳入党风廉政建设责任制考核之中，确保公司深化廉洁文化建设工作的有效开展。

## 清廉机关建设工作情况报告篇四

我支部成立于2017年4月，4-9月实有党员5人，9-12月调入党员3人，目前共有党员8人。一年来，根据\*\*\*《\*\*\*机关2017年党风廉政建设和反腐败工作要点及主要任务分工意见》精神，严格落实“八项规定”，牢固树立“四个意识”，扎实推进“两学一做常态化制度化”，加快“四个转变”，继续推进教育、制度、监督、惩处并重的惩治和预防腐败体系建设，着力构建不想腐、不能腐、不敢腐的有效机制，为业务工作稳定发展提供了有力保障。

一、落实管党治党责任，强化党风廉政建设。以^v^^v^系列重要讲话为指导，全面贯彻落实党的十八届六中全会精神，按照中央、省、市部署，围绕“四个意识”的要求，根据今年的党风廉政建设目标责任，制定年度计划，落实“一岗双责”，抓好党风廉政建设工作任务分解，认真抓好落实，加强监督，防微杜渐，对班子成员负责，严管重教，关口前移，对全体党员干部负责，确保党风廉政建设工作做到党员干部认识到位、领导干部责任到位，每个党员落实到位。分管领导就我支部党风廉政建设专门听取汇报并于业务工作同安排、同部署，同时还对单位主要负责人进行谈心谈话和约谈提醒。

二、强化学习和宣传教育，筑牢反腐败思想防线。一是

1 深入学习中纪委七次全会[]^v^第五次廉政会议、省纪委六次全会、省政府第五次廉政会议等会议精神以及《中国^v^党内监督条例》、《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准

则》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》等重要文献，进一步提高认识，不断规范党员干部的行为，搞好自身的廉洁自律工作，增强廉洁自律的自觉性。三是结合形势任务，有针对性地组织反腐倡廉教育。积极开展法律法规和廉政警示教育活动适时组织党员干部参观相关展览，观看《榜样》、《孛布龙》、《永远在路上》等反腐倡廉正反两面的电教片，做到用正面典型引路，用反面事例教育人，不断增强党员干部的廉政意识和法制观念，使党员干部在行政勤政过程中自重、自警，自省，自觉依法行政和廉洁从政。四是积极营造廉政文化氛围，以推荐读书、参观学习等形式，开展丰富多彩的廉政文化活动，使党员干部在愉悦、轻松的气氛中接受廉政文化的熏陶。一年来，共开展和参加各类学习、研讨、党课等活动多次，撰写学习笔记、心得体会 篇，谈心谈话13人次，营造了良好的学习氛围，收到了良好的学习效果。

三、抓好作风建设，加强党内监督，防止“四风”回弹。一是认真贯彻落实中央八项规定，全面践行“四个意识”，全面落实从严治党，严格按照《准则》和《条例》等规定，2 教育和管好党员干部，通过组织生活会，进行对照检查，严肃开展批评与自我批评，累计谈心谈话13人次。二是认真执行党内监督制度，加强对领导班子和班子成员的监督，对重要情况要及时通报，及时解决监督工作中发现的问题，对党员干部进行及时有效的提醒、教育批评和帮助，做到警钟长鸣，防患于未然。三是坚决反对“四风”，没有发生地下公款吃喝、变相公款旅游、公车私用、违规发放津贴补贴、借婚丧喜庆敛财和侵害群众利益的情况。

四、严格廉洁自律，坚持把纪律挺在前面。一是严格按照规定，及时报告个人有关事项报告，自觉接受监督。二是严格执行民主集中制，严格执行“四个不直接分管”，加强内部管理，完善制度，坚持用制度管人管权管事，充分发挥集体智慧，不断增强权力运行的透明度和民主管理的自觉性。对涉及重要业务、重大经费使用、公务费用、评优奖罚等干部

最关心、最直接的切身利益事项，做到公开公正透明，主动接受监督。三是大力整治雍正懒政怠政现象，严格开展了不担当不作为专项整治工作。四是就岗位风险点进行了自查，共查摆风险点8个，实施了9项针对性措施。

3 督检查，推动主体责任和监督责任延伸到支部这个战斗堡垒。三是把党风廉政建设工作与业务工作一起考核、一起评价，并作为人才使用和评选先进的重要依据。依托党组织关系集中排查工作，摸清党员队伍基本情况。经排查，我支部现有党员8名，均按照有关规定参加组织活动，无“口袋”党员和“失联”党员。四是严格开展约谈活动，年内共约谈13人次。

4 间节点提醒不够、婚丧嫁娶报备不及时、财务上的个别不规范等5个问题，我们采取了七项有效措施进行了及时整改；二是根据\*\*\*《反馈意见整改工作方案的通知》（文件要求，就推进“两学一做”常态化制度化举措不多、落实全面从严治党责任不严、党建工作责任制落实不到位，发展党员工作不力等问题，提出了12条整改措施，并按时整改到位。三是在\*\*\*对党风廉政建设责任制检查中，我支部被评为良好。四是在不担当不治理专项治理中，我支部查找问题5条，提出整改措施5条，并在持续整改中。

## 清廉机关建设工作情况报告篇五

2022年是党的^v^召开之年。今年我局党风廉政建设和反腐败工作的总体要求是：坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届六中全会和十九届中央纪委六次全会精神，按照省、市纪委全会和上级党委党风廉政建设的部署，坚决拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，自觉运用党的百年奋斗历史经验，巩固拓展党史学习教育成果，永葆自我革命精神，全面从严、一严到底，聚焦新发展阶段卫生健康执法历史使命和重点任务，以“三不”一体纵深建设一支忠诚、干净、担当的队伍，以全面从严治

党的新实践，奋力交出新时代\*事业答卷，为加快建设清廉\*贡献力量，以优异成绩迎接党的^v^胜利召开。

## 一、坚持政治统领，坚定不移做到“两个维护”

1、学习宣传贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想。坚持把学习宣传贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，推动学习贯彻工作往深里走、往实里走、往心里走，筑牢清正为官、廉洁从政的思想根基。坚持集中性教育和经常性教育相结合，推进“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等常态化制度化，教育广大党员干部坚定理想信念、增强历史自信、践行初心使命。把^v^^v^关于党风廉政建设、廉洁文化建设的重要论述，列入理论学习中心组学习计划，纳入党党员干部学习的重要内容。牢牢掌握意识形态工作领导权，严格落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设和管理，巩固和发展主流意识形态。

2、提升“两个维护”的能力和效果。把“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩，融入党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，始终同以^v^同志为核心的^v^保持高度一致。推进学习贯彻十九届六中全会精神走深走实，教育引导党员干部深刻认识“两个确立”的决定性意义，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

3、严肃党内政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，教育、督促党员干部践行廉洁自律准则，传承发扬党内政治生活优良传统，自觉抵制庸俗腐朽思想，培育清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、干干净净的政商关系。强化政治教育和政治引领，让党员干部经常接受政治体检，坚决防止和克服党内政治生活忽视政治、淡

化政治、不讲政治等倾向。创^v^组织活动的内容和方式，探索开展“智慧党建”工作，防止和克服党内政治生活不讲创新、不讲活力、照搬照套等倾向。严格执行党的组织生活制度，落实谈心谈话、民主评议党员和主题党日等制度，用好批评和自我批评武器，加强对民主生活会的监督，防止和克服党内政治生活平淡化、庸俗化、随意化等倾向。

4、严明党的政治纪律和政治规矩。加强忠诚教育、纪律教育，引导党员干部增强组织观念、纪律意识，坚决做到“四个服从”。严格执行党的组织原则，严格落实请示报告制度，严肃处理该报告不报告，或者弄虚作假、虚报浮夸、欺上瞒下等对组织不忠诚不老实的人和事。警惕“七个有之”，做到“五个必须”，坚决同危害^v^权威和集中统一领导的言行作斗争，坚决纠正自行其是、各自为政，有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策等行为，坚决防止山头主义、宗派主义和小圈子、小团伙等行为。

## 二、强化干部监督，建设忠诚干净担当的\*队伍

5、树立担当实干的鲜明导向。坚持党管干部原则，坚持好干部标准，提拔重用牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的高素质干部。强化党组织用人和把关作用，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事群众认不认可作为选拔干部的根本依据，注重在项疫情防控、乡村振兴等急难险重工作一线发现干部，注重从基层群众口碑中了解干部，严把选人用人政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，严格落实“凡提四必”，防止干部“带病提拔”“带病上岗”。坚持日常考核、分类考核、近距离考核相结合，突出结果导向，持续推进干部能上能下。

6、锲而不舍抓好作风建设。深入贯彻落实中央八项规定及其

实施细则精神，坚决纠治影响<sup>v</sup>决策部署贯彻落实、漠视侵害群众利益、加重基层负担的形式主义、官僚主义，深入整治损害党的形象、群众反映强烈的享乐主义、奢靡之风，坚决查处不尊重规律、不尊重客观实际和群众需求的乱作为问题以及推诿扯皮、玩忽职守、不思进取的不作为问题，严肃整治违规发放津贴补贴、公务接待中“吃公函”、借培训名义搞公款旅游等问题，坚决反对特权思想和特权现象。发挥领导干部的带头示范作用，大兴务实之风，认真落实调查研究、下访接待、结对帮扶等制度。

7、加强对“一把手”和领导班子的监督。全面贯彻落实<sup>v</sup>《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》及省委实施意见，推动党员领导干部严格自律、严负其责、严管所辖。压实领导班子成员日常监督责任，实行班子成员职责清单制度，加强班子成员相互监督，督促班子成员履行“一岗双责”。严格执行领导干部违规插手干预重大事项记录、个人有关事项报告、出国（境）管理等制度。常态化开展廉政谈话，分层分级开展述责述廉工作，将执行廉洁纪律情况作为重要内容，述责述廉报告在一定范围内公开。

8、从严从实教育管理监督年轻干部。加强系统的马克思主义理论教育，引导年轻干部对党忠诚老实，坚定理想信念，强化宗旨意识，牢记初心使命，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。加强严格的党内政治生活锻炼，教育引导年轻干部继承弘扬党的光荣传统和优良作风，树立正确的价值观、权力观，正确对待权力，时刻自重自省，严守纪法规矩，提高拒腐防变免疫力。强化日常教育管理监督，引导年轻干部牢记“清廉是福，贪欲是祸”的道理，经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命，强化自制能力，远离低级趣味，守住拒腐防变防线。克服重选拔任用、轻教育管理倾向，对新入职党员、干部及时开展廉洁教育，扣好年轻干部廉洁从政的“第一粒扣子”，防止刚踏上仕途就步入歧途，确保干部队伍的源头活水始终是一

泓清泉。

9、建立党员干部清廉动态研判机制。摸排重点岗位、关键岗位的廉政风险点，制定针对性防控措施，发现苗头性问题及时批评教育，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。及时更新干部廉政档案，加强对干部廉洁情况综合分析，动态掌握干部廉洁从政情况，精准实施政治“画像”。强化对干部清廉情况的跟踪分析，对维护政治生态不力、“污染源”清除不彻底的个人，按规定严肃问责。

### 三、加强政治担当，严格履行全面从严治党主体责任

10、切实履行第一责任人职责。要把全面从严治党摆上主要议事日程，同卫生健康执法工作一起谋划、一起部署、一起检查、一起落实。组织召开党风廉政建设会议，制定廉政工作要点，层层签订廉政责任书。持续落实半年度廉政专题会议制度，定期研究分析全面从严治党形势。

11、班子成员要切实履行“一岗双责”。进一步明确责任主体，主要领导与分管领导、分管领导与科室负责人、科室负责人与科室成员逐级签订《党风廉政建设责任书》，形成各负其责、齐抓共管、层层落实的党风廉政建设体系，达到人人都是廉政第一责任人的局面。党总支每半年对全所党风廉政建设工作进行专题研究。班子成员要在3月和9月对分管科室的党风廉政建设情况同科室负责人进行谈话。“清明”“五一”“中秋”“国庆”“元旦”“春节”等重要时间节点和党员干部遇到婚丧嫁娶等重大事宜时及时进行谈心谈话。

12、着力加强廉政警示教育。用好警示录、警示片、红^v^□红色戏剧等教材，年内至少组织1次党规党纪专题学习、1次廉政警示教育、1次党员领导干部党风廉政专题党课，创新探索警示教育新形式、新做法。

### 四、弘扬廉洁文化，建设清廉机关

13、培育清廉价值理念。认真落实《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》，加强对新时代中国特色社会主义思想的宣传教育，夯实清正廉洁思想根基。深化党的光荣传统和优良作风教育，强化党内政治文化主导地位，传承伟大建党精神，弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁等价值观。统筹推进党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史宣传教育，推动理想信念教育常态化制度化。把廉洁教育纳入全市党员干部宣传教育大格局，把政德教育贯穿党内政治生活、干部教育培训中，引导领导干部明大德、守公德、严私德。各支部书记要带头讲廉政党课，教育党员干部始终保持对“腐蚀”“围猎”的警觉。常态化开展党规党纪教育和法治宣传教育，健全警示教育制度，筑牢拒腐防变思想防线。

14、挖掘廉洁文化资源。传承弘扬以伟大建党精神为源头的精神谱系，用好用足用活革命文化资源，继承老区优良传统，在红色教育中传承党的廉洁基因。围绕党史重大事件、重要活动、重要人物等，结合地方党史资源，讲好党的故事、革命的故事、英雄的故事等。汲取中华民族优秀传统文化精华，用好用足用活优秀传统文化资源，挖掘历史遗存、文化经典、文物古迹中的廉洁思想、廉政故事，推动优秀传统文化创造性转化、创新性发展。贯通运用新时代全面从严治党成功经验，用好用足用活党风廉政建设和反腐败斗争制度成果和实践成果，以全面从严治党新成效丰富发展廉洁文化的思想内涵和时代价值，推动党员、干部带头践行社会主义核心价值观，自觉自省、自警、自律。

15、丰富廉洁文化实践。把廉洁文化建设作为党风廉政建设的重要内容，广泛开展廉洁文化活动。把对党忠诚纳入家庭家教家风建设，开展红色家风传承活动，督促严格执行领导干部家属从业规定，加强领导干部涉外事项管理。深入挖掘革命先辈的廉洁事迹和崇高品格，大力宣传党员干部廉洁为民事迹，充分发挥革命英雄、建设楷模和时代先锋的示范、引领作用。

16、创建清廉机关。强化机关干部教育监督管理，提升法治意识。定期排查机关廉政风险点，推动规范有效用权，坚决防止设租寻租问题。以清廉机关建设为载体，强化示范引领、数字赋能、创先争优，提升机关党建质量。持续整治形式主义、官僚主义，根治群众反映强烈的“机关病”。

## 清廉机关建设工作情况报告篇六

工作第一责任人，在党风廉政建设工作中，做到“六个亲自”：即亲自部署党风廉政建设工作；亲自听取党风廉政建设工作汇报；亲自检查督促班子成员党风廉政建设工作，分析情况，研究对策，解决问题；亲自组织领导班子成员学习党风廉政建设的相关规定；亲自组织召开领导班子民主生活会，对照党风廉政建设的各项要求，切实解决工作中存在的突出问题；亲自与各科室签订《廉洁勤政目标责任书》。其它领导成员对各自分管科室、单位的党风廉政建设工作认真负责，做到“两个经常”：即经常教育分管股室的工作人员要廉洁自律、依法行政；经常监督检查分管工作范围内的党风廉政建设责任制落实情况。在责任分工的同时，制定完善了工作计划和实施细则，明确年度工作目标、重点。进一步完善工作机制。结合行业管理，着力发挥党风廉政领导小组、纪检组的龙头作用，强化廉政制度建设，结合领导干部廉政巡查试点工作，制订定期例会、检查、考评等制度，并在领导班子、中层干部、一般干部职工三个层面进行廉洁从政承诺，努力形成“党组统一领导，班子齐抓共管，纪检监察组织协调，部门单位各负其责，干部职工共同参与”的工作机制和一把手负总责，其他副手各司其职，一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的工作局面。二、常抓思想教育，注重源头治理。

狠抓思想教育，注重从源头上治理腐败。

## 清廉机关建设工作情况报告篇七

今年以来，院党政领导班子认真按照岗位目标责任要求，立足全院大局，围绕全面推进我校\_\_发展战略落地生根，将我校建设成为特色鲜明、全国知名的教学研究型大学的宏伟目标，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展维护核心见诸行动主题教育和“三基建设”，推进学院党建工作创新实践，提升学院党建工作科学化水平，切实履行职责，完成了院党委各项工作。现将我院本年度基层党建工作汇报如下：

一、坚持用科学的理论武装党员干部，切实开展党的主题教育实践活动，进一步增强全院师生在新时代展现新作为的政治责任感和历史使命感。

1、持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深入开展维护核心见诸行动主题教育。根据学校的统一部署，学院在全体党员中扎实开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育。继续坚持每月一次院党委中心组学习、每半月一次教工党员学习、每周一次学生党员学习。党委书记认真履行第一责任人职责，带头过双重组织生活，支部党员将扯袖子、红红脸、出出汗成为常态。

学院党委在年初研究制定了推进学习教育常态化制度化的实施方案；组织全体师生党员手抄党章、重温入党誓词，坚定理想信念跟党走；在5月底，我院召开了“维护核心见诸行动”主题教育动员会，并制定了资环院关于维护核心见诸行动主题教育的实施方案；6月底开展了纪念中国^v^成立\_\_周年主题党日活动；9月初开展了学习《\_\_》活动；10月初组织全体师生党员观看《榜样》并展开热烈讨论；全年开展第一书记讲党课5次，真正将“两学一做”学习教育落到实处。

2、深入解读新时代中国特色社会主义思想，将十\_大精神播撒到每一位师生。我院以高度的政治责任感和历史使命感，

着力突出“四个第一”学习模式，坚持学习多层次、全覆盖、见实效。

二、切实履行基层党建第一责任人职责，坚持以问题为导向，多项实措并举，形成基层党组织书记抓党建长效机制。

1、高度重视班子建设，加强组织领导，构建齐抓共管党建工作格局。20\_\_年校党委为我院配备了2名副书记、1名副院长，班子6名成员3名博士、3名硕士，平均年龄48岁，班子知识化、年轻化、专业化水平得到进一步提高。在日常工作中，学院党委多次完善党建工作责任制，细化工作措施，构建党建工作责任体系，形成由书记负总责、带头抓，各党支部为主体、具体抓的党建工作格局。以此同时，立足工作实际，将党建工作与实际工作有机结合起来，督促全体党员干部切实履行党建工作职责，形成上下齐心想党建、抓党建的工作合力。

2、严肃党内政治生活，认真做好基层党委换届工作。基层党组织按期换届，是严肃党内政治生活、增强基层党组织政治功能、保障党员民主权利的一项基本制度，是推动全面从严治党向基层延伸的必然要求。今年12月，在校党委的领导下，资环学院党委按期完成换届选举，召开了党员大会，产生了新xx届党委班子，进一步提升了基层党委的活力。3、从严落实“两个责任”，深入推进党风廉政建设和作风建设。围绕年初签订的“20\_\_年院重点工作目标责任书”和“基层党委书记责任清单”，制定了学院党建工作规划和年度计划，并将工作目标层层分解落实责任，传导压力，形成了“一把手”抓全面负主要责任、分管领导抓分管负直接责任的领导机制和工作责任机制。

认真执行校党委校行政的各项工作部署，认真贯彻执行学院党政联席会议制度，严格落实“三重一大”制度，学院的干部调整任免、人才招聘、学科发展、组织发展、重大开支、学生的评优入党、奖助学金评定等全部经过院党政会议研究决定。突出抓好作风建设，在班子成员间开展约谈、谈心，

做到了党建工作和行政工作有机融合，形成合力，实现了党员干部零举报、零违纪，提升了党组织和院班子在全院职工中的形象。

4、以“三基建设”抓手，重点推进制度建设。“三基建设”是维护核心、见诸行动的“行”的具体方式和要求，是推进“两学一做”学习教育实现常态化、制度化的载体。按照《\_\_大学“三基建设”20\_\_年度重点工作任务清单》，学院党委高度重视，认真部署，分别开展了以下工作：

(1)及时召开党委中心组扩大会议，传达校党委会议精神，并下发了《\_\_学院“三基建设”20\_\_年度重点工作任务清单》。