

最新浅谈财务管理论文(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

浅谈财务管理论文篇一

摘要：

本篇文章首先对管理会计信息化在企业中运用的现实状况进行阐述，从管理会计信息化意识不高、缺乏完善的管理体系、会计信息化风险防范力度偏低三个方面入手，对管理会计信息化在企业运用中存在的主要问题进行解析，并以此为依据，提出管理会计信息化在企业运用存在问题的优化措施。希望通过本文的阐述，可以给相关领域提供些许的参考。

关键词：企业；管理会计；会计信息化；应用

随着信息化时代的到来，这给企业的今后发展以及竞争环境带来了一定转变，由之前的地推式竞争逐渐转换成新型信息化竞争。企业信息化水平以及信息处理效率已经成为当前企业提升自身核心竞争实力的主要因素。管理会计信息化主要是把现代化的信息技术与管理进行有机融合，通过实现会计业务信息化的方式来起到提高企业会计处理能力以及效益的效果。但是结合当前情况来说，在运用管理会计信息化的过程中，如果运用方式不合理，必将会引发问题的出现，进而给管理会计信息化水平带来影响。因此，我们需要根据不同的问题，采用相应的优化措施，在提升管理会计信息化水平的同时，还能促进企业更好发展。下面，本文将进一步对企业管理会计信息化应用进行阐述和分析。

一、管理会计信息化在企业中运用的现实状况。

当前，我国在运用管理会计的过程中，由之前的单一领域正朝着集中建设的趋势发展。站在单一领域角度来说，例如预算管理信息化、成本管理信息化等方面已经步入完善阶段，但是依然存在一定不足，而针对会计信息体系完整化构建的任务依然任重而道远。

（一）管理会计信息化——预算管理方面。

针对预算管理信息化来说，即便得到了一定的发展，但是从整体角度来说，预算管理机制在我国中依然没有得到完善，例如，神东煤炭企业就构建了全面预算管理机制，在运用预算信息化的过程中，也主要把多维度预算模型当作主体，将业务特性进行展现，使得预算内容更具精细化和精准化，给平时管理工作提供数据依据。

（二）管理会计信息化——成本管理方面。

当前，我国企业在开展成本管理信息化工作时，管理效果差强人意，特别是针对于规划成本法以及标准成本法领域来说，效果尤为凸显，但是在作业成本管理领域中，信息化的落实，给作业成本法在企业中的全面运用营造了条件。例如，中国外运企业，针对原始的成本管理方式以及措施来说，在不能迎合新运营方式的条件下，把作业成本法运用到其中，在借助信息化体系来做支撑，将作业成本法自身作用在其中得到了高效的落实[1]。

（三）管理会计信息化——业绩评价方面。

信息体系在业绩评估领域中运用少之又少，但是，当前大多数发展前景较好的企业已经全面应用会计信息化，并且把业绩评估也列入到系统中。因此，业绩评估也具备了会计信息化功能。即便将信息化平台运用到单一的管理会计理念中，

我国大多数企业在运用管理会计信息化时，也已经获得了较好的成果，例如，海尔、华润等知名企业。

二、管理会计信息化在企业运用中存在的主要问题。

（一）管理会计信息化意识不高。

第一，因为受到原始管理理念的影响，大多数企业依然采用原始的会计管理方式，客观上认为会计信息化和原始会计进行比较，本无较大差别，这种失误的理念，给企业管理会计信息化工作的落实带来了约制。

第二，把管理会计信息化理解为企业内部信息化网络的创新，客观认为构建了完善的信息化网络体系以及会计信息化平台，就能够起到管理会计信息化的效果。由此可见，无法全面落实管理会计信息化工作是当前大多数企业主要面临的问题。

（二）缺乏完善的管理体系。当前，我国大多数企业都构建了管理机制，但是从总体角度来说，我国企业管理机制方面过于闲散，条块分割，存在一定的矛盾，没有构建完备的管理体系。普遍出现内部控制组织不完备、注重事后管理、内部绩效评估考核机制不完善等问题，导致管理工作在职责会计方面过于形式化，无法将自身作用进行高效的发挥[2]。并且有关环节修整以及流程优化比较匮乏，工作效率以及进程比较迟缓，无法实现全面落实，这样不仅给管理会计自身作用的发挥带来了约制，同时还阻碍了企业管理会计信息化工作的稳定发展。

（三）会计信息化风险防范力度偏低。

会计信息化工作的落实，不但给企业会计处理工作的开展营造了便利条件，并且也给会计信息安全提出了更高的要求。因为全部会计信息都是把电子数据当作主要的保存方式，保存在计算机系统中，这就会容易遭受网络不法分子的进攻和

侵入，导致信息泄漏现象出现，进而给企业造成不必要的损失。然而，现阶段，大多数企业都没有形成良好的会计信息化风险防范意识，并且每个构建完善的会计信息化风险管理机制，其主要体现在三个方面。

第一，操作工作人员风险防范意识不高，主要体现在没有设定操作密码、没有安置安全防范体系等。

第二，操作人员把公共计算机以及网络进行私用，借助会计信息化来实现计算机冲浪或者网购，这给网络无法分子入侵提供了条件。

第三，没有加强对会计信息化信息的监管，没有数据备案的习惯，一旦面临会计信息化风险，必将会给企业带来不可修复的损失。

三、管理会计信息化在企业运用存在问题的优化措施。

（一）提升管理会计信息化意识。

首先，企业领导层级需要对管理会计信息化有所了解，会计信息化不但影响着企业内部管理效率，同时还决定着企业综合竞争水平的提高。其次，领导成绩需要把会计信息化理念进行转变，根据企业真实状况，构建完善的企业会计信息化总体发展标准。在企业构建发展标准时，应该把企业管理理念和信息化技术进行结合，从而让企业的人力资源、物力资源以及财力资源等数据都纳入到信息管理体系中[3]。最后，企业领导层级应该把管理会计信息化的了解转变为实际行动，从而促进管理会计信息化构建。

（二）构建完善的管理体系。

为了将信息化更好的运用到管理会计工作中，营造良好而内部环境是非常必要的。首先，建立促进管理会计信息化发展

的企业文化，将工作重心放置在提升企业管理人员对管理会计信息化的了解，只有在保障企业管理人员对管理信息有全面了解的基础上，才能确保管理会计信息化可以在企业内部中全面落实。其次，构建完善的内部管理机制，构建统一的评估标准，给管理会计信息化工作落实营造条件，将管理会计自身作用进行高效发挥。此外，还要吸取成功经验，并且结合相应探究结果，构建迎合企业自身发展的管理会计信息化模式。

（三）加强会计信息化风险防范力度。

第一，构建多元化安全防范机制。通过设定密码权限的方式，只有具备操作权限的人员才能应用有关文件。其次，构建计算机安全应急体系。通过建立防火墙或者并对防范软件的方式，运用完善、科学的数据库体系，避免网络病毒的入侵。再次，做好计算机内部环境安全性能的检验工作，定期对计算机磁盘进行杀毒，针对来历不明的链接或者邮件，不得点开链接[4]。最后，定期对会计信息化体系以及数据进行核查和备份，保障软件以及硬件设施的安全。

四、结束语。

总而言之，随着科技的快速发展，管理会计信息化已经成为当前企业内部管理快速发展的必然趋势，即便我国在运用管理会计信息化的过程中，依然存在诸多的问题，这是因为受到这些问题的影响，给企业管理会计信息化的今后发展带来了约制。因此，为了将这些问题进行全面处理，在创造良好的管理会计信息化发展环境的基础上，构建完善的信息平台，这样才能保障企业在这个充满竞争的市场中取胜，促进企业更好发展。

参考文献：

[1]李瑞君。大数据时代下管理会计信息化的应用现状及问题

解析[J]现代经济信息，，23：170—171。

[2]金玫卉。我国中小企业会计信息化的云计算应用研究[J]品牌（下半月），，11：189—191。

[3]方杰。我国企业管理会计信息化的应用与对策研究[J]经营管理者，2016，27：334。

[4]姚晓昌。试论会计信息化在企业管理中的应用[J]现代商业，，29：55。

浅谈财务管理论文篇二

摘要：管理会计不同于财务会计，更重视对经济活动的预测、控制和规划，是一种有效的管理手段。在医院财务管理中，要大胆引入管理会计，使管理会计覆盖到医院财务活动的各个层面，提高财务管理水平。本文对医院财务管理中管理会计的作用体现进行分析，并提出实施管理会计的建议。

关键词：医院；财务管理；管理会计

一、医院财务管理中管理会计的作用体现

管理会计是指以加工、整理会计资料为基础，对单位各项经济进行规划和控制，帮助单位管理层进行科学决策是一项会计工作，其职能作用如表1所示。在医院财务管理领域中，应用管理会计的意义重点体现在以下三个方面：

1. 财务预算控制作用

在当前的形势下，财务管理在医院内部管理中的作用日益凸显，然而，有些医院的领导将主要的精力放在医院的经营上，他们觉得财务管理应当由财务部门负责，这种错误的认识，造成财务预算与执行相脱节的现象。管理会计在对财务管理

进行预算时，会将医院视作为一个整体，并将财务预算管理看成整体中的一部分，在此基础上进行综合评价，这样可以确保整体与局部的协调性和统一性，由此可见，管理会计在财务管理中的运用，可使医院的财务预算水平获得大幅度提升，对于促进医院的稳定、持续发展具有重要作用。

2. 医疗成本控制作用

管理会计通过价值工程及成本控制的原理，并结合医院的经营目标，可对医院经营决策及医疗活动的相关环节进行调控，由此可及时发现问题并加以纠正，确保了预算的实现。不仅如此，管理会计在各科室的成本控制中也具有一定的作用，其按科室业务量与额定收益对目标成本及利润进行确定，据此对科室预算计划进行编制，并定期对科室预算的执行情况进行检查，找出预算偏差的原因并加以调整，从而使科室成本得到有效控制。

3. 绩效考核评价作用

绩效考评是医院财务管理的重要工作之一，借助管理会计的成本效益分析方法，对医院的财务管理进行定期的考核评价，除了能够调动财务人员的工作积极性和主动性之外，还能够增强考评过程的实效性，由此不但可以提升医院的管理水平，同时，还能使财务工作的效率获得提高，有利于推动医院发展。

二、医院财务管理中管理会计发挥作用的实施途径

1. 推行总会计师制度

为使管理会计在医院财务管理中的作用得以充分发挥，医院可推行总会计师制度，从而健全财务管理组织体系。对于医院而言，财务管理水平与医院的发展有着密切的关联，总会计师制度的建立实施，可使医院的财务管理工作更加规范化，

同时还能为管理会计方法的实际运用提供条件，鉴于此，医院有必要对总会计师制度进行完善，在此基础上优化财务管理的组织结构体系，满足医院财务管理工作的需求，使医院各项财务活动更加专业化，提升财务管理水平，助推医院发展。

2. 健全会计组织结构

医院是一个相对比较庞大的系统，整个系统中包含多个层级，鉴于此，可采取多层次的管理方法，构建管理网络，将各个层级有机联系到一起。首先，医院应建立管理会计与财务会计协同工作机制，借助前者的方法拓展后者，在此基础上完善管理会计组织结构。其次，医院可建立责任会计，借此来增强管理会计在财务管理中的作用，并制定责任会计制度，使责任会计工作的开展有据可依，同时，医院各部门的经济核算工作可由责任会计负责，核算结果直接上报总会计师。在实际工作中，可将责任业绩分析作为重点内容，并由各部门的管理人员担任本部门核算的责任人，从而构建起一个较为完整的核算体系，以便更好地开展成本控制工作。

3. 改进医院成本管理方法

为使管理会计在医院成本控制中的作用得以最大限度地发挥，应在现有的基础上，对成本管理方法进行改进优化，具体可从以下两个方面着手：其一，对成本计量对象进行细化。结合自身实际，并综合考虑成本预测与成本计划的需要，对成本进行细分，具体可以分为固定、变动、边际、目标、责任等成本，以此为依托，构建多元化的成本管理体系。其二，可对企业成本管理的成功经验进行学习借鉴，并引入相应的管理方法，如作业成本法、目标成本法等等，对各部门及科室的成本控制责任加以明确，使全员上下都参与到成本控制当中，增强控制效果。

三、结语

总而言之，管理会计是一种先进的管理方法，将其应用到医院财务管理工作中，能够起到分析过去、控制现在、决策未来的作用。医院要结合自身管理需求，将管理会计方法应用到财务预算、成本控制、绩效考核等方面，从而逐步提高医院财务管理工作效率，丰富财务管理手段，促进医院各项财务活动有序开展。

参考文献：

[2]范瑛芳. 管理会计体系建设在河南省公立医院的应用研究——基于调查问卷的分析[d].河南财经政法大学, 2016.

浅谈财务管理论文篇三

1建立健全证券营业部的财务管理制度

我国对于证券行业的财务管理方面的相关法律法规建设还处在发展阶段,因此,证券企业必须针对自身的发展情况,制定相应的财务管理机制。首要的是明确财务管理的会计流程,明确每个会计流程上的责任人和团队任务,制定证券企业的财务管理指导纲要,明确财务管理的基本原则和指导思想。对于财务管理中的会计核算、财务预算、财务风险评估以及财务监督审计工作,制定相应的管理制度,根据公司的发展现状,制定不同时段内的发展规划,为财务管理做好指导工作。

2加快证券营业部的财务管理的信息化进程

信息技术的快速发展使得财务工作的信息化也得到了普及,通过对财务管理工作的具体工作流程进行指令化操作,可以快速的实现财务管理的电算化,结合专业的财务管理软件,可以真正实现符合公司财务管理现状的人机交互操作,这大大的简化了营业部财务管理的技术流程,降低了操作失误带来的业务风险和损失,同时,通过与其他证券公司的财务管理系统进行匹配,可以快速的实现数据共享,大大的增强了证券营业部的

整体的财务管理水平。

3提升财务管理人员的素质水平

证券财务管理人员是证券营业部财务管理的主要操作者,他们的专业素质和技术水平将直接体现在财务管理的实际效果上。在证券营业部财务管理团队中开展财务管理培训,提高财务人员的业务熟悉度,减少人为因素造成的财务失误;在人才引进中,注意对于高素质专业财务人才的引进,提高证券营业部的整体财务管理水平;对财务管理人员进行业务评级活动,针对财务业务能力、信息化操作技术等方面,进行业务评优,促进财务人员对于财务管理法律法规、财务基本知识、财务信息化操作水平等方面的能力的提高。

4完善营业部财务管理的预算管理和风险管理

财务预算是证券营业部财务管理的重要组成部分,根据已经掌握的历年的财务信息资料,基于财务分析技术,可以制定出在下阶段的财务支出计划,做好财务预算工作,财务预算需要有效的财务预算审核监督,建立专职的财务预算管理部门,通过监测证券公司的财务实况,来对财务预算进行评估,最终提交有效的财务预算方案;在证券营业部内建立财务风险管理,根据预设的风险评估机制,对具体的财务业务活动进行风险评级,从业务内容和技术环节上进行营销分析,进而为下一阶段的财务活动提供指导依据;与此同时,建立一个基于财务管理的绩效考核机制,对营业部的具体业务活动做出财务评估,为公司的证券营销策略的建立提供真实有效的参考数据。

5总结

证券公司中营业部的财务管理是公司财务管理的重要部分,本文分析了营业部财务管理存在的主要问题,为完善证券营业部的财务管理提供了几点有价值的参考意见。

浅谈财务管理论文篇四

摘要：

随着经济改革的进行，企业之间的竞争日趋激烈，传统财务管理模式已经无法满足现代企业的需求，而信息技术发展的成果已经在普通民众的日常生活以及企业的商业活动中得到了广泛的应用，所以，将企业的财务业务进行整合，做到一体化管理，才能让企业在未来的市场竞争中占据一席之地。

关键词：

财务管理；财务业务一体化；职能转型

一、企业财务业务一体化的内涵

财务业务一体化的本质就是指企业通过利用现代多媒体和网络技术等信息平台为媒介，整合企业内部信息，例如业务、财务等方面，并将之发送到相关的行业平台，这是一种创新管理模式，该模式已经获得了许多大型企业的认可并被应用于企业内的日常财务管理工作中。企业的经营目标被划分为不同的模块，在每一笔业务进行时该数据库中都会出现一份备份，在企业进行每一次业务、每一笔交易的同时都会把财务处理的结果记录到相同的位置。这样的处理方式实现了将两种业务结合的目的，企业可以对业务和财务进行同步的读取和处理，企业的工作效率和业务水平也将因此获得极大的提高，有利于企业人力的节约以及管理成本的降低，对企业的现代化具有很大的帮助。

二、财务业务一体化与管理职能转型中存在的问题

1. 技术上存在着缺陷。企业信息化管理环境是财务业务一体化管理的基础条件，它需要的不单单是对计算机的熟练使用，还需要与之相对应的数据管理系统。每一家大型企业所使用

的数据处理软件都是内部的技术人员依照相关程序和企业内部特点所制定出来的，这些技术人员并不熟悉财务管理，而且参与软件制定最多的不是财务人员而是决策部门，所以技术人员和财务人员几乎是处于“零沟通”的状态，这也就直接降低了数据处理效率，造成了软件系统功能不完善的困境。实现财务管理职能转型与财务业务一体化的重要保证是信息系统网络建设，但由于企业内技术人员对财务等方面信息的缺失以及和财务人员缺少沟通，这样的直接结果就是企业自身的财务管理职能、信息化系统水平无法满足财务业务一体化与财务管理职能转型的需求。

2. 工作人员对此并无意识。企业想要推行某种理念或模式，除了管理层的许可，更为重要的还是员工们的响应与支持。财务业务一体化让原有的财务管理和工作流程产生了巨大的变革，但与此相关的财务人员却不能及时转变工作方式与工作思想，很多员工的想法仍是业务、财务分离的工作模式，他们依旧按照原有的方式进行工作，这也就直接导致了企业无法将本身的管理理念与新生的财务业务一体化相融合，即使企业进行了改革也无法取得良好的效果，实现财务业务一体化也需要员工重新学习，但员工们已经习惯了原有的工作方式所以它们会拒绝这种学习，企业的原有人员无法满足新工作方法的需求，这也制约和阻碍了企业财务业务一体化的发展进程。

3. 企业管理体系的弊端。在企业中，有些事情如果管理层不重视，那么即使是再合乎情理实施起来也会不顺利，在企业财务业务一体化的进程中，如果管理层懈怠，那么会造成业务系统和财务系统无法完美融合的局面，无法继续进行交流与融合，导致财务业务一体化进程缓慢甚至是停滞。绝大多数的企业组织结构是这样的：决策层、管理层、执行层。每一个政策的下达都需要时间用于向不同阶层进行传达，这样的组织结构不仅影响了信息传播的时效性，信息的准确性也会受到影响，传达到底层员工那里时很有可能就是另外的'模样了，僵化的管理体系不适合财务管理职能转型的建设和财

务业务一体化的实施。

三、促进财务业务一体化与财务管理职能转型的主要措施

1. 改进各部门之间的监管监督体制。面对着财务业务一体化与财务管理职能转型这一企业现代化改革的进行，企业原有的监管监督体制已经无法满足信息时代的工作需要，进行监管监督体制的改革，一方面可以让各个部门之间形成良性的竞争关系，另一方面可以提高财务业务一体化和财务管理职能转型的速度。监管部门可以有效整理企业内部的信息资源，资金的收入与支出、各个部门的信息都一目了然，无论是财务信息或是业务信息都能够得到保障，更可以防止出现危害企业安全的行为出现，从根本上解决问题，有效促进财务业务一体化与财务管理职能转型在我国企业中的发展。

2. 提高工作人员的综合素质。企业的综合素质永远体现在员工的身上，员工是构成一个企业的基础。人事部门肩负着为企业选拔人才的重担，在员工入职时就可以对他们进行有关财务业务一体化与财务管理职能转型的培训，用新人来适应新的制度，让每一名进入企业的员工都学习、了解这些制度，提升这些制度在员工心中的地位，企业还可以定期举办交流会，给业务人员和财务人员一个交流经验、心得的平台，提高员工对综合业务的处理能力，让他们适应这个在企业中充满着变革的时代，提高我国企业现代化的发展进程。

3. 改革企业组织结构。企业财务业务一体化与财务管理职能转型需要该企业有一个科学的组织结构，对传统的组织结构进行精简和完善是实现企业现代化改革的必然要求，传统的组织结构是金字塔式的结构，一层连接一层，形成分明的上下级，这是垂直模式的管理结构，而现在追求的是平行化的组织结构，将原有的复杂程序进行简化，提高了数据信息的利用效率与传递效率，减少了企业内对信息的处理时间，提高企业的工作效率和运营能力。

四、结语

企业财务业务一体化与财务管理职能转型的实施将有助于提高我国企业的现代化进程，有助于我国企业长期、稳定的发展，提高企业的竞争力。传统的组织结构对企业的管理和发展造成了非常大的阻碍，因此实行财务业务一体化和财务管理职能转型是顺从时代发展的行为。调整内部机制，改变组织结构，加强各部门之间的监管、监督，提高员工的业务水平，企业各部门一起发力，财务业务一体化和财务管理职能转型的目标才有机会实现，我国的企业才能够在世界舞台上大放异彩。

参考文献

浅谈财务管理论文篇五

摘要：改革开放以来我国经济发展迅猛，各行各业的发展都得到了较好的成果。

在此背景下，催生了大量的中小企业。

中小企业的发展为我国经济的稳定发展，以及就业问题提供了较大的支持。

因此，笔者针对当前我国中小企业财务管理情况，进行简要的分析。

关键词：中小企业；财务管理；现状

随着我国经济的快速发展，企业也获得了较多的发展机会。

在此现状下，企业的发展对于经济的增长产生了较大的影响。

因此关于影响企业发展的因素，也引起了研究人员以及政府

部门的注意。

笔者分析当前我国中小企业财务管理情况，以盼能为我国中小企业财务管理的发展提供参考。

一、企业财务管理

企业在发展的过程中为了明确其账务关系，核算企业的经营现状，企业设立了财务制度。

企业财务管理一般情况下，涉及到企业税款缴纳、企业利润分配、企业营运费用支付，以及企业相关的经济活动。

由于涉及到资金的转移以及流动，企业财务管理在发展的过程中，应遵循财经法规方面的制度。

二、当前我国中小企业财务管理发展中存在的问题

当前我国中小企业财务管理，整体的发展现状较为良好。

但在细节方面，还存在着较多的问题，此类问题严重影响了中小企业的良性发展。

其中存在的问题主要包括：企业财务管理制度不完善、企业财务管理人员综合素质较低、中小企业财务人员流动性较大。

(一) 企业财务管理制度不完善

中小企业区别与大型企业最为突出的特点为：中小企业管理人员较少，一般情况下其管理人员也为投资人员。

在此现状下大量的中小企业财务管理，均存在财务管理制度不完善的现状。

甚至在部分中小企业的发展中，其财务管理完全由投资人进

行管理。

此类现状下，造成中小企业的财务管理现状混乱，并且极易造成挪用资金，公私混乱等现象。

对中小企业的后期发展，产生了极大的影响。

(二) 企业财务管理人员综合素质较低

中小企业在发展的过程中，由于缺少一定的管理经验。

其在初期发展的过程中，关于财务管理人员的招收，存在较大的问题。

具体体现为：财务管理人员专业能力较差，财务管理人员综合素质较低。

此类现状下，造成中小企业在发展的过程中，整体的财务管理现状较差。

财务管理人员在应对突发事件处理的过程中，缺乏一定的专业素养，最终对企业的发展产生了影响。

(三) 中小企业财务人员流动性较大

中小企业在发展的过程中，其企业制度以及财务管理制度相对较弱。

此类现状下，直接造成的现象为：企业财务管理人员流动性较大。

此类现状下，导致企业的运营成本增加。

中小企业一般情况下资金链较弱，此类现象的长期存在对于企业的发展，造成巨大的影响。

并且最直观的现状，对于企业的资金安全造成较大的影响。

三、针对当前我国中小企业财务管理中存在问题的改善对策

当前我国中小企业财务管理在发展的过程中，整体的发展态势较为良好。

但在部分企业的财务管理中，还是出现了一些问题。

因此，笔者分析案例提出了以下的改善对策。

例如：借鉴大型企业财务管理制度、提升企业财务人员素质、建立企业文化提升员工职业道德、上级税务管理部门定期召开财务人员培训会议。

(一) 借鉴大型企业财务管理制度

“无规矩不成方圆”，中小企业财务管理在发展的过程中，也应制定良好的管理制度。

以此保障企业财务管理后期的发展，但由于中小企业缺乏此类制度设立的专业能力，部分企业无法设置有效的管理制度。

因此，中小企业可以借鉴大型企业的财务管理制度，并且针对自身的运营特点加一修改。

以此设立符合自身企业的财务管理制度，提升企业的未来发展。

(二) 提升企业财务人员素质

中小企业财务管理发展中，其财务人员为财务管理发展的核心问题。

针对当前中小企业财务管理发展中存在的人员综合素质问题，

中小企业可以从以下两种办法进行实施。

其一：中小企业在招聘初期，确定财务人员的专业素养，尽可能的招收有工作经验的财务人员；其二：中小企业针对自身财务人员加强培训。

以此提升中小企业财务人员的综合素质，促进中小企业的发展。

(三) 建立企业文化提升员工职业道德

企业在发展的过程中，除去制度方面的约束外。

企业文化对于企业从业者的影响也较大，针对当前中小企业财务管理人员流动性较大的问题。

中小企业可以通过建立企业文化的方式进行改善。

定期组织企业人员进行企业文化的学习，以此提升财务人员对企业的归属感。

并降低企业人员的离职率，增强企业的核心凝聚力促进企业的发展。

(四) 上级税务管理部门定期召开财务人员培训会议

中小企业财务管理的发展现状，整体上应分为两个部分。

企业对外财务管理以及企业对内财务管理。

一般情况下，企业对内财务管理主要涉及到：日常企业运营资金、人员薪资、业务开展费用等其他费用。

企业对外财务管理主要为：税款缴纳、对公企业财务处理等。

一般情况下，企业对内财务管理的问题较少，主要存在的问题为对外管理。

因此，上级税务管理部门，应定期召开财务人员的培训会议。

针对税法、财经法规等经济法律规定进行普及，以此提升中小企业财务管理的全面发展。

四、结束语

当前我国中小企业的财务管理整体发展较好，但部分企业在落实的过程中，还存在了一些问题。

为了改善此类状况，笔者提出了相应的改善对策。

例如：借鉴大型企业财务管理制度、提升企业财务人员素质、建立企业文化提升员工职业道德、上级税务管理部门定期召开财务人员培训会议。

参考文献