

2023年党支部双评工作会议记录(优秀8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

党支部双评工作会议记录篇一

xx市xx区教育局人事科、档案室

xx年xx学院赴xx区教育局实践队负责人

xx区教育局人事科文老师

xx区教育局办公室负责人

xx学院赴xx区实践队所有队员

一、档案室、人事科文老师对第一期、第二期的实践成果作了总结，并对存在的问题以及第三期的工作计划做了详细的安排。

1. 档案室负责人强调，你们的到来为我们xx区教育局带来了活力、带来了生机，教育局非常感谢河西学院给教育局提供这样的条件、给你们提供了来教育局践习的机会。

2. 作为大学生，要积极主动地立身与社会实践这个行列中来，首先要明确大学生的职务是学生，不是领导，义务工作者；其次大学生的职责是学习，而不是一味的浪费时间，大学生要从这次时间中学会一些步入社会的基本技能、基本素养。希

望大学生能够在今后的学习中培养认真负责的态度，努力增强各方面的能力。

3. 文老师强调：档案是很重要的文件以及个人信息的记录，我们一定要认真负责，我们都知道档案有些是保管期限为xx年的短期档案，有些是保管期限为30年的长期档案，而有些是保管期限为永久的文件，如果不小心我们的行动将带来严重的后果，因此本期我们将工作到人、二人一组、追的工作谁负责，一旦出了问题自己承担后果。

二、办公室负责人对所有队员的工作情况进行了总结，并提出了相关的意见。

1、队员对实践的态度不明确，混学分心里的滋生致使有些队员工作中的懒散，以及不负责任，心思走肉。

2、作为大学生应该以“促进供给来推动需求”为理念，积极的提高自身各种基本能力，如交际能力、最基本的办公软件的掌握与应用能力、最基本的简报新闻发言稿的撰写能力等潜在的能力，践习是我们发现缺陷的七点，是大学生认识社会需要的前提，是成功走向社会的良好的保证，是实践和理论结合的有力保证。

3、作为大学生无论我们做什么事情，参加什么活动，只要用心用力去做，都会有或多或少的收获，大学生急需重视实践的机会、珍惜美好的时光、力求学有所获。

4、建议大学生在今后的学习中注重自身修养的提高、自身能力的提高、自身责任心的提高。

党支部双评工作会议记录篇二

会议认为□20xx年，在院党委的正确领导下，各单位科学研判形势，高度重视，加大投入，创新工作思路和方法，做了大

量工作，保障了院所稳定发展局面。各单位根据尊重历史、依法依规的原则和营造和谐、确保稳定的思路，针对各自不同特点，开创性地开展工作，取得较好成绩：菜科所面临的问题多、难度大，涉及人员多，形势复杂，该所班子不畏难、不退缩，主动工作，力争将矛盾纠纷解决在早期，解决在基层，并按照协商对话与司法解决相结合、坚持原则与适当灵活相结合的办法，对群益公司上访事件、编外人员进社保等难点问题进行了妥善处置，有效地稳定了局面，缓和了矛盾，驻京办劝返专班工作得到了市驻京办的肯定。畜科所通过明确目标、责任到人，加大宣传、完善制度，抓好安全检查和日常巡查，落实隐患整改，稳妥做好储备土地及基建工作，加强安全值班，严格车辆管理等措施，圆满完成年度工作任务。水产所以“创建平安园区，构建和谐院所”为主题，加强综合治理、安全生产和维稳工作力度，实现了全年无火灾、盗窃和刑事案件，无安全生产事故和产品质量安全事故，单位上下左右关系和谐融洽，在院组织的卫生环境整体形象评比中多次名列前茅。农科所通过调整专班、制定方案、排查问题、制定预案等措施，对农工进社保、承包土地人员清退等问题进行了系统处理，化解了矛盾。林果所采用加强责任体系、加强工作措施、加强工作投入、加强宣传教育等方法，将矛盾化解在起点、消除在萌芽。农机化所通过加强领导、落实责任，加强管理，加大保障，落实精神、营造氛围，加强防范、措施到位等，安全与稳定局面得到有效保障。中博公司通过定期开展安全生产检查、定期组织培训等，完成了开发区安全达标升级，并积极开展文化建设，丰富员工文化生活，改善员工生活环境，营造了团结、和谐的发展氛围。

会议强调□20xx年，各单位尽管在社会管理和维护稳定方面做了大量工作，但各种隐患还存在，一些矛盾没有最终得到化解，特别是“两节”“两会”期间，综治安全和稳定工作形势依然严峻，各单位务必高度重视，大员上阵，精心部署，周密安排，确保院所和全体职工渡过祥和、和谐的节日。

一是要正确认识当前的维稳形势。当前，我院面临“三期合

一”（快速发展期、搬迁建设期、矛盾凸显期）、“三个交织”（内部与外部矛盾交织、个性问题与群体问题交织、历史问题与现实问题交织）、“三个不足”（能力准备不足、人员准备不足、经验准备不足）等复杂形势，各单位和各工作专班，尤其是领导干部要切实做到三个“担当”（勇于担当、敢于担当、善于担当）。

二是要切实维护院所稳定发展局面。要做好矛盾纠纷的摸排、处置、化解工作。要掌握重点人员，做好稳控和日查日报。要做好联动与配合，院所联动、所所联动。要积极争取市、区、街各级以及公安、法院等部门的多方支持。要认真做好信访接访工作，特别是初信初访，要做好接访工作人员的培训，注重工作方法。

三是要认真做好节前各项综治安全工作。要做好单位、企业、工地的统筹安排和预查预报，认真落实节日值班制度，确保产品质量安全、交通安全、财产安全、消防安全、人身安全等。

四是要扎实做好制度保障。要坚持和完善领导带班制度、专人专班负责制度、及时报告制度，建立健全信息畅通机制、应对能力和处置能力的提高机制、经费保障机制、科学决策机制等。

会议还对各单位年度工作总结，全院年度工作大会等有关事项进行讨论和安排。

党支部双评工作会议记录篇三

地点：支行会议室

主持：**

参会人员：**

主要内容：

一、通报上半年的文明工作情况。

二、安排下半年的精神文明创建工作。

三、专题研究开展文体活动的问题及资金开支情况。

四、专题研究教育工作及未成年人思想道德建设教育工作。

五、专题研究进步加强禁毒防艾宣传工作和优质文明服务工作。

六、进一步强调继续认真深入开展好“公民道德实施纲要”学习工作。

七、安排“七一”建党节活动工作。

八、安排继续深入开展好“文明服务明星”评选活动工作。

党支部双评工作会议记录篇四

会议名称：建立党员的“三会一课”制度

时 间：

地点：局五楼会议室

主持人□xx局长

记录人：

参加人员：全体党员

改革和完善党的领导体制，第一，要按照“立党为公、执政为民”的原则，理顺全体党员、党代会、全委会、会、书记会与书记的关系，坚持和健全党的民主集中制，建立党代表常任制，改进和完善党内选举制，扩大人民群众对国家和社会事务的参与权、决定权和监督权，真正理顺权力授受关系。第二，要按照“总揽全局、协调各方”的原则，正确处理坚持党的领导与发挥人大、政府、政协职能作用的关系；按照政治功能分化的原则来合理划分党与政府、人大、政协、司法机关以及人民团体的职责权限，科学界定执政党与国家公共权力的不同职能。

第三，要坚持依法治国的基本方略，通过完备的制度和法律体系来治理国家，确保正确的路线方针政策不因领导人的改变而改变，不因领导人看法和注意力的改变而改变。一方面，党必须善于通过国家权力机关把自己的主张变为国家意志和国家政策，以实现党的政治领导、思想领导和组织领导。

另一方面，党必须在宪法和法律的范围内活动，并督促、支持和保证国家机关依法行使职权，在法治的轨道上开展各项工作。第四，要改革和完善党的工作机制。要完善利益整合机制，正确反映和兼顾群众的不同方面利益，尤其要关注并重视弱势群体的利益诉求，同时要畅通社情民意反映渠道，引导群众以理性合法的形式表达利益要求、解决利益矛盾。

要完善决策机制，建立多层次多学科的决策智囊网络，形成决策的支持系统、咨询系统、评价系统、监督系统和反馈系统，形成严格的决策制度程序，建立决策失误责任追究制度，以提高决策的正确度。要建立科学的管理监督机制，通过建章立制保证党的工作取向，并实现从一元纵向型的监督到多元立体型的监督转变。要深化干部人事制度改革，完善干部选拔任用机制，形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制，坚决防止和克服用人上的不正之风。

我国改革发展正处于关键时期，出现了一些情况较为复杂的

社会矛盾。正确处理新形势下的各种社会矛盾，是构建社会主义和谐社会的重要任务之一。这就需要认真研究当前我国社会矛盾的特点和规律，科学把握处理各种社会矛盾的基本原则，积极探索建立妥善处理社会矛盾的新机制，以更好地维护改革发展稳定的大局，实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。随着我国改革发展进入关键时期，出现了社会矛盾多发多样的状况。

这是我国社会深刻变革中难以完全避免的现象。指出：“关键是我们正视矛盾，找到化解矛盾的正确途径和有效方法，形成妥善处理矛盾的体制机制，而不能让矛盾积累和发展起来，以致影响国家改革发展稳定的大局。”正确认识 and 把握新形势下各类社会矛盾的特点和规律，切实建立妥善处理社会矛盾的体制机制，对于维护社会稳定、构建社会主义和谐社会具有重要的现实意义。

当前，我国改革发展已进入关键时期，社会利益关系更加复杂，新情况新问题层出不穷。这是一个“黄金发展期”，也是一个“矛盾凸显期”。经济转轨、社会转型，不可避免地会带来大量情况较为复杂的社会矛盾。其主要表现为：“四个多样化”趋势给经济社会生活带来的新情况新问题。随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，我国社会经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式日益多样化，越来越多的人从“单位人”转变为“社会人”。

这一方面给人们的思维方式和行为方式带来深刻变化，人们思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增强，人们的精神风貌、思想观念、道德风尚朝着更加民主、文明、健康的方向发展；另一方面也产生了一些负面影响，特别是在法律法规、体制机制和管理监督等尚不健全、不完善、不到位的情况下，拜金主义、享乐主义、利己主义抬头，导致一些人的价值观念发生扭曲。这些新情况新问题反映到经济社会生活中，就会产生各种社会矛盾。利益关系调整引发的深层次矛盾。从一定意义上说，改革也是一种利益调整。

改革越是深入，各种深层次矛盾就越是凸显。在经济社会发展的过程中，不同的社会成员、不同的经济组织因竞争能力的差异、劳动贡献和要素投入的不等，形成一定的收入差距是必然的，也是正常的，这在总体上有利于促进竞争、提高效率。但是，在利益关系调整中出现分配不公及城乡之间、地区之间、行业之间收入差距拉大的现象，容易引起社会矛盾。由人民内部矛盾引发的群体性事件。

这包括：因农村土地征用、移民搬迁安置、各种工程建设用地等补偿标准不一，发生侵害农民利益的问题；城镇拆迁中侵害居民利益的问题；企业重组、改制和破产中侵害职工合法权益的问题；建设领域拖欠工程款和农民工工资的问题；等等。

同时，一些地方和部门在处理涉及人民群众切身利益的问题时，工作中也存在不少需要改进的地方。

(1)要把利益矛盾视为人民内部矛盾的主导方面，视为决定其他人民内部矛盾存在、发展、激化的主导性矛盾。解决这一矛盾的关键，不是以一种利益去取代、剥夺另一种利益，而是对各种矛盾着的利益进行协调。同时由于利益矛盾具有刚性，还必须以制度化的方式和机制——社会主义民主与法律制度去加以解决。

(2)干群之间的矛盾是人民内部矛盾的一个突出表现。解决这个矛盾首先要通过在党员干部中牢固树立“三个代表”重要思想，其次也要考虑使干部与群众这一矛盾双方的权利义务平等，干部和群众在同一个法律体系的框架内行动。

(3)工农矛盾、城乡矛盾，作为人民内部矛盾的一个重要方面，目前表现得同样非常突出。如果不在工农群众、城乡居民之间建立起权利义务的法律关系，工农、城乡之间的利益一致和工农、城乡矛盾的解决就是一句空话。

(4)国家、集体、个人之间的矛盾，公与私之间的矛盾，也是

人民内部矛盾的重要表现，对这一矛盾的正确解决，同样离不开权利义务平等的社会主义法治观念的确立和实施。只有国家的政策规章合乎大多数人的意志，它们就不再是与广大人民群众利益相矛盾的东西，而是人民群众自己意志的集中体现。

(5) 不同所有制的产权之间的矛盾也是人民内部矛盾，也要体现权利义务对等的社会主义法治精神。应该像郑重对待公有产权一样郑重对待私有产权。只有给予同等的法律监督和同等的法律保护，才能在公产和私产之间建立起正常的竞争与合作的关系。

(6) 收入差别的扩大，是新时期社会矛盾的主要表现方式之一。对这种利益差别的调节也必须建立在法律制度的基础上。要通过各种税收制度、收入再分配制度等，有效地调节不同阶层的利益差别，从而在一部分人率先富裕的基础上实现人民的共同富裕。

新时期社会矛盾主要是人民根本利益一致基础上的矛盾，是前进中的矛盾，应从新时期社会矛盾的根本性质出发，在工作中把握好四个处理原则。

第一，坚持“做减法”的原则。正确处理社会矛盾，一定要突出一个“减”字，通过减少引发矛盾、激化矛盾的诱因，控制矛盾的发展，这是有效化解社会矛盾的基点。要按照“预防为主、教育疏导、依法处理、防止激化”和“不过夜”、“不出门”的要求，深入开展矛盾纠纷排查调处工作，突出重点，对矛盾集中、问题较多的地方、部门、单位、环节，要反复“扫描”，认真分析和排查，有针对性地制定措施，及时调处，把矛盾化解在基层、解决在当地、消除在萌芽状态，从而有效减少因人民内部矛盾引发的不稳定因素。

第二，坚持增强改革的坚定性、发展的积极性和维护稳定的自觉性有机结合的原则。要从根本上化解社会矛盾，维护社会政治稳定，必须深化改革、加快发展，增强解决问题的物

质基础。现在的很多问题都是经济利益问题，只有靠改革发展才能解决。因此，不能讲稳定就在改革发展上缩手缩脚，那样做的结果是得不偿失。一定要从第一要务这个大局来认识和处理社会矛盾，把工作着眼点放在增强改革的坚定性、保护发展的积极性上，坚定不移地推进改革，更加努力地抓好发展，为快速、有效地化解矛盾、维护稳定提供坚实的保障。

第三，坚持依法律、按政策办事的原则。防范和化解社会矛盾，要坚持按政策和法律办事。对群众反映的问题，法律和政策有明确规定的，要不折不扣地落实；法律和政策没有明确规定但又需要的，要抓紧研究完善；不能解决的，要讲清道理，做好深入细致的说服教育工作。对群众反映的涉及司法的问题，一定要引导群众到司法部门依法解决，如果继续沿用以前单纯靠行政手段协调工作的老方法，不但不能有效解决问题，反而会影响司法公正，造成问题久拖不决。

第四，坚持做好思想政治工作和解决实际问题相结合的原则。产生社会矛盾主要有两个问题，一是思想上不理解，二是实际问题没得到解决。因此，一方面，各级干部尤其是领导干部要经常深入群众，细心听取群众的诉求，了解群众在想什么，有针对性地做好思想政治工作，深入宣传政策，理顺群众情绪，争取他们的理解和支持。

另一方面，做好群众思想政治工作必须与解决群众实际困难相结合，对群众反映的生产生活中的困难和问题，要以高度负责的态度、极大的热情和全部的智慧，认真协调解决，把中央和当地党委政府关于社会保障、减轻农民负担、国企改革、征地拆迁等方面的政策落到实处，把党和政府的温暖送到群众的心坎上，尽量让群众满意。

第五，坚持在改革发展中解决矛盾。新形势下人民内部矛盾多发多样的一个根本原因，是现阶段生产力和生产关系还不相适应。这既有体制转轨的影响，又有经济比较落后、生产

力水平低，不能满足全体社会成员日益增长的物质文化需要的因素。发展才是硬道理，解决中国所有问题的关键在于加快发展。因此，改革与生产力不相适应的生产关系，大力发展社会生产力，牢牢把握经济建设这个中心，把财富这块“蛋糕”做大，是正确处理新时期人民内部矛盾的根本途径。

第六，着眼于实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益，是我们开展一切工作应坚持的根本原则。坚持在代表最广大人民根本利益的基础上处理人民内部矛盾的原则，是在调处人民内部矛盾的过程中实践“三个代表”重要思想的必然要求。调处矛盾的方案只有充分考虑人民群众的合法权益，才会得到人民群众的支持和拥护，人民内部矛盾也才能因此得到有效化解。

第七，做到依法和公开、公平、公正。调处人民内部矛盾，实质上是保护和实现公民合法权益和民主权利的一项重要工作。矛盾调处好了，不仅解决了当事双方争端的问题，更重要的是落实了宪法赋予公民的合法权益，可以为社会的稳定和谐奠定良好的基础。调处人民内部矛盾必须依法、依政策办事，必须公开、公平、公正地进行。依法、及时、有效地化解各种社会矛盾，需要建立健全科学合理的调处机制。

从实际需要看，当前应在以下几个方面努力：

第一，建立和完善民意表达机制。这是保障公民的建议权和申诉权，加强党和政府同人民群众的联系，及时了解社情民意、迅速化解社会矛盾的主要措施。

它包含四个方面的内容：

一是在各项政策和决策出台前，应征求有关专家和群众代表的意见，减少和防止随意性，让政策和决策制定得更加科学

合理，从源头上预防侵害群众利益现象的发生。

二是拓宽民意表达途径，为人民群众的诉求提供畅通、便利的渠道。各级人民政府及其有关工作部门，应向社会公布信访行政机构和有权处理问题的行政机关的通信地址、联系方式、工作程序和标准等相关事项。

三是建立高效透明、便于监督的人民内部矛盾调处工作机制，主要有协商、合议、听证和办理、复查、复核的三级终审制等，以提高求决的效果，减少重复求决和越级求决。

四是建立多渠道分流的化解机制。人民内部矛盾的化解，不能只通过一个渠道，更不能让矛盾滞留在一个渠道。

应根据问题的不同性质，该走信访的走信访，该走法院的走法院，该走行政复议的走行政复议，该走劳动仲裁的走劳动仲裁，做到多渠道化解矛盾。

第二，建立超前联动的排查调处机制。

人民内部矛盾涉及的行业多、领域广，仅靠一两个部门是无法完成排查调处任务的。

各有关部门应按照“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则，建立超前联动的人民内部矛盾排查调处机制。

一是主动出击，准确排查。

深入厂矿、乡村和社区街道，面对面地与群众交心谈心，了解群众的疾苦，收集社情民意，切实掌握影响基层稳定的各种问题、动态、信息和苗头。尤其是对可能影响本地区社会稳定的重大矛盾和突出问题，更要及早发现、及早掌握。应做到滚动排查，纵向到底、横向到边，不留死角。

二是及时做好基层调处工作。

对排查出来的矛盾纠纷，应针对其不同特点，认真研究处理的途径和办法，妥善加以解决。尤其应注意发挥好基层组织特别是农村村民委员会和城市社区居民委员会的作用，通过民主议事、民主恳谈等形式，协调利益关系，化解矛盾纠纷，使村民委员会和居民委员会成为保障城乡居民安居乐业的重要组织形式。基层组织应善于引导群众以理性合法的方式解决矛盾纠纷，运用综合措施把重大矛盾隐患化解在基层和萌芽状态，并在矛盾纠纷的调处过程中努力维护人民群众的合法权益。

第三，建立矛盾发生时的合力化解机制。

人民群众反映的许多问题，成因比较复杂，涉及面广。矛盾一旦发生，仅靠个别部门的力量去化解往往难以奏效，需要有党政统一领导、部门协调，统筹兼顾、标本兼治，各负其责、齐抓共管的工作格局合力化解。首先，建立矛盾发生时的现场合力化解机制。一旦发生人民内部矛盾，尤其是已经上升为大规模群体性事件，属地领导机关、涉事单位、业务主管部门、信访工作机构、公安机关等相关部门的负责人必须及时赶到现场，相互配合，做好接待、劝返和答复工作。其次，建立依靠群众、借助社会力量共同参与的矛盾调处机制。

依靠群众调处人民内部矛盾，就是充分发挥基层群众自治组织、富有正义感且有威望的群众代表、矛盾纠纷当事人的亲属和亲戚朋友等在矛盾调处中的作用；借助社会力量参与调处人民内部矛盾，就是建立和落实有工会、妇联、共青团、综治机关、律师事务所、矛盾调解管辖机关、有关专业技术部门参与的，既体现公开、公平、公正原则又符合法律规范要求的矛盾调处机制。

第四，建立预防和处置矛盾的利益协调机制。

在各种工程项目的实施中，必须充分考虑所涉及群众的利益，考虑所涉及群众的就业和后期扶持；对项目涉及的无生产能力和就业能力者，应促使其进入社会保障体系。总的原则是，在发展中调整利益分配关系，从源头上减少社会矛盾的发生。对已经发生的社会矛盾的调处，应付出合理的调处成本，建立矛盾调处的利益分担机制，即对引发矛盾负有责任的当事人、当事人单位、当地政府各承担一定比例的调处成本。通过当事人合理利益的实现，保证矛盾的有效调处。

第五，建立矛盾调处中的督查督办工作机制。

督查督办是确保人民内部矛盾有效解决的一个重要手段。完善督查督办工作机制，应重点做好三个方面的工作：一是坚持督办的原则。包括坚持实事求是，注重督办时效，全面督查与重点督办相结合，督办与帮助、协调相结合，党政督办与业务部门督办相结合等。二是把握好需要督办的情形。对无正当理由、未按规定时限处理已经发生的人民内部矛盾的，对未按规定反馈人民内部矛盾处理结果的，对未按规定程序调处人民内部矛盾的，对处理人民内部矛盾推诿、敷衍、拖延的，对以各种借口不执行已经形成的调处意见的，都要通过督查督办，使之得到妥善处置。

信访机构要充分运用《信访条例》赋予的行政处分建议权，对不负责、不作为的有关行政机关及其工作人员提出处罚的建议。三是采取有效的督办方式。包括电话督办、书面督办、会议督办、调研督办、联合督办等。在具体工作中，应根据不同的督查事项选择不同的督查方式，对重点督办事项可以同时采取多种督办方式。

第六，建立责任追究机制。

这包括两方面的内容：一是对引发矛盾的责任追究，二是对矛盾调处不作为的责任追究。坚持对引发矛盾的责任追究，一方面是从法律的角度落实对行政行为和民事行为的责任问

题;另一方面可以从源头上减少人民内部矛盾的产生。同时,只有坚持对矛盾调处不作为的责任追究,才能更好地落实“属地管理、分级负责,谁主管、谁负责”的原则,促进人民内部矛盾的合理解决。

一是构筑人民调解工作防线。

民间纠纷是新时期社会矛盾的一种重要表现形式。人民调解是一项具有中国特色的化解民间纠纷的法律制度,要把化解改革发展中出现各种矛盾纠纷作为人民调解工作的首要任务,进一步健全人民调解组织网络,把人民调解工作的触角延伸到社会生活的各个领域,将调解范围从单一的民间纠纷向公民与法人及其他社会组织之间的纠纷拓展,做到哪里有民间纠纷,哪里就有人民调解工作。要根据新形势的需要,建设一支政治合格、业务过硬、作风正派、一心为民的高素质调解队伍,不断提高人民调解的工作水平和社会公信力,筑牢维护社会稳定“第一道防线”。

二是构筑群众工作防线。

依靠和组织人民群众,化解人民内部矛盾,是党的优良传统和群众工作路线在新形势下的继承与发扬。要坚持以人为本,依法行政,出台重要政策措施、实施重大决策、推进重点改革、建设重大项目,一定要善于做好群众工作,注重保护广大人民群众的利益,从源头上预防和减少矛盾纠纷。要充分发挥党的政治优势,加大宣传教育工作力度,帮助广大群众认清改革中出现一些困难的必然性和暂时性,引导群众自觉与党和政府同心同德、共渡难关。要加强基层民主政治建设,创造浓厚的民主政治氛围,畅通社情民意表达渠道,充分调动人民群众的积极性,使群众更好的实现自我教育、自我管理、自我约束、自我服务。

三是构筑矛盾排查调处防线。

要认真学习“枫桥经验”，把矛盾纠纷排查调处的重点放在基层，坚持抓早、抓小、抓苗头、抓源头，努力做到；组织建设走在工作前，预测工作走在预防前，预防工作走在调解前，调解工作走在激化前”。切实使预警在先，苗头问题早消化；教育在先，重点对象早转化；控制在先，敏感时期早防范；调解在先，矛盾纠纷早处理。

要加大对矛盾纠纷排查调处的督查督办力度，对排查出来的矛盾纠纷，要逐一建立档案，实行件件、事事督办落实工作机制，要把督办的内容、要求、目标、时限、效果逐一落实到人头；对重大和疑难矛盾纠纷，实行领导包案、挂牌督办；对上级机关和领导同志的信访批示件，要指定专人负责，跟踪落实。

四是构筑司法解决防线。

要坚持依法办事，逐步把社会矛盾的预防化解工作纳入法制化轨道。深入开展经常性的法制宣传教育活动，引导群众学法、守法、用法，在法律范围内解决矛盾纠纷，按照法定程序表达自己的诉求，运用法律武器维护自己的合法权益。广大干部也要进一步提高依法行政的水平，真正做到有权必有责、用权受监督、侵权要赔偿。

五是构筑新闻舆论防线。

党委、政府出台重大政策、实施重大决策前，要主动与新闻单位沟通，加大正面宣传力度，努力营造促进发展的良好舆论氛围；相关部门对一些“热点”问题和突发事件要主动发布消息，正确引导舆论。新闻舆论单位要增强大局意识和政治意识，自觉遵守新闻纪律，始终坚持团结、稳定、鼓劲和正面宣传为主的工作方针，始终坚持正确的舆论导向，弘扬正气，鼓舞士气。宣传部门要加强对新闻单位、新闻媒体的管理，严格新闻纪律，当好新闻舆论防线的“守护者”。

六是构筑群体性事件处置防线。

群体性事件是社会矛盾的激烈表现形式。处置群体性事件，要按照“一个矛盾纠纷、一个调处班子、一个责任人、一个处置方案、一个处置期限”的要求，建立高效规范的处置机制，把处置工作具体化。要坚持预防在先，工作靠前，处置抓快的原则，及时妥善处置。要根据可能发生的群体性事件制定相应的处置预案，从组织指挥、群众工作、处置程序、处置举措等方面细化完善处置突发性事件的工作预案。

一旦发生群体性事件，领导要亲临一线，面对面地做好群众工作，及时妥善地缓解化解矛盾，相关部门要积极参与，各负其责，做到临危不乱，依法有序。需要注意的是，处置群体性事件，要慎用警力，即使出现某些过激行为，也不能简单使用强制手段压服群众，要更多的运用法律、政策手段，在法律和政策范围内解决矛盾纠纷。

加强党的执政能力建设，是党的xx大着眼于中国特色社会主义事业前进方向，从党和国家长治久安的战略高度，向全党提出的带有全局性和根本性的课题。从根本上讲，党的执政能力是党通过执政完成所担负的历史使命的能力，包括党的各级领导干部贯彻党的路线方针政策的能力和解决执政过程中遇到的问题、推动社会发展的能力。正确处理社会矛盾，维护社会稳定，既是党的执政能力的一个重要方面，也是党实现执政兴国目标的重要保障。

当前，我国正处在社会转型、体制转轨的历史新阶段，随着改革发展的全面推进，社会结构急剧变动，利益格局不断调整，各种积压起来的深层次矛盾和问题逐渐显现，社会矛盾正处于一个相对活跃期和高发期，已成为新时期影响社会政治稳定的主要因素。

从实际情况看，社会矛盾的发展越来越复杂，矛盾主体日益多元化，涉及到各行各业、方方面面，并且经济、政治、思

想、文化等各个领域的矛盾相互交错;矛盾表现形式趋于激烈,大规模、有组织、持续性的群体性事件时有发生;政治化倾向初露端倪,大量社会矛盾特别是民族、宗教、人权等问题,已成为敌对势力对我国进行渗透、颠覆和制造社会动乱的突破口。能否正确处理好这些矛盾,为广大人民群众安居乐业、为全面建设小康社会、为中华民族伟大复兴创造一个稳定的社会环境,关系到党的执政基础和执政地位,关系到党的执政目标的实现,是对党的执政能力的重大考验。

对此,我们必须要有清醒的认识,及时调整矛盾处理方式,认真改进工作方法。所谓调整矛盾处理方式,就是不能继续沿用计划经济时期单靠行政命令和强制手段处理矛盾的老办法。新时期社会矛盾的成因既有经济利益的调整,也有民主法治的诉求,还有传统文化与现代文明的冲突,要从根本上化解社会矛盾,必须综合运用经济、法律、文化等手段,分类处理,结合解决。

一、思想建设

以“科学发展观”重要思想为指导,立足学生全面发展,切实加强党的思想建设、组织建设、作风建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和全面提升共产党员的先锋模范作用及示范作用。贯彻落实科学发展观,以提高党组织的凝聚力、战斗力和干部队伍、党员队伍整体素质为目标,积极创建学习型党支部,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和全体共产党员的先锋模范作用,为学校和学院的和谐发展,提供坚强有力的思想保证、政治保证和组织保证。

二、组织建设

坚持组织发展培养原则。为组织发展规范化、制度化,坚持发展严格把关,把有共产主义理想和为人民服务意识的优秀青年发展到党组织里来,坚持“申请一个,联系一个,成熟一个,发展一个”的原则。发展和考查党员时,把学生的政

治素养、科研学习水平和群众基础摆在重要的位置。对预备党员进行严格的监督和管理，每位预备党员定期进行思想汇报。为提高党员的思想、政治素质，增强党支部凝聚力和战斗力，党支部定期召开支部大会，每名党员结合自己的工作实际，开展批评和自我批评，找出努力的方向。

本支部*年6月和*年12月积极做好组织发展考察和转正工作，壮大了支部党员队伍，积极培养先进分子，为党输送新鲜血液，使党组织真正成为完成各项任务的先锋队。

三、作风建设

坚持做到密切联系群众，关心群众，服务群众，扎实工作，在各项工作中努力发挥党员的先锋模范作用。

支部坚持对党员进行党章、党的性质、党的宗旨教育，教育党员用“三个代表”思想来指导自己思想和行动，发挥党员的先锋模范作用，要求党员同学时刻牢记“一名党员就是一面旗帜”，在各方面树立党员新形象。

四、主题教育活动

通信工程专业学生支部组织开展了许多丰富多彩的活动。比如征文比赛、观看青春励志片《失恋33天》、优秀党员事迹影片《吴仁宝》、组织参加各类文艺演出等各项活动；朱晓洁获得淮安市党员知识竞赛优胜奖。通过活动的参与，学生的技能水平、组织协调能力、人生观念等各方面都得到了显著的提高。

五、展望未来

- 1、理论学习力度不够，党性修养有待于进一步加强；
- 2、党支部建设需继续努力。

3、学生党员工作创新性有待加强。

在今后的工作中我们要总结前期工作的经验，在现有的基础上继续开展保持党员先进性教育活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。我们会在今后的工作中认真思考和研究，谦虚学习，积极改进，争取出色地完成*年的每一项工作任务。

共2页，当前第2页12

党支部双评工作会议记录篇五

(一)靠实责任,加强监督,党风廉政建设责任制进一步落实

(二)严肃党纪,令行禁止,领导机关和领导干部作风进一步转变

(三)标本兼治,注重预防,惩防体系进一步完善

(四)推进创新,规范执法,行业不正之风进一步纠正

(五)突出重点,坚持不懈,治理商业贿赂取得新进展

(六)畅通渠道,从严执纪,信访接待案件查处进一步规范

(一)强化思想教育,筑牢道德防线

(二)加强作风建设,突出政令畅通

(三)强化监督制约,促进干部廉洁自律

(四)建立惩防机制,完善惩防体系

(五)规范项目监督,加强项目监督检查

(六)纠正行业不正之风,推动治理商业贿赂工作

(七)拓宽信访渠道,严查违法违纪案件

(八)加强自身建设,提高反腐倡廉能力

勤劳远比黄金可贵.

党支部双评工作会议记录篇六

西门社区居委会二楼

程书记：今年，街道召开了会议，专门研究部署了文明创建工作。我们的创建目标也非常明确□xxx1年—xxx2年力争创区级文明单位。这既是街道的要求，也是我们工作的需要，通过创建社区，提升我们的队伍的整体素质，提升我们的社会地位和行业形象，改善我们的工作环境。

1、加强组织领导。社区成立领导小组，我担任组长，汤丽玲担任副组长，其他干部为成员，其抓共管，团结协作，各负其责地抓好创建工作。

2、要注意资料收集和归档。积极开展服务工作，及时整理资料，每一项活动都要写出总结，形成完整的资料，统一归档。

3、要养成使用文明用语的良好习惯。

党支部双评工作会议记录篇七

地点：安工程附属幼儿园中班

与会人员：中班家委会成员和周芬老师

主要内容：

关于本学期家委会活动安排的建议：

(1)20xx—20xx第二学年,正值春暖花开,家长们积极倡导多增加一些户外活动,增加孩子与大自然接触的机会,让孩子脱离电视电脑,走向自然。家长提到可在植树节当天开展植树活动,让小朋友在安工程栽一棵树,让树苗和小朋友一起长大。但是因为栽树要经过学校和芜湖市林业局审批,实现起来相对困难……为了能让孩子在阳春三月接触大自然,家委会成员决定在3月20日前后,组织去大浦摘草莓活动,即能够培养小朋友的动手能力,也可以充分认识大自然——家委会成员对活动提出一些好的想法和建议,并对安全问题作出了一些初步的探讨。

(2)雕塑公园挖沙活动:孩子挖沙是天性,也能培养他们的创造力,四月份相对天气较热,提议可在幼儿园附近的雕塑公园组织小朋友进行一次挖沙活动,增加孩子们四月份的户外活动。

(3)交通工具体验活动。现在的小朋友受父母保护过度,很多的认知都是从动画片和书本上得来的,帮助孩子认知真实的事物是必须的过程,因此倡议组织一次高铁—地铁乘坐的真实体验过程。家委会建议老师可在五月份讲解一下高铁和地铁乘坐的知识,帮助孩子理解和体会。乘坐高铁的路线为芜湖—南京,然后乘坐地铁到达南京海底世界,让孩子们认识海洋动物。

(4)家委会确立冯浩云妈妈作为家委会的人员补充。因这学期杨思晨转园,家委会干事一职出现空缺,由冯浩云妈妈作为财政补充,主要职责为分担家委会财长的负担。

本次家委会在这学期准备组织以上三次活动,活动将在下周的全班家长会上对中班家长进行宣布。听取家长和老师的意见,积极辅助老师和家长,确立相对适合本班幼儿成长发展的活动。

家委会将一如既往地支持中班的发展!