

# 最新新员工演讲稿 欢迎新员工演讲稿(模板8篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 新员工演讲稿篇一

您们好！

欢迎加盟xx□

我谨代表xx全体同仁，向大家的到来，表示衷心的欢迎和祝贺！

xx人拥有永远的阳光和激情，愿我们彼此融洽，彼此感染，并以此感染世界，征服命运，并获得成功！

xx从事的虽是普通的事业，但却是民生的事业，温暖的事业；是平凡但同样也是伟大的事业，我们不怕弱小，我们渴望成长，渴求强大，而这一切，都有赖于您和众多“我们”者的共同加入和共同努力！

“三分天注定，七分靠打拼”，我们要把由天注定的三分变成一分，那一分叫命运，我们会靠九分努力，改变上帝分配给我们的那一分命运，不管那一分命运有时是多么的不尽人意！

如果您想成功，首先您要有成功的欲望——强烈的成功欲望，这或许是创业者最原始最永恒的动力。天生我材必有用，不

用什么都和别人比，从而潜意识地给自己的失败找理由找心理平衡。永远记住，只要你努力，一切，皆有可能！

看看那些成功的先尊们，白手起家是多么让人自豪的人生经历，想当初他们唯一的资本就是两条腿一张嘴和一个勤于思考的头脑，与他们相比，我们缺什么？！也许你会感叹时运，但每个时代都有每个时代的时运，就看你能不能抓住，感叹，永远不会感叹出成功！

今天，大家奔着一个目标而来，公司给你们提供尽可能大的平台和尽可能多的支持，相信不久的将来，你们就会在各自的片区，各自的领域，打造出属于自己的一片蓝天，由一个普通的业务代表，成长为片区经理，大区经理，甚至销售总监，包括能够拥有自己的企业。我很愿意xx成为一个孵化园，让大家在这里共同成长锻炼，并最终能够一飞冲天……这将是xx最为自豪的成就和最有意义的愿望！

最后，祝大家能够梦想成真 一展宏图并生活愉快 家庭幸福 ！

## 新员工演讲稿篇二

作为银行的新员工，只有把个人理想与事业的发展有机结合起来，才能充分发挥自己的工作积极性、主动性和创造性，在开创银行美好明天的过程中实现自身的人生价值。以下是本站小编为你整理推荐银行新员工演讲稿，希望你喜欢。

尊敬的各位领导、同事们：大家好。

我演讲的题目是《用心热爱工作》，从三月份加入建行这个大家庭里来已经好几个月了，在这几个月的工作和学习中，感触颇多，受益良多。说句心理话，在参加这次演讲比赛之前，我很少在公开场合下讲普通话，更别说是这样众目睽睽之下演讲了，在土生土长的土地上，说着方言已经成为一种

习惯，但是，今天我走上演讲台，是因为新世纪的中国金融业，面临着新的机遇和挑战，建设银行被国务院选为国有商业银行股份制改造的试点行，作为一名建行员工，既充满了信心，又深感责任的重大。股份制改造目标的实现，需要不断提升我行的核心竞争力，塑造建设银行良好的服务品牌，以优质的服务赢得客户，赢得市场。所以，今天我来了，我要用普通话来演讲，也许我的普通话不太标准，但是，万事开头难，我希望这是一个良好的开始，谢谢大家，请给我鼓励的掌声。

分理处是我行新成立的机构，客户资源匮乏，我们最有力的竞争优势来源于卓越的服务。我在建行这个大家庭里已经工作了多年了，我们都知道“卓越的银行源于卓越的服务，卓越的服务源于卓越的员工”。以客户满意为准则，以自己规范的职业行为、良好的职业操守，营造我们良好的社会声誉。这是所有建行人在新形势下，必须要做到的。

为适应现代商业银行对前台柜员综合素质的高要求，我重新拾起书本，向年轻人学习，在短期内掌握了储蓄、点钞、人民币和外币的防伪等综合柜员必需的业务知识。前台工作，给我最大挑战的是讲普通话，由于我没有学过汉语拼音，不清楚每个字的正确发音，平时没有讲普通话的习惯，常常难于启齿。于是我找出女儿的语文课本，从最基础的拼音学起。在我处举办的普通话培训班中，我的年龄是最大的，虽然一听我说普通话，大家就会忍不住发笑，可我是最刻苦努力的，我大胆上台朗读，让老师和同事们纠正错误发音。“一份耕耘，一份收获”，我欣慰自己终于能够用较为标准的普通话与客户交流了。

尊敬的各位领导、各位同事、各位评委：

大家好！我是来自×市支行出国分理处一名普通的综合柜员。首先要感谢大家的信任和支持。给了我这次演讲的机会。我演讲的题目是：青春飞扬，共铸优质服务品牌。

一滴水要怎样才能永不干涸?这个问题曾经让年少的我想了许久，直到参加工作后的一天，大家一起作智力测验，一个朋友突然提出了这个问题，我的心狂跳，因为让我困惑多年的答案呼之欲出，我假装不太在意，可全部精力都在等待那个正确的答案，大家猜了很多可是那个朋友始终摇头，最后大家说是不是你也不知道答案呀!那朋友淡淡的说：“其实答案很简单，把它放到大海里去吧!”这就是我等了多年的答案，而在那一刻我也终于明白了，不论是沧海一粟还是浪花一朵，都必须有他的承载。一个人也一样，永远不可能单独存在，只有在一个集体的依托下才有可能发光发热，实现自己的人生价值，而我有幸在××分理处这个年轻的大家庭里生活工作，每天怀着一种感恩的心情走进自己的人生舞台，我不是优秀的歌者或舞者但我在为我自己而活着，有价值的做人就是我的初衷。用青春去谱写人生最美好的过程。我的同事们大多和我年轻相仿。我们每天用计算机键盘绘出了满天霞光，用算盘珠拔落了万颗星辰。每天记账，结账，做传票，写账簿。虽然没有赫赫显目的业绩和惊天动地的事业，但我们尽心尽力，忠于职守。我们用这平平淡淡的生活，平平淡淡的工作勾画出生活的轨迹，收获着丰收的喜悦。

服务体系、全程跟踪服务，全面进行客户渗透。例如：今年以来，我们抓住基金销售火爆的契机，大力营销个人网上银行，通过我们的不懈努力。认真讲解。仅仅八月，我们分理处就销售出了××个客户证书。柜面压力大。很多琐碎的u盾下载和客户解释工作，我们没有丝毫烦躁与怠慢，认真分析客户的实际情况。积极为其选择适合的理财产品。从而得到了广大客户的信赖与好评。使我们分理处个人网银客户激增，个人网银u盾客户也迅猛增加。缓解了客户在柜面排队等候的现象。促进了电子银行业务“大提速”，有效的分流了柜面业务。

在实际工作中，我始终保持着良好的工作状态，以一名合格的工行员工的标准严格的要求自己。立足本职工作，潜心钻研业务技能，使自己能在平凡的岗位上默默的奉献着，为我

们工行的事业发出一份光，一份热。我作为前台岗位一线员工，更应该加强自身的业务技能水平，对待业务技能，我心里有一条给自己规定的要求：三人行必有我师。向身边的每个人学习，不断完善自己。充实自己。提升自己。在做好自己工作的同时，还用几年来在会计工作中的经验来帮助其他的同志，工作中有了什么样的问题，我们都会细心的互相予以解答。这样我们才能在工作中得心应手，更好的为广大客户提供方便、快捷、准确的服务。以“客户满意、业务发展”为目标，搞好服务，树立热忱服务的良好窗口形象，做到来有迎声，问有答声，走有送声，要让每个顾客都高兴而来满意而归。当然，优质服务不仅仅包含这些，更重要的是凝结着一种先进的文化。一切从客户需求出发，想客户所思，急客户所需，办客户所盼，千方百计满足客户的要求，让客户满意，才是我们工作的目标和最终归宿。

众所周知，工行是国内最大的商业银行。在激烈的市场竞争中，工行人始终坚持以人为本，在信誉上求诚，在业务上求精，在管理上求严，在服务上求优，在效率上求高，锐意进取，奋力开拓，以更新的理念，更高的定位，更强的功能，为祖国的经济发展做出了贡献，取得了经济和社会效益的双丰收。

如今，时值国庆六十周年，在这个举国欢庆的日子里，当工行业业踏着时代主旋律腾飞的时候，我希望用我亮丽的青春，去点燃周围每个人的激情，感召激励着同事们为工行奉献、进取、立功、建业……我们完全有理由自豪地说：“这是我们的事业，这里，是我们迎接挑战，笑对竞争的战场”。让我们在这平凡的岗位上奉献全部的光和热，共同铸就工行业业的灿烂辉煌！谢谢大家！

卓越始于平凡，完美源于认真。在洪新支行，我从事着一份最平凡的工作——农业银行柜员。也许有人会说，普通的柜员何谈事业，不，柜台上一样可以干出一番辉煌的事业。我热爱这份工作，把它作为我事业的一个起点。作为一名农行业员

工，特别是一线员工，我深切感受到自己肩负的重任。柜台服务是展示农行系统良好服务的“文明窗口”，所以我每天都以饱满的热情，用心服务，真诚服务，以自己积极的工作态度赢得顾客信任。在农行员工中，柜员是直接面对客户的群体，柜台是展示农行形象的窗口，柜员的日常工作也许是繁忙而单调的，然而面对各类客户，柜员要熟练操作、热忱服务，日复一日，用点点滴滴的周到服务让客户真正体会到农行人真诚，感受到在农行办业务的温馨，这样的工作就是不平凡的，我为自己的岗位而自豪！为此，我要求自己做到：一是掌握过硬的业务本领、时刻不放松业务学习；二是保持良好的职业操守，遵守国家的法律、法规；三是培养和谐的人际关系，与同事之间和睦相处；四是清醒的认识自我、胜不骄、败不馁。

参加工作以来，我立足本职岗位，踏实工作，努力学习业务知识，向有经验的同事请教，只有这样，才能确实实干出能经得起时间考验的业绩。点点滴滴的小事让我深刻体会到，作为一名一线的员工，注定要平凡，因为他不能像冲锋陷阵的战士一样用满腔的热血堵枪口，炸碉堡，留下英雄美名供世人传扬，甚至不能像农民那样冬播夏收，夏种秋收，总有固定的收获。有的只是日复一日年复一年的重复那些诸如存款、取款，账务录入，收收放放，营销维护，迎来送往之类的枯燥运作和繁杂事务。在这平凡的岗位上，让我深刻体会到，伟大正寓于平凡之中，平凡的我们一样能够奉献，奉献我们的热情，奉献我们的真诚，奉献我们的青春。在为客户服务的过程中，我始终坚持“想客户之所求，急客户之所需，排客户之所忧”，为客户提供全方位、周到、便捷、高效的服务，做到操作标准、服务规范、用语礼貌、举止得体，给客户留下了良好的印象，也赢得了客户的信任。实际办理业务时，在保证遵守我行各项规章制度的前提下，灵活掌握营销方式，为客户提供一定的方便，灵活、适度地为客户提供个性化、快捷的服务。在做好柜面优质服务的基础上，我们想方设法为客户提供更加周到的服务。因为，没有挑剔的客户，只有不完美的服务。在日常工作中，我积极刻苦钻研新

知识，新业务，理论结合实践，熟练掌握各项服务技能。我从点滴小事做起，在办理业务时，尽量做到快捷、准确、高效，让客户少等、少跑、少问，给客户及时、准时、定时、随时的服务。

青年时期是人生最宝贵的时光，因为踌躇满志，精力充沛，因为敢闯敢干，活力四射，因为有太多的梦想和希望!但在我看来，青年的宝贵还在包括不懈的追求与团队的融合，崇高的道德修养，以及坚强的意志，更要耐得住平凡，立足于平凡，淡今天，农行给了我一个广阔的平台，我也正把如火的青春献给农行，中国农业银行正是在这青春的交替中，一步一步向前发展。在她清晰的年轮上，也将深深的烙下我们青春的印记。富兰克林有句名言：“推动你的事业，不要让你的事业来推动你”。今天我正是为推动我的事业而来，这源于我对人生价值的追求，对金融事业的一份热情。因为我知道作为一名成长中的青年，只有把个人理想与事业的发展有机结合起来，才能充分发挥自己的工作积极性、主动性和创造性，在开创农业银行美好明天的过程中实现自身的人生价值。

## 新员工演讲稿篇三

在许多企业,新员工入职一段时间后,都会有一个让其发表入职感言的机会。那么在新员工入职会上如何发表自己的感想演讲呢?以下是小编整理了新员工入职演讲稿,希望对对你有帮助。

尊敬的各位公司同事/领导.

大家好,

借这次机会,我祝愿我们公司20xx年财运旺旺!

祝愿领导及在坐的同仁, 国庆及中秋快乐! 心想事成! 谢谢

尊敬的公司领导、亲爱的同事们:

大家好! 我是xx班(组)的, 毕业于xx大学专业。

我感到十分荣幸。感谢公司领导给我这样一个机会来表达我作为新员工的一些心声。

相信在座的各位新同事和我一样, 迫切的等待这样一天的到来已经很久了! 从呱呱坠地, 到风华正茂, 我们完成了身体上的成长; 从呀呀学语, 到大学毕业, 我们完成了知识上的积累; 从一无所知, 到知书达理, 我们完成了人格上的蜕变, 只等待走上工作岗位的这一天! 这一天是我们人生轨迹的重大转折点!

大学毕业进入新岗位, 我们有许多需要面对。全新的环境里, 专业严格的工作制度代替了大学的自由随意; 来自四面八方的新同事取代了曾经熟悉的同学; 全新的岗位上, 我们的任务由汲取知识转变成发挥才干, 我们的角色由激情洋溢的大学生变成爱岗敬业的公司员工, 我们的定位也由教育的接受者转变为技能的掌握者, 这许许多多的巨大改变都需要我们去不断适应。但是不要忘记, 仍然有一些东西, 需要我们的坚守。一贯的道德, 仍然是我们行为的准绳; 宏大的理想, 仍然是我们不变的追求; 不断的求知, 仍然是我们进步的动力; 积极的进取, 依然需要我们的秉承。

在这样一个重要的工作岗位上, 我们要认真参加训练, 扎实掌握岗位技能, 积极待人接物, 虚心学习别人长处, 努力让自己迅速成长为一个思想进步、技术过硬、扎实肯干的符合公司要求好员工! 我们更要精诚合作, 互相帮助, 努力让我们的团队成为一个和谐、团结富有战斗力的团队!

如果说, 新环境是天空, 那我们就是那盘旋的雏鹰, 相信不



断的搏击会让我们的羽翼变得更加丰盈，成为高高蓝天上的一抹美景；如果说，新环境是大海，那我们就是翻腾的浪头，相信不断的前进会让我们成为滔天的巨浪，成为大海的主角；如果说，新环境是舞台，那我们就是演员，相信不断的锻炼会让我们更加入戏，成为舞台永恒的魅力。

我们向领导们保证，我们会不断的磨练自己，成为公司不同凡响的新动力！

各位尊敬的领导和同事们，大家好！

我是，来自浩天电缆分公司。

时光总是匆匆地悄然从身边流过，弹指间一年过去了。记得在20xx年6月我刚从广西水利电力学院毕业，学习的是电力系统极其自动化专业。7月13日入职，在一线施工班组锻炼学习，起初在工作生活中不适应，后来通过班组师傅们的悉心教导和自己的努力，渐入佳境。

20xx年我有幸参与了公司的‘科园站送出工程’和‘凌铁送出七一站’两大工程。其中我学到了电缆敷设的施工流程和一些职业技能，小至紧线器等工器具的使用，如何施工交底；大至输送机，牵引机的使用。并在10kv电缆头制作□10kv电杆和110铁塔的高空作业也得到了很大提高。

在20xx年终，我有幸成为分公司的工作负责人，负责‘烟厂改造工程’和‘110kv相思湖站配套送出江北大道’。其中我学会了如何安排施工人员有序文明施工，如何沟通，从而提高施工效率。

在过去一年里，我感谢分公司领导给予我发展的平台，我学到了在学校不曾学过的知识和技能。血汗书写了历史，在20xx年末，我的努力也得到了公司领导的认可，我很荣幸地获得了‘年度优秀员工’的殊荣。在未来我会一如既往的

保持这份激情，在有限的时间里做出无限有价值的事，在平凡的岗位上做出不平凡的事。

我的演讲完毕，谢谢！

首先是真诚感谢。感谢公司领导对我长期以来的关心和关注，培养和信任。新的岗位、新的职务是一个新的起点，但更是一个新的考验，我一定不辜负组织的信任，和李主任配合好，团结班子成员，齐心协力搞好安全生产经营稳定工作，为车间的发展贡献自己的力量。在这里我对自己提几点要求。

1、始终坚持在公司党委的正确领导下，本本分分做人、扎扎实实做事，负责认真主动地抓好支部工作。

2、发挥班子的核心领导团队作用，做到分工明确，各尽其责，和行政一道带领全体员工把各项工作做好。坚持以身作则，顾全大局，团结拼搏，和衷共济，与大家一齐把车间的事情做的更好。

3、始终牢记“职务就是责任，责任重于泰山”。全心全意把自己分管的工作做好。一定要对得起公司党委的信任，对得起领导班子的支持，对得起在座的广大干部职工的关心。

4、始终保持谦虚谨慎，求真务实的工作作风。虚心向胡书记学习，向同志们学习，继承和吸收一车间多年来的优良传统和好作法，并注重创新，进一步探索更新的思路和方法。

车间的昨天，经过上届班子和全体党员干部职工的辛勤耕耘，取得了辉煌的成就。车间的明天，靠我们在座的各位继续用智慧去描绘、用汗水去创造。总之，我将在公司的正确领导下，与班子成员一道，与广大干部职工一道，迎接挑战，战胜困难，抢抓机遇，顽强拼搏，以优异的工作实绩回报公司党委的信任，回报各级领导和同志们的关心爱护。

祝同志们工作顺利，身体健康!谢谢大家!

各位领导、同事好:

虽然在公司呆了10多天了，我也一直上正常班见面的机会比较多，但大家对我还很陌生，我先自我介绍一下。我叫石昆，天津市人，家住河东区二号桥。本人性格偏于外向，比较开朗，乐于交友。爱好方面，比较喜欢乒乓、足球等球类运动。

刚刚离开原来的工作单位，来到新的公司，环境的突然改变让我感觉确实有些不适应，不过通过这几天和公司同事的交往，现在发觉我正在融入这个家庭之中，我相信会很快熟悉这里的一切，成为这个家庭的一员。

有个故事是这样说的。有一个人沙漠行走了两天。途中遇到暴风沙。一阵狂沙吹过之后，他已认不得正确的方向。正当快撑不住时，突然，他发现了一幢废弃的小屋。他拖着疲惫的身子走进了屋内。这是一间不通风的小屋子，里面堆了一些枯朽的木材。他几近绝望地走到屋角，却意外地发现了一座抽水机。他兴奋地上前汲水，却任凭他怎么抽水，也抽不出半滴来。他颓然坐地，却看见抽水机旁，有一个用软木塞，堵住瓶口的小瓶子，瓶上贴了一张泛黄的纸条，纸条上写着：你必须用水灌入抽水机才能引水!不要忘了，在你离开前，请再将水装满!他拔开瓶塞，发现瓶子里，果然装满了水!他的内心，此时开始犹豫着……如果自私点，只要将瓶子里的喝掉，他就不会渴死，就能活着走出这间屋子!如果照纸条做，把瓶子里的水，倒入抽水机内，万一水一去不回，他就会渴死在这地方了……到底要不要冒险?最后，他决定把瓶子里的水，全部灌入看起来破旧不堪的抽水机里，以颤抖的手汲水，水真的大量涌了出来!他将水喝足后，把瓶子装满水，用软木塞封好，然后在原来那张纸条后面，再加他自己的话：相信我，真的有用。在取得之前，要先学会付出。有句名言说得好“成功往往属于有准备的人”，我已经为新工作、新环境做好了充足的准备，全身心的投入新工作中。

“公司是跑道，而我就是一架飞机”，只要肯努力，肯付出，我相信我可以成为一架优秀的性能良好的航空器，让公司在市场的跑道上充满激情和活力地跑好每一步。这也将成为我的一个新开始、新起点。

## 新员工演讲稿篇四

新员工的目标，爱岗敬业、勤奋学习，成长为一名成熟、坚毅、善于思考、富有责任心的优秀员工。现在就来看看本站小编为大家整理的新员工入职演讲稿，欢迎阅读。

尊敬的公司领导、亲爱的同事们：

大家好!我是xx班(组)的，毕业于xx大学专业。

站在这里代表新同事发言，我感到十分荣幸。感谢公司领导给我这样一个机会来表达我作为新员工的一些心声。

相信在座的各位新同事和我一样，迫切的等待这样一天的到来已经很久了!从呱呱坠地，到风华正茂，我们完成了身体上的成长;从呀呀学语，到大学毕业，我们完成了知识上的积累;从一无所知，到知书达理，我们完成了人格上的蜕变，只等待走上工作岗位的这一天!这一天是我们人生轨迹的重大转折点!

大学毕业进入新岗位，我们有许多需要面对。全新的环境里，专业严格的工作制度代替了大学的自由随意;来自四面八方的新同事取代了曾经熟悉的同学;全新的岗位上，我们的任务由汲取知识转变成发挥才干，我们的角色由激情洋溢的大学生变成爱岗敬业的公司员工，我们的定位也由教育的接受者转变为技能的掌握者，这许许多多的巨大改变都需要我们去不断适应。但是不要忘记，仍然有一些东西，需要我们的坚守。

一贯的道德，仍然是我们行为的准绳；宏大的理想，仍然是我们不变的追求；不断的求知，仍然是我们进步的动力；积极的进取，依然需要我们的秉承。

在这样一个重要的工作岗位上，我们要认真参加训练，扎实掌握岗位技能，积极待人接物，虚心学习别人长处，努力让自己迅速成长为一个思想进步、技术过硬、扎实肯干的符合公司要求好员工！我们更要精诚合作，互相帮助，努力让我们的团队成为一个和谐、团结富有战斗力的团队！

如果说，新环境是天空，那我们就是那盘旋的雏鹰，相信不断的搏击会让我们的羽翼变得更加丰盈，成为高高蓝天上的一抹美景；如果说，新环境是大海，那我们就是翻腾的浪头，相信不断的前进会让我们成为滔天的巨浪，成为大海的主角；如果说，新环境是舞台，那我们就是演员，相信不断的锻炼会让我们更加入戏，成为舞台永恒的魅力。

我们向领导们保证，我们会不断的磨练自己，成为公司不同凡响的新动力！

各位新同事：

大家好！很高兴省公司安排了这个新老员工座谈会，公司一向对我们新员工非常关心和重视，这次座谈会主要是为了帮助大家尽快融入公司，同时也给了我们一次学习和交流的机会。先自我介绍一下，我叫，毕业于\*大学法学系，目前在从事大客户管理工作。首先我要祝贺大家，祝贺大家通过层层选拔成功加入移动公司！你们的加入为公司注入了新鲜的血液，充实了公司的人才储备力量，衷心欢迎你们！

今天，站在这里跟你们谈工作体会，心情很激动。从你们脸上，我看到了两年前的自己：迷惘、憧憬、不安。离开学校进入公司，意味着我们已不再是“学生”，而是“员工”。校园里的辉煌或荣誉，都已成往事，现在我们站在一个全新

的平台上。未来的工作需要具备什么样的素质?怎样做一名优秀的员工?这些都是大家急切关注的吧，下面我就将我上班后的体会简单跟大家交流一下，希望对各位马上进入岗位的兄弟姐妹们有所帮助。

上班后的体会很多，不过我觉得最重要的还是两点：1、学习、不断的学习;2、强烈的责任心。

我这里讲的学习跟学校里学习知识有很大不同，工作上的学习更多地体现为用心观察、用心思考、用心领悟。我进公司后最开始在综合部做综合员，主要负责文字材料和基础管理提升工作。当时，由于业务规模迅速扩大，一个县营业部的各方面kpi指标加起来不少于20项，其中指标分解形成的小项以及日常gs加起来大大小小的工作至少有五六十项，形成一种“千头万绪”的繁杂现象，如果不突出重点，胡子眉毛一把抓，很难完成关键kpi指标。这种情况下，精细化管理提升项目应势而生。我负责具体制定、跟进营业部几大重点工作的实施情况，每个项目都做到“定项目、定责任人、定措施、定完成时限”，每周向营业部领导汇报重点工作开展情况、完成进度、遇到的问题以及下一步开展的计划。通过精细管理的实施，我发现各部门的沟通不及时、信息传达不畅是影响工作进度的一大因素，而综合部的督办职能正处于弱化的状态。那么，怎样使重要事项不因配合不畅而延误同时又不影响配合部门的工作日程呢?首先，为了防止重要工作漏传或部门间推诿责任的现象，我在送达公司发文以及会议纪要的时候，都提醒部门负责人签收确认，然后将各部门签字确认后的文件存档以方便日后有据可查。另外，为防止因配合不到位而影响工作落实的情况，我在获得领导同意后，将督办工作单改版成内部工作任务单，发给各部门。对于非常重要且需要其它部门配合的工作，主办部门可以发单至协助部门要求配合，相当于部门之间的四级工单，协助部门必须给予答复，由综合部督察，这样有效地减少了部门间配合不力的现象。在综合部工作的一年多时间里，我学到了许多东西，

它不仅让我有机会了解整个营业部的工作开展情况，树立全局意识，更重要的是，它让我在日常琐碎但不可少的工作中得到历练，使我渐渐远离了当初刚进公司的焦虑与急躁，心态更为沉静与平和，让我渐渐学会了静静地观察、细细地体会与深深地思考。我想，对于新员工来说，学到东西和有效锻炼是非常重要的，它是职业生涯的必要积累。公司给大家提供了非常广阔的发展空间，我们只有不断地学习养精蓄锐，吸收新鲜营养，不断提高自己的综合素质，这样当机会到来后，我们才能抓住机会，完成职业生涯的更进一步。

各位兄弟姐妹，光学习是远远不够的，富有强烈的责任意识才是优秀员工的必备素质。我们必须对客户负责、对上司负责、对公司负责，同时也要对自己负责。做事的过程，也是展示自我品牌与人格魅力的过程，所以，用强烈的责任心用心做好每一件事也是树立个人信誉的过程。今年4月份，我从综合部调至大客户中心，任大客户主管助理，主抓基础工作的落实。当前的情形是，人少、指标重、任务多，特别是繁重的集团信息化推广任务，占据了客户经理大部分时间。这种情况下，一些基础工作面临浮于形式的危险，特别是不轻易停机提醒工作，时常有漏提醒或不提醒的现象。由于考核方式是随机抽查，不少客户经理还存在侥幸心理。如果不轻易停机提醒没有扎实开展，说明我们对客户的最基本的承诺都落不到实处，会严重损害客户对移动服务的信任。在客观环境难以改变的情况下，我梳理了日常固定工作，制定周计划、日计划，有效地提高了客户经理的工作效率；同时，加强检查力度，由之前的每周随机检查一次改为每天检查、即时通报，杜绝客户经理的侥幸心理。最后，通过对特殊客户改变提醒方式、大力推广银联支付、捆绑支付等方式不断完善我们的提醒体系。通过一个月的强化落实，现在客户经理都培养了每天必做不轻易停机预警的习惯，近几个月我们部门的提醒率都大大超过了市公司的考核值，得到市公司的通报表扬。工作是细水长流，一份持久的责任心来自于对工作、对公司强烈的热爱，我们都是移动人，我们都有强烈的集体荣誉感，所以我们会自觉地为中国移动的品牌形象而努力奋

斗。

各位新同事，我们是幸运的，移动公司给了我们一个良好的发展平台，让我们能够在广阔的实践中充分学习、充分锻炼、迅速成长。我们是有朝气有创造力的快乐团队，在这个团队里大家可以充分展示自己的聪明才智，不断吸收团队精华，使自己无论在工作还是生活方面都处于一种“臻于至善”的状态。大家都是理想有抱负的有志青年，让我们将理想与移动公司的愿景接轨，以“做一名卓越的移动人”为目标，爱岗敬业、勤奋学习，成长为一名成熟、坚毅、善于思考、富有责任心的优秀员工，快乐工作，快乐生活，融入移动，创造成功！

敬爱的老师，亲爱的同学们：

此刻请允许我还这样称呼大家，为期一周的08届新员工入职培训到今天就要暂告一段落了，这段充实而愉快的经历让我们受到了人生中第一次重大转折的职业洗礼，在培训中我们聆听了辛总对企业文化高屋建瓴又深入浅出的讲解阐述，我们感受到冷总一点也不冷，很温暖也很亲切，我们接受着丁老师每天的问候，我们的回答‘好，很好，非常好’已经成了我们新的职业写照，还有苏老师热情爽朗的笑声，袁经理从电影中给予的深刻启迪，准妈妈老师的不辞劳苦早来晚走，点点滴滴等等等等，我们都不会忘记，是你们的关怀培养让我们健康成长、快速成才、获得成功，在此请允许我代表所有参加培训的同事们向各位领导各位老师表示衷心的感谢！祝愿你们工作顺利，健康开心！

在由一名单纯的学生成长到一位职业的社会人的最关键的时候，入职培训未雨绸缪地给我们带来了这种再成长过程中所必需的种种养料，企业文化的熏陶、公司领导的厚望、资深专家的指引以及各部门负责人规章制度的讲解和工作生活的切身体会，对于我们认识浪潮融入浪潮服务浪潮受益于浪潮有着切实的现实意义和巨大的促进作用，我们也一定会不负



众望，在今后的学习工作中打好坚实的专业基础、培养良好的团队意识，保持可持续的学习能力，脚踏实地、精益求精、开拓创新、充满热情。

今日之浪潮，已是中国领先的计算平台与it应用解决方案供应商，同时，也是中国最大的服务器制造商和服务器解决方案提供商，用户遍及金融、通信、政府、教育、制造业、烟草等行业和部门。公司现在已经成长为软硬件一体化、经济效益社会效益并重、国内顶尖国际知名的创新型、市场化股份制公司，我们为选择浪潮而感到无比自豪，也请领导们老师们相信，浪潮也会为选择了我们而感到愈加骄傲！

太阳每天都为我们升起，新的未来让我们充满希望，让我们在浪潮这片广阔的海洋扬帆远航！

## 新员工演讲稿篇五

我今天演讲的主题是：“约束自己，超越自己实现和公司的共同发展”

我是，毕业于，现就职于设计公司的线路。作为公司的一名新员工今天能站在这里做这次演讲，自己感到非常的荣幸。而庆幸之余，对公司能给这样的学习机会我由衷的说一声谢谢。因为这不仅让我对公司的规章制度有了更清楚地认识，同时让自己对公司的经营理念和企业文化有了更深层次的感触。从而更好的约束自己、定位自己并更好的实现超越自己。

无规矩不成方圆，对于这一个公司乃至于一个团对都要它的规章制度，制度对于我们而言是来约束我们平时工作时的行为的，我们要成为一个合格的工作者，我想必要的规章制度我们还是要遵守的。如果一个公司、团队的成员连最基本的规章制度都保证不了，我想那必将是一盘散沙，更别谈其它业绩什么之类的了。成功的关键在于我们每一个人，我们要

从自身做起、细节做起。习惯在于养成，责任敢于担当。只有严格的要求自己才能让自己进步，才有可能超越自己。

作为一个新人，我们还有很多需要的学习的地方。无论什么时候我们都不能停止自己学习的脚步。对于公司我们要好好的把握公司所给的学习机会，除此之外我们更应该主动去了解公司，关心公司。这样我们才能时刻了解公司的动态。对于自己的工作我觉得应该按部就班的来，让自己务实些，积极些，每天让自己都有些收获，从而更快的融入线路这个大团体中，为公司的发展做出自己的一份力量。

在我们刚刚毕业步入社会的时候公司认可了我，选择了我公司的经营理念和企业文化也深深的感染了我。我很乐意在这个平台上发挥自己的才能。在这个平台上我会踏踏实实的做人、认认真真的做事。公司在发展、也在不停的壮大，希望自己利用工作及其它时间好好充实自己，让自己在刚开始就能跟上公司的脚步，同时自己也希望在不久的将来的我能超越自己，通过自己的努力和进步能带动公司的发展，为公司的发展贡献自己的一份力量，更好地实现我与公司的共同成长。

演讲完毕，谢谢大家。

## 新员工演讲稿篇六

大家好！

很高兴今天能参加我们新员工培训的动员大会，能和各位新同事见面，请允许我对你们的加盟表示热烈的欢迎！感谢你们对公司的关注和信任。我可以明确地告诉你们，你们的选择是明智的！

我今天讲话的主题是：转变角色、认真学习、争创佳绩

在我们中国，年龄超过十八岁就算成年人了，但我认为，真正长大成人的标志是思想独立和经济独立。我们以前在家里，什么事都有父母帮操办着，在学校里面又是靠父母供钱上学，可以说是衣食无忧。但现在不一样了，你们从学校走向社会，就预示着必须从依赖走向独立。在座的新同事中，有三分之二的人是刚刚从学校毕业进走向社会、走进公司的，展现在你面前的，将是与学校截然不同的生活环境。摆在你们面前的首要任务，要迅速完成以下两个转变。一是从学校学生到公司员工的转变；二是从理论到实践的转变。

首先是从学校学生到公司员工的转变。以前在学校，只要不违反学校规定，想怎么样就怎么样，考试只要及格就“阿尼陀佛”了；但到了公司，你必须更加注重工作业绩，必须具备更强的团队协作精神和工作责任心。以前在学校，你们的主要任务是学习，把功课学好是学校和家长对你们的主要要求，学习成绩是衡量你们学习的主要指标，到了公司之后，你们当务之急就是学技术、学业务、学技能，更多的要考虑工作效率、部门绩效和公司利润，而工作业绩变成了你们工作好坏的主要指标。所以，在公司的环境下，实践学习能力比理论考试能力更重要，更关键。

要实现这种从学校人到职业人的转变，需要你们变成一个“有目标、有纪律、有专长”的人。

有目标，要求你们对自己的职业生涯要有一个合理的规划，树立长远的目标，持之以恒地为实现这个目标努力奋斗。有了强烈的目标意识，你就会觉得浑身有劲，遇到困难就不会退缩。现在你们刚刚进入公司，都将准备或者正在参加公司的新员工培训，从某种意义上说，你们就像处于同一起跑线上赛车，是否有强烈的目标感，决定了你们发动机的排量是1.3升，还是2.4升，甚至是4.0升，决定了你们当中谁跑得更快，谁跑得更远。

有纪律，要求每个员工都要严格遵守公司的规章制度。铁的

纪律是组织战斗力的强有力保障。公司实行军事化管理模式，要求员工培养部队的生活习惯，发扬军队的战斗作风，具备军人的执行能力。我们为什么把大家安排在武警指挥学院培训，为什么安排大家参加军训？就是为了让大家亲身感受部队的管理氛围，通过军训来磨练你们的坚强意志，加强组织纪律性学习，使你们迅速成长为合格的新员工。如果你们能把军训的意义上升到这样的高度，你们就能从中得到收获。在这过程中，可能个别人会打退堂鼓，那很遗憾，是他自己淘汰了自己。对于那些坚持下来的人，我祝贺你们，你们为自己又加了一分，迎接你们的将是更大的挑战和机遇。希望你们能够以一名军人的标准严格要求自己，尊重教官，服从命令、听从指挥、严守纪律，展现出良好的精神面貌，为完成从学生到员工的转变迈出重要的一步。

有专长，要求每个新员工快速学习业务知识，掌握技术技能，并能有效应用于具体工作。在学校要求的是考试成绩，在单位要求的却是工作业绩。没有过硬的业务技能，工作业绩是空谈。我们公司是一家为移动、联通和电信等运营商提供通信工程施工和维护服务的专业供应商，在专业技术方面有很强的要求，你们必须虚心地向师傅们学习，掌握好技术本领，做到学有专长，术有专攻。

其次，要实现由理论到实践的转变。你们刚从学校毕业，理论学习能力一般都比实际操作能力要强。到了企业，对你们的要求刚好相反。我刚才告诉大家公司对员工技术方面有很强的要求，但也没有大家想象中那么复杂。用董事长的话来讲很简单，就是“打洞—立杆—放缆—布线”；你们要树立信心，只要大家坚定信念，勇于实践，就一定能够很快把理论知识转化为实际工作能力。要知道：成功永远属于那些具有强力自信心并付诸行动的人。

另外，在座的诸位新员工中，有三分之一的人有过工作经历，对于你们，也要实现一个转变：那就是实现由打短工到干事业的转变。

你们能够加盟我们公司，是对我们公司的信任和支持，我们公司是真诚的欢迎大家的到来。同时，我们也相信大家带着期盼，带着激情，带着理想而来的，是想在这个地方施展才华，干出一翻事业的。但是，要实现这样一个目标，就必须树立正确的择业观念并具备强烈的事业心，自觉克服“打短工”的不正确想法，把自己所从事的工作当作事业来做。干事业需要强烈的事业心，有句广告词说得好：心有多大，世界就有多大！人的一生哪有那么多轰轰烈烈的大事去做，成功成就于无数平凡的小事当中；辉煌的背后，更多的是默默无闻的奋战。我们公司在广西通信工程行业的实力和业务范围均属前列，我们完全能够为优秀人才提供良好的发展平台。

有些新员工做了一段时间后常常会埋怨：我工作那么辛苦，为什么不见公司为我提岗位、加工资？针对类似的问题，我想告诉你们，我们从来不否认努力和成功存在正比关系，但我们更加觉得，达到成功存在一个从量变到质变的过程，你们的付出和业绩积累到一定程度才会产生质变，为你带来阶段性的成功。请大家记住，工作业绩和能力提高是成功的基本要素，职位和工资只是其中的附带产品。香港富商李嘉诚17岁就当推销员，别人每天干8小时，他每天却要干16个小时，正是他的坚持不懈、坚韧不拔成就了今天的华人首富。

在工作中，新职员经常会出差错，有时会被老员工或者上级批评，这需要你有一定的承受能力。当然，我不是要你默默接受领导的批评，而是要求你在受到批评后，要做好心理调整，不会因为一次失败而灰心丧气，相反从中吸取经验教训，把以后的工作做好。

在工作中，你又有可能遇到一些管理不规范或者有失公平的地方，这时候，你千万不要牢骚满腹、愤愤不平，那样只会误导你的思维、分散你的精力。你应该将问题当做机会，及时地反馈给你的主管，并提出你的宝贵建议；公司和你都将会在问题的改善中不断成长。

我诚心的提醒你们：机会只青睐那些有准备的人，只青睐那些积极主动的人，半途而废收获的将是失败和悔恨。

我希望我们的教官同志们及时向新员工们灌输公司的管理理念，以身作则，规范操作，讲究质量，有效提高新员工们的安全意识、质量意识。我们新员工也要切合公司的管理要求，认真学习安全操作规程和施工规范，严格按照规范要求开展工作，杜绝安全事故，力创精品工程。

新员工朋友们，你们是公司的新生力量，你们的到来为公司注入新鲜血液。公司是一个大炼炉，公司的培养教育和你们在工作中遇到的困难挫折、付出的汗水都将为你们锻炼成为一块“好钢”创造良好条件，我们这些老员工们也十分愿意为你们的成长提供全力帮助，更期待着早日能和你们携手共进，并肩作战，共创佳绩！

最后预祝本次新员工培训工作取得圆满成功，祝各位新同事们生活愉快、工作顺利！

谢谢大家！

## 新员工演讲稿篇七

尊敬的领导、评委，同事们：

大家好！

当往事以成回忆，成长的故事也在岁月里沉淀下去了，这些不更加是凸显一种难以言喻的美丽吗。那些见证了我欢歌和笑语的事，那些点燃了我激情和梦想的人，那些曾经的点点滴滴，更加坚定了我脚下的路。从跨进国电大门的那一刻，心中涌现出无比的自豪。在茫茫戈壁上屹立的小石峡营地给了我归宿感，和家一般的温暖，自从这一刻起，内心洋溢着

无比温馨的喜悦，我欣然来到了我梦寐以求的阿电，实现了人生的一大梦想。

每当看到那巍峨耸立于大漠上的铁塔，架起的一条条飞舞的银线，引水渠中涌起的滔滔水浪。庆幸自己有幸加盟中国国电这个大家庭，加入阿电这个团结、和谐、进步的团队。

中国国电集团成立于2002年，2015年进入世界500强企业。是什么让国电集团在短短八年的时间内飞速发展，达到如此成就呢？那不是别的什么原因，而是国电集团的企业文化！“永无止尽，创造一流”的企业精神；严格、高效、正义、和谐的企业核心价值观；家园、舞台、梦的企业愿景，诚信尽责，忠诚敬业的职业道德观，这些积极的企业文化给中国国电集团强有力的软环境竞争力，给国电强有力的支撑和动力，是国电飞速发展的源泉所在，使国电成为了世界一流企业。

作为一个刚走进企业的新员工，我们学习了公司的企业文化，我们就应该将自己融入到这个团队中。公司创造一流就是坚持争先创优，追求卓越，努力造就一流队伍，实现一流管理，创造一流业绩，树立一流形象，建设一流的综合性电力公司。作为公司的一员，为了公司和自身的共同发展，我们必须努力做好自己该做的每一件事。在这为期一个多月的培训课程中有着老师的细心讲解和领导的热切关怀。我认真学习了水电站各设备的构成，型号，参数等，对水电站的生产有了一个完整的认识。熟悉了水电站主接线图，水电站油、水、气系统。了解了电气二次部分，继电保护及自动装置，巩固和加强了所学的专业知识，深入学习水电站运行规程及各种规章制度，对水电站运行工作有了更加清晰的了解。通过这一系列的学习更加坚定了我继续和国电共同发展的决心，为提高公司的总体实力出一份微薄之力。用自己勤奋的双手和无私奉献的精神把自己的青春和热血挥洒在这片热土上。

电力事业的蓬勃发展如一眼清泉，将这片贫瘠的土地浇灌成

一片沃土。昔日荒芜落后的边远新疆，将变成繁华之地，戈壁上高耸的杆塔和闪亮的根根银线，不仅描绘着南疆地区发展的宏伟蓝图，更是激励我们用青春和汗水去创作一幅壮美画卷。为自己能在这幅画卷中燃烧青春的岁月，收获美好的金秋而奋进。

xx年，我满怀着对金融事业的向往与追求走进了xx支行，在这里我将释放青春的能量，点燃事业的梦想。时光飞逝，来xx支行已经一个年头了，在这短短的一年中，我的人生经历了巨大的变化，无论是工作上，学习上，还是思想上都逐渐成熟起来。

在xx支行，我从事着一份最平凡的工作——柜员。也许有人会说，普通的柜员何谈事业，不，柜台上一样可以干出一番辉煌的事业。卓越始于平凡，完美源于认真。我热爱这份工作，把它作为我事业的一个起点。作为一名xx员工，特别是一线员工，我深切感受到自己肩负的重任。柜台服务是展示xx系统良好服务的“文明窗口”，所以我每天都以饱满的热情，用心服务，真诚服务，以自己积极的工作态度赢得顾客信任。

是的，在xx员工中，柜员是直接面对客户的群体，柜台是展示xx形象的窗口，柜员的日常工作也许是繁忙而单调的，然而面对各类客户，柜员要熟练操作、热忱服务，日复一日，用点点滴滴的周到服务让客户真正体会到xx人的真诚，感受到在xx办业务的温馨，这样的工作就是不平凡的，我为自己的岗位而自豪！为此，我要求自己做到：一是掌握过硬的业务本领、时刻不放松业务学习；二是保持良好的职业操守，遵守国家的法律、法规；三是培养和谐的人际关系，与同事之间和睦相处；四是清醒的认识自我、胜不骄、败不馁。

参加工作以来，我立足本职岗位，踏实工作，努力学习业务知识，向有经验的同事请教，只有这样，才能确确实实干出



能经得起时间考验的业绩。点点滴滴的小事让我深刻体会到，作为一名一线的员工，注定要平凡，因为他不能像冲锋陷阵的战士一样用满腔的热血堵枪口，炸碉堡，留下英雄美名供世人传扬，甚至不能像农民那样冬播夏收，夏种秋收，总有固定的收获。

有的只是日复一日年复一年的重复那些诸如存款、取款，账务录入，收收放放，营销维护，迎来送往之类的枯燥运作和繁杂事务。在这平凡的岗位上，让我深刻体会到，伟大正寓于平凡之中，平凡的我们一样能够奉献，奉献我们的热情，奉献我们的真诚，奉献我们的青春。平凡的我们一样能够创造出一片精彩的天空，没有根基哪来高楼，没有平凡哪来伟大！人生的价值只有在平凡的奉献中才能得到升华和完善。

在为客户服务的过程中，我始终坚持“想客户之所求，急客户之所需，排客户之所忧”，为客户提供全方位、周到、便捷、高效的服务，做到操作标准、服务规范、用语礼貌、举止得体，给客户留下了良好的印象，也赢得了客户的信任。实际办理业务时，在保证遵守我行各项规章制度的前提下，灵活掌握营销方式，为客户提供一定的方便，灵活、适度地为客户提供个性化、快捷的服务。

完美源于认真。在做好柜面优质服务的基础上，我们想方设法为客户提供更加周到的服务。因为，没有挑剔的客户，只有不完美的服务。在日常工作中，我积极刻苦钻研新知识，新业务，理论结合实践，熟练掌握各项服务技能。我从点滴小事做起，在办理业务时，尽量做到快捷、准确、高效，让客户少等、少跑、少问，为客户提供及时、准时、定时、随时的服务。

青年时期是人生最宝贵的时光，因为踌躇满志，精力充沛，因为敢闯敢干，活力四射，因为有太多的梦想和希望！但在我看来，青年的宝贵还在包括不懈的追求与团队的融合，崇高的道德修养，以及坚强的意志，更要耐得住平凡，立足于平

凡,淡泊名利, 勇于奉献!

## 新员工演讲稿篇八

大家好!

今天我代表公司高管团队及所有老员工, 热烈欢迎大家加入xx大家庭。在面试过程中, 大家感到xx比较难进, 选拔较为苛刻, 但你们能经过选拔, 正式加入xx[]足以证明, 你们的优秀, 同时也说明, 你们适合这个团队, 有潜力也有能力在这个大家庭里发展得更好。我希望通过全体同事的共同努力, 让xx更难进。一个企业只有在招聘过程中门槛较高, 加入这个企业的人才会感到更自豪, 而这种自豪来自于我们共同的努力, 来自于我们共同创造的辉煌业绩, 以及我们共同打造的企业高度。企业有了高度, 招聘自然有高度, 也只有这样的高度, 才会让我们的员工得以更快的成长, 更快的应对企业与社会带给大家的挑战, 成为更优秀的人才。大家通过层层选拔, 加入xx[]可谓来之不易, 请大家好好珍惜在xx学习、工作和成长的机会。

xx为什么要办新员工培训? 我纵观了全球最优秀的企业, 真正的好企业, 无一不重视员工的培训, 员工培训是不是办得好, 也决定了一个企业是否能够得以持续的发展, 跻身于优秀企业之列。像华为, 像三星, 甚至是京东, 对员工的培训都极为重视。我们xx作为教育企业, 对员工的培训, 也是特别的重视, 甚至应该说是更为重视, 因为这是我们作为教育企业应尽的一个责任。

一个员工进入企业, 企业能给他的财富并不仅仅是金钱, 更为宝贵的是个人的成长和能力的提升。让每一位员工在企业里更快速的成长, 更快速的应对岗位和社会带来的挑战, 是一个企业应尽的责任。如何让一名新进公司的员工, 尽快的从一个学生, 或者一个普通的社会人, 变成一名职业人员,

这是很重要的一步；而如何使一名职业人员变成一名xx人，这对xx来说也是很重要的一步。这些都需要我们在培训中去体会、去体验。这其中也涉及了很重要的一点，这就是大家要通过这次培训对xx的文化有一个初步的了解和一个初步的理解。作为一名新员工，融入一个企业，对企业文化的了解是极其重要的。假设一名员工对企业文化不了解，不理解，就很难真正认识我们这个团队。因此，让大家了解我们这个团队核心价值观是什么，我们有所为的是什么，有所不为的是什么，这也是我们新员工培训很重要的目的和内容。

据我了解□xx的新员工培训在业内是做得较为成功的□xx的新员工培训从20xx年开始，到今年已经4年多了，四年来新员工培训逐步形成了一套特有的比较完善的科学培训体系。现在xx新员工培训主要有网上课堂、地面课堂、拓展培训等多种形式。根据我们的培训要求，采取不同的形式，丰富了整个培训的内容和方式，让新员工在这个过程中既能获得知识，同时也能锻炼身体，交流感情，特别是大家能够快乐的学习。在这个过程中，也有很多员工表现很优秀，很突出，展示出较强的领导才能和管理才能，也因此被公司所重用。所以，希望参加培训的新员工、新朋友们，认真的对待这次培训，在这次培训过程中展现你们的才华，展现你们的管理能力，同时也展现你们热情帮助同事学习与成长的能力。

衷心希望参加新员工培训的所有同事，能够认真的按培训要求和规范进行培训，听从培训师的指导与管理。这个过程，正是你们展现对纪律的遵守、执行能力、社会活动、组织协调、沟通管理等各方面能力和素质的时候。我希望能通过这次培训，真正的让你变成一名合格的xx员工。

xx是一个和谐团结的大家庭□xx的建设需要大家。希望你们培训以后，学以致用，服务于xx□服务于社会。更希望你们不断的提升个人自身的素质，做一个有利于xx□有利于国家，有利于社会的高素质人才。

谢谢大家！