

# 工作报告对领导的评价意见(汇总5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工作报告对领导的评价意见篇一

时光飞逝，转眼间一年已过去，下面，我对本年度的工作进行述职，请大家批评指正！

### （一）优化师资，为提高教育教学质量服务

#### （1）开展师德教育，提高教师思想素质

1. 领导率先垂范。班子成员全部带课，他们除要完成分包的各块工作以外，还要深入班级教学，但没有一个叫苦叫累，都出色完成各项工作，也为全体教师起了一个带头作用。

2. 通过各种渠道，加强教师职业道德的教育。

以学校的规章制度及《教师绩效工资考核方案》《教师平时考核方案》约束和鼓励教师，我校要求教师在工作中要有良好的职业道德，要有高度的责任感，教师要尊重理解学生，建立平等民主的师生关系。

加强政治理论学习。集中学习与自主学习相结合、专题学习与学科渗透相结合，组织教师学习《教师法》、《义务教育法》、《教师职业道德修养》、《构建道德课堂》等有关师德方面的内容。

#### （2）加强教师学习研究，提高教育教学水平。

## 1、加大对教师的业务培训。

根据教师的实际情况，深入进行了信息技术应用能力提升培训和岗位培训，教师们在教学中都能将信息技术与学科融合，教学效果显著提高。

加强学习，以校本培训发展教师的教学智慧。充分利用例会及教研时间组织全体教师进行校本研究——道德课堂建设、阅读课、写字课教学。积极组织教师参加外出学习及业务培训工作，教师们参与的积极性很高，理论知识、教学能力都得到了提高。

## 2、规范教研组日常教研活动和检查制度。

本学期加大教研管理力度，语文、数学、英语、体艺教研组能定期开展教研活动，研究教学问题、总结教学经验，组织全体教师继续认真学习新课程标准，学习教体局关于《课程纲要编写》、《导学案编写》、《作业日志建设》三个指导意见，学习《加强语文基础知识教学工作实施方案》，以此为教研主要内容，通过学习、研究，教学方式明显转变，教学效果得到好转。

（二）面向全体，为学生发展服务

## 工作报告对领导的评价意见篇二

大家好！

一学年来，以办人民满意教育、创人民满意学校、全面推进素质教育为出发点和落脚点，我校坚持赏识引领，着力推进“雅行育人”德育实践和“361·自主合作”课堂改革，领导班子集体率先垂范，服务一线，勤政高效，扎实开展各项工作，学校办学水平不断提升，取得较为满意的成绩。

## 一、以绩效考核为抓手，规范管理的水平不断提升。

学年初，绩效考核相关细则开始施行，学校绩效考核领导小组统一领导，各部门对条块工作公平公正、实事求是的进行考评，严格标准，一把尺子量到底。考核评价做到“三结合”：定性与定量评价相结合，自评与他评相结合，形成性评价与阶段性评价相结合。考核情况在学校校务公开栏、校园网以及校讯通平台公开，定期公开与即时公开相结合，让教职工及时了解自己工作业绩的考评情况，发现并及时纠正个人差错，在工作中提升业务水平，增强了绩效考核工作的透明度和考核结果的公信力。

从实施的结果看，绩效考核方案进一步调动了教师教书育人的积极性，尽力做到了人尽其才、各尽所能，体现了激励先进、优质优酬，按劳分配的原则，有效推动了学校向着更规范的方向发展。考核过程中，相关部门、相关方面督查不及时，公示不及时，执行不到位的现象偶有发生，但大家都能顾全大局，整体上能保持统一。相信在今后的实践中，随着学校管理科学化、民主化、规范化进程的不断完善，绩效考核必将发挥出更大的作用。

## 二、以“活动育人”为手段，打造“雅行德育”特色品牌。

学校德育工作始终注重立足于校情，切实践行“赏识教育”理念，以“雅”导“行”，以“行”促“雅”，打造“雅行育人”特色。

德育实践中，我校根据德育总体目标和学生成长规律，确定不同年级的德育内容和要求，开展丰富多彩的活动，让学生在活动中逐渐形成良好的行为习惯。以国旗下讲话、班会、广播会、橱窗海报为宣传平台，以考核、督查、评比为推进方式，“八礼四仪”教育活动成为校园德育的新风景。“同追中国梦，共铸搬中魂”主题系列活动成功推进，学校成功承办如皋市第七届中小学(幼儿园)德育工作暨第三届特色学

校建设现场会，“十八岁成人仪式”等德育实践的成果得到领导和嘉宾高度肯定。

基于“雅行育人”，学校通过开展生动活泼，符合学生特点的活动，让学生在雅行活动中形成自身追求和审美价值。学校广泛组织雅行活动，帮助学生树立好雅行榜样，引领学生崇尚雅行之美；组织学生巩固四星创建以来“雅行”成果，在雅行一日常规基础上，形成各班雅行规范。以各种活动为契机不断净化和美化校园环境，切实营造雅行育人氛围。师生从身边做起，从小事做起，以雅行标准来引领文雅言行，以雅行规范来引导优雅举止，以营造优雅氛围来唤醒高雅心灵。一年来，学校在“严”上下工夫，在“细”上做文章，在“实”上求发展，取得“江苏省健康卫生促进金奖学校”、“如皋市关工委常态化建设合格单位”等荣誉。

三、以“有效教学”为依托，“361”教改取得新突破。

教学改革中，我校围绕课堂，狠抓“有效”研究，落实了“四个有效”，即“实施有效备课”“坚持有效教学”“保证有效作业”“进行有效辅导”。消灭无效，减少低效，追求高效，成为师生的共同追求。在生源数量逐渐减少，生源质量有所下滑的现实形势中，积极探寻到一条打破“生源决定论”、解决“低进高出”疑难的有效途径。

围绕“361”课改，从教学常规入手，依托备课组，形成各年级备课组“一周双课”制度。教研课抓导学，重示范，显个性；集体备课有计划，讲合作，求高效。加强巡课检查制度，密切关注老师导学常规执行及学生课堂学习情况，规范教学秩序，确保教学活动有序进行。重视对教学质量监测，及时掌握各班、各科、各老师教学效果，注重分析，提出针对性改进措施和要求。

学校课题研究注重德育课题和教学课题并肩发展，微型课题和重大课题相互补充，普通课题和重点课题共同研讨，有序

推进。本学年度，德育招标课题顺利结题，省级及以上报刊发表及获奖论文近80篇□“xxxx年青年教师读书展示会”上1人获如皋市读书征文一等奖，二等奖若干。年轻教师积极参与学历提升，3位老师接到教育硕士录取通知书。

一年来，我校顺利承办全市多个学科教研活动，承办全市信息技术评优课；高邮一中、宝应画川中学、沛县县中、二中、瓜洲中学等学校纷纷来校考察；接受邀请，我校派团赴高邮、宝应、沛县讲学交流□xxxx高考再次创造辉煌业绩：605人参考，本科上线402人，本科上线率66.45%，比照去年增加8.7个百分点。对照市局下达本二必成指标280人，超过122人，完成率143.6%；对照市局下达本二加压指标320人，超过82人，完成率125.6%；对照有效生源217人，净增185人，本科完成率185%。根据市局高分段人数统计，375分以上我校有7人，在全市四星高中中位列第四。

#### 四、以服务师生为目的，增强后勤服务软实力。

秉承服务师生、服务教育教学的宗旨，学校后勤全体员工牢固树立服务意识，不断改进工作作风，以高度的事业心和责任感，全心全意投入后勤各项工作，全力推进学校后勤优良作风、优质服务、优美形象的保障体系建设。

本着精打细算、节俭办学的思想，学校后勤部门认真履行先审后用、定额使用、专款专用、不急不用、该用慎用的原则，后勤支出全面计划，统一安排，纪律严明，管理规范。

面对教育发展的新形势，针对学校发展的实际，我们只有以更加务实的态度，更加有效的探索，更加规范的管理，扎实抓好各项工作，才有可能不断提升教育教学质量，满足广大人民群众需求，将学校建设为优质、特色、高效的江苏省四星高中。前进的搬中需要我们所有人的共同奉献。

谢谢大家！

## 工作报告对领导的评价意见篇三

1、领导班子成员政治素质普遍较高，工作潜力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己廉洁奉公。

2、领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己。

3、该同志注重学习，政治素质较高，大局观念强，自觉维护班子团结，工作思路方法清晰得当，廉洁自律，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

4、能够应对新形势，新任务，大兴求真务实之风，埋头苦干，真抓实干，主动把心思放在干事业上，把本领用在促发展上，把功夫下到狠抓落实上，以创造性工作促进经济社会又好又快发展。

5、该同志人生目的明确，信念坚定执着，工作敬业，学习认真踏实，生活简约充实，为人豁达宽厚，情绪乐观平稳，虽然自身还有很多缺点和不足，但仍不愧是一个好同志。

8、良好的个人形象和素养，专业技能或业务水平优秀，为公司利益不计个人得失，对本职工作兢兢业业，锐意进取，为公司员工树立良好形象并起到带头作用；为公司创造出较好的企业效益或社会效益。

10、综合素质高，统筹潜力强，能把握全局，工作决策有长远眼光，能组织，善协调，讲究方法，有开拓创新精神，带领干群较好完成了全年各项工作目标，政法信访农业产业化等工作创新得到了上级肯定；作风民主，善于听取各方意见；办事稳妥，处理问题周到圆满，为人谦虚坦诚，胸怀宽广，做事公道公正，关心爱护下属，热心为群众办实事，在干群

中威信高，廉洁守纪。

11、该同志年轻有为有位，却从不自恃自傲，始终谦虚低调不骄不躁，关心干部，团结同事；政治立场坚定，注重学习提高，有较高的思想理论水平；工作投入，处事果断，雷厉风行；作风务实思路清晰，能够把上级和党组的决策同分管工作实际结合起来，创造性地开展工作；坚持原则，讲究方法，不回避矛盾，对自我要求十分严格。

12、该同志注重学习，政治理论水平较高，能以大局为重，服从组织安排，勤政廉政，较好地完成了局党组交办的各项工作任务，其分管的xx和xx等工作呈现出不少新的亮点。

## 工作报告对领导的评价意见篇四

1. 紧抓学习，政治思想素质高。坚持每周一、周四定期组织政治学习，结合我市干部思想作风教育整顿活动，严明日常工作纪律，丰富各类载体活动，切实加强理论学习、政策掌握和党的知识灵活运用，大幅提高理论水平，提升把握政策、运用政策的能力和水平，开展党的知识测评活动，使党员领导干部真正做到学以致用。认真贯彻党的路线、方针、政策，深入开展x教育活动，坚持学为基础、做为关键，把党的思想政治建设放在首位，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，提高党员领导干部思想认识，力促党员领导干部思想上和政治上始终与党中央保持一致。

2. 科学决策，深化改革力度大。x领导班子紧紧围绕“融入中心做工作，进入管理起作用”的工作思路，在工作实践中，能够牢固树立全局意识，尤其是在应对复杂局面和突发事件方面，都能够优先考虑班子整体利益，不计较个人得失，严格执行领导班子的各项决策性指令和规章制度，能够做到百折不挠，令行禁止。

3. 团结共事，相互协作风气正。班子成员之间坦诚相待，无

拉帮结派现象，认真贯彻民主集中制，不搞“先入为主”，不搞“一言堂”，重大事项坚持超前谋划，健全班子之间沟通协调机制和重大决策征求意见制度，健全和落实谈心谈话制度，定期召开班子碰头会、民主生活会，会议决定做到集体充分讨论，切实提高民主生活会质量等方式，形成了班子团结共事的良好氛围；

履行各自职责方面，既分工又合作，各负其责，又能互相协作，坚持在发改委党组的集体领导下开展工作，不计较个人得失，胸襟坦诚，注意团结和帮助同志，营造出干实事、谋大局的工作氛围。

4. 身先士卒，主动出击精神强。近几年加大项目工作力度，组织有关部门、乡镇多次向上衔接项目，领导班子成员身处一线，为我市争取到专项项目建设基金、预算内投资等各类资金x亿元，支持了一批重点项目的建设，有力的推动了经济的发展。特别是x专项资金，总结前面争资跑项工作经验，采取措施，集全委之力，主动出击。

5. 求真务实，科学发展作风硬。班子成员为了引领经济科学可持续的发展，以干部思想作风教育整顿活动为契机，稳步推进机关效能建设，提高依法行政能力，切实加强机关制度建设，修改完善《干部学习制度》、《机关内部管理制度》、《干部请销假制度》等8项规章制度。为及时掌握项目的进展情况，快速解决项目建设存在的问题，内部制定了《重点项目推进管理办法》，严格落实各项内部管理制度，以求真务实、真抓实干的工作作风，促进我市经济社会持续健康发展。

6. 规划先行，统筹协调起点高。在市委市政府的正确领导和上级发改部门的精心指导下，紧紧围绕发展战略目标，以项目建设作为经济发展和产业转型的主抓手，立足于打破城乡二元结构，以市域经济建设为核心，以重点镇和农村新型示范社区建设为纽带，以调整产业结构为突破，领导班子深入基层、调查研究、科学分析，高起点、高视野、高角度完成了国民经济和社会发展“十四五”规划，成功列入国家新型



城镇化综合试点、国家循环经济示范市等多个试点。

7. 开拓创新，锐意进取措施实。“十三五”圆满收官，得益于全市干部解放思想、转变作风、创新发展，我委领导班子积极响应市委市政府号召，增强以担当为主的创新，既要敢于创新、善于创新，更要勇于承担、主动承担，确保各项创新举措落到实处。特别是在对上级部门汇报和争取政策落实的过程中，我们打破仅仅只执行和服务的常规思维，以充分运用政策、准确反映目标诉求的进取精神，坚持高点站位，树立精品意识，高标准谋划工作、推进发展，人争奉献，事创一流，确保争资金、跑项目、获荣誉等工作取得实效。

8. 克己奉公，廉洁自律形象好。班子成员始终把加强党风廉政建设作为净化政治生态、保障工作落实的“生命线”。始终坚持党风廉政建设目标责任制，强化主体和监督责任，落实“一岗双责”，以开展“不忘初心、牢记使命”、党史学习教育等活动为契机，切实改进工作作风，加强干部廉政教育。党组书记与班子成员，班子成员与分管科室负责人层层签订了《党风廉政建设目标责任书》，确保党风廉政建设责任落实到位。班子成员能坚决守住廉洁自律底线，以自身正、自身净带动了全委风清气正社会风气的形成。

9. 创先争优，干部队伍干劲足。能坚持正确的选人用人导向，认真贯彻党的干部路线方针政策，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》的相关规定，在干部素质标准上坚持德才兼备、以德为先的原则，在干部能力要求上坚持注重实绩、群众公认的原则，在选拔干部过程中坚持民主集中制的原则，不搞形式，不走过场，公正公开，接受监督，切实做到组织严密，程序合法，使真正想干事的人有平台，能干事的人有机会。修订完善了《“三项机制”实施细则》，强化“三项机制”运用，累计调整副科级干部x名，中层干部x名，进一步激发了干事创业激情，班子领导力充分彰显。

## 工作报告对领导的评价意见篇五

到，课堂讲授结束离开教室或者在教室外面休息，无上课任务时在办公室长时间闲聊，周末经常提前请假等。这一些虽然是个案，但对其他教职工的工作产生的潜在影响是不可小视的。在实行绩效工资后，教职工的工作积极性在某种程度上有所削弱，我校能保持教育教学质量稳步提升，靠的就是大家的埋头苦干、实干。强化纪律约束，落实制度管理，是对全体教职工的劳动的尊重。

xxx主任主抓中心小学的教育教学和日常管理工作，同时负责中小学学籍管理和学校的工会工作。由于日常教学管理工作抓得细，抓得实，中心小学的教育教学秩序好，教师工作态度端正，教学质量得到社会的充分认可，自己的工作也得到学校的肯定。但因学校师生多，工作面广，日常事务繁杂，不可能把每一件工作都抓得尽善尽美，在此，我对xx主任提出两点建议：一是进一步加强教师的师德、师风建设。

个别教职工因为体罚或变相体罚学生，对学生造成了轻微的伤害，虽然最终化解了纠纷，但不可避免给学校带来了一些负面影响。因此，在平时的工作会上，多作强调，多提要求，避免类似的事件再次发生。二是要加强学生的食品和交通安全教育。小学生的卫生意识差，购买垃圾食品和在校外无证餐点就餐学生人数较多，存在极大安全隐患；上下学途中，骑自行车、横穿马路或在马路上追逐嬉戏，都容易出现交通事故。因此，在每周一集会上要讲安全，在安全课时间要督查教师的教学情况，确保教学效果。