

最新乡镇实践报告(模板6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

乡镇实践报告篇一

1. “教育教学质量年” 方案落实情况。
 2. 学校课程设置、课时保证和学科教师配备情况。
 3. 各学校加强和改进教学常规管理的情况。
 4. 校本教研（包括联片教研）的开展情况。
1. 看：看各类教育科研材料及记录、课外活动的开展情况；
 2. 听：按照当日课程表随堂听课、评课；
 3. 谈：与校领导、教研组长、及有关老师座谈；
 4. 查：查学期教学计划、课时计划、查阅教师备课及教学反思、查阅教师作业布置及批改记录等。
1. “教育教学质量年” 方案落实情况

为了扎实有效地开展教育教学质量年活动，各校认真贯彻20xx年度全省教育工作会议精神，始终坚持以提高教育教学质量为宗旨，积极创建规范化学校，规范学校管理，深化基础教育课程改革，以课堂教学为重点，以校本教研为基础，以教育科研为动力，加强教师队伍建设，提高教师的整体素质，不断提高教育教学管理水平，把我县的教学质量推向新

台阶。比较突出的学校如七叉中心小学、叉河中心小学。

2. 教学常规方面

新课改虽然给学校和教师带来一些困惑，但是大部分学校的老师还是能想方设法不断探索，推进并优化课堂教学。有不少中青年教师积极探索新课改思路，钻研教材，努力使自己在课改这一平台上充分展示自己，并做到不备课不上课，保证课堂教学的质量。部分老师能做到及时有效地进行教学反思，认真批改作业。能够看出“立足课堂创新，展示教学魅力”的教风。比较突出的学校如乌烈中心小学，教学常规能够规范管理，各项工作比较实在。

3. 教研科研方面

检查中发现，部分学校建立了相应的教研、备课组织机构，且有完整的计划与总结。学校能积极开展各种形式的校本教研活动，定期组织集体备课，群策群力，同谋共计。立足于“加大校本教研力度，促进教师主动发展”。较为突出的学校如海尾中心小学，各项材料多年来一应俱全且归档分类，作为乡镇中心小学能够做到这一点实属不易。

1. 教学常规方面

——就上课而言。教学过程中，依然存在部分教师唱独角戏，学生参与面不广，参与性不深，流于形式的现象。有些教师教学时只关注外在的形式，追求表面的热闹，放手不够，不注重评价的激励性，缺乏三维目标的整合能力，不能组织有效的学生学习活动。特别是复习课、练习课、等课教师教法单一，课堂教学气氛沉闷，随意性较大，教学准备不充分，重难点不明确不突出，对学生情况和教材的分析不到位，难于调动学生学习的积极性，教学效果难求实效。

——就备课而言。很多教师对写教案的重要性重视不够，对教

材钻研不深入不透彻。认为备课在心中即可，于是写教案变成抄教案。结果是备课缺乏针对性，其后果是课堂教学抓不住重心，教学语言贫乏，干吧无味，随意性大，口头语甚至方言使用过多，无法激发学生学习的兴趣和欲望，其教学效果可想而知。各校教师备课缺少教学反思记录。

——就作业的布置与批改而言。有的教师作业布置泛滥，缺乏自主性、趣味性与开放性。有部分教师批改作业马虎草率不够仔细，也有的教师信马由缰或批改作业不及时。有的学校老师批改作业还是用优、良、及格作为评分标准。

2. 学校未能按新课程标准安排课时

有部分学校由于领导重视不够和客观条件限制，学校英语、体育、音乐、美术等课时安排的新标准与现实教师配备之间存在矛盾，未能按新课程标准开齐上足这些课。

3. 教研科研方面

——就教研活动而言。虽然有的学校正常开展了校本教研活动，但是一些相关的记录却不完善，甚至有的学校只停留在制度的层面上，没有形成教师的自觉行为，教师的有效参与度低。教研活动范围和领域狭窄，形式单调，主要以听课、评课、说课活动和学生作业展评为主，缺乏理论指导，缺乏整体规划，教研主题不明确，教研活动形式和内容单一，教研活动与教学实践脱节，教研手段落后，教研成果薄弱。

——就集体备课而言。集体备课是研究教师课堂教学的具体问题，发挥集体的智慧，从而达到资源共享。部分学校的集体备课，存在走形式现象或者没有把集体备课作为教研的重点来抓。

——就课题立项而言。“以研兴教，以研兴校”的观念仍然流于形式。从全县的教育教学情况可以看出，要使教师真正深

入地研究教学，还需要很长一段路。。新课改倡导教师是研究者，教室是研究室的理念还没有深入人心。教师在课堂教学中要善于发现问题，思考问题，从而解决问题的意识还没有形成。各校在此问题上的认识不到位并缺乏一套具体的教育科研管理机制。

- (1) 如何有效解决备课与写教案的关系；
- (2) 如何处理个人备课与集体备课的关系；
- (3) 如何解决教师善于写教学反思的问题；
- (4) 如何提高课堂教学的有效性，（特别是练习课、复习课、）；
- (5) 如何加强作业的布置与批改的针对性等等。

解决这些问题既要有学校的制度做保证，也需要一定的方法做指导，更需要校长的人文关怀做依托。

2. 加强专业教师的配备。

全县小学专业教师非常紧缺，部分农村小学专业教师缺编，专业教师数量不足，业务素质不高的问题，特别体育教师兼职人员较多。这是我们应该正视的现实。

3. 真正树立“以研兴校”的思想。

通过调研可以看出我县小学的教研方面还存在许多不足：如形式热闹，教师收获甚少，追求数量，忽视质量；研究形式单一；科研意识不强。

- (1) 如何使教师转变观念，提高意识，使自己真正成为研究者；
- (2) 如何撰写教学反思、教学案例、教育叙事；

(3) 如何确立科研课题，通过课题研究真正提高课堂教学效率，提升教师自己的专业水平等等。

所有这些，都需要学校的领导和校长给以引导和指导。

4. 学校应建立必要的学习制度。

作为学校不论是抓教学常规工作，还是搞教研科研，目的只有一个，那就是提升办学水平，提高办学质量。要达到这个目的，必须有一支高素质、爱岗敬业的教师队伍。为此，学校要有一套保障教师认真钻研业务和刻苦学习教育理论的学习制度。

学习是一种态度，学习是一种挑战，学习是一种提升，学习是一种超越。只要大家能坚持不断地学习，一定会在自己的职业生涯中有很大的进步。

乡镇实践报告篇二

医院基本情况:医院占地100余亩，建筑面积7万2千平方米，员工1000余人，编制床位650张，设有30个临床科室，26个医技专业科室。

xx.7.10--xx.8.10

7.10-8.10

7.10入xx,安排宿舍(宿舍在医院对面),了解医院及周边环境.

7.12-7.13周日,搬宿舍,熟悉环境.

7.20周日,到急救中心,跟着出车.

遇到外伤病人,前臂受伤流血不止/喝农药的病人急救.

周四至周日在查体办公室,了解一卡通及查体流程,协助病人就诊.

7.28-8.10分诊,到各个门诊部门.了解医生诊疗过程,协助医生进行身体检查。

7.28-7.31内科

8.1-8.3妇产

8.4-8.5消化内

8.6-8.7心内/神内

8.8ct室

暑假之始,怀着激动又憧憬的心情,我们驾车一大早就到了xx第二人民医院,学校的老师站在医院门口代表全院在迎接我们,从他们亲切的问候和热切的举动中,我们摒弃了多日来的揣测及不安。由于行李很多,又拾掇了好长时间,劳累了一天的我们也感觉又饿又疲惫,但因为xx二院给我们的第一印象是亲切的,让远离母校的我们心里有了安慰。我们也暗下决心,一定要在这好好的实习,与医院融为一体,不辜负老师们对我们的期望。

一、医院概况简介。

二、学生管理的有关规定。

三、治安管理的一般常识。

四、医德医风教育。

五、有关仪器的使用知识的讲解。

六、院内感染的讲座。

经过半月的医院生活，我对医院的情况有了初步的了解，并且学到了好多新的知识。首先，杨主任给我们讲了医院的发展历史及规模，让我了解到我们医院是有着悠久历史和光荣背景，以及发展潜力。同时，各科室代教老师在教学管理方面对我们也作了严格的管理规定，让我们一开始就树立严谨的作风和认真的工作态度，形成我们固定的思维方式，为将来参加工作打好基础，医院的警务力量也让我们在充实的工作中有了安全感。在此对警务人员为我们做出的工作而表示感谢，因为他们是我们医院实行正常而稳定的工作秩序的保证。医德医风教育让我切实感觉到了作为一名医务工作者的神圣和务实性，我们必须树立好自己的形象，做事坚持原则，才能更好地维护白衣天使的神圣职权，才能得到病人及同事的尊重。

其次，关于临床上具体工作，如书写医疗文书，护理知识和院内感染的讲座，让原本只具备理论知识的我们认识到了临床工作要干好是多么的不易，只靠掌握理论知识是不行的。最后，对正确的处理医患关系的问题上我们有了感性的认识，培养了人文关怀精神，患者来到医院本来就有一定的焦虑，医生应当在诊疗救治患者疾病的同时注意沟通，避免因相互了解不充分而导致医疗纠纷及医疗事故的发生接下来的两周是分诊，到各个门诊科见习。内科拥有很多分支，更以呼吸、消化、内分泌系统为主，常见的病种有糖尿病、慢支、上消化道出血等。而二院以神内心内为特色科室，医师水平较高。

初入此科，有点丈二和尚摸不着头脑的感觉，但在代教老师地指导下，了解了每天工作日程：基本诊断方式等。在每个科室我都学习到了很多不同的知识，很多事书本上没有的经验和技巧，代教老师都和蔼可亲，耐心、细心、专心的教给我各项操作的注意事项和应掌握的内容，在这半年中，使我从一个完全不懂医务社工的学生，直到变成一个可以独立面对病人与家属，心中确实有点成就感。

乡镇实践报告篇三

根据《xx县xx镇农村经济xx年年报》，截至xx年底xx镇有18个村（社区），104个村民小组，5597户农户，农村人口2.1431万人。年度农村经济总收入81.16万元，农民人均纯收入4680元，主要收入来源由家庭经营性收入、工资性收入、财产性收入和政策性收入四大部分组成。

按照“一年打基础，二年扩规模，三年达倍增”的分步实施原则，到20xx年，全镇农民人均纯收入在xx年的基础上翻一番，达到9360元。其中20xx—20xx年分别达到5880元、7380元、9360元。

三是驻村工作队人财物和时间有限，帮扶对象和内容宽泛，难以落实；

七是“政府介入”式倍增存在打破或者干扰农民原有的增产增收方式，难免会导致农民心态变化，进而滋生等、靠、要的思想，而新创或扩大增收方式势必又是一项复杂的工作，不易施行。

一是加快新农村示范村建设。

农民收入倍增中最直接有的“政府作为”依然是基础设施建设。一方面抓住项目工程建设机遇，着力改善基础设施条件，解决农民在饮水、行路等方面的困难，逐步创建生态良好、设施完备、村容村貌整洁的人居环境。另一方面可结合四合工业园的建设，着力构建城乡一体化交通、一体化基础配套设施、一体化生态建设，推进我镇的综合性和发展。

二是加大农业产业结构调整力度。

产业的形成是一条可复制的集体致富路，意义远远大于个体的“一夜暴富”。抓好特色产业基地规模化、标准化和效益化，

逐步形成产业板块。大力发展生姜产业、大棚蔬菜、无公害蔬菜，建设以农业生态观光、乡村文化生活和农村田园风光为旅游吸引物的农家乐度假休闲项目。同时，加大农业的科技投入，努力把先进农业技术、实用农业机械、优良农业品种、中介服务机构、土地流转制度等现代农业要素引入农业生产领域。

三是以工业化理念谋划农业发展，不断提高农业综合效益。

通过组织“公司+基地（协会或合作组织）+农户”的经营模式，积极引导农产品加工企业以订单、协议方式和农民共同发展原料基地，坚持基地建设市场化运作，建立完善企业、基地和农户之间风险共担、利益均沾的分配机制，使农业成为工业的“第一车间”，提高农业竞争力，不断提高综合效益。

四是大力推进劳动力转移工程。

利用政府资源，整合涉农部门和技术力量，加强协调、指导和思想教育、技能培训工作，提高农民整体素质，加快农村富余劳动力转移步伐，培养社会主义新型农民。把有计划、有组织地开展农村劳动力转移培训，当作增加农民收入，解决“三农”问题的“阳光工程”抓紧抓实，抓出实效。同时，积极扶持农民工返乡创业，给予回乡创业带动一方百姓致富的大户以政策和资金支持。如此，既可淡化“政府介入”生硬感，同时起到旁敲侧击的鼓舞带动作用。

乡镇实践报告篇四

乡镇企业是我国经济发展和社会就业不可小视的重要部分，以下是小编整理的关于乡镇企业社会实践调查报告，欢迎阅读。

乡镇企业社会实践调查报告。2010年以来，全国乡镇企业就业形势稳中趋好，劳动者的报酬的到较大幅度增加。农业部预计，全国农民工回乡创业的企业数将超过15万个，带动就业120万人左右。

我的家乡和隆满族自治乡坐落在辽北的一个山区小镇。镇内资源较为丰富，林业、养殖业和烟草种植业是家乡的支柱产业，家乡人民比较富裕。九十年代初期，随着改革开放的不断深入，基于家乡的支柱产业发展了三、四家乡镇企业：巢丝厂、地板块厂、鹿厂等并开始蓬勃发展，曾经一度引来日本和韩国人的购买和投资。但是，这些都没能改变家乡企业没落的现实。现在，仅有鹿场尚在且效益低下。基于对家乡的热爱和学校对及社会对大学生社会实践的支持和要求□xx年夏，我对家乡的乡镇企业进行了一些调查，由于时间较短且调查范围较小，所以仅从我的角度谈谈我对家乡的乡镇企业发展的一系列问题的不成熟的见解。

由于时间较为仓促，有些企业建厂较早倒闭也早且厂里的主要负责人也均举家搬迁，所以调查大多是访问一些原在职工人。我想在他们的嘴里应该可以的出一些结论。

(一)巢丝厂

工厂概况：1989年基于家乡的养蚕业建厂，建厂是有工人43人。曾经因产品价格低廉一度引来韩国人的疯狂收购。94年，企业倒闭。

调查结果：

1、建厂的原因

1) 企业为集体所有制企业，所用厂房均为原村支部，仅需廉价购些淘汰设备，投资较少，并由政府和村支部共同承担。

- 2) 当地有很好的养蚕业基础，原料易购的且廉价。
- 3) 当时正值改革开放初期，政府和村支对建厂可谓大力支持，倾其全部。
- 4) 建厂初农民心齐，热情高。

2、兴厂的原因

- 1) 当时中国生活水平普遍还很低，生产的低质纺织品有一定的市场。
- 2) 劳动力廉价，生产过程简单，所以产品价格超低。
- 3) 企业职工绝大多数都是临时工，没有企业保障，企业没什么负担。

3、亡厂的原因

- 1) 企业没有严禁的管理制度和运行机制，一哄而来，一哄而去。
- 2) 企业没有很好的财务制度，有钱就发，没钱就集资。
- 3) 企业没有一定的激励机制，过于平均主义。工厂效益差时，职工积极性几乎丧之殆尽。
- 4) 企业在效益好时没有居安思危，考虑到更长远的发展。
- 5) 企业在追求经济效益的同时，根本没考虑社会效益，导致污染严重。

(二)地板块厂

工厂概况：工厂建于1993年，建厂第二年的到日本的投资和

技术支持。工厂职工逾百人，98年在达成村建分厂，产品在抚顺、吉林和南方市场很走俏，曾一度被誉为和隆乡镇企业的希望□xx年分厂失火，厂长携款逃跑，工厂倒闭。

调查过程：8月2日，我骑车来到原地板块厂总厂，由看厂房的大爷允许，我看了一下被荒弃的厂房和设备，厂房狼藉不堪，厂长办公室也较为简陋，剩余的账本，还有《共产党员》刊物尚在，灰尘落了桌子一面，可见自从厂子倒闭后就在也没人管过。我随便和看房的大爷攀谈一下，大爷说：“咱这啥都不多，就是山多，木头多。当时公社给钱，又有老连(原厂长)带头干，这厂子就干起来了。老连当时是厂长党委书记兼财务兼工人，大家都服他，连日本人都给咱投钱投技术了。后来着了火(据说是下班后炉子没灭，工厂职工用水一泼，起了火)，人就都没了。加上找责任公社就换了领导，新领导一来就抓农业抓教育也没管这事，这不厂房一直扔着，我就在附近住，一个月给五六十块钱，没事我就过来看看。为了进一步了解情况，我找到了现在退休在家的原乡人大主席刘虎彪。他所叙述的和大爷所说基本相同。只是他说当时建厂的资金来源主要为92年和隆建满族自治乡的少数民族建设资金。还有后来，由于当时我们就这一个厂子，加上老连性格倔，和谁都所没什么来往，企业当时有很大的税务负担。

调查结果：

1、 建厂原因

- 1) 当地林业资源丰富，原料供应好，且只须花一些砍伐和运输费用。
- 2) 政府申请到了少数民族建设资金，资金充足。
- 3) 厂房原为和隆小学，后小学搬迁。厂房地不需要再投资，只需简单改造。

2、兴厂原因

- 1) 有一个好的带头人。
- 2) 有国外的资金支持和技术支持。

3、亡厂原因

- 1) 企业有较大的税务负担。
- 2) 工厂失火。厂长挟款逃走。
- 3) 上任新领导倾向农业和教育业，对工业没有给予足够的重视。
- 4) 企业权利集中，责任不明确。甚至连厂长拿了多少钱都不的而知。

(三)鹿场

工厂概况：很早就有该厂，也是我们现存的唯一企业。该厂的兴起主要来源于我乡的养鹿资源(辽宁省有全国26%的鹿，其中的6%来源于我们西丰县-----原名逃鹿郡，而当时西丰的大部分鹿都集中在和隆)。该厂原有数百职工，现多已下岗。

调查过程：8月4日，我来到了和隆鹿厂，现在的鹿厂指的是鹿厂加上庞大的职工家属居住区。其职工众多，当时已申请建村，但没被批准。一进厂区，健全的运动设施和现在仍然不错的.办公大楼映如眼帘，一排排红专的养鹿房更是稍现气派。我找到了鹿厂的厂长兼党委书记刘宇宏，他陈述了当时在九十年代初的时候，他每2周就出一次差，可见当时鹿厂的兴盛。当我问他现在的情况时，他说：现在不好了，职工都用鹿买断了。鹿也没剩下多少了，现在厂房里的鹿有一半以上都是职工的，仅是鹿厂代养。当我问他原因时他只是笑了

笑说：当时资金充裕时为了避免资金上缴注册职工太多，现在厂子负担不起。可是一买断，厂子没了鹿，现在鹿不值钱又卖不出去。再问他他就说有事要出去，我就不的不走了。由于时间还早，我就拐到鹿厂一同学家看看，没想到却有异想不到的收获。据同学所说，十年前，西丰是全国最大的参茸集贸市场，当时和隆鹿厂一时兴盛。后来没落职工多是真。但更重要的原因是现在西丰是全国最大的假参茸集散地，不管是谁，只要是一听西丰的茸就闻风丧胆。直到现在鹿厂还是没有琢磨明白，还往鹿茸里打牛血。

调查结果：

- 1、建厂原因：当地鹿业发达。
- 2、兴厂原因：较发达的市场基础。
- 3、衰落原因
 - 1) 诚信是失败的主要原因
 - 2) 职工成为企业的一大负担。

乡镇企业由兴而衰的原因：

经过调查，绝大多数乡镇企业均是依靠资源优势，在政府的一定量的投入兴建起来，加上农村劳动力低廉和改革开放初期及地域独特的市场优势，这些厂子开始兴盛。但是，由农民组成的企业群体缺乏知识、技术、安全意识、忧患意识，管理经营办法，导致“大锅饭”经营、失火、诚信、社会责任以及在企业的发展上犯了致命的错误。我想这是乡镇企业走向衰落的主要原因。还有职工负担、领导观念以及改革开放引起的一些社会问题，如税收等也是企业没落的制约因素。

- 1、在以农民为主要力量的企业里，学习应该成为企业的第一

要务。其中基础诚信教育更是重中之重。

2、在管理经营上，乡镇企业更应该多学习、多借鉴。一方面切莫盲目自信，另一面一定要注意企业的长远发展，特别是在产品的技术质量上，如果抓的紧，乡镇产品的低成本将是其在市场上制胜的法宝。

3、乡镇企业福利一定要切合实际，不能因富而多，因贫而无。

4、建立较完善的责任制度及激励制度。

5、乡镇企业多依靠当地资源建厂，所以更要注意当地的可持续发展。并在追求经济效益的同时一定要兼顾社会效益。

乡镇实践报告篇五

刑释解教人员的安置帮教工作是社会治安综合治理工作的重要组成部分，是维护社会稳定，保护刑释解教人员的合法权益，对刑释解教人员回归社会后进行帮助和继续教育的重要举措。是在各级党委、政府的统一指导下，各有关职能部门协调配合，齐抓共管，司法行政机关具体组织实施，动员社会各界解决落实刑释解教人员回归社会后各项帮教措施的一项重要工作。对于预防和减少重新犯罪，维护社会稳定，具有十分重要的意义。

近年来，随着*镇经济的不断发展，政治体制改革的不断深入，*镇安置帮教工作得到快速发展。为了更好地开展安置帮教工作，*镇成立了安置帮教工作领导小组，建立了安置帮教工作站。各社区、居委会以及*牧场都成立了帮教小组。截止今年上半年，*镇共有安置帮教对象*人，*人接受帮教，*人脱管，*人重新犯罪。已解除帮教的刑释解教人员和现帮教对象共有*人生活困难。

（一）衔接工作有脱节，主要表现在司法所和派出所之间相互协调不够，在安置帮教工作上不能很好地统一协调起来。各居委会与当地派出所衔接不好，居委会的帮教工作很被动，不能及时主动地掌握新刑释解教人员的基本情况。

（二）安置工作存在较大的难度，刑释解教人员回归社会后，基本上自谋职业。对符合最低生活保障条件的，最低生活保障金的发放还有待落实。

（三）在帮教方面，尽管各社区、居委会的帮教小组成员已经尽了很大努力，但对其帮教对象做到“三包”“五清楚”仍然有很多不足之处。

（四）在管理方面还存在着档案资料不足、档案管理不规范。对刑释解教人员中流动人口的管理还存在死角，刑释解教人员脱管*人中，有*人去向不明，其中*人是流动人口。

造成这些问题的原因很多，归纳起来有以下几方面：

第一，相关工作人员对安置帮教工作的重要性认识不够。历史上，我们的行政机关重管理轻服务，对刑释解教人员重点针对其重新犯罪后的处罚力度，而在工作上往往忽视对其思想生活上的帮教，预防和减少其重新犯罪的动因。

第二，*镇的基层司法所刚刚建立，许多工作还需进一步提高。过去司法助理员都是兼职人员，对司法工作存在着业务上不是很熟悉，其本身工作又很繁忙，往往对安置帮教工作做得不是很细，历史上欠帐较多。

第三，*镇经济发展还相对滞后，现阶段就业压力很大，刑释解教人员的安置就更加困难。由于经费有限，司法所办公条件和社区居委会工作人员的待遇还有待进一步提高。

（一）加强领导，明确分工，统一协调好安置帮教工作。只

有在党委、政府的统一领导下加强安置帮教工作，才能统一协调好综治办、司法所、派出所、各社区居委会的相关工作。与民政部门协调好，落实符合最低生活保障条件的刑释解教人员的最低生活保障金发放工作。

（二）认真抓好基层司法所建设。司法所是安置帮教工作的具体实施机关，把司法所建设抓好，才能通过司法所具体实施好安置帮教工作。

（三）对相关工作人员加大安置帮教工作的培训力度。相关工作人员对安置帮教工作从思想认识上重视起来，才能保证开展好工作。

（四）采取有力措施，提高安置率和帮教率。现阶段，我镇经济情况，很难做好，由政府直接安排安置工作。可考虑给予一定优惠条件，鼓励私营企业，农牧场主雇佣一部分刑释解教人员。

乡镇实践报告篇六

本院按照《会计法》由于本院业务用房xxxx年拆除重建，未开展住院业务，本院对下属的xxxx门诊(1-6月)xxxx门诊部(1-9月)给予60%的基本工资和60%的津贴拨款，差额部分及费用由各点独立核算。从报表反映出来的总体情况是：职工的全额工资和全部津贴全部到位，未增加新的债务，达到收支两条线的运行模式，无坐支、隐瞒、乱开支、乱发资金津贴等现象。总院人员工资、津贴按绩效考核并坚持按月向县局送审后发放，差旅费、电话费、招待费等所有费用开支均参照相关部门规定的标准进行列支，并实行经办人、院长、财务签审小组三签字，无挥霍浪费现象。

全院共按照规定的审批程序开立了基本帐户、专用专户、国债项目资金专户、全县乡镇卫生系统退休人员工资专户四个账户。不存在私开账户情况。

总院对在财政部门领用的门诊、住院发票由专人负责管理，实行验旧领新，对各点的票据领用建立了详细台帐，保证了票据的安全。医疗收费标准、范围和药品加价严格按物价部门的规定操作□xxxx年8月份顺利通过了县物价局的全面检查。卫生监督检查工作做到依法办事，无乱收费、乱罚款行为。

合疗、孕娩补助等专项资金严格按照县局相关文件要求，在收到款项后三天内转帐支付。上报补助资料真实，既不存在虚报冒领、恶意套取，也不存在滞留、挤占、挪用。

因xxx门诊于xxxx年7月迁至总院，除购置了办公桌椅、空调、打印机外，未购置大的固定资产。

xxxx年省配村卫生室资产25套，按卫生厅要求纳入医院财产管理，现已按照县局的发放名单发到相应的村卫生室□xxxx年医院逐卫生室进行财产清查，并签定了使用协议，明确了医院与村卫生室对所配资产的权利和义务。