

2023年工会主任述职报告(优秀5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工会主任述职报告篇一

什么叫做不简单？能够把简单的事情天天做好，就是不简单；什么叫做不容易？将大家公认容易的事情，十分认真地做好它，就是不容易。我原担任腐乳车间副主任，领导安排分管的主要工作是车间常务、生产调度、财务核算、安全质检、锅炉运行、保全维修等几方面。6年间在这些日常基础工作上我没让主管领导过于费心。工作上我身兼数岗，为了研制小瓶腐乳我吃住在厂；前两年没有电工，自我都数不清有多少次在风寒之夜，赶到车间应急锅炉或电器的故障；因始终兼职着会计核算，临近月底、年底的时候，经常都要忙到夜深人静的时候，连孩子的学习我都帮不上！做了不用说，其实说了不等于做了，因做了不等于做到位了，这是我个人很大的不足，今后我会在领导的帮忙下尽快改正。

今年我部门按企业部署要退出租用场地，搬迁到公司大院内。所以，大大影响了各产品的产值。结到9月动迁车间产值567万元（产品全是含税价计算，米酪酒按10月单位成本算，没加入磨腐乳酱120吨），所有产品销售额约1084万元。为减少租金早日清理库存我带领员工在公余时光两库对倒腐乳45000桶；擦桶、帖标92059桶。

新车间在主管领导的指导下，在很短的时光内完成了从车间厂房设计到设备招标安装调试，并于9月5日开始在新车间试产米酪酒、14日开始试产腐乳，至11月底生产腐乳系列6900桶、米酪33.23吨，接下来的12月预计还可生产腐乳系列超

过4000桶、米酪约15000kg□新车间预计产值到达约140万元（腐乳按含税价计算的，米酪酒按10月单位成本算）。这样使得企业因搬迁带来的人力资源、各项费用、租金、折旧等项损失到达了最小化。

年初我接到上级领导布置的任务，要为公司新建腐乳车间规划研究适应我车间老工艺的先进设备。在领导的帮忙下我透过多渠道学习，先后与12家企业沟通。在领导提出的减轻劳动量、减员增效的指导宗旨下，透过创新的思维，细致的计算，模拟合理性的思维决定，最后在很短的时光内，确定了转型更新设备的主要目标和设备参数。接下来我又开动所有新老信息渠道，精细计算老工艺流程中的数据经验，为企业起草、编写了详尽实用的设备招标书。为企业资金投入的安全性起到了保驾护航的绵薄之力。而后四车间的基础布局、设备安装、调试我都用心参与、设计、改善，尽最大努力为主管领导的决策带给正确的实用数据。

新车间的腐乳生产是老工艺新流程、老经验新设备、老工人新环境。而我及车间有关人员只学习了先进设备的操作，没有系统的学习新设备的原理和维修。所以在新车间试产期间遇到了很多的困难和问题。一个半月试产中新设备维修故障32次，而因故障停产和损失全为零；为节能降耗、适应工艺流程，在有关部室的帮忙下，我将设备设计变动改造了11处，起到的意想不到的效果。

例如：改变自动浸泡水位探头，每日节水2吨以上；改造震动筛废料出口，每日回流浆糊800—1500斤，再分离出熟豆浆200—500斤；废箩底布改造和自制浆磨分离机箩底，比厂家原装成品单价低200多元，车间每周就须用2个；改变三浆水走向管路，提高三浆水利用率等等诸如此类改造还有许多，日久累计为企业节约了许多的开支。今后，在领导的支持帮忙下，我还要在plc电脑控制软件上下功夫，免得设备使用总要受制于人，因为我企业要负担厂家设备调试技师的全额费用，而且因路途较远他们还不能及时到位，又可能给企业带

来人力上的浪费。

新车间运行开始各方面都出现了很多矛盾，但主管领导给我的命令是，稳定重于一切！“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细。”可谓是成也细节，败也细节，所以我先从细节上解决各样矛盾。如：我部门都是些年过半百的老师傅，他们适应新环境、新制度、新工作、新观念、新社交都比较慢。尤其是手工操作的“精英”们对全程plc电脑控制的自动设备认知更慢，给生产带来了许多麻烦，为尽早熟悉自动生产线上110个按钮功能和相应动作产生的后果，我细致的编写了所有设备的安全操作规程，以消除安全隐患；再如：老工艺与新设备的矛盾我也是从细节上的改变予以解决。我将浸泡方式改为分批分时分阶段泡，而且精确到分钟来计算浸泡时光，以保证元豆浸泡到“最佳火候”；还有，为保证生豆浆能持续“最佳状态”，我调整了前后工序的作息及午餐时光，既提高产品质量还使工人不至于太疲惫等。

高质量的产品是由高素质的人生产出来的。素质究竟是什么？是一种自我的约束潜力。万总工作报告中也曾提到的：“加强企业内部管理，提升整体素质！”所以为规范管理提高员工水平和素质，我在车间开展每日之星评选活动，使大家日日有进步日日争先进，对每一天所做的每件事进行控制和清理，起到了很好的效果。而后我又起草定制了“车间管理制度”、“车间奖罚制度”及各岗位职责等17篇制度来规范各细节的管理，提升整体水平。

（一）不足：

1、在车间一切事物的处理上还不细致，有时急于求成，发了脾气没到达效果。一位名人说过：能满足人最深层、也是最本质需要的不是金钱和物质，而是自我价值的发现和实现。所以在今后的工作中我要多表扬、多鼓励认可他们一点一滴工作成果。使全体人员，既车间的每一个细胞都充满活力，因为每个人如果真心工作都具有不可估量的能量，使我最终

能完全消除出工不出力的管理盲区。

2、我在与各部门配合上还有欠缺点。“路见不平一声吼”的时代已经一去不返了，当下各团队精诚团结最关键。今后在主管领导的指导帮忙下尽快修正自我，看到并学习别人的长处，戒骄戒躁谦虚做人，慎言敏行，踏踏实实为企业和领导服务。

3、职工思想还不稳定致使工作成果难于完美。而我在做思想工作还是弱项，不能在第一时间找到切实的切点，有拖泥带水现象，工作还不到位。假如一个人有抵触情绪，那么派上10个人去管他也没用。在今后的工作中恳请有关领导对我多加帮忙指正和教导，使车间的管理模式早日进入全员自主、自觉状态，而不是严格地执行哪种制度。变“要我干”为“我要干”！

4、对在领会领导的工作思路节奏太慢，今后要改善自我、锻炼自我思维敏捷。上下同欲者，胜！对领导交给的任务和决策，坚决执行，不容含糊，发挥自我身上每个细胞的智力，优秀完成任务。

（二）规划：

1、明年想尽方法保证生产腐乳系列4万桶必须力争向5万桶靠近。因为具个人核算，车间产值到达350万，赢利前景十分乐观。

2、在车间内部试行奖金打分制。每一天车间给班组打分、组长给员工打分、下道工序给上道工序打分并全部与奖金挂钩兑现。让那些出工少出力的、工作职责心低的、工作水平低的人有所顾及加快进步，让那些先进的优秀职工也不失后劲。

3、在新设备和老工艺上取长补短，降低影响产品质量的人为因素。带领有关岗位工人完全掌握自动设备的操作，将先进

设备用熟更要用巧，并熟练掌握设备原理和维修保养要领。

4、做好新车间转固前资产、物品、资料、帐务等等的盘点核算立帐等手续。加大节约各项费用的开支，控制住产品单位成本，以抵消人工费用的上升带来的不利因素。

5、腐乳已有千年历史，500年前已享誉全球并出口各国。当下全球最流行的健康食品也是大豆制品，它前景广阔，具有较高的附加值。今后在领导的大力帮忙下我要深入学习发酵行业的许多先进成果、实用的设备、行业新标等知识，使自我工作的宽度和高度跟上时代脚步。争取未来能为企业研制出另一项增长利润的产品。

在原腐乳车间6年的管理岗位上，我为企业工作默默给力不争不要。在今后的工作中我更要塌实细致、乐于奉献。我给自我的要求是每一天提高一点点，在岗位上体现、实现自我的价值。作为一名车间主任，我能够不明白每个员工的短处，却不能不明白他们的长处。我要从各方面用心调动职工的主观能动性和工作热情，使车间全体焕发出用心向上的氛围，为企业拼命工作，做出我们最大贡献！

工会主任述职报告篇二

本人自20xx年2月任职至今已近一年，任期内，在集团领导的领导下，依靠各部门的配合，在自己分管的出租车间开展了一些工作，12年的工作在管理上主要是培养维修站人员的服务意识及操作规范化，经营上保证利润最大化，减少许多不必要损失，总体上成绩比较显著，在即将到来的xxxx年，新站搬迁，也新上市了许多新车辆，12年笼统的管理模式已很难面对即将到来的挑战，创新的管理措施呼之欲出，新站搬迁后所做汇报如下：

一、日常营业上：

首先要积极完成公司下达的指标任务，实现产值利润最大化，经济是根本，公司的利润上去了，员工的待遇也上去了，这样更便于员工的管理，针对出租车日常维修中事故车维修回款问题，车辆修理完毕车主即应该付清维修款，相关手续责任到个人，树立个人的主人翁精神，公司存在损失相关担保人全权负责，杜绝结算的难题。

二、车辆接待上：

要求前台接待人员实行一站式服务，车辆从预约、接待、派工、维修、质检、结算和回访上步步到位，细致的走好每一步，向公司内优秀车间学习和靠拢，努力学习奇瑞公司及本公司下达文件知识，通过相互学习来提升自身的业务技能，前台人员定期进行培训、考核，不合格者建议其更换其他岗位等，恩威并施，要求服务规范化。

三、维修管理上：

xx年车主抱怨率较高，除客户群体的特殊性外，其中最大一方面原因是工人对待工作的态度不够认真造成返修率高，以及管理人员管理不到位，把关不严造成返修居高不下，目前最可行的方法是，加强员工对维修质量的意识，多培训，多教导，关键在于维修之前一些细节上的提醒，而不是事后的责备，要将问题控制在事前，外加一点赏罚，让他们知道问题的严重性，至于管理人员来讲，都在车间走动，了解员工的工作动态，发现问题及时纠正处理，还要对问题要有一定的预见性，把容易出现的问题在工作前给予员工必要的提醒，并做好防御措施；同时，在维修过程中的发现推委、逃避现象，严惩不贷。

四、几点感受：

1、出租车维修工作作为售后工作的一个组成部分，本人xx年取得了一些成绩，首先要归功于公司内的其他一些部门。在

此他们对我工作的一贯理解和支持表示深切的谢意。

2、对于本人任期内工作中存在的一些问题，希望得到领导和同志们的指导和帮助。

3、出租车维修工作作为全公司工作的一个重要环节，还需要继续得到各方面的继续支持，只有公司上下共同努力，才能推动我公司维修工作达到一个新的层次。

新年将至我预祝芜湖安奇来年财源广进，各位领导身体健康鸿福！

车间工会主席述职报告（二）：

回顾20xx[]我感受良多。首先这是我成长的一年，也是我坎坷的一年，我体会到了失败，从失败中学到怎样向成功迈步[]20xx我在想，我的努力改变了什么，同时我在xx又获得了什么。此时，透过这个述职报告总结下我今年的工作。并对明年的工作规划做一个简略的目标。

迄今为止，我进入公司已经整两年了[]20xx年我虚心学习工作技能[]20xx我不断努力的提高自我的工作技能，而又带领我成品车间注胶组这个团队，共同提高工作技能及产品质量。但这些都是不够的，响应公司领导号召，并经常组织组员参加我们班组长内部的培训。其培训资料为《工作中的细节及执行力》、《工作经验的交流及团队意识》等。我们的公司是高速发展的一个阶段，身为xx人，我自我切身的认识到，只是做好自我就应做的事情是不够的，那是自我就应要做的。经过何武、潘武等领导的栽培和鼓励，我认识到工作技能只是我人生事业的一个辅助工具，真正改变自我，向着顶峰迈进的是工作态度。我理解的工作态度包括用心学习、热诚待人，包容宽容和不断进取、创新的精神。对我来讲我绝对能做到这些，即使今年我没有做到，那也是我明年努力的方向。而难的就是我要以我十二分的热情来影响、改变提高我注胶组

团队的进步。因为一个好的带头人所具备这些态度是务必的。一个人的进步只能代表自我，团队的进步才能代表我们成品组，代表我们车间。

我要做的还有很多、很多，这么漂亮的话语，不是说出来给大家鉴赏的。我要证明我的决心，我的态度。我相信我绝对能做好。真正把自我的想法说出来是一种勇气，但真正的做出来却是需要魄力的。我真真切切的感受的到。今年8月份我根据我注胶模具使用状况，设计了一个《模具管理看板》。从想出来到真正的做出了用了两个月的时光。期间经历了磕磕碰碰，最后靠着领导的不断催促，不断修改才做了出来。透过这个事情，我明白原先什么事情动动嘴皮子是那么的容易，而真正去做的时候却那么多的困难。我明白想要做什么事情，都是要经过不断的商量，听取大家的意见，是多么的重要。这件事情我学到了理解、学到了沟通的重要性。在《模具管理看板》做出来的时候我的情绪变的紧张，害怕听到负面的意见。工作情绪陷入了低点。在这个时候公司领导给了我鼓励，而我自我透过工作方面、提升工作态度的书籍来找到我的缺点。我认为我的缺点是还不够大胆，做什么事情有太多的顾虑。在与人沟通的问题上还不够圆润。在侧，在付出行动和实践上没有那种想到就做的精神。

20xx是我工作经验和对工作态度改变的一年，今年的下半年透过对组员的培训，虽然总共培训的次数很少，但透过培训的这种形式，让我和我的组员在思想觉悟上提升了好多，虽然这个觉悟没有准确的标准。但和去年相比较较起来今年无非是升华，大步提升的一年，天壤之别的一年。也可能我身在这个群众无法感觉到它的进步，但每次写工作报告，每次和新员工提起去年时。我心里都自豪万分，我见证并参与了我们团队的进步，我找到了我的职责感和归属感，并把每一天的工作当成我的事业在在奋斗着。如果让我细说我今年具体做了什么，那我就用一句话代替，我每一天的工作都倾注了我的热情和心血，我每时每刻都在琢磨怎样样提升质量和效率！如果把工作定义为两个字，我会说“事业”。

当然我以上所陈述的资料，不是为了哗众取宠，不是为了表现我自我的境界多么高尚。我只是期望我的述职报告能让公司领导认识到我，明确我明年的努力方向，生活你给予它什么，它也会回报你什么。工作亦也是。

明年我会把工作主要放在思想文化建设上，我自我会提高自我对工作技能和工作态度的学习，透过培训、交流等主题组织组员进行开会。倡导自我组员主动用心的端正工作态度。那里不足就补那，并共同探讨我们团队存在的缺点，响应xx高速发展的制度。公司在进步的同时，我们的团队也要赶上xx工会腾飞的步伐。

以上所提到的种种，或许有些做作，但确实是我对xx工会的真实情感，写的语句或许不够通顺，但确实是我对态度的见解。这份报告是我事业起点的一个写照，它没有激情澎湃华丽的词语，但它是我对期望埋下的一颗种子，它在xx工会扎根发芽，它在xx工会枝繁叶茂！在这新的一年预祝xx发展壮大，成为中国绳锯制造业第一品牌！祝xx工会的兄弟姐妹身体健康、事事顺心！

车间工会主席述职报告（三）：

一、克服搬迁困难基本完成生产任务

什么叫做不简单？能够把简单的事情天天做好，就是不简单；什么叫做不容易？将大家公认容易的事情，十分认真地做好它，就是不容易。我原担任腐乳车间副主任，领导安排分管的主要工作是车间常务、生产调度、财务核算、安全质检、锅炉运行、保全维修等几方面。6年间在这些日常基础工作上我没让主管领导过于费心。工作上我身兼数岗，为了研制小瓶腐乳我吃住在厂；前两年没有电工，自我都数不清有多少次在风寒之夜，赶到车间应急锅炉或电器的故障；因始终兼职着会计核算，临近月底、年底的时候，经常都要忙到夜深

人静的时候，连孩子的学习我都帮不上！做了不用说，其实说了不等于做了，因做了不等于做到位了，这是我个人很大的不足，今后我会在领导的帮忙下尽快改正。

今年我部门按企业部署要退出租用场地，搬迁到公司大院内。所以，大大影响了各产品的产值。结到9月动迁车间产值567万元（产品全是含税价计算，米酪酒按10月单位成本算，没加入磨腐乳酱120吨），所有产品销售额约1084万元。为减少租金早日清理库存我带领员工在公余时光两库对倒腐乳45000桶；擦桶、帖标92059桶。

新车间在主管领导的指导下，在很短的时光内完成了从车间厂房设计到设备招标安装调试，并于9月5日开始在新车间试产米酪酒、14日开始试产腐乳，至11月底生产腐乳系列6900桶、米酪33.23吨，接下来的12月预计还可生产腐乳系列超过4000桶、米酪约15000kg□新车间预计产值到达约140万元（腐乳按含税价计算的，米酪酒按10月单位成本算）。这样使得企业因搬迁带来的人力资源、各项费用、租金、折旧等项损失到达了最小化。

二、与公司高度一致挖潜服务新车间

年初我接到上级领导布置的任务，要为公司新建腐乳车间规划研究适应我车间老工艺的先进设备。在领导的帮忙下我透过多渠道学习，先后与12家企业沟通。在领导提出的减轻劳动量、减员增效的指导宗旨下，透过创新的思维，细致的计算，模拟合理性的思维决定，最后在很短的时光内，确定了转型更新设备的主要目标和设备参数。接下来我又开动所有新老信息渠道，精细计算老工艺流程中的数据经验，为企业起草、编写了详尽实用的设备招标书。为企业资金投入的安全性起到了保驾护航的绵薄之力。而后四车间的基础布局、设备安装、调试我都用心参与、设计、改善，尽最大努力为主管领导的决策带给正确的实用数据。

新车间的腐乳生产是老工艺新流程、老经验新设备、老工人新环境。而我及车间有关人员只学习了先进设备的操作，没有系统的学习新设备的原理和维修。所以在新车间试产期间遇到了很多的困难和问题。一个半月试产中新设备维修故障32次，而因故障停产和损失全为零；为节能降耗、适应工艺流程，在有关部室的帮忙下，我将设备设计变动改造了11处，起到的意想不到的效果。

例如：改变自动浸泡水位探头，每日节水2吨以上；改造震动筛废料出口，每日回流浆糊800—1500斤，再分离出熟豆浆200—500斤；废箩底布改造和自制浆磨分离机箩底，比厂家原装成品单价低200多元，车间每周就须用2个；改变三浆水走向管路，提高三浆水利用率等等诸如此类改造还有许多，日久累计为企业节约了许多的开支。今后，在领导的支持帮忙下，我还要在plc电脑控制软件上下功夫，免得设备使用总要受制于人，因为我企业要负担厂家设备调试技师的全额费用，而且因路途较远他们还不能及时到位，又可能给企业带来人力上的浪费。

三、新老车间平稳过度新旧矛盾着手解决

新车间运行开始各方面都出现了很多矛盾，但主管领导给我的命令是，稳定重于一切！“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细。”可谓是成也细节，败也细节，所以我先从细节上解决各样矛盾。如：我部门都是些年过半百的老师傅，他们适应新环境、新制度、新工作、新观念、新社交都比较慢。尤其是手工操作的“精英”们对全程plc电脑控制的自动设备认知更慢，给生产带来了许多麻烦，为尽早熟悉自动生产线上110个按钮功能和相应动作产生的后果，我细致的编写了所有设备的安全操作规程，以消除安全隐患；再如：老工艺与新设备的矛盾我也是从细节上的改变予以解决。我将浸泡方式改为分批分时分阶段泡，而且精确到分钟来计算浸泡时光，以保证元豆浸泡到“最佳火候”；还有，为保证生豆浆能持续“最佳状态”，我调整了前后工序的作息及午餐时

光，既提高产品质量还使工人不至于太疲惫等。

高质量的产品是由高素质的人生产出来的。素质究竟是什么？是一种自我的约束潜力。万总工作报告中也曾提到的：“加强企业内部管理，提升整体素质！”所以为规范管理提高员工水平和素质，我在车间开展每日之星评选活动，使大家日日有进步日日争先进，对每一天所做的每件事进行控制和清理，起到了很好的效果。而后我又起草定制了“车间管理制度”、“车间奖罚制度”及各岗位职责等17篇制度来规范各细节的管理，提升整体水平。

四、工作不足与明年规划

（一）不足：

1、在车间一切事物的处理上还不细致，有时急于求成，发了脾气没到达效果。一位名人说过：能满足人最深层、也是最本质需要的不是金钱和物质，而是自我价值的发现和实现。所以在今后的工作中我要多表扬、多鼓励认可他们一点一滴工作成果。使全体人员，既车间的每一个细胞都充满活力，因为每个人如果真心工作都具有不可估量的能量，使我最终能完全消除出工不出力的管理盲区。

2、我在与各部门配合上还有欠缺点。“路见不平一声吼”的时代已经一去不返了，当下各团队精诚团结最关键。今后在主管领导的指导帮忙下尽快修正自我，看到并学习别人的长处，戒骄戒躁谦虚做人，慎言敏行，踏踏实实为企业和领导服务。

3、职工思想还不稳定致使工作成果难于完美。而我在做思想工作还是弱项，不能在第一时间找到切实的切点，有拖泥带水现象，工作还不到位。假如一个人有抵触情绪，那么派上10个人去管他也没用。在今后的工作中恳请有关领导对我多加帮忙指正和教导，使车间的管理模式早日进入全员自主、

自觉状态，而不是严格地执行哪种制度。变“要我干”为“我要干”！

4、对在领会领导的工作思路节奏太慢，今后要改善自我、锻炼自我思维敏捷。上下同欲者，胜！对领导交给的任务和决策，坚决执行，不容含糊，发挥自我身上每个细胞的智力，优秀完成任务。

（二）规划：

1、明年想尽方法保证生产腐乳系列4万桶必须力争向5万桶靠近。因为具个人核算，车间产值到达350万，赢利前景十分乐观。

2、在车间内部试行奖金打分制。每一天车间给班组打分、组长给员工打分、下道工序给上道工序打分并全部与奖金挂钩兑现。让那些出工少出力的、工作职责心低的、工作水平低的人有所顾及加快进步，让那些先进的优秀职工也不失后劲。

3、在新设备和老工艺上取长补短，降低影响产品质量的人为因素。带领有关岗位工人完全掌握自动设备的操作，将先进设备用熟更要用巧，并熟练掌握设备原理和维修保养要领。

4、做好新车间转固前资产、物品、资料、帐务等等的盘点核算立帐等手续。加大节约各项费用的开支，控制住产品单位成本，以抵消人工费用的上升带来的不利因素。

5、腐乳已有千年历史，500年前已享誉全球并出口各国。当下全球最流行的健康食品也是大豆制品，它前景广阔，具有较高的附加值。今后在领导的大力帮忙下我要深入学习发酵行业的许多先进成果、实用的设备、行业新标等知识，使自我工作的宽度和高度跟上时代脚步。争取未来能为企业研制出另一项增长利润的产品。

在原腐乳车间6年的管理岗位上，我为企业工作默默给力不争不要。在今后的工作中我更要塌实细致、乐于奉献。我给自我的要求是每一天提高一点点，在岗位上体现、实现自我的价值。作为一名车间主任，我能够不明白每个员工的短处，却不能不明白他们的长处。我要从各方面用心调动职工的主观能动性和工作热情，使车间全体焕发出用心向上的氛围，为企业拼命工作，做出我们最大贡献！

工会主任述职报告篇三

xxx现任选煤厂党总支副书记兼工会主席。06年本人矿党委、矿、矿工会的整体工作布署，依据xx的工作，厂书记党务工作，尽心尽力干好本职工会工作，为xx指标了强的政治保障、思想保障和后勤保障。“七一”厂总支获矿“十佳党总支”称号；年底厂工会获矿“模范工会”称号；本人获矿工会“先进个人”称号。现将一年的工作述职如下：

06年，本人学习、带头学习、自觉学习，用科学的理论武装头脑，用科学的知识能力，勇作“创建学习型企业”的先行者，并学而有思，思而有进，进而创新，新而的学习方法。年初，了“11331233”三个文明建设总体思路。即：经济效益中心；服务、、职能；实施堡垒、凝聚、阳光工程；企业文化建设；党组织、党员作用；创一流班子、效益、形象；三个文明。制定了厂工会的“111343”工作总体思路。即：效益中心；民主管理建设；三个；三个创新；四个；三个。一年的实践证明，思路是的，对把握工作，规划工作格局，工作思路，企业发展都了举足轻重的作用。

06年以党员先进性教育活动为载体，了两级中心理论组学习制度，月党员例会制度，支部党员活动日制度，机关干部周五下午学习日制度，了学习专题讲座，举办了党员干部培训班，了读书学习活动，撰写体会文章。抓了干部廉政和作风建设，签订了干部廉洁自律承诺书，制定了转变干部工作作

风十条禁令，了干部半年工作考核制度，使干部管理更趋于规范化。

去年，了党员的“双强”教育。即思想政治素质强，能力强，工作中以党员先进性教育为主题，了党员示范岗、党员责任区等活动，了党性修养，把党员安排到岗位上去作用，实施了“党员挂牌上岗”，了党员“互动工作学习法”，了互相学习、互相的目的，了工作、生产。

在职工之家建设上，努力为员工三个环境。即工作环境，学习环境，激励环境。工作环境内部了文明岗号、责任区评比、质量标准化达标等活动；外部美化、绿化厂区环境，设立企业文化墙，经营理念展板，投资5000余元加大了厂图书室、职工之家、各车间班前小家建设的投入，让员工有家一样的感觉；学习环境图书室、党员活动室、职工之家作用，为员工营造的学习环境和学习；激励环境了“优秀员工”、“岗位明星”、“优秀包机组”的评选，营造了“有为就有位”的激励。

4-8月份全员岗位培训教育，岗位技能练兵比武，特殊岗位(即掌权、钱、物)警示教育和相配备的轮岗制度，对32个工种385人了培训，合格率达100%。举办了10个工种技术比武活动，举办了3期党员干部培训班，评选出28名优秀员工，7名技术状元，10名岗位能手，2名优秀教员，销售人员轮岗120人次，多方制度、教育培训，员工队伍素质。

一名工会干部，我时刻把为员工办实实在在的小事、实事做为践行“”的体现。扶贫对子xx家里生活，春节、八月节我都为他送去慰问金；员工xx因病住院我驱车40多里去赤峰看望，送去慰问金200元；还为一线员工购买了防尘口罩、帆布手套和防暑用品。去年，共走访特困员工44户，动用互助金救助员工14人，发放无息借款4600元，走访伤病员工及其家属14人，送慰问金5200元。

拓宽企业公开渠道，就事关企业改革发展稳定的重大问题，员工意见、建议，对员工敏感的奖金分配、评先评优，不搞暗箱操作，经员工、公示后方可；对实施厂长奖励基金、量化考核及各专项基金的使用，都经厂职代会后方可实施。

了“五保”竞赛；生产车间“大优班”竞赛；“抓煤质、提售价、增效益”劳动竞赛；决战四季度劳动竞赛，并了“双增双节”活动；“我为企业献一计”活动；征集安全警句活动；评选“文明机车”、“优秀包机组”活动。组织群网员、青岗员和员工代表上岗查安全隐患活动，了安全生产。还组织员工了203滚轴筛改造；101液压分煤器的安装；一井手选队末煤柱子加固等经济技术创新工程，为企业了巨大的经济效益。

05年组织了“庆元旦，迎新春”茶话会；庆“三八”游艺活动；庆“五一”迎“五四”环城接力赛；庆“七一”重温入党誓词活动；庆“十一”安全小品、快板文艺演出。并组队参加了矿兰、排球赛、拔河比赛、安全文艺汇演均了好成绩。

总之，一年来本人在和的支持下，在厂总支的下了成绩，但也着系统学习，现场少，与员工沟通欠缺的，本人有决心在今后的工作中改进。

工会主任述职报告篇四

回顾20xx[]我感受良多。首先这是我成长的一年，也是我坎坷的一年，我体会到了失败，从失败中学到怎样向成功迈步[]20xx我在想，我的努力改变了什么，同时我在又获得了什么。此时，透过这个述职报告总结下我今年的工作。并对明年的工作规划做一个简略的目标。

迄今为止，我进入公司已经整两年了[]20xx年我虚心学习工作技能[]20xx我不断努力的提高自我的工作技能，而又带领我成品车间注胶组这个团队，共同提高工作技能及产品质量。但这些是不够的，响应公司领导号召，并经常组织组员参加我

们班组长内部的培训。其培训资料为《工作中的细节及执行力》、《工作经验的交流及团队意识》等。我们的公司是高速发展的一个阶段，身为xx人，我自我切身的认识到，只是做好自我就应做的事情是不够的，那是自我就应要做的。经过何武、潘武等领导的栽培和鼓励，我认识到工作技能只是我人生事业的一个辅助工具，真正改变自己，向着顶峰迈进的是工作态度。我理解的工作态度包括用心学习、热诚待人，包容宽容和不断进取、创新的精神。对我来讲我绝对能做到这些，即使今年我没有做到，那也是我明年努力的方向。而难的就是我要以我十二分的热情来影响、改变提高我注胶组团队的进步。因为一个好的带头人所具备这些态度是务必的。一个人的进步只能代表自我，团队的进步才能代表我们成品组，代表我们车间。

我要做的还有很多、很多，这么漂亮的话语，不是说出来给大家鉴赏的。我要证明我的决心，我的态度。我相信我绝对能做好。真正把自我的想法说出来是一种勇气，但真正的做出来却是需要魄力的。我真真切切的感受的到。今年8月份我根据我注胶模具使用状况，设计了一个《模具管理看板》。从想出来到真正的做出了用了两个月的时光。期间经历了磕磕碰碰，最后靠着领导的不断催促，不断修改才做了出来。透过这个事情，我明白原先什么事情动动嘴皮子是那么的容易，而真正去做的时候却那么多的困难。我明白想要做什么事情，都是要经过不断的商量，听取大家的意见，是多么的重要。这件事情我学到了理解、学到了沟通的重要性。在《模具管理看板》做出来的时候我的情绪变的紧张，害怕听到负面的意见。工作情绪陷入了低点。在这个时候公司领导给了我鼓励，而我自我透过工作方面、提升工作态度的书籍来找到我的缺点。我认为我的缺点是还不够大胆，做什么事情有太多的顾虑。在与人沟通的问题上还不够圆润。在侧，在付出行动和实践上没有那种想到就做的精神。

20xx是我工作经验和对工作态度改变的一年，今年的下半年透过对组员的培训，虽然总共培训的次数很少，但透过培训

的这种形式，让我和我的组员在思想觉悟上提升了好多，虽然这个觉悟没有准确的标准。但和去年相比较较起来今年无非是升华，大步提升的一年，天壤之别的一年。也可能我身在这个群众无法感觉到它的进步，但每次写工作报告，每次和新员工提起去年时。我心里都自豪万分，我见证并参与了我们团队的进步，我找到了我的职责感和归属感，并把每一天的工作当成我的事业在在奋斗着。如果让我细说我今年具体做了什么，那我就用一句话代替，我每一天的工作都倾注了我的热情和心血，我每时每刻都在琢磨怎样样提升质量和效率！如果把工作定义为两个字，我会说“事业”。

当然我以上所陈述的资料，不是为了哗众取宠，不是为了表现我自我的境界多么高尚。我只是期望我的述职报告能让公司领导认识到我，明确我明年的努力方向，生活你给予它什么，它也会回报你什么。工作亦也是。

明年我会把工作主要放在思想文化建设上，我自我会提高自我对工作技能和工作态度的学习，透过培训、交流等主题组织组员进行开会。倡导自我组员主动用心的端正工作态度。那里不足就补那，并共同探讨我们团队存在的缺点，响应xx高速发展的制度。公司在进步的同时，我们的团队也要赶上工会腾飞的步伐。

以上所提到的种种，或许有些做作，但确实是我对工会的真实情感，写的语句或许不够通顺，但确实是我对态度的见解。这份报告是我事业起点的一个写照，它没有激情澎湃华丽的词语，但它是我对期望埋下的一颗种子，它在工会扎根发芽，它在工会枝繁叶茂！在这新的一年预祝发展壮大，成为中国绳锯制造业第一品牌！祝工会的兄弟姐妹身体健康、事事顺心！

工会主任述职报告篇五

述 职 述 廉 报

述职述廉人：张衍步

2011-5-18

告

按矿党委对干部考核工作要求，本人把一年来个人思想状况、履行岗位职责、廉洁从业等方面情况汇报如下：

一、从思想认识方面。上本人能够认真贯彻落实科学发展观，以邓小平理论、“三个代表”的思想为指导，以提升政治素养、深化科技创新为动力，不断提高自身的思想、组织、作风、业务的整体水平。一年来，我始终把加强学习作为提高自身素质的重要事情来做，认真参加每一次的政治学习，确保时间、确保质量，通过学习使自己能紧跟形势要求，时刻用党员的标准指导自己的一言一行，使以党性促安全的观念进一步更新，确立了新观念、拓宽了新视野、掌握了新方法，使自己的政治理论政策水平、法纪法规和专业理论水平有了较大的提高，不论是车间工会工作还是分管运转队的各项工作，都能始终保持一个良好的工作状态。

二、在履行岗位职责方面。以小家创建为抓手，落实民主管中，我以严管理重落实，抓遵章守纪、安全教育、设备维修、质量标准化创建不放松。坚持到现场尽力协调、解决工作中出现的问题，与全队职工、班队长团结一致，处处以安全质量标准化创建为主线，严格要求在安全保运转、隐患排查整治、技术改造方面取得较好的成绩。

三、在完成工作任务方面。一年来，不管是分管领导还是区领导安排的单项工程及日常工作，我都能够在按质按量、不折不扣、认真落实完成好的同时，还能以质量标准创建为主

线，不断加强质量标准创建的力度，提升创建水平，严格遵守岗位责任制和安全生产责任制，努力做好职责范围内的各项工作，加强安全管理力度，坚持深入井下、地面各车间硐室，检查机电设备安全运行、设备完好和安全质量标准化情况，掌握设备运行状态，查找设备隐患，对设备存在的问题及时落实整改，较好地保证了分管范围内的设备安全运行。

权或影响为特定关系人谋取私利，严格执行上级工作日严禁喝酒的规定，没有克扣截留工人工资奖金，没有利用工作之便吃拿卡要，没有利用办酒席敛财，八小时之外能够严于律己，不从事违反制度的活动，在分管范围内未产生违法乱纪行为和不良后果。

五、今后打算和努力方向：

一是从思想上认真加强政治、业务学习，努力提高安全生产管理能力，时刻于矿、区工作目标保持一致，力求不骄不躁，努力干好本职工作。

二是在工作作风上严格要求自己，积极转变工作态度，改进工作方法，对照八查八反从严要求，认真查找自身不足，脚踏实地，以兢兢业业的工作态度完成好各项工作。

三是严格执行党风廉政建设责任制，结合本职工作，坚持从事后监督到事前参与，不断增强忧患意识，做到令行禁止，以“八个坚持八个反对”标准衡量自己的一言一行，自觉接受群众的监督。