

煤矿培训工作总结及年度计划(通用7篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划书有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

煤矿培训工作总结及年度计划篇一

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮忙下，我也成长了很多，在自我的理论与技术水平方面都有了很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的十分充实且有意义，在学习上，严格要求自我，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并能够进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。在工作上，我积极配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深(经验丰富)的老前辈请教，努力提高自我的业务水平。

认真干好本职工作：

- 1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。
- 2、每一天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。
- 3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验(风表、秒表、瓦斯器)。

4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。

5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。

6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

雨季三防方面：

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与职责人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

个人荣誉：

一、在我矿今年开展的“安康杯”知识竞赛活动中，荣获二等奖。

二、在集团组织的《“手指口述”安全确认》活动中，共参加14家单位(人数共计952人)，经过各位专家和教练的26次的层层选拔中，我很荣幸以“测风工”的身份，最终以优异的成绩进入15强(人数15人)，晋级决赛。

三、在集团组织的“技术比武”活动中，共参加13家单位中，我代表本矿“测风工”进行比赛，取得优异成绩，晋级决赛。

当然，我身上还存在一些不足的地方有待改善。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自我的职责和义务，可是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改善和提高的地方(可是，这些也正是我今后的努力方向)。在已经过去的一年里，要再次感激领导、科长的教育、指导、批评和帮忙，感激同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多提高和提高，同时也存在一些不足(有经验、有教训、更有了明确的方向);展望未来，扬长避短，敢于应对问题和克服困难，朝着明确的工作目标奋发前进。为了我矿的完美明天而贡献自我的一份力量!

煤矿培训工作总结及年度计划篇二

2、原煤产量：我矿原煤产量计划9万吨，其中回采煤7.35万吨，掘进煤1.65万吨。

3、掘进进尺：总进尺3203米，其中准备巷道803米，回采巷道2400米。探放水工程量24000米。

4、瓦斯治理打钻工程量：52400米。

5、生产组织方面：

(1) 采煤队伍的组织：组建考察组结合当地政府部门到有关

基层单位考察，并从几个队伍中考核挑选出一支技术过硬、适应性强的队伍来承担采煤任务；加强采煤工作面正规循环率，保证采面正常推进。月末根据采面条件制定出产量计划，核算月推进计划，对采面推进度及回收率进行考核，完成计划的给予奖励，完不成的给予处罚。组织好采面安全高效生产，保证完成全年产量任务。

(2) 掘进队伍的组织：使用原先的掘进队伍，充实和完善钻探、爆破作业的施工设备及工艺，加强掘进队伍的管理与建设，正确引导、用心配合，力争完成全年掘进计划任务（3203米）。

6、财务资金方面：明年就现有设备改善不包括井巷工程改造也大约需要资金400万元；要调动一切力量保证安全生产投入，保证职工工资。安全生产材料计划要严格审批制度，保证投入效果。

7、加强基础资料管理工作。继续搜集整理各种图纸资料，及时更新、填绘各种图纸，编写、审核作业规程、补充安全技术措施，施工组织设计，为生产管理带给可靠的技术资料。采面投产前及条件发生变化时，及时编制作业规程和补充措施，正确指导现场施工。进一步更新完善全矿各部门各种规章制度等资料。

9、质量标准化方面：加强各采掘面及大巷的质量标准化建立工作，确保年底到达省标一级矿井。

10、加强安全管理，尤其是加强探放水工作和有害气体的防治工作，还有过断层的安全管理工作，力争到达隐患整改合格率100%；安全隐患治理上完善管理制度，加强现场隐患排查，落实职责追究制度，加大奖罚力度。

11、做好《采矿许可证》、《安全生产许可证》、《营业执照》等证件的延期换证工作。五职矿长的安全资格证也按时

培训和更换保证有效使用。

12、后勤保障工作按排专人负责，明年计划用工人达200人左右，从吃、穿、住、行各方面要按200人计划；各项工作都要明确质量标准和职责，严格考核，落实到位。

13、完成公司及上级部门临时安排的工作任务。

煤矿培训工作总结及年度计划篇三

多年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。

热爱祖国，热爱中国共产党，热爱社会主义，拥护中国共产党的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献，为我们的矿山建设添砖加瓦。

在多年的工作过程中，我十分重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，在长期的工作实践中不断总结经验，改正缺点，不断提高自身的综合素质水平。

一是认真学习“三个代表”重要思想，用我们党的先进思想来指导自己的工作，充分发挥主观能动性，通过不断实践和缜密思考改进工作程序、工作方法，大力提高工作效率。为进一步加快我矿的现代化建设，全面建设和谐、高产高效的资源节约型现代化矿井作出自己的努力。

二是认真学习工作业务知识，做到“干一行、爱一行、钻一行、精一行”。重点学习车间工作所涉及设备的使用、维护与检修，在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己的不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的工作能力。

三是认真学习理论知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，系统学习了《综采维修电工》、《综采维修钳工》、《高效综合机械化采煤成套装备技术》、《综合机械化掘进成套设备》、《矿井辅助运输设备》，通过学习，进一步增强了理论知识水平，对工作的深入细致进行产生了很大的帮助。

多年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，我努力做好本职工作，正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。在同志们的关心、支持和帮助下，各项工作均圆满完成任务，得到领导和群众的肯定。

回顾这些年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了不断的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，一些工作技能还不够熟练。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，为全面建设我们美好的矿山作出自己的贡献！

煤矿培训工作总结及年度计划篇四

自20xx年开年以来，在矿党政的正确领导和精心部署下，我队认真贯彻落实煤电集团公司及矿各类促进矿区安全高效生

产的会议及文件精神，全队干部职工一致认为要以创建安全高效矿井为目标。这也要求我们必须从基层抓起，从现场管理抓起，从细小问题整治抓起，从职工安全培训教育和规范操作抓起，加强区队组织领导，从提高思想认识，提高安全质量标准化基础入手，从严、从细要求。克服复杂的生产条件等诸多制约因素，较好地完成了领导交办的各项工作任务。下面，就我队20xx年第一季度的工作做一简要总结。

一、工作完成情况（一）安全管理情况

我队在第一季度圆满完成了无轻伤以上人身事故；无严重非伤亡事故的安全目标。

（二）主要工作情况

我队在第一季度主要工作情况如下：1月份计划掘进120米，实际掘进107.1米，实收150.4米（包括16209-1工作面集中运输巷52米，运输联巷11.6米，回风顺槽28.5米，进风顺槽15米的掘进工作。以及七采区进风上山的维修工作。）；2月份计划掘进300米，实际掘进159.5米，实收214.5米（包括16209-1工作面进风顺槽40.5米、回风顺槽109米的掘进工作。）；3月份计划掘进360米，实际掘进286米，实收339.5米（包括16209-1工作面进风顺槽126.7米、回风顺槽130.3米的掘进工作。）。

根据第一季度的生产情况，可以将工作面的制约因素总结为以下几个方面：

1、16209-1工作面位于我矿煤二层，属于防突工作面，集中运输巷、运输联巷以及部分工作面进、回风顺槽未在保护层16107工作面的保护范围之内，所以掘进方式采用炮采，每班掘进一米。这就在很大程度上限制了工作面的掘进速度。

2、16209-1工作面回风顺槽在掘进期间由于受到采动的影响，

巷道巷道压力大，且煤爆声频繁，影响掘进进度。

3、在第一季度的正常生产工作中，我队职工出勤不稳定，在很大程度上影响正常的掘进工作，使工程进度发展缓慢。

三、后三个季度生产奋斗目标

（一）安全工作

安全方面继续以矿开展的各类安全活动为载体，带领全队职工克服松懈麻痹思想，凝心聚力抓安全。一是教育职工对自己的习惯性违章进行认真的反思和改正，树立安全确认，正规操作，保证安全的思想。二是加强管理人员的自身管理，狠抓工作落实，做到“立足本职抓安全，立足岗位消隐患”，实现个人、班组、区队本年度的安全生产目标。

（二）生产工作

3、加强我队的管理工作，切实培养精细化管理理念，提高我队施工工程的工程质量及施工进度，确保我队生产目标的完成。

4、加强职工的安全技能培训，提高职工安全素质；所有岗位人员熟练掌握本岗位的工序管理、操作要领和岗位操作标准；确保职工真正懂标准、会操作，上标准岗，干标准活，有效促进全队的安全生产。

6、加强瓦斯防治管理，主要是加强职工培训教育，提高安全防范意识和水平，极力提高职工队伍素质，突破安全生产无轻伤，无事故的安全奋斗目标。

（三）其他方面

1、加强制度建设，实现规范管理。要求做到有制可依、有制

必依、违章必究。

2、强化责任落实，大力开展执行能力建设。

3、坚持正规循环作业，结合工作实际，不断改进完善工艺流程，着力提高生产工效。

总之，在后三个季度中我们将按照矿上的总体部署和要求，继续发扬先进经验和思想，把安全工作放到各项工作的首位常抓不懈，坚决做到“不安全不生产”的原则，努力完成矿确定的各项工作任务。

煤矿培训工作总结及年度计划篇五

一季度以来，严格按照上级部门的指示精神，为加强安全管理，专门成立了安全领导小组，和安全检查小组后，在安全现场管理上，严格按照《安全隐患排查制度》对井下安全生产系统和各作业地点所存在的安全隐患进行排查并按要求进行整改，为促进安全管理起到了较好的效果。

今年以来，我矿以来，每月上旬由矿长主持分三班提前一个小时进行岗位技能及安全知识培训，对新作业地点的作业规程都组织了贯彻学习，对每次的上级会议精神都及时地进行贯彻传达，对提高做作业人员的安全生产意识，对提高防灾搞灾技能起到了明显的效果。

矿安全管理领导小组成员在管理好日常安全工作的同时，在原每旬对有可能导致重大事故的作业地点进行一次分析排查的基础上，安全隐患排查机构成员还将和生产班长、生产组长纳入安全隐患排查机构，实行群治群防，在现场管理上更进一步加强了管理。

1、以矿专门成立的安全领导小组为核心，机构成员由矿级领

导成员及值班长组成，实行全方位的安全管理组织体系。

2、搞好安全隐患排查登记及整改台帐，并对已整改的隐患及时消号，明确责任人，自查隐患和上级检查隐患进行分类，做到有据可查，并为安全信息管理的分类和整改情况管理提供了综合性的依据，更有利于制订下一步的安全隐患排查措施，防范类似隐患的出现。特别是对暂不能进行整改安全隐患和重大安全隐患可以起到跟踪、督促管理的效果，更利于责任的落实，提高了安全隐患的整改速度和效率。

3、安全自查对隐患的排查，每天都必须有矿级领导的带班人员深入生产作业地点，逐地点进行排查，及时发现和排查出安全隐患，消除安全隐患，防止出现安全隐患排查的空档，防止事故的发生起到了主动预防安全事故发生的作用。

4、日常排查出的安全隐患，'一通三防'为主，而在'一通三防'类主要是通风和瓦斯管理隐患，在日常及时排查出的隐患如，临时停风的地点及时打好栅栏，停工地点的.密闭及时打好，工作面上隅角出现瓦斯超限现象的及时处理，防突工作面的现场管理等。

5、建立班安全隐患排查整改登记台帐，对当班所查出的安全隐患如当班危及安全的立即停止作业，按要求进行汇报并进行处理，如当班未处理完的即进行交接班，并制订措施、明确责任限期整改好，对重大安全隐患，或暂不能整改的列入整改计划，限期整改。

6、坚持安全隐患排查会议制度，定期召开安全办公会议，安全管理小组成员对暂不能立即整改和作业地点排查出的重大安全隐患，分'一通三防'顶板、机运和其它事故的等进行分类，对作业地点存在的重大安全隐患实行优先、集中并确立分管领导负责进行督促落实整改，对暂不能整改的隐患明确责任，落实资金、制订防范和监督措施，限期整改。

1、'一通三防'的隐患排查和整改情况：全矿今年来共整改自查安全生产隐患100多条，整改上级检查隐患53条，其中排出重大隐患5条，都及时地进行了整改，整改的主要隐患有，通风系统的及时调整，通风设施的漏风大，局部通风的管理方面，备用发电机的大修，确立了专人负责栅栏密闭的管理。特别是防突方面：虽然经多次突出危险性预测为无突出危险，但仍坚持对1171上煤柱风、机两巷，1173风、机两巷沿老巷掘的情况下也进行了多次预测，为防止瓦斯事故的发生加大了安全系数。

2、顶板管理方面：由安全检查小组成员实行班班监控的措施，排查出的安全隐患最多，但大部分都可在本班可进行整改，不能立即整改的也可进行交接班，或现场交下班处理，在1171采煤工作面过压力集中区，一段时间出现煤壁滑帮严重隐患时的及时加固，工作面大面积来压时人员的及时撤退，1171上工作面初次放顶来压时，通过监控员及时反映瓦斯监控系统数据突然升高，及时撤出了当班作业人员，为及时排除冒顶事故的发生起到了主动预防的作用。此类隐患整改率为100%。

3、机电运输方面：主要排查出的井下专用线路的整改、规范了机电设备的挂牌和上架管理，备用设备和发电机的检修保持完好等，解决了长期以来供电跳闸频繁和停电不能保证抽风机正常工作的隐患，在提升系统的钢丝绳子检查和更换制度的执行，行人规定，和防跑车装置方面的隐患，也都及时得到了整改。

1、火工产品和放炮管理方面：管理责任、库存的隐患，火药领退、现场的使用管理制度的补充落实，为防止火工产品和放炮类事故的发生起到了积极预防的作用。

2、在防水方面：排查出的1171上工作面出现浸水，及时实施了探放水措施，探明了老巷的位置和距离，保障了安全煤柱规定的距离，消除了水害事故隐患。

(1) 如果1173机巷在进入原始煤体后，如预测为具有煤与瓦斯突出危险性，将严格按‘四位一体’的防突措施进行管理，并同时完善73工作面的瓦斯投放系统。

(2) 监控系统有时出现瓦斯监控探头数据不准，且一个不准，影响一组探头数据不准确的情况。对所有探头进行一次送检，保障以准确的监控数据指导生产。

我矿今年以来，以自查自纠隐患的整改，和及时整改上级领导检查所查出隐患为重点，坚持查出隐患不整改不生产的原则，一季度在安全工作上取得了一定成效，但是，在安全隐患整改的安全管理上还存在；一线管理人员普遍重生产轻安全的隐患，安全员对所有工作地点不进行全面排查的隐患；在职工安全知识较为缺乏；工作技能培训方面还存在较大的差距，特别是特殊工种的持证和年龄方面也存不利于安全管理的问题，不利于企业安全稳定的发展，总之，在安全管理方面虽然主动地做了一些工作，但要继续打好‘百日安全隐患治理’这一仗，还必须继续巩固成绩，客观地找出差距，针对下一步安全生产的需要，我矿将分期初步加大力度，坚持自查隐患的及时治理整改，来保证和实现全年的安全生产。

煤矿培训工作总结及年度计划篇六

推进了我矿向科学化、规范化方向的发展。经宣传教育，开展各项有益活动，干部职工向心力，凝聚力战斗力逐步提升。

稳定了职工队伍。严格执行了安全管理制度，做到不安全不生产，时刻注意把隐患消灭在萌芽状态。

这七条规定的确定就是为保护矿工生命安全，应该把维护矿工的生命安全作为第一职责，把矿工当成亲人、当成兄弟，关心他们的安全，认真落实煤矿安全生产的各项措施，为他们撑起一片安全蓝天。因此我作为一名生产副矿长自觉得遵

守矿领导带班下井的各项制度，坚持同工人同上同下，杜绝替代带班下井行为，带班时限在井口公示，自觉接受职工的监督。在带班下井时严格履行自己的职责，全面掌握当班井下安全生产状况，巡回对重点部位关键环节的督察，及时发现和组织消除事故隐患，及时制止“三违”。确保正常安全生产。

始终保持清醒的头脑，我矿基础条件薄弱，井下地质构造复杂，采掘工艺落后，安全生产条件还是很脆弱，资源面临枯竭，可持续发展的难度大，企业如何发展是摆在我们面前的重要课题。通过认真的总结思考，合理调整安排、周密部署、深入现场，以求务实的精神及时发现和解决安全生产过程中的新情况、新问题，消除安全生产过程中的障碍和隐患，确保了安全生产向上良好的发展，提前实现了公司年初下达的生产计划。

回顾过去的一年，经共同努力，取得了一定的成绩，但它只代表过去，展望未来，在20xx年工作还很艰难，在现有的生产条件基础上周密部署，按照上级领导所作出的部署和决策，努力完成下达的各项安全生产指标，积极工作，实现扩界。为以后的发展奠定基础，因此在上级领导的正确指导下，深入贯彻科学发展观，适应新形势，抓住新机遇，解放思想，开拓进取，顽强拼搏，强化安全质量管理和现场生产管理，为我矿的发展作出新贡献。

煤矿培训工作总结及年度计划篇七

经过三个月的脱产培训，使我深深地意识到：在安全生产工作中，我们煤矿工人要不断开拓创新，改进工作方法。因为创新和应变能力已成为推动企业快速发展的核心要素。

而煤矿工人特别能战斗就是要通过学习、创新来铸就特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的精神；树立终身学习的观念，养成勤读书、勤思考的习惯，持之以恒地坚

持下去，你定会大有收获。

不知道你注意到没有，许多天赋很高的人，终生处在平庸的职位上，导致这一现状的原因是不思进取。而不思进取的突出表现是不读书、不学习。宁可把业余时间消磨在娱乐场所或闲聊中，也不愿意看书，更不愿意参加各类培训。

有个年轻的伐木工人，在一家木材厂找到了工作，工作条件不错，报酬也不低。老板给他一把利斧，并给他划定了伐木范围。他很珍惜，下决心要好好干。

第一天，他砍了18棵树。老板高兴地说：“不错，就这么干！”这个工人很受鼓舞。

第二天，他干得更加起劲，但是只砍了15棵树。

第三天，他加倍努力，可是仅砍了10棵树。

这个工人觉得很惭愧，跑到老板那儿道歉，说自己不知道怎么了，好像力气越来越小了。

老板问他：“你上一次磨斧子是什么时候？”

俗话说，磨刀不误砍柴工。道理即在这里。生活中，虽然我们的工作都很紧张，但是也应注意劳逸结合，经常磨快自己的“斧子”，以加快成功的步伐。因为没时间磨斧子，就会导致工作效率低下，甚至会丧失成功的机会。平时积累的经验和学习知识，看似用处不大，当变化发生时，别人可能会手足无措，而那些平时善于学习、积极参加培训的人则往往能胸有成竹，任他风吹雨打，胜似闲庭信步。

我所在的济宁能源发展集团运河煤矿在企业文化“员工的学习观”中阐述说：一个企业的发展壮大，靠的是良好的员工队伍：一个良好的员工队伍，来源于员工过硬的自身素质，

而素质的提高需要员工有深厚的文化底蕴和过硬的技能。当今知识经济时代是一个新科学、新知识、新技术快速发展的时代，也是知识“快速折旧”的时代。学习是一个人真正的看家本领，是人的第一特点、第一智慧，其他一切都是学习的结果。要改变把人生简单地分成学习阶段和工作阶段的粗浅认识，坚持工作中学习，学习中工作，终身学习，全员学习，活到老，学到老，奋斗到老。

知识经济社会，人人要有知识。知识的积累需要学习，环境的适应得益于学习，创新的起点在于学习，应变的能力来自学习，个人的成长离不开学习。努力学习，刻苦钻研，创建学习型企业，争做知识型员工，是时代的呼唤，也是新时期工人阶级的必然要求。学习成为引领企业发展和员工成才的强大动力。

因此，济宁能源发展集团的职工教培中心的楼顶上早早地就树立起了“知识改变‘命运’学习成就未来”几个巨幅标语。对此，我的感慨良多。“知识改变‘命运’学习成就未来”，这是职工教培中心给所有职工的一种暗示，它是一道命题，是一味良药，也是一针清醒剂，更是一个超越自我的起始符。

的确如此，在竞争日益激烈的二十一世纪，要想在生存和事业上占有一席之地，就必须掌握适当的专业知识，进而用知识去改变命运；而要拥有渊博的知识，就需要通过长期努力的学习。所谓学习，是人在社会生活中获得经验的过程，是一个接受知识、增长学识、提高能力的智力过程。

培根说过“知识就是力量”，但知识本身并不能成为力量，只有知识的实际运用，知识内化为主体素质，内化为主体的学识和能力，才能显示出无穷的力量，儒雅的气质和人格的力量才能体现出来。

学习也是一种生存能力的表现，你天资聪颖，别人的天资也并未见得比你差。他人在不断地学习，而你止步不前，到最

后，你必然落后于人。而在当今的企业里，落后就意味着被淘汰，同时也就意味着你的生存能力在一步步降低。

总之，21世纪是前所未有的“全球社会”，也是前所未有的知识信息社会。知识经济一体化已成为当代经济发展的一个突出特征，一个引人注目的新趋势。有人预测“在今后的5年中，生活在工业国家的每5个人中有4人的工作方式将不同于他们前5年的工作方式。今天你是很称职的职工，如不坚持学习，明年就有可能落伍；人与事的不协调是绝对的，解决这一矛盾的方法之一是进行职工培训。因为单靠职工自己自学是有限的，效果也是参差不齐的。所以，我们的煤矿企业要想在现代社会的竞争中立于不败之地，也必须重视对矿工的培训。我们煤矿工人本身则也应该积极投身于企业安排的各类培训中，形成良性互动和利己、利企、利国之势！真正为中国煤炭工业贡献出自己的那一份力量！