

2023年林场工作总结和工作计划(实用6篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

林场工作总结和工作计划篇一

为了提高财务、审计人员业务水平、综合素质，多次组织财务审计人员进行业务培训学习。20xx年6月、11月专门组织总场及各林场财务审计人员，分两批参加了山东省内部审计协会举办的内部审计业务培训班。20xx年8月至10月又多次组织各场场长、书记、财务审计人员进行内控业务、内控制度的学习。20xx年11月至12月又组织各林场财务人员在网上进行会计人员继续教育学习。通过学习，全场财务、审计人员的综合素质、业务水平都有了较大的提高。

为深入贯彻落实中央八项规定精神，进一步严肃财经纪律，更新理财观念，完善管理机制，健全规章制度，夯实基础工作，加强队伍建设、落实监管措施，实现管理机制科学化、基础工作精细化、财务队伍专业化、财务收支规范化，全面提升全场财务管理水平。我们根据费办发〔20xx〕2号文《县委办公室 县府办公室关于印发〈全县行政事业单位财务管理规范提升年活动实施方案〉的通知》的文件要求，结合林场实际情况，先后制订了《费县国有林场财务管理规范提升年活动实施方案》及《费县国有林场财务管理制度》。财务管理规范提升实施方案及财务制度的建立及实施以及四级连签制度（经办人、业务分管负责人、财务分管负责人、主要负责人四级连签）的实行，使林场的会计工作有章可循、有法可依，让制度管人、管事，财务审计工作上了一个新台阶。

国有林场按照预算法的要求，严格实行收支两条线制度，对各场依法取得的各项收入，及时足额上缴财政专户、及时入账，不得坐收坐支，更不得设置小金库或帐外帐。实行了月初编制用款计划，月末对照执行，建立重大资金支出书面报告审批制度。严格控制“三公”经费，公用经费支出严格按照预算执行。理顺了会计核算程序，会计工作紧张有序开展，为林场各项事业发展提供了有力的保障。

随着国家对生态环境建设越来越重视，各级财政对林业的投资越来越多。为了管好、用好这些资金，让其发挥应有的效益，对于各项资金的管理，继续严格执行国家专项资金管理规定及总场根据相关法律法规及实际情况制定的《费县国有林场专项资金管理办法》。根据专项资金实施方案，采取事前计划、事中监督，事后验收的管理模式。属于政府采购的项目，严格按照规定办理政府采购手续。建立追踪问效考评机制，任何人不得截留、挪用专项资金，使有限的资金发挥应有的效益。

各林场今年基础设施建设比较多，其中上半年扶贫资金项目共150万元，包括青山林场良种基地管护房、生产业务用房两处，涉及资金 50万元，塔山林场牛岚护林房一处，涉及资金100万元，现工程已全部竣工验收，并已审计结算完毕；下半年扶贫资金项目共120万元，其中许家崖林场80万元、老虎山林场40万元，共建护林房6处，已完成设计、预算、招标、合同签订等工作，现工程正在施工建设中；省级改革资金建设项目共136.4万元，共建设完成护林房六处，水电项目三处，为监督扶贫资金及专用资金的使用，总场财务审计人员先后参与了项目建设的监督及审计结算工作。

为了更好地做好防火工作，总场组织人员成立了防火督导巡查组，财务审计科人员按照领导的要求，积极做好塔山林场、青山林场、许家崖林场的防火巡查督导工作。

一、继续做好国有林场基础设施建设监督参与工作，配

合各林场按照政府采购程序，做好工程设计、预算、招标、验收、决算工作，把有限的资金用在最需要的地方，发挥资金的最大效益。

二、建立严格的内部控制制度，加强内部审计管理工作。

三、继续加强财务审计人员的学习、培训工作，进一步提高会计审计人员思想素质、业务素质。

四、继续做好总场的收入、支出及财务管理工作，做好总场及各林场支出报销单据的审核工作。

六、做好总场及各林场20xx年度决算和20xx年度预算工作。

七、做好领导安排的其他工作。

林场工作总结和工作计划篇二

场里成立了由副书记任组长的车上林场重点人口管理小组，副组长为人武部长，成员是综治办的成员和各村支书、治保主任等。把重点人口管理工作摆上了议事日程，做到常抓不懈，明确了各单位的工作目标，各个村对重点人口设立档案，做到底数清，情况明。

（一）知道姓名、性别、年龄、住址、职业、违法犯罪性质处理情况；

（二）知道家中的经济状况；

（三）知道平时经常交往的人员；

（四）知道现实表现情况。

六熟悉是：

- (一) 体貌特征;
- (二) 犯罪同伙;
- (三) 姓名、外号;
- (四) 作案手段;
- (五) 活动规律;
- (六) 着装变化。

我们针对一些有违法的人员，我们的帮教人员制定计划加以引导，一般在三年内就要转化过来，而对一些刚释放回家的人员。我们采取区别对待的办法，对一些被减刑回来，罪行不重，且确属改造好了的，帮教组人员尽可能提供各种帮助，包括生产、生活、经济等各个方面，对一些没有改造好的人员，我们的帮教组人员也很有采取推不管了的方法，而是想方督促其转化，让其坚信可以转化好，社会不会抛弃他。

20xx年的重点人口管理工作，全场其作为列管的重点人口30人，无一人重新违法犯罪。我们虽然取得了一些成绩，但与上级的要求相比，还有一定的差距，还有很多工作要做，如违法犯罪人员低龄化，在安置督教工作中优惠政策很难兑现等，在今后的工作中。我们将加倍努力，把工作做好。

林场工作总结和工作计划篇三

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最大努力去完成自己应尽的责任。

4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心合力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所要研究的重要内容之一。

1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通

过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。

林场工作总结和工作计划篇四

一、在过去的一段时间里，我因为个人主观上的惰性，和一些对学习方面的厌倦，而屡屡不去上课或早退，并抱着侥幸的心理以为老师不会发现。这是一种十分幼稚而可笑的不成熟行为，这是在虚度自己的大学生活，浪费自己的时间和生命，辜负了老师和家长的期望。老师在发现我这样的行为之后，没有放弃对我的期望，对我进来交流沟通教育，谆谆教导让我认识到了自己的错误，我一定会在以后的学习生活中予以改正。

二、在经过老师的教导之后，和同学的帮助之下，我真正地认识到了自己旷课不去上课的错误，并在实际行动中将自己的行为切实地加以改正，已经能真正地做到不迟到不早退不旷课，这条大学生日常行为的基本准则。

虽然有时候心里还是会有懒惰的心思作祟，想着不去上一节课应该也没多大关系吧，但最终我都能以自己的决心战胜懒得，从而带着自豪愉快的心情去上课，我为自己感到骄傲。

三、最近的课程我一节也没有落下，我为自己感到高兴。同时我也感受到，一天一个星期不旷课很容易，但要做到一学期一年并且永远守时守纪不旷课，这需要自己有坚定的决心和顽强的毅力，并让自己在学习生活中对学习有浓厚的兴趣，这才能从根本上解决旷课的问题。要做到上好每节课，必须保证自己有充沛的精力，这首先要从有规律的生活作息做起，每天都能早睡早起，不熬夜不睡懒觉，这才能保证上课的质量。

四、最近我一直保持着良好的作息時間，从而保证了完整的上课出勤。每天寝室熄灯后就能入睡，早上7点便起床，和同学去食堂吃过早饭，带着愉快的心情去教室上课。经常都是第一个到教室，有时候比老师还早。老师看到我们都是一惊，然后便露出会心的微笑。这是对我守时守纪的肯定，更加坚

定了我的决心。

正是在这样的良师益友的教育和帮助下，我才能走出大学生活的迷茫期，回归到积极向上的学习生活中。

五、冬天到了，很多同学因为天气转凉的缘故都喜欢躲在被窝里睡觉而直接不去上课。看到这样的场景总是会联想到以前自己也都是这样。一时的懒惰总能拖延的很久且愈演愈烈然后变成惯性，现在想来的确很浪费光阴。

近日在空闲时间去图书馆走了走，发现里面的书对自己的专业课很有帮助，才意识到学校图书馆的作用，就连其他专业或者业余的书看来也增广了自己很多见识。我想在大学里还有很多需要自己学习的方面。

六、到期末了，发现自己在这学期的表现相比以前有所改善。以前觉得落下几堂课对最后考试关系不大，自坚持去上课并且不迟到后，深刻感受到所学知识都是在于积累，不再觉得到了期末对课程很生疏甚至一无所知，且对考试也少了些慌张。

所有的事都在于坚持和积累。习惯是慢慢养成的，好的坏的都是，且差的习惯容易形成却难以克服，因此在老师的教导下我将会逐渐摒弃掉旷课的恶习向良好积极的学习生活方式努力。

林场工作总结和工作计划篇五

这次赴上海的学习考察活动先后到了上海市药监局、浦东药监分局、上海微创医疗器械公司、国家新药筛选中心、上海市药检所、上海医药股份公司、上海汇仁医药公司、上海施贵宝公司、上海虹桥中药饮片厂、扬子江药业、上海海尼药业等11个单位，考察单位既有药监部门、药检机构，又有药品研制机构、生产企业、经营企业；既有中资企业，又有外

资企业；既有现代医药企业，又有传统中药企业。考察组的同志白天参观走访，晚上召集会议谈学习体会，考察时间不长，安排紧凑，内容丰富。考察期间，我局与上海市药监局、上海医药股份公司分别召开了两次座谈会，听取工作情况介绍。考察工作得到上海市药监局和各个参观走访单位的热情接待和周到安排。考察结束后，省药监局向上海市药监局发出邀请，希望上海市药监局组织药监和医药企业到江西参观和考察，进一步加强赣沪两地药监工作和医药企业之间的合作。考察组的同志认为，百闻不如一见，上海药品监督工作和上海医药经济的发展令人信服、佩服。这次察，看看别人的长处，想想自己的短处，大家强烈感到自己的工作责任，开阔了眼界，触动了思想，深受启发，收获很大。

1、监督到位、帮促到位，体现了上海药品监督管理工作较高的工作水平。考察组不管是与上海市药监局座谈，还是与上海市药监系统同志个别交谈，都能感觉上海药监部门对监管对象的情况非常熟悉，贯彻“以监督为中心，监、帮、促相结合”的方针，把监管同帮促联系在一起的指导思想非常明确。

一是开明开放，借助于上海为国际大都市优势，引进了不少国际、国内知名药品生产企业、经营企业和研究机构。仅浦东张江开发区就在近一两年就引30多家制药企业和70多个药品研发单位，成为中国的“药谷”，包括中国医药公司在内的一大批国内医药企业纷纷将总部、生产基地、研发基地迁往上海。到上海办药品生产企业、办药品经营公司、办科研孵化器，上海市局都极力帮助，热心提供服务。经营企业换证中，49家非独立法人药品经营企业有20多家业已重组。在安监处有个工作小组，帮助企业重组和gmp改造设计方案，发现问题及时指出，为企业想办法出主意，促进引资重组成功。

2、机构设置和人力资源配置合理，体现了上海药监体制改革的先进理念。

上海市药监部门的机构设置精干，全市药监系统行政人员240人，其占全市总人口比例与我省相当，但其人员配备向业务倾斜，较为合理。上海药监系统实行市、县（区）两级管理体制，市局的人事、纪检监察、机关党委合署办公，在业务处室设有稽查处、药品流通管理处、医疗器械注册处、医疗器械安全监管处和政策法规处。基层药监机构也是这样。我们所考察的浦东药监分局，只有24个工作人员，科室设置综合业务科和一科、二科，不搞上下对口设置，基层工作主要就是做日常监督检查工作。上海市药检技术水平在处于全国前列，实验大楼建筑面积1万余平米，设有6个科室，在职职工186名，有24名研究生，一名博士生，具有现代化实验室装备。每年检品1.4万件（含进口药品7200批、委托检验3600批）。每年政府提供给全市药品抽验费用是1800万元。经市政府批准，上海市药检所已在浦东新区划定土地，新建实验大楼整顿搬迁。上海市区县药检所改革方案得到政府批准，正在实施当中。

3、基层药监工作管理手段先进，管理水平高，体现了上海药监队伍良好的素质。

4、上海医药企业起点高、管理先进，体现了上海医药产业良好的发展后劲。

1、学习上海，要把促进医药产业发展放在工作的首位

2、学习上海，要带好药监队伍、提高执法人员素质

3、学习上海，要解决认识上的差距和观念的落后

4、学习上海，要制定和落实促进医药经济发展的药监政策措施

林场工作总结和工作计划篇六

（一）加强思想学习，提高政治素质。理论上的成熟，是政治上业务上成熟的标志。在工作中，一是始终坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的十七大精神及市委十届全会精神，学习党的路线方针政策，不断用党的先进理论和先进思想武装头脑，努力提高自身政治理论水平，增强政治坚定性和敏锐性，使政治素质进一步提高；二是坚持对法律法规，特别是对林业法律法规的学习，不断强化法制意识，使自身法律知识水平和依法办事能力进一步增强；三是坚持对林业业务知识的学习，努力把握工作特点、方向和趋势，努力提高理论素养和知识素养，使工作的能力和水平进一步提高。同时，坚持学以致用、学用相长，努力开拓工作新局面。

旨。在学习实践科学发展观的过程中，我认真开展调查研究，大胆创新，勇于进取，提出了大量切合实际的促进林场发展和保护职工利益的新举措，实事求是地认真加以组织落实，并取得了良好成效。

（三）严格组织纪律，树立正确政绩观。在工作中，始终按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求，时刻牢记党的组织纪律，坚持民主集中制，自觉维护班子的整体形象，注重班子的团结。始终坚持正确的政绩观，解放思想、求真务实，既勇于开拓创新，又坚持埋头苦干，真正把功夫下在察实情、出实招、办实事上来，促进了林场工作上水平。

三年来，始终将林场今后的发展作为第一要务来抓，以加大森林资源培育，加强森林资源管护为根本，恪尽职守，兢兢业业，圆满地完成了各项工作任务，林场建设发展取得显著成效。林场有林地面积达到14.2万亩，活立木蓄积达到38.7万立方米，森林覆盖率达到90.3%。

工程进度情况都做到随时掌握，及时督促检查，发现问题及

时纠正、及时解决。3年来，我场共完成各类造林5万余亩，成活率均达到95%以上，顺利通过了国家、省、市的核查验收，森林资源培育取得显著成效。

及时增添新设备，更换过期物资，确保一旦发生火情，能够拉得出、用得上、打得赢。六是认真做好森林防火值班，我亲自带班，24小时坚守岗位，各林区也确定值班人员，24小时保持通讯畅通，以确保火情信息及时上传下达。七是加强宣传，组织办公室人员编制各种森林防火宣传材料，安排各责任护林员到相关村组广泛张贴、发放。在各林区进山路口制作醒目的防火标牌，刷写、刷新护林和森林防火标语，安排护林员入村串户进学校，发放护林防火公约、宣传画，讲解森林防火知识、放映森林防火教育录像片多次，把森林防火工作真正从源头上抓起。3年来，全场累计制作森林防火标牌100余块，刷写、刷新防火标语5000余条，发放各类防火宣传材料100000余份，出动森林防火宣传车500余台次，与林区住户签订森林防火责任书20xx余份。实现了10年没发生森林火灾的好成绩。

资源丰富，风景秀丽。经我多次深入***实地考察调研，积极向上级领导汇报□20xx年，***省级森林公园顺利晋升为国家级森林公园。这为林场的发展注入了新的活力。接着，我又进一步努力，邀请国家林业局华东林业规划设计院，对***国家森林公园进行了总体规划设计，为***的进一步开发打好了坚实基础。二是顺应时代发展，及时成立**工程苗圃和**绿化公司。我常常在想，国有林场在做好森林资源管护、资源培育的同时，怎样才能发挥出林场的自身优势，寻求经济进一步发展呢？经过市场调查、充分论证□20xx年，我大胆提出并成立了**工程苗圃和**绿化公司。经过努力经营，**工程苗圃两年共为社会提供各类苗木1000余万株，实现产值500余万元；**绿化公司科学施工，承建了一个个精品造林工程，实现产值200余万元，在全市赢得了良好的信誉和知名度，多次受到各级领导的肯定和表扬，不仅为林业生态建设做出了

积极贡献，同时也取得了很好的社会效益和经济效益。

线，及时发现和解决工作中出现的矛盾和问题。与职工同吃同住同劳动，倾听职工的心声，帮助他们解决生活中的实际困难。五是根据我场实际情况，逐年提高职工待遇。六是抓好林场基础设施建设。多方筹措资金，不断加强基础设施建设，先后累计投资100余万元扩建场部办公楼，并对***等林区办公用房进行了新建和修缮，极大改善了人居条件和办公条件。

作为一名共产党员和基层干部，我始终把党性修养放到思想建设的第一位，不断更新观念，强化党员意识、公仆意识、廉政意识，自觉地执行党风廉政建设条例，努力做到思想要求强，作风要求硬，纪律要求严，不做有损共产党员和领导干部形象的事。树立正确的权力观，处理好权力与利益的关系。始终牢记手中的权力是党和人民给的，人民的利益高于一切；始终将“掌权”看作为人民服务的机会，将“用权”看作为人民服务的责任。在工作中始终不偏离党的宗旨，自觉地为国尽责、为党分忧、为民奉献，把廉洁从政、勤政为民作为自己工作的座右铭，自觉接受党组织和人民群众的监督，主动接受党员和同事的监督，努力在思想上、政治上、工作上、生活上与党中央保持一致。

近年来，我在工作上取得了一定成绩，为我市的生态建设和经济发展做出了一定贡献，但与组织的要求还有差距。

我将在今后的工作、学习、生活中不断改进，不断提高。为我市的林业生态建设，为我市的经济社会发展做出应有的贡献。