

# 企业开场白短句 企业演讲开场白(优秀7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 企业开场白短句篇一

尊敬的各位评委、同事：

大家好！

我是来自行政部的笑嘻嘻，今天我为大家带来的演讲是《从我做起、从点滴做起》。

古人说得好：“泰山不拒细壤，故能成其高；江河不择细流，故能成其深。”所以，大礼不辞小让，细节决定成败。在我们身边，想把事情做好的人很多，但是愿意把小事做细做大的人却不多。你知道吗？如果把我们的酒店每一人看待为一个问题，那么不管有多小的问题，只要乘以几百，那就成为很大的问题。细节差之毫厘，结果谬之千里，真理和谬论往往只有一步之遥。想想我们的酒店服务，客人来到酒店住宿，我们是否做到“笑脸相迎，主动问好”；不妨问一问，我们在接听电话时，是否做到“你好，请讲，再见”；面对日常工作是否做到“今日事今日毕，明日事今日谋”，其实做好一个细节，你就会收获冬天里的春天。细微之处见真情，一个微笑、一个举动、一点耐心、一句问候，都会使细节的力量“润物细无声”。如果我们人人关注细节卫生、细节服务那么我们的服务质量将向前迈进一大步。

大男孩。整日埋头在办公室也不知道自己在做什么，我自卑的情绪越来越浓，在开展工作中畏手畏脚，就拿我在办公室接听电话来说吧，我在接听电话的时候我首先想得不是要与打电话的人说什么，而我是在想，我说的话，我们办公室的同事会怎样想，我说这句话会不会引起别人的反感等等。就是在这钟消极情绪下我一直工作着，记得有次我在接听一个询问我们酒店那些部门还需招聘的员工的电话时，我提着电话我就直接说：喂，有什么事？，他说我想了解一下你们酒店需要招聘什么岗位的人员，当时我就和他说我们某某岗位需招聘，他接着问相关的待遇如何呢。我被他几个问题问下来我都问懵了。最后草草的结束咯这次对话。当时我领导在听完我的对话后，对我说，你接听电话是代表酒店形象，如果人人都像你这样草率马虎那公司的声誉将大打折扣。

一语惊醒梦中人。领导让我去这样做的就是让我改变自己的不良习惯，以自我突破与追求卓越为重点，集中精力，目标清晰的完成每天一天工作。从细节做起，从点滴总起。

再结合到我的质检工作中我就应该做到配合各部门总监经理加大对公司各个工作环节的细节检查，并在检查中发挥带头作用，对每一项检查工作，做好认真检查、发现问题、提出整改建议、形成书面材料并及时上报，做到保质保量地产生实效。

作为一名质检培训员，我存在的不足还远远不止这些，但我保证我会不断学习，以高要求、高标准来要求自己、学习更多的知识来提升自己的综合素质；在质检工作中，以提升高酒店的卫生质量、服务质量为目标，做好相应的监督工作；最后我相信只要我们共同努力向着打响我们的酒店企业品牌，不断发起冲击，为酒店贡献出自己的一份力，我们会收获属于我们的成功。

打响酒店品牌，需要每一位员工的努力；

唱响银桦之歌，更需要我们年轻人的激扬斗志。

谢谢各位，我的演讲完毕。

## 企业开场白短句篇二

“举杯邀明月，千里寄相思。傲立是我家，比赛更添花”，在中秋佳节即将来临之际，傲立公司“为奥运喝彩 向中秋献礼”乒乓球比赛经过近一周精彩激烈的角逐，终于落下了帷幕。

此刻，让我们再把目光聚焦到几天前，选手们在场上沉着应战，挥洒自如，其间不时还有一个漂亮的大力扣杀赢得满堂喝彩！感受精彩激烈的气氛同时，让我们感受最深的还是那种团结向上、拼搏的进取精神！让我们再一次为选手们的拼搏精神加油、喝彩！

今天我们特别邀请了冷总作为颁奖嘉宾，掌声欢迎颁奖嘉宾……

我宣布：颁奖典礼现在开始！

### 一、 开幕

林：尊敬的各位领导！

李：各位同仁！

合：大家晚上好！

林：\*\*集团xx-xx年度优秀员工，先进集体，优秀管理者表彰大会现在开始！

李：xx-xx年，我们\*\*集团携着辉煌载着收获，留下一行行坚

实的足迹，它将永远载入集团发展的史册。

林：xx-xx年，对于\*\*来说，是实现集团战略发展目标的关键一年，涌现出了众多的优秀员工和优秀管理者，创造了一个又一个喜人的成绩。

李：今天我们怀着兴奋的心情在这里隆重举行\*\*集团2015年度优秀员工表彰大会，喜迎“开放，创新，和谐”的xx-xx年。

林：在此，我们向各位来宾的到来表示热烈的欢迎(鼓掌)。

## 二. 致辞

李：下面有请何勤董事长致辞

林：弯弯的月亮寂静的夜，请欣赏歌曲《弯弯的月亮》 口服剂分厂 陈永林

李：请欣赏制造系统的“印度姑娘们”给我们带来的舞蹈《阿拉伯之夜》

## 三. 颁奖

林：首先我们要颁发的是“优秀员工”奖。

李：获得“优秀员工”奖的是……请他们走上领奖台

林：有请刘轩廷副总裁宣读颁奖词

(优秀员工颁奖词)：你们是众多优秀员工中的佼佼者、是企业发展壮大生力军，你们为企业所作出的贡献及其自身顽强、勤奋、百折不挠的拼搏精神为行业所津津乐道，你们是昆药的楷模，你们这种执着的力量正是我们的企业所追求的。

今天是我们享受荣誉和丰硕成果的日子，让我们以热烈的掌声向获奖者表示衷心的祝贺！

李：有请请华立领导、公司总裁班子颁奖

(颁奖结束后音乐止)

林：感谢各位领导颁奖。(李斌留1名谈获奖感受)

林：接下来我们要颁发“先进集体”奖

李：获得“先进集体”奖的是……请先进集体代表走上领奖台。

林：有请徐朝能副总裁宣读颁奖词

(先进集体颁奖词)

(颁奖音乐再次响起，由弱到强)：杰出的个人离不开优秀的团队，正是有了你们这样优秀的团队我们的企业才能象今天一样朝气蓬勃，蒸蒸日上。你们是企业的中流砥柱，是企业能够参与社会竞争的强大动力。让我们再次以热烈的掌声感谢这些优秀的集体。

李：请华立领导、何勤董事长、熊建民书记颁奖

(注意音乐声音大小切换)

林：感谢各位领导，请你们入座。接下来请欣赏市场部 董建伟带来的歌曲《卓玛》

林：接下来要颁发的是“优秀管理者”奖

李：获得“综合管理”奖的是刘大伟、“开源节流奖”刘鹏、“优秀团队奖”谢丽莎、“销售业绩奖”林钟展、“管理创

新奖”刘辉 有请他们走上领奖台。

林： 有请熊建民书记宣读颁奖词。

(优秀管理者颁奖词)： 有人选择幕后，默默奉献；有人走上舞台，承担起昆药集团发展的重担。他们相互勉励、一路挥汗如雨、一路过关斩将，带领他们所领导的团队取得不俗的成绩，管理出效益，管理创新是企业永恒的主题，他们在昆药的发展史上画上重重的一笔。让我们以 热烈的掌声表示我们由衷的敬意。

李： 请华立领导、公司总裁班子颁奖

林： 最后我们要颁发 “\*\*年度人物奖”

李： 获得 “\*\*年度人物奖”的是董少瑜，有请何勤董事长为他颁奖

林： xx-xx是我们\*\*人挑战自我、超越自我的一年。

李： xx-xx将是持续创新，迎接挑战，筑就品牌的一年。

林： 在此，让我们以 “开放，创新，和-谐” 为目标，

合： 齐心协力、同舟共济，为再创佳绩努力！

李： 最后有请先进个人和先进集体代表再次上台

(《难忘今宵》的音乐响起，陈永林领唱 )

集体合影

表彰大会现在结束，晚安！

刘： 尊敬的各位领导，

马：亲爱的各位同仁，

王：尊贵的`各位来宾，

沙合：大家下午好！

沙合：拜年了！

马：今天是个喜庆的日子，张灯结彩，欢歌起舞，这一年，无论您在哪个岗位，今天，我们都将一起举杯欢庆，恭贺新禧。

王：今天是个祈福的日子，连年有余，四季平安，无论您对新年有什么样的期许，我们都邀您一起抖擞精神，共谱新篇。

刘：品质卓越

马：艺术蓝图

王：生活腾飞

沙：全新纪元，这四大篇章汇集在一起，将为大家带来一场丰盛的 合：新春晚会！

## 企业开场白短句篇三

甲：亲爱的同事们

乙：亲爱的朋友们

合：大家下午好。

甲：现在举行的是xx企业20xx年度年会，我是主持人xxx□

乙：我是主持人xxx我非常高兴能够和大家一起欢度这个开心、轻松、美好的时刻！在这里首先恭祝大家。

合：身体健康、万事如意！

甲：走过往昔，奋斗的'汗水刚刚拭去，回首旅途，胜利的笑容正在蔓延，携手今宵，高歌这一路荣耀感动，展望明朝，伙伴们，让我们携手同行。一曲歌唱出心中挚爱，一段舞跳出热血豪迈，一首诗谱写出果敢坚毅，一路有你。执着、梦想、追求、团结，我们共同燃心为香，巅峰领跃！梦想从不止步。

乙：在过去的一年里，我们企业发生了巨大的变化。不仅成立了工会组织、取得了"优秀供应商"的称号，还因为大家的努力给企业创造了良好的业绩。在各位领导以及全体员工的积极参与下，举行了近远距离2次外出旅游并安全返回，在职工代表的组织下举行了趣味运动会和第一届球类比赛，极度展现了各位员工的才技。

合：现在，宣布20xx企业20xx年会现在开始！

## 企业开场白短句篇四

各位公司同仁：

大家下午好！

非常高兴和大家相约在“xx年年会现场！”

回顾\_xx年，我们公司取得了可喜可贺的成绩。在这座有着4000多年历史的古城xx聚集了来自四面八方的一群志向高远、独具魅力的凡人，他们在自古以来就商贾云集的古城繁华闹市间又筑起一座现代化的魅力商城，他们用汗水与智慧在这座古城掀起一场商业风暴，这些成绩离不开在座各位领



导的大力支持、离不开各位商户的鼎力相助，更离不开公司同仁的不懈努力。

在这里，请允许我向今天到场的各位领导表示由衷的感谢，向在座的各位公司同仁表示诚挚的祝贺！

今天我们在此欢聚一堂，让我们用最嘹亮的歌声、欢唢声来迎接崭新的20xx吧！

20xx年迎春年会，现在开始！

## 企业开场白短句篇五

现在的企业越来越重视培训，在不愿意花钱或者花不起钱的情况下，就会自己操刀进行企业内训，这确实是件很好的事情，但是，这里有五个需要注意的事项，希望我们的企业老板和从事企业内训的人注意。

一个是要把教育与训练分开。教育是真对员工的思想、心态而进行的演说演讲课程，让员工明白很多事理，在工作中积极、阳光、不畏艰难挫折，重在素质提升；训练是帮助员工提高技能，如演说技能、生产技能、计划能力、组织能力等，重在能力的培养。

做企业内训的人，往往经验不足，又因为场地有限、条件不够，就胡子眉毛一把抓，不管是教练的内容与对象还是训练的科目与对象，都混在一起进行，结果是有的人觉得高了、有的人觉得低了、有的人觉得浅了、有的人觉得深了，怎么搞都会有抱怨，尽管讲师精心准备，结果是不能满足大家的胃口，这就是因为没有分开处理培训的内涵，因而对象定位不准确。

二个是内训讲师不能因循守旧。企业的讲师往往是在企业呆了很多年的人，对企业了如指掌，所以讲文化、讲市场营销、

讲历史、讲流程等都会比较熟悉，但是，正因为如此，很多讲师就倚老卖老不创新，给人天天炒剩饭的感觉，这样也会极大地影响员工的培训积极性。

学员之所以能每次参加培训都有收益，关键还在于讲师自身。假设讲师把每次的培训都当作一次公众检阅，态度就不一样了，就会努力去创新，每一个手势、每一个动作、每一个开场白、每一个结束语、每一个过度语等等，都会给人常变常新的感觉，让人总是有所期盼，特别是内容编排上，总在思考进行新颖组合，而不是用老掉牙的ppt“以不变应万变”。

内训最让人担心的是，相互之间很熟悉，谁都知道谁半斤八两，这就是因为讲师不创新的原因导致的。

三是防止理论与实际脱节。企业内训的讲师往往没有经过系统的训练，都是自学成才，所以一切都靠自己刻苦钻研，就会学习很多的理论，用来指导企业的实践。所以在讲课的时候，往往是理论一套、实际一套，一会儿很理论很枯燥，一会儿很实践很实际，但是发现理论与实际之间存在很大的差距，不能灵活运用，甚至还会存在矛盾。

很多时候，往往找不到理论，其实理论就在我们对实践进行思考后的总结与提炼之中，这就是考验一个讲师的深刻的思想、抽象的概念思维能力与思辨能力。对于讲师，思想很重要，深刻的思想更加重要，思无界，思想来自思辨。

四是切忌用个人的野性替代组织的原则。做讲师不是因为自己做老板、并且成就了出来发表演讲，那样就可以信马由缰，人家都爱听。但是，在企业做内训，千万不可以这样夹杂太多的个人的野性的淳朴的真实的信息，一定要深入思考并认真提炼出来，在反复思考和独自演练之后，才能拿出来跟大家分享。

我们说天生的、野性的人才比培养的人才贵重一万倍，那是

对策划、营销的人员而说的，但是对于一个培训师来讲，就不是很合适。

五是要幽默有度。做培训一定要有智慧、幽默，要让学员有相声、小品的感觉，才会寓教于乐，才不会犯困，才好吸收。培训讲师都会讲究这一点。但是，这里有一个度，无论在企业内部还是从事公开课培训，红的、黑的、黄的最好不要碰，公开课的时候可以适当地使用一点黄，前提是做好铺垫，让大家很愉悦，但到了企业内部，最好都不要碰，可以俗一点，就是通俗好理解，但千万不要俗到大家觉得尴尬。

同样的故事，在公开课的演绎与内训课的演绎就不一样。比如，说员工不能处理好家庭关系就处理不好员工关系，可以这样幽默：一对夫妻经常吵架，丈夫特别有智慧，有一次回来特别晚，妻子数落抱怨：“每次都这么晚，不能早点回来吗”，“早点铺还没有开张呢”，“你还油嘴滑舌，真让我很生气，你知不知道我总是惦记你”，“老婆大人，你先等等(马上去拿一个本和一张纸)，请讲，我记下来，以确保下次不再重犯”。到了这里，对于内训就足够了，告诉大家，这就叫智慧，也是韬光养晦哲学，大家要学会在企业也这样对待领导。如果是公开课，就可以继续演绎：母性的光辉在这个时候最能够体现出来，只要你“听话”，她就会跟你说：“饿不饿啊”，无论是不是饿，你都要说“老婆大人，现在还真有点饿了呢”，“我给你放水，快点洗个澡，完了我给你下面吃”，等老公洗澡出来，“面在哪里呢”，“我不正躺在床上了吗”。(哇，下面，哈哈)

内训尽量使用智慧幽默的笑话调节氛围，一定要注意度的把握。

## 企业开场白短句篇六

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

我是动力厂的一名普通护卫队员，首先要感谢护卫支队，提供了这么一次机会让我荣幸的站在这里，和众多的战友们一起学习交流，其次感谢我们单位领导对我的信任，让我能够代表动力厂护卫队全体队员来谈谈我们对学习、进取、责任和忠诚这四个词语的理解和感悟!其实这四个词大家一定都不陌生，它就是我们公司企业文化里的核心价值观，也是我们所有有色人实现自我价值的根源!

个人、企业乃至国家，惟有学习才能生存，惟有学习才能求得发展，也惟有学习才能在竞争中立于不败之地，公司企业文化演讲稿开场白范文。“昨天的面包不充饥”，“知识就像纸盒上贴着日期的鲜奶”，则更形象的说明了学习，终身学习的重要性。我干了整整十年的保卫工作，个中滋味，酸甜苦辣，自有体味。我觉得如果不学习，就接受不了新事物、新观念，跟不上时代步伐，适应不了企业发展需要。从去年到今年，又逢世界金融危机，我更深深的意识到，惟有学习将成为终身的职业，也惟有学习才能应对这千变万化的世界，惟有学习而后知不足，方能求思、求变，求生存与发展。所以，我们要立足本职，终身学习。在学习中工作，在工作中学习;做正确的事，正确的做事;简单的事做对，持续的做对……在学中思，思中学，方能打造出一个敬业、精业、团结、向上的自我。

在我们动力厂护卫队里，现在有12名队员，平时主要担负着厂内部治安秩序维护管理，日常值班执勤工作，同时还协助主管科室或受领导指派完成一些突发性、临时性的治保任务。我们认为要热爱本职，要服从和服务于企业大局，才能真正做好岗位工作，把组织分配的任务担当起来。但仅此是不够的，做为治安秩序的第一阶段管理者，不能让工作永远停留在一个水平上，而要与时代同步、与企业发展同步，不断学习，深入思考，不断进步，每一天、每一月、每一年的工作都要有所进步，有所创新，有所发展，这样才算尽心尽职。

做为护卫人员，要不甘平凡，而要努力从平凡到优秀，从优秀到卓越。

为了能更好的完成各项工作任务，充分调动起大家对学习的兴趣，搭建一个学习管理平台，让大家在不断学习，不断进取中提高自己的职业素养和专业能力。主管领导在不断的完善学习制度，提供学习环境，结合我厂组织的学习型班组建设，坚持进行周题、月课、季考活动，并且不定期地进行队列和擒敌拳的操练，还在队员之间开展比赛，依照平时工作学习中的表现给予相应的奖励或处罚！慢慢的形成一种良好的学习氛围，调动大家的进取之心，让大家在这样的环境里感受学习的乐趣，找到学习的动力，形成你追我赶的学习劲头，把学习变成我们进步的阶梯！这样的学习效果很显著，可喜的情景一次次在上演，我们全队有3人通过了自学考试，拿到了大专文凭，1人拿到了本科文凭；有3人通过了公司组织的高级护卫考试，拿到了职称；有3人通过了国家职业技能鉴定；另还有3人正在报读电大课程，演讲稿开场白《公司企业文化演讲稿开场白范文》。我们体会到了甜处，因为这些学习成果拓宽了我们的知识面，使我们掌握了更多的技能，并且还能让我们保持一颗年轻的心态，乐于接受新鲜事物，不断挑战自我，而且灵活地调整自己，自我加压，实实在在地干一行、爱一行、钻一行、精一行。

什么是责任？何谓忠诚？责任：职责、任务，每个人做人做事要尽的义务，对自己、对生活、对工作负责任的态度；忠诚：忠于诚实，做人诚实可信，忠于自己的企业，忠于自己的事业。说到底与其说是对企业有责任和忠诚的态度，不如说是对自己的责任与忠诚，我觉得一个人只有对自己负责时，才可能有所作为！

责任和忠诚是对护卫队员一项最基本的要求，同时又是我们这分职业的终极追求目标。只有忠诚的履行职责，企业的安全才能得以保障，生产才得以进行，效益才得以产生，那么到个人头上才有价值可言！企业得到长足发展，我们员工才能

获得更多的利益!那些对岗位职责的漠视和背弃,无论后果是轻还是重,到头来伤害的不仅仅是企业,更大更多的是自己本身!

曾经有位老领导在一次例会中,提到他时常会做一个梦,动力厂的生产经营被人为破坏,作为主管领导的他锒铛入狱!乍听之下,我们都笑话他,未免有些杞人忧天了!我们又不是主业单位,有没有什么价值不菲的产品,有那么夸张到吓成这样?可是过后想想,老领导所担心的正是他对这份工作的一种担当,一种责任的使命感,动力厂担负着水电的运营和电讯的连接,如果出任何差错,后果也是不堪设想!我们肩膀上的胆子一点都不比主业单位的同志们少,一样都不能松懈!除了不断提高自己之外,更要从每一刻开始,把自己的本职工作作为自己的事业来做,把警惕性时刻摆在心里,脑海中,把责任感转化成忠诚,把工作延伸到各个细节上去,凡属自己的工作范围,都必须承担起来,并且毫无怨言的去付出,把责任变成不可推卸的重担一直扛着,让它变成一种执着的归属感!

这些责任感在鞭策我们,也在时刻提醒着我们,让我们每个队员在不同的工作中,去付出和贡献!我们在盛夏7.8月间,在深夜里,为了捣毁一个小盗窃团伙,而忍受着一阵一阵的倦意和大批蚊虫的叮咬,一举抓获他们;也在每晚值班时间里,轮流几次地在厂区里巡视和检查;在门卫不厌其烦的对每一个外来车辆和人员进行查询和登记;更是在每次厂水电外修施工现场,不论任何天气环境,为他们值勤站岗……每项工作的完成,都是我们对企业的忠诚表现,也是我们尽职尽责的去承担,去满足工作对我们的要求!

## 企业开场白短句篇七

一个人心里想的是100%的东西,但用语言表达出来的往往只有80%。而当这80%的东西进入别人的耳朵时,可能只剩下了60%,真正能够被人理解、消化了的东西大概只有40%,等

到这些人遵照领悟的40%具体行动时，已经变成20%了。这就是职场中尽人皆知的“漏斗效应”。企业内训漏斗的特性就在于“漏”，其所呈现的是一种“自上而下逐渐减少”的趋势，但这个不是问题的关键。关键的问题是——这种现象在企业内训中几乎无处不在。

现代社会企业家们愈发认识到企业内训的重要性。企业发展过程中出现过多的问题，企业家们已不能靠单纯的方式去解决，它需要利用专业知识去磨合。而且企业部分员工文化水平有限，就需要对他们展开企业内训。华夏认证中心有限公司立志于打造企业培训第一站，为企业内训打下坚实基础。

### 一、企业学习带动员工学习。

让众多企业家痛苦的莫过于：他们自己明白，而员工不明白。解决这个问题唯一的办法就是让企业从领导者一人学习变成全员学习，至少让所有的骨干员工学习，只有这样才能让员工意识到学习不仅仅是领导一个人的事。

### 二、企业内训c帮助企业方落实自己的思路。

在国外，管理者大约30%是在各种形式外部公开课和会议上得到培训，而70%是靠企业内部培训。有人认为：如果说企业方的培训几乎只能在外部，那么大量员工的培训必须由企业内部组织并在企业内部进行。只有能够组织好内训的企业才会让领导的学习可以落地。内训的核心力量就在于帮助领导者落实自己的思路，提高企业整体的战斗力。

### 三、企业内训的黄金法则。

企业对于内训仅仅投入是不够，要将内训有效实施需要循序以下法则：

黄金法则1：内训要具有针对性c要解决企业的问题，不能为

学习而学习，为培训而培训。

黄金法则2：内训要具有实用性c内训要实用，不能只是培训老师上课带来一时的热闹和激情，而是要有持续的效果。

黄金法则3：内训要具有系统性c闲的时候要做，忙的时候也要做，不能想到哪做到哪，不能想起来做，想不起来不做。

黄金法则4：内训要具有管理性c针对企业内训要进行前期需求调查，在培训过程中关注效果，也要事后追踪培训的结果。

遵守了以上几点内容，企业方和员工通过企业内训，所学习到的知识就能够很简单的解决企业发展中遇到的难题，也可以提高个人的工作效率，个人效率提高了，企业总体水平也可以抬高一个层次，这对企业来说是一件大好事。

总之，员工培训是各部门管理学科研究的重要内容之一，通过有效的人才培训和开发，极大激发职工的创新能力和创造力，给企业带来最大价值，使企业在竞争中立于不败之地。