

驻村第一书记工作汇报 第一书记思想工作汇报(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

驻村第一书记工作汇报篇一

5月31日，广元市委副书记、市长邹自景深入苍溪县调研精准扶贫工作。他强调，苍溪县要坚持以脱贫攻坚总揽经济社会发展全局，进一步强化责任落实，因地制宜发展农业产业，不断夯实帮扶工作，充分发挥群众主体作用，坚决打赢脱贫攻坚战。

邹自景一行先后前往白桥镇杆柏村、亭子镇大营村、浙水乡四坪村、鸳溪镇凤山村，走访慰问了7户贫困户，与贫困对象亲切交谈，详细了解每户的基本情况、生产资料、收入来源以及致贫原因，为贫困对象出谋划策的同时，仔细询问帮扶单位实施的具体帮扶措施。“扶贫要先扶志。”邹自景说，要转变群众观念，增强脱贫信心，引导群众主动投身脱贫攻坚，通过自己辛勤的劳动尽快脱贫致富。要认清短期脱贫和长远脱贫的关系，认真研究完善贫困群众脱贫致富的长效发展模式，坚决保证脱贫经得起脱贫标准检验。

在调研了四坪村苍溪梨专业合作社建设发展情况，听取了四个村的农业产业培育发展情况汇报后，邹自景指出，发展特色产业是提高贫困地区自我发展能力的根本举措，要鼓励发展适合本地的农业产业，对于贫困户参与度高、受益面广的产业，加快建设步伐，做到精准施策，力争早日取得成效；要合理调整农业产业结构，利用本地区秸秆丰富的特点，加快制定肉牛羊产业发展规划，突破性发展肉牛羊产业，进一步

扩大土鸡养殖规模。

邹自景一行还在杆柏村、大营村、四坪村的村委会认真查阅了精准扶贫软件资料，检查指导了“第一书记”驻村工作。邹自景要求，要把组织帮扶和社会力量帮扶统筹起来，积极吸收社会各界广泛参与，形成齐帮联促、共同推动的良好局面；驻村“第一书记”要明确任务，找准定位，履职尽责，入户摸清每户贫困户的“家底”，从实、从细做好贫困户的资料建档工作，真正为群众做一些看得见、摸得着的实事好事。

驻村第一书记工作汇报篇二

一季度，我县招商引资工作围绕县委、县政府提出的“333”总体战略，主动适应经济发展新常态，紧扣新型工业、特色农业、现代商贸“三轮驱动”战略重心，主动对接项目，积极跟踪项目，精准发力，不断提升招商引资工作水平，确保了全县招商引资实现一季度开门红，现将具体情况汇报如下：

一、任务完成情况

一季度，我县实际利用外资4000万美元（湖南江涵电子科技有限公司2000万美元、湖南延龄薪食品有限公司2000万美元），占全年市定目标任务（9200万美元）的43.5%；实际到位内资7.89亿元，占全年市定目标任务（21亿元）的37.6%，同比增长25.81%；承接产业转移项目25个，占全年市定目标任务（50个）的50%。

二、工作开展情况

（一）科学谋划招商工作。以“明确目标、突出重点、创新理念、夯实基础、加强服务”的思路，对全年招商工作进行了科学规划。明确了以电子信息、现代商贸、轻纺制鞋、农产品深加工、先进装备制造、新能源新材料等产业为主攻招商行业；以战略投资者、央企国企、总部经济和世界500强、中

国500强、民营500强为主要招商对象;以珠三角、长三角、京津地区为重点招商区域。重点推进县经开区、白水科技工业园、黎家坪建材工业园、现代物流园、现代农业产业示范园的建设,不断优化产业结构,促进产业转型升级,提升招商质量效益。

(二)量化了考核目标,健全了工作方案和考核办法。县开放办认真修改了招商小分队工作方案和20xx年度招商引资考核办法,根据县委全会、全县经济工作会议和县“两会”确定的年度招商目标任务,将全年招商任务分解到了34支招商小分队。对各招商小分队工作情况,实行“一月一调度、一季一通报、半年一小结、全年一考核”的工作机制,激发了招商小分队的招商热情。

(三)调整小分队,开展招商培训。县委、县政府高度重视专业招商小分队工作,今年明确各单位一把手任队长,抽调一名高素质班子成员和一名工作人员脱钩原单位工作,专抓招商引资工作。到4月1日,34支招商小分队调整结束。4月2日,县委、县政府对招商小分队开展了培训,并进行招商动员,县委魏书记亲临大会作重要讲话,极大地鼓舞了招商小分队的招商斗志。

(四)主动对接,积极跟踪,精准发力,招商开局良好。今年以来,我们进一步对接了佰德集团、蓝思科技与台达电子、深圳六一集团、广垦辰禧国际农产品物流投资有限公司、上海协鑫新能源投资有限公司、上海红星美凯龙家居集团公司、深圳新浪水上乐园设备有限公司、深圳智全电子有限公司、深圳创世富尔电子有限公司、深圳华德森电子有限公司、惠州市仁联自动化设备有限公司、湖南泰克新能源科技有限公司、广州泰戈服装有限公司、湖南展鹏服饰有限公司、华隆服饰新、衡阳银发润滑油有限公司等企业拟在祁阳投资的项目,接待了深圳祁阳商会、株洲永州商会、东莞金色园集团公司、东莞市森力狼服装有限公司、广西柳州来宾市宏振酒业有限公司、湖北延龄薪酒业酿造有限公司、俄罗斯贝加尔

食品加工贸易有限公司等单位来祁考察。已达成合作意向即将正式签约的项目有8个，其中投资过10亿的2个：广垦辰禧国际集团农产品物流园、红星美凯龙现代家居商业城、，投资过5000万元的6个：广州泰戈服装、东莞森力狼服装、深圳智全电子、湖南泰克新能源、广西来宾宏振酒业、湖北延龄薪酒业。目前，正在对接洽谈的项目50余个。

(五)创先争优，不辱使命。一季度以来，招商工作做得好的单位有：县委办、县政府办、县人大办、县政协办、县委宣传部、县财政局、县商务局、县经信委、县物价局、珠三角招商联络处等小分队。

三、存在的问题

尽管一季度招商引资来势看好，但在家等、靠、要“守株待兔”式招商心理依然存在，主动出击率不高，“命中率”更低，个别单位对招商引资不重视，力度不够。

四、下步工作计划

(一)加强项目对接跟踪

各招商小分队要加大对县开放办梳理的50个意向项目对接跟踪力度，对已达成合作意向的重点招商引资项目及时与各企业保持联络，为客商提供真实、可靠、有用的投资决策信息，坚定企业投资祁阳的信心和决心，力促项目尽快落户。

(二)加大服务工作力度。

既要加大对来祁考察投资客商的服务力度，让其感受祁阳人民的好客热情；更要加大对签约落地项目的服务力度，为其提供保姆式、一站式全程服务，让其感受到来祁投资是明智之举，英明之决。

(三) 拓宽招商引资渠道。

各小分队要充分利用自己的人脉资源和信息，主动出击，精准发力对接、盯死看牢项目，加强与各地商会、协会、上级招商平台及祁阳籍在外创业人士的联络，开创网络招商、代理招商等招商新方式，提升祁阳影响力，吸引更多客商来祁阳县投资兴业。

文档为doc格式

驻村第一书记工作汇报篇三

各位领导和同志们，大家好，根据安排，现将一年来工作情况汇报如下，请予评议。

20**年4月以来，在乡党委政府的坚强领导xx县选派办的有力指导下，在市环保局的全力支持下，我团结和带领村两委一班人，按照“生态立村、旅游兴村”的思路，坚持以党建工作为统领，以环境整治为抓手，以民生改善为己任，以富民强村为目标，较好地完成了年度各项目标任务。

一、坚持以党建工作为统领

瞄准争创党建示范村的目标，丰富党建工作载体，优化党员队伍结构，践行为民服务宗旨，大力实施党旗引领工程，基层党组织在农村工作中的领导核心作用进一步发挥。

一是落实一项制度。即村组例会制度。全年组织村组例会四次。通过村组例会，搭建了群众与党委政府互动交流的平台，通过宣讲各项政策，集中民情民意，解决实际问题，激发了村民组长的工作积极性。通过现场会，调度会等形式，创新了村组例会的载体，提高了村组例会的针对性；结合村组例会制度的实施，号召和动员党员和村组干部，领办村级公益事业，涌现了村民组长王国龙等为代表的典型，解决了一批

群众关切的民生问题，树立了党员干部的良好形象，提高了党组织的凝聚力和向心力。

二是用好两个阵地。分别是党务村务公开栏和村门户网站。对村级网页进行了改版，及时更新维护，强化了网络宣传。通过党务村务公开栏和村级网页，及时公开党务村务，大力实施阳光村务，主动接受群众的监督。村门户网站成为党建工作的重要阵地，推进阳光村务的重要手段，展示发展成果的重要载体，对外推介宣传的重要窗口。

三是抓实三项活动。分别是：保持党的纯洁性活动、庆祝建党91周年活动和学习贯彻十八大精神活动。结合保持党的纯洁性活动的开展，7月份和8月份，以党员和入党积极分子为主体，组织抗洪抢险突击队开展了防汛防台，抗洪抢险和生产自救。按照“为党旗增辉，为教育铺路”的思路，8月底，筹措4万余元，修复了小余里至唐流村的幼儿上学路。8月份，通过公开招聘的方式，新聘计生专干1名，充实了村级干部队伍。7.1期间内，以庆祝建党91周年为主题，组织了“五个一”系列活动，即：接受一次革命教育，重温一次入党誓词，走访一批困难党员，树立一批先进典型，发展一批年轻党员。十八大期间，邀请市委副秘书长詹长春一行来村调研，争取省宣广高速有限公司赞助村级党建资金2万元。

二、坚持以环境整治为抓手

秉承“卢村是大景区，我家是小景点”的理念，坚持水资源保护和生态保护不动摇，结合村情实际，提出了“建设美好家园”的口号，以2.2公里旅游精品线路为重点，打造亮点，点面结合，稳步推进农村环境整治，为美好乡村建设夯实基础。

一是举办一次集中宣讲会。12月12日，召开环境整治主题村组例会，集中宣讲环境整治，引导群众改变不良生活习惯，从源头控制和减少污染物的产生和排放，努力打造“干部带

头、党员示范、群众参与”的农村环境整治工作新格局。

二是组建一支环保小分队。新组建了一支村级青年志愿者环保小分队，该队伍由5名工作人员组成，配备打捞船一只，负责常年不定期打捞库区水面漂浮物。目前，村里先后组建了两支农村环境整治队伍，初步建立了农村长效保洁工作机制。

三是打造一个景观新亮点。通过“卢村水库库区村庄农村环境连片整治”项目实施，清方村新添水源保护宣传牌、景观栅栏、垃圾房、垃圾桶，分散式污水处理设施等，农村人居环境显著改善。投资6余万元，完成了许家湾景观长廊建设，长廊长9米，宽2米，总直接受益人口300余人。

三、坚持以民生改善为己任

始终坚持民生为先、民生为重、民生为本，结合民生工程政策的实施，积极争取资金项目的扶持，着力解决群众关切的突出民生问题。

一是社会民生初步改善。建成村组道路三条，维修道路三条。通过“一事一议”财政奖补政策，兑现了阴山至阳山村组道路维修资金奖补；动员和支持泥桥村民组完成了3公里的林道建设工程，启动了竹坞里山场道路建设，目前，主体工程基本竣工，初步改善了群众生产基础条件；完成了140立方的村村通水毁修复工程；组织对关塘村民组水毁道路进行了初步维修；8月，在新学期开学前，完成了小余至唐流村道路修复工程。组织协调对村低压线路进行了改造，保障了村民生产生活用电。

二是社会管理稳步推进。加强和创新社会管理，抓好矛盾纠纷排查工作，畅通了群众的诉求渠道。低保、残疾人补助、五保供养、医保农保、救济救灾等工作深入开展，诚信计生工作取得了阶段性成果。累计发放救灾款和冬令款69户，2万余元。5月，联系市环保局对清方村小学留守儿童进行了走访

慰问。7月，组织对五保户张武权老人房屋进行了重建。全年新退出并重新核定上报了低保户38名。年底，组织开展了系列走访慰问活动。

三是群众生活不断丰富。完成了许家湾景观长廊建设，为村民提供了新的休闲场所。争取县教体部门支持健身器材5套，建成中心村村民休闲文化广场一处。休闲文化广场位于中心村小余里，占地约300平方米，直接受益人口800余人。

四、坚持以富民强村为目标

坚持立足村情找思路，立足政策找项目，努力把国家的政策，上级的要求，群众的愿望和本地的实际结合起来，走一条符合清方实际的发展路子。

一是立足村情加快发展。提出唱响“一个口号”，即打造生态清方，全面建成小康的口号，打造“二个基地”，即生态白茶基地和油茶苗木基地，千方百计加快农村经济发展，让人民群众共享发展的成果。用好选派专项资金，发展壮大村级集体经济。扶持上马(茶园村民组)竹扇加工企业一家，投资50余万元，吸纳农村剩余劳动力就业10余名。与芦湖竹海情侣湾生态园艺场签订租赁协议，盘活了村级集体闲置资产，发展油茶、绿化苗木基地，发挥生态林业的典型示范作用。

二是多方争取借力发展。借助高等院校的技术力量，为村级发展提供智力保障和技术支撑。4月30日，邀请南京林业大学专家组一行来村调研，共谋林业发展大计，力促林业发展，林农增收。认真研究领会涉农政策，千方百计争取和加大村级项目资金投入，发挥选派单位和选派干部的优势，积极争取项目资金扶持，农村环境整治项目可研报告获县发改委批复。全年争取村级帮扶款物合计10万余元。

三是打造名片助力发展。大力宣传清方的生态优势和旅游资源，宣传清方的变化和做法，提高了清方的知名度和美誉度。

一年来，党建工作、民生工程和农村环境整治等“清方做法”先后被《宣城日报·今日广德》等主流媒体报道，全年在《今日广德》上稿10余篇。经济发展势头良好，涌现了以广德品叶生态农业有限公司为代表的生态林业典型。生态效益初步显现，日前，有上海客商拟投资1000万元，有意在清方村建设农家乐项目。

20xx年，清方村荣获全乡年度目标综合考核二等奖，全乡计生工作二等奖，这些成绩的取得，是上级领导关心支持的结果，是村两委班子成员共同努力的结果，更是广大党员群众参与配合的结果。借此机会，我向长期以来，关心、支持清方发展的所有同志，表示最真挚地感谢。

五、下一步打算

20xx年，是深入学习贯彻十八大精神的开局之年，也是清方发展十分关键的一年，环湖大道和九同环乡公路，两个事关清方村发展大项目，列入了乡政府工作报告。村两委也将今年确定为项目推进年、民生改善年和作风深化年，提出了“1+3+5”的工作思路，即唱响一个口号，坚持三项举措，力争办成五件实事。

“一个口号”即“建设美好清方，全面建成小康”，通过深入推进，巩固农村环境整治成果，为美好乡村建设夯实基础。

“三项举措”即坚持党旗引领，实现组织加强党建提升；坚持民生为本，致力民生改善社会和谐；坚持生态优先，力促农村发展群众增收。

“五件实事”即改造一个中心，重建一座桥梁和建设三条道路，一个中心为党员活动中心(便民服务中心)，致力把村部改造成村级政治经济文化中心；一座桥梁为红庙村民组水毁桥梁重建工程，三条道路分别是竹坞里山场道路建设工程，关塘村民组水库淹没道路提升工程以及九同环乡公路(清方段)

建设工程。

目前，竹坞里山场道路建设主体工程已基本竣工。红庙村民组水毁桥梁重建工程、关塘村民组水库淹没道路提升工程、九同环乡公路(清方段)建设工程有望近期启动。党员活动中心建设也进入选址论证和前期准备阶段。

通过一年的选派工作，我深刻感受到了清方人民的热情，深刻感受到了上级组织的关心，也深刻感受到了群众对发展的迫切愿望，进一步强化了宗旨意识，增进了对人民群众的感情。在工作中，我将继续严格要求自己，坚定自觉地维护选派部门和选派干部的良好形象。

由于个人水平的有限，经验的不足，与领导要求和群众期望相比，还有不小的差距。在此，我真诚地欢迎大家对我多批评，多指正。

最后，祝愿大家身体健康，工作顺利，家庭幸福，万事如意！

驻村第一书记工作汇报篇四

“脱贫攻坚战已经到了啃硬骨头、攻坚拔寨的冲刺阶段。”2015年11月召开的中央扶贫开发工作会议，响亮提出向贫困发起总攻，打赢脱贫攻坚战。(新华社北京10月10日电)2015年4月，中央组织部、中央农办、国务院扶贫办联合印发《关于做好选派机关优秀干部到村任第一书记工作的通知》，从全国层面部署推动选派第一书记工作。2016年5月，中央组织部在宁夏召开集中连片贫困地区抓党建促脱贫攻坚工作座谈会，对第一书记工作进行再动员再部署。目前，全国共有18.8万名第一书记奋战在脱贫攻坚第一线，实现了党组织软弱涣散村和建档立卡贫困村全覆盖。广大第一书记牢记职责使命，扎根农村天地，与基层党员群众同甘共苦共奋斗，被群众誉为“党派来的好干部”、“脱贫致富的领路人”。

1 求不一样，“第一书记”要放下架子，收集每户贫困户的需求，从而在精准脱贫的路上努力做到“一把钥匙开一把锁”。要真正和贫困群众一起苦干实干，沉下来、融进去，不辱使命、多作贡献。农村富不富，关键看干部。“第一书记”必须要带好头，工作重心下沉，吃透情况，盯紧重点难点问题。同时，还要加强扶贫干部的学习和培训，准确掌握相关扶贫政策和任务要求。

“第一书记”要做好贫困地区的“带头人”。脱贫不能“等、靠、要”，也不是简单的发发钱、发发物就能脱贫。“第一书记”要立足村情实际，发挥自身优势和任职村资源产业优势，积极做好结合文章，通过培育产业、引进项目、争取政策等多种方式，为任职村找准脱贫增收的路子。在做好常规性精准扶贫工作的同时，要创新思路，勇挑重担，真正将乡、村重点工作当成自己的工作，将群众最急需解决的问题当成自己的问题。同时，“第一书记”还要亲自挂帅，按照扶贫工作要求，努力为地方争取资金，以美丽乡村建设为契机，加大基础设施建设力度，切实提升农村群众的幸福指数。

“第一书记”要拿出“敢叫日月换新天”的气概，鼓起“不破楼兰终不还”的劲头，不忘初心，继续前进，牢记“一切为了群众”，“从群众中来，到群众中去”的群众路线，时刻将群众的利益放在第一位，在这场攻坚战中冲锋陷阵、建功立业，带领人民群众主动作为，为确保到2020年所有贫困地区和贫困人口一道迈入全面小康社会作出应有贡献！所以，“第一书记”要给力，“脱贫攻坚”才有戏。

近日，旬阳县麻坪镇以“基层党组织建设提升年”活动为载体，结合当前脱贫攻坚主战场，三措并举全力做好“第一书记”驻村抓党建促脱贫攻坚提速增效，力保全镇贫困村提前脱贫摘帽，确保镇域社会和谐发展。

一是高度重视，提供保障。镇上为确保8个村“第一书记”到岗到位，让他们“住得下、干得好、抓得实”，由党委书记

亲自做好“第一书记”工作交接，原则上不在兼任原单位工作，实行专一负责驻村工作。同时，镇上在财力十分紧张的情况下，想尽一切办法妥善安排好“第一书记”的生活、住宿、办公等方面，消除他们驻村的后顾之忧，使其全身心投入到村上的发展，确保派的下，工作实。

二是明确职责，制定目标。镇上要求选派的8名“第一书记”快速到岗驻村工作，要迅速进入工作状态，召开好全体党员、村组干部、群众代表会，逐一与贫困户见面等多方式，详细了解村情民意，听取群众意见，因村因地制宜制定好脱贫规划和年度计划，鼓励群众发展烤烟、蚕桑、茶叶、中药材及养殖业等快速致富的产业，千方百计增加贫困户收入，使其早日脱贫奔小康，促进农村社会经济快速发展。同时，3 镇上要求“第一书记”，首先要抓好村级党建工作，强化党员教育监督，提升党员服务意识，密切联系群众，使村级党组织科学化、规范化、健康化发展，促进村上其他工作提档升级，其次要协助村上化解矛盾纠纷、安全、社会维稳等其它工作，大力实施民生工程，切实做到为群众办实事、解难事、做好事。为了切实负起工作责任，镇上与“第一书记”签订驻村工作目标责任状，层层传导压力，使其“肩上有任务，心中有责任”，确保工作效能高，出典型。

三是强化考核，严格要求。镇上为了使“第一书记”真派真驻，在明确第一书记工作职责的基础上，不断创新管理机制、注重实效，结合实际，专门制定《麻坪镇第一书记驻村工作考核办法》等规章制度，建立从严从实管理村“第一书记”工作记实、工作去向、工作报告公示、日常工作考勤及工作目标责任完成情况等“五项机制”。同时，镇上为确保“第一书记”廉洁务实开展工作，和第一书记签订党风廉政建设责任状，确保真驻村、真帮扶、真见效。

高新区第二批第一书记工作总结暨第三批第一书记工作推进会议召开。会议表彰了在第二批第一书记工作中表现突出的先进单位和个人，部署了第三批第一书记工作任务。

4 制度得到落实，农村各项工作进一步推进；群众得到实惠，党群干群关系进一步改善；经济得到发展，集体收入和农民收入进一步增加；自身受到教育，被选派第一书记素质进一步提高。要坚持紧紧围绕抓党建促扶贫的核心任务，以党建为统领助力脱贫攻坚，确保工作取得实实在在的成效。

会议对第三批第一书记提出了明确要求，强调要提高认识、凝聚共识，统一思想和行动。要发挥第一书记的“尖刀班”作用，着力解决基层组织不强、发展路子不清、群众积极性得不到发挥等贫困病根，切实改变农村贫困落后的面貌，当好急先锋，啃下硬骨头，为打赢脱贫攻坚战、加快全面建成小康社会进程作出积极的贡献。要咬定目标、持续发力，定好规划计划、突出工作重点、勇于担当，确保取得工作成效。要牢记宗旨、身入心入，真蹲实驻、真心融入群众、办好民生实事，密切联系群众。要严守纪律、树好形象，摆正位置、处理好各方面关系，带头改进作风，严格自律，进一步改进工作作风。

会议要求，要加强领导，加大工作力度。各级各部门单位要认真履行职责，推动第一书记工作取得新的更大成效。要落实主体责任，切实摆正位置、强化担当，增强工作的主动性。要强化服务管理，进一步加强对第一书记的服务管理，思想上多沟通，精神上多鼓励，工作上多支持。第一书记工作大组长要大胆负责、真抓严管，切实发挥好在工作谋划、5 指导调度、协调服务和队伍管理等方面的重要作用；区党工委组织部和第一书记工作办公室要加强调度，搞好指导，强化督查，严明纪律，及时研究和解决工作中遇到的问题，确保第一书记全身心投入到任职村工作中。要加强总结宣传，深入挖掘、总结、提炼第一书记的先进工作经验和精神内涵，总结出高新区工作实、贡献大、立得住的先进典型，努力营造全社会关心支持第一书记工作的好舆论氛围。

驻村第一书记工作汇报篇五

民和县紧紧围绕基层组织建设年总体要求和村党支部“五个好”的工作目标，选派“第一书记”驻村进行帮扶工作，进一步增强了农村基层党组织的战斗力和凝聚力，巩固了党在农村的执政基础，通过扶班子、强队伍、谋发展、聚人心、建机制、促和谐，使后进村党组织全部实现转化升级，为村级经济社会发展和全县转型跨越发展提供有力的组织保证。

一、驻村干部情况

选派“第一书记”驻村主要派到那些党的基层组织薄弱、党建工作不力、经济社会发展较为缓慢、矛盾问题比较突出的村上任职。20xx年10月结合开展入乡驻村工作选派210名干部到16个乡镇35个村开展驻村帮扶工作；今年1月选派到扶贫开发干部驻村联户363名到全县22个乡镇125个村（其中包括入乡驻村24个村）开展帮扶工作。目前，全县担任村党支部“第一书记”的党员干部35人，任职时间为1年。驻村前对选派的“第一书记”进行集中培训，学习“三农”政策和农村基层组织建设以及县委、县政府制定的涉农文件，努力使其成为党在农村方针政策的宣传队、加强农村基层组织建设的工作队、帮助农民群众脱贫致富的服务队。驻村任党支部“第一书记”的选派对象主要从市选派驻村干部、县直党政机关、事业单位和乡镇的党员干部中选派，注重从优秀年轻干部和科级后备干部中严格进行选派。选派的“第一书记”政治素质好，党性观念强，能认真学习实践科学发展观，自觉贯彻执行党的路线方针政策；工作作风优良，有事业心和责任感，有发展农村经济和做好群众工作的能力和愿望；熟悉了解党务工作，有一定的基层工作经验或农村生活经历，有一定的组织协调能力，勇于奉献、吃苦耐劳，在本单位工作比较突出。

二、村“第一书记”发挥作用情况

(一)维护稳定方面。“第一书记”把倾听民意、体察民情作为驻村工作的切入点，主动对重点地区及人员做到了“三知”（知晓家庭成员、生活状况、生产情况）、“四清”（清楚思想动态、家庭困难、矛盾成因、诉求愿望），主动与村委会建立良好工作关系，深入村民家中与群众亲切交谈，了解村情民意。集中开展低保评审、农村危旧房改造分配、土地纠纷、邻里矛盾、干群关系等排查活动，累计走访群众11580人(次)，化解矛盾纠纷245起，通过深入开展矛盾隐患排查，有效解决了农村因各类矛盾引发群体上访等现象。同时，从规范村级建设和为民服务入手，突出解决村务公开和民主管理难题，建立健全村级财务管理和村级组织“三议一表决”、“四步公开法”等制度420项，确保村务透明公开。

(二)富民创业方面。深入了解村情民意，认真研究分析村里的资源优势、民情特点和发展潜力，帮助村级查找影响和制约发展的突出问题，理清发展思路，找准发展路子，制定了切实可行的发展规划，目前，已修建活动场所18个、修建广场等14个，修建道路67.5公里。同时，引导农民发展各类专业合作经济组织，培育农民收入新的增长点，积极为农民群众搭建致富的平台。如：驻总堡乡垣坡村工作组立足了村情实际，协助村委会成立了农业生产农机服务合作社，制定了为农机合作社购置农机资金使用计划，为强村富民打好了基础。驻核桃庄乡排子山村工作组组织全村农户成立“排子山庆丰种植专业合作社”，为进一步打造脱毒马铃薯农产品品牌奠定基础。

(三)服务群众方面。通过走访入户，进一步了解群众的生产生活状况，强化扶贫帮扶工作，各驻村工作组通过各种形式帮扶困难群众1080余户、帮扶物资价值约62万元，解决群众。协助乡镇党委、政府开展所驻村的农村保洁工作，对陈年形成的农村“三堆”、“三乱”进行集中清扫整治，共整治环境119处。同时，充分发挥“第一书记”自身人际广、视野宽、信息灵、门路多的特长，积极联系帮扶单位，争取项目、统筹资金，推动所驻村加快脱贫步伐，全县共培训农民9800人

次，帮助群众解决实际困难387件，通过劳务输出等方式帮助农民就业780多人。如：驻核桃庄乡排子山村“第一书记”石建军共落实道路设项目资金437.3万元；驻古鄯镇夏家河村“第一书记”张晓宏协调联系民和县医院组成义诊队，为全村100多名老人免费进行体检，并免费发放价值1.5万元的药品。

(四)学习锻炼方面。各村“第一书记”认真履行工作职责，访民情、办实事，服务群众、锻炼自己，以实际行动切实转变工作作风，在入户宣传和共同劳动中不断增进与群众之间的感情。进一步端正态度，认真学习各种涉农政策、文件和农业科学知识，不断加强自身素质和农村工作水平，结合各村实际，切实担当起了农村各项惠民政策的宣传员。驻村干部主动承担任务重、困难多、责任大的工作，在突破难点、创新方法中开拓视野，增长才干，提高解决实际问题、做群众工作的能力。

同时，各驻村“第一书记”协助村党支部认真开展了第二批党的群众路线教育实践活动，完成了所有软弱涣散村级党组织整顿工作，积极开展“选优育强”工作，培养后备干部358人。按期开展了村级换届选举工作，136个村“两委”已经完成换届选举，并做好新旧班子交接监督工作，及时协调处理换届选举中出现的各类矛盾纠纷。

三、考核管理情况

(一)加强管理。选派干部由县委组织部、派出单位和派驻的乡镇党委共同管理，以乡镇党委管理为主。选派“第一书记”到村任职期间与派出单位工作脱钩，保证了其到所派村的工作精力和时间，派出单位为所任职村提供必要的工作支持。选派干部每月在村工作时间不少于20天。

(二)严格考核。“第一书记”的考核由县委组织部统筹安排，会同乡镇党委，与乡镇领导班子和领导干部年度考核一同进

行，考核结果要作为评优评模、表彰奖励和干部选拔任用的重要依据。同时，对选派“第一书记”的考核纳入派出单位帮扶工作的考核，作为评价派出单位领导班子和领导干部工作实绩的重要内容。

(三)强化督查。县委组织部对选派驻村的“第一书记”采取定期督查、随机抽查、实地查看等方式，及时了解情况，总结经验，发现问题，指导改进工作。建立定期通报制度，及时通报工作进展情况，对不負責任、消极应付的予以通报批评。选派“第一书记”在选派工作期间各项工资由派出单位负责发放，并享受乡镇补贴待遇。选派干部自觉遵守党风廉政建设有关规定，不准在任职村报销任何费用。

(四)加强宣传。充分利用报纸、电视、网络等媒体，对选派干部到村任党组织“第一书记”工作进行广泛宣传。注重在选派的村党组织“第一书记”中发现典型、培养典型、树立典型、宣传典型，及时总结选派工作中的好做法、好经验，营造干事创业的良好氛围。我县驻核桃庄乡排子山村和古鄯镇夏家河村“第一书记”的先进事迹在《青海日报》、《海东时报》和《民和新闻网》等累计报道10篇以上。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)