

最新运输年度工作总结集 运输队年度工作总结(优秀8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

运输年度工作总结集 运输队年度工作总结篇一

时光飞逝，新的一年即将到来，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，过去的一年是公司大踏步向前发展的一年，同时也是我们运输车队不平凡的一年。一年中我们车队在领导的关注和各同志的支持下，全面地完成了公司与客户方面的桥梁作用，全面地完成了营运任务，但也在完成全年工作任务的同时，没有实现全年安全行车的总目标。下面就20xx年以来车队的主要工作情况作以下汇报。

一、主要工作

20xx年是公司不断开拓进取，市场经营日益壮大，公司业绩蒸蒸日上的一年，作为承担着公司在不断壮大的市场中所需的运输任务时，我们车队全年来，有效的完成了公司与客户方面的桥梁作用，全面的完成了营运任务。在日常工作中坚持“安全运输”不放松，严格执行危险品运输车辆操作规程及道路交通安全法。并保障运输车辆相关证件齐全有效，按时组织车辆进行二级维护，坚决做到车辆不超期上路行驶，杜绝车辆隐患。

二、车队目前存在的问题

4、队伍管理和建设

在20xx年的管理基础上，加强管理力度，完善管理制度，真正做到用制度管理好人和车，明确工作次序和 workflow，搞好车队人员团结。

三、明年工作计划

我们车队将从细节做起，特别是在驾驶员的管理上，将加大监督检查力度，坚决杜绝酒后驾车、开快车，对自身车辆技术状况维护不佳，特别是对工作任务安排拒不执行者，将成为来年工作的重点。同时，还将进一步规范和完善车队工作纪律的相关制度。

欲穷千里目，更上一层楼。在新的一年里，车队的运输任务将更加繁重、艰巨，希望公司全体运输车队的同仁们，始终牢记“安全是第一”要务的准则，以全新的面貌和风采，搞好本职工作，团结一致，奋力战斗，确保全年行车安全，杜绝事故的发生。全力争取做到事故为零，为公司的各项发展及经济指标的全面完成做坚强的后盾。

运输年度工作总结集 运输队年度工作总结篇二

我有幸正式进入了船代部这个大家庭。在领导的关怀和同事的帮助下我各方面能力得到一定程度的成长。

当然我们船务部并不是人多而称之为大家庭，加上领导我们只有4个人。但是在领导的管理下这个只有4人的部门温馨、团结、活力四射。

现将到年底的工作计划总结如下

一、业务知识的提升做船代本质上跟其他工作差不多要发现问题更要想办法解决问题。

因为水平问题我主要从事散货船舶代理业务，进入部门以来

在船舶代理业务操作上我的业务能力得到了质的提升，途中不断的遇到新问题使自己有更多的学习机会。

船代联检和相关船舶进出港手续的办理要熟练掌握并会操作。分清要做事情的轻重，该做什么，提前做什么都安排得比较合理。

船代外勤主要工作内容如下

1、船舶抵港前：船代外勤负责掌握船舶规范和船舶动态，来港任务，运输合同相关条款和费用分担情况，了解船方委托代办的事项，如加油加水、上物料、修理、借支、换船员等，应与船务调度保持紧密联系，在其安排和指挥下工作。

了解备货情况和靠泊计划，与有关方面事先取得联系，做好准备工作。备好船舶进出口报关的联检单证，以便船舶到港后能顺利通过联检。

2、船舶在港期间：船代外勤负责了解船方，港方和货方对装卸作业的具体要求，协调好各方关系。逐日了解船舶装卸进度，向船方定时汇报，出现状况，及时与有关各方联系，尽快解决问题。办理船方委托的其他事项，保存好各种单据，并做好记录。

3、离港前：船代外勤负责根据作业进度和计划，与港方确定船舶出港联检时间，与船长沟通，做好开航前准备工作。

落实船员是否尽数回船，所需燃油淡水物品等是否办妥，代办事项是否完成，相关业务单据是否已由船长大副等签署完毕，随船单证是否备齐，联检单证是否齐全。

4、离港后：船代外勤负责将业务单据及财务单据等送交公司相关部门存档结算，以便做好清帐手续和航次结算，办理其他船方交代事宜。

船代外勤负责的工作内容大多数是事务性工作，由于具体的工作内容较为琐碎，因而船代外勤必须相当的认真细致，一方面要帮船东和船员代办一些杂事，另一方面还需要协调好船，港，货三方的关系。

二、联检部门和码头关系联检部门和码头承载着整个港口的货物吞吐能力。

配合好联检部门和码头做好相应工作是我的义务。加强联检部门和码头的关系。

三、部门之间和同事之间沟通和谐带给我们的不仅仅是一个平静，而是一种氛围境界。

工作和谐和生活和谐带给我们和同事之间的是默契和快乐。

四、存在着需要改进的方面

(一)、加强商务英语知识和口语水平，进一步了解散货外贸船舶操作流程和报价事宜。

(二)深入了解散货代理的船舶报价和市场的了解与分析。

(三)加强了解码头的情况和船舶靠泊的安排情况，对码头和靠泊计划有一个更好的跟踪。

工作中不断的学习和锻炼个人综合能力才能使自己走上另一个层。

运输年度工作总结集 运输队年度工作总结篇三

一、本年度仓储物流工作情况

20__年度仓储物流发货金额为人民币1800多万元，其中12月

份的发货金额达到了255万多元，基本完成了公司的销售任务。

二、工作中遇到的问题

1、责任心不足。工作态度上的被动性，从而导致责任心不强，所以出现问题较多。如，发货中的数量短缺、串货错发、部门内部间的交接问题等。责任心的大小，源与责任感的高低，而责任感的高低，则取决于个人意识对企业文化(包括规章制度、绩效考核、竞争机制、奖罚标准、成本观念及自我管理等等)的认知度。

2、与其他部门沟通不够，造成不必要的投诉偏多。如与客服部缺乏沟通，对有些门店紧不紧急、对产品质量的要求等信息不清楚，造成不必要的投诉。与生产部沟通不足，导致有些库存紧张，有的库存过多。

3、物流运输产生的次品量偏高。虽然防护工作一直在做，运输产生次品率也有所降低，但是产生的次品还是较多，随之产生的理赔成本还是较高。

4、仓储意识及安全意思不够。如仓储环境卫生、平时整理、上下班大门不关、东西放至一楼打卡处没有封箱、手提袋裸露在箱外等等。进出安全及存放安全是仓储物流的首要目标。

三、端正工作态度，提升优质服务水平

搞好优质服务是我公司的天职，能否优质服务事关企业的素质形象。我公司严格管理，确保优质服务，并不断提升优质服务水平。

1、20__年随着企业做大做强，各企业单位装卸运输车辆需求日益增加，随时都有用车的可能，但我公司领导都是科学调配、精心指挥、千方百计满足了领导所有用车需求，保证了各企业单位的及时用车。

2、我公司所有出车的人员都是着装整齐、精神饱满、技术全面、态度良好。车辆都是车容整洁、车况良好，都能文明驾驶、谨慎开车，将货物安全送达目的地，确保企业满意。

3、班中班后，任何时候、任何情况下，我公司所有人员都是随叫随到，及时出车，无言无怨，任劳任怨，无条件服从命令和指挥，高质量圆满完成各企业单位的运输任务。热情、周到为企业单位。

4、为了保证用车安全、用车及时，出车前、归车后，驾驶人员都能认真检查和保养车辆，车辆始终保持车容整洁，车况良好，随时派车，随时出车，所派车辆都能提前到位，等待装货卸车。

5、我公司全体人员都是提前上岗，坚守岗位，随时听从队领导的指挥。20__年上半年，我公司反馈不良意见为零，都得到了各企业单位的好评。

四、明年工作展望

针对以上提到的问题和薄弱环节，20__年对仓库工作计划及重心主要围绕“完善及优化仓库作业流程提高工作效率、完善库存提高数据准确、加强部门之间沟通提高发货效率及品质要求、落实仓库安全工作、提高团队精神”等几个方面开展工作。

1、完善及优化仓库作业流程提高工作效率：根据公司要求对仓储物流部工作手册进行重新修订，简化及优化工作流程，提高出货能力。

2、完善库存提高数据准确：针对库存数据加强自盘工作，改善及完善盘点流程，避免因盘点人员所导致的问题，落实盘点所出现的问题，进一步完善账目及出入库管理从根源解决问题。

3、加强部门之间沟通提高发货效率及品质：完善安全库存，提高发货能力及合理库存，与销售部加强沟通避免因发货产生投诉，加强与客服部沟通订单情况，提前了解订单数量，准备好库存，提高仓库发货能力。与生产部沟通优化库存、加快库存调转期，得到仓库良性发展。与销售部沟通做到对客户品质要求及包装要求，减少品质投诉及发货、包装出错等。

4、落实仓库安全工作：做好安全教育及上下班仓库安全，让每位员工每时每刻都有安全第一观念，防范于未然。

5、团队精神塑造：不定期组织人员户外活动或聚餐，从中取得了对员工的了解和合理沟通，得到了和谐及积极的工作气氛，增强员工由原被动改为主动关心仓库的工作并提出自己建议的积极性，提高个人的组织能力和沟通能力。

运输年度工作总结集 运输队年度工作总结篇四

1、通风队在12月份及20xx年结合我队实际，本着“坚持人性化管理，强化机电管理精细化，确保安全生产，实现机电运输全面达标”的指导思想，全队机电运输工作迅速开展，并取得了一定的成果。

2、我队机电管理工作从无到有，针对通风队实际情况定期召开电工运转班人员开会，搭建平台，以便相互学习，查找工作中的不足，提高了机电运转班的整体素质。

3、我队机电管理保养维护工作中，由于人员不认真，包机不明确，在工作中还存在有很多的不足。

1、电工人员多，素质参差不齐，有部分人员存在“吃大锅饭”的思想，不能做到人尽其才，物尽其用的效果。给机电管理带来不小的阻力。

2、2903轨道顺槽及2903胶带顺槽电缆吊挂乱，不符合质量标准化标准，隐患发现后不能及时整改落实，文明卫生较差。

3、机电设备包机不明确，责任划分混乱。

4、瓦斯抽放泵站存在隐患较多。

5、通风队没有钳工，自制加工压力较大。

6、东翼轨道暗斜井架空乘人装置停运后，2903轨顺及皮顺工作现场的电工无法及时到达东南翼瓦斯抽放泵站。

1、减少电工人员，每台设备包机到人，明确责任划分，让人人肩上有压力，出现故障或检修不到位有相应的制度进行约束。

2、对班中出现的问题处理不好不升井，出现设备故障或失爆现象，责任人停工学习。

3、定期召开队内机电人员例会，确保好的建议、意见及时上传下达，集思广益，学习锻炼，达到一专多能，提高机电运转班的整体业务素质。

1、加强机电质量标准化，强化现场管理，提高工作效率。

2、按照质量标准化标准对所有机电设备进行全面排查，找出差距，对查出的问题全部整改。

3、强化制度落实，要不定期对各种设备进行检查、抽查，对查出的问题包机人员定期整改，不定期整改者进行处罚。提高人员素质，为进一步打造一流的机电队伍打好基础。

运输年度工作总结集 运输队年度工作总结篇五

1、杜绝了轻伤以上的人身事故及较大机电侥幸事故的发生，实现了安全生产；9月份通过质量标准化验收，被评为质量标准化二级矿井。

2、加强了专业科室职能落实，提高为生产一线服务质量与技术业务指导水平，加大了现场机电运输检查、考核力度。加大了日常各类机电运输专业考核力度，从而有效减少了影响生产的事故和降低了设备的损坏率。通过20xx年机电科全体管理人员的努力，影响生产的机电事故逐步减少，建立了机电事故分析问责制度，先后分析对xx下01综采面刮板机□xx上01综采面采煤机□xx上01综采面刮板机、动筛车间烧电机、动筛车间皮带撕裂等机电事故进行分析，对相关责任人进行处罚，并提出合理化建议和预防措施，为生产任务做出了积极贡献。完善了矿井电缆、设备发放、井下回收管理制度，并建立完善设备台账，对大型设备做到一台一档，及时变更台账，对井上下设备进行动态管理。在全矿开展了“加强设备管理，人人都是维检员”的活动，对加强设备管理起了积极的促进作用。及时对每月的设备、材料采购计划进行编制、汇总工作，对下一步的生产工作提供有力的物质保障，并按照规定对所采购设备进行验收、发放、付款工作。

3、加大了技术管理力度，落实了业务保安责任制，深入开展了机电、运输质量标准化建设和机电设备专项整治活动，狠抓了机电基础工作，强化了机电设备的检查检修。先后制定下发了□20xx年机电安全防爆检查规定》、《综采面设备维护管理制度》、《电缆管理制度》等矿井机电管理规定，并落实实施，全年共实施机电防爆专项检查40余次，共查出隐患问题600余条，整改率100%。以较好的机电设备质量面貌迎接了各类检查，针对检查出的问题积极安排专人抓好落实，并限期进行了整改，确保了矿井机电设备的安全运转。

4、狠抓了季节性的工作，为全面做好20xx年雨季“三防”工作，确保雨季期间的安全生产，结合我公司的实际情况，本着早计划，早安排，早落实的原则，二季度对宿舍楼房及高层建筑避雷设施的接地电阻进行了摇测，并做好记录存档备查，配合乡宁气象局防雷办完成了地面50处防雷接地检查检测工作；三季度根据检修计划完成了地面35kv变电所高低压电气设备清扫检修工作；完成了井下主副水仓清挖工作；配合有资质检测机构对井上下机房硐室xx0台套高低压设备完成了电气预防性试验工作、完成了所有保安用品预防性试验工作和3台主排水泵技术测定工作。完成了井下中央变电所高低压电气设备清扫检修工作及部分主排水泵检查检修工作；根据《煤矿安全规程》要求，结合公司实际6月份对矿井中央泵房的3台主排水泵进行了水泵联合试运转。机电科认真抓好了雨季“三防”工作落实，确保了各项工程按计划工期全部完成，为雨季期间矿井的安全生产打下了坚实的基础。

5、针对采掘机电设备管理标准低、不到位的现象，影响生产的各类机械、电气事故居高不下的状况，今年在全公司范围内持之以恒地开展采掘机电专项整治活动，每个月机电科均及时组织召开了机电例会，进一步强调机电专项整治工作，对上月及本月现场机电专项整治工作进行了总结点评，要求结合生产接续将采掘机电设备整治落实好，并对机电专业人员进行分工包片联责，严格落实专业人员分片承包责任制，并及时集中组织人员对井下采掘设备进行全面解剖式检查验收，对现场出现的问题做到盯上靠上抓好落实。通过20xx年机电设备整治活动，采掘现场整治质量有了进一步提高，提升了机电标准化水平，为公司安全生产打下了坚实的基础。

6、为全面推进员工素质提升，加强基层基础基本功建设，认真开展了机电运输系统全员技能练兵活动，并制定了技术比武实施意见。成功举办了裕丰公司第一届职工技术比武大赛，活动共分接线工艺、电气故障处理、钢丝绳插接、焊接工艺4个项目，采取全员参与，共有44余人次参加，通过技能练兵

活动进一步提升员工技能水平，使整个机电运输系统形成了“要我学”转变为“我要学”、赶比超的良好氛围。在山西分公司机电运输专业技术比武采掘电钳工项目取得了第二名的好成绩。

7、精心准备，抓好了重点安装项目的完成。

(1) 配合巨能项目部顺利完成一采区轨道上山提升机的安装。在安装过程中尽最大能力跟踪检查、及时发现问题，并要求项目部及时进行整改。整个安装过程中，提出问题xx条，由专人负责跟踪巨能项目部落实整改。特别是在发现提升机基础存在问题的情况下，及时制定加固方案，确保绞车的验收通过和正常投用。

(2) 配合机电工区顺利完成xx下01工作面无极绳绞车的安装情况□xx下01工作面是我公司安装的第二台无极绳绞车，但是由于运输任务重，绞车采用变频系统控制。控制系统较复杂。在安装期间，机电科人员现场跟班，积极协调，保证了安装投用。

(3) 配合巨能项目部顺利完成一采区胶带上山带式输送机的安装，并积极盯靠现场，确保设备安装后期遗留问题的处理。

(4) 编制xx下01□xx下03工作面安装设计，并配合安装队顺利完成xx下01工作面采面设备的安装情况□xx下01工作面安装完成后，部分支架出现了立柱渗水、抬底出槽等情况，机电科抽出专人及时联系厂家、协调制定方案，落实检修时间，确保正常的推采。

(5) 配合巨能项目部顺利完成xx上02运输顺槽带式输送机的安装。

(6) 配合巨能项目完成了采区胶带上山架空乘人装置、煤仓设备的安装。

(7) 配合厂家完成了动筛集控装置的安装、试运转及培训工作。

(8) 配合综掘队完成了两台综掘机的安装及供电设计。

9、认真准备，较好地完成了20xx年全公司矿井月度停产检修工作，1—11月份共停产检修20天，安排主要检修项目25项，尤其针对春节、国庆节日期间重点检修项目多、时间长，机电管理人员盯靠现场，督促各生产单位利用月度检修时间对所属机电设备进行了有针对性的检修，安全顺利地完成了各项检修项目。

10□20xx年机电科严格遵循“供电安全可靠、技术经济合理、电能质量高”的原则，结合矿井生产接续规划对井下供电系统进行了优化调整。撤除了原采区临时变电所，形成了以中央变电所变电所和采区变电所为中心的区域生产供电系统。敷设高压电缆2200米，分别安装了2上02回风顺槽配电点、2上02运输顺槽配电点、绞车房配电点、2上01运输顺槽配电点作为采掘工作面临时配电点。在采区变电所增加高防开关，排除了风机供电方面存在的隐患，确保了矿井安全供电。

11、根据上级质量标准要求，进一步提升、完善了矿井轨道运输管理水平；轨道大巷里外车场完善了气动道岔、信号装置、道岔位置指示、列车红尾灯，提升了机车运行水平；淘汰了轨道简易道岔，推广应用了安全双尖道岔；规范了斜巷运输安全设施，轨道上山及各斜巷安装气动、柔性挡车栏10余套，提升矿井轨道小运输水平。

xx□在抓好日常运输管理工作的前提下，重点做好了xx下01综采工作面设备安装运输工作和xx下03综采工作面运输系统准备。

1、在设备管理和专业区队管理上还存在管理不到位，造成影响生产的机电事故依然存在，将在今后工作中进一步加强管

理。

2、在专业技术资料管理上存有差距，科室工程技术人员对各类标准学习理解不深不细而造成上级检查时技术资料管理上存在问题，在今后工作中进一步加强上级各类标准学习、自查自纠从而抓好专业技术资料管理。

3、在机电系统队伍建设上还存有差距，专业区队自主、班组自控、员工自律能力有待加强。随着新设备、新工艺应用及公司快速发展实际，员工技能水平、工程技术人员业务水平参差不齐，业务培训、知识更新、队伍梯队建设还需进一步加强。特别是机电科人员大多是年轻同志，刚刚走到工作岗位，存在个人工作经验不足、专业知识缺乏的问题，有待进一步的提高。

4、各生产单位之间机电运输现场管理质量差距较大，个别单位现场管理、职工正规操作以及工程质量存在时好时坏现象，将在今后工作中进一步加强检查、监督、考核。

1、消灭机电运输责任死亡事故和重伤以上人身事故，杜绝重大机电运输责任事故的发生。

2、机电运输安全质量标准化，巩固20xx年的达标水平再上新台阶。

3、机电设备“三率”继续保持较高水平。

1、强化安全教育，加大现场检查力度，实现全年的安全生产。认真组织学习《煤矿安全规程》、《煤矿职工安全手册》及公司的有关安全生产文件，坚持了一日一题、周一安全宣誓等一些好的安全教育方法，组织机电管理人员深入区队参加区队班前会，促进机电职工正规操作的自觉性；并加大专业组中、夜班后半半个班的查岗力度，现场检查中重点抓好职工正规操作的检查，督促职工现场搞好正规操作，按章作业；

认真排查现场隐患，区队每天对现场的隐患进行排查一次，专业每旬组织进行一次隐患排查，并按照四落实的原则重点抓好隐患的整改落实，将存在的隐患及时消除，确保实现安全生产。

2、开展好机电运输技术培训工作，抓好机电运输工程技术人员业务学习，机电系统职工技能培训、工种业务学习，组织一次机电系统全员技术比武活动，进一步提升机电运输系统员工技术业务和综合技能。

3、继续深入持久地开展机电安全质量标准化工作和机电专项整治工作。

4、根据大型设备技术测定周期，抓好矿井大型固定设备检查检修工作。认真编制大型固定设备技术测定计划，积极配合协调测试单位抓好计划的落实，对技术测定结果认真分析，测定中出现的问题及时组织进行整改，以确保大型固定设备在经济高效状况下运行。

5、积极推广应用机电新技术、新工艺、新设备，抓好主水泵变频改造、压风机变频集控改造等工作。

6、抓好矿井停产检修工作，确保设备安全运行。

7、狠抓季节性的工作，重点抓好20xx年雨季三防及冬季四防工作，确保矿井的安全生产。

8、严格按照上级“计划用电、量化管理、严格考核”的政策要求和标准，狠抓供用电管理工作，重点结合采场接续进一步优化矿井供电系统，确保矿井安全供电；同时持之以恒地开展节电挖潜工作，进一步提高企业经济效益。

9、认真开展好机电运输专业群众性技术创新创效和节支降耗工作，修旧利废，加大自制加工力度，进一步降低成本。

10、根据生产接续，抓好采区工作面机电运输设计和机电运输设备供应、检修、安撤运输任务。

运输年度工作总结集 运输队年度工作总结篇六

交通运输行业是与人民群众生活密切相关的窗口行业，关系到社会稳定和发展。虽然今年随着国际油价的不断上涨，运输业遭受了前所未有的困难和压力，但我们依然克服种种困难，较好地发挥了专业运输企业的工作职能，在做好日常运输工作的同时，突出运输重点，圆满完成了各项运输任务。

每年春运等节假日旅客运输是我们工作的重点之一，运输压力也非常严峻。尤其是今年新增加的高二能力测试、女足超级联赛、“两节”活动等重大的政府性运输任务，公司上下高度重视，针对时间紧，任务重等特点，党政行管人员，放弃节假日休息，全心投入到车站，维持秩序，导乘导购。各部门也相互配合，客运公司及旅游分公司克服节假日车辆紧张、调度难等不利因素，认真组织，周密安排。安保科对所有承担运输任务的机驾人员进行安全教育、车辆进行检测，期间加强检查、指导和督促，保证了高峰期间运输工作忙而不乱，确保了旅客走好、走了、走满意，得到社会各界的一致好评，树立了良好的企业形象。

随着客运市场格局的不断变化，为适应现代客运市场和满足广大旅客的需要，我公司逐步把不适应现代运输条件的车辆提前报废更新，车辆逐步向新、中档、高档化方向发展，不断改变运输条件，提升企业形象。今年公司投资320万元新增旅游高一级客车5辆，投入56万元农公线更新了6辆中巴上线，至20xx年11月底公司共有大客31辆、中巴158辆、普货4辆，其中旅游客车18辆，车辆总数已达193辆。随着车辆的逐步增加，给运输管理工作带来了许多压力与困难，主要表现在：
1、驾乘人员因收费服务问题方面时有举报发生，尤其是薛埠线为不缴乡下站点停车费，先后多人上访；2、并线车辆争道抢行、高峰期间短途客拒载、分组不合理常有断档；3营运车

辆带病行驶，违章行为时有发生，今年来的几次事故都是由于驾驶员的安全意识不强造成的等等。面对以上存在的诸多问题，公司结合市处客运市场专项整治活动，认真进行了调查研究，查找问题根源，多次召集各线长商讨，拿出切实可行的合理方案，7-9月份公司会同公安、运管等三部门对问题尤为突出的西阳、登冠、薛埠三条线进行线长改选和重新分组，事实证明，合理的分组，选出各线大家信任的线长，能净化运输市场环境和秩序，营造和谐的客运氛围，确保旅客运输安全。

一是围绕安全、生产等中心工作，做好宣传教育，发挥了宣传喉舌和鼓劲加油的作用。随着我公司新客运站的投入使用，公司的软硬件建设得到了进一步的加强，公司专门开辟了宣传阵地，采用横幅、标语画廊、黑板报、电视广播等形式和载体，画廊、黑板报坚持每月更换一次，3月份我们通过江苏经济频道专门制作了专题片，进行宣传，从形式到内容都有了充实和创新。4月份，公司组织办公室文秘人员参加了常州交通局组织的信息员培训班，从新闻写作、摄影摄像、节目制作等方面的进行业务培训，不断强化和充实信息员的业务能力，提高了宣传队伍的整体素质，保证了宣传工作的水平和质量。下属各部门也根据公司的部署和要求，紧紧围绕企业改革、生产经营、劳动竞赛等活动，认真组织宣传发动和跟踪报道工作，有力促进了中心工作的顺利进行。

二是加大培训力度，提高了职工队伍的整体素质。今年年初，公司新录用了一批站务员，公司党总支部和工会对其进行了岗前培训。为全面加强企业干部职工的思想政治教育，提升职工的业务技能水平，丰富企业的文化内涵，6月中上旬，公司又抽出2个下午时间，举办了两期职工轮训班，对职工进行了安全、文明服务、业务知识等方面的培训；11月份又组织党员干部观看党的中国共产党中央委员会第十七次全国代表大会召开，集中时间学习了党的中国共产党中央委员会第十七次全国代表大会内容。通过一系列的培训教育，进一步增强了员工的自豪感和归属感，促进了企业的健康发展。

运输行业是服务性行业，也是高风险行业，“服务和安全”是运输工作的“左右手”，哪一个都不能偏废。今年公司调整了安委会成员，并根据局“安全管理基础年”活动要求，重新建立健全了各项规章制度和工作台帐，建立领导、部门、岗位三级安全管理网络，逐级签订安全目标责任书，进一步明确各部门和各岗位的安全职责，层层分解安全责任，倡导互相监督，互相协作，相互提高，齐抓共管的和谐氛围。

在日常工作中，安委会坚持每月召开一次专题会议，及时传达上级文件精神、解决公司存在的安全问题。每月定期召开驾驶员安全例会，由公安、交通分管领导对典型的交通事故案例进行学习、剖析事故原由，吸取经验教训，不断向机驾人员灌输安全知识，强化安全意识，有效地消除了事故中的人为隐患。为了不断强化全体员工的安全意识和安全理念，公司采用展板、展块、横幅、标语、安全宣传画、竞赛活动等多种形式加以教育和宣传。遇有冰冻、大雾等恶劣天气，及时利用广播、黑板进行车前喊话提醒注意事项。同时结合交通环境综合整治、安全月、“安康杯竞赛”、“两节”开幕、“安全管理基础年”等活动，分批对全体员工进行安全知识学习、岗位培训、安全知识竞赛，力求宣传形式多样化，调动一切积极因素，掌握安全生产的主动权。据统计安保科全年仅出板报就达12期、黑板提醒22次。

在加强宣传教育的同时，公司安委会要求安管人员和各部门负责人加大检查整改力度，不留后患。今年公司共组织安全大检查十多次，检查车辆5950台次；稽查队和安管人员定期、不定期上路上线检查车辆1280辆次，查出各类违章120余人次。通过一系列措施的落实，消除了一些隐患，推动了安全工作的正常进行。今年以来共发生一例死亡事故、2起重伤事故，伤亡人数和经济损失同比去年分别下降了75%和55.6%，安全形势日趋好转。

一是狠抓了党员干部的学习，提高了党员干部的理论水平和业务水平。公司党总支部3月中旬下发了□20xx年中心组学习

计划》，明确了学习的内容，对党员干部的政治学习和业务学习提出了具体要求。4月8日召开了党建思想政治工作会议，对公司党建思想政治工作作出了全面具体部署，中心组每月至少一次的学习，班子成员坚持做好了学习笔记，写好了学习心得。3月份，公司2名入党积极分子参加局组织的党校培训班。11月份组织公司全体党员干部全面、认真、系统的学习领会了党的中国共产党中央委员会第十七次全国代表大会主要内容，班子成员和党员干部的理论学习进一步引向深入。

二是狠抓了党组织自身建设和党员队伍建设，发挥了党组织和党员的重要作用。公司党总支部下属的三个支部于去年进行了改选，公司按照标准健全了企业党组织，坚持了正常的组织生活制度。对党支部的考核进行了深化细化，修订了考评细则，纳入了文明创建的考核。“党员示范岗”活动更加扎实有效，涌现出了一批优秀党员示范车、示范岗。6月初，公司向局推荐了三名常州交通系统“三个十佳”先进典型候选人，并上报了事迹简介和先进事迹材料。

三是狠抓了党风廉政建设，密切了同职工群众的联系，按照“八个坚持，八个反对”的要求，继续加强各级干部的作风建设。坚持党风廉政建设的各项制度，组织广大党员干部收看了反腐倡廉录像片，加强治理商业贿赂“回头看”专项工作。党员干部进一步转变作风，经常深入基层、深入一线，及时解决职工工作、学习和生活中的实际困难。

四是支部积极组织好职工和妇团活动。今年以来开展了大量内容丰富、形式多样的活动，如：春节期间，工会举办了迎新文体活动，“三八妇女节”组织妇女党员干部及全体女职工开展了集体活动、5月份组织人员积极参加市总工会、劳动局等部门主办的第九届“翔天杯”驾驶员技能比赛，并取得了优异的成绩。6月中旬，团支部完成了换届选举工作，并选出了参加局团代会代表人员。8-10月份组织职工积极参加局系统运动会；年初公司还开展了“送温暖工程”、“献爱

心”等活动，对50名退休工人进行了慰问，慰问金6千余元；对3名困难职工进行补助，补助金600余元；春节、端午用于发放职工福利20190元左右；向慈善总会捐款5200元。通过一系列活动的开展，使广大群众感受到企业的温暖，支部的凝聚力得到进一步的加强。

第一、生产活力不够，经济效益增长缓慢。

第二、驾驶员的安全管理工作有待进一步加强，今年以来的几起交通事故都是由于驾驶员安全意识薄弱造成的。

第三、创建工作中缺乏特色，客运服务软环境有待进一步改善和加强。

上述问题，我们高度重视，采取切实措施，在今后的工作中有针对性地认真加以解决。

运输年度工作总结集 运输队年度工作总结篇七

一、掌握工作方向，工作能力及业务水平不断增强。

作为一名代储监管员，做好本职工作和协助科长做好工作义不容辞。代储管理工作事务繁锁，但为了加强监管力度提升服务水平，我严格要求自己，向领导请教、向同行学习，对有关代储管理的文件都要求自己在最短的时间内详尽地熟知，对所经手转发的每份文件内容都要求自己一清二楚。大胆开展对辖区代储库的数量、质量、粮食轮换和资金进行监管。明确了工作的程序、方向，工作能力也相应地提高了，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成本职工作。

二、不辱使命，严格按照检查内容和要求完成了江西分公司分配的“秋季粮油普查”工作。

按照江西分公司的统一部署，我参加了江西分公司组织的“秋季粮油普查”工作，历时二十三天。工作期间严格按分公司的检查内容和要求，做到有点必到、有粮必查、查必彻底，揭露问题，及时反馈，提出整改意见，不辱使命地完成了此项工作任务。

三、开拓创新，节省费用，保证政令畅通。

做好各类文件的上报与下发、如实地反馈代储管理情况，是代储监管的日常工作。为了使各类文件能准时传输，在代储库没有与我库内网联接的特定情况，我从工作时效上出发，采用了网络qq传输，这样不但时效快，零费用，也减轻了工作量。一年来，我没有经过传真机传输过一份文件，所有的工作都通过网络进行，及时、准确地把上级文件、本库发文和各储粮库点的有关文件、报表互传。

四、加强沟通，强化监管意识，促进代储工作能效。

我库监管的国家政策性粮食分布区域大，点多量少，加上各储粮库点仓储设施较为陈旧，以及管理人员素质参差不齐，这就给监管工作带来了一定的工作强度。为确保国家政策性粮食储存安全、管理规范，我在每次的代储工作中，做到每点必到、每仓必进，有问题必处理，有情况必反馈，并加强与当地主管粮食部门进行沟通，以取得配合，强化监管意识，促进代储工作能效，提升国家政策性粮食的管理水平。

五、精心策划，防患未然，资金监管落到实处。

在国家启动最低保护价粮食时，为了保护农民利益，确保资金安全，我着手制定了《资金申请表》，其涵盖了进度、已下拨资金、待下拨资金、此次申请拨付资金等内容。每次收储库点要求资金下拨时，我都根据上报的《资金申请表》核实进度后签字，交科长审核，报主任签字后，最后发生资金运行，缺一不可。由于监管到位，资金拨付及时，没有发生

过给农户“打白条”现象，确保了国家政策的执行。

六、严格遵照计量工作职责，确保数量真实和业务流程化作业率100%。

数量真实是“两个确保”的基础，保证数据真实、准确，是一个计量员的工作职责。在这一年中，我经手的每一数据都是真实的，确保了数量真实。我所操作的每一笔数据都是按照业务信息系统工作流程进行的，确保了业务流程化作业率100%。

七、热爱本职工作，正确认真的对待每一项工作。虚心求教，尽快适应新的工作环境，确保了工作的正常运转。

从十一月份起，代储管理工作由业务科划归仓储科管理，这就要求我在最短的时间内适应本库仓储管理工作。十二月份由于库里业务工作量大，又临时对我的工作进行了调整。一是主要负责从事代储工作，二是兼管一个仓库，三是值班期间代过磅。这样一来就等于担任了三个岗位的职责，但我热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，我虚心求教仓储管理人员，尽快使自己适应新的工作环境，确保了工作的正常运转。

热爱工作犹如热爱生活，中储粮事业是我的追求。我热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作的就加班加点，保证工作能按时完成，长年累计放弃了近20多个的休息日。为了使工作做得更好，我会在开展工作之前会做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。

但本人在也存在以下几点不足：一是性子直，快言快语之人，

在任何情况下，会毫不隐瞒地表白自己的观点，这点一定要注意；二是个性要强，做事要求完美，在工作上要求上进，不会低调做人，这是一定要收敛的；三是与同事之间交流和沟通的少，不太喜欢参与大众活动，是个喜欢独自清静的人，不会积极主动地与人沟通，是一个能合群又是不合群的人，这方面要努力改进。

过去的已过去，我决不会陶醉于已取得的成绩，因为我知道作为一个中储粮员工只有不断提升工作水平和业务能力，才能适应工作的需要。在新的一年里，我将认真学习各项规章制度，努力使自己的思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，我会做出自己的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

运输年度工作总结集 运输队年度工作总结篇八

为确保灭蚊灭蝇工作顺利开展，由局爱国卫生工作领导小组全面负责制订相应计划，部署相关工作，明确责任，落实任务。要求系统各单位切实加强组织领导，把该项工作作为一项重要任务来抓。明确本单位负责该项工作的责任人，切实抓好重点场所的工作。确保宣传发动、技术保障、人员落实、资金到位、监督指导、效果评估等方面形成一套系统、完整的运行机制。

开展形式多样的宣传活动。为进一步增强广大干部职工对蚊蝇危害的认识，意识到灭蚊蝇工作的重要性，掌握正确的防治方法，自觉投入到灭蚊灭蝇活动中，有计划地组织开展了宣传、动员活动，宣传灭蚊蝇常识，普及除害防病知识。通过宣传，调动了职工的积极性，全员参与到灭蚊蝇活动中来。

从治理环境卫生入手，在改善卫生基础设施的基础上，重点做好垃圾、垃圾容器、厕所的清洁管理，彻底消除蚊蝇滋生地。同时大力开展室内外环境卫生治理活动，各单位在大环

境整治的基础上，做到室内外环境整洁，无积存暴露垃圾，无卫生死角。清理绿地、公共场所的堆积物，对下水道、沟渠组织专人进行全面的清理工作，从源头上遏制蚊蝇滋生。

此次灭蚊蝇活动由办公室统一购买药物和器械，分发至各部门，保证活动的药物、器械供应。灭蚊蝇活动主要采用化学方法同时兼用物理捕杀方法。化学方法主要使用丙炔菊脂的杀虫剂进行喷洒，或使用高效低毒氯氰菊酯烟剂进行熏杀。各单位均落实专门人员按规定时间统一进行灭杀，同时分片明确责任，确保灭杀效果。重点确保各单位大院、客运站场内修理车间废旧轮胎、空调滴水处、阴沟、垃圾箱以及站场低洼地易积水地段及周边蚊蝇孳生地进行清理，消除或减少蚊蝇孳生。