

党建经费使用自查报告 基层工会经费使用情况自查报告(实用7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

党建经费使用自查报告篇一

按照(荣工发[20xx]44号)文件精神，我局结合自身工作情况，现将20xx年以来工会经费管理使用自查情况报告如下：

组织全体干部职工集中学习了县委办印发的《深化拓展三项整改“回头看”实施方案》，领会精神实质，把握工作重点，增强治理工作的主动性，确保治理工作取得实效。

为保障对工会经费管理使用的清理整改自查工作的顺利进行，成立了专项整治工作领导小组，由工会主席关沛任组长，工会各委员为成员并具体实施专项自查整改工作。

1、工会经费收支情况[20xx年以来，工会经费按预算划拨数收入，另有部分收入按工会活动经费不足时向单位报请示批准后划入，其次是职工缴纳的会费，未出现违规收入工会经费和违规提取工会经费的情况。

2、严格执行中央八项规定，未出现超标开展工会活动的情况，工会经费支出主要包括：开展工会日常活动、职工体检、为职工购买相关保险、看望生病职工和退休老同志、节日慰问等。

在本次自查自纠的基础上，我局将继续完善工会经费管理相关制度，严格落实各项工作机制，严格账务纪律，建立长效

监督机制，加强从源头上防治腐朽的力度，管好用好工会经费，开展好对职工身心有益的工会活动，对经费管理中的不合规行为进行严查严控。

党建经费使用自查报告篇二

一是完善党建工作机制。严格落实“一岗双责”责任制，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局；严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内生活制度，着力提升党内队伍的凝聚力和战斗力。二是健全局党组议事决策制度。坚持定期召开局党组会议，对中层干部任命、建设项目大额资金使用、党风廉政建设、脱贫攻坚、项目推进等重大事宜进行专题研究，集中讨论决定。2020年，组织班子成员召开局党组会议20余次。三是落实党建专项述职，认真完成了党建工作述职报告。四是基层党组织按期换届。今年8月，县规建局党支部委员会已任期届满，根据《中国共产党章程》和《国家机关基层组织工作条例》规定，党支部赓即向县直属机关工委上报了换届选举请示，并按照县直属机关工委批复意见，于2020年8月22日召开党员大会进行了换届，大会选举产生了支部书记、支委委员。目前，县规建局党支部党员18名(其中女党员6名，少数民族党员2名)；党小组3个。

党建经费使用自查报告篇三

在财务工作过程中，根据本单位实际发生的业务事项进行会计核算、查看。

根据阆中市总工会转发《关于在全国各级工会开展财务大检查工作方案》的通知

发〔2016〕5号)文件要求，我会高度重视，严格对照要求认真对相关财务进行自查。

一、工会经费收入管理情况

我会严格执行贯彻落实中央八项规定、超范围开支，有无转嫁或摊派相关费用等问题发票、使用假的发票等问题。

三、工会经费预算管理情况

《党政机关厉行节约反对浪费条例》和全总关于

;无无超标准、填制会计凭证、登

;无贪腐、挪用、白条抵现、虚报冒领、公款

;无涂改伪造

我会严格遵守《预算法》《工会预算管理办法》等法律法规编制执行本级工会年度预算，无超预算、无预算开支现象。

四、工会会计管理工作情况

职责权限分明;会计核算符合《会

擅自多办法》，支付结算是否符合《支付结算办法》。无违反人民币银行结算账户管理规定、头开设银行结算账户、将单位款项以个人名义在金融机构存储、出租、层工会账户并入单位行政账户等问题。

根据州总工会《关于开展全州工会财务工作大检查的通知》

出借银行账户、将基

要求，潞西市总工会合本市

工会财务的实际情况，以查找问题，摸清情况，研究对策，完善制度，促进增收，夯实基础，服务全局为目标，在宣传、动员、布置、安排、落实和督促等各个环节精心筹划，统一行动，有条不紊地在全市范围内开展了工会财务大检查

工作，现将自检自查情况报告如下：

一、加强领导、精心布置

为确保全市工会财务大检查工作的顺利开展，市总工会于2008年4月初成立了潞西市

副组长由市总工会副

根据我市工会财务工作大检查领导小组，组长由市总工会主席闵勇胜同志担任，主席兼经审委主任李才平同志担任，成员由市总工会财务及经审办全体同志组成。

工会财务实际情况下发了《潞西市总工会关于开展全市工会财务工作大检查的通知》

字〔2008〕12号)，文件对此次工会财务大检查的目的，范围、内容、方法、步骤、时间作了严格规定和详细说明，强调各基层工会要把这次财务大检查作为今年的主要工作列入重要议事日程，作好“一把手”工程，由主席亲自抓，负总责，责任到人。

（潞工

考虑到此次大检查时间紧，任务重，涉及面广，部分乡镇地处边远山区，交通、信息不

便等不利因素，市总工会专门就大检查的相关知识及要求特别是《工会财务情况自查表》的表间关系进行内部人员培训，要求工作人员都能解答基层工会在大检查中提出的凝难问题，及时催收、核对、汇总，并对5家基层工会进行抽查。通过各方积极努力，按程序、有步骤地完成了全市工会财务工作大检查的各项任务。

二、基本情况

潞西市总工会共有基层工会

份，事业单位61份，企业2006年全市年末职工人数

225个，本次大检查下发自查表225份，其中行政单位67

份，事业单

两年基本情况分别是：

份，收回自查表167份，其中，行政事业单位

位59份，企业41份。经过认真核实、汇总，全市基层工
会20062007

11173人，年人均工资

34%；全年财政供养人2%工会经费255.65

16.10万元；2007年全市年末在职人数

11710人，年平均工资

17996元，年工资总额21073.32万元，全年应计提实际上
解47.32万元，上缴率29%，年末财政供养人数工资总
额15497.85万元，财政应计拨万元。

2%工会经费421.47万元，实际计拨2%

7025人，年人均工资22061元，年

18.48

依法督促企业每月按全部职工工资总额的存款帐户，建立经费收缴台账，例上解州总工会经费。

2%向工会拨缴工会经费，开设了经费集中户

并按实收比

万元，用于困难职工医疗、生活帮扶救助及“寒窗助学”万元，目前文化宫俱乐

6.18万元，余

三、建立健全工会财务管理制度

根据《会计法》和工会财务会计制度及上级工会的有关要求，合工会财务实际情况，制

关政策落到实处。

四、存在问题

从此次全市工会财务大检查的情况看，大部分单位都能够按照《工会法》、《会计法》和工会财务制度办事，但也有为数不少基层工会对《工会法》的执行及工会会计基础管理工作不够重视，存在着种种不规范的现象。

(一)部分单位特别是非公企业，由于规模小，人员流动大，工会组织形同虚设，不建账设户，不按实际职工工资总额计拨工会经费，甚至不计拨也不上解工会经费。

(二)财政供养行政事业单位的工会经费，由于同级财政困难未能依法足额拨缴。(三)工会经费委托地税部门代收是一种新尝试，边总、边完善。

(四)会计基础工作有待进一步完善，如会计记账方法不规范，

会计科目设置和应用不规范，收支单据和报销手续及会计档案管理不规范等。

效果不尽人意，有待于在工作中边实践、五、下一步工作打算

(一)进一步加大依法拨缴工会经费的力度，规范拨缴程序。

(二)继续强化依法理财意识，切实加强工会财务管理工作。

(三)加强工会财务人员培训，完善会计基础工作。

(四)积极争取，依法将行政事业单位工会经费纳入财政预算。

(五)加强与地税部门的沟通、联系，提高地税代收工会经费的实效。

党建经费使用自查报告篇四

局党组率领党员干部多次深入联系村(穆坪镇雪山村)，了解群众所需所想，积极为基层群众解决重建、生活等民生难题。一是积极在雪山村开展十九大精神、“两学一做”、“讲党课”、“双攻坚”、基层党组织建设、中央省市县各级重要政策方针以及会议精神宣传等工作，帮助他们了解政策，用好政策，建好党组织，带领好群众开展致富工作；二是帮助制定总体规划，结合全村区位优势，谋划产业发展；三是扎实开展脱贫攻坚工作，2020年落实工作经费1.8万元，主要用于道路维修和贫困户住房改造及环境提升，同时积极开展回头看回头帮，及时了解201x年、201x年脱贫户情况，帮助他们解决一些困难，进一步提高生产生活条件；四是在“扶贫日”发动职工积极捐款，共计捐款950元，使用捐款为贫困户购买了蓄水桶、电烤炉、大米等日常用品。

党建经费使用自查报告篇五

20xx年，我局以党的十八□xx届五中、四中全会精神为指导，深入落实科学发展观，紧紧围绕县委、县政府总体工作思路和林业中心工作，不断强化政治理论和业务知识学习，认真履行《党章》规定的职责，切实加强和改进对基层党组织和党员干部的教育、管理和监督，通过制度化，规范化的管理，使党建工作水平进一步提高，为全县林业经济更好更快地发展提供了有力的思想政治保障。现将上半年工作开展情况总结如下：

一、加强学习教育，提高党员干部的思想政治素质。

年初，局党委把学习教育作为提*部职工素质的重要手段。一是制定印发了《加强林业系统20xx年度思想政治建设工作方案》(沐林党□20xx□1号)，明确了全年的思想政治建设工作的基本目标、工作措施、工作要求，并将工作任务分解到基层党支部，抓好工作落实。二是采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，组织干部职工集中学习了党章□xx大、xx届三中全会、社会主义核心价值观，一系列讲话精神、“三严三实”重要内容以及中央、省、市、县委相关会议、文件精神，领导干部带头参加学习，带头上党课，半年来，全系统开展集中学习5次，专题报告1次，集中专题讨论2次，局党委中心组理论学习6次。组织中层以上干部职工观看《乐山好干部》宣传片，积极倡导学先进、树典型，进一步提升林业干部职工思想素质。三是开展法律法规学习，按照会前学制度，我局在每次召开会议前，组织干部职工认真学习最新出台的法律法规，让干部职工人人参与学法，做到知法，懂法，守法，提*部职工法制意识。

二、把握组工重点，促进组织建设取得实效。

(一)抓组织领导。一是把党建工作摆上重要议事日程，与中

心工作同安排、同部署、同检查、同考核。二是建立和落实党建工作目标责任制。年初，局党委将党建工作任务分解下达到基层支部，形成党委抓支部、支部抓党员的党建工作格局。三是建立了党建工作督促检查考核制度，将党建工作纳入各部门的年终目标考核，并不定期对基层各支部党建工作情况进行督查，切实做到党建工作有人抓，有抓手，有规章，确保党建工作各项任务落到实处。

(二)抓班子建设。一是建立党建工作责任制，实行党员领导干部“一岗双责”，明确局党委委员的职责分工和任务要求，党委副书记、纪委书记具体负责党建工作的落实。半年召开党建工作会1次，专题听取基层党支部工作汇报，并对基层党组织建设，支部活动开展情况进行安排部署，确保了党建工作全面落实。二是认真贯彻执行*集中制，在人事任免、大额资金使用、重点工程实施等重大事项决策上，坚持“集体领导、*集中、个别酝酿、会议决定”的原则，做到充分听取班子成员和支部的意见，发挥领导班子的整体效应。

(三)抓组织建设。一是加强基层支部建设。今年按照县上要求，我局积极开展基层服务型党组织建设，制定印发了《创建基层服务型党组织工作方案》(沐林党[20xx]6号)，明确了创建目标、创建方式、创建标准、创新任务以及创建措施等，确保了创建工作取得实效。成立了党委书记、局长任组织、其他党委班子成员任副组长、各党支部书记为成员的创建工作领导小组，全面负责指导、督促创建工作。各基层党支部结合实际拟定了支部创建工作方案，力争创建成功。二是开展基层党组织分类定级。按照“先进、一般、后进”三个等级，局党委对7个基层支部进行分类定级，评出先进支部2个，一般支部5个。三是抓好党员发展工作。加强对年轻干部的培养和引导，鼓励年轻优秀干部加入党组织队伍，在党员发展上严把质量关。上半年，新发展4名入党积极分子，且全部参加了入党积极分子培训，并通过考核。四是做好党员信息管理工作。按照县委组织部要求，每季度对党员信息库的信息进行了更新和维护，确保党员信息的及时完整。

(四)认真开展精准扶贫活动。按照县委要求，今年3月，我局组织干部职工认真开展精准扶贫活动。一是成立了以局党委书记、局长陈发智任组长，党委副书记、纪委书记王维平，副局长张文军、叶明剑、潘志华任副组长，局科股室负责人为成员成立驻村帮扶工作小组，督促指导精准扶贫工作。二是组织37名机关党员干部深入茨竹乡青龙村、友爱村、桐林村开展“走穷亲”活动，对口帮扶45户贫困户153人，建立帮扶档案，制定帮扶计划。三是组织林技中心技术人员在帮扶村开展松鼠生态诱捕技术现场培训，发放技术培训资料500余份，配发生态诱捕捕鼠器352个；帮扶青龙村委会院坝改造资金2万元的；组织林业系统干部职工为青龙村五组贫困户捐款6950元。

(五)开展党员义工服务。按照县委组织部要求，组织党员干部到社区开展“双报到”，积极参与社区组织的党员义工活动，清扫公园垃圾，美化环境卫生，为社区出一份力。

三、加强廉政建设，筑牢反腐倡廉惩防体系。

(一)加强领导，落实廉政建设责任。及时调整党风廉政建设领导小组，严格执行党风廉政建设责任制，坚持“一把手”负总责，党委成员齐抓共管、部门协调配合，人人参与的工作格局。局党委与局属各单位、乡镇林业站主要负责人签定党风廉政建设责任书，并不定期局属各单位及乡镇林业站主要负责人履行党风廉政建设情况进行督促检查，确保党风廉政建设落到实处。

(二)加强学习，提高廉政意识。一是抓好集中学习。结合会前学法制度规定，在每次开会前，组织党员干部认真学习中央和省、市、县纪委有关党风廉政建设和反*工作会议精神、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》、中央“八项规定”和省、市、县委“十项规定”，党委领导召开中心组专题理论学习，做到逢会必讲廉政，让廉政教育入

心、入脑，切实提高党员干部的廉政意识，筑牢思想防线。二是搞好专题学习。为进一步贯彻落实好党风廉政建设“两个责任”，局党委组织副科级以上领导干部对党风廉政建设“两个责任”进行了专题学习、现场知识测试，且全部亲自完成，确保“两个责任”意识落实到位。

(三)完善规章制度，加强重点岗位监督。一是建立党员干部述廉述职制度、一岗双职制度、责任追究制度和奖惩制度，对存在苗头性问题的党员干部诫勉谈话制度和“四色预警”。半年开展干部廉政谈话1次。二是建立实行办案目标管理和领导干部包案责任制，将廉政建设同年度工作目标考核挂钩，同评优评先挂钩，立标定责。三是深化廉政风险防控机制，对已排查出的廉政风险点进行核查，进一步修订防控措施，筑牢廉政“防火墙”。四是加强对林业项目资金的监管。在项目资金兑现上严格实行公示制度，公示到村，乡人民政府出具公示报告，林业局对公示情况进行走访，确保资金兑现公开、公正、透明。局纪委不定期对林业资金管理情况进行督查。今年5月，配合市涉农资金综合稽查小组对我局20xx年度□20xx年度涉农资金进行了专项检查。截止目前，我局所有项目资金无截留挤占挪用现象发生。

(四)严格执行厉行节约、反对铺张浪费的有关规定。我局全面实施公务卡制度，严控公务经费和公务接待费用。公务接待由专人统一负责，杜绝多人经手，所有费用需由经办人、分管领导、主要领导签字后方可报销。对公务用车，由办公室统一调派，严格实行公务派车和用车登记制度，节假日，除值班或因公使用公务用车外，车辆全部停放在机关院坝内，集中封存杜绝公车私用。半年来，我局无违反《规定》行为发生。

上半年，我局在抓党建、带队伍、争一流方面做了一些工作，取得了一定成绩，但是与上级要求相比，还存在一定的差距和不足。下半年，我们将进一步强化领导，落实制度，加大创新力度，把党建工作开展得更加扎实，更加富有成效，为

加快现代林业发展做出新的更大贡献。

今年以来，在县委的正确领导和组织部门的精心指导下，镇党委始终围绕“凝心聚力抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，以加强党的执政能力建设为目标，以基层组织提升年活动为抓手，全面加强党的基层组织建设，为全镇经济社会转型跨越发展提供了坚强的组织保证。现将有关情况汇报如下：

一、基层党建工作责任制落实情况

1. 加强班子建设，落实党建责任。在抓党委自身建设上，成立了以党委书记为组长的党建工作领导小组，落实了支部书记党建工作第一责任人责任，严格按照“集体领导、*集中、个别酝酿、会议决定”的要求，建立健全了镇党委议事规则。在抓支部班子建设上，建立了村级党组织议事规则、村级重大事务*决策制度、村民代表大会制度、“三会一课”等制度，切实把基层党建工作纳入了规范化、制度化轨道。

2. 加强制度建设，规范运行机制。一是立足中心工作，做到了年初制定工作计划，列入目标责任考核，季度定期分析总结，年中督促检查和年终考核兑现。二是围绕工作落实，制定完善了“基层党建工作五项制度、农村党员干部管理制度、党员干部承诺践诺评诺制度、两委主干述职评议制度、镇村两级党务定期公开制度、党建工作经费保障等各项管理制度。进一步规范了基层党建工作运行机制。

二、基层组织提升年活动进展情况

1. “领头雁”培训工作*完成。3月上旬，积极组织全镇74名农村两委主干分两批到杨村乡村干部学校参加“领头雁”培训；3月13日至15日，成功举办了“潞城镇‘领头雁’xx届三中全会系列讲话培训班”，全镇44个行政村“两委”班子所有成员和骨干党员300余人参加了培训教育。提高了广大党员干

部的思想政治水平和领导发展能力。

2. 软弱涣散村级组织专项整顿工作成效明显。今年我镇共有岭后底、大河西两个村被确定为软弱涣散村。镇党委高度重视，积极开展了调研摸底，制定了整顿方案，取得了一定成效。在支部自身建设上，结合正在开展的群众路线教育实践活动，广泛开展路线方针政策、国家法律法规和科技文化知识等方面的教育培训，建立健全了各项规章制度。在支部阵地建设上，岭后底村拟投资8万元，对原有的支部阵地进行改扩建，大河西村拟投资13万元，新建4间支部阵地，目前，两村均已开工，预计本月底主体工程即可完工。之后，将配备必要的办公设施，完成档案整理、制度完善、版面上墙等工作。在解决民生实事上，岭后底村的饮水入池工程，已经于水利局达成一致意见，今年7月份将村中水池放满，以解决冬季老百姓吃水问题；进村道路绿化工程已经完成。大河西村新发展了露地蔬菜100亩，改变了传统的种植结构，预计每亩增收500-1000元。

3. 党代表工作室全面投入使用。4月份以来，镇党委积极筹备，高标准完成了党代表工作室的建设工作。驻室党代表市政府副市长茹栋梅，县委常委、政法委书记常先勤，镇党委书记毕增林等先后入驻党代表工作室，累计接待来访群众40余人次，解决或正在解决问题20余个，在党组织、党员、群众之间架起了“连心桥”。

4. 社会组织党建摸底工作扎实推进。今年3月份，在全镇社会组织中开展了党组织建设情况摸底工作，其中已建立基层党支部的社会组织一个：陵川潞城余家蚕桑专业合作社；拟建立基层党支部的社会组织4个□xx县恒峰生态种养专业合作社□xx县利民蔬菜专业合作社□xx县水盛园种植专业合作社□xx县上郊蔬菜专业合作社。

5. 示范点建设稳步实施。根据县委组织部的安排部署，镇党委制定了《潞城镇基层党建示范点建设工作的实施方

案□□20xx年，根据我镇基层党建工作实际情况，全镇拟创建潞城村党支部、西八渠村党支部、义门村党支部、教办党支部为党建示范点，目前各项工作已经全部完成，达到示范点建设标准要求。

6. 两委换届摸底工作全面展开。为了确保后半年的两委换届选举工作顺利推进，镇党委超前谋划，提早介入，多措并举消除选举工作隐患。一是严格执行“四议两公开一票决一审核”工作制度，规范了党务、村务公开，增强了农村工作的透明度。二是扎实开展村情分类定级工作，在广泛调查摸底的基础上，共评定出村情稳定、换届放心村36个，村情基本稳定、换届问题村5个(分别是苇水、白山掌、天池、梨树掌、岭后底)，村情不稳定、换届难点村3个(分别是九光、郊底、西村)。三是全力实施“一村一策”工作，我们根据村的规模大小、问题的难易程度，分别派驻换届工作组，深入农户调查研究，尤其是对基层干部、群众的思想、愿望，对选举过程中可能出现的问题，进行全面排查摸底，未雨绸缪拟定治理方案，重点解决了干部的思想问题、群众认识问题，切实消除了换届选举工作隐患，提高了群众对基层组织建设的信心。

三、基层党建重点工作落实情况

2. 党员服务在基层工作。一是完成了20xx年度党员服务社区(村)的考核评定工作，对120余名报到我镇的机关党员和全镇800余名农村党员在村服务情况进行了综合评定。二是积极开展每月一主题活动和每月一星评选工作。今年3月份，我镇承担县里的党员服务活动主题月。镇党委制定方案，广泛动员，认真组织，各支部扎实开展了防火宣传、帮助孤寡老人、清洁卫生、关爱留守儿童、为群众提供代办服务等活动，赢得了群众的好评。之后，党员志愿服务工作常抓不懈，涌现出了潞城村党支部、义门村党支部、上郊村党支部等一批服务型党组织和崔保国、靳松贵、刘保胜等一批服务型共产党员。三是对流动党员进行了全面摸底，为村级群众路线教

育实践活动奠定了坚实基础。目前，全镇共有流动党员95名，教育实践活动开展以来，为每个流动党员确定了结对联系人，通过电话联系、寄送学习资料等方式，保证了每个流动党员都能参加教育实践活动。

3. 党费管理工作。一是严格落实党费收缴各项规定，做到定期收交，统一单据，专账管理。二是足额按时发放了生活困难党员和建国前老党员生活补助。

4. 远程教育工作。全镇23个远程教育播放点全部实行了专人管理，定期播放，完成了每月至少3次，每次不少于1小时的播放任务。同时，一是结合教育实践活动，积极开展了红色教育专题片的播放，满足了教育实践活动学习教育阶段的要求；二是结合农业生产活动，宣传了辣椒种植、中药材栽培和农机具维护等知识，满足了广大群众的实际需求，做到了学用结合。

5. 大学生村官工作。今年以来，全体大学生村官集中开展了“二十个一”系列活动，具体包括走访一遍全村群众，记好一本民情日记，征求一次群众意见，上好一堂生动党课，接受一次实地教育，写好一篇心得体会，开展一次谈心谈话，搞好一批志愿服务，写好一份工作计划，作出一份工作承诺，代办一批服务事项，帮助一户困难家庭，开展一次换届摸底，办好一些惠民实事，制定一份创业计划，开展一次文体比赛，联系一名在校学生，服务一个主导产业，写好一份调研报告和举办一次演讲比赛。“二十个一”系列活动的开展，增长了大学生村官的才干，赢得了群众的喜爱，取得了良好的成效。

以上是我镇半年来基层党组织建设工作的简要汇报，不妥之处敬请批评指正！

xx年，在县委、县政府的正确领导下，岭背镇党委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧

紧围绕县委、县政府中心工作，以增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力为目标，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，全面开展各项党建工作，使党员的思想觉悟得到较大提高，基层组织建设和作风建设得到进一步加强，较好地发挥了党员的先锋模范作用和基层党组织的战斗堡垒作用，为我镇的社会经济文化的发展提供了组织保障。对照党建工作责任制考核内容，现将自检自查情况汇报如下：

一、组织工作

(一)、加强领导，制定党委党建工作责任制

镇党委结合自身实际，及时调整党建工作领导小组和制定年度党建工作计划，制定出《中共岭背镇委员会关于成立党建工作责任制领导小组的通知》。并按照实际工作要求和上级工作部署，及时召开党建工作会议。年初，镇党委根据党建工作计划和党建工作要点的要求，及时部署，安排各党(总)支部认真制定党建工作方案、计划。

(二)、完善农村基层组织

岭背镇是阳山县完善村级基层组织建设推进农村综合改革的试点。自xx年12月中旬以来，我镇党委政府加强宣传，统一思想，多次召开党政班子会议和村镇干部职工大会，学习、传达上级相关文件会议精神。在多方征求群众意见和调查研究的基础上，于xx年12月底出台了《岭背镇完善村级基层组织建设推进农村综合改革的工作方案》，明确工作思路，统筹协调安排，有序推进试点工作。经过努力，已取得了阶段性的成果。到目前为止，岭背镇共成立137个党支部、12个党总支、224个村民理事会和224个经济合作社，基本上完成了党组织设置重心下移，并初步激发农村基层活力，为下一步推进村民自治下移创新社会治理模式和创新农村生产经营模式奠定坚实的组织基础。

我镇224个村民理事会中理事长是党员的有53人。一些村民小组理事会成立后，立即发挥组织村民参与“一事一议”项目，参与农村公益类、公共服务类等社会管理事务。比如犁脚村民小组，充分发挥村民理事会的作用，在农村卫生整治工作中组织村民筹资筹劳，齐心协力地铺设道路、建公园、文化站等设施，共建美好家园。

(三)、重视后进村排查整顿工作

在开展问题突出村组织整顿建设工作中，我镇大册洞村由于村集体经济发展滞后，被列为“后进村”。根据后进村的工作部署，经过调查摸底，找出大册洞村存在的主要突出问题并认真分析问题原因，制定了排查整顿方案。建立了后进村整顿工作台账，对所开展的工作进行跟踪以促进整顿工作落实。成立了以镇党委书记谭玉良为组长的整顿工作领导小组，抽选4名熟悉大册洞村村情民情的干部为驻村工作组。全力以赴整顿大册洞村的后进村集体经济薄弱，突出问题等。

自开展后进村整顿工作以来，整顿工作领导小组深入大册洞村调研12人次。公开承诺事项数2件，包括食水工程，公路硬底化工程，截至xx年6月份，大册洞镇一、二、三队铺水管3.2公里，总投入5.8万，包括挂扶单位赞助1.3万及村民集资4.5万，基本实现了家家有自来水喝的目标；铺设瑶水坑硬底化约1.7公里，解决了村民出门路难走的局面。

(四)、重视发展党员工作

一年来的工作，在镇党委的正确领导下，在各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，我镇xx年共发展党员21人。在发展党员工作上主要取得了三个方面的效果。一是党员队伍结构进一步优化。二是入党积极分子队伍不断壮大。三是发展党员工作的薄弱环节不断加强。这些成绩的取得，主要得益于我们在发展党员工作中正确处理好了四个方面的关系。一是正确处理了政治素质和业务能力的关系。

二是正确处理了数量和质量的关系。三是正确处理了培养与发展的关系。加强入党积极分子队伍建设，是做好发展党员工作的基础，只有切实提高了入党积极分子的质量，才能确保新党员的质量。四是正确处理了一般与个别的关系。在发展党员工作中，提出年龄和文化要求是必要的。回顾一年来的工作，我们认为之所以能取得这样的成效，其主要是：

1、镇党委重视，各基层党组织措施得力。镇党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，各基层组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：一是及时合理调整支部设置，努力提高支部工作的影响力和战斗力。

2、是建立健全发展党员规章制度，规范发展党员工作。

3、是各基层组织定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养。

4、是发展重心下移，注重做好应届大学毕业生发展工作。

5、是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。

6、是把发展党员工作作为各支部考核的重要内容，年终进行综合评比。

7、以“三个代表”重要思想为指导，加强对基层党务工作者和入党积极分子的培训。

在做好发展党员工作中，一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了新成立支部书记培训班，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。二是抓好入党积极分子的培养教育。各级党团组织以“三个代表”重要思想为

指导，把xx大报告等作为重要的教育内容，举办各种形式的学习活动，及时为入党积极分子订购学习资料，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。三是进一步加强组织员队伍建设，充分发挥组织员在发展党员工作的重要作用。一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。工作中，组织委员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为全镇党员发展工作做出了重要贡献。

(五)、扎实推进党务公开工作

xx年，我镇党委继续抓好党务公开推行实施工作，使党内监督和社会监督得到进一步加强，党员群众的知情权、参与权、监督权得到进一步保障，提高了党组织的战斗力和执行力，增强了党和人民群众的血肉联系。今年以来，我镇继续为积极探索党务公开工作的新方法与新途径、加强基层党组织建设、发挥党支部的领导与核心作用，推行党务公开工作，把党务公开作为实践科学发展观和贯彻落实党的会议精神的重要举措，在加强基层党组织的*，强化党内、群众监督，治理和预防*，推进社会主义*政治建设等方面取得了明显成效。其主要工作如下：

1、建立健全党务公开制度。为促进党务公开工作的规范化发展，支部建立健全了党务公开责任制度、依申请公开制度、党务公开审批制度、党务公开检查考核制度、党务公开意见收集处理反馈制度、党务公开责任追究制度、党务公开资料归档制度等多项制度，使各项制度贯穿于公开前、公开中、公开后的全过程，党务公开工作不断规范。

2、创新工作方法，做好党风廉政信息平台更新。党风廉政信息平台是党务公开工作的延伸。做好该项工作，是切实让群众了解党务工作的重要途径。也是体现我镇党务公开工作实效的重要体现。我镇对该项工作高度重视，让专人负责党风

廉政信息平台的更新，自年初每月考核以来，我镇始终保持排名中上的水平。

3、大范围推开党务工作，在十二个村委会设立三务公开栏。今年以来，我镇在镇党委的大力支持下，在我镇十二个村委会都设立了三务公开栏，包括党务、镇务、财务公开，全方位，多角度的公开各镇在党务、镇务、镇务方面的工作情况。

4、公开内容全面、真实、具体、合法。坚持把党员、群众关注的热点、焦点、难点问题作为公开的重点，凡是对不涉及党和国家秘密的工作，按有关保密规定可以公开的党内事务原则上都要求进行公开。党务公开的内容主要包括：党组织决议、决定及执行方情况，党的思想建设情况，党的组织建设情况，领导班子建设情况，干部选任和管理情况，党风廉政建设情况，联系和服务党员、群众情况等。

5、公开程序规范、有序、到位。对公开的项目、范围和形式，事先由党支部委员会或负责人提出，经支委员会主要责任人对支部委员会提出的公开内容进行审核(重要事项由党组织集体研究决定)，经党务公开领导小组审核同意后，予以公开。对于涉及党员、群众切身利益的重大问题等党内事务要采取仅限于党内公开或先党内、后党外的顺序进行公开。对于特别重大、敏感的事项，公开前要经领导班子集体研究确定后，并报上一级党组织审核把关。

(六)规范“两新”组织党建工作

岭背镇党委围绕阳山县“两新”组织党建工作要点、阳山县“两新”组织党建工作目标任务分解表要求，按照年初制定的工作目标，扎实推进“两新组织”党建工作。

1、高度重视企业党建。

为进一步加强和推进我镇“两新组织”党建工作，对全镇非

公有制企业进行了全面的摸底排查，并建立台帐。对已建立的“两新组织”党支部加强组织领导，进一步建立健全了党建工作制度体系，注重阵地建设和党员队伍建设，使“两新组织”活动制度化、经常化、规范化。

2、扎实建组织，稳步扩覆盖

(1)、深入摸底，了解情况。深入非公有制企业进行调查摸底，摸清企业的有关情况，主要包括企业生产经营状况、业主态度、员工情况、党员思想等方面，掌握第一手资料，并明确了组建党支部的非公有制企业。

(2)、加大宣传，消除顾虑。利用发放资料等形式，大力宣传中央、省、市、县关于在非公有制企业中组建党组织的有关精神、目的和意义，营造良好的*氛围，消除了部分企业主认为党建干涉公司事务、影响企业正常生产和员工生活的顾虑，为党组织的组建工作扫清了障碍。

(3)、严格把关，规范组建。镇党委选派党建工作指导员，协助企业做好党组织组建、发展党员和党员教育管理工作。对有3名以上正式党员的非公有制企业，按照要求组建党组织并开展活动;对党员人数达不到3名的，镇党委选派党建工作指导员到企业，具体负责组建工作。不断整合资源，创新党组织设置模式，做到党组织单独组建与联合组建两手抓，两不误。

并组织开展了丰富多彩的主题实践活动，努力使新建立的党组织正常运转、发挥作用、坚强有力。

(七)、抓好党支部“五个一”组织生活制度的落实

我镇紧紧围绕县委、县政府的要求，争创一流业绩，树立执政为民、共建共享和谐岭背的一流形象，把争创“五个一流”活动与我镇当前的重要工作紧密联系在一起。

1、推动计生人性化管理，以扎实工作、依法行政手段、敢于碰硬的作风迎难而上，扭转计生工作被动局面，从搞好和谐计生着手，推动和谐岭背建设工作。

2、借助阳山鸡公司落户我镇水碓陂的有利条件，抓好农业龙头企业的增值工作，发挥其辐射带动作用，促进特色农业变为特色工业新增长点。同时敞开山门，广招四方宾客，利用马落桥温矿泉、原犁头镇政府闲置的办公楼等，加大招商引资力度，兴办第二、第三产业。

3、加强基础设施、社会保障、教育卫生等各项社会事业的建设，进一步推动社会主义新农村建设步伐。

(八)、做好党费收缴、使用和管理工作

我镇各级党组织对党费收缴工作比较重视，坚持对广大党员进行自觉交纳党费的教育，增强了党员自觉交纳党费意识；党费收缴、管理使用坚持严格按制度办事。同时，普遍做到了把党费收缴工作同严格党的组织生活结合起来，同党员目标管理结合起来，对加强党的建设，发挥党员作用起到了积极的作用。

(九)、抓好党员服务中心各项工作

岭背镇党员服务中心自成立以来，充分发挥其功能作用，积极为老、弱、病、残的党员提供帮助，为党员筑起了一个温馨之家，深得党员的赞赏，收到良好的效果。

1、严格管理资金，做到专款专用

为了严格管理好党员服务中心专项资金，我镇设立了党员服务中心专门账户，制定了严格的资金管理和使用制度，并配备专人管理，同时，充分发挥党员服务中心领导小组的作用，对申请援助的党员进行审核，确保资金用到。

2、帮扶成效显著

我镇党员服务中心援助的党员中，有农村困难党员，也有机关单位在职或退休的困难党员，通过对他们的援助，使他们渡过难关，虽然，镇党员服务中心对他们援助金额微不足道，只有几百元，但是，通过对他们的援助，体现了对党员的关怀，使他们树立理想信念，增强信心，带来精神动力，使他们重新鼓起勇气，想尽办法渡过难关。例如，蒲芦洲村党支部困难党员孙胜，因病导致家庭非常困难，连农业生产化肥等材料都购买不起，党员服务中心了解到他的情况后，主动援助300元，帮助他购买化肥材料，渡过难关。

二、电教工作

(一)、认真抓好远程站点开机率和党员电教片的播放收看工作

我镇每月站点开机率保持100%，全年组织党员、群众、入党积极分子收看各类电教片6部次以上，并不少于6次的“三簿一册一志”记录工作，每月准时开展“领导带学”活动，并做好有关资料填写及报送工作。

(二)、抓好电教室及远教接收站点建设

目前我镇12个村党支部电教室均已购置桌椅、主席台、电视柜、电脑等设备。并有牌子、有制度、有专人负责，电脑等设备要维护好、做到“五防”确保播放正常运作。

三、调研信息工作

为提高我镇组工调研信息工作整体水平，更好地为上级机关和领导决策提供服务，按照县组织部对组工调研信息工作的要求，现结合我镇组织工作实际，制订xx年组工调研信息工作计划。

我镇统一安排、指导好调研信息员开展调查研究，让调研信息员多参加会议和活动，多接触中心工作，及时了解党委的决策意图、工作思路和工作部署安排，善于从当前最为关注和急需解决的问题开展调查研究，并撰写出有情况、有分析、有建议、有深度、有广度的调研报告，捕捉基层党组织的工作动态，及时准确地反映和报送各基层党组织有关党建工作的新情况、新经验。

坚持全员信息制。组工干部每人都担负撰写信息、调研稿件的任务。采取“定任务、定题目、定人员、定时间”的四定措施，通过目标责任书的形式层层分解到每个人头上。领导积极带头撰写信息、调研稿件，全体干部须根据自己业务范围积极捕捉和撰写信息，结合党的建设和组织工作的新情况、新问题积极撰写一些调研类稿件，树立“工作完成，信息产生”的导向，延伸信息收集整理触角，使党建和组织工作各个领域的信息都能及时有效的加工处理。镇委组织委员、组织干事、党政办要围绕党的中心工作，根据各个时期的侧重点，定制计划、方案，规划落实和跟踪、指导、管理，及时总结上报调研信息。

四、干部工作

(一)、落实党风廉政建设责任制工作

1、党政齐抓共管，形成合力，强化领导责任。按照党风廉政建设责任制的有关规定和“一岗双责”的要求，明确班子领导成员在分工负责抓好自己主管部门工作的同时，负责抓好主管部门的党风廉政建设责任制工作，形成党政齐抓共管、领导分工责任的镇面。镇党委、政府高度重视，把党风廉政建设责任制工作列入重要议事日程。一是年初召开党政领导班子会议，对党风廉政建设和反腐倡廉工作进行了专门研究，调整充实了镇党风廉政建设责任制工作领导小组，研究制定xx年党风廉政建设责任书，分解全年反腐倡廉和农村党风廉政建设责任、工作任务到各班子成员、镇直部门、镇委会。

二是党委、政府主要领导切实履行第一责任人责任，党委书记、镇长对重要违纪案件和信访举报案件亲自批示、亲自安排、亲自协调、亲自督办，并定期与班子成员、镇委会和部门负责人进行廉政谈话，专门听取纪委书记汇报党政班子及其成员廉洁从政情况，党政班子成员在每次安排部署工作的会议上都一同强调和布置党风廉政建设工作，并做到同检查、同落实。

2、细化工作任务，层层签订责任书，明确工作职责。一是镇党委、政府对全镇党风廉政建设和反*斗争各项工作细化分解到领导班子成员和各镇委会、各部门，明确到人，确保责任分解不留死角。二是结合实际有针对性地修改完善党风廉政建设责任书，镇党委书记与党政领导班子其他成员签订《党风廉政建设责任书》，党政班子成员分别与分管部门和联系镇委会签订《党风廉政建设责任书》。

(二)、领导干部廉洁自律工作

1、落实“四不直接分管”制度，认真执行党的*集中制原则，重大决策、干部任免、重要项目安排、大额资金使用等集中讨论决定，结合实际制定大额资金标准。严格按《党政干部选拔任用条例》选拔任用干部，纠正用人上的不正之风。

2、我镇充分利用干部职工会进行制度宣传、知识普及、纪律要求、会议精神传达。加强正反两方面的典型教育，大力宣传廉洁奉公、勤政为民的优秀党员干部，树立正确的*导向。认真组织党员领导干部学习贯彻中央“八项规定”、《廉政准则》、《农村基层干部廉洁履职若干规定》等党纪法规，以党员干部违纪违法典型案例作为教育课件，开展警示教育。今年以来我镇共开展干部反腐倡廉教育培训2次。利用读书观片等形式组织全镇党员干部开展警示教育活动，共组织干部职工观看教育片2次。

3、落实领导干部报告个人有关事项，坚持领导干部个人事项

报告制度。认真执行领导干部个人事项报告内容，认真开展纪检监察系统会员卡清退活动并上报相关材料。自觉清理各类评比达标表彰、庆典研讨论坛、*出国(境)旅游、“小金库”；认真开展领导干部违规收送礼金问题专项治理。

(三)、落实干部培养工作

为贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，选拔和培养优秀中、青年干部作为后备干部，进一步充我镇后备干部队伍，不断提高镇干部的综合素质，结合我镇的实际，制定后备干部培养计划及措施：

按照公开、平等、竞争、择优的原则和镇关于推荐、选拔后备干部的通知要求，每年定期选拔符合条件的干部，经党委讨论通过，填写推荐表，写出推荐考察材料，上报县组织部。

- 1、加强后备干部的政治理论学习。要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定马克思主义政治立场和政治观点。严格、高标准地要求，提高政治思想觉悟。做到政治上严要求，业务上多培养，生活上要关心。培养年轻干部的正气、才气、灵气、锐气。
- 2、加强后备干部的综合素质提高，引导和培养后备干部广泛学习各种知识，学习先进的管理理念，加强学习和锻炼，不断提高自身综合素质，更好地适应新世纪信息时代农村各项工作的需要。
- 3、注重培训和锻炼，做到“重点后备干部重点培养，优秀人才优先培养”，要把有发展潜力的年轻干部放在一定岗位上压担子、给台阶、多锻炼。积极引导他们投身各种工作实践之中，在实践中提高素质，增强技能，增长才干。
- 4、健全干部谈话和教育管理制度。党支部负责人不定期找后备干部谈心，了解他们的思想、工作情况，肯定成绩、指出

不足，多鼓励，让后备干部时时自重、自警、自省、自律，达到教育干部、解决问题的目的，帮助后备干部认识工作中的不足，提高综合素质，不断提高解决各种问题的能力。切实加强镇级后备干部队伍建设，建立起镇级后备干部队伍帮带、培育、考察、管理、使用五大机制，做到后备干部培育有计划、管理有措施、使用有效果。

五、老干部工作

1、建立健全的老干工作组织机构和领导管理体系，为做好老干工作提供组织保障

xx年对原有老干部管理工作制度进一步充实，健全和完善。现基本形成系统而完善的管理工作制度，其内容包括：《老干部工作管理制度》，《老干部工作管理责任制》等。

我镇历来重视老干工作并对该项工作给予了极大的关心和支持。今年来先后多次就老干中的生活和政治待遇问题专题开会研究解决。及时处理和解决了老干的实际困难。

2、关心老干精神生活，落实老干政治待遇

老干部虽然离开工作单位，但是他们依然是我们构建和谐社会生活的参与者和实践者。xx年度镇里重大工作决策和年终总结，考核评议以及举行重大活动，均邀请老干部参加。镇领导多次上门走访看望老干，体现了镇领导和全体干部对老干部的关心和爱护。

3、关心老干日常生活，落实老干经济待遇

日常生活安宁温馨和经济待遇的落实保障，事关老干的切身利益。按照国家有关老干经济待遇政策和本市老干管理规定，我镇保证离休老干离休费按时足额发放，做好离休干部医疗费统筹管理工作，并保证离休干部公用特需经费按规定落实

到位。

六、办公室工作

1、重视和及时处理好党员干部和群众来信来访工作，对群众和党员干部来信来访做到有登记、问题有落实，及时从处理解决群和党员干部众反映的困难和问题，是保障群众自身合法权益维护和谐社会发展的必要措施。近年来，我镇按照“及时、就地解决问题与疏导教育相结合”的原则，认真处理群众和党员干部来信、来访，做到了群众信访渠道无障碍、解决问题无“尾巴”，群众无越级上访情况。

2、及时向党委汇报传达组织工作会议精神。及时做好组织工作有关文件资料的收集归档和保管工作。按时上报全年工作计划和半年、年终总结和各类汇报材料及报表等。

七、总结与下一步工作

回顾一年的工作，我们按照县委，县政府的要求，结合镇的实际，做了一些工作，取得了一定的成绩，但党建工作中还存在一些问题和不足。一是村党支部的凝聚力、战斗力有待进一步加强。二是农村“两委”干部队伍整体素质有待进一步提高，特别是抓经济谋发展思路不够清晰，创新意识不够强。三是在抓党建工作的一些环节上存在不够细，不够实的问题，有待今后进一步细化研究。四是党员教育管理工作常规措施多，创新不足。

我们决心将在今后的工作中，努力工作，弥补不足，积极探索。我们将进一步深化机关作风建设，夯实思想能力基础；狠抓党风廉政建设，进一步夯实作风基础；加强精神文明建设，进一步夯实群众基础；提高党务干部素质，加强党的自身建设，开拓创新，为开创岭背镇基层党建工作的新局面而不懈奋斗！

党建经费使用自查报告篇六

推荐:村容村貌整治是推进农村全面建设小康社会的一项重要基础性工程，是建设社会主义新农村的一项重要内容。根据上级部门的有关文件精神，我乡把村容村貌整治作为重点建设对象。我乡20xx年的村容村貌整治项目安排七空村进行村庄道路硬化。通过上级部门的关心和乡党委、政府的高度重视及当地村民的共同努力，在20xx年12月20日已建设完工，经上级部门的实地查看后得到一致好评。现将我乡实施的村容村貌整治项目建设进行自查，具体情况如下：

为了巩固全国环境优美乡的荣誉称号，乡党委、政府加大村容村貌整治建设力度，做到责任落实、形成齐抓共管的工作机制，并多次宣传村容村貌整治的重要性和必要性，增强群众的责任感，通过村容村貌整治项目的实施，使村内主干道硬化、卫生保洁，建立沼气池合理利用，畜禽粪便节约能源，美化环境，让村民树立自己动手建设家园的观念。

古敢乡七空村村庄道路硬化建设资金使用情况。总投资万元，其中：省级补助资金10万元，农户投劳折资万元。

(1)村庄道路建设。硬化长560米，宽3米，投入资金万元，其中农户投劳折资万元。

(2)村内排水沟建设。全长共计16立方米，设计为三面光排水沟，共投入资金万元，其中农户投劳折资万元。

通过村容村貌整治项目的建设，明显改善七空村105户394人的生产生活条件，项目取得了一定成效。

(一)提升了农村人居环境和农村社会文明。通过村容村貌整治，提高和增强了农民群众爱护环境卫生、自建家园的意识；农村风尚得到有效改善。

(二)农村基础设施完善。通过村容村貌整治建设项目的实施,该村的硬化路面符合规划、生活污水排放符合规划、农村脏、乱、差现象得到初步治理,使农村的村容村貌有了较大改观。

(三)提高了广大农民的生活质量。通过村容村貌整治项目的设施,使农民群众的生活质量得到进一步提高、并且丰富多样化,焕发农村社会活力,对农村各项经济指标的提高和农民增收起到极大的促进作用。

(一)农村群众卫生意识较薄弱,垃圾乱扔乱堆的现象还是存在。村子的房屋建设还没有实现全面的统一规划,影响村容村貌,其次村庄缺少了路灯的安装。

(二)环境卫生基础设施需投入大量资金,村容村貌资金缺口数大。

(三)农民的主题意识有待于进一步加强。对建设村容村貌是关系到自己切身利益的认识不够,投入新农村建设的参与性不够、积极性不够。

(一)尽快清理乱堆乱放的垃圾、保持道路清洁、卫生。完善余下的路灯安装,进一步改善村容村貌。

(二)继续加大经费投入,多渠道积极争取上级部门的资金支持,为村容村貌整治工作提供资金保障。

(四)进一步加大宣传力度,转变群众观念,提高村民的环境卫生和规划意识,增强群众参与社会主义新农村建设的积极性和主动性。

(五)加大村容村貌整治力度,一方面是加强环境卫生整治工作,以点带面,辐射周边,促进其他自然村村容村貌的改善。另一方面是加强古敢乡新农村规划建设,进一步做好新农村建设示范点工作,创建整洁优美的农村环境。

党建经费使用自查报告篇七

今年来，区残联根据上级部门要求，全面推动机关党建工作，为我会各项工作的顺利开展，提供了坚强的组织保证。结合有关通知精神，对照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，我会党支部就相关工作进行了全面自查，现将自查情况汇报如下：

一、加强基层政治建设，保障党员干部民主权利

（一）坚持党内民主和党内监督制度。

坚持党内民主，主要领导作为普通党员参加党组织活动，认真听取党内意见，接受党员群众的监督。健全党内情况通报、情况反映、重大决策征求意见制度，健全党内监督制度，严格按照《中国共产党党内监督条例（试行）》进行落实，切实改进民主生活会的方式方法，增强党内政治生活的原则性，积极开展批评与自我批评，加强领导班子成员之间相互监督。尊重党员主体地位，落实党员在党内监督中的责任和权利，营造党内民主讨论环境。认真贯彻《中国共产党党员权利保障条例》，切实保障党员批评、建议、检举等权利。

（二）进一步落实群众监督。

保障人民群众的知情权、参与权、表达权、监督权。

二、加强组织建设，充分发挥党员的先锋模范作用

（一）进一步加强了机关基层组织建设

一是切实加强对支部工作的领导。深入开展创先争优工作，定期组织党员参加党课，不断加强机关支部的自身建设；坚持以理论创新推动工作创新，大力加强党支部思想理论建设；坚持和完善民主集中制，不断提高党支部的凝聚力和战斗力；

继续加强制度建设，更好地发挥制度在工作中的保障作用。

二是规范了党组织基层工作。把机关党的工作纳入机关整体工作通盘考虑，统筹安排。年初部署、年底总结、阶段有安排、中间不定期督查，做到认识到位，工作到位，措施到位，以规范党组织基层工作。

三是坚持组织生活制度。机关支部严格落实“三会一课”等党内生活制度，改进党组织活动方式，切实提高“三会一课”的思想性、针对性和实效性；积极争创党建工作示范点，努力建设一支“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”，富有创造力、凝聚力和战斗力的党组织。

（二）帮扶到位，拓展党建工作内涵

1000元。

三、存在问题

一是党支部的活动形式单一，党员的积极性不高，特别是退休党员；二是在主题实践活动中，因单位人少，工作多，部分同志重业务工作，轻思想建设。在今后的党建工作中，我们将改革创新、锐意进取，把党建工作做得更加扎实。

四、下步打算

（一）继续加强领导班子建设。

一是按照政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协作的总要求，不断提高班子成员的思想政治素质和领导水平。

二是坚持中心组学习制度，中心组成员集中学习不少于12天，

认真制定学习计划、确定重点学习的内容和研究的问题。理论联系实际，深入调查研究，每年班子成员完成1—2篇有较高质量的理论文章和调查报告。有计划、有组织地认真学习邓小平理论和“三个代表”、科学发展观的重要思想，完整、准确地把握邓小平理论和“三个代表”、科学发展观的重要思想的科学体系。

三是积极营造氛围，在机关党员中继续开展好“创先争优”活动。抓好党员教育工作，进一步激发党员的生机活力，充分发挥党员的先锋模范作用，在推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织的实践中建功立业。

（二）继续强化作风建设。

一是强化制度落实。建立健全各项规章制度，制定落实措施，细化工作责任，并形成有效的激励约束机制。

二是认真做好群众来信来访工作。坚持投诉监督制度，强化信访接待责任制，妥善处理各类问题及矛盾。

三是强化服务软环境建设，落实承诺，严格执行文明办公，不断改进工作作风。

（三）继续做好业务工作。

一是继续加强残疾人社会保障工作，尤其是低保重度残疾人补助工作。二是抓好“残疾人综合服务中心”创建改建工作。

（四）继续做好党风廉政工作。

一是认真执行中央和省、市、区的廉政建设各项规定，落实党风廉政建设责任制，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。二是认真学习党风廉政的各项规定，加

强党性、党风、党纪教育，把党风廉政建设作为中心组学习和民主生活会、党员组织生活会的重要内容，筑牢党员干部的思想道德防线。三是党员干部严格遵守党纪党规，廉洁自律，以身作则，秉公办事。认真接受各方面的监督，对违犯党纪政纪的干部要严肃查处。继续开展好党风廉政建设制度化、标准化规范化建设。四是进一步加强党员联系和服务群众工作。以关心帮扶弱势群体和困难群众为主要任务，继续组织开展好主题实践活动，切实使他们能够感受到党组织的关怀和温暖。同时，通过帮扶，进一步增强党员的责任感和荣誉感，激发热情，提升能力，有所作为。

2014年3月21日