

2023年分公司副总经理竞聘演讲稿(实用5篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

分公司副总经理竞聘演讲稿篇一

此刻，我怀着不平静的心情，走上这个讲台，首先感谢大家给了我这次“展示自我”的机会，我将以良好的心态，积极参与电气分公司副经理职务的竞争，勇于接受挑战。

我叫xxx□今天我演讲主要内容分两个部分，一是我竞聘副经理的优势，二是谈谈做好副经理的工作思路。根据本职位的性质和职能要求，我觉得自身具有一定的优势，愿意竞争这个岗位。主要理由是：

其一，我热爱这项工作。

其二，我有“认认真真办事、实实在在做人”的作风和一颗为公司办实事的责任心。这是我做好一切工作的前提和保证。

其三，我有多年现场工作的体验和经历，组织了多个工程项目的电气施工，有一定的实践经验，熟悉施工、交工资料的整理、竣工结算等现场施工的工作情况，进入角色要快一些，对顺利开展工作顺利。基本具备本职位所要求的思想政治素质、工作业务水平。

其四，我处事公道正派，待人热情诚恳。努力使领导满意、让群众放心。

谈谈做好副经理的工作思路。

其一、在分公司经理的领导下，积极配合完成各项工作任务

其二、在工程项目施工管理上，精心组织施工、按质按量完成公司交给的任务，让业主满意。

其三、大力推进新技术措施，提高施工技术水平，集思广益、群策群力，推动我公司施工技术工作再上新台阶。

其四、控制施工成本，外部要做好工程签证、收集结算资料的管理。

假如组织和大家信任，能给我一个施展的机会，我有决心有信心担当此重任。并以树立“五种意识”，作为保证。

一是树立学习意识；二是树立全局意识；三是树立创新意识；四是树立奉献意识；五是树立团结意识。

假如我竞争如愿，将不辜负组织、领导和大家对我的信任、期望，以此为新的起点，努力实现奋斗目标，积极为公司工作做出新的贡献！

分公司副总经理竞聘演讲稿篇二

本人***，竞聘的岗位是恒邦公司生产副经理，煤矿系统公司生产副经理竞聘书。

一、个人简历

尹建超，男，31岁，山东微山人，中共党员。华东师范大学应用电子系毕业，大专学历，工程师，现任选煤厂机电车间主任。1994年10月—1995年7月在选煤厂机电车间实习；1995年7月—1996年11月任选煤厂技术组技术员，助理工程师；

年11月至今，任选煤厂机电车间主任，获工程师技术称职。

二、竞聘优势

我的优势主要体现在以下三个方面：

一是具有丰富的专业技术知识。自94年参加工作以来，我一直在一線从事机电技术及管理工作，并努力做到理论联系实际，大力开展技术革新。其中1998年《选煤厂工资微机管理的应用》项目，获集团公司科技三等奖；《末精煤脱水回收系统的完善》项目，获省煤矿工会科技创新优秀成果奖和集团公司一等奖。同时，由我牵头组织的选煤厂机电设备改造项目共28个，均产生了较好的使用效果和可观的经济效益。

二是具有基层管理经验。在5年的基层管理工作中，我在全车间先后推行了班组优化组合，实现了人员双向选择，动态流动，进行了班组整合，将7个专业组合并精简为3个，大大提高了工作效率，实施了设备包机到人，制定包机责任制共6章48条，坚持了每季一次的技术测试，在分配上实行了竞岗分配。通过这些管理措施，逐步把平均年龄只有29岁的机电车间职工，锻炼成了技术过硬、纪律严明的机电维修队伍，竞聘演讲稿《煤矿系统公司生产副经理竞聘书》。20，机电车间取得了机电设备台时0.58小时/万吨的好成绩，在全公司所有选煤厂中名列前茅。

三是我有在非煤领域干事创业的激情。随着煤炭主业的逐步萎缩，就业压力的越来越大，非煤产业的位置就越来越重要，我之所以从轻车熟路的车间主任的岗位上，来竞聘恒邦公司副经理，就是想把握当前非煤发展的战略机遇，发挥自己年轻、易于接受新事物，能够熟练利用互联网等现代传媒获取信息、学习新知识的优势，在非煤产业干出一番成绩，为非煤产业支撑起半壁江山，做出自己应有的贡献。

三、竞聘成功后的工作思路

第一，牢固树立安全

第一意识，切实承担起安全生产直接责任者的责任，认真抓好全公司的安全生产。

第二，牢固树立大成本意识，一切从效益出发，强化对生产环节中的成本控制，努力实现生产管理由粗放型向集约型转变。

第三，牢固树立创新意识，立足当前，着眼长远，通过加强管理和技术创新，确保恒邦产品富有较强的生命力和较高的市场占有率。我的三步走的工作目标是提高质量，服务本矿；以质取胜，打入超市；产品研发，走向社会。为实现这一目标，我将采取以下措施：

一是利用两个月的时间，深入到生产厂点，深入到使用本公司产品的单位，调查研究，掌握情况，倾听用户的建议和要求，然后拿出提高产品质量的具体意见，并狠抓措施落实，使恒邦产品更好地为我矿的安全生产服务。

二是利用三到五个月的时间，抓巩固，促提高，求创新，提高技术含量，使恒邦公司的产品在与集团公司兄弟单位的竞争中，打好质量牌，做到人有我优，以质取胜，让恒邦的产品全部顺利打入矿区超市并站稳脚跟；在确保现有产品市场占有率的同时，以市场为导向，抓好现有项目的技术开发，如精密铸造项目，其主打产品市场前景相当可观，要发挥这一优势，尽可能地上规模、上档次，增加产品品种，尽可能地拓宽和延伸产品领域，发展关联性产品链，形成产业优势，打造我们自己的拳头项目。

分公司副总经理竞聘演讲稿篇三

各位领导、各位同事：

大家下午好！首先感谢你们给我这个机会，我竞聘的职务是生产副经理一职。

我叫xxx□目前在公司从事仓储主管工作，主要的工作范围，就是从原材料的申购、入库、车间根据生产任务进行备料、成品的入库、成品的出库、盘点、做到账账相符、账实相符、以及成品区6s的规划等工作，由于工作的原因，使我对供应链的流程有所了解，也十分清楚流程的重要性，所以我这次演讲主要针对的就是我们工作的流程问题，具体对工作流程的标准化向大家做一下报告，其实流程在我们生活当中无处不在，无论干什么事，无论在生活、休闲还是工作中，都有一个“先做什么、接着做什么、最后做什么”的先后顺序，这就是我们生活中的流程，只是我们没有用“流程”这个词汇来表达而已。

任何流程都比没有流程强，好的流程比坏流程强，但是，即便是好的流程也需要改善。在企业的发展，生产都是需要一个完善的`流程去运作.。

举例说明标准化流程的重要性：

首先请允许我借助一些资料来说明业务流程标准化是企业做大做强的关键

只有标准化的东西才有可能得到快速的复制和推广，举几个例子：像麦当劳，肯德基这样的跨国连锁巨头的成功一定程度上都益于此，高度统一的标准化管理加上其先进的信息技术的应用，为其标准化提供了强有力的支持，大大加快了其扩张速度，降低了运营成本，占据了市场的主导地位。

标准化

分公司副总经理竞聘演讲稿篇四

一、公司项目经营副经理竞聘演讲稿

尊敬的各位领导、评委、同事：

大家好！

首先衷心感谢公司领导及各位评委给予的这次公平竞争、交流与展示自我的机会，我竞聘的岗位是项目经营副经理。

本人xx□1993年9月参加工作，中共党员，专科学历，人力资源管理专业中级职称，企业一级人力资源管理师，有接近两年的生产一线工作实践经验，前后担任过衡水项目部、邯郸项目部、花家湖项目部、新集项目部、刘庄项目部、口孜东项目部等11个项目部人力资源管理员，并先后兼任过项目工会主席、团支部书记十余年，有近的现场经营管理经验。

今天参加这个竞聘主要想从以下四个方面阐述自己的竞聘优势：

一是具有相应的专业知识及工作实践经验

我是1993年7月毕业于河北邯邢技术学校土建施工专业，从事过近两年的一线工作，具有一定的实践生产经验及施工管理知识。9月自己脱产两年在合肥工业大学经济管理学院系统学习了会计学、财务管理、成本控制等经营管理专业知识，并在学校三个月的实习期间，比较全面地从出纳的报销票据的验收、粘贴、凭证填制、主管的审核、会计科目的归纳、费用的分配、各类账本的数据登记，直至数据汇总、报表填写等知识进行了认真实习。

同时一直以来都是项目成本核算小组成员。近18年的现场经营管理经验，不仅使自己已熟悉掌握了项目成本控制管理的

流程，而且也完全熟悉了项目的生产工作流程，懂得项目的管理从成本角度而言，就是由成本计划管理、成本过程控制管理和历史成本分析管理三部分组成；就是开工前工料机与施工工序之间科学合理的“成本”方案的策划，就是施工过程中的费用支出事项的有效监控，就是对策划方案落实的监控，就是大宗成本项目现场监控，确保成本控制有效，就是对月份支出费用要及时等期核算分析，纠偏扬长；实践中明白了项目的一切施工措施、技术保证措施和经营管理措施其实都是为“成本的最小化”服务。应该说这些经验的取得以及相应经济专业知识不间断的学习使得自己坚信如果我能够竞聘成功，这些专业知识的拥有对于做好应聘职务的工作一定会大有帮助。

二是具有较为丰富的劳务分包队伍管理的实践经验。

安全教育；从“三无”队伍的管理到挂靠资质的队伍管理，再到成建制队伍的合作管理，一步步走来，自己慢慢领会了“理解、尊重、信任、主动”的服务理念。在“三合一”体系与“安全质量标准化”达标动态管理的整合改革中，慢慢学会并积累了丰富的流程化管理经验，风险成本预控管理经验。现如今我们的成本控制对象已完全发生转变，几乎90%以上的成本费用都是在对分包商的管理过程中发生，所以相信自己这些方面丰富经验的取得对搞好项目经营管理工作一定会提供很大的帮助。

三是具有较强的协调能力。

长期做人力资源工作，加之自己善解人意的管理作风，因此能做到工作中识大体，顾大局，处理内外部事情都较为周全，工作认真负责；具有正确处理与领导和其他同志关系的素质；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明。

作风扎实，严于律己，诚实正派。我遵循诚信待人，认真负责，率先垂范的做人原则。在基层近的工作中，既树立了正

直诚信，坚持原则的良好党员形象又与职工结成一片，用良好的人格魅力和做人宗旨同职工建立了深厚感情，受到了职工的尊重，有良好的群众基础。

融洽的上下级关系、平等理解的同事关系、相互尊重坦诚相待的群众关系，这是高效工作的基础，是协调能力的具体表现，相信这些素质的具备会为自己工作的开展铺垫上良好的开端。

在长期与项目领导、财务、预算、材料及施工技术组之间的业务汇报、业务学习和业务往来过程中，让自己慢慢领悟并坚信团结出生产力，团结出战斗力。公司要有大发展，客观上要求我们党员干部必须要更加具备整体观念，更能团结人。如果我能够竞聘成功，相信在各级公司领导的支持下，在自己继续以“实干出智慧，坚持保原则”的工作作风下，一定会为公司的发展发挥更好更大的作用。四是具有较好的工作业绩。

近18年的现场经营管理中，自己的业务水平及内业资料的一贯认真得到了历届领导和同事们的肯定，在公司过去这些年里开展的两次单独评选工程处先进经营工作者中，自己均被评为当年度工程处先进经营工作者，并在多年兼职工会主席和团支部书记中，多次被评为建安公司、矿建公司及工程处先进个人。

请大家相信，如若竞聘成功，任期内我将努力做到以下几点：

一、加强学习，提高素质

二、摆正位置，当好助手

三、立足岗位，踏实履职

四、强化合同，突出沟通

五、严于律己，做好表率

六、关心集体，心系职工

有过努力拼搏的成功，也曾有过埋头苦干的体验，所以我坚信，自己将能经得起新的考验，我将珍惜大家对我的信任和支持，以实实在在的成绩回报公司多年以来的培养。

我的竞聘演讲结束。

谢谢大家！

分公司副总经理竞聘演讲稿篇五

本人***，竞聘的岗位是恒邦公司生产副经理。

一、个人简历尹建超，男，31岁，山东微山人，中共党员。华东师范大学应用电子系毕业，大专学历，工程师，现任选煤厂机电车间主任。1994年10月—1995年7月在选煤厂机电车间实习；1995年7月—11月任选煤厂技术组技术员，助理工程师；1998年11月至今，任选煤厂机电车间主任，20获工程师技术称职。

二、竞聘优势 我的优势主要体现在以下三个方面：

一是具有丰富的专业技术知识。自94年参加工作以来，我一直在一線从事机电技术及管理工作，并努力做到理论联系实际，大力开展技术革新。其中1998年《选煤厂工资微机管理的应用》项目，获集团公司科技三等奖；20《末精煤脱水回收系统的完善》项目，获省煤矿工会科技创新优秀成果奖和集团公司一等奖。同时，由我牵头组织的选煤厂机电设备改造项目共28个，均产生了较好的使用效果和可观的经济效益。

二是具有基层管理经验。在5年的基层管理工作中，我在全车

间先后推行了班组优化组合，实现了人员双向选择，动态流动，进行了班组整合，将7个专业组合并精简为3个，大大提高了工作效率，实施了设备包机到人，制定包机责任制共6章48条，坚持了每季一次的技术测试，在分配上实行了竞岗分配。通过这些管理措施，逐步把平均年龄只有29岁的机电车间职工，煅造成了技术过硬、纪律严明的机电维修队伍。，机电车间取得了机电设备台时0.58小时/万吨的好成绩，在全公司所有选煤厂中名列前茅。

三是我有在非煤领域干事创业的激情。随着煤炭主业的逐步萎缩，就业压力的越来越大，非煤产业的位置就越来越重要，我之所以从轻车熟路的车间主任的岗位上，来竞聘恒邦公司副经理，就是想把握当前非煤发展的战略机遇，发挥自己年轻、易于接受新事物，能够熟练利用互联网等现代传媒获取信息、学习新知识的优势，在非煤产业干出一番成绩，为非煤产业支撑起半壁江山，做出自己应有的贡献。

三、竞聘成功后的`工作思路

第一，牢固树立安全

第一意识，切实承担起安全生产直接责任者的责任，认真抓好全公司的安全生产。

第二，牢固树立大成本意识，一切从效益出发，强化对生产环节中的成本控制，努力实现生产管理由粗放型向集约型转变。

第三，牢固树立创新意识，立足当前，着眼长远，通过加强管理和技术创新，确保恒邦产品富有较强的生命力和较高的市场占有率。我的三步走的工作目标是提高质量，服务本矿；以质取胜，打入超市；产品研发，走向社会。为实现这一目标，我将采取以下措施：

一是利用两个月的时间，深入到生产厂点，深入到使用本公司产品的单位，调查研究，掌握情况，倾听用户的建议和要求，然后拿出提高产品质量的具体意见，并狠抓措施落实，使恒邦产品更好地为我矿的安全生产服务。