

林场岗位竞聘演讲稿 林业岗位竞聘演讲稿 (优质9篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

林场岗位竞聘演讲稿篇一

首先感谢各位领导各位同事对我的鼓励 and 信任，同时，也敬请各位领导各位同事对我的竞聘演讲给与批评指正。我叫xxx□我竞争的是森林资源保护科长这一职位。下面，我就个人基本情况和对森林资源保护科长工作的认识向各位作一个简要的汇报。

森林资源保护科可以说是任重道远，作为森保科长更是千钧重担，责任重大。对此我想讲四个方面。

俗话说：没有规矩不成方圆。林业政策文件和法律法规是我们开展森林保护工作的准绳和标尺。作为森保科长首先要认真学习，并抓好林业政策文件和法律法规的学习，做到“胸中有尺，心里有数”。不断增强依法依规治林意识，其次要加强科学执政、民主执政、依法执政的能力。

近年来，特别是林改以后，林业机遇与挑战并存，新情况新问题不断出现，更需要我们要学好政策，用好政策，坚持依法依规治林，避免工作的随意性和盲目性，从而管护好我们赖以生存与发展的森林资源。

作为森保科长，应该要懂得森保队伍的工作职责，森保工作

的特点，并对架设一支有效的森保队伍，有思路，有想法。

森保队伍是林业基层工作宣传员、森林资源巡护员和消防员。森林资源保护工作是林业行业的综合性工作，涉及面广，社会性强，又具有艰巨性、长期性和服务性等特点。护林工作环境差，尤其是当前，随着林改、林业税费减免等一系列惠民政策的出台，森林资源的获利性极高，成为不法分子眼中的“肥肉”，他们为谋取暴利，不惜铤而走险，伺机出动，而且多为团伙作案，使得护林工作必然非常艰巨，而且是一项长期性的工作。护林员除巡山护林、监测火情外，还要定期向林业管理部门汇报情况，作林业工作者的向导，充当林业纠纷的调解员，这些又使得护林工作具有另外一个重要特点——服务性。加强森保队伍的建设可见一斑。

1、进一步细化护林员管理规定，明确工作职责

应在原护林员管理办法的基础上，进一步细化护林员管理规定，对聘用条件、护林员职责、考核量化标准等作更为详细的规定，明确职责，严格奖惩，注重考核。

2、改进护林员招聘机制，聘用高素质人员

建立新的招聘机制。一是招聘前深入社区村场广泛征求意见，拟定招聘方案。二是公开报名。张榜公示招聘条件、招聘程序、招聘人数及候选人数量、护林员待遇等，三是严格考核。安排口试、笔试和体能测试，按考试名次和招聘名额确定入围名单。四是张榜公示入围名单。对公示无异议的入围名单。

3、加强护林员业务培训，提高队伍整体素质

应组织人员编制护林员业务培训教材，不断加强护林员的培训工作。一是安排新招聘的护林员接受专项业务培训，经考核合格后方可上岗。二是采用集中培训和个别辅导的方式常年开展业务培训。可以利用护林员每月例会的时机，用以会

代训的形式开展政治、业务学习，交流磋商护林管理经验，还可以下乡和野外巡查之机对护林员进行业务辅导，并适时组织考试，不断提高护林员的业务素质和管理水平。

4、加强护林员的监管工作，提高管护成效

应进一步加强对护林员的监督和管理。

一是要根据辖区森林资源管理实际情况，制定专职护林员野外巡护线路和管护片区的管护实施方案，建立辖区专职护林员每日工作动态图，要求辖区护林员汇报每日工作动向，以便于掌握辖区护林员即时工作动态和加强监管。

二是完善监督机制，通过设立护林员工作检举信箱、公布检举电话等方式，接受群众对护林员工作的投诉并加强调查核实工作。

三是监管人员要经常深入村场，通过座谈和走访，了解护林员的工作动态，并不定期深入管护责任山场巡查，检查护林成效。

四是切实开展好护林员的不定期民意测评和年度考核。

根据民意测评和考核结果，即时调整、更换不称职人员，对于破坏森林资源行为，不能坚持原则、知情不报或者互相包庇的，明确规定今后不再予以聘用，以增强广大护林员责任意识。五是在条件成熟时，给每个护林组长配备海拔仪、对讲机、gps等先进仪器，安排组长参与组内各责任片区的巡护，按gps记录的航迹了解护林员的巡护路线和所处方位，收集更为精准的监测数据，丰富cbims数据库，充分发挥护林员队伍在巡山护林和资源监测工作中的重要作用，提高管护成效。

5、给予护林员劳动保障，增强工作积极性

护林工作是林业基础工作，也是一项比较辛苦和危险的工作，为稳定护林员队伍，增强工作积极性，在及时足额发放工资的基础上，给护林员购买人身意外伤害保险和发放劳动保护用品，切实保障护林员的人身安全。此外有必要结合年终考核、评先表模，树立典型，条件成熟时给部分工作成效显著、工作时间长的老护林员办理社会保险，解决护林员的后顾之忧，鼓励更多的人积极参与护林工作。

林场岗位竞聘演讲稿篇二

大家好！

今天很荣幸我能站在这个讲台上，参加此次xxx分行管理人员后备人才岗位的。首先我感谢我们xxx分行这次竞聘活动，给予了我这个展示自我的机会和平台；其次，我感谢xxx分行各位领导对我的鼓励和支持，感谢各位同事对我的理解与帮助，可以让我在这里得到更好地锻炼和学习，在工作中不断成长与茁壮，今天我才会有信心站在个讲台上。

首先，我介绍一下我个人的基本情况：

今天，我参与竞聘的岗位是管理人员后备人才岗位，下面，结合我个人的工作经历，我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

第一，我热爱xxx工作，始终在不懈要求自己，立足本职，争创一流。

第二，我工作勤谨务实、严谨细致，业务技能扎实，并且在工作中坚持勤奋学习，不断进取。

第三，我思想品德端正，并且始终坚持公平、公正的团队管理精神，善于与同事打成一片，具有良好的管理和协调能力。

各位领导、各位同事，无论此次成功与否，在以后的工作中，我都会依然保持兢兢业业精神，保持不懈进取的毅力，为xxx行的成长与发展贡献我全部的力量。

谢谢大家！

林场岗位竞聘演讲稿篇三

大家好！

今天，我站在这里，面对朝夕相处的领导和同事，心情非常激动。我本着进一步锻炼自己，为单位多做贡献的宗旨，参加本次信用社主任竞聘。首先非常感谢单位，为我们提供了一个这么好的竞争平台，让我们可以在这里展现风采，同时，更要感谢一年多来一直关心、帮助和爱护我的领导和同事们，是你们给予我信心和勇气，让我今天站到这个演讲台上畅想未来。

我叫__，今年__岁，20__年进入官仓信用社，并从20__年起开始从事信贷工作。由于工作需要，20__年1-4月份被调至花秋信用社，4月份后调至娄山信用社小微中心，主要负责信贷工作。今年11月份获得了银行从业资格证。回顾往昔，在信用社领导和同仁们的支持和帮助下，我从一个信贷新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人。今天的演讲我将用以下两方面展示自己。

一、我首先要明确的是参加主任岗位竞聘的理由和优势

第一、我有强烈的思想意愿

自从事信贷工作以来，就非常热爱我的职业，珍惜我的岗位，从未因为服务态度方面的问题和客户有过争执，也没有因管理问题让领导、同事不满意，更没有在经济问题上犯过一次错误，始终如一的执行制度，落实要求，圆满的完成各项任

务，现在我站在这里，就是想继续在更重要的岗位上有所作为、有所成就，继续为信用社的事业献工献力。

第二、我有丰富的工作经验

从事信贷工作的7年间，使我逐渐熟悉了信贷管理的各个环节，掌握了信贷业务的操作规程，对各种设备设施熟知能详，能够坚持原则，始终坚持标准不走样的做好各项工作，在多年的岗位工作中锻炼了较强的管理能力、组织能力和工作能力，所以我说，我有能力胜任这份工作。

第三、我有较好的年龄优势

我今年__岁，身体健康、精力充沛、斗志十足，接受能力快、适应能力强，能够完全适应当前高标准、严要求、快节奏，以及高强度、大负荷的工作量，我有能力、也有愿望把自己全部的精力投入到信用社工作中，毫无保留、不遗余力的把工作做细、做实、做好，为信合事业的创新与发展贡献自己的微薄之力。

二、我要阐明的是如果我竞聘成功后的打算

如果我竞聘成功，我要在以下三个方面努力做好工作

第一、在自身能力上要有所突破

当前，形势的变化、标准的更新、客户的需求都在不断的变化，故有的管理理念、管理方式、管理方法已经不利于市场的发展需要，这就需要管理者的思路创新。如果我是信用社主任，我会自觉的感知新理念、适应新标准、学习新方法，不断充实自己，不断提高自身能力，使自己更加有能力适应形势发展的需要。

第二、服务与效益意识并重，打造良好的信合形象

在存款组织工作中，我将牢固树立效益意识，鼓励全员发扬“三勤四上门”的优良传统，把考核重点放在低成本存款上，不断壮大信用社的自办业务，努力降低资金成本。同时牢固树立服务意识，鼓励全员抓住各种有利时机，不断提高全员的服务意识，严格执行服务质量标准，真正做到来有迎声，问有答声，走有送声，让客户有一种到家的感觉。

第三、谋发展、求创新，在管理方式上要有所创新

要根据信用社改革发展的需要，特别是转换为银行管理模式后，自己要根据职能、性质以及经营方式的转变，迅速调整思路，主动对接，不断思考和研究新措施，新办法，创造性地开展工作，为我社的快速发展争做贡献。

成功是得到所爱的，幸福是爱所得到的！各位领导，各位评委，各位同事，面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力 and 责任的所在，但都必将成为我们工作的动力。假如组织选择了我，我坚信自己有能力在主任的岗位上做出更大的成绩。古人云：不可以一时之得意而自夸其能；亦不可以一时之失意而自坠其志。不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，为我信合事业发展添砖加瓦！

林场岗位竞聘演讲稿篇四

大家上午好！

请大家重新认识一下我，我叫xxx能参与今天竞聘演讲，我深感荣幸。在此，我对单位上给我们提供这样一个平等竞争的机会表示深深地感谢！客观的说，局领导研究拿出的两个中层职位，表达了领导干部关心我们年轻人的成长与培养，我本人认为，只要努力，这两个职位我都可以胜任，之所以

竞聘资源林政股副股长，是因为我对这方面的业务熟悉一些。我演讲的内容将分为以下三个方面：一是介绍自己的基本情况与工作经历；二是谈谈我的优势与能力；三是今后的工作思路与打算。

1、本人四川宜宾人，大学本科文化□xx年3月出生□xx年9月考入四川农业大学林学专业，经过四年的理论知识学习，我顺利的于xx年6月毕业，在大学期间，除认真学习专业知识之外，还积极参加社会实践，曾到洪雅林场、重庆市永川区林业局参加过实践，曾担任过班长，打过暑期工，干过服务员，获得过“三好学生”等奖励。

2□xx年7月至xx年7月，在湖北福汉木业集团发展有限责任公司工作，先后任职林业技术员、林场场长职务，主要负责林地流转、造林、林地管护等工作，在这段工作期间，我的能力得到极大地提升，充分地把所学专业知运用到实践中去，积累了一定工作经验。

从xx年9月考上仁寿县林业局，至今在资源林政股工作，主要负责低产低效林改造、森林抚育、森林采伐方面的工作，在这段时间里，令我深有体会的`是，在党政机关工作和企业工作不一样，必须做好角色的转变，企业追求的是经济效益，单位以完成一定的工作目标、任务为重点。

1、我有饱满的工作热情

今年26岁的我，年轻，这个充满激情、蓬勃朝气的年龄给我带来了工作如火一样的热情，给我带来了强大的工作能力，对待同事、工作热情，提高了工作效率。虽然我不是最优秀的，但我相信努力和对工作的热情，会让自己变成优秀的。

2、我有踏实的工作作风

没有高学历、也没有什么非凡的阅历，但自从我参加工作以

来，严格要求自己，坚持做到竭尽全力地完成领导安排的工作，遇到问题多请示、汇报，多向领导、同事请教、学习，不管工作多辛苦、多累，重要的是我能从中学到很多知识，以及为人处事的道理，受到表扬不沾沾自喜，受到批评，虚心接受，有则改之，无则加勉，以积极乐观的心态面对工作，不断完善提高自己。

3、我有较强的业务能力

从大学毕业到现在，我一直做得是林业工作，使我具有了较为扎实的林业理论知识和积累了较为丰富的林业工作经验，并且在资源林政股工作的一年半时间里，资源林政股上的业务大部分都参加过，相对比较熟悉，并且在工作中逐渐成长，能够独当一面。

如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我有信心履行好副股长职责，尽快进入角色，从以下方面做出努力。

1、继续加强理论知识学习

虽然自己肩上的责任大了，但是仍然不能忘记加强自身的思想政治理论知识和专业技能的学习，多向前辈们学习，所谓活到老，学到老。

2、注重团结，搞好人际关系

我一定会注重团结同事，与本股室同事及兄弟部门搞好关系，多沟通交流，确保工作的正常运转。

3、做好分工，充当模范先锋

在以后的工作中，我将以身作则，事事做好先锋，首当其冲，同时做好分工，团结大家的力量，发挥大家的智慧，及时完成上级及领导交待的工作任务，把工作干好，干漂亮，创一

流业绩，争先进股室。

在原来的基础上，我将积极探索一条新的资源管理思路，与时俱进，开拓创新，切实改变仁寿林业资源管理的现状。

最后，各位领导、同志们，我知道自己的能力和水平是有限的，但是给了我这样一个舞台，我应该尽情展现，给我一次机会，我应该抓住，更好地为全县林业工作做贡献。当然，如果落选，我也会以平常心对待，说明我离领导和同志们的要求还有一定差距，我也不会气馁，服从领导安排，仍然一如既往地做好自己的本职工作。

好了，不妥之处请指正，谢谢大家，演讲完毕。

林场岗位竞聘演讲稿篇五

大家好！

我叫***，来自**小学。非常荣幸参加今天的竞聘演讲，并期望能在这次竞聘中实现自己的人生价值。

一、要有强烈的奉献精神。

作为一名校长，应热爱党、热爱人民，热爱教育，有把自己的一切献给社会主义教育事业的赤诚之心。有了这颗心，就能保持清醒的头脑，端正办学方向，不断增强全面贯彻教育方针的自觉性；有了这颗心，就能在逆境中经受住考验，自强不息，勇于创新，勇于探索，永远向前；有了这颗心，就会有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的坦荡胸怀，襟怀坦白，任人唯贤，在学校工作中，克己奉公，无私奉献。

二、要有较高的业务能力。

小学校长不仅要会做“管理上的能手”，而且还要是“教学上

的高手”。这样的校长，群众才会由衷地佩服你，也才能成为教学上的“领头羊”，才能得到广大教师的支持。在学习上除上级主管部门正常的业务培训外，自己要经常地学习教学杂志上刊登的外地的先进教学经验和方法。并应坚持写业务学习笔记，规定在校内听课不少于20节，校长要带一门主课（语文或数学）。力求做到多带课，带好课。

三、要有较强的组织管理能力

有什么样的校长，就有什么样的教师，什么样的学校。校长负有组织和管理学校全盘工作的责任，有权对学校各项工作进行决策和运筹。好的决策，就是学校领导和群众集体智慧相结合的产物。因此，校长要精心设计工作项目和措施，从多种方案中找出最适合本校实际的方案，写出计划，以便顺利实施。

四、要以身作则，率先垂范。

作为一名合格的校长，不论其年龄如何，理应是学生的师长，教师的益友。这就对校长在教育、教学、学校工作、生活等各个方面，提出了更高的要求。从教育人，从培养学生成为社会主义事业接班人的要求来讲，校长应是学生学习和敬仰的楷模。因此，校长在学校的一切教育和教学活动之中，乃至一言一行，都必须严于律己，注意给学生以良好的教育和影响。凡是要求学生和教师做到的，校长必须率先做到。小学生正处在长思想、长知识、长身体的重要阶段，模仿性、可塑性很强，先进的榜样就是无声的力量。因此，校长率先垂范，树立榜样，就是寓教于实际行动之中，这样才能起到“润物细无声”的巨大作用。

五、作风要朴实，具有团结协作精神。

具有优良朴实的作风是校长必备的条件，也是最重要的思想修养。校长应具有理论联系实际、批评与自我批评，密切联

系群众，发扬民主，勤俭办学的作风。只有这样，也才能凝聚起教职工的工作热情。校长要为教师开辟参与管理，施展才干的舞台，要善于调动他们的积极性，听取他们的意见，依靠群众，充分发挥集体的力量才能管理好学校。

六、具有与时俱进，开拓创新的精神。

创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力，这就要求我们的校长要有创新意识，敢于跳出旧模式，积极探索，大胆改革，改进管理方法和教法，努力开发学生的创新潜力和教师的教育观念。知识经济时代，这就要求我们的校长，在其位谋其政，与时俱进，勤奋工作，无私奉献，不断学习，以身作则，提高管理能力和业务能力，具有蜡烛精神，努力在自己职责范围内，为一方教育的发展和振兴做出自己的贡献。

一个好校长就是一所好学校，一所好学校必须有优秀的教育教学管理体制和第一流的教育教学质量。这并非易事，它需要管理者付出更多的时间、精力和辛劳，承受更多的压力、挫折和责任，能始终站在教育的前沿把握先机，以人为本探索培养高素质创新型尖子人才的新思路。在教育教学中□x年的潜心探索，岁月使我经受了磨练，工作使我坚定了信念，我相继担任了班主任、学年组长、教研组长、校长助理等工作，多次带出省、市优秀班级，获得xx竞赛全国优秀辅导教师称号。——假如我有幸当任校长一职，我有信心担起这副担子，以育才的事业为重，发挥自己的能力和同志们齐心协力努力工作，不负学校的培养和厚望。并在工作中抓好四项工作。

1. 抓教育思想的引导工作

作为校长应花大力气引导教师对党的教育方针从理论高度和具体实践上要有一个清醒的认识，首先在各自的工作中处处以方针为指导，树立全面发展的价值观念，既抓智育又抓德

育；既抓智力因素，又抓非智力因素；既抓为本地经济建设服务，又抓升学工作，一切工作都纳入贯彻方针、提高办学质量的轨道上来，牢固树立为学生终身学习与发展奠定基础的观念。

2. 抓办学思想的落实工作

在办学指导思想方面，以依法治校，民主办学，科学育人，按规律办事为指导思想。办学思想的确立，关系到学校发展的走向，关系到培养接班人的质量，更重要的是，它是贯彻党的教育方针，实施素质教育的保证。

3. 抓管理体系的制度建设

为了确保教育方针的贯彻和素质教育的全面实施，学校应建立团结、和谐、强有力的管理系统，从目前学校的实际出发，校长设一正两副为宜，下面建立四处一室较为合乎实际。每个处室是一个指挥系统，每个系统都有一名领导分管，独立地认真地搞好本职工作。

4. 抓学校发展的规划制定

校长应根据社会对教育办学的需求和本校实际，围绕办学目标与方向，提出并制订学校发展五年、十年规划，确定好学校发展的具体步骤。规划必须是高起点，同时又是切合实际的。符合客观需求的规划，是鼓舞全体师生精神，激励全体师生意志的催化剂、粘合剂，也是统一教师思想使教师用实际行动为规划奋斗，在奋斗中寻找自己的位置，满足各自成就感的动力。

林场岗位竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位领导、各位同事，大家好！

首先，我衷心感谢所领导搭建了这样一个平台，感谢各位领导、同事的信任和支持，让我有机会参加竞争上岗演讲。我今年37岁，本科学历，经济师职称，年12月入伍，在部队服役，年10月入党，年6月从部队转业到所里工作。到单位以来，我一直在所办公室担任驾驶员工作，六年来，我能立足本职，爱岗敬业，恪尽职守，任劳任怨，注重学习，积极发挥主观能动性，比较好的完成了各级领导交给的交通保障任务，并且做到了行车安全无事故。作为一名驾驶员，我不仅做了一名驾驶员应该做的工作，而且，我还利用与各位领导和同志们下乡、进厂开展科技服务的有利时机，自觉加强学习，提高自身的素质，主动地参与了科技项目撰写、申报工作，并积极承担了单位的摄像以及新闻报道工作，为宣传科技工作，提高我们所的知名度作出了应有的贡献，本人也因此被日报社评为《先进通讯员》。在和年度考核中，我先后被评为优秀，今年还被局机关党委评为优秀共产党员。这些成绩和荣誉的取得，都是在座各位领导的关心，同事们的帮助、支持的结果。

我竞争的岗位是办公室副主任。大家都知道，办公室的工作具有综合性、全局性、服务性等特点，在我的眼里，办公室就是领导的参谋和助手，全所同志的“勤务员”和“服务员”。自从到所里工作以来，在所领导的关心，同事的帮助和自己的努力下，我的政治思想不断成熟，工作能力不断提高，服务意识不断增强，积累了一定的工作经验。我认为，自己竞争这个岗位，具备以下几方面的优势和条件：一是具有一定的政治素养，能够服从命令，听从指挥，工作不讲条件和价钱，勤业敬业精神比较强；二是具有一定的组织管理和协调能力，工作的计划性比较强，有良好的沟通能力和比较好的群众基础，与大家相处的比较融洽；三是具有一定的文字功底，有一定的总结、归纳和写作能力；四是一直在办公室的管理下工作，耳闻目染，对办公室工作有一定的熟悉和了解，更重要的是，我愿意和乐意当大家的“服务员”，尽自己的一份力，和大家一起共同努力，不断促进我们所的各项建设和发展。

一、加强学习，提高素质。积极主动的向书本学、向大家学、向实践学，进一步提高自己的政治理论水平和业务工作能力，努力使自己成为大家信得过的、称职的“服务员”。

二、打造团结协作的服务团队。办公室的日常事物繁多，工作面宽、事杂，只有充分调动大家的积极性和创造性，发挥好每个成员的聪明才智，挖掘每个成员的潜力，分工协作，加强管理才能保证工作忙而不乱、有序推进。因此，要努力营造求知上进，开拓创新的良好环境，不断提高大家的整体素质，努力使办公室形成为一个团结协作的战斗集体。

三、当大家的“勤务员”和“服务员”，服务所领导的决策。要不断提高服务意识，做到求真务实，任劳任怨，甘当铺路石，为大家开展工作，为所里的建设和发展提供优质的服务。要主动地站在全所的角度思考问题，发挥好办公室承上启下、联系内外、沟通左右的桥梁纽带作用，增强工作的预见性，力求想在领导之先，谋在领导之前，当好领导的决策参谋。

四、树好形象，搞好外联。从某种意义上讲，办公室代表着单位形象。为此，要处处注重自我形象和全室人员形象塑造，做到踏实做事，诚实待人，热情周到地待人接物，设身处地地搞好服务，树立单位的良好形象。要加强与上级机关和其他单位的沟通、联络，积极做好单位的外联工作，为所里的建设和发展营造良好的外部条件。

各位领导、同事们，所里组织开展的这次竞争上岗活动，对我来说已经是一个很大的锻炼和提高。借此机会我也想表个态，无论结果如何，我都会做到成功不自满，落选不气馁，坚决服从组织安排！一如既往地做好本职工作，为所里的各项工作做出自己应有的贡献。

我的演讲就到这里，谢谢大家！

林场岗位竞聘演讲稿篇七

你们好！

我19xx年刚刚分配到xx□就从事乡机关内务接待和守电话、收发传真、上传下达，文件收发登记管理，来中心后也一直从事文印打字、守电话，对上传下达的工作原则、程序、要求、规矩可以说是轻车熟路，从不误事。

19xx年我在学校就选学了电脑操作打字，并取得了计算机技术三级等级证书。家里也有电脑供我练习，加上到中心又打了三年字，每年办公室和其他各线都有大量资料需要打印，节假日还经常加班，我的打字速度和质量都有很大提高，现在每分钟基本达到80字的中等水平。

我相信，以我所具有的文化水平和工作经验、经历以及到中心来后这几年的表现，我一定能够更好的为各条战线搞好后勤服务。请在座的各位领导、同事支持。谢谢！

林场岗位竞聘演讲稿篇八

大家好！

今天是个难忘的日子，是我第一次面对大家进行竞聘演讲。我首先感谢领导给我这次竞聘的机会，感谢评委在百忙之中抽出时间来给我讲评，感谢同志们对我的信任和支持。我个性温和，但充满激情；我做事稳重，但不张扬；我为人正直，但不固执。

一、有丰富的机关工作经验。我在机关工作近二十年，特别是在基层科的十多年里，我能服务好基层，并得到了基层同志的认可，有丰富的基层工作经验。

二、有较强的工作能力。在日常生活和工作中，我能不断加

强个人修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，踏实干事，诚实待人。在领导和同事的关心帮助下，我的组织协调能力、判断能力、办事能力都有了很大提高。

三、有乐于奉献的敬业精神。我出生在农村，种过田，进过厂，吃过苦。我爱岗敬业，不管干什么，干一行爱一行，努力把本职工作做得更好。

四、有一定的写作能力。我喜欢看书读报，在平时的工作中，也撰写一些信息、先进事迹、经验材料和调查报告，具备较好的文字功底。

五是有较大的年龄优势。我正值人生中年，身体健康、精力旺盛、敬业精神强，能够全身心地投入所热爱的工作中去。

假若我有幸竞聘成功，我将不辱使命，努力工作：

一、加强学习，提高素养。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论水平；另一方面加强业务知识的学习，不断给自己“充电”，尽快完成角色转换，胜任本职工作。

二、摆正位置，当好配角。在工作中，向领导多请示多汇报，真正做到工作到位不越位。

三、勤奋工作，不计得失。我将兢兢业业，踏踏实实，吃苦肯干。今天，我是本着锻炼、学习、提高的目的来参加竞聘。如果我竞聘成功，我会努力；如果我竞聘不成，我会更努力。我想，在一个人的成长过程中，每走一步，包括参与这次竞聘，都属于成功。天生我才必有用。我将以这次竞聘为新的起点：对待人生，会多一份梦想；对待工作，会多一份努力；对待领导，会多一份尊敬；对待同事，会多一份微笑；对待生活，会多一份热爱；对待家庭，会多一份责任。我相信，只要努力，有时我们自己都会惊讶自己的潜能。

各位，现在，我以一个小故事结束今天的竞聘演讲。著名的发明家爱迪生费尽了大半生的财力和精力，建立了一个庞大的实验室，但是一场大火，无情地将他几乎一生的心血付之一炬。当他的儿子在火场附近找到父亲时，67岁的爱迪生居然平静地坐在一个小斜坡上，看着熊熊大火烧尽一切。他扯开喉咙对儿子说：“快叫妈妈来，让她看看这场难得一见的大火。”大家都以为这场大火可能对爱迪生的打击是沉重的，但是，他平静地说：“感谢上帝，正是这场大火，我又可以重新开始了”。没过多久，就诞生了留声机。

最后，我有个请求，请允许我邀请在座的评委、领导、亲爱的同事和我一起，用最真诚、最热烈的掌声，为参加竞聘的同志加油；为获得成功的同志祝福；为我们光辉灿烂的明天祝福。

谢谢大家。

【三分钟竞聘演讲稿（三）】

林场岗位竞聘演讲稿篇九

大家好：

今天我参加竞聘的是郑州未来和谐物业开封分公司未来美好家园监控中心。

首先我介绍一下自己，我叫高博，现年20岁，中专文化，20年9月毕业市高级技工学院。20年9月担任市未来美好家园和谐物业管理有限公司监控中心监控员至今，参与这次竞聘，我愿在求真务实中全面认识自己，在拼搏奉献中实现人生价值。

本人遵守国家法律法规，遵守社会公德和职业道德，在监控设备的运行维护中积极肯干，20年从事监控工作后，更加努力学习业务技术知识，提高业务技能，积极完成上级领导布置的各项工作任务。同时得到了上级领导和大家的认可，先后多次被上级领导表扬。

1、我热爱监控中心监控工作，熟悉监控中心监控管理规程。

2、具有较强的.责任心和敬业精神。

3、正值人生拼搏的黄金时段，在骨子里有一股压抑不住的冲劲，有面对挑战的勇气和信心。

(1、严格遵守各项规章制度和上级领导关于监控工作的要求，努力和其他监控员一起搞好监控室各项工作。在思想上时刻警醒自己，严于律己，宽以待人。

(2、全面推行标准化和规范化管理，不断改进服务手段和管理方式。在监控工作正常开展的同时对小区内的各个情况了解，督促安管人员在工作中出现的特殊情况和重大事件进行监督。对安管人员工作中出现的违章、违规、违纪等情况，及时收集资料，向上级汇报。

(3、是对各类设备的运行情况、各类设备故障情况及维修记录经常进行检查，通过检查发现工作中的不足及时整改，全面提高监控工作水平。

以上就是我竞聘此岗位的工作思路，尽请大家提出意见和建议，谢谢大家。