

# 导师带徒徒弟发言稿工程类(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 导师带徒徒弟发言稿工程类篇一

各位领导、各位同事：

大家下午好！

我叫xxx，非常荣幸作为xxxxx项目的新同事作徒弟代表发言，岁月如梭，转眼十一月已至，作为刚刚踏入社会的我们收获很多，不仅从专业技能方面充实着自己，也在学习做人的道理。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”我们带着憧憬，带着热情，我们的求学之路依然很漫长。所以今天衷心地感谢公司领导们为我们的求学之路搭建的发展平台和创造的学习成长机会！

“传道，授业，解惑”导师们有太多的人生经历，有太多的知识经验值得我们学习。我们需要指点，需要进步，需要成长。人生的每一个脚步我们都在成长，我们总能遇见新东西，而这中间的认知过程导师们对我们如何摆正人生的方向，快速准确地探索起着重要作用。在理论结合实践上，我们缺乏足够的知识，不能快速有效地解决问题；在业务岗位上，我们缺乏熟悉，无法有效地驾驭，不能恰如其分地处理；在人生道路上，我们缺乏方向，不能对未来准确判断。很幸运，公司给了我们这样一个机会，我们每一位新员工都有了一位

属于自己的“师傅”，给我们指点迷津，我们不会再独自站在工程的十字路口迷茫。

“骏马扬蹄嫌路短，雄鹰展翅恨天低”我们会制定好计划，明确发展方向，向着目标一步一个脚印，扎扎实实地走下去。我们一定会勤学多问，及时总结，仔细研究施工技术、施工工艺，增强独立思考能力，尽快提高自身水平。我们一定珍惜机会，虚心的向我们的导师学习，努力提升自己各方面的素养。希望指导导师们能够多多指出我们的不足，无论是工作的缺点，还是为人处事方面的欠缺，我们一定会虚心接受，努力改善自己的短处。

我们相信，通过导师们的言传身教，以你们丰富的知识和人生阅历，精湛的技艺，一定会促使我们迅速成长，最后向以后在工作中对我们进行悉心指导，耐心帮助的师傅们致以崇高的敬意。

谢谢！

## 导师带徒徒弟发言稿工程类篇二

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好，作为徒弟代表发言，我深感荣幸。在此，我向提供这次宝贵学习机会的校领导们表示衷心的感谢，向在过去工作中关心帮助过我，向在以后工作中对我们进行悉心指导、耐心帮助的导师们致以崇高的敬意。

跨入慎城镇第二小学伊始，我为加入这个光荣的集体而倍感自豪，同时也深深感受到了身上的责任和压力。作为年轻教师，我们虽有理想、有激情、有闯劲，但缺乏经验，教学理念有待更新，业务水平有待提高，教学经验亟待丰富，班级管理更需创新。学校“师徒结对”活动的适时举行，犹如雪中送炭给了我希望和信心，我一定不会停下前进的脚步。

“学高为师，身正为范”。我迫切期待在导师的带领下，尽快提高工作能力。通过这次拜师结对活动，我一定会认真学习你们精于教书、勤于育人、一丝不苟、严谨治学、刻苦钻研、诲人不倦的工作作风和精神。

作为徒弟的我会制定好计划，明确发展方向，向着目标一步一个脚印，扎扎实实地走下去。通过勤学多问，及时总结，认真研究教法，增强教育教学能力，尽快提高自身水平。诚心、精心、细心、耐心是我们拜师学习的态度；勤学、勤问、勤看、勤听是我们拜师学习的方法；成长、成熟、成才、成功是我们拜师学习的目的。

导师们，你们的身边又将多一位学生了。希望你们多指出我们的不足，不管是教学上的不足，还是为人处事方面的欠缺，对我们千万不要吝啬你们的批评。我们一定会虚心接受，勇于面对自己的不足。

导师们，你们是我们的目标，站在前面指引着我们前进。作为徒弟的我们一定会牢记导师们的教诲，决不辜负你们的栽培和期望。“滴水之恩，当涌泉相报。”最后我代表徒弟们真诚道一声：“导师们，请多指教，你们又要辛苦了！”

我相信，在学校领导班子的坚强领导下，通过导师们的言传身教，以你们深厚的涵养、丰富的知识，精湛的技艺，一定会促使我们迅速成长，在“三尺讲台”上，实现人生的价值，让我用青春之心碰撞出学生的心灵之火，用拼搏和汗水爱洒桃李，用努力和奉献与你们携手，共创慎城镇第二小学新的辉煌！

## 导师带徒徒弟发言稿工程类篇三

各位领导各位同事：

大家下午好！

很高兴能在“导师带徒活动”中作为徒弟代表发言。在此请允许我向提供这次机会的领导们表示衷心的感谢，也向以后在工作中对我们进行悉心指导，耐心帮助的师傅们致以崇高的敬意。

作为建安新员工，我们深深的感受到了身上的责任和压力，感谢公司安排的“导师带徒活动”给我们提供的学习机会。作为建安新员工，我们深知自己存在很多不足，有许多地方有待于提高。“学高为师，身正为范”我们定会多学习师傅的施工方法，多学习师傅的态度，多学习师傅的经验，在师傅的“传，帮，带”下，茁壮成长！作为徒弟的我们需要进步，需要成长。我承诺：我们会按照师傅安排的计划，向着目标一步一个脚印，扎扎实实地走下去。我们定会勤学多问，及时总结，实践师傅传授我们的施工工艺和施工方法，加强自己的动手能力，尽快提高自己的业务水平。诚心，细心，精心，耐心是我们拜师的’学习态度；勤学，勤问，勤看，勤听是我们拜师的学习方法；成长，成熟，成才，成功是我们拜师的学习目的。

我们相信，通过老师的言传身教，以你们深厚的涵养，丰富的知识，精湛的技艺，一定会促使我们迅速成长，让我们用青春之心碰撞出心灵之火，用我们的努力和奉献与师傅携手，共创辉煌！最后我代表所有的徒弟们，向师傅们说一声：“师傅，你们辛苦了”

## 导师带徒徒弟发言稿工程类篇四

尊敬的.各位领导、师傅们、同事们：

大家晚上好，我是中铁城建集团第一工程有限公司20xx届新学员，很高兴能在这次会议中作为徒弟代表发言。在此我衷心的像向给我们提供这大好学习机会的领导们表示衷心的感谢，同时也向以后在工作中对我们进行悉心指导，耐心帮助的师傅们致以崇高的敬意。

时光荏苒，转眼间我们踏出了大学的校门，从此离开了理论的课堂，开启了实践的征程。但是，刚走出大学校园的我们身上存在着很多不足，我们虽然在大学里进行了理论学习，但是我们却缺乏实践经验，虽然我们已经开始毕业，但是身上却还有着从学校里带来的书生气。我们深知，和领导同事们相比，我有太多的差距。我的一些技术观念有待于更新，业务水平有待于提高，经验有待于丰富，知识领域有待于拓宽。而师傅们则是在专业领域耕耘多年，有着深厚的理论功底和丰富的实践经验，练就了独特的技艺，形成了不同的管理和技术风格。这些，都需要我们去挖掘，去学习。

作为徒弟的我们，需要进步，需要成长。在以后的工作中，我们一定会虚心学习，真诚请教，努力去挖掘师傅们那里的宝藏，汲取你们积累多年的知识技艺。通过师傅们的言传身教，迅速成长，挑起大梁，独挡一面。我们会制定好计划，明确方向，向着目标一步一个脚印，扎扎实实地走下去。我们会虚心向你们学习，真诚地向你们请教。我们定会勤学多问，及时总结，认真学习，尽快提高自身水平。

“树不修不成材，玉不琢不成器”。一方面，我们需要虚心向师傅们请教，另一方面，也恳请师傅们对我们严格要求，多多指出我的缺点，多多提供宝贵的意见和建议。师傅们，可能之前你们也带了徒弟，但是今天你们的身边又将多一位徒弟了。希望你们多指出我们的不足，对我们千万不要吝啬你们的批评，我们一定会虚心接受，勇于面对自己的不足，然后加以改正。师傅们，你们是我们的目标，站在前面指引着我们前进。作为徒弟的我们一定会牢记师傅的教诲，决不辜负师傅的栽培和期望。同时，我还想说，在座的各位领导，师兄师姐们，你们都是我们的师傅，希望你们在我们以后的工作和学习中，不吝赐教，将你们的宝贵经验和精湛技艺多传授给我们一些，以助我们的成长，让我们共同为一公司的发展服务出力，共创辉煌！

最后，忠心地祝愿师傅们身体健康，工作顺利。

## 导师带徒徒弟发言稿工程类篇五

我校开展“师带徒”结对子活动。“在此，我代表徒弟对于在以后工作中对我们耐心帮助的师傅们表示衷心的感谢……”这是发生在10月11日下午的一件事，张凌燕老师作为“徒弟”代表在会议上敞露了自己的心声。

一、为了加强师资队伍建设和实现教师队伍的新老交替，莆田市实验小学在新学期初选拔了一批骨干教师担任教研组长，考虑到新教研组长们在业务经验不够熟悉，其他青年教师的教育教学水平还有较大的提升余地，学校于当日下午在会议室隆重举行“师带徒”结对子活动，共有20多对新老教师在自愿结合的基础上，经学校批准，正式签订“师带徒”结对子协议书。

二、我校注重教师岗位技能培训，注重教师队伍整体水平的提高，通过观摩课展示、教师博客、校园论坛等平台，激励中青年教师奋发进取，尽快成长为骨干教师。在教科研方面取得了硕果累累，学校先后被评为福建省首批素质教育工作先进学校和莆田市基础教育课程实验基地校。

本次活动由刘汉清校长策划，由分管教学的戴粤珊副校长和教研室共同筹办，活动由林皓静副书记主持，林元景副校长在会上宣读了结对子名单，欧文铁老师作为“师傅”代表发了言，张凌燕老师作为“徒弟”代表发了言，戴副校长在签订仪式过后作了总结性的发言。（本图文报道分别发表在《莆田晚报》10月15日校园内外栏目、《莆田侨乡时报》10月17日教育之窗栏目上）轮中层干部聘任中，有8人为青年人才，他们都成为分公司独当一面的中坚力量。二是，加大引进力度，吸引外部优秀人才。重点是预算、设计、项目人才。在人才引进方面，我们是用两条腿走路，一是以考察、磨合为主的引进成熟人才；二是以培养为主的引进应届毕业生。我们在引进应届毕业生时，针对其可塑性强和发展目标模糊的特点，通过面试、座谈了解其发展方向，通过共同制定成

长计划，明确其成长各个阶段的努力方向□xx年在公司开展的导师带徒活动中，我们在工程、设计、预算、技质、车间等关键岗位建起了六对导师带徒岗，现已初步形成了师傅倾心教，徒弟认真学的比学赶帮氛围。

三、实行荣誉激励制度。大力选树优秀典型，发挥示范带动作用。通过总承包公司系列表彰活动、分公司“星级员工”评选活动、“岗位能手”竞赛等活动激励员工爱岗敬业、再创佳绩。让广大员工学习身边的楷模，掀起学先进、当先进的高一潮。在各种荣誉方面，分公司还有计划的向青年人才倾斜，在xx年度分公司评出的12名最佳员工中，青年人8名，占了最佳员工总数的三分之二。

四、抓技术创新，实现市场竞争能力提升：钢结构行业的发展日新月异，各种新工艺、新技术层出不穷，如何能在众多的对手中脱颖而出，笑傲群雄，技术领先是关键。随着企业资质的提高，如果没有一定的技术优势，独特的工艺，企业的发展就会后劲不足，企业的未来发展就会受到限制□xx年，我们技术创新课题——新型屋面弧形板（包括支架、附件）和金属压花平挂复合墙板已研制成功并投入使用。在、等多项工程中的围护墙板使用的金属压花平挂复合墙板，不仅质量符合要求，而且整体美观，造价适宜、填补了本地的空白。与此同时，我们也实现了利润最大化。

五、抓协调部署，实现两个文明同步进行：我们从强化制度创新、狠抓文明创建、发挥载体作用、提升企业形象等方面进行全面规划，在内抓管理、外塑形象过程中，抓好员工队伍的作风建设，提高了服务水平，建立了良好的沟通机制，营造了文明礼貌的良好风尚。进一步加强了企业的领导形象、员工形象、产品形象、质量形象、安全形象、进度形象、创新形象和诚信形象。