

# 2023年大学生座谈会发言稿(模板10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 大学生座谈会发言稿篇一

大家下午好！

我记得副主席对大学生村干部的十二字寄语：‘下的去、待得住、干的好、流的动’，这充分说明了国家对大学生村干部的高度重视和殷切期望。共青团工作的职能是“育人”，首先育的是我们的团干部，其次育的才是广大团员青年，团干部在基层团建中要起到模范带头作用。听完各位的发言，最突出的感受是，我们各级团干部特别是大学生团干部有坚定的理想信念，能够克服浮躁情绪和畏难心理，能够耐得住寂寞，能够踏实工作。“80后”青年对农民群众要有一片真情，《晏子春秋》中讲到“意莫高于爱民，行莫高于厚民”。只有做到爱民、厚民，才能成为一名优秀的大学生村干部。千年未有之大变局之青年之前所未有之大机遇，在这样的大变局中，找到自己的位置，充满了机遇和挑战。大学生村干部是党委政府将来的战略人才储备，我们要站在国家人才后备军的高度看待自己，一定要珍惜到基层锻炼、磨练的机会。大学生村官在提升能力方面，怎样做好基层团的工作？首先要有做群众工作的能力，也就是解决实际问题的能力。团组织怎样来凝聚青年？团中央第一书记陆昊指出，凝聚青年最重要的是要着眼于青年的需求。具体途径分为五个方面：一是靠先进思想；二是靠对青年合理利益诉求的尊重和服务；三是靠对青年特有感兴趣的’满足；四是靠对青年职业生涯发展所需要的社会技能的培养；五是靠一线团干部的个人魅力。

其次，要具备支农务农的能力。从省情看，我省是第一农业大省、粮食大省，河南的“三农”工作不仅对河南至关重要，对全国至关重要，对世界粮食问题和经济也有重大影响。去年全年粮食总产量1074亿斤，占全国粮食总产量的十分之一以上，小麦产量占全国小麦总产量的四分之一以上。这些充分说明了河南“三农”工作在全国的极端重要地位。大学生村官身处农村工作第一线，要珍惜基层历练的机会，知民情，解民意，积累宝贵的农村工作经验。

最后，还要有做好宣传工作的能力□xx对基层团组织的要求：团的组织要覆盖全体青年，团的活动要影响全体青年。如何建立共青团的话语优势，做好宣传工作很重要。作为党的助手和后备军，要围绕党委政府的中心工作来开展团的工作，要使用直指人心的语言来开展工作。还有如何使用艺术化的语言开展团的工作，尤其是一线的团干部，在与广大团员青年进行沟通时一定要注意如何使用更恰当更巧妙的艺术化语言。特别是面对各个层次的学历不同，年龄不同的团员青年，更要注意使用语言的艺术性。

还要掌握团的工作内在规律性。比如我们要做到“虚工实做”，把一些看起来很虚的工作实实在在的做出来。工作要务实、要落实，我们制定的计划、方案要切合实际，有可操作性。要排查清楚各种底数，要以“点面结合”的方式逐步推进工作。要注重工作创新，找准青年工作的结合点、兴奋点。要善于整合资源、发挥优势，克服各种困难迎接挑战。

新东方校长俞敏洪曾经说过人在年轻的时候，就像一堆面粉，洁白、纯粹，却没有力量，风一来就吹散了。随着年龄的增长，外界环境的变化，社会的、家庭的林林种种掺杂进我们这堆面粉，不断地揉搓，面粉慢慢地就变成面团了，拥有了强度和一定的内涵。之后，更多的问题，各方面的力量和困难不断拉扯这个面团，慢慢地面团变成了拉面，变得更有韧性和拉力，开水煮也煮不烂了。我现在还只能算是面团，希望和大家一起努力，早日完成从面团到“拉面”的过程。

最后，再次感谢冯部长，在百忙之中抽出宝贵的时间来参加我们的座谈会，也感谢各镇团委书记和大学生团干部的积极配合和努力工作，希望大家继续支持我们的工作。谢谢大家！

## 大学生座谈会发言稿篇二

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

我是来自\_\_的\_\_，于20\_\_年8月入职，先后就职于\_\_部、\_\_部两个部门。在工作的3年时间里，我由一名初出茅庐的大学生已经成长公司中一名合格的职工，可以独立承担领导交办的各项工作任务。在这过程中离不开公司领导、部门主任与公司同事的帮助与教导，在一点一滴的成长与积累中，我无论是在思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。下面就将我在工作中的感悟与一些想法汇报如下：

### 一、入职后的工作体会

我现工作于公司总经理工作部、政工部，在支部书记、部门主任、团委书记的带领下负责组织、纪检、团委、部分人事等工作。在工作起始，较大的工作量加之对业务的不熟悉给我带来了心理上沉重的压力，但这也使刚入职场的我迅速提升自身能力，在失败与学习中成长起来，并在其中感悟到以下几点：

一是在思想上，要不断提高自身观念意识，经过3年的工作经历，让我明确了作为一名企业职工，我们要为企业带来相应的价值与效益。目前，“三项制度改革”势在必行，岗位要求越加明确，能者脱颖而出，反之则面临淘汰，再这样一种趋势下，作为一名组织、人事工作着，努力工作，完成工作任务只是达到标准的第一步，如何在原有的基础上提高工作效率、创新工作方式，在力所能及的范围内真正更好的服务

公司一线职工，为企业带来效益才是我们作为青年职工应该追求与探索的。

二是要不断提升自身专业水平，在组织、人事、纪检等工作中均存在各类文件精神与政策随着社会不断发展更替的现象，为了刚好的运用自身知识服务岗位工作，我们需要通过大量的业余时间学习各类人事方面的政策动向，掌握更多党的先进思想与精神，才能更加有效率的开展工作。

三是要在工作中要秉承“事事细心”“事事上心”的工作态度，要培养自身工作有计划、有方法，事事有台账的工作方式。以“一事一闭”的原则将手上的工作毫无遗漏得做好。由于我的工作涉及面广且繁杂，在工作起始经常会产生不细心，或是有遗漏的情况出现。经过部门主任的指导与自身的探索，我明白了，工作要明确缓急轻重，要有相应的计划，并建立详细且完善的台账，这是我慢慢在各种工作中游刃有余，并可以加入自身的想法，创新的开展工作。

四是要明确目标，与大多数刚毕业的大学生相同，虽然很幸运的入职到现在的公司上班，但由于所学专业与现在所从事的工作毫无联系，工作职业方向也不明确，导致起初在工作的开展中时常会感到无从下手，也不知从哪个方向提高自己。但慢慢的，工作中我发现，只要我们明确了工作中的目标，放平心态，保持刚进入工作时的热情与激情，踏实肯干，勤于思考与总结，一点点的干出成绩，无论在什么岗位都可以发光发热。

## 二、对集团和本单位发展的一些意见与建议

1、在公司层面，根据内部市场几近饱和的严峻形势下，对外进一步开拓外部市场，全方位提升服务品质，加强多项产业多轮驱动持续发展势在必行。对内制定更加灵活的制度体系以适应当今经济形势，在人事方面充分运用“三项制度改革”的契机，结合公司实际，制定更加合理有效的薪酬体系，

调动职工积极性，让每名职工充分参与到企业的建设与发展中来。

2、在年轻干部的培养上，希望无论在集团或是公司层面加强传帮带作用，传帮带不仅仅是好的工作经验的分享，更是将能源集团多年来宝贵的企业文化精神传递下去。希望集团在各个岗位、领域范围内多开展优秀党员、优秀岗位工作者的事迹宣讲与工作经验分享活动，让年轻干部通过老一辈或优秀工作者反观自身，自省自查，进一步提升自身能力，改正不足。

3、在青年员工的培养上，为了集团的整体发展，对于新引进大学生或青年职工干部继续开展形似军训的短期团建活动，带领各企业之间与青年之间增进交流，更好的在集团内部开展各项工作。

4、在学生招聘工作上，人才的引进成为公司、集团长久发展的源动力。为了进一步吸引优秀人才到我集团就职，集团可以在可行范围内对外地学生给予相应的薪金补贴制度，或是给予家庭困难的学生在天津工作前几月内提前预支工资等优惠政策的放宽以吸引优秀人才看到我集团的人文关怀，进而进入我单位就职。

以上是我入职来的一些收获与感悟，在今后的的工作中我会更加积极主动、认真踏实，保持吃苦耐劳、严谨细致的工作作风。努力学习业务知识，不断提高综合能力，保持谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，争取为公司集团发展做出更大的贡献。

## 大学生座谈会发言稿篇三

尊敬的各位领导、村官朋友们：

大家好，我叫\_\_，是我县今年新上任的24名大学生村官之一。今天有幸作为代表发言，我感到非常的高兴。借此机会，我代表新上任的24名村官向一直以来关心和爱护我们的各级领导表示衷心的感谢。

虽然我们大多数从小生在农村，长在农村，但真正面对农村的人和事，却让我们感到有些措手不及，同时深感责任重大。我们坚信，任何困难都阻挡不了我们立志于服务农村的远大志向。我的专业是历史学，历代农民的问题都是国家的大问题，这决定着国家能否长治久安、繁荣昌盛。我们将充分发挥年轻大学生特有的朝气、热情和活力，把农村作为展示自我、实现理想的新舞台。

在火红色党旗的率领下，大学生村官正昂首挺胸、阔步向前，新农村到处洋溢着我们拼搏进取的优美旋律。新农村飞速发展的进程，也印证着大学生村官积极开拓、努力拼搏的无私情怀。面对崭新的未来，我们将时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，以饱满的精神，昂扬的斗志，良好的作风，满腔热忱地投入到农村工作中去。

我们将虚心学习，深入调查，掌握农村工作的特点和规律；我们将勤奋工作，协助其它同事开展好工作，创新思维，充分发挥自身的优势和特长，努力为新农村建设添砖加瓦；我们将安心基层，尊重农村基层干部和农民，甘于吃苦，乐于奉献，在平凡的岗位上踏实工作，用实际行动谱写大学生村官的绚丽诗篇！

我的发言完了，谢谢大家！

## 大学生座谈会发言稿篇四

大家好，我叫xxx□20xx年毕业于xxx大学，电气工程自动化专业。现在xxx公司从事信息化事务工作。我参加工作已有六年

时间了，期间产生了三点深深的体会。

第一，要感谢xxx公司能给予我们这些初出茅庐的大学生入职的机会，使我们有幸成为公司中的一员。xxx公司是很多人向往的单位，我的很多同龄人到现在都没有正式工作，有的为私人企业老板打工，有的在电力设备制造厂工作，天天在全国各地奔波调试设备。另外，公司还为我们提供了舒适的工作环境，为我们创造了机会，打造属于我们自己的平台。面对公司给予我的一切，我不胜感激，我必须以扎扎实实的工作态度，努力工作，才是对公司最大的回报。

第二，在珍惜机会的同时，我自己要调整好心态，尽快完成好从做学生到做员工的角色转换，主动适应公司环境，从点滴做起，立足岗位、踏实工作；要加强学习、注重实践，将理论与实践有机结合起来；要树立信心、增强责任感，做好本职本岗位工作，积极参与其他工作和各项活动，迅速融入到xxx公司大家庭中来。

公司基层一线连续工作多年的优秀的大学生吸纳到公司干部队伍中来，得到更多的历练。只要公司给我们机会，我们一定不负所望，不负所托。

公司为我们提供了这么好的发展平台，我们一定会怀着一颗感激的心在自己的工作岗位上发光发热，努力学习好各方面知识，不断提升自己各方面能力，使自己尽快成长为公司有用人才，为公司晋级发展贡献自己微薄之力。最后，今天是座谈会的形式，借此机会，我真诚地祝愿我们公司的明天更加美好。

## 大学生座谈会发言稿篇五

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

我是来自xx的xx于20xx年8月入职，先后就职于xx部、xx部两个部门。在工作的3年时间里，我由一名初出茅庐的大学生已经成长公司中一名合格的职工，可以独立承担领导交办的各项工作任务。在这过程中离不开公司领导、部门主任与公司同事的帮助与教导，在一点一滴的成长与积累中，我无论是在思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。下面就将我在工作中的感悟与一些想法汇报如下：

我现工作于公司总经理工作部、政工部，在支部书记、部门主任、团委书记的带领下负责组织、纪检、团委、部分人事等工作。在工作起始，较大的工作量加之对业务的不熟悉给我带来了心理上沉重的压力，但这也使刚入职场的我迅速提升自身能力，在失败与学习中成长起来，并在其中感悟到以下几点：

一是在思想上，要不断提高自身观念意识，经过3年的工作经历，让我明确了作为一名企业职工，我们要为企业带来相应的价值与效益。目前，“三项制度改革”势在必行，岗位需求越加明确，能者脱颖而出，反之则面临淘汰，再这样一种趋势下，作为一名组织、人事工作着，努力工作，完成工作任务只是达到标准的第一步，如何在原有的基础上提高工作效率、创新工作方式，在力所能及的范围内真正更好的服务公司一线职工，为企业带来效益才是我们作为青年职工应该追求与探索的。

二是要不断提升自身专业水平，在组织、人事、纪检等工作中均存在各类文件精神与政策随着社会发展不断更替的现象，为了刚好的运用自身知识服务岗位工作，我们需要通过大量的业余时间学习各类人事方面的政策动向，掌握更多党的先进思想与精神，才能更加有效率的开展工作。

三是要在工作中要秉承“事事细心”“事事上心”的工作态度，要培养自身工作有计划、有方法，事事有台账的工作方式。以“一事一闭”的原则将手上的工作毫无遗漏得做好。



由于我的工作涉及面广且繁杂，在工作起始经常会产生不细心，或是有遗漏的情况出现。经过部门主任的指导与自身的探索，我明白了，工作要明确缓急轻重，要有相应的计划，并建立详细且完善的台账，这是我慢慢在各种工作中游刃有余，并可以加入自身的想法，创新的开展工作。

四是要明确目标，与大多数刚毕业的大学生相同，虽然很幸运的入职到现在的公司上班，但由于所学专业与现在所从事的工作毫无联系，工作职业方向也不明确，导致起初在工作的开展中时常会感到无从下手，也不知从哪个方向提高自己。但慢慢的，工作中我发现，只要我们明确了工作中的目标，放平心态，保持刚进入工作时的热情与激情，踏实肯干，勤于思考与总结，一点点的干出成绩，无论在什么岗位都可以发光发热。

1、在公司层面，根据内部市场几近饱和的严峻形势下，对外进一步开拓外部市场，全方位提升服务品质，加强多项产业多轮驱动持续发展势在必行。对内制定更加灵活的制度体系以适应当今经济形势，在人事方面充分运用“三项制度改革”的契机，结合公司实际，制定更加合理有效的薪酬体系，调动职工积极性，让每名职工充分参与到企业的建设与发展中来。

2、在年轻干部的培养上，希望无论在集团或是公司层面加强传帮带作用，传帮带不仅仅是好的工作经验的分享，更是将能源集团多年来宝贵的企业文化精神传递下去。希望集团在各个岗位、领域范围内多开展优秀党员、优秀岗位工作者的事迹宣讲与工作经验分享活动，让年轻干部通过老一辈或优秀工作者反观自身，自省自查，进一步提升自身能力，改正不足。

3、在青年员工的'培养上，为了集团的整体发展，对于新引进大学生或青年职工干部继续开展形似军训的短期团建活动，带领各企业之间与青年之间增进交流，更好的在集团内部开

展各项工作。

4、在学生招聘工作上，人才的引进成为公司、集团长久发展的源动力。为了进一步吸引优秀人才到我集团就职，集团可以在可行范围内对外地学生给予相应的薪金补贴制度，或是给予家庭困难的学生在天津工作前几月内提前预支工资等优惠政策的放宽以吸引优秀人才看到我集团的人文关怀，进而进入我单位就职。

以上是我入职来的一些收获与感悟，在今后的工作中我会更加积极主动、认真踏实，保持吃苦耐劳、严谨细致的工作作风。努力学习业务知识，不断提高综合能力，保持谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，争取为公司集团发展做出更大的贡献。

## 大学生座谈会发言稿篇六

各位领导、同事：

今天很感谢领导对我们大学生的关心和重视，能为我们提供这么好的一个机会，这么好的一个平台，让我们所有大学生都能够获得一次难得的学习、交流的机会。我是20xx年进入烟草的员工xx□20xx年11月-20xx年2月工作于xx烟草专卖局，20xx年3月借用于市局营销中心。今天，我交流的主题是：如何用感恩之心对待企业、对待工作。

前两天在《致加西亚的信》这本书上看见那么一句话：“如果你为一个人工作，以上帝的名义：为他干。如果他付给你薪水，让你得以温饱，为他工作——称赞他、感激他、支持他的立场，和他所代表的机构站在一起”换到我们的身上，我觉得可以这么理解，既然我们选择了烟草，那么就要带着感激之情全心全意去做好每一件事情。

现在网络有一句很流行的对幸福的定义。有人爱，有事做，

有期待！我觉得这个幸福的定义很符合我们。我们有父母的宠爱，有领导的关爱；我们每天有部门的事情可以做，有自己的事情可以想；我们也有领导、同事以及自己对自己的期待。这很符合幸福的标准，所以对待这份给我们带来幸福的工作，我是充满了感激之情。

□

有人说在工作中敬业排第一，能力排第二，这让我想起一个龟兔赛跑的古老寓言故事，兔子自恃擅长跑步而掉以轻心，最终让持之以恒的乌龟赢得比赛，在那场比赛中，我们不能否定兔子的跑步能力，但是最终是乌龟持之以恒的力量，让它获得比赛。这当然是一则寓言故事，而在我们身上，我们都是刚进单位的新人，是年轻人，我们学习书本上的知识，聆听领导的教导，这些都可以不断提升我们的能力，但是更重要的是我们需要发自内心去敬爱我们的职业，尊敬我们的领导，对上级的托付，立即采取行动，全心全意的去圆满完成任务。

史蒂夫·乔布斯一位所有人都非常熟悉，的极富创造力的企业家，在他一步步走向成功的过程中，他的个人能力是毋庸置疑的，对于他的成功，我觉得不仅是因为他拥有无敌的技能。他正真的成功之源，是来自于对他所从事的事情投入万分的热情，他曾在斯坦福大学的演讲当中说过一段让人印象深刻的话：“我坚信让我一往无前的唯一力量就是我热爱我所做的一切。工作将是生活中的一大部分，让自己真正满意的唯一办法，就是热爱自己的工作。”和他能力比起来，这段话应该才是真正让他成功的根源所在，也正是因为他的热情，才让他没有在被赶出苹果公司最落魄时候，放弃他的梦想。正是他的热情让他能够继续在这条道路上越走越远，以至于别人不可企及。乔布斯的故事，给了我们一个启示，启示我们新进大学生在工作中不可忽视的重要环节，那就是热爱自己的工作，时时注意以热情的态度来做好工作，做到事小而为之，事乱而为之，事难而为之，凡事分轻重缓急，设

定优先和特事特办的顺序，使工作忙而有序、有条不紊地开展。我相信只要付出热情，坚持不懈，扎扎实实地做下去，一定会有收获。

我们现在是新人，年轻人，需要学习的还有很多，要走的路也很长，我们应该摆正自己的位置，心怀感恩，敬业爱岗，热情工作，向着我们共同的目标前进。

## 大学生座谈会发言稿篇七

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我叫，今天非常高兴能参加此次座谈会，这是公司对我们的关心和重视，在此我衷心的感谢公司领导给我这次学习交流的机会。

2019年7月我大学毕业，怀揣着激动的心情和年轻人的抱负我签约了鹤煤公司。在煤炭资源行业兼并重组的背景下，2019年12月5日河南煤业化工集团成立，我骄傲地成为了这个大家庭的一员。于逆境中诞生的河南煤业化工集团，靠创新和机制，靠独特有效的安全管理模式，不仅成功度过了国际金融危机带来的经济寒冬，更顺利地实现了企业和产业的深度融合，创造了一流的业绩，骄傲地挺进了世界500强企业。作为其中一名微不足道的技术管理人员，三年多以来，我深深地感受到了大家庭的温暖和力量，感受到了公司先进的文化理念，卓越的管理经验，我暗暗告诉自己一定要积极工作、扎根煤矿、施展抱负、奉献矿山，不辜负矿山对我的培养。

工作以来，我一直在艰苦的区队，在平凡的岗位上锻炼成长，虚心学习，扎实苦干；工作中，我通过深入现场，积极将理论与实践相结合，努力摸索，为区队安全生产出谋划策；工作中，

我积极地适应环境，与同事友好相处，尽职尽责，立足自身，顺势发展在此我就个人而言，谈谈几点感受和大家分享。

作为一名大学生，第一点我觉得我们要积极改变自己，适应环境。俗话说：“物竞天择，优胜劣汰，适者生存。”只有我们积极地融入环境，适应环境，才能稳定，方可发展，才能安静，方可思远，才能睿智，方可作为；第二点、我们要加强自我修养，苦练内功。俗话说：“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物。”大学的学习只是一个阶段，只有通过在工作中将理论与实践相结合，不断总结，苦练内功，坚忍不拔，始终保持一股干劲、一种激情、一种拼命咬住目标不放松的精神，以昂扬向上的斗志、攻坚克难的勇气，才能为煤矿安全生产做出贡献；第三点我们要适时展现自我，勇于担当。俗话说：“不想当将军的士兵不是好士兵”。我们要在戒骄戒躁，谦虚谨慎的同时展示青春朝气，年轻锐气，敢于做事，敢于负责，勇于担当，将个人理想与集团公司宏伟远景相结合，做到人企合一，不断挖掘潜能，提升自我价值。

作为一名技术管理人员，第一点我觉得我们要深知技术措施编制的责任，在实际工作中保持严谨务实的工作作风和高度负责的责任心，从技术源头把好安全关。技术措施上任何一点疏忽都有可能酿成事故发生，影响施工质量，对工友生命和企业利益产生不可弥补的损失；第二点我们要担负起技术管理的重任，就必须坚持做到七个多：多到现场跟班、多到现场测量考证、多向领导和老工人学习、多向书本探究、多关注现场变化、多询问措施实施情况、多问工友操作情况，及时拾遗补缺，经过千锤百炼使技术措施具有可操作性和针对性。第三点对于质量标准化工作、精细化管理工作我们要做好继承和创新，取长补短，用创新的精神注入新活力。要坚持走技术和安全质量一体化道路，用技术创新增强安全系数，用技术改革简化工序，提高质量管理，坚持以技术创新走质量标准化捷径的道路，做到不仅有亮点和精品，还要降低成本，做到三化管理。

进入煤矿工作以来，也时常感到辛苦劳累，但俗话说“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，越是艰苦的环境，越能磨练我们的意志，越能激发我们的潜能。改变施工工艺，多少设备少上人，利用科学技术减轻劳动强度，解决瓶颈问题，解放劳动力，提高生产力，这也是我们大学生的职责。在这里，我只想说吃苦是福，这些财富必将更加坚定我们的信念，坚定地指引我们的工作生活。请让我们大家携起手来，和衷共济，风雨同舟，为河南煤业化工集团更加更加辉煌的明天而努力！

谢谢大家！

尊敬的各位领导，同事：

大家好，很荣幸能参加这次大学生座谈会，我叫，毕业于x学院煤矿开采系，12月分到六矿掘二队后工作至今。

时间过的很快，转眼之间已经接近半年了，每次和书记、技术员下井工作时，遇到我不懂的地方他们就会耐心的为我讲解分析，并告诉我要多看、多问、多动手，也是这三动？，让我不断成长进步！在这半年时光里，我深切体会到了一线职工的艰辛和那种不怕吃苦、求真务实的工作作风。我时刻激励自己向他们学习，变要我学为我要学，以理论和实践相结合，熟练掌握掘进线的施工流程，不断积累工作经验。

在以后的工作中，我会努力发挥自己的专业优势，踏实工作，坚决走技术创新和安全质量一体化道路。为六矿的发展做出自己应有的贡献！

## 大学生座谈会发言稿篇八

尊敬的省局领导、各位同仁：

大家好!

首先,感谢省局召开这次全省商业系统大学毕业生座谈会,给我们全省大学生毕业生代表一个互相交流工作体会和工作经验,畅所欲言,相互学习的机会和平台,感谢省局领导对我们大学毕业生的高度关注和关心!

我是xx年8月经过全省统一招聘被录用后分配到漳州市烟草公司的,先后在基层专卖管理所担任过市场管-理-员、内勤、所长等职,xx年7月,响应省委省政府和市委市政府关于选派优秀党员干部到基层驻村挂职的号召,组织上选派我到龙海市程溪镇内云村担任村党支部副书记(主持工作),xx年6月,到诏安县烟草分公司任专职纪检员。

从xx年进入烟草系统,成为烟草大家庭的一员至今,转眼已有5年的时间.短短的五年,承载了烟草大家庭带给我的太多感动和感触.有领导的关心,同事的支持和帮助让我不时发自内心的感动,有不辞辛苦赶工作给我带来的充实感、满足感和收获的喜悦。我为自己成为烟草大家庭的一员而感到幸运和自豪!

带着相互学习的精神,根据会议安排,下面我就这五年来的工作体会与大家共同探讨交流,请批评指正.

大学生队伍逐渐体现出了应有的朝气活力和中坚作用,也对大学生素质提出了更高的要求。随着这几年省局对大学生的重视,我们的大学生队伍也越来越庞大,年龄结构也越来越年轻。在省局、各市局提供的广大平台上,我们的大学生队伍中,也不凡有很多人走上了关键岗位,成为了部门、岗位的中坚力量,有的甚至走上了部门的领导岗位。“心有多宽,舞台就有多大”。作为一名大学生,我们要充分把握住展示自己聪明才智的大好时机,严格要求自己,勇于给自己加压,勇于磨练,从基层锻炼起,只有在基层摸爬滚打过,我们才能不断的积累经验,增长工作才干,为不断的发展挑战打下坚实的基矗结合自己的工作,我将五年来对自己工作的要求

与大家探讨共勉。

一、要勤。“业精于勤”、“一分耕耘一分收获”，勤有手勤、腿勤、更有脑勤。我从不抱怨自己工作繁忙，失去了休息玩乐的时间，实际上我收获的是充实和更多的工作经验。

二、要实。实乃扎实、基础，一步一个脚樱

三、要精。精是必然要求，只有精，才能做好工作。不求最好，只求更好。

四、要创新。创新是动力，是源泉，是火花。

以上是我个人的工作体会和对自己的工作要求，请各位领导和同仁批评指正。

关于对行业发展的建议和意见，我提两点不成熟的想法：

一、加强企业文化建设。随着我们行业的不断做大做强，越来越体现出了企业文化作为软管理的重要性。加强企业文化建设，能让行业核心价值观成为员工的共同行为准则和行为规范，与行业制度管理相辅相成。当然，行业的企业文化既要体现行业共性，也要结合地方实际具有地方独有的特色。

二、加强学习培训交流力度，建立留住人才的激励机制。随着行业加大人才培养力度，有的行业员工在学历、职称上有了新的提高。在鼓励员工进修培训的基础上，让这些取的高学历、高职称的员工安下心来为行业服务是学习培训的最终目的，建议省局出台相关的激励政策作为保障。

各位领导，各位同事：

大家好！今天，公司在这里召开新老大学生座谈会，这是公司领导对我们新入职大学生的关心和重视。在这里，我要感谢



公司领导为我们提供了一次难得的学习和交流的机会。

我叫，毕业于云南热带作物职业学院农业经济管理专业，进入中国石油将近七个月时间，目前在茶城加油站担任加油员。从我离开校园踏上工作岗位的这将近七个月时间，我的感受和体会很多。下面就我工作中的一些体会和认识同大家做一下交流，不妥之处请各位领导、同事批评指正。

记得刚进中国石油的第一天，一位长者给我讲了这样一段话：中国石油是由基层的员工支撑起来的，在那里可以学到很多东西，年轻人不要眼高手低，要沉下去，稳得住，戒骄戒躁，这样才能成长进步的更快。就这样一直揣摩着这些话到了油站。

刚做加油员的时候，手中的笔杆突然换成了加油枪，重量一下子就翻了几倍，从身体和心理上都有很多不适应。记得那时候的自己每天都很疲惫，上完班倒头就睡，枯燥而劳体的工作难免让我产生了很多浮躁的想法。但是，想想那些话，有时候就能静下心来，继续踏踏实实的工作，慢慢的熟悉了环境，也尝到了工作中的得与失，并且在周围同事的关心和帮助下，这种不适应感也就逐渐的被愉悦和轻松所取代。

一次油站组织我们观看张本荷的先进事迹宣传片，看完后对我的触动很大，张本荷一个农村的小姑娘从进入中国石油开始自始至终都秉持“关注细节，用心去做”的工作理念，一个小小加油员终成大器，成为中国石油十大特等劳模，有这样的榜样在我们身边，更应该值得我们去借鉴和学习。慢慢的我开始意识到，提枪加油并不是想象中的那么枯燥，事情虽然简单，可要把简单的事情持之以恒的做下去，那就是不简单。提枪加油就像是我们的生活和工作，有很多反反复复的地方，可如果要带着思考去反反复复的做这些事情，你一定会有所收获。带着思考去工作，带着思考去提枪加油，换个角度去考虑自己的处境，衡量自己的得失，有时候就会豁然开朗。很多问题，换个角度，就能发现解决的办法。工作

当中，换个角度去思考，就会发现宝石花下的我们，其实笑的很美。

加油站从事的是服务行业，在油站每天都会面对形形色色的顾客，遇到了许许多多的问题，有时候甚至会被顾客责备和谩骂。记得，刚去油站的第三天，因为服务不到位被顾客责备了几句，当时我的眼泪刷的一下就流出来了，心理面说不上来的委屈。一个人站在陌生的加油现场，看着那沉重的加油枪，感觉自己很无助。事后，同事给我讲了很多关于她们和顾客的之间发生的故事，告诉我她们应对的方法和技巧，这些经验让我在之后的工作中顺利了很多。在以后的工作中，我都尽职尽责的去做好自己的本职工作，真诚去服务每一位顾客，时间长了，就会发现，其实每一位顾客都很好去对待，将心比心，以诚相待，再挑剔的顾客也能被我们的亲情服务所感化。

回想这半年多的工作经历，我很感激这份工作给我带来的酸甜苦辣，曾经的那些抱怨和不满，随着时间的推移已经慢慢消散，相反，我的思想开始慢慢变得成熟，也让我树立了正确的人生观和价值观，而不再是校园式的天方夜谭。那些责骂声和争吵声，现在回想起来，其实就是鞭策我不断成长的一剂良药，让我真正的扔掉了学校和家庭的保护伞，从以前那个自以为是的小丫头，变成了今天可以独当一面，去独立的解决一些问题的合格员工。

很感激，我遇到了一群可爱的人。这个团队让我在成长的道路上少走了很多弯路，同时这个团队也让我体验到了大家庭的温暖，我们一起笑，一起哭，一起闹，半年时间建立起了深厚的友谊；爱岗敬业的油站经理，即使出门在外也总是心系油站、心系员工，在她的关爱和帮助下，我逐渐改掉了自己的一些坏毛病，勤勤恳恳工作，踏踏实实做事，在三尺油岛上发挥自己的光热；同时兢兢业业的公司领导更让我感受着“情系基层，服务基层”的朴实工作作风。上个月二十七日，雷雨交加持续了一整夜，深夜我们接到领导的电话，询

问油站是否能够正常营业，油罐区雨水有没有侵入卸油口，加油站员工都是否安全在站。这让我们更直观的感受领导心系油站，关心员工的真情实意。在这样的领导班子，有这样的团队氛围，更加坚定了我最初的选择。

时间的累积让我对中国石油这个大家庭产生了更多的热爱。七个月时间我发现自己收获，远远的超出了自己的想象。在中国石油我更清楚的认识了自己，也更加明确了自己的奋斗目标。心有多大，舞台就有多大，我相信在中国石油这个大舞台上，只要我们去努力，去奋斗，就一定能舞出自己精彩的人生。

谢谢大家！

## 大学生座谈会发言稿篇九

尊敬的行长、各位领导：

大家下午好！

非常感谢\_\_党委多年对\_\_县支行的关心。今天\_\_县支行有幸被地区选为大学生座谈会重点发言单位。下面我就\_\_支行对下派大学生锻炼工作做如下汇报。

近年来，\_\_地区中心支行党委始终把人才培养作为基层央行长远发展战略，秉承“人才兴行”、“素质兴行”的理念，围绕打造“五型”干部队伍，着力建设关心人才、爱护人才、培养与锻炼人才的工作格局，以扎实做好大学生的培养与锻炼工作为抓手，积极鼓励大学生下基层锻炼，不断推进基层央行各项工作稳步发展。

青年干部是人民银行未来事业的承担者和实践者，肩负着开拓央行事业的重任。自20\_\_年以来，\_\_党委先后为\_\_支行下派

大学生\_\_人。为充分发挥新入行员工在基层行工作中的重要作用，\_\_县支行针对近年来新入行大学生理论知识面宽、思想活跃、接受新事物能力强等特点，高度重视对新员工的培养锻炼，通过不断开展谈心活动、业务知识培训、专业技能比赛、文体活动开展等多种形式，凝聚和引导新员工以健康的心态、端正的思想、积极向上的精神，在各自的岗位上发挥自己的才智，为支行各项业务发展注入新的活力。

正确引导，增强新行员的归属感。基层是磨练意志的战场，是转变思想的学校，是增长知识与才干的老师。为此，\_\_支行根据新行员不同时期的思想状况，采取书面问卷或召开座谈会形式与新员工进行沟通交流，引导和帮助他们树立正确的人生观，价值观，克服困难，消除“坐流水席”的消极思想，帮助他们掌握好发展方向。通过坚持开展一系列如“谈心交心活动”、“青年岗位能手”、“创新金融服务\_\_支持经济发展”“业务竞赛”先进个人、“民族团结模范”评选等多个树典型、扬正气、促和谐活动，激发了支行各族干部职工积极向上的精神，保持高涨的工作热情和旺盛的求知欲，增强了凝聚力。同时支行坚持严格管理和关心爱护相结合，既要严格要求、严格管理，又要在政治上信任、工作上放手、生活上关心，\_\_不把他们当“过客”，让他们深深感受到\_\_支行浓浓暖意的大家庭，积极鼓励新员工在央行事业发展的实践中建功立业。

强化培训、加强新员工锻炼。支行采取多种方式加强员工业务培训。针对新入行员工书本理论知识强，而业务知识浅薄的特点，支行开展轮岗培训、各种业务技能比赛等形式，有意识的安排新员工多参加，通过赛前集训、赛中学习，促使他们得到更多的学习机会，加快提高业务技能步伐。除在工作上做到锻炼培养新员工外，还不断组织干部职工参加各种文体活动，并对在活动开取得优异成绩的员工给予鼓励和表彰，使他们从各方面看到自身的优势和亮点。同时对自己定出计划，找到学习锻炼的突破口和方向，珍惜难得的学习锻炼机会，潜心工作、用心学习。

细化措施，科学培养青年人才。建立培养长效制度，开展“一对一”结对帮带培养。通过不定期了解新入行大学生的思想动态和业务锻炼情况，做好引导和培养工作，促使新员工将学习到的书本知识运用到实际工作中，在实践中多点拨，传授方法和经验，及时指出其工作中存在的不足，使青年在学习中工作，在工作中成长，在成长中进步。

大力开展青年成才活动。支行近年在人员紧张，工作任务重的情况下，给青年干部压担子，尽量多让青年员工参加重要工作、重点课题，实现人才培养和工作创新\_\_“双赢”。近两年来，通过开展一系列培养，在激发青年积极性，发挥优势，施展才能等方面进行了有益的尝试。通过“青年文明号”、争当“青年岗位能手”等活动，让下派干部行有方向、赶有目标、做有成效，调动全行干部职工积极性；也为下派干部提供良好的工作发展空间，使其发挥自身优势，充分展示才能，发挥工作主动性；对工作勤勤恳恳、成绩突出员工给予表彰奖励，激发青年工作的创造性；搭建施展才能的舞台，增强青年干部的责任感和使命感。

成效显著，达到锻炼的预期目的。通过\_\_下派大学生到县支行锻炼，即解决了支行人员紧缺问题，也锻炼了干部，促进了支行的各项工作。一是磨炼了新行员的意志，增强锻炼的信心。由于\_\_县，自然条件恶劣，但下派干部还是努力克服困难，积极参加支行各类活动，自觉加强锻炼，使下派干部在艰苦环境中经受了考验，意志得到了磨炼，增强了继续在基层锻炼信心和决心。二是强化了奉献意识，密切了干群关系。通过两年的锻炼，下派干部转变作风，爱行如家，与各族职工打成一片，增进了与各族职工的友谊和关系。三是解决了支行人员紧缺问题，发挥自身发挥，为支行各项工作上台阶起到了助推作用。下派大学生到支行后，都能充分发挥自身优势，积极为支行的各项工作出主意、想办法，求实效、办实事，为支行的各项工作上台阶起到较大的作用。总体上，通过下派锻炼，新入行的大学生的全局意识、团结意识、责任意识、服务意识明显增强。

20\_\_年在\_\_党委的关心下，将分配给\_\_支行\_\_名大学生，解决支行实际困难。我们像对待下派大学生一样，严格要求和管理，发挥他们优势，推动支行各项工作上台阶。

近3年来，在\_\_支行下派锻炼的干部中，有4人光荣加入党组织，6人次干部年度考核中被评优秀，多次获得先进工作者、青年岗位能手等荣誉，工作成绩受到支行各族干部职工的好评。我们相信在\_\_党委的正确领导、关心培养下，在县支行下派锻炼的青年干部，将会不断成长进步，逐渐成为基层行各项工作中不可缺的中坚力量，\_\_的明天会更好！

谢谢大家！

## 大学生座谈会发言稿篇十

会议发言稿：大学生座谈会

尊敬的各位领导，各位同事：

大家下午好！非常感谢各位领导能够在百忙之中抽出时间来举办大学生座谈会，这是我第三次参加座谈会，尤其能感受到公司领导对我们年青一代人给予的关怀和重视。每一次的座谈会都会迸发出能够触动我们内心深处的东西，亦或是思想的亦或是灵魂的，总之无论是在工作上还是在生活上都能够重新注入新的血液，而这些血液流入我们的身体便会冲击每一个细胞然后形成一股强劲的动力，激励着我们在接下来的工作中更加的斗志昂扬。也因为这股血液它会感染基层工作的每一位员工，使我们凝聚在一起，形成一个大家庭！

”人之为学，不日进则日退，独学无友，则孤陋而难成。”之所以古人有这样的总结想必也是不无道理的，大学生涯的结束并不意味着我们学习生涯的终结，相反，它是我们人生

起航的一个踏板，在工作中要学会多与人沟通交流讨论，古人云“三人行，必有我师焉”就是教导我们要虚心好学唯有求知好进的人才能顺应公司人才发展的需要，才不会辜负公司对我们的栽培，领导对我们的期望。无论是新人还是旧人，都应该有枕戈待旦的忧患意思，不断提升自己的业务水平，更好地服务社会，回馈社会，为企业创造最大的经济效益。

“海纳百川与容乃大，壁立千仞无欲则刚”作为一名基层工作者，我们所面对的就是我们的衣食父母，在服务的过程中难免会有不尽人意的地方，当矛盾不可避免的发生时要尽量做到严于律己，宽以待人。将顾客就是上帝的理念贯穿于整个服务当中，大事化小小事化了。作为一名老党员，要积极实践“三个代表”重要思想，践行党的十八大精神，努力做好基层工作者的表率以严格的标准来要求自己，不断地学习各项技能，努力提升自己业务水平的同时带动身边人共同进步，将服务做成一项无形的商品销售出去，做一个人文化加油站。用口碑和成绩来回馈对我们给予高度厚望的公司和领导。

感谢大家!谨以此共勉!!