

不要批评演讲稿(优质5篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

不要批评演讲稿篇一

企业必须营造批评与自我批评的氛围，否则，企业难以成长，无法持续！

现实是：越来越多的企业一方面刻意强调企业文化，一方面却对批评与自我批评视而不见、置若罔闻！

缺失自我批评，企业终将一事无成！

缺失自我批评，后果严重！

企业缺失批评与自我批评，尤其是缺失自我批评，后果非常严重。

首先，企业风气不对。企业一旦缺失自我批评，则内部员工相互推委扯皮，出现问题时相互指责、推脱；有了成绩争相抢功、鸠占鹊巢。每个人都是为了自己的私心私利，置企业整体利益于不顾、不屑，团队不叫团队，企业不象企业，人心不振，团队涣散。冀望这样的员工来赢得市场，那永远只能是一个幻想！

绝大部分企业都有相对完善的规章制度，但是缺乏明确的批评与自我批评的文件，更谈不上企业全面实施“自我批评”的风气。

其次，问题没有解决。企业缺失自我批评，员工各自争权夺利、牟取私利，没有哪个员工能够真正为用户、为企业做好服务工作；即便有员工真心实意想为用户、为企业做好服务工作，但是由于缺乏其他环节、其他链条的员工支持，单靠个别员工的能耐和诚心是无法解决用户的问题，也无法保障企业正常的经营。

由于缺失自我批评，每个员工都习惯站在自身立场考虑问题，几乎从不考虑其他员工的利益和现实问题，导致很多问题都是自己的“一相情愿”，最终问题越积越多，直至某天崩溃、压垮企业。

再次，员工无法成长。在一个缺失批评与自我批评的环境下，企业员工难以得到有效的成长。因为大家都习惯于“自我保护”，拒绝承认自己的错误和失误，总是挖空心思想着将责任推卸给其他员工，没有对自己的缺陷和不足进行反省与总结，更谈不上后期改进和避免出现同样问题。在这样一种氛围之下，员工只会越来越自私，越来越狭隘，无法真正成长和发展起来。

这个道理大家都明白；实际上，这个事实大家都在经历中！

领导带头，内部检讨！

如何解决缺失自我批评这个问题，关键在于领导。

领导带头，做好批评与自我批评。大多数企业之所以难以形成批评与自我批评的良好氛围，一方面在于企业没有充分意识到批评与自我批评的重要性，另一方面在于我们的企业领导有意回避这个问题，推脱自己的责任。

“上行下效”，领导都不敢承认自己的问题，不敢担负起“自我批评”所带来的“自我责任”，下面员工就更不敢承认自己的“错误与失误”，也不敢担负起失职的后果（事实

上，下面员工也没有能力担负起失职的后果)。

所以，在这个问题上，关键是领导，带头示范，做好批评与自我批评的表率！

同时，以领导带头做好批评与自我批评为契机，将批评与自我批评纳入到企业的规章制度中去，变成企业文化的一部分。鼓励员工勇于批评与自我批评，勇于承担责任，勇于坦言失职和成长经验，共同为企业的辉煌成长做出更大的贡献。

不要批评演讲稿篇二

今天工作中出现了错误，虽然已经挽回，但是我想在这里做一下自我批评与反省，总结经验教训，避免类似事情发生。

事情是这个样子：大厦的代收话费的工作人员带发票来收钱。我计算了一下，发现发票金额比她们的话费明细多。并且我们连续加了发票3遍还是如此，于是按照我们的计算结果付钱。当时我也没有多想什么，而且自己还在心里想：由于他们的工作疏忽，差点就少收钱了，多亏了我这么诚实还告诉她。

不一会功夫，事情就来了个360度大转弯。

人家找上门来了，告诉我，他们没有错，可能是发票出现了问题，我这才意识到是否刚才的差数164元的问题。是啊，里面有一张发票颜色和别的不太一样，我当时以为是发票的首张，没有引起重视。原来错误就是源于此，重复了一张发票，他们把第二联也给了我。哼，这样低级的错误就这样自然而然的诞生了。

总结一下错误以下：

- 1、我只是注意了电话的名字，没有看到重复的电话号码

2、发现错误，没有追究到底，找到根源(2个重复的164元很容易找到，虽然是有20多个电话，有多个重名)

3、个人思想有偏见，只是想别人出了错，自己没有错

4、如果我再仔细一点，对工作再负责一些，或许我就能自己找出错误在哪，不至于别人主动上楼退钱。感谢!感谢!

提醒自己：以后的工作一定要仔细仔细再仔细，很多事情即使有了百分百的把握，也会有出人意料的结果。没有到最后就没有绝对，只有相对。于是生活就是这样经常带给我们惊喜与失落，痛并快乐着!

不要批评演讲稿篇三

大家好!

我们过的不是我们想要的生活。然而，形成抱怨的原因是什么，我们为何会抱怨，我们以为抱怨能带来什么好处，抱怨是如何破坏我们的生活，而我们又要怎样让自己和周遭的人停止抱怨，为什么我们过不上我们想要的生活?这些问题是威尔61鲍温在《不抱怨的世界》这本书及他发起的“二十一天不抱怨运动”中要回答的。

鲍温认为，我们之所以会抱怨，就和我们做任何事情的理由一样：我们察觉到抱怨会带来好处。比如说，人们可能会抱怨自己的身体健康，却不是因为真的觉得生病，而是‘病人的角色’能获取他人的同情。联想到自己也常常对着朋友抱怨，仔细思考起来，我想不是仅仅为了发泄那么简单，恰恰是朋友们给予的同情、关怀才是我最想要的，也正是这些因素导致抱怨已经成为一种我无法觉察的习惯了。然而抱怨的行为也是双刃剑，长年抱怨的人，最后可能被周围的人们放逐，因为他们发现自己的能量被这个抱怨者榨干了。

现实生活里，有太多值得抱怨的人和事，所以我们周围的`抱怨声不绝于耳。可是，抱怨能解决问题吗？抱怨能使你摆脱现状吗？抱怨能使你的一切不满意、不如意消失吗？先不要急着辩驳，让我们一起来听听这个故事吧！

一次，一头老驴掉进了一个废弃的陷阱里，很深，根本爬不上去。主人也懒得去救没多大用处的老驴，就任其自生自灭了。老驴一开始也放弃了求生的念头。它掉进陷阱后，每天还不断地有人往这里面倒垃圾。最初老驴很生气，成天抱怨，自己倒霉掉进了陷阱，主人也不要它，就算死也不让它死舒服点儿，每天还有那么多垃圾从头上扔下来。可是有一天，老驴开始积极思维，并决定改变它的态度，它每天都从垃圾中找到能维持自己生命的残菜剩饭，把“无用”的垃圾踩在自己脚下，而不是被垃圾所淹没。终于有一天，老驴重新回到了地面。

这头老驴让我们看到“不抱怨”的正面影响力与神奇力量。这也可以从生活中很多身残志不残的人身上感悟到，他们的精神也同样激励着很多命运多劫难的人们。

从小事做起，从改变你的语言做起，不要说刺激别人的恶毒的抱怨的话，如果你生气了，那就把事情说出来，是想澄清事实，而不是使事情恶化，这样，大家可以互相理解，化解矛盾。也可以慢慢培养自己的好脾气，从而不让自己的情绪毁了人际关系、毁了工作，诚如书中所说：“改变你的言语，改变你的思维，停止抱怨，在好事发生时表达感激，你就能改变自己的人生，也让所有人的未来更美好”。

不要批评演讲稿篇四

在深入学习实践科学发展观活动中，举办批评与自我批评的民主生活会是一项重要内容。开展批评与自我批评，是我们党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝。对个人来讲，是重要的反思自我，提

高自我的机会。通过自我省视、自我调整，自我教育、自我提高、自我完善。使我们的工作思路更清晰了，目标更明确了。下面，我就一年来自己的思想工作情况汇报如下。

一、加强作风建设

在工作中本人能够树立大局意识，认真执行上级党委和集团公司的各项制度和粮食政策，积极倡导为“三农”服务，认真做好粮食工作，努力完成收购任务。能够坚持民主集中制原则，在党总支上能充分发表自己的意见，对会议决定的事坚决服从，对重大事项及时请示汇报，并及时向下级传达党委的决定，不搞暗箱操作。平时注意和班子成员沟通，向他们学习，丰富自己的管理经验，提高自己的领导水平，维护班子的团结。

二、认真落实党风廉政责任制

我能严格遵守领导干部廉洁自律的“六项规定”。凡要求下面做到的，自己首先要做到；要求别人不做的，自己绝对不做。堂堂正正做人，清清白白为官，真正做到自律、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，能严格要求自己的亲属及身边工作人员，使他们也能够严格执行各项规定，认真落实党内监督“五项制度”，努力做到勤政廉政。自觉接受监督，抵制不正之风，不滥用权力，不谋私利，坚持实事求是，坚持务实的工作作风，不说大话空话。

三、存在的问题

1、政治理论学习深度不够，平时，自己虽然也重视政治理论的学习，能够及时、认真的学习有关政策，但不够系统，缺乏全面的、系统的钻研精神。仅仅满足于有关安排学习，学过了事，在学习的自觉性方面还存在较大的差距，没有对学过的东西进行认真反思，没有深刻钻研。在以后的工作，我

还需认真加以克服和改进。

2、深入基层调查研究不够，领导干部与一般职工需要面对面地交心、谈心，从这个角度上讲我做得不细。今后我要进一步牢固树立党的“从群众中来，到群众中去”的观点，多深入基层，多搞调查研究，了解情况，职工生活和思想状况，多倾听群众建议，及时掌握干部职工的思想动态和普遍要求，把他们的一些好意见征集上来，针对性地提出解决办法和措施，以更好地做好工作。

3、自己的领导艺术和水平还待进一步提高，领导艺术和水平还需要在今后工作中进一步加强。要通过学习，不断提高领导水平，提高明辨是非的能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力，要善于透过现象看本质，站在全局的高度，从整体利益看待问题，解决问题，以适应现代企业管理的需要。

4、积极探索粮食购销企业发展的新路子，维护粮食安全。今年由于粮食购销市场发生了变化，销价下跌给粮食经营带来了困难，同时夏粮收购价格定价的不合理，造成目前销售收购困难很大，粮食购销企业面对目前的粮食市场经营存在一定的危机，因此自己在今后的工作中，更要加强学习，吸收好的经验，提高管理水平，认真对待研究调查市场，适应市场，积极开拓市场，探索粮食企业发展的新路子。切实做好粮食安全稳定工作。

5、积极参加党委各项活动，充分发挥党委委员的作用。粮食购销企业是一个季节性的企业，收购季节工作忙，造成了有时不能及时参加党委召开的会议，所以今后工作中努力克服，严格要求自己，合理安排好工作和会议的关系，及时参加党委召开的会议，充分发挥党委委员的作用，切实为企业发展出谋划策。

以上是我个人自我批评的发言，不足之处，请同志们给予批评指正，以利于我在以后的工作中进一步提高和锻炼自己。

不要批评演讲稿篇五

“理论联系实际，密切联系群众”，“批评与自我批评是中国共产党的三大作风，有无认真的批评与自我批评是无产阶级政党区别于其它政党的显著标志之一，我们党之所以能够从弱小走向强大，从幼稚走向成熟，从挫折和失败中，不断振作起来，始终走在时代前列，重要原因是敢于公开承认错误，善于及时纠正错误，敢于拿出批评与自我批评的武器，开展积极健康的党内斗争，作为一名预备党员，必须要学会开展认真批评与自我批评，把它作为加强党性修养的有效武器和成长进步的重要阶梯。

做好批评与自我批评必须了解全面认识自己的缺点与不足，别人的批评指正以及自我反省是主要的两种手段而自我和反省是必不可少的。古代就有“吾日三省吾身”的思想，而我经过自己也找到自己的优缺和不足。只有经常地开展批评和自我批评，虚心地接受批评才能不断地改造自我，提高自我，完善自我。

生活方面，我坚持勤俭节约的作风以及积极向上的乐观态度。来自农村的我没有忘记自己的读书机会是来之不易的不会去追求那种奢弥的生活，能够有正常的学习生活环境我已经很满足了，况且我们没资格拿父母的血汗钱来享受满足自己的虚荣感。通过自己的努力来赚取一切才是正确的可取的。

在工作方面，于我们学生而言主要体现在班上事务，学生会工作、党支部等等。我虽然不是班委，但作为党支部中的一员，我也尽力配合着班委的工作。毕竟作为预备党员的我要担起自己的责任。预备党员与正式党员一样，有为大家服务的义务。

要把批评和自我批评开展起来，关键是领导带好头。党员领导干部严于律己，亮出自己的缺点和问题，诚心诚意的听取批评意见，广大党员才会消除顾虑，敞开心扉，真心实意地

给领导提意见，党员才会以领导干部为榜样，认真查摆自己的问题。党员领导干部敢于实事求是地指出其它同志的缺点和错误，于人为善地帮助同志进步，广大党员就会从中受到党性锻炼，学到正确方法，使党员之间的批评很好地开展起来。

认真开展批评和自我批评必须坚持走群众路线，以诚恳的态度，确实的措施，广泛地征求群众意见，认真地对待群众意见，虚心接受群众意见。不仅要充分听取本单位群众的意见，而且要广泛听取下级单位和服务对象的意见，特别是听取老同志的意见，听取党外人士、普通群众的意见。不仅要广泛收集群众的意见和建议，而且要认真分类整理，反馈给党员个人，不仅要虚心接受群众的批评和监督，而且要负责任地研究解决问题，让广大群众实实在在地感受到党组织和党员接受批评和解决问题的诚意和先进性教育的成效，充分调动和保护群众参与先进性教育活动的积极性。