

制造厂工作总结(实用10篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

制造厂工作总结篇一

从事统计工作以来，在工作中我学到了很多知识和经验。统计工作对我来说是一个陌生的工作，我由不懂到懂，由肤浅到深入，由难到易，可以说这个过程是艰辛而美丽的。从工作中我所得到的和领悟的也很多。这可以说对我以后的人生旅途都有很大的影响和帮助，也算我人生的一次不小的转折点和跨越。所以自己也更珍惜这个难能可贵的机会。我想无论开始从事何种工作对我来说都是一种挑战，也是一种磨练。做统计半年多以来在工作中不断的磨练了我的意志，同时增加了我对困难的征服欲，实现了我的人生价值。我想无论我做什么都会干一行爱一行。既然我从事了这份工作，就要爱岗敬业，尽职尽责的去认真完成我的工作。

统计这份工作要求我。首先要敬业。要用积极的态度全身心的投入工作，既然选择了这个职业，选择了这个岗位，就要全力以赴，尽职尽责地去完成。二是要以严谨细致的态度对待工作。在工作中要严格要求自己做到一丝不苟。统计对我来说是一项细致的工作，它的要求很严格，它要求我必须认真、细致。要做到统计的产量、计算工时一定要准确无误，否则将给公司带来一定的损失，所以，必须要认真，仔细无差错。这就要求我们在做其它工作时也是必须用严谨细致的态度对待工作。三是责任心。工作对我们来说就是一种责任。我们有义务尽心尽责的去完成，去负责。所以工作的好坏，也取决于你对工作的责任心。四是工作的高效率。对我来说提高工作的效率就是要多学习，从学习中汲取好的可以提高

效率的知识，再就是，将问题细化，在短时间内决定，对任何事情都要当机立断，设定具体时间安排工作，对各种报表制定时间，给自己制定严格的最后期限。五是保密性。我所从事的统计具有保密性，根据工时定额做出工资表下发给各工段开始做工资，工段做完的工资表进行初审。对工资负一定的保密责任。从中我体验了工作的性质，学到了很多我未曾接触过的事物和知识。

来到公司的这段时间里经历了产量旺季时期，对自卸车从概念到整个流程中的制作，到把车交到用户手中。可以说是每个细节，每个零部件都有了深入的了解，拓展了自己的知识层面。也学会了出现问题如何分析解决，在制造部做统计这段时间，我经常去车间实地学习，总结产品类型、产品特点，牢固统计基础、力求对统计数据分析质量的提高。让工作做的更顺利，效率更高，更准确。在做工资时，有时出现公式不太统一的现象，这样核算起来比较吃力，很容易出错，经李部的指导，把核算方法统一化，制定出了一个比较合理的标准。各工段按照这个标准就不容易出错，这样减少了重复核对，提高了工作效率。现在学习分析各报表情况，对于每月的产量分析，工伤情况的分析，工资的动态分析，有利于我们从中总结出规律，分析在哪一阶段产量怎样变化，后续工作怎样安排。在哪一阶段是工伤多发期，分析怎样尽量注意，减少事故的发生率，做到安全无隐患的目的。工资方面可以看出在哪一阶段出现大的波动，利于做一些均衡调整。

到下半年随着淡季的来临，产量的下滑，工作量也随之减少了，公司安排了培训计划，对自身业务学习的进一步加强，还组织学习了鞠强老师的“班组管理”，总部组织的“精益生产管理”，从中得到了不小的收获，从最基本的5s做起，从自身做起，用实际行动影响周围的人，一起改善，减少工作过程中不必要的停滞，提高工作效率。

一个人对自己的工作如果有百分之百的喜欢，也许不是太可能，但是想做到百分百的喜欢，就在于我们怎样以好的心态

去看待这份工作，也就是说，既然我已经选择了这份工作，我就应该义无反顾的投身其中，并体现自我的价值观，与同事以及领导互相交流、及时沟通、共同学习、取长补短、互通有无。通过读“塑造阳光心态”这本书，无论做什么都要把心态调整好，以一种乐观、积极向上的态度，以公司特有的快乐服务为准则，服务他人，打造和谐永驻的气氛。才能推进发展，铸就辉煌。

在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习，努力使自己在各方面走向熟练，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限，导致在平时的工作中比较死板、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有全面的理解与把握。主动性不够，与同事们尤其是领导的沟通和交流很少，工作目标不明确，并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习。在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

这是我对这段时间工作的总结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。所以在今后工作中我将努力奋斗，无论自己手头的工作有多忙，都服从公司领导的工作安排，遇到工作困难，及时与领导联系汇报，并寻找更好解决问题的办法，继续巩固现有成绩，理清自己的思路，细化工作流程，在低值易耗统计分析对比，找出使用标准，对每月发生的工时费用进行总结对比分析，做好测算工作。把工作做的更细致化，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

制造厂工作总结篇二

骏马辞年不懈奔腾千里志，吉羊献岁同迎欢乐万家春。

据部门数据显示，截止到20xx年12月，总产电缆数为1882万米，我们的七大类电缆中，电力电缆391万米、控制电缆407万米、计算机电缆630万米、硅橡胶电缆21万米、补偿电缆42万米、导线376万米、特种电缆15万米。

在完成上述产量的同时，我部门也高度重视产品质量，在生产过程中要求每位员工都力求做好自检互检等工作，严把每一道生产工序的质量。狠抓产品质量一直作为我部门的首要工作任务，多次组织生产员工进行质量和技术培训。同时各车间加大了对新员工产品质量意识的培训，通过车间每天的班前会，工段长的传帮带等方式要求车间随时随地进行质量意识灌输和质量知识的学习。

今年在全体员工的共同努力下，产品质量事故明显少于往年，但我们不能松懈，时刻保持着清醒的大脑，力求把质量事故降到最低。在生产过程中严格把“三检”作为控制产品质量的重要方法，严格按照工艺规范进行加工生产。对每个工序过程都必须加强记录和管理，防微杜渐，把质量事故扼杀在萌芽之中。

完善管理、确保安全一年来，在安全生产施工管理方面认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，完善强化生产现场的安全生产管理，确保安全生产正常运行。

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，保证了生产车间的有序运行，但我们的工作还做的不够，导致全年共发生了9起人身伤害事故。轻伤事故8起，重伤事故1起。针对发生的9起安全事故，事后通过安全会议分析，主要是因为：1、安全意识不强；2、防护措施不完善；3、违规违章操作；4、安全制度不健全等原因。

为防止安全事故的发生，对车间内的所有生产设备都进行了安全检查，通过增加防护罩，增加保护开关，发现隐患立即消除。有问题就要重视，有问题就要解决。

加强设备隐患的排除和故障的处理，确保安全生产。针对车间设备工作正常与否可能导致公司重大经济损失这个重点，

车间强调工作人员巡视检查、操作，以及在维护和处理设备时，要求员工做到按章操作和处理，确保把设备隐患消除在萌芽状态和把故障处理完全彻底。加强设备维护，保证设备的完好率，确保安全平稳运行。车间在公司面对日益严峻的市场形势下，除了及时圆满的处理好了各种设备隐患和故障外，还积极主动地开展设备维护、保养和预防性试验等工作。

员工是公司的财富，是生产任务完成的保证，优秀的员工能为公司创造出更高的价值；由于我们是订单式生产模式，订单任务的连续性不稳定，导致生产线员工极不稳定、这无疑给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门还是坚定地进行员工岗前岗中培训，经常做思想工作沟通，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，保证我们的生产任务能顺利完成。

优良的员工队伍是企业的支撑。员工队伍素质的提升，依赖于常抓不懈、持之以恒培训。要抓好员工技能培训和以师带徒形式，通过采取循序渐进的方法，实现由简单到复杂、由实用内容到专业知识的拓展。随着培训的深入开展和专业技术水平的提高，逐渐发展到专业拓展等内容的培训，培养员工成为本专业的行家里手。

20xx年我们制造部在全体员工积极配合下，顺利的通过了api[□]_{^v^}标、三体系等换证和监督审核，并得到了审核人员的充分肯定和赞扬。

现场管理需要持之以恒[□]20xx年我部门对车间内部地面线条进行了重新补漆，对不合格品区、半成品区等区域重新划分，使产品有序的分类摆放，提高了工作效率。

物料消耗成本控制管理方面，由于公司没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，工人生产不当引起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实

施相应的节约能源降低成本的思想教育，使员工的节约意识和主人翁精神逐步的提高。

面对即将到来的新年，我部门全体员工愿以最饱满的热情对待每一天，在现有的基础上，积极与各部门配合，团结合作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力，创造更高的效益！

最后祝各位领导、各位同事，身体健康！家庭幸福！谢谢大家！

制造厂工作总结篇三

一、树立全局观念，做好本职工作。

不管从事什么工作，树立安全服务意识是首要的问题，现场技术服务也不例外。我认为服务工作的全局就是，“树立企业形象，使客户对公司产品的满意度和忠诚度化。”限度的客户的利益，是提高我们公司产品的核心竞争力的一个重要组成部分。做好服务工作，同时也是对公司的宣传。

二、善于沟通交流，强于协助协调。

现场服务人员不仅要有较强的专业技术知识，还应该具备良好的沟通交流能力，所以这个时候就需要我们和客户进行交流，规范操作，从而避免对产品的不信任乃至对企业形象的损害。在日常的工作中做做到较好跟客户的沟通，做到令客户满意就是对公司品牌形象的有力宣传。

三、精于专业技能，勤于现场观察。

随着物流行业的不断发展，竞争不断强化，如何做好客户服务，也是加强公司品牌竞争的强力底牌。作为一个服务人员，要在现场勤于观察、独立思考、多与同事交流，努力不断提

高自己的业务水平。每次优秀的服务，代表了客户对本公司产品进一步的信任。

四、实际操作熟练。

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，工作要有激情，保持阳光的笑容，可以拉近人与人之间的距离，便于与客户的沟通。尤其是对服务的工作，积极的思想和平和的心态才能促进工作进步和工作的顺利，在服务工作中要有好的方法与判断力才能使工作顺利。

在上半年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。总结下来：在这上半年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在物业公司的直接领导下，提供规范、快捷、有效的服务，认真做好接待工作，提升物业的服务品质。

制造厂工作总结篇四

电仪车间在党委和厂部的`正确领导下，认真贯彻落实“保增长、保民生、保稳定、保全运”的工作要求，紧紧围绕“民生为先，服务为本”市政公用发展理念，认真开展学习实践科学发展观活动，进一步确立了“团结、发展、服务”的热电工作方针，按照20xx年确定的“强化管理，科学发展，全面提升供热服务水平”的工作思路，大家同心同德，共同努力，保持了企业持续健康稳定发展，实现了服务责任、经济责任、安全责任、公共责任四项责任预期目标，比较圆满地完成了上级交给我们的工作任务。

1. 态度决定一切、细节决定成败。加强现场电气、热工设备

巡检，及时消除设备隐患，确保设备良好运行。加强了对设备的维护和润滑管理，消除设备意外事故隐患。为实现设备、电气、热工的长期良好运行，生产系统的稳定运行，提供了强有力的保证。

2. 加强设备、电气、热工技术档案管理，完善技术资料。各类设备技术档案是对设备检修过程的记录。通过对各类设备技术档案的检查，可对比设备的运行状况，对损坏程度以及损坏的原因有一个深刻的认识，能及时调整对设备的运行条件和设备的改进，有利于对设备的管理。

3. 提高质量是企业发展的生命。严把各类设备检修质量关，设备检修质量的好坏直接影响到设备运行的稳定，影响到生产系统的稳定运行。

1. 降低成本是公司效益的保障。积极实施设备配件国产化工作，降低备件成本和消耗。因为生产车间的设备多数是国外设备，备件价格昂贵供货周期长，这对设备维修和降低成本非常不利，因此，在经过充分论证后，对部分设备进行国产化，虽然仍存在一些不足之处需改进外，但总的来说是成功的。降低了成本，缩短了备件的采购周期。

2. 为保证生产系统的稳定运行和缩短开停车时间打下了坚实的基础。如：部分设备已经升级换代，有些设备只能在拆解之后，对其零部件进行测绘，画好图纸后委托厂家加工，并把数据图纸当作资料保存。对于有修复价值的旧备件，积极进行修复利废、技改技措、降低成本消耗。对于采购入库的备品备件要经过各专业副主任和生产车间双重验收，努力做到把不合格的各类备件拒之门外。

1. 贯彻执行国家“安全第一、预防为主、综合管理”的安全方针，在公司“安全生产是企业永恒的主题”精神下，加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2. 严格落实各项安全规程、规章制度。以操作规程、岗位责任制、技术规范、安全防范规则等为重点，开展各季节专业性防护和季节性安全检查，做好防火、防爆、防雷防静电等设施 and 措施，使生产设备能够处于安全正常运行状态。

3. 加强车间员工安全消防知识培训，坚持每周假日前的检查，及时消除整改安全隐患。加强对特种作业人员的培训工作，严格按操作规程作业，时时牢记安全注意事项，大的故障和危险性高的检修，车间各专业副主任都亲临现场指挥。

4. 特种作业证培训取证情况如下：

1) 电工进网作业证年度审核

5. 在冬夏季节受环境温度影响较大期间，加强设备的巡检力度，做到早预防、早发现、早处理。对重点设备隐患排除和故障的处理，通过采取有针对性的措施，确保安全生产的进行。

4、电仪车间上半年完成检修任务1953项，检修总费用为：1196761.91元，其中节能技改费用417112元。

1、培训工作有待加强，各专业人员素质有待提高。

目前，电仪人员素质，知识水平参差不齐，应进一步加大培训力度。培训要坚持理论与实际相结合的原则，要学以致用，各专业管理学习设备管理方针政策、法律、法规、基础理论和方法，各专业维护人员要学习机械设备的原理和基本技术，培训方式要多渠道、多层次，也可以走出去，学习先进的技术和管理经验，总之，要切实加强各级管理人员和维护人员的理论水平和知识水平，从而更好地为公司服务。

2、工作经验有待提高

对相关知识情况了解的还不够详细和充实，掌握的技术手段还不够多，需要继续学习以提高自己的知识水平和业务能力，加强分析和解决实际问题的能力，同时团队协作能力也需要进一步增强。对于这些不足我会在以后的日子里虚心向周围的同事学习，专业和非专业上不懂的问题虚心请教，努力丰富自己、充实自己，寻找自身差距，拓展知识面，不断培养和提高充实自己的工作能力，把自己业务素质和工作能力进一步提高，也希望公司领导和同事对我多提要求，多提建议，使我更快更好的完善自己，更好的适应工作需要，在以后处理各种问题时考虑得更为全面、慎重，对待问题更加严谨。

1、在新的一年的工作内容和要求。督促各专业在日常工作中落实好各项设备管理制度，包括设备的日常巡检、维护保养、设备的日常检修和大修，使各专业在生产车间的设备工作有序的进行。

2、利用设备台账统计分析重要设备运行特点，配件的库存情况，提前进行配件计划或自制加工，及时提出了有序的检修计划。

3、做好安装检修、使用、维护、检查、统计一条龙的工作，合理协调生产和设备检修工作。加强设备的巡回检查，对生产形势进行分析和判断，生产过程中出现异常情况及早提出预防措施，并采取对策措施，确保生产的正常和连续性。

4、检修力量变动较大，人员素质不一，造成部分检修工作质量不太好，有少量返工，影响生产；备品备件采购供应偶有不及时检修任务，有部分未能按试划进行。防腐工作的环节有所欠缺，造成部分设备为非正常腐蚀而损坏。

以上几项工作将在新的一年中注意进行检修力量培训，加强督促各车间对防腐工作的重视，并加强与采购的沟通及联系跟踪的力度，促使备品备件及时采购和供应。

总之“安全第一”是电仪车间的生的基础，广泛宣传安全的重要性时时提醒和督促班组必须重视安全，使安全警钟长鸣，真抓实干地把安全工作放在工作的首位。以“勤恳务实，勇于创新”信条，加强学习，提高自身素质，以“立足本职，扎实工作”为理念，勤奋务实，为公司尽职尽责，敬业爱岗、无私奉献。回顾过去、展望未来。在今后的的工作中本人将根据自身的不足和欠缺，加强业务知识和理论知识的学习，提高自身的工作能力，提升管理水平，争取把下一步的工作做得更好。

制造厂工作总结篇五

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成。

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位；

3、自己的理论水平有待进一步提高

经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当20xx年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大！

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

制造厂工作总结篇六

自从今年7月初来到我们嘉兴市美克斯机械制造有限公司到现在已经两个月了。感触确实很多，首先说对公司的了解和看法吧，虽然来了两个月，但是我感觉我对公司的了解还是比较肤浅的。我了解的多是表面的问题，如果说的不对还请见谅啊。

1、我们公司规模虽然不是很大，但是很有活力，有市场，效益好（财务上的事情我不是很清楚，我只是从我们公司从不拖欠员工工资，扩建新的厂房等方面看出来的）。

2、各种设备和生产资料都是技术含量没那么高，因此我们的发展的潜力很大，我们可以提高员工的技能水平和调、产品的结构上来适应市场的变化和发展（我也知道说起来可能很简单，但到实际的操作中肯定会有困难，但是不管有多大困难我们必须从长远利益认真思考公司以后的发展，居安思危）。

3、公司各种人员关系都非常、的融洽，所以工作的环境也比较和谐，各种工作进展的都比较顺利，有条不紊（虽然食堂的事情不是那么让人满意，但是我们努力去改善，我相信事情会越来越好的）。

4、厂里绝大部分员工都能尽职尽责，努力工作，拿我们销售部来说吧，经、们和我们的前辈都非常、的敬业干练，很值得我们去好好学习。

5、公司对我们非常、的关心和照顾，特别是我们陈总，王部长以及销售部两位经、和前辈在工作和生活的的帮助和支持，还有其他部门同事的帮助。

其次关于我们公司以后的发展，上面只是空洞的说了几点，还有很多没讲。另外，我也听陈总说过企业未来发展的的问题，让我认真想一下，希望能提出点合、的意见和想法。因为是刚来而且对我们的行业还不了解。缺乏足够的认识。所以不能提出什么好的想法，因此我最近一直在、信息 and 思考这个问题，希望能尽快提出一些合、的看法吧。

第三关于我自己的情况的，我从刚来不久一无所知和不知做什么开始，已经逐渐转入正轨，有自己要做的事情，对公司的认识逐步加深。我现在的任务除了在操作mfg和一份刚接到

的订单外，就是学习一些公司的专业方面的知识，如钢材的种类，型号以及价格，一直在学习cad的画图，看图纸，了解公司的业务，以及跟着经、学习怎样去报价。还有处理一些其他的事情。

第四，至于要求，工作上还是希望公司能在允许的条件下多安排些事情给我做，如果我做事情有什么的不妥的地方，敬请批评指正。好让我能更了解我们公司，快速融入公司的、体中。其他的感觉得公司对我们的照顾已经很周到了，不好再奢望什么要求了，将来如果有什么困难再向公司提吧。

我是个喜欢低调务实的做事风格就像我们厂里干练的前辈们那样，上面说的是我自己最真实想法，可能很俗没有华丽的词藻和精辟的论述，因为真的感觉自己对我们公司情况的还没很好的了解。以上所述还望批评指正。有以后我有什么想法会及时跟我们公司反映的。

制造厂工作总结篇七

新的一年即将来临，2020年不知不觉地过去了。在过去的一年中，没有一点前展。在即将踏入2021年之际，作为一名车间主管我对我在2020年的工作有必要做一个总结，争取明年更好点。

在生产上为了加强生产管理，车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

在管理方面提出的三效管理方式：

一、向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

二、向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

三、向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的最大能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

每个月都进行维护保养，有专人负责。车间主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。

对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

在xx信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从xx月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁

不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

基本上做到及时准确。在生产上也是按照先报先生产，确保正常供货。

车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

车间不足的地方主要在以下几个方面：

- 1、员工的安全意识不强。
- 2、对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。
- 3、员工和质检配合不是很好。
- 4、员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

制造厂工作总结篇八

上个星期开始，就有通知要面谈。说是公司规矩，向前辈们讨教需要注意些什么，答说我们基本没有说话的机会，都是听金（制造部长）一个人扯，等到今天面谈结束，发现果然前辈就是前辈，我除了微笑示意和点头说知道以及表现绝大决心的说以后一定更加努力外，没有任何可以提要求的机会。评价是“较好”，说在新人里是评价较高的，我说谢谢。其实除了今年要给我涨多少工资是我最关心的外，别的我都不想知道。杯具的是，除了没有提涨工资，别的都扯了一通。

好的方面如下：

1. 工作积极性高
2. 工作态度很端正
3. 和现场协调性很好

工作积极性高其实只是因为我刚进去，总是手忙脚乱，于是需要加很多班，拿来的钱都被我买了酒；态度端正体现在我每天都很积极的处理各种事情，因为我新鲜，我好奇，我觉得好玩，所以很乐意把每一件事都当成一件事来做，连折一个订单我都会角对角折的异常工整；和现场协调好的关键在于，现场都是个男的，谁能扛得住我这未婚未育皮肤白白满脸熊心壮痣的死相啊，反正走到哪都会有人找我聊天，只要聊天肯定是要先拿工作起头，不协调也不合适啊。

需要改进的也如下：

1. 学会看图纸，对机加工，表面处理，各种制作工序要很了解；
2. 增强责任感，学会控制成本；
3. 提高日语水平，尽快掌握相关专业术语；
4. 欠品清单一定要最新的
5. 一定要主动和领导打招呼，尤其是下班时要去领到那报道一下

今天下班的时候，仓哥在打电话，我很犹豫要不要去打招呼，后来一想到金说的，你们下班都不和你们部长打招呼，他一个人坐在那，好可怜。我就觉得嗯，还是去打一个吧，哪怕你忙着不理睬呢。结果，仓哥就像等着我们去一样，本来还不知道放在哪里的手，在听到我说我先走了的时候，嗖的一

下举成招财猫的姿势，笑咪咪的说辛苦了。看到他的表情，越发觉得他以前真的是好可怜。

我好像这个工作总结废话有点多，但是不管怎么说，还是要做一下来年展望的吧。嗯□20xx年，瘦一个十斤看看吧。

制造厂工作总结篇九

为扎实推进全市各级打造先进制造业基地工作，落实各项目标任务，加强考核，根据《湖州市先进制造业基地建设“十一五”规划》要求，特制定20-年度推进计划。

一、年度推进目标

- 1、提升先进制造业总量。十大先进制造中心销售收入875亿元，增长；占制造业销售收入比重，比2006年提高个百分点以上（各县区分解目标详见附件，下同）。
- 2、加大工业性投入。计划266亿元，其中投入先进制造业占65%以上，投入高新技术产业占30%以上。在建项目中实施亿元以上项目60项，5000万元以上项目200项。实施建设100个打造先进制造业基地重点技术改造项目。
- 3、强化引进内资。确保引进内资65亿元，其中工业占65%以上，高新技术产业利用内资16亿元以上，达到全市工业利用内资总额的35%以上。
- 4、滤布加快技术创新。完成重点技术创新项目50项；完成省重点新产品开发200项，新产品产值率高于全省平均水平；通过省级鉴定、具有自主知识产权、技术处于国内领先水平的市优秀新产品开发项目达到50项。
- 5、发展规模经济和培大育强。规模以上工业销售收入增长23%，工业增加值增长19%，实现利税增长15%，利润增

长14%。培育年销售收入超1亿元且利税总额超1000万元的企业200家，其中年销售收入50亿元或利税超5亿元以上的大企业1家，年销售收入30亿元或利税超3亿元以上的大企业4家，年销售收入20亿元或利税总额超2亿元以上的大企业5家，年销售收入超10亿元或利税总额超1亿元以上的大企业10家，年销售收入超5亿元或利税总额超5000万元以上的企业18家。

6、加强工业园区和工业强镇建设。全市2个省公示工业园区完成规模以上工业总产值亿元，完成工业性投入亿元，实交税金亿元，完成基础设施投入亿元。培育规模以上工业总产值60亿元以上工业强镇10个，培育市示范、重点工业功能区19个。

7、发展循环经济，淘汰落后生产能力。规模以上工业万元增加值(现价)综合能耗下降到吨标准煤，下降;重点工业污染企业cod总量下降到7302吨，下降;工业企业so2总量下降到5、8万吨，下降;实施循环经济重点项目45项;通过清洁生产审核验收40家;创建省、市级绿色企业11家;拆除粘土砖瓦窑32座。

二、年度考核计分办法

1、工业性投入30分

2、压滤的机滤布发展高新技术产业和技术创新15分

3、工业经济运行实绩10分

4、先进制造业基地建设10分

5、工业园区及培训10分

6、淘汰落后生产能力5分

7、利用内资20分

8、工业循环经济10分

如市委、市政府对县区年度考核各单项分有所变化，本考核办法各单项的权数分则相应调整，具体另行通知。

除先进制造业基地建设外，其他7项单项考核基本分为100分(可超)，各单项得分=单项基本得分×权数分/单项最高分；考核内容及办法见后。先进制造业基地建设计分办法：实绩数/目标数×权数分，选择最高数为满分(10分)，其余按最高分折算，增幅为负得0分。

三、保障措施

1、推进打造先进制造业基地六大工程。实施工业投入、结构调整、培大育强、平台建设、工业强镇和要素保障等六大工程，认真制定六大工程行动方案，确保各项工作有的放矢。深入开展“项目推进年”、“企业服务年”活动。围绕打造先进制造业基地，强化工业大投入，狠抓项目推进、项目开工、项目进度、项目质量、项目竣工、项目投产。提升开放水平，坚持利用内外资并重，加大招商力度，重点引进科技型、集约型、环保型大项目，战略投资者和世界500强企业的高新技术项目，产业关联度大、技术含量高、带动作用强的项目。积极实施培大育强工程，扶持、规范、引导重点骨干企业和明星企业发展，加快企业股份制改造进程，培育上市后备资源。大力推进企业主体工业园建设，培育产业集群。科学规划并建设一批面向产业集群的产品研发、质量检测与认证、职业培训、现代物流、公共信息等公共服务平台。推动开发区、园区、重点城镇工业功能区基础设施建设，促进土地、电力、资金要素资源综合平衡利用，大力发展生产性服务业，培育信息、科技、中介服务 etc 新兴服务业，为先进制造业基地建设和产业升级服务。

2、优化提升工业结构。积极贯彻实施国家产业结构调整指导目录和《湖州市先进制造业基地建设产业导向目录》、《关

于加快高新技术产业发展的意见》。提升传统优势产业，加快发展高新技术产业，全力推进先进制造中心建设，引进现代制造新兴产业，加快淘汰落后生产能力，推进产业集群发展和自主创新来优化提升工业结构。加大技术改造力度，继续保持制造业高强度投入，有效利用增量调整产业结构与产业布局；全方位多渠道筹集资金，着力引进民间资金投入鼓励发展的主导产业，以政策激励推动自主创新、产业升级，组织一批高新技术产业化和技术攻关项目。扶持发展污染小、消耗低、效益高的资源节约型产业。加大力度淘汰落后生产能力，减少污染排放，加强工业项目监管和环保审查力度，提高环保准入标准。全面接轨上海，主动接受辐射，承接产业转移，在做大做强优化现有优势产业基础上，积极引进和发展新兴产业，拓宽原有行业的产业领域，使传统制造业向现代制造业方向发展。

3、强化企业自主创新能力。增强企业自主创新能力，建立以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系，加强企业技术中心(研发中心)和以中小企业为主要服务对象的技术创新和中介服务体系建设，重点建设一批面向产业集群的技术服务平台。推动产学研结合，鼓励企业自主创新、技术革新、发明创造，引进技术消化吸收再创新和重大产品、新兴产业的技术集成创新，提高原始创新能力。实行支持自主创新的财政、金融和政府采购政策，发展创业风险投资，开展技术咨询、技术转让等中介服务，完善自主创新的激励机制，健全知识产权保护体系，优化创新环境，营造有利于自主创新的社会氛围。

4、提高制造业的集聚发展水平。培育大企业大集团，强化大企业的带动作用，在块状经济的基础上，优化产业组织，推进产业集群。积极营造区域创新环境，进一步促进中小企业集聚发展，规划和引导培育若干相关产业配套、产业链延伸的先进制造业集群。抓好开发区、园区、工业功能区建设，努力建设成为先进制造业集聚的核心区、生态工业示范区、科技人才的集聚区和体制创新、技术创新的先行区。制定新

的考核制度和相关政策，新上项目一律向规划定位的相关产业集聚区集中。构筑为产业集群服务的生产性配套业、专业技术支撑平台、信息和中介服务机构、金融保险服务、贸易市场、会展中心等公共设施。

5、发展循环经济。坚持开发节约并举、节约优先，以资源高效和循环利用、降低废弃物排放为目标，以节能节水节地节材为重点，建立发展循环经济的激励机制，积极探索推动企业实施生态管理的有效途径，提高资源利用率，加强资源综合利用，完善再生资源回收利用体系，全面推广清洁生产，实现工业污染治理向预防为主转变，形成低投入、低消耗、低排放和高效率的节约型增长方式。制订并落实淘汰落后生产能力和淘汰“十五小”及“新五小”导向和政策。提高工业用水重复利用率，对重点行业进行整治。认真贯彻我市《关于工业发展循环经济的指导意见》，实施工业循环经济“3911”工程，全面推进全省工业循环经济试点市工作。

制造厂工作总结篇十

2020年转眼过去了，迎来了对自己具有挑战的2021年。回顾2020年，感谢领导对我的信任和支持，x月份把我从x线任车间副主管提拔到转到x线任车间主管，这一年里跟着领导学到很多，得到的也很多。角色的转变后从开始跟着车间主管干到后来自己独当一面，这使我的压力相当大，深知自己肩负的责任比以前更重。由于自己对工作性质的转变对工作不太熟悉所以工作起来存在很多困难，但这个时候是各位领导的帮助、关怀、激励使我在面对困难的时候勇于克服，使自己一点点的提高发挥出自己的能力。

任何工作要做到位，关键都在于“心”要到位。一个人有了责任心，才会有积极主动的态度、深入扎实的作风、认真负责的精神。要想在工作中取得新的突破，找准关键点很重要。我认为我的关键点就是要丰富自己的知识，特别是象我这样半路出家的人，对生产管理知识了解的不是很透彻，遇到问

题缺乏解决办法□x月份被提拔到xx公司任车间主管一职，这对我来讲是一个提高、丰富自己的好机会。在这几个月的时间里，我依据自己的实际经验，再生产现成多学多问，尽可能多的学习自己以前没接触到的生产资料。这个学习的机会激起了我的学习热情，也为今后的工作打下了基础。

任何一件大事，无不是由若干小的细节构成的。能够在小处努力，把每一个细节做好的人，一定能成就大事业。同样每一个漫不经心的小疏忽也会酿成大事故。立足实际做好当前，结合现在的生产设备从提高工作效率方面入手。随着公司设备的老化和各方面的限制为产品的进一步改进提高加大了难度。所以今后的工作要从设备的小改小革和操作精益求精的工作入手，做好巡检及提高制造部员工操作能力，这样才能更好的完成生产任务。做每一项工作、每一次改进都需要我们从小处着手，精益求精。正阳才能使生产任务、产品性能的进一步提升。

一个成熟的企业就好比一台正在运行的设备，各个部件的配合协作才能为设备的运行提供保证。公司各个部门的衔接是否流畅也就决定着公司的效率。回顾过去的一年我还有很多的不足之处需要加强，新的一年更是向我提出了更高的要求。在保质保量完成工作前提下，还有很多新的工作需要开展，特别是要将产品质量提高到一个新的层次，是我以前的工作不够重视的领域，我将在这方面多下功夫，努力配合技术部门严把产品质量关。要想将产品质量提高到一个新的层次，除了完善设备还要有一流的操作人员。在新的一年里，一定会根据现有的生产，适时组织员工结合理论多学习生产线操作规程，提高工作效率，稳定生产才能发给提高产品质量做好铺垫。

沟通交流一直是我的弱项，在工作之外还可以，工作之中的沟通尤不擅长。如今的岗位，沟通是非常重要的，尤其是对员工思想必须通过深入的了解才能掌握，掌握了员工的思想才能知道以后在管理方面的重点是什么，还有什么工作要做。

这方面我需要加强的很多。

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，通过不断的学习新知识保持工作的激情，力争让自己在每天的工作中新的发现和提高。回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，对遇到的新情况新问题研究不够、创新意识还亟待加强。针对存在问题，在今后的的工作中，我将立足本职工作，从自身查找原因，切实采取有效措施加以整改。