

2023年外包安装工要签合同吗 公司用工合同(汇总6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

最新外包安装工要签合同吗 公司用工合同优质篇一

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

- (一)负责乙方的日常人事管理；
- (二)负责支付乙方工资，每日元。
- (三)其它；

四、乙方的权利与义务

- (二)享受合同规定的工资待遇；
- (四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随

岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

最新外包安装工要签合同吗 公司用工合同优质篇二

乙方（工人）：_____

自____年____月____日起至____年____月____日止。协议期满，本协议自行终止。如甲方需要继续留用，经双方协商可以续订协议，并办理签订手续。

甲方根据工作需要，安排乙方在____岗位，承担临时工作任务。在协议期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除协议手续。

（一）劳动时间：甲方实行每周严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按单位的相关管理规章制度，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月____元，标准工时为____天。乙方不享受奖金及其它福利。

（一）甲方不为招用的临时工缴纳社会统筹保险。

（二）乙方在劳动期间应严格遵守劳动制度，注意劳动安全，因工作疏忽等自身原因造成的伤害，由乙方自理，甲方不承担任何责任。

（三）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品。

（四）甲方为乙方提供午餐补助。

- (一) 按时上下班，不得迟到早退。
- (二) 爱护单位财产，不无故损坏公物。
- (三) 听从指挥，服从调动。
- (四) 保质保量完成任务。

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，可以变更协议的相关内容。

(二) 协议期满后即终止执行，并办理终止协议手续。如工作需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，双方重新签订协议。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动协议：

- (1) 双方一致同意的；
- (2) 乙方不符合录用条件或乙方不愿意供职的；
- (3) 乙方非因工负伤，治疗终结两个月仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本协议自行解除：

- (1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；
- (2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在协议期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

- (1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- (3) 服务态度恶劣，损害甲方利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以申请辞职：

(2) 甲方不按协议规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动协议，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

甲方违反协议有关条款或无正当理由在协议期内辞退乙方的，按国家有关规定给予乙方赔偿，最高赔偿金额不超过乙方一个月工资。

乙方违反本协议有关条款给甲方造成经济损失的，乙方按照实际损失予以经济赔偿。

本协议自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本协议未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本协议具有同等效力。

本协议自鉴证之日起生效，一式____份，甲乙双方各持____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）_____乙方（盖章）_____

最新外包安装工要签合同吗 公司用工合同优质篇三

乙方(劳动者)：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。
其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年___月___日起至_____工作(任务)完成时终止。

_____岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新外包安装工要签合同吗 公司用工合同优质篇四

甲方(聘用单位)：(以下简称甲方)

乙方(受聘人)：(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、

协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

- 1、合同有效期：自20年月日至20年月日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。
- 4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

- 1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。
- 2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。
- 3、属于职等(组长级)含以上人员，未能于一个月前提出辞职而自行离职者，愿被扣发相当于半月薪资之违约金。
- 4、属于职等(组长级)含以下人员，未能于十五日前提出辞职而自行离职者，愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

第三条工作条件和劳动保护

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保

证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，按照乙方实际工作绩效，调整乙方的工资。

3、乙方享受甲方规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反公司形象、工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方因公患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年算工龄(年资)为一年。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解

除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、因应本国下岗职工众多，已经购买个人或其他保险者占大多数，未避免国家、公司、个人资源浪费，乙方同意接受甲方于发放工资中支付有关职务津贴，即付个人保险相关费用的规定，不再要求公司提供其他保险津贴，个人不得挪做它用，乙方自行交纳保险费，并每年按时提供保险公司付费单据证明(复印件)，提交公司稽核与相关单位检查。

2、本人同意在离职两年内，不从事与物流有限公司之同性质行业与工作，如果违反此条例，愿意放弃法律先抗辩权，并接受公司的任何赔偿要求。

3、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

4、本合同一式四页三份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

代表(签字)： 身份证(字号)：

户籍地址所在：

签约时间： 年月

_____有限公司

非全日制用工劳动合同书

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限

双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

2、以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作，乙方的工作任务或职责是_____。

第三条 甲、乙双方确认工作地点在_____，根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第四条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第五条乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

三、工作时间和休息休假

1、每周工作_____日，每日工作_____小时；

2、以完成_____工作任务为工作时间，折算平均每日工作_____小时，累计每周不超过二十四小时。

第七条甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第八条甲方应按规定给予乙方享受国家规定的假期。

四、劳动报酬

第九条甲方按下列第_____方式，以货币形式支付乙方工资：

2、按完成一定工作任务计酬，标准为_____元/(日/项)。

第十条甲方按_____（日/周/）支付乙方工资，工资结算支付周期最长不得超过十五日。

五、社会保险

第十一条甲、乙双方应当按照国家法律法规及有关政策规定参加社会保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

第十四条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

七、劳动合同的变更

- 1、双方协商一致同意变更的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

八、劳动合同的终止

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、特别约定

第十八条乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

第十九条乙方应当保守甲方的商业秘密。

第二十条乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

第二十一条乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第二十二条甲方依法制定的规章制度（包括员工手册）作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第二十三条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

十、劳动争议的解决

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、劳动合同的生效

第二十五条本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十六条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

年月日年月日

有限责任公司(以下简称甲方)，中外合资经营企业，现聘用 (以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工。

第一条合同期限

1. 本合同有效期限，自 年 月 日至 年 月 日止，为期 。其中 年 月 日至 年 月 日止，为试用期。

2. 在试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件的，可以即行解除本合同，并向乙方支付当月出勤工资和政府规定的补贴。

第二条工作岗位

1. 甲方安排乙方从事 工作。

2. 甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

3. 乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成生产或工作任务。

第三条工作条件和劳动保护

1. 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体在不受危害的环境条件下从事工作。

2. 甲方根据乙方岗位，按照国家和公司有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品和高温保健食品。

第四条 工作时间

1. 甲方实际每周工作5天(40小时)，休息2天。

2. 甲方确因工作(生产)需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿，或者给予相应时间的调休。

3. 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

4. 乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假。甲方不负责发放事假期间的薪酬、奖金和补贴(除国家规定补贴外)。

第五条 劳动报酬

1. 按公司现行工资制度确认乙方月工资 元。甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整。

2. 甲方发薪日期为每月2日。

3. 甲方将根据公司的经济效益和对乙方的工作考评结果，按其所担任的职、级，不定期调整乙方的工资。甲方还将按董事会制定的各有关规定及职工的劳动态度、工作效率，给予奖金和津贴。

第六条 社会保险和福利待遇

1. 甲方根据《外商投资企业劳动管理规定》为乙方向有关部门投保养老保险、失业保险，乙方除养老保险外的社会保险按《 》规定执行。

2. 在职中国职工因工受伤的医疗、生活费用，以及死亡丧葬

费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。工伤经过医疗终结后，属部分丧失劳动能力，但尚能工作的，由单位分配适当工作。

3. 乙方患病或非因工负伤，在合同期内，工作时间在1年以内，累计享有医疗期3个月，以后工作时间每增加1年，可相应延长医疗期1个月，但最长不得超过12个月。对在企业工作20年以上以及在生产经营中表现卓著有较大贡献的，医疗期可由甲方决定适当延长。医疗期间的生活费用、医疗费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

4. 甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

第七条 劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律法规。

2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3. 乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养的，以及被除名、开除的，本合同自行解除。

第八条 解除和不得解除合同的规定

1. 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：(1)在试用期内，发现乙方不符合录用条件的；(2)乙方因严重违反劳动纪律，按甲方“员工守则”及奖惩办法规定可以辞退的；(3)乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的；(4)甲方因生产经营变化，企业调整而多余的职工；(5)企业宣告解散或合营期满的。

2. 符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：(1) 乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期内；(2) 乙方因工伤在治疗期间和医疗终结后经劳动鉴定委员会确认部分或全部丧失劳动能力的；(3) 实行计划生育的女职工，在孕期、产期及哺乳期间的。

3. 有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；(2) 甲方不按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的；(3) 甲方不履行本合同或违反国家有关法律、法规侵害乙方合法权益的；(4) 乙方有正当理由，不能或不愿继续工作，需要辞职并经甲方同意的。

4. 甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

6. 本合同期满，甲乙双方劳动关系即行解除，乙方去向按《 》规定办理。如需续订，应在期满前1个月双方协商同意。第九条违反合同的责任甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第十条 劳动争议

1. 甲乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，适用劳动争议程序。

2. 劳动争议的程序为：(1) 由甲乙双方协商解决；(2) 协商不能解决的，可通过企业劳动争议调解委员会进行调解；(3) 协商、调解不能解决的，由争议的一方或双方向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起15天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除协议手续。

（一）劳动时间：甲方实行每周严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按单位的相关管理制度，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月____元，标准工时为____天。乙方不享受奖金及其它福利。

（一）甲方不为招用的临时工缴纳社会统筹保险。

（二）乙方在劳动期间应严格遵守劳动制度，注意劳动安全，因工作疏忽等自身原因造成的伤害，由乙方自理，甲方不承担任何责任。

（三）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品。

（四）甲方为乙方提供午餐补助。

（一）按时上下班，不得迟到早退。

（二）爱护单位财产，不无故损坏公物。

（三）听从指挥，服从调动。

（四）保质保量完成任务。

（一）甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，可以变更协议的相关内容。

（二）协议期满后即终止执行，并办理终止协议手续。如工作需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，双方重新签

订协议。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同协议：

(1) 双方一致同意的；

(2) 乙方不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(3) 乙方非因工负伤，治疗终结两个月仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本协议自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在协议期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3) 服务态度恶劣，损害甲方利益的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以申请辞职：

(2) 甲方不按协议规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动协议，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

甲方违反协议有关条款或无正当理由在协议期内辞退乙方的，

按国家有关规定给予乙方赔偿，最高赔偿金额不超过乙方一个月工资。

乙方违反本协议有关条款给甲方造成经济损失的，乙方按照实际损失予以经济赔偿。

本协议自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本协议未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本协议具有同等效力。

本协议自鉴证之日起生效，一式____份，甲乙双方各持____份，涂改或未经合法授权代签无效。

最新外包安装工要签合同吗 公司用工合同优质篇六

乙方：_____

依据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

本合同期限为以工程完工为准。

第二条 乙方工作任务

2-1 甲方聘用乙方在甲方工作，从事该岗位职责范围内的工作。

2-2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。

第三条 甲方的权利与义务

3-1 负责对乙方的日常管理;劳动用工合同书3-2甲方应按照国家有关规定,遵循按劳付酬原则,结合工作价值,对应公司规定的乙方所从事的工作岗位工资,在项目完工后,根据实行绩效考核和项目总体考核后进行兑现。甲方在支付劳动报酬时应代扣代缴个人所得税。

第四条 乙方的权利与义务

4-2 享受合同规定的工资待遇;

4-3 乙方应严格遵守国家各项法律规定。并自愿遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等有关规定。同时爱护甲方财物,保守甲方机密,维护甲方利益。

第五条 合同的变更、解除

5-1 经双方协商一致,可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

(1)乙方履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

(4)订立合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(5)乙方无正当理由不服从甲方安排。

5-3 有下列情况之一,甲方可以随时解除合同:

(2)乙方连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;