

# 谈心谈话工作计划 制定支部谈心谈话工作计划共(精选7篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 谈心谈话工作计划篇一

“参加支部生活会，我们都是平等的、普通的一员，这也是作为党员应尽的义务”以普通党员身份参加中办机关党委直属党支部的组织生活会，为广大党员干部树起标杆。

党的组织生活会是党内政治生活的重要载体，是党组织对党员进行教育管理监督的重要形式，是“两学一做”学习教育的规定动作。根据中央要求，这次基层党支部召开专题组织生活会、开展民主评议党员，要以学习贯彻党的十八届六中全会精神为主题，围绕“两学一做”学习教育要求来进行，力求开出高质量。

把专题组织生活会开出高质量，需要聚焦“四个合格”这一关键。广大党员干部要按照《准则》《条例》的要求，以“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”为标尺，对照政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格，检身正己、打扫“灰尘”，不断提高政治觉悟和思想境界。无论是自身查找突出问题，还是对其他同志进行民主评议，都要看政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识有没有牢固树立起来、切实落到行动上。

把专题组织生活会开出高质量，需要突出“解决问题”这一

导向。“空口袋立不起来”，专题组织生活会不是普通的党组织活动，更不是什么聊天会，必须把发现问题、剖析问题、解决问题贯穿专题组织生活会全过程。集中学习是否入脑入心，谈心谈话是否真诚坦率，查找问题是否触及思想灵魂，开展批评和自我批评是否真刀真枪，整改是否见真章出实效，关键就看问题查摆得如何、解决得如何。以解决问题为牵引来开展专题组织生活会，才能做到“实打实”，力戒“空对空”。

把专题组织生活会开出高质量，需要用好“组织指导”这一手段。此次专题组织生活会和民主评议党员，要求以党支部为单位进行，全国390多万个党支部都要参与其中，涉及范围广，数量多。只有坚持党委领导、组织指导，才能开出效果、赢得人心；只有坚持领导带头、以上率下，才能传导动力、落实责任。领导干部要把自己摆进去，当好带头人，既要以普通党员身份参加所在党支部或党小组组织生活会，过好双重组织生活，又要对下级党支部专题组织生活会和民主评议党员进行指导、点评。各级党委组织部门要统筹组织督导力量，深入基层一线指导督促工作开展。

好钢都是炼出来的。组织生活会和民主评议党员是党支部的一项重要经常性工作。只要把党的组织生活的熔炉烧得更旺，把党支部组织生活经常、认真、严肃地开展起来，党员就能受到淬炼、得到锻造，理想信念就会更加坚定，成为有共产主义觉悟的先锋战士。

## 谈心谈话工作计划篇二

### 谈心谈话活动方案

各基层党支部：

为进一步加强场领导班子和干部队伍思想政治建设，深入开展分析研判，充分了解掌握

干部的思想动态，推动作风建设，凝聚发展合力，场党委决定在全场干部中开展以“转变作

风、倡树正气、联系群众、推动发展”为主题的谈心谈话活动。现根据我场实际，特制定如

下工作方案：

## 一、活动安排

”交流方式和自下而上的方式进行，在全场干部中普遍开展一次谈心谈话活动。

- 1、场主要领导与领导班子成员谈心谈话。
- 2、场领导班子成员之间互相谈。
- 3、领导班子成员与分管科室主要负责同志之间互相谈。
- 4、场主要负责领导与分场主要负责同志之间互相谈。

## 二、谈心谈话内容

谈心谈话内容应深入具体，要针对谈心谈话对象特点，做到有所区别、各有侧重，关注

沟通工作、增进理解，激发活力、增强合力的目的。重点做到“五必谈、四查看、三倾听”。

展和适岗情况、必谈廉洁自律情况、必谈干部的努力方向和整改措施。

劲，查看业绩是否实际实效、群众公认，查看作风是否真抓实干、清正廉洁。

理诉求，化解矛盾心结，疏导不良情绪；倾听干部在联系服务群众、推动重点工作落实的做

法及意见建议。

### 三、谈心谈话要求

#### 1、 时间要求。

生活会召开前。

2、程序要求。谈心谈话前应提前将时间、地点、内容和要求通知谈心谈话对象，明确谈

心谈话重点，保证活动具有针对性和实效性。

3、工作要求。谈心谈话者要本着对组织、对谈话对象高度负责的态度组织好谈话活动，

讲究谈话艺术，注重启发引导，

保证效果，同时自觉做好保密，消除谈话对象的顾虑；谈话对象要坚持实事求是，真诚

地汇报思想、反映情况、说明问题，认真落实谈话过程中提出的要求，积极整改存在的问题。

### 四、保障措施

#### 1、 加强组织领导。

场领导班子全体成员要严格按照实施方案的要求和安排，明确各自工

作任务，细化分工责任，谈心谈话活动。

2、确保活动实效。谈心谈话活动严禁搞形式、走过场，对谈心谈话中反映的问题，能够

要及时向部门主要领导汇报，研究制定出解决方案，并及时反馈。

3、完善工作制度。

要认真总结谈心谈话中的经验做法，完善谈心谈话长效工作制度。

谈

心谈话结束后，场领导班子全体成员要认真梳理谈心谈话中

发现的问题，提出整改措施，形

成工作报告。篇二：谈心谈话工作方案

合我单位实际情况，制定谈心谈话工作方案如下：

一、活动的意义、原则和目标

以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学

发展观，通过组织开

展谈心谈话活动，加强党员干部队伍思想政治和作风建设，

营造团结和谐的干事创业气氛。

全体干部职工务必高度重视，将本次活动作为沟通思想、解

决问题、融洽团结、加快发展的

政治任务来认真对待。在谈心谈话活动中要坚持开诚布公、

批评与自我批评、注重实效的原

则，通过谈心谈话活动力争达到四个促进：一是通过谈心，

沟通思想，促进凝聚力的进一步

增强，形成服从大局，相互配合，互相支持，团结协作的良好工作局面；二是通过谈心，交

换意见，促进思想作风的进一步改进；三是通过谈心，相互提醒，相互督促，相互提高，不

断增强工作能力，提高工作水平；四是通过谈心，彼此激励。要紧紧密结合谈心谈话活动的具

体要求，努力在改变工作作风、提高工作效率、转变工作理念、加强工作纪律等方面取得新

进展，不断提高工作水平。

## 二、谈心谈话对象

全体干部职工。

## 三、谈心谈话方式

我单位谈心谈话方式以年度定期谈话为主，以工作部署谈话为辅。

下旬。重点了解谈话对象思想、工作、学习和生活情况，指出其存在的问题和不足，听取领

导干部意见建议等。工作部署谈话由单位负责人在遇到重大工作任务时，及时与相关人员开

展谈心谈话，既布置工作任务、明确工作要求，又关心帮助协调解决工作中遇到的矛盾和问

## 四、谈心谈话内容

（一）征求谈话对象对领导干部、经济社会发展等方面的意见、建议。

（二）根据谈话情形，了解谈话对象的工作现状，帮助理清思路、改进工作。

（三）了解谈话对象本人的思想、工作、学习和生活等情况，听取其诉求或要求，肯定

成绩、指出不足，帮助改进提高。

个人要谈；现状、方向要谈。

“五不谈”，即溢美之词不谈；空洞无物、不着边际的话不谈；

把握不准的问题不谈过激的言辞不谈；模棱两可的话不谈。

## 五、谈心谈话的要求

1、提高认识，端正态度。要充分认识开展谈心谈话活动对于解放思想、改进作风，加强

沟通、增进团结，激发活力、推动工作的重要作用，本着对单位负责、对同志负责的态度，

认真扎实地开展好谈心谈话活动。

2、相互尊重，平等交流。要真诚相待、以心换心，感

悟真挚、平易近人，在平等交流中沟通思想，在共同探讨中相互启发，在和谐相处中推

动工作。

3、联系实际，务求实效。要找准问题、分析原因，明确目标、提出措施，帮助谈心对象

排忧解难，把解决思想问题和解决实际问题结合起来，把开展谈心谈话活动与推动工作发展

结合起来。谈心谈话前要收集掌握谈心对象各方面的情况，做到有的放矢；谈心时，要认真

记录谈心对象提出的意见、建议、要求等具体情况。

4、认真对待，强化落实。针对谈心中查找出的问题，要进行梳理归纳和统计，并形成切

实可行的整改工作方案，及时进行整改；对一时不能整改的问题，要拟定整改计划，尽早整

改到位。

## 六、谈心谈话时间

2012年8月15日至8月20日。

## 部中开展谈心谈话活动的实施方案

### xx镇党员干部中开展谈心谈话活动的实施方案

为进一步加强领导班子和干部队伍思想政治建设，深入开展分析研判，充分了解掌握干

部的思想动态，推动作风建设，凝聚发展合力，镇党委决定在全镇干部队伍中开展以一次谈

心谈话活动。现根据我镇实际，特制定如下工作方案：



## 一、活动安排

则，采用“一对一、面对面”交流方式和自下而上的方式进行，在全镇干部中普遍开展一次

谈心谈话活动。

## 二、谈心谈话目的：

通过谈心谈话活动力争达到交流思想、沟通工作、增进理解、激发活力、增强合力的目

## 三、谈话方法：

- 1、镇党委书记与班子约谈；
- 2、班子与班子之间相互约谈；
- 3、班子与分管部门主要同志约谈
- 4、督导组与班子之间个别谈话。

## 四、谈心谈话内容

谈心谈话内容应深入具体，要针对谈心谈话对象特点，聚焦干部“四风”存在的主要问

题，做到有所区别、各有侧重，关注干部思想，了解干部作风，倾听干部诉求。要注意，在

谈话时，谈真心实意的话，具体实在的话，提醒帮助的话，不谈不着边际的话、模棱两可的

话、恭维赞美的话。

谈工作开展和适岗情况、必谈廉洁自律情况、必谈干部的努力方向和整改措施。

劲，查看业绩是否实际实效、群众公认，查看作风是否真抓实干、清正廉洁。

部个人合理诉求，化解矛盾心结，疏导不良情绪；倾听干部在联系服务群众、推动重点工作

落实的做法及意见建议。

## 五、谈心谈话要求

1、时间要求 5 月底前完成全镇集中谈心谈话

2、程序要求。谈心谈话前应提前将时间、地点、内容和要求通知谈心谈话对象，明确谈

心谈话重点，保证活动具有针对性和实效性。

3、工作要求。谈心谈话者要本着对组织、对谈话对象高度负责的态度组织好谈话活动，

讲究谈话艺术，注重启发引导，保证效果，同时自觉做好保密，消除谈话对象的顾虑；谈话

对象要坚持实事求是，真诚地汇报思想、反映情况、说明问题，认真落实谈话过程中提出的

要求，积极整改存在的问题。

## 六、保障措施

1、 加强组织领导。

镇领导班子全体成员、科级以上干部要严格按照实施方案的要求和安

排，明确各自工作任务，

组织好科级以下干部谈心谈话活动。

2、确保活动实效。谈心谈话活动严禁搞形式、走过场，对谈心谈话中反映的问题，能够

要及时向部门主要领导汇报，研究制定出解决方案，并及时反馈。

关于在全镇各级领导干部中广泛开展

谈心谈话活动的实施方案

为深入贯彻落实《关于在全县各级领导干部中广泛开展

各村党支部、村民委员会、镇直各单位：

目标大提升发展大提速”的总体要求，进一步激发凝心聚力、共谋发展的工作热情，结合我

镇实际，党委决定在全镇各级领导干部中广泛开展谈心谈话活动。现将领导干部谈心谈话活

动实施方案通知如下：

一、指导思想

坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，开展深入学习实践科学发展观活动。

通过广泛深入开展谈心谈话活动，深入了解情况、关爱干部

职工、凝聚发展动力、推动各项

工作。在组织与干部之间建立沟通联系的桥梁，使组织能够及时了解和掌握干部的思想、工

作、生活等情况，不断增强广大干部的工作进取心和责任感，充分调动广大干部建言献策、

共谋发展的积极性、主动性和创造性，为推进怀远加速崛起、转型发展、富民强县提供必要

的思想和组织保证。

## 二、时间安排

2012年7月至9月。

## 三、谈心谈话的领导

谈心谈话的领导为镇党委、政府班子成员。

## 四、谈心谈话的对象

镇党委、政府班子成员各自分管或联系部门（单位）的相关领导等；

## 五、谈心谈话的内容

1、向干部转达组织的关心和问候；

2、进一步了解干部的思想、工作和生活等情况； 3、听取干部的意见和建议；

4、肯定干部工作成绩，鼓励指导帮助，指出存在不足，提出努力方向，提醒注意事项。

## 六、谈心谈话的方式

开展谈心谈话活动按照分级负责、分工负责的原则进行，主要采取领导约谈、去单位访

谈等形式，由领导与谈心谈话对象零距离接触，进行“一对一、面对面”的交流。谈心谈话

时间可以根据工作需要灵活安排，也可集中安排开展谈心谈话活动。

## 七、谈心谈话要求

有谈心谈话任务的领导干部，要以对组织、对谈心谈话对象高度负责的态度，认真履行

职责，谈心谈话前要熟悉了解被谈对象的工作、生活等情况，带着感情、带着目标、带着问

题谈，坚决杜绝走过场、搞形式主义，真正体现对干部的关心爱护，促进广大干部健康成长。

1、把握时间要求。各单位的谈心谈话活动，在 9 月份以前完成。

2、做好谈前准备。每次谈心谈话前，应提前将时间、地点、内容、要求通知被谈对象。

谈心人要确定谈话重点，确保谈心交流的针对性和有效性。

3、讲究方式方法。谈心交流时要注意做到思想重视，态度诚恳，精力集中，热情礼貌；

结合被谈话人的情况，注意讲究谈话艺术，营造宽松氛围；注意启发引导，保证效果；自觉

遵守保密制度，消除被谈对象心理障碍和思想顾虑。

附件：包集镇领导干部谈心谈话登记表

\_包集镇委员会 2012 年 7 月 5 日

附件：

包集镇领导干部谈心谈话登记表 篇五：干部谈心谈话实施方案

县环保局关于开展党员

干部谈心交心活动的实施方案

为确保我局党的群众路线教育活动取得实效，进一步巩固干部谈心谈话长效机制，提升

组织工作公信度、满意度和认可度，结合我局实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党

的十八大及十八届三中全会精神，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，

坚持围绕中心，服务大局，坚持解放思想，求真务实，突出特色，发挥优势，完善机制，提

升质量。扎实开展领导班子成员谈心谈话活动，全面履行好“建队伍、抓基层、打基础”的

科学化水平。

## 二、目标要求

通过开展谈心交心活动，使班子成员真正认识到自己在生活和工作中存在的问题，并就

问题提出整改，真正达到“照镜子，正衣冠，洗洗澡，治治病”的总要求。

## 三、活动对象

县环保局领导班子成员

## 四、时间安排

时间安排为 2014 年 6 月 30 日— 2014 年 7 月 4 日。

## 五、谈话方式

以一对一、面对面谈心谈话方式为主，也可采取登门访谈、请上来主动约谈、集体座谈

会互动谈等多种方式，深入到班子成员中进行面对面谈心谈话，如实做好谈心谈话记录，努

力扩大谈心谈话覆盖面。在谈心谈话中，要注重发现谈话对象的问题，并就其存在的问题提

出批评意见。

## 六、实施步骤：

1、 制定活动安排表。

根据第八督导组的安排和《莒县县直部门单位、乡镇街道教育实践

活动第二环节配当表》的要求，制定相应的活动安排表，对开展谈心交心活动作出具体的安

2、 进行谈话。

之风等方面存在的问题，并就其存在的问题提出批评意见。

3、 梳理汇总情况。

产生问题的原因，要从理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律等方面剖析根源。

4、 进行整改。

针对存在的问题明确努力方向并制定整改措施。

主要领导要主持制定班子

整改方案，明确目标任务、具体措施、方式方法、时限要求和责任人。班子成员要制定个人

整改措施，报县委教育实践活动办公室审核。

欢迎您的下载，资料仅供参考！

## 谈心谈话工作计划篇三

唐朋义

黎俊楠

刘玉龙



1 21 年 1 1 月 5 5 日

谈心谈话记录一(唐朋义) 单位：南平市工商局 时间 1 月 5 日 地点 806 会议室 谈话人 唐朋义 职务 副局长 谈话对象 夏翔飞 职务 文秘 谈话记录要点 唐朋义：按照支部的安排，党员之间要开展一对一地谈心活动，今天我们在一起谈一谈对开展保先教育的认识，互相之间开展批评与自我批评。

夏翔飞：我感到开展这次活动，在一定程度上提高了工商局党员的思想觉悟。

唐朋义：你说得对，我们局的所有党员都参加了这次活动，每名党员的学习态度和学习作风都有了很大的进步，工商局党支部先后开展了主题实践活动，与党员群众谈心，征求群众和客户的意见，对工商局党组织建设和气象事业发展促进很大。

夏翔飞：现在看来，这种活动太有必要了。

唐朋义：我们虽在一起工作，但谈心活动却不太多，今后应经常开展。我俩一起工作，您对我唐朋义的缺点看得很清，想请您帮我提些意见。

夏翔飞：我感觉党员的先进性在您身上表现的还不错，工作标准很高，责任心很强，也有奉献精神。但感到您的学习抓的不紧，自觉性不高，平时自学也比较少。另外您作为副局长，又主管业务，和局里特别是业务科的青年们谈心较少，思想工作做得不够。您也对我提出批评意见吧。

唐朋义：我认为您在我们局的表现是优秀的，工作肯干，认真负责，业务能力很强，心直口快，和大家相处的很和谐。要说缺点嘛，我觉得，有一点需要注意。就是平时说话要注意场合和方式。

夏翔飞：好，我一定注意。

注：1. 此表由唐朋义填写，工商局统一存档；2. 内容以对话形式记录，可加附页。

钟雅达：这次活动对我来讲是非常难得的学习和提高自己的机会，这给我的党内生活开了个好头。广西北部湾银行股份有限公司通过参加学习教育，也真的感到提高很快，收获很大。这样系统地学习科学发展和“三个代表”重要思想的关系，科学发展和党的理论知识，过去还从来没有过。

黎俊楠：从您的谈话中，能真切地感受到，你的学习态度很认真、提高很明显，收获也很大。我黎俊楠虽是一位有几年党龄的党员，但和你相比明显地有差距。我们的工作很忙，所以，有时参加了也紧持不到底。

钟雅达：以往总感到自己表现还是挺优秀的，通过党性分析，查摆问题，才真正找到了不足，看清了钟雅达努力的方向。比如说，做学习型、知识型党员啦，增强创新意识、进取精神啦，高标准、严要求啦，立足岗位处处发挥模范带头作用啦，张鸿风等等。差距还大的很哩，真是不学不知道，不学不得了。

黎俊楠：这次教育虽然也学完了必学内容，但还是不深不透。再一方面，我局的同志，我平时与他们谈心较少，对他们在生活上关心不够。另外，我黎俊楠还得按你上面说的那几个方面去努力，咱做党员的要让人家看到处处比别人先进才行。

钟雅达：您平时工作很出色，一直是我学习的榜样。您是老党员，以后对我多帮助啊。

注：1. 此表由黎俊楠填写，广西北部湾银行股份有限公司统一存档；2. 内容以对话形式记录，可加附页。

谈心谈话记录三(刘玉龙) 单位：积石山保安族东乡族撒拉族自治县社保局 时间 月日 3 地点 803 会议室 谈话人 刘玉龙 职务 售总公司办公室主任 谈话对象 唐飞语 职务 张鸿风 谈话记录要点 刘玉龙：根据上级要求和我局开展学习发展观活动计划安排，今天，我们俩谈谈心，交流一下对开展贯彻落实科学发展观的认识，开展批评与自我批评。

唐飞语：我先谈谈自己的感受。我入党时间较长，这次科学发展观活动，对我唐飞语来说都是非常难得的学习机会。过去，真还没有这样较长时间的系统的进行理论和党的知识的学习。

刘玉龙：学习、教育的确是贯彻落实好科学发展的重要前提。我也有这方面的感受。再从别的方面来看，原来总以为自己的能力、敬业精神和工作质量都还可以，刘玉龙可越检查、越比较，就越感到差距很大，不足很多。

唐飞语：尤其对科学发展观重要思想，通过系统学习，加深了理解，感觉思想认识有了很大的提高。另一方面，通过广泛征求党外同志的意见，坐下来对自己的党性进行反思，剖析，找到了自身唐飞语的不足和努力的方向，懂得了用科学发展武装自己。

刘玉龙：从思想境界到工作标准、学习态度、创新精神、遵章守纪、关爱同志等许多方面，并没有真正起到表率作用，科学发展并没有真正在自己刘玉龙身上得到很好的体现。通过学习、教育，我们找到了前进的方向。

注：1. 此表由刘玉龙填写，社保局统一存档；2. 内容以对话形式记录，可加附页。

谈心谈话记录四(唐朋义) 单位：南平市工商局

时间 1 月 5 日 地点 806 会议室 谈话人 唐朋义 职务 副

行长 谈话对象 夏翔飞 职务 文秘 谈话记录要点 唐朋义：你本人对严格管理和关爱职工这两个问题的认识是什么？ 夏翔飞：我认为工班的管理还应该是严格管理为好，不管是施工作业管理，还是平常的学习生活上的管理，唐朋义都应该是按照规章制度来执行，在施工作业上严格管理就不会出现影响安全的事情出现。

唐朋义：开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作标准上有时不够严格。唐朋义有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。

夏翔飞：今后要不断创新工作方法，转变工作作风，坚决贯彻执行党的路线方针政策，坚持实事求是，一切从实际出发的思想路线，唐朋义坚持科学的发展观和求真务实的精神，兢兢业业做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念。

唐朋义：在生活上对大家严格管理，应该融入更多的关爱，我们应该正确认识到严格管理和关心职工的这两者的关系不是对立的，而是相辅相成，相会促进的。

注：1. 此表由唐朋义填写，工商局统一存档；2. 内容以对话形式记录，可加附页。

谈心谈话记录五(黎俊楠) 单位：广西北部湾银行股份有限公司 时间 7 月 25 日 地点 808 会议室 谈话人 黎俊楠 职务 销售总公司办公室 谈话对象 钟雅达 职务 刘勇毅 谈话记录要点 黎俊楠：按照支部的安排，党员之间要开展一对一地谈心活动，今天 we 和钟雅达在一起谈一谈对开展保先教育的认识，相互之间开展批评与自我批评。

钟雅达：我感到开展这次活动，在一定程度上提高了党员的思想觉悟。

黎俊楠：你说得对，\_从提高党员的理论水平、思想觉悟入手，

进而提高全党的领导能力，树立党的形象。广西北部湾银行股份有限公司党支部先后开展了主题实践活动，与党员群众谈心，征求群众和客户的意见，对党组织建设和气象事业发展促进很大。

钟雅达：现在看来，这种活动举办的很好。

黎俊楠：我们虽在一起工作，但谈心活动却不太多，今后应经常开展。

钟雅达：我感觉党员的先进性在您身上表现的还不错，工作标准很高，责任心很强，也有奉献精神，黎俊楠：我认为您在我们单位的表现是优秀的，工作肯干，认真负责，业务能力很强，心直口快，和大家相处的很和谐。

钟雅达：好，我一定努力。

注：1. 此表由黎俊楠填写，广西北部湾银行股份有限公司统一存档；2. 内容以对话形式记录，可加附页。

谈心谈话记录六(刘玉龙) 单位：积石山保安族东乡族撒拉族自治县社保局

时间 2 月 26 日 地点 803 会议室 谈话领导 刘玉龙 职务 售总公司办公室主任 谈话对象 唐飞语 职务 张鸿风 谈话记录要点 刘玉龙：根据党支部的安排，我们两个谈谈心，交流一下对开展学习科学发展观的认识，开展批评与自我批评。怎么样，您先谈一谈？ 唐飞语：这次活动对我来讲是非常难得的学习和提高的机会，这给刘玉龙的党内生活开了个好头。通过参加学习教育，也真的感到提高很快，收获很大。这样系统地学习科学发展和“三个代表”重要思想的关系唐飞语，科学发展和党的理论知识，过去还从来没有过。

刘玉龙：从您的谈话中，能真切地感受到，唐飞语的学习态

度很认真、提高很明显，收获也很大。我虽是一位有几年党龄的党员，但和唐飞语相比明显地有差距。我们中心的工作很忙，说句难听话，有时连上洗手间的时间都没有。所以，集体学习有时候参加不了，有时参加了也紧持不到底。

唐飞语：以往总感到自己表现还是挺优秀的，通过党性分析，查摆问题，才真正找到了不足，唐飞语看清了努力的方向。比如说，做学习型、知识型党员啦，增强创新意识、进取精神啦，高标准、严要求啦，等等。差距还大的很哩，真是不学不知道，不学不得了。

刘玉龙：这次教育虽然也学完了必学内容，但还是不深不透。再一方面，我们中心的同志，我平时与他们谈心较少，对他们在生活上关心不够。另外，刘玉龙还得按你上面说的那几个方面去努力，咱做党员的要让人家看到处处比别人先进才行。

唐飞语：说得太有道理了。您平时工作很出色，一直是我学习的榜样。您是老党员，以后对我多帮助啊。

刘玉龙：表现好坏不在资历长短，我们互相学习吧。

唐飞语：好啊。

注：1. 此表由刘玉龙填写，社保局统一存档；2. 内容以对话形式记录，可加附页。

职务 副行长 谈话对象 夏翔飞

职务 文秘 谈话记录要点 唐朋义：根据上级要求和我们局开展学习发展观活动计划安排，今天，我们俩谈谈心，交流一下对开展贯彻落实科学发展观的认识，开展批评与自我批评。

夏翔飞：我先谈谈自己的感受。我入党时间不长，这次科学

发展观活动，对我来说都是非常难得的学习机会。过去，真还没有这样较长时间的系统的进行理论和党的知识的学习。尤其对科学发展观重要思想，通过系统学习，加深了理解，感觉思想认识有了很大的提高。

唐朋义：学习、教育的确是贯彻落实好科学发展的重要前提。唐朋义也有这方面的感受。原来自我感觉理论知识和政策水平还不错，可现在越学越感到在工作中理论知识上的欠缺，越学越感到自己的理论水平不是差不多，而是差得远。

夏翔飞：再一方面，通过广泛征求党外同志的意见，坐下来对自己的党性进行反思，剖析，找到了夏翔飞的不足和努力的方向，懂得了怎么样做才能更好地体现科学发展，用科学发展武装自己。

唐朋义：从思想境界到工作标准、学习态度、创新精神、遵章守纪、关爱同志等许多方面，并没有真正起到表率作用，科学发展并没有真正在自己身上得到很好的体现。通过唐朋义学习、教育，我们找到了前进的方向。

夏翔飞：您说的对，您是支部书记，我还想借此机会给您建议。我感到我局党员发展和组织建设步子太慢。我们业务科，仅有我一名党员。

唐朋义：对于这个问题，局里已引起高度重视，我们要积极做好党员发展工作，使在册党员的人数不断增加。

注：1. 此表由唐朋义填写，工商局统一存档；2. 内容以对话形式记录，可加附页。

谈心谈话记录八(黎俊楠) 单位：广西北部湾银行股份有限公司

时间 7 月 25 日 地点 808 会议室 谈话领导 黎俊楠 职务

销售总公司办公室 谈话对象 钟雅达 职务 刘勇毅 谈话记录  
要点 黎俊楠：根据党支部的安排，我们两个谈谈心，交流一下对开展学习科学发展观的认识，开展批评与自我批评。怎么样，您先谈一谈？ 钟雅达：这次活动对我来讲是非常难得的学习和提高的机会，这给我的党内生活开了个好头。通过参加学习教育，也真的感到提高很快，收获很大。

黎俊楠：从您的谈话中，能真切地感受到，你的学习态度很认真、提高很明显，收获也很大。我虽是一位有几年党龄的党员，但和你相比明显地有差距。

钟雅达：这样系统地学习 科学发展和“三个代表”重要思想的关系，科学发展和党的理论知识，过去还从来没有过。以往总感到自己表现还是挺优秀的，通过党性分析，查摆问题，才真正找到了不足，看清了努力的方向。

黎俊楠：我们中心的工作很忙，说句难听话，有时连上洗手间的时间都没有。所以，集体学习有时候参加不了，有时参加了也紧持不到底。这次教育虽然也学完了必学内容，但还是不深不透。

钟雅达：说得太有道理了。您平时工作很出色，一直是我学习的榜样。您是老党员，以后对我多帮助啊。

黎俊楠：表现好坏不在资历长短，我们互相学习吧。

钟雅达：好啊。

注：1. 此表由黎俊楠填写，广西北部湾银行股份有限公司统一存档；2. 内容以对话形式记录，可加附页。

谈心谈话记录九(刘玉龙) 单位：积石山保安族东乡族撒拉族自治县社保局



时间 2 月 26 日 地点 803 会议室 谈话领导 刘玉龙 职务 售总公司办公室主任 谈话对象 唐飞语 职务 张鸿风 谈话记录要点 刘玉龙：在你的工作、学习、生活当中，能够对遵章守纪做出肯定的承诺吗？ 唐飞语：由于自身的原因，在以往的工作、生活中，有些放松对自己的严格要求，请假的次数、和时间比较多一些，通过上级领导的批评教育，以及工班长对我进行政策的宣讲，使我认识到了问题的严重性，本人也认真学习业务知识，尽快熟练掌握了各号位的技能。

刘玉龙：能够按照工班学习计划的安排，参加绿化学习，领会上级文件精神。结合自身的工作岗位能对对遵章守纪做出肯定的承诺。

唐飞语：但是我知道自己还有些懒散的坏习惯没有完全改掉，希望自己在今后的工作、生活中大家能够监督我的行动，帮助我更快的进步。

注：1. 此表由刘玉龙填写，社保局统一存档；2. 内容以对话形式记录，可加附页。

唐朋义、夏翔飞、黎俊楠、钟雅达、刘玉龙、唐飞语、刘勇毅、张鸿风谈心谈话内容要点记录。

## 谈心谈话工作计划篇四

为加强党员干部思想政治教育，畅通思想渠道，让干部放下包袱，轻装干事，共谋发展，提升党风廉政建设社会评价满意度，经支委会研究决定，结合部门实际，现就本局党员干部谈心谈话制定如下方案。

### 一、时间安排

5月18日—5月29日

## 二、谈心谈话对象

班子成员、党员、部分干部职工

## 三、谈心谈话内容

1. 了解干部贯彻党的路线方针政策，落实上级及本部门决策部署工作的情况。
  2. 了解干部履行岗位职责情况和主要工作实绩。
  3. 听取干部在工作、生活方面的情况，存在的困难。
  4. 对部门工作和人际关系方面有何要求、意见和建议。
  5. 按照廉洁从政要求，适时提醒帮助干部。
  6. 其他需要沟通交流的情况。
- ## 四、谈心谈话方式

1. 局长：主要负责与班子成员之间、机关党支部书记进行谈话。
2. 班子成员：班子成员之间互相开展谈心谈话。同时，班子成员根据工作与对应的股室负责人进行谈心谈话。
3. 股室负责人：主要负责与本股室党员、干部进行谈心谈话。
4. 机关党支部书记：主要负责与机关支部委员进行谈心谈话，支部委员之间要互相谈话。

## 五、相关工作要求

1. 高度重视。谈心谈话活动是听取意见建议、增进了解、凝心聚力的重要抓手和有效载体，积极参与，不走过场，防止和克服新的形式主义。

## 2. 确保实效。谈话中要做好

相关谈话记录，特别是要记录好谈话对象提出的希望、建议、要求等；谈话工作结束后，要形成相应工作报告。

最新精品资料

## 谈心谈话工作计划篇五

积极开展谈心谈话是党的优良传统和政治优势，也是新形势下运用批评和自我批评武器，推进全面从严治党向基层延伸的重要抓手。为扎实开展好2018年度组织生活会和民主评议党员工作，结合支部实际，经支委会研究，决定开展以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题的谈心谈话活动。现制定如下活动方案。

### 一、指导思想

深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，党的十九大精神和近平对四川工作系列重要指示精神，紧紧围绕加强和规范党内政治生活重大任务，立足全面从严治党目标，以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题，在党支部内广泛开展谈心谈话活动，帮助党员坚定信仰、增强党性，查找问题、改进不足，疏导情绪、增进感情，加深同志间的理解支持，不断增强党支部的凝聚力、战斗力。

### 二、谈话对象

机关全体党员。

### 三、谈心谈话内容

谈心谈话内容按照“贴近党员、贴近生活、贴近思想”的原则，根据不同对象的具体情况，做到有的放矢。重点围绕三

个方面开展谈心谈话。

一是谈信念、谈作风。了解党员的思想动态，对照合格党员“四讲四有”标准，查找不足、指出差距，使谈心谈话的过程成为党性观念对照检查的过程，成为增强党员党性修养的过程，帮助党员坚定理想信念，消除错误思想和模糊认识。

二是谈问题、谈措施。反馈有关群众评价，针对党员身上存在的苗头性问题，及时开展批评教育，提出党员整改的措施和努力方向，达到咬耳扯袖、防微杜渐、改进不足、促进工作的目的。

三是谈工作、谈生活。了解党员的工作、生活、个人重大事项等情况，听取党员对各种问题和实际困难的反映，帮助党员剖析根源、排解顾虑、解决问题，及时传达党组织的关心和温暖，促进党内和谐，增进同志感情。

#### 四、谈心谈话方法

谈心谈话采用集体谈心谈话与个别谈心谈话、当面谈心谈话相结合的方法。支委会班子成员要主动找党员谈心谈话，主动征求意见。党员要积极主动向支委会反映情况，汇报思想。班子成员之间，党员与党员之间，党员与非党员之间要开展广泛的谈心谈话活动，沟通思想，融洽关系，形成团结实干的良好氛围。谈心谈话时，要认真记好《谈心谈话记录》。

#### 五、谈心谈话要求

（一）提高认识，端正态度。充分认识开展谈心活动对于改进作风、加强沟通、增进团结、激发活力、推动工作的重要作用，本着对组织负责、对同志负责的态度，认真扎实开展好谈心谈话活动。

（二）相互尊重，平等交流。真诚相待、以心换心，感情真

挚、平易近人，在平等交流中沟通思想，在共同探讨中相互启发，在和谐相处中推动工作。

（三）明确目的，增强实效。要找准问题、分析原因，明确目标、提出措施，帮助谈心谈话对象排忧解难，把解决思想问题和解决实际问题结合起来，把开展谈心活动与推动工作发展结合起来。

（四）充分准备，做好记录。谈心谈话前要收集掌握谈心谈话对象各方面的情况，做到有的放矢；谈心谈话时，要认真记录谈心谈话对象提出的意见、建议、要求等具体情况。

（五）认真对待，及时整改。针对谈心谈话中查找出的问题，每名党员干部要及时进行整改；对一时不能整改的问题，要拟定整改计划，尽早整改到位。

## 谈心谈话工作计划篇六

根据本次主题民主生活会的安排，今天我们就来聊聊心灵，敞开心扉，想说些什么，给以下七个方面的工作建议。

一、我坚决守护^v^权威，集中统一领导，在思想政治上行动与^v^同志核心^v^高度一致吗?在这方面你是怎么做到的。

二、我率先坚持请示报告制度，工作中重大问题及时请示报告，临机处理突发情况及时报告方面如何?在这方面你是怎么做到的。

三、我对党组织说实话，说实话，不当两面派，不当两面派，不当两面组织，不背后组织，不在工作中报喜，不报功，甚至欺骗党组织方面怎么办?在这方面你是怎么做到的。

四、你认为我在责任方面做得怎么样?在这方面你是怎么做到的。

五、我纠正四风，身体力行，以上率先改变做法怎么样?在这方面你是怎么做到的。

六、执行中央八项规定精神方面，你觉得我怎么做?在这方面你是怎么做到的?你觉得我会严格执行廉洁的自律标准吗?在这方面你是怎么做到的。

## 谈心谈话工作计划篇七

自20xx年以来，我们对十九大精神已经进行了多次专题学习，今天我们来交流下对十九大精神的领悟和学习情况。

么干“的重大理论和实践问题，明确了党和国家的发展方向、坐标定位和根本遵循。

通过参加学习教育，我收获很大。以往总感到自己表现挺优秀的，通过理性分析、查摆问题，才真正找到不足，看清了努力的方向。比如，要坚持学习，做知识型党员，增强创新意识、进取精神，立足岗位处处发挥模范带头作用。真是不学不知道，学了才知少。

从你的谈话中，能真切感受到你的学习态度很认真，收获也很大。我们平时工作很忙，集中组织学习的频次还不够，学习的程度也不够深入透彻。往后还是要加强自我学习和提高，继续充分发挥党员先进性。

本月参加了两场活动，体会很深。一场好的活动需要活动前的精心准备，活动中的全力以赴和活动后的及时总结。